

Arbeitsrecht

Holbeck / Schwindl

14. Auflage 2020
ISBN 978-3-8006-6095-7
Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Holbeck · Schwindl | Arbeitsrecht


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Arbeitsrecht

von

Thomas Holbeck

Richter am Arbeitsgericht

Nebenamtlicher Arbeitsgemeinschaftsleiter beim LG Landshut

Ernst Schwindl

Rechtsanwalt und Dozent für Arbeitsrecht

14., neu bearbeitete Auflage 2020


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Verlag Franz Vahlen

Zitiervorschlag: *Holbeck/Schwindl* ArbR Kap. Rn.


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.vahlen.de

ISBN Print 978 3 8006 6095 7
ISBN E-Book 978 3 8006 6096 4

© 2020 Verlag Franz Vahlen GmbH
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck: Druckhaus Nomos
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Druckerei C. H. Beck, Nördlingen (Adresse wie Verlag)
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

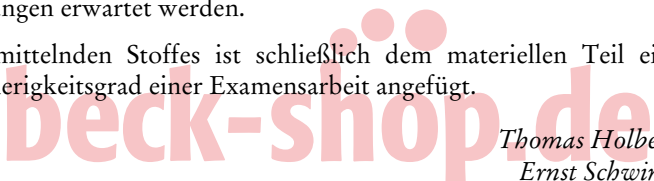
Das Arbeitsrecht – so gewichtig seine Rolle in der Praxis auch ist – führt in der Referendar-
ausbildung oftmals ein Schattendasein. In der Zweiten Juristischen Staatsprüfung (in Bayern
muss eine der fünf Zivilrechtsklausuren eine Arbeitsrechtsklausur sein) werden jedoch fun-
dierte Kenntnisse des Arbeitsrechts erwartet.

Das Ziel dieses Buches liegt darin, den Referendar mit dem notwendigen Examenstoff des
Individualarbeitsrechts vertraut zu machen. Es braucht nicht betont zu werden, dass für das
Examen ein fundiertes Grundwissen und die Kenntnis der neueren Rechtsprechung des
Bundesarbeitsgerichts vorausgesetzt werden. Von mindestens ebenso großer Bedeutung ist
jedoch eine systematische und stringente Darstellung des gefundenen Ergebnisses, das zudem
in praxisgerechter Form in ein arbeitsrechtliches Urteil oder einen anwaltlichen Schriftsatz
eingebunden sein muss. Demgemäß haben wir besonderen Wert auf die Systematik der
Prüfung des behandelten Stoffes und der angesprochenen Probleme gelegt. Zu allen wichti-
gen Sachgebieten sind Prüfungs- und Aufbauschemata eingearbeitet. Formulierungs- und
Tenorierungsbeispiele finden sich an allen Stellen, wo sich in der arbeitsrechtlichen Praxis
Besonderheiten gegenüber einem Zivilgerichtsurteil ergeben.

Da dieses Buch den Referendar nicht mit überflüssigen Problemen und akademischen Dis-
kussionen belasten will, wurde weitgehend darauf verzichtet, Theorienstreite der arbeits-
rechtlichen Literatur zu behandeln, zumal im Examen in aller Regel die von der Recht-
sprechung vorgegebenen Lösungen erwartet werden.

Zur Abrundung des zu vermittelnden Stoffes ist schließlich dem materiellen Teil eine
Klausur in Umfang und Schwierigkeitsgrad einer Examensarbeit angefügt.

München/Regensburg
im Mai 2020


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG
Thomas Holbeck
Ernst Schwintl

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis	XIII
1. Kapitel. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens	1
A. Allgemeines	1
B. Aufbau der Arbeitsgerichte	1
C. Zuständigkeit	1
I. Arbeitnehmereigenschaft	1
II. Rechtswegzuständigkeit	4
III. Örtliche Zuständigkeit	5
IV. Verweisung bei Unzuständigkeit	6
D. Prozessvertretung	7
E. Besonderheiten bei Lohnklagen	7
F. Ablauf des Verfahrens	8
G. Besondere Verfahren	9
I. Versäumnisurteil	9
II. Mahnverfahren	10
H. Kosten	10
J. Arbeitsgerichtliches Urteil	10
2. Kapitel. Der Arbeitsvertrag	13
A. Vertragsanbahnung	13
B. Abschluss und Änderung des Arbeitsvertrags	13
C. Inhaltskontrolle des Arbeitsvertrags	15
D. Teilzeitarbeitsverhältnisse	17
E. Faktisches Arbeitsverhältnis	20
3. Kapitel. Lohnzahlungspflicht	21
A. Allgemeines	21
I. Zusammenhangstätigkeit	21
II. Mindestlohngesetz	22
1. Berechnung und Fälligkeit des Mindestlohnes	22
2. Abweichende Vereinbarungen	23
3. Anrechenbare Leistungen	23
4. Arbeitszeitkonto	24
III. Anwendung von Tarifverträgen	24
IV. Berechnung des Lohns	25
V. Lohnpfändung	26
VI. Ausschlussfristen	26
VII. Ausgleichsquittung	29
B. Betriebliche Übung – Gleichbehandlungsgrundsatz	30
I. Betriebliche Übung	30
II. Gleichbehandlungsgrundsatz	32
C. Flexible Gestaltung von Lohnzahlungen	35
I. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Leistungen mit Entgeltcharakter	36
II. Freiwilligkeitsvorbehalt bei Leistungen ohne Entgeltcharakter	37
III. Stichtagsklausel	38

IV. Widerrufsvorbehalt	39
V. Anrechnungsvorbehalt	39
D. Kürzung und Rückzahlung von Jahressonderzahlungen	39
I. Vertragsgestaltungen ohne Kürzungsvereinbarung	40
II. Kürzungsvereinbarung wegen Krankheit	41
III. Rückzahlungsvereinbarung	41
E. Überstundenvergütung	42
4. Kapitel. Urlaub und Elternzeit	45
A. Allgemeines zum Urlaubsanspruch	45
B. Urlaubsgewährung	46
C. Höhe des Urlaubsanspruchs	48
D. Verfall des Urlaubsanspruchs	51
I. Höhe des Urlaubsanspruchs	52
II. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	53
III. Mitwirkungsobliegenheit des AG – Hinweis auf Verfall des Urlaubs	53
IV. Anspruchsgrundlage – Ersatzurlaub	55
E. Urlaubsentgelt	56
F. Urlaubsabgeltung	58
I. Anspruchsvoraussetzungen	58
1. Höhe des bestehenden Resturlaubs	59
2. Erlöschen des Urlaubsanspruchs	59
II. Berechnung der Urlaubsabgeltung	60
G. Abweichende Vereinbarungen	61
H. Prozessuale Besonderheiten	62
J. Elternzeit	63
5. Kapitel. Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Feiertagen	65
A. Entgeltfortzahlung bei Krankheit	65
I. Anspruchsvoraussetzungen	66
1. Zusammentreffen von Krankheit und Feiertagen	66
2. Wartezeit	66
3. Krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	66
4. Verschulden	68
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Krankheit	69
II. Zeitliche Dauer des Anspruchs	69
III. Höhe des Anspruchs	69
1. Krankheitszeiten ohne Feiertage	69
2. Krankheitszeiten und Feiertage	70
IV. Anzeigepflicht und Vorlage ärztliches Attest	70
V. Fremdverschuldete Arbeitsunfähigkeit	71
VI. Krankheit als alleinige Ursache	71
VII. Einheitlichkeit der Verhinderung und Fortsetzungserkrankung	72
B. Entgeltfortzahlung an Feiertagen	74
C. Abweichende Vereinbarungen	75
6. Kapitel. Sonstige Lohnansprüche ohne Arbeit	77
A. Arbeitsausfall aus persönlichen Gründen	77
B. Betriebsrisiko	78
C. Arbeitskampf	78
D. Annahmeverzug	80
E. Mutterschutz	82

7. Kapitel. Wettbewerbsverbote	83
A. Vertragliches Wettbewerbsverbot während der Dauer des Arbeitsverhältnisses	83
B. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	83
8. Kapitel. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	87
A. Anfechtung des Arbeitsvertrags	87
I. Anfechtung wegen arglistiger Täuschung, § 123 BGB	87
II. Anfechtung nach § 119 BGB	89
III. Rechtsfolgen der Anfechtung	89
B. Kündigung	90
I. Klagefrist	91
II. Allgemeine Unwirksamkeitsgründe	95
1. Schriftform	95
2. Vertretungsmacht	95
3. Bedingte Kündigung	96
4. Sittenwidrige und treuwidrige Kündigung	96
III. Anhörung des Betriebsrats	97
1. Mitteilung der Gründe	97
2. Äußerung des Betriebsrats	98
3. Nachschieben von Kündigungsgründen	98
IV. Soziale Rechtfertigung der Kündigung	99
1. Erfordernis sozialer Rechtfertigung	99
2. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	100
V. Personenbedingte Kündigung	101
1. Negative Prognose	102
2. Erhebliche Auswirkungen	102
3. Verhältnismäßigkeit	103
4. Einzelfallbetrachtung	103
5. Langzeiterkrankung	104
6. Weitere personenbedingte Gründe	104
VI. Verhaltensbedingte Kündigung	106
1. Verhaltensbedingte Gründe	106
a) Rechtfertigung der Kündigung an sich	107
b) Verhältnismäßigkeit	107
aa) Abmahnung	107
bb) Sonstige Maßnahmen zur Vermeidung der Kündigung	109
c) Einzelfallbetrachtung	109
2. Einfluss von Grundrechten	111
VII. Betriebsbedingte Kündigung	112
1. Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit	114
2. Kündigung als ultima ratio	115
VIII. Sozialauswahl	116
1. Austauschbare Arbeitnehmer	117
2. Vergleich der Sozialdaten	117
3. Beweislast	117
IX. Kündigung wegen Betriebsübergangs	118
1. Betriebsübergang	119
2. Betriebsübergang als wesentliches Motiv	120
3. Widerspruch des Arbeitnehmers	121
X. Anspruch auf Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses – Wiedereinstellungsanspruch	122
XI. Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung	123
1. Auflösung nach §§ 9, 10 KSchG	123
2. Abfindung nach § 1a KSchG	125

XII. Änderungskündigung	126
1. Rechtzeitige Annahme unter Vorbehalt	127
2. Annahme ohne Vorbehalt	127
3. Soziale Rechtfertigung	127
4. Besonderheiten	128
XIII. Besondere Kündigungsfälle	130
1. Verdachtskündigung	130
2. Druckkündigung	131
XIV. Außerordentliche Kündigung	132
1. Kündigungserklärungsfrist	132
2. Wichtiger Grund	134
3. Umdeutung in ordentliche Kündigung	135
4. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	136
5. Außerordentliche Kündigung mit Auslauffrist	136
XV. Prozessuale Probleme	137
1. Allgemeiner Feststellungsantrag	137
2. Streitgegenstand des punktuellen Kündigungsschutzantrags	140
XVI. Sonderkündigungsschutz	141
1. Schwangerschaft und Elternzeit	141
2. Schwerbehinderte	143
a) Ordentliche Kündigung	143
b) Außerordentliche Kündigung	144
3. Betriebsräte	145
4. Wehrpflichtige	146
5. Beendigung von Ausbildungsverhältnissen	146
a) Ablauf der Ausbildungszeit	146
b) Kündigung	146
c) Prozessuale Besonderheiten	146
6. Massenentlassungen	147
XVII. Kündigungsfrist	147
C. Befristetes Arbeitsverhältnis	149
I. Schriftform	149
II. Befristung mit Sachgrund	151
III. Befristung ohne Sachgrund	153
IV. Beendigung des befristeten Arbeitsverhältnisses	154
V. Klagefrist	154
D. Aufhebungsvertrag	155
E. Anspruch auf Weiterbeschäftigung	157
I. Der allgemeine Weiterbeschäftigungsanspruch	157
1. Voraussetzungen	157
2. Lohnansprüche im Weiterbeschäftigungsverhältnis	159
II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	159
F. Zeugnis	160
G. Arbeitgeber-Darlehen	161
9. Kapitel. Ausbildungskosten	163
10. Kapitel. Haftung	165
A. Haftung des Arbeitgebers – Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	165
B. Haftung des Arbeitnehmers – Innerbetrieblicher Schadensausgleich	168
C. Haftung des Arbeitgebers für Eigenschäden des Arbeitnehmers	171
D. Haftung des Arbeitnehmers für Schäden Dritter – Ausschluss nach § 105 SGB VII	173
E. Haftung des Arbeitgebers wegen Vorenthaltung eines Dienstwagens	173
F. Schadensersatz nach außerordentlicher Kündigung	174

G. Vertragsstrafe	174
H. Mobbing	175
11. Kapitel. Klausur	177
Lösungsvorschlag	183
Vorüberlegungen:	183
Sachverzeichnis	189


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG