

# **Arbeitsrecht**

Dütz / Thüsing

25., neu bearbeitete Auflage 2020

ISBN 978-3-406-75203-2

C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei  
[beck-shop.de](http://beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

# Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXVII
Allgemeines arbeitsrechtliches Schrifttum .....	XXIX

## § 1. Einleitung

I. Begriff des Arbeitsrechts .....	1
II. Aufteilung des Arbeitsrechts .....	2
III. Geschichtliche Entwicklung des Arbeitsrechts – Überblick .....	4
1. Anfänge .....	4
2. Bürgerliches Gesetzbuch .....	5
3. 20. Jahrhundert .....	6
4. Ausblick .....	6
IV. Stellung und Bedeutung des Arbeitsrechts .....	7
1. Systematische Stellung .....	7
2. Arbeitsrecht, Verfassung und Wirtschaftsordnung .....	8
3. Arbeitsrecht und Richterrecht .....	9
4. Das Recht auf Arbeit und Versorgung .....	10
5. Behörden und Organisation des Arbeitslebens .....	10
V. Supranationales und internationales Arbeitsrecht .....	12
1. Supranationales Arbeitsrecht .....	12
2. Internationales Arbeitsrecht .....	16

## § 2. Handelnde des Arbeitsrechts – Rechtsquellen und deren Rangfolge

I. Handelnde des Arbeitsrechts .....	21
1. Arbeitnehmer .....	21
2. Arbeitgeber .....	29
3. Betriebsrat .....	30
4. Tarifvertragsparteien .....	31
II. Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangfolge .....	33
1. Verfassung .....	33
2. Gesetze und Rechtsverordnungen .....	35
3. Tarifvertrag .....	37
4. Betriebsvereinbarung .....	38

5. Einzelarbeitsvertrag .....	38
6. Richterrecht .....	41
7. Rangfolge arbeitsrechtlicher Rechtsquellen .....	42
<b>§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Vorfragen .....	46
1. Recht auf Arbeit .....	46
2. Arbeitslosigkeit, Arbeitsvermittlung .....	46
II. Einstellungsverfahren .....	48
1. Vorstufen zur Einstellung .....	48
2. Einstellungspflichten, -ansprüche, -hindernisse .....	53
3. Entstehen des Arbeitsverhältnisses .....	57
III. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis .....	59
1. Fehlerquellen .....	59
2. Rechtsfolgen .....	61
IV. Besondere Arbeitsverhältnisse .....	63
1. Zeitliche Besonderheiten .....	63
2. Sachliche Besonderheiten .....	64
<b>§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Einführung .....	67
II. Pflichten des Arbeitnehmers .....	67
1. Arbeitspflicht .....	67
2. Nebenpflichten .....	75
III. Pflichten des Arbeitgebers .....	81
1. Lohnzahlungspflicht .....	81
2. Nebenpflichten .....	94
3. Aufwendungersatz .....	97
4. Beschäftigungspflicht .....	97
<b>§ 5. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis</b>	
I. Einführung .....	99
II. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers .....	99
1. Nichterbringung der Arbeitsleistung .....	99
2. Schlechterfüllung der Arbeitsverpflichtung .....	104
3. Verletzung von Nebenpflichten .....	110
4. Abmahnungen .....	111

III. Rechtsfolgen von Pflichtverletzungen des Arbeitgebers .....	112
1. Verletzung der Vergütungspflicht .....	112
2. Verletzung anderer Arbeitgeberpflichten .....	114
3. Kündigung .....	115
IV. Rechtsfolgen unverschuldeten Ausfalls der Arbeitsleistung .....	116
1. Krankheit .....	116
2. Sonstige vorübergehende Arbeitsverhinderung .....	122
3. Urlaub .....	125
4. Mutterschutz .....	134
5. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	135
6. Betriebsstörungen, Lehre vom Betriebsrisiko .....	138
V. Besonderheiten bei Arbeitsunfällen .....	139
1. Arbeitsunfall .....	139
2. Pflichtversicherte Personen und Risiken .....	140
3. Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung .....	140
4. Haftungsfragen .....	140
<b>§ 6. Vertragsgestaltung</b>	
I. Anwendungsbereich .....	145
1. Allgemeine Geschäftsbedingungen .....	145
2. Anwendung auf das Arbeitsrecht .....	146
II. Einbeziehung der Klauseln, §§ 305 ff. BGB .....	147
1. Keine Einbeziehung von überraschenden Klauseln, § 305c Abs. 1 BGB .....	147
2. Vorrang von Individualabreden, § 305b BGB .....	148
III. Inhaltskontrolle .....	148
1. Kontrollfähigkeit, § 307 Abs. 3 S. 1 BGB .....	148
2. Spezielle Klauselverbote (§§ 309, 308 BGB) .....	149
3. Generalklausel des § 307 Abs. 1 S. 1 BGB .....	150
4. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit einer Klausel, § 306 BGB .....	152
IV. Einzelne Klauseln .....	153
1. Vertragsstrafe .....	153
2. Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte .....	153
3. Rückzahlungsklauseln .....	156
4. Bezugnahmeklausel .....	158
5. Prüfungsschema AGB-Kontrolle .....	160

<b>§ 7. Persönlichkeitsschutz im Arbeitsverhältnis</b>	
I. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....	161
1. Entwicklung des Diskriminierungsschutzes .....	161
2. Die einzelnen Diskriminierungsmerkmale .....	162
3. Formen der Diskriminierung .....	165
4. Rechtfertigung .....	167
5. Folgen einer Diskriminierung .....	169
6. Arbeitsgerichtliche Besonderheiten .....	171
7. Entgelttransparenzgesetz .....	171
II. Beschäftigtendatenschutz .....	172
1. Einleitung .....	172
2. Die grundlegenden Anforderungen der DS-GVO und des BDSG .....	175
3. Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Datenverarbeitung .....	179
<b>§ 8. Atypische Beschäftigungsverhältnisse</b>	
I. TzBfG .....	183
1. Teilzeitarbeit .....	183
2. Befristung .....	188
3. Diskriminierungsschutz .....	196
II. Leiharbeit .....	198
1. Begriff der Leiharbeit .....	198
2. Arten der Arbeitnehmerüberlassung .....	198
3. Grundlegende gesetzliche Regelungen .....	199
4. Rechtsverhältnisse zwischen den Beteiligten .....	201
5. Wirtschaftliche Gründe für und Auswirkungen von Leiharbeit .....	203
<b>§ 9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses</b>	
I. Beendigungsgründe .....	205
1. Anfechtung .....	205
2. Aufhebungsvertrag .....	206
3. Keine Beendigungsgründe .....	208
II. Ordentliche Kündigung .....	209
1. Kündigungserklärung .....	209
2. Wirksamkeitsfiktion (Präklusion nach §§ 4 und 7 KSchG) .....	212
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	214
4. Ausschluss der ordentlichen Kündigung .....	216
5. Zustimmungs- und Anzeigebürftigkeit .....	220
6. Kündigungsfristen .....	222
7. Kündigungsschutzgesetz .....	226

8. Beteiligung des Betriebsrates .....	243
9. Kündigungsschutzprozess .....	247
<b>III. Außerordentliche Kündigung .....</b>	<b>258</b>
1. Kündigungserklärung .....	259
2. Wirksamkeitsfiktion .....	259
3. Allgemeine Nichtigkeitsgründe .....	259
4. Ausschluss der außerordentlichen Kündigung .....	259
5. Zustimmungsbedürftigkeit .....	260
6. Wichtiger Grund .....	263
7. Anhörung des Betriebsrates .....	268
8. Umdeutung .....	268
9. Schadensersatz .....	269
10. Kündigungsschutzklage .....	269
<b>IV. Änderungskündigung .....</b>	<b>272</b>
1. Begriff und Bedeutung .....	272
2. Reaktionen des Arbeitnehmers .....	274
3. Änderungsschutzklage .....	275
<b>V. Beendigung einzelner Vertragsbedingungen .....</b>	<b>279</b>
<b>VI. Pflichten anlässlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....</b>	<b>280</b>
1. Pflichten des Arbeitgebers .....	280
2. Pflichten des Arbeitnehmers .....	282
3. Betriebliche Altersversorgung .....	282
<b>VII. Soziale Absicherung des Arbeitnehmers bei Ausscheiden aus dem Erwerbsleben .....</b>	<b>282</b>
1. Vorsorgearten .....	282
2. Gesetzliche Rentenversicherung .....	283
3. Betriebliche Altersversorgung .....	283
4. Altersteilzeit .....	284
<b>§ 10. Übergang des Arbeitsverhältnisses</b>	
<b>I. Begriff .....</b>	<b>285</b>
<b>II. Gesamtrechtsnachfolge .....</b>	<b>285</b>
<b>III. Betriebsübergang .....</b>	<b>286</b>
1. Rechtsgeschäftlicher Übergang .....	286
2. Rechtsstellung des Erwerbers .....	289
3. Rechtsstellung des Veräußerers .....	289
4. Widerspruch .....	290
5. Kündigung .....	292

6. Beteiligung des Betriebsrates .....	292
7. Kollektivverträge .....	293
<b>§ 11. Koalitionsrecht</b>	
I. Bedeutung und Rechtsgrundlagen .....	295
1. Bedeutung .....	295
2. Rechtsgrundlagen .....	295
II. Begriff .....	295
1. Vereinigung .....	296
2. Unabhängigkeit .....	296
3. Zweck .....	297
4. Prozessuale .....	298
III. Koalitionsfreiheit .....	299
1. Grundrechtsträger .....	300
2. Grundrechtsinhalt .....	300
3. Konkretisierung .....	303
<b>§ 12. Tarifrecht</b>	
I. Allgemeines .....	308
1. Tarifvertrag und Tarifautonomie .....	308
2. Arten von Tarifverträgen .....	309
3. Inhalt von Tarifverträgen .....	310
II. Voraussetzungen der Tarifwirkungen .....	315
1. Arbeitsvertrag .....	317
2. Wirksamer Tarifvertrag .....	317
3. Tarifgebundenheit .....	320
4. Geltungsbereich .....	323
5. Vereinbarkeit mit verfassungs- und höherrangigem Gesetzesrecht .....	328
6. Einwendungen und Einreden .....	332
III. Einzelfragen .....	333
1. Tarifvertrag und Einzelarbeitsvertrag .....	333
2. Tarifvertrag und andere Rechtsquellen .....	340
3. Tarifvertrag und Rechtsprechung .....	346
4. Tarifauslegung, fehlerhafter Tarifvertrag .....	347
5. Mehrheit von Tarifverträgen .....	349
<b>§ 13. Arbeitskampf</b>	
I. Begriff des Arbeitskampfes .....	354
1. Merkmale .....	354

2. Abgrenzung zu anderen Konflikten .....	354
3. Arbeitskampf – Beginn und Ende .....	358
II. Rechtsgrundlagen, Rechtsquellen .....	358
1. Rechtsgrundlagen .....	358
2. Weitere Rechtsquellen .....	363
III. Regelmäßige Kampfmittel .....	365
1. Kampfmöglichkeiten der Arbeitnehmer .....	365
2. Kampf- und Reaktionsmöglichkeiten der Arbeitgeber .....	366
IV. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen .....	367
1. Verfassungsrechtliche und einfachgesetzliche Voraussetzungen .....	368
2. Friedenspflicht .....	375
3. Allgemeine arbeitskampfrechtliche Grundsätze .....	376
4. Satzungswidrigkeit .....	385
V. Partielle Rechtswidrigkeit .....	386
1. Rechtswidrigkeit einzelner Forderungen .....	386
2. Rechtswidrigkeit einzelner Kampfhandlungen .....	386
VI. Rechtsfolgen eines Arbeitskampfes .....	387
1. Folgen rechtmäßiger Arbeitskämpfe .....	387
2. Folgen rechtswidriger Arbeitskämpfe .....	396
<b>§ 14. Recht der Mitbestimmung</b>	
I. Überblick .....	408
1. Beteiligungsarten .....	408
2. Mitbestimmung .....	408
II. Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts .....	410
1. Einführung .....	410
2. Leitprinzipien der Betriebsverfassung .....	414
III. Organisation der Betriebsverfassung .....	421
1. Arbeitnehmer .....	421
2. Arbeitgeber .....	421
3. Betriebsrat .....	422
4. Weitere Betriebsverfassungsorgane .....	433
5. Koalitionen .....	438
IV. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....	440
1. Arten .....	440
2. Durchsetzung .....	441

3. Sanktionen .....	446
4. Betriebsvereinbarungen .....	447
5. Betriebsabsprachen .....	456
<b>V. Sachgebiete der Beteiligung .....</b>	<b>457</b>
1. Allgemeine Angelegenheiten .....	458
2. Soziale Angelegenheiten .....	458
3. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung .....	475
4. Personelle Angelegenheiten .....	476
5. Wirtschaftliche Angelegenheiten .....	487
<b>VI. Recht der Sprecherausschüsse .....</b>	<b>495</b>
1. Überblick .....	495
2. Organisation .....	495
3. Mitwirkung der leitenden Angestellten .....	496
<b>VII. Personalvertretungsrecht .....</b>	<b>497</b>
 <b>§ 15. Arbeitsstreitigkeiten, Arbeitsgerichtsbarkeit</b>	
<b>I. Allgemeines .....</b>	<b>498</b>
1. Geschichtliche Entwicklung .....	498
2. Gerichtsverfassung .....	498
<b>II. Übersicht über Arbeitsstreitigkeiten und deren Beilegung .....</b>	<b>499</b>
1. Unterscheidung von Rechts- und Regelungsstreitigkeiten .....	500
2. Rechtsprechung – Schlichtung – Mediation .....	500
3. Beilegung von Rechtsstreitigkeiten .....	501
4. Beilegung von Regelungsstreitigkeiten .....	503
<b>III. Besonderheiten des arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahrens .....</b>	<b>504</b>
1. Anzuwendende Vorschriften .....	504
2. Gerichtswegzuständigkeit .....	504
3. Zuständigkeit .....	507
4. Statthafte Verfahrensart .....	508
5. Parteien und deren Vertretung .....	508
6. Verfahrensablauf .....	510
7. Urteil mit Nebenentscheidungen .....	512
8. Gerichts- und Anwaltskosten .....	513
9. Zwangsvollstreckung, vorläufiger Rechtsschutz .....	514
10. Rechtsmittel .....	514
<b>IV. Das arbeitsgerichtliche Beschlussverfahren .....</b>	<b>516</b>
1. Geltende Vorschriften .....	516
2. Gerichtswegzuständigkeit, Zuständigkeit, Verfahrensart .....	516

3. Arten .....	517
4. Verfahrensablauf, wichtige Besonderheiten .....	517
5. Rechtsmittel .....	520
6. Vollstreckung, einstweiliger Rechtsschutz .....	520
V. Klausurrelevante Besonderheiten .....	520
Anhang I. Wichtige Entscheidungen im Arbeitsrecht .....	522
Anhang II. Wichtige Definitionen im Arbeitsrecht .....	555
Sachverzeichnis .....	559

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG