

Kollektives Arbeitsrecht I

5. Auflage 2022
ISBN 978-3-406-75393-0
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk

Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker

Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

Band 3


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die einzelnen Bände
des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht

Band 1

§§ 1–100

Individualarbeitsrecht I

Band 2

§§ 101–214

Individualarbeitsrecht II

Band 3

§§ 215–312

Kollektives Arbeitsrecht I

Band 4

§§ 313–394

Kollektives Arbeitsrecht II,
Arbeitsgerichtsverfahren



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht

Band 3 Kollektives Arbeitsrecht I

Herausgegeben von

Dr. Heinrich Kiel
Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der
Universität Hannover

Dr. Stefan Lunk
Rechtsanwalt und Fachanwalt
für Arbeitsrecht Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Hartmut Oetker
Professor an der Universität zu Kiel
Richter am Thüringer Oberlandesgericht

1. und 2. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke †, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum

3. Auflage herausgegeben von

Dr. Reinhard Richardi, em. Professor an der Universität Regensburg
Dr. Otfried Wlotzke †, Ministerialdirektor a. D., Honorarprofessor an der
Universität Bochum
Dr. Hellmut Wißmann, Präsident des BAG a. D., Honorarprofessor an der
Universität Halle-Wittenberg
Dr. Hartmut Oetker, Professor an der Universität zu Kiel, Richter am
Thüringer Oberlandesgericht

5. Auflage 2022



Zitiervorschlag:
MHdB ArbR/*Klump* § 260 Rn. 9


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 75393 0
Gesamtwerk (Bd. 1–4) 978 3 406 75390 9

© 2022 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Druckerei Ebert & Koesel GmbH & Co. KG,
Am Buchweg 1, 87452 Altusried-Krugzell

Satz: 3w+p GmbH, Rimpar
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar



chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Die Bearbeiter/-innen des dritten Bandes

Dr. Burkhard Boemke
Professor an der Universität Leipzig

Dr. Philipp S. Fischinger, LL.M.
Professor an der Universität Mannheim

Dr. Katja Francke
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Kiel

Dr. Steffen Klumpp
Professor an der Universität Erlangen-Nürnberg

Christopher Krois, EMBA
Rechtsanwalt, Hamburg

Dr. Stefan Lunk
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Mathias Nebendahl
Rechtsanwalt und Notar, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Medizinrecht und
Verwaltungsrecht, Kiel
Honorarprofessor an der Universität zu Kiel

Dr. Barbara Reinhard
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Frankfurt a. M.

Dr. Oliver Ricken
Professor an der Universität Bielefeld

Dr. Volker Rieble
Professor an der Universität München
Direktor am Zentrum für Arbeitsbeziehungen und Arbeitsrecht (ZAAR)

Dr. Katrin Stamer
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Arbeitsrecht, Hamburg

Dr. Volker Vogt, LL.M.
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht, Hamburg

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Im Einzelnen haben bearbeitet:

§§ 215, 216	Zweck und Gestaltungsformen kollektiver Beteiligung	Dr. Philipp S. Fischinger
§§ 217–221	Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung	Dr. Volker Rieble
§§ 222–224	Koalitionsverbandsrecht	Dr. Volker Rieble
§§ 225–231	Grundlagen des Tarifvertragsrechts	Dr. Steffen Klumpp
§§ 232–235	Voraussetzungen des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 236–238	Reichweite und Grenzen des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 239–244	Inhalt der Tarifnormen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 245–250	Bindung an die Tarifnormen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 251–256	Wirkung der Tarifnormen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 257–259	Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 260, 261	Beendigung des Tarifvertrags	Dr. Steffen Klumpp
§§ 262, 263	Tarifverträge und Auslandsberührung	Dr. Steffen Klumpp
§ 264	Außertarifliche Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	Dr. Steffen Klumpp
§§ 265–267	Arbeitskampfrecht: Grundlegung	Dr. Oliver Ricken
§§ 268–271	Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	Dr. Oliver Ricken
§§ 272–275	Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	Dr. Oliver Ricken
§§ 276–280	Rechtsfolgen von Arbeitskampfmaßnahmen	Dr. Oliver Ricken
§§ 281, 282	Schlichtungsrecht	Dr. Oliver Ricken
§§ 283–290	Betriebsverfassungsrecht: Einführung und Grundsätze der Betriebsverfassung	Dr. Burkhard Boehmke
§§ 291–297	Betriebsrat	Christopher Krois
§§ 298, 299	Betriebsversammlung	Dr. Stefan Lunk
§§ 300–302	Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	Dr. Mathias Nebendahl
§§ 303–306	Jugend- und Auszubildendenvertretung	Dr. Katrin Stamer
§ 307	Wirtschaftsausschuss	Dr. Katrin Stamer
§ 308	Einigungsstelle	Dr. Barbara Reinhard
§ 309	Sonderregelungen	Dr. Volker Vogt
§§ 310–312	Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	Dr. Katja Francke

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Vorwort zu Band 3

Während Band 1 und 2 des Münchener Handbuchs zum Arbeitsrecht dem Individualarbeitsrecht gewidmet sind, beginnt mit Band 3 die Darstellung des kollektiven Arbeitsrechts. Wie in der Voraufgabe behandelt der Band im Anschluss an das Recht der Koalitionen insbesondere das Tarifvertragsrecht sowie das Arbeitskampfrecht. Zugleich leitet Band 3 über zum Betriebsverfassungsrecht und erläutert die Rahmenbedingungen für die Organisation der Betriebsverfassung und deren Leitmaximen einschließlich der Geschäftsführung des Betriebsrats. Die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, das europäische Betriebsverfassungsrecht, das Personalvertretungsrecht sowie das Recht der Unternehmensmitbestimmung sind Gegenstand des in Kürze erscheinenden 4. Bandes, der zugleich das arbeitsgerichtliche Verfahren im Rahmen einer geschlossenen und vollständig neu gefassten Gesamtdarstellung erläutert. Die Manuskripte für die 5. Auflage berücksichtigen den Stand der Rechtsentwicklung bis zum 1.5.2021. Das Gesetz zur Förderung der Betriebsratswahlen und der Betriebsratsarbeit in einer digitalen Arbeitswelt (Betriebsrätemodernisierungsgesetz) vom 14.6.2021 (BGBl. I S. 1762) sowie die umfassende Novellierung des Bundespersonalvertretungsgesetzes durch Art. 1 des Gesetzes zur Novellierung des Bundespersonalvertretungsgesetzes vom 9.6.2021 (BGBl. I S. 1614) konnten im Rahmen der Fahnenkorrektur noch eingearbeitet werden. Entsprechendes gilt für die auf dem Betriebsrätemodernisierungsgesetz aufbauenden Änderungen der Wahlordnungen zum Betriebsverfassungsgesetz aus dem Oktober 2021 (BGBl. I S. 4640).

Die Herausgeber danken allen Autorinnen und Autoren, die mit großem Engagement und Akrebie die Manuskripte erstellt haben. Auch für Band 3 schulden wir Frau *Katharina Losso* stellvertretend für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Verlages C.H.Beck einen besonderen Dank für die stets sorgfältige redaktionelle Betreuung der Manuskripte.

Erfurt, Hamburg und Kiel, den 1.7.2021

*Heinrich Kiel
Stefan Lunk
Hartmut Oetker*

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Die Bearbeiter/-innen des dritten Bandes	V
Im Einzelnen haben bearbeitet:	VII
Vorwort zu Band 3	IX
Abkürzungsverzeichnis	XV
Literaturverzeichnis	XXXIX

Drittes Buch: Kollektives Arbeitsrecht

Erster Abschnitt: Zweck und Gestaltungsformen kollektiver Beteiligung	1
§ 215 Kollektives Arbeitsrecht als Arbeitsverfassungsrecht	1
§ 216 Tarifvertragssystem und institutionelle Mitbestimmung	15
Zweiter Abschnitt: Koalitionsfreiheit als Grundrecht der Arbeitsverfassung	19
§ 217 Entwicklung und Rechtsquellen der Koalitionsfreiheit	21
§ 218 Reichweite der Koalitionsfreiheit	29
§ 219 Koalitionsfreiheit des Einzelnen	54
§ 220 Koalitionsfreiheit der Koalition	67
§ 221 Koalitionsfreiheit und Wirtschaftsordnung	94
Dritter Abschnitt: Koalitionsverbandsrecht	101
§ 222 Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände in Deutschland	101
§ 223 Organisationsrecht der Koalitionen	116
§ 224 Rechte und Pflichten der Mitglieder	126
Vierter Abschnitt: Tarifvertragsrecht	139
Erstes Kapitel: Grundlagen des Tarifvertragsrechts	139
§ 225 Entwicklung des Tarifvertragsrechts	139
§ 226 Tarifvertrag und Grundgesetz	148
§ 227 Tarifvertrag und Europarecht	154
§ 228 Sonstige internationale Gewährleistungen des Tarifvertrags	161
§ 229 TVG als Regelungsquelle des Tarifvertrags	164
§ 230 Tarifvertrag als Normen- und Schuldvertrag	168
§ 231 Funktionen des Tarifvertrags	173
Zweites Kapitel: Voraussetzungen des Tarifvertrags	180
§ 232 Tariffähigkeit	180
§ 233 Tarifzuständigkeit	203
§ 234 Abschluss des Tarifvertrags	219
§ 235 Publizität des Tarifvertrags	237
Drittes Kapitel: Reichweite und Grenzen des Tarifvertrags	248
§ 236 Umfang der Tariftmacht	248
§ 237 Grenzen der Tariftmacht	260
§ 238 Geltungsbereich des Tarifvertrags	293
Viertes Kapitel: Inhalt der Tarifnormen	309
§ 239 Individualnormen	309
§ 240 Betriebsnormen und betriebsverfassungsrechtliche Normen	324
§ 241 Prozessuale Normen	335
§ 242 Normen über gemeinsame Einrichtungen	338
§ 243 Auslegung der tariflichen Normen	351
§ 244 Tarifliche Normenkontrolle	364

Inhaltsverzeichnis

Fünftes Kapitel: Bindung an die Tarifnormen	374
§ 245 Mitgliedschaftliche Tarifbindung	374
§ 246 Schuldrechtliche Bezugnahme	394
§ 247 Tarifgeltung nach Betriebsübergang und Umwandlung	417
§ 248 Tariferstreckung durch Allgemeinverbindlicherklärung	432
§ 249 Tarifbasierte Rechtsverordnung	468
§ 250 Tarifbindung und Vergaberecht (Tariftreue)	477
Sechstes Kapitel: Wirkung der Tarifnormen	483
§ 251 Normwirkung	483
§ 252 Öffnungsklauseln	489
§ 253 Günstigkeitsprinzip	497
§ 254 Schutz vor Rechtsverlust	517
§ 255 Durchsetzung tariflicher Rechte	527
§ 256 Tarifkollision	534
Siebtes Kapitel: Schuldrechtlicher Teil des Tarifvertrags	562
§ 257 Tarifnormen dienende Regelungen	562
§ 258 Tarifnormersetzende Regelungen	578
§ 259 Durchsetzung der tariflichen Schuldpflichten	582
Achtes Kapitel: Beendigung des Tarifvertrags	589
§ 260 Beendigungstatbestände	589
§ 261 Nachwirkung der Tarifnormen	602
Neuntes Kapitel: Tarifverträge und Auslandsberührung	621
§ 262 Tarifvertrag mit Auslandsberührung	621
§ 263 Internationale Tarifverträge	629
Zehntes Kapitel: Außertarifliche Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen	635
§ 264 Außertarifliche Vereinbarungen	635
Fünfter Abschnitt: Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	641
Erstes Kapitel: Arbeitskampfrecht	641
Erster Titel: Grundlegung	641
§ 265 Begriff und Arten des Arbeitskampfes	641
§ 266 Ziele und Beteiligte des Arbeitskampfes	657
§ 267 Überblick über die geschichtliche Entwicklung des Arbeitskampfrechts	664
Zweiter Titel: Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	669
§ 268 Arbeitskampfrecht in der Verfassung	669
§ 269 Internationales Recht und Arbeitskampfrecht	675
§ 270 Einfaches Bundesrecht	698
§ 271 Landesrecht	702
Dritter Titel: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	706
§ 272 Der Streik	706
§ 273 Sonstige Kampfmittel der Arbeitnehmerseite	759
§ 274 Die Aussperrung	767
§ 275 Sonstige Kampfmittel auf Arbeitgeberseite	773
Vierter Titel: Rechtsfolgen von Arbeitskampfmaßnahmen	782
§ 276 Auswirkungen von Streiks auf das Arbeitsverhältnis	782
§ 277 Auswirkungen der Aussperrung auf das Arbeitsverhältnis	805
§ 278 Rechtsfolgen für die beteiligten Verbände	809
§ 279 Rechtsfolgen bei Drittbetroffenen	816
§ 280 Arbeitskampf und Sozialrecht	834

Zweites Kapitel: Schlichtungsrecht	848
§ 281 Staatliche Schlichtung	848
§ 282 Tarifliche Schlichtung und Mediation	851
Sechster Abschnitt: Betriebsverfassungsrecht	859
Erstes Kapitel: Einführung und Grundsätze der Betriebsverfassung	859
§ 283 Einführung	859
§ 284 Sachlicher und räumlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	870
§ 285 Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes	884
§ 286 Beteiligte der Betriebsverfassung	916
§ 287 Rechtsverhältnis zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	931
§ 288 Leitgrundsätze der Betriebsverfassung	948
§ 289 Koalitionen im Betrieb	964
§ 290 Rechte des einzelnen Arbeitnehmers auf Grund des Betriebsverfassungsgesetzes (§§ 81 ff. BetrVG)	974
Zweites Kapitel: Organisation der Betriebsverfassung	986
Erster Titel: Betriebsrat	986
§ 291 Wahl und Zusammensetzung des Betriebsrats	986
§ 292 Amtszeit des Betriebsrats, Erlöschen der Mitgliedschaft, Ersatzmitglieder	1067
§ 293 Organisation des Betriebsrats	1101
§ 294 Geschäftsführung des Betriebsrats	1120
§ 295 Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	1163
§ 296 Kosten der Betriebsverfassung	1225
§ 297 Amtsenthebung und Gesetzesverstöße des Arbeitgebers	1248
Zweiter Titel: Betriebsversammlung	1269
§ 298 Grundlagen	1269
§ 299 Durchführung der Betriebsversammlung	1276
Dritter Titel: Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat	1307
§ 300 Gesamtbetriebsrat	1307
§ 301 Betriebsräteversammlung	1368
§ 302 Konzernbetriebsrat	1376
Vierter Titel: Jugend- und Auszubildendenvertretung	1416
§ 303 Betriebliche Jugend- und Auszubildendenvertretung	1416
§ 304 Betriebliche Jugend- und Auszubildendenversammlung	1439
§ 305 Gesamt-Jugend- und Auszubildendenvertretung	1444
§ 306 Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung	1452
Fünfter Titel: Wirtschaftsausschuss	1460
§ 307 Wirtschaftsausschuss	1460
Sechster Titel: Einigungsstelle	1496
§ 308 Einigungsstelle	1496
Siebenter Titel: Sonderregelungen	1560
§ 309 Seeschifffahrt und Luftfahrt	1560
Achter Titel: Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	1570
§ 310 Grundlagen	1570
§ 311 Organisation	1585
§ 312 Mitwirkung der leitenden Angestellten	1632
Sachverzeichnis	1665

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG