

Grundkurs Arbeitsrecht

Junker

20., neu bearbeitete Auflage 2021
ISBN 978-3-406-76493-6
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Abbo Junker
Grundkurs Arbeitsrecht



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Grundkurs Arbeitsrecht

von

Dr. iur. Abbo Junker

o. Professor an der Universität München

20., neu bearbeitete Auflage 2021


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG



Zitiervorschlag: *Junker* GK ArbR


DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 76493 6

© 2021 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Jung Crossmedia Publishing GmbH
Gewerbestraße 17, 35633 Lahnau

Umschlaggestaltung: Druckerei C.H. Beck


chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort zur 20. Auflage

Im Juli 2001 ist die 1. Auflage des Grundkurses Arbeitsrecht erschienen. Den Leserinnen und Lesern ist es zu danken, dass seither – mit einer Ausnahme – jedes Jahr eine Neuauflage veranstaltet werden konnte, sodass nunmehr die 20. Auflage vorgelegt werden kann. Wie sehr sich das Buch seit der Erstauflage verändert hat, lässt sich auch daran erkennen, dass drei Viertel der nachgewiesenen Entscheidungen des BAG und vier Fünftel der zitierten Judikate des EuGH aus den Jahren nach 2001 stammen.

Für die Neuauflage grundlegend überarbeitet wurden die Abschnitte über den Gegenstand und die Aufgaben des Arbeitsrechts (→ Rn. 2 ff.), den Arbeitnehmerbegriff, in Heimarbeit Beschäftigte und die Rechtsstellung von Geschäftsführern (→ Rn. 96 ff.), die Begründung des Arbeitsverhältnisses (→ Rn. 152 ff.), den Erholungsurlaub und andere Freistellungen von der Arbeit (→ Rn. 257 ff.), die Kündigungserklärung (→ Rn. 324 ff.), den Besonderen Kündigungsschutz (→ Rn. 350 ff.), die Kündigungsfristen (→ Rn. 383 ff.), befristete Arbeitsverhältnisse (→ Rn. 433 ff.), die Tariffähigkeit und die Tarifgebundenheit (→ Rn. 463 ff., 520 ff.), personelle Einzelmaßnahmen (→ Rn. 761 ff.) und die Zulässigkeitsprüfung im Urteilsverfahren (→ Rn. 671 ff.).

Aus der umfassend ausgewerteten Rechtsprechung des Jahres 2020 seien beispielhaft erwähnt die Entscheidungen des EuGH in den Rechtssachen Grafe und Pohle zu den Voraussetzungen (→ Rn. 135) und ISS/Govaerts (→ Rn. 143) zu den Rechtsfolgen des Betriebsübergangs, des 1. Senats des BAG zur Entgelttransparenz (→ Rn. 229), des 2. Senats zum Kündigungsschutz von Hausangestellten (→ Rn. 357, 385), des 5. Senats zur Prozessbeschäftigung (→ Rn. 393), des 6. Senats zur Rechtsfolge von Verstößen gegen das Nachweisgesetz (→ Rn. 477), des 7. Senats zum Saisonarbeitsverhältnis (→ Rn. 433), des 8. Senats zum Verschuldensbegriff bei Wegeunfällen (→ Rn. 316) und des 9. Senats zur Arbeitnehmerergenschaft von Crowdworkern (→ Rn. 101).

Infolge der Überarbeitungen hat sich der Umfang des Buches gegenüber der Voraufgabe erneut verringert.

Besonderer Dank gebührt Frau *Cornelia Sebode*, ohne deren zuverlässige und umsichtige Betreuung des Manuskripts das Buch in der vorliegenden Form nicht entstanden wäre.

Eine Anleitung zur Lösung arbeitsrechtlicher Fälle findet sich in dem Buch *Junker*, Fälle zum Arbeitsrecht, das im Jahr 2021 in 5. Auflage im Verlag C.H.BECK erscheinen wird.

München, im Januar 2021

Abbo Junker


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Aus dem Vorwort zur 1. Auflage (2001)

Der Grundkurs Arbeitsrecht ist eine Gesamtdarstellung des Arbeitsrechts, die nicht nur die Grundlagen und Strukturen dieses Rechtsgebiets vermitteln, sondern auch die Lösung arbeitsrechtlicher Fälle erleichtern soll. Der Grundkurs geht von der Prämisse aus, daß die Zeit des Lesers ein knappes Gut ist. Das Ziel des Verfassers war daher, auf dem vorgegebenen, knappen Raum möglichst viel Arbeitsrecht in einer Weise unterzubringen, daß der Leser die Freude an der Lektüre nicht verliert. Das Buch soll zeigen, daß sich die ungezählten Einzelfragen und Detailprobleme, die das Arbeitsrecht aufwirft, meist auf *allgemeine Prinzipien* zurückführen lassen. Wer die Grundprinzipien verstanden hat, kann in Prüfung und Praxis auch neuartige Fallgestaltungen bewältigen.

Dem didaktischen Anliegen des Buches dienen die in den Text eingestreuten *Übungs-fälle*, die idR BAG-Entscheidungen nachgebildet und mit einer „klausurmäßigen“ Lösung versehen sind. Daneben gibt es noch fünf weitere Rubriken:

- *Übersichten* sollen in Listen- oder Diagrammform Gesamtzusammenhänge verdeutlichen.
- *Durchblick*: Hier werden Querverbindungen innerhalb des Arbeitsrechts oder zu anderen Rechtsgebieten aufgezeigt.
- *Praxis*: Diese Rubrik zeigt die praktische Bedeutung und/oder die praktische Handhabung der Vorschriften.
- *Beispiele* sind im Text hervorgehobene Fälle ohne klausurmäßige Lösung.
- *Fälle und Fragen* am Ende jedes Kapitels ermöglichen die Wissenskontrolle.

DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX
Verzeichnis der Übersichten	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle	XXXIII

Erster Teil. Einführung

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1
---	---

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	46
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	80
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	109
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	152
§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	179

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	259
§ 8. Tarifvertragsrecht und Tarifnormen	277
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	321
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	348
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	433

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	448
Stichwortverzeichnis	473



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XXIII
Literaturverzeichnis	XXIX
Verzeichnis der Übersichten	XXXI
Verzeichnis der Übungsfälle	XXXIII

Erster Teil. Einführung

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts	1
I. Gegenstand und Aufgaben	1
1. Teilgebiete des Arbeitsrechts	1
2. Merkmale des Arbeitsverhältnisses	3
<i>Übersicht 1.1: Zehn wichtige Schwellenwerte</i>	<i>4</i>
3. Rechtliche Rahmenbedingungen	4
4. Ebenen des Interessenausgleichs	6
a) Vertragsfreiheit und Gesetzesrecht	6
b) Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie	7
c) Betriebs- und Unternehmensverfassung	9
II. Europäisches Arbeitsrecht	10
1. Recht des Europarats (ESC, EMRK)	10
2. Primärrecht der Europäischen Union	13
a) Charta der Grundrechte der EU (GRCh)	14
b) Vertrag über die Arbeitsweise der EU (AEUV)	15
3. Sekundärrecht der Europäischen Union	16
a) Umsetzung von Richtlinien	16
b) Auslegung von Richtlinien	17
<i>Übersicht 1.2: Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU</i>	<i>18</i>
III. Grundgesetz und Arbeitsrecht	18
1. Grundrechte im Arbeitsverhältnis	19
2. Grundrechtsbindung der Tarifparteien	20
3. Gleichheitsrechte	21
a) Besondere Gleichheitssätze (Art. 3 II, III GG)	21
b) Allgemeiner Gleichheitssatz (Art. 3 I GG)	22
c) Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	22
4. Freiheitsrechte	23
a) Berufsfreiheit (Art. 12 I GG)	24
b) Gewissensfreiheit (Art. 4 I GG)	24
<i>Übungsfall 1.1 (Gewissenskonflikt)</i>	<i>25</i>
c) Meinungsfreiheit (Art. 5 I 1 GG)	28
IV. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	28
<i>Übersicht 1.3: Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis</i>	<i>29</i>
1. Zwingende gesetzliche Bestimmungen	29
<i>Übersicht 1.4: Zwingendes und dispositives Recht</i>	<i>30</i>
2. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	31
3. Gesamtzusage und betriebliche Übung	31
<i>Übungsfall 1.2 (Wäldchestag)</i>	<i>32</i>
V. AGB-Kontrolle von Arbeitsbedingungen	36
1. Vorliegen von AGB (§ 305 I BGB)	36
2. Einbeziehung und Auslegung	37

3. Inhalts- und Transparenzkontrolle	38
Übersicht 1.5: AGB-Kontrollgegenstände	39
4. Rechtsfolgen der AGB-Kontrolle	40
Übersicht 1.6: AGB-Kontrolle, §§ 305ff. BGB (Aufbauschema)	40
VI. Normenkonkurrenzen im Arbeitsrecht	41
1. Verschiedene Rangstufen	41
a) Hierarchieprinzip	41
b) Günstigkeitsprinzip	41
2. Ranggleiche Normen	42
a) Ablösungsprinzip	42
b) Spezialitätsprinzip	42
c) Mehrheitsprinzip	43
Fälle und Fragen	43

Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 2. Parteien des Arbeitsverhältnisses	46
I. Arbeitsverhältnis und Arbeitnehmer	46
1. Privatrechtlicher Vertrag	46
2. Unterfall des Dienstvertrags	47
3. Leistung unselbständiger Dienste	49
4. Schutzbedürftige Selbständige	53
II. Arten der Arbeitsverhältnisse	54
1. Einteilung nach Berufszweigen	55
2. Leitende Angestellte	56
Übersicht 2.1: Arbeitnehmer und Selbständige	57
3. Besondere Beschäftigungsformen	57
a) Berufsausbildung, Praktikum	57
b) Arbeitnehmerüberlassung	58
c) Teilzeitarbeitsverhältnisse	60
Übungsfall 2.1 (Schalterdienst)	60
Übersicht 2.2: Teilzeitananspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema)	63
III. Arbeitgeber	64
1. Person des Arbeitgebers	64
2. Vertreter des Arbeitgebers	65
3. Organisation des Arbeitgebers	66
a) Betrieb	66
b) Unternehmen	67
c) Konzern	68
Übungsfall 2.2 (Montiererin)	68
IV. Arbeitgeberwechsel durch Betriebsübergang	70
1. Voraussetzungen des § 613a I 1 BGB	71
a) Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	71
b) Übergang auf einen anderen Inhaber	73
c) Übergang durch Rechtsgeschäft	74
Übungsfall 2.3 (Bewachungsdienst)	74
2. Widerspruch des Arbeitnehmers	76
3. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	78
Übersicht 2.3: Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema)	79
Fälle und Fragen	79
§ 3. Begründung des Arbeitsverhältnisses	80
I. Anbahnung des Arbeitsvertrags	80
1. Ausschreibung der Stelle	81

2. Ansprüche des Stellenbewerbers	81
3. Informationsrechte des Arbeitgebers	82
a) Aufklärungspflichten des Bewerbers	82
b) Fragerecht des Arbeitgebers	83
c) Rechtsfolgen von Falschauskünften	84
4. Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)	85
II. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	85
1. Anwendungsbereich des Gesetzes	86
2. Benachteiligungsverbot des § 7 I AGG	88
<i>Übungsfall 3.1 (Deutschkenntnisse)</i>	91
3. Rechtsfolgen ungerechtfertigter Benachteiligungen	93
<i>Übersicht 3.1: Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema)</i>	95
III. Abschluss des Arbeitsvertrags	95
1. Einigung der Parteien	96
2. Wirksamkeit der Einigung	97
a) Geschäftsfähigkeit	97
b) Formwirksamkeit	98
c) Gesetzes- oder Sittenverstoß	99
3. Schranken der Abschlussfreiheit	100
<i>Übersicht 3.2: Grenzen der Einstellungsfreiheit</i>	101
a) Einstellungshindernisse	101
b) Einstellungsgebote	102
c) Einstellungsansprüche	102
d) Gesetzliche Entstehungstatbestände	103
IV. Fehlerhaftes Arbeitsverhältnis	103
1. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	104
2. Anfechtung des Arbeitsvertrags	104
<i>Übersicht 3.3: Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema)</i>	105
3. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	105
<i>Übungsfall 3.2 (Online-Test)</i>	106
<i>Übersicht 3.4: Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema)</i>	108
Fälle und Fragen	108
§ 4. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	109
I. Arbeitspflicht als Hauptleistungspflicht	110
1. Schuldner und Gläubiger	110
2. Pflichtgemäße Leistung der Arbeit	111
a) Weisungsrecht (§ 106 GewO)	111
b) Art der Arbeitsleistung	113
c) Ort der Arbeitsleistung	114
d) Zeit der Arbeitsleistung	115
3. Folgen pflichtwidriger Nichtleistung	117
4. Vereinbarung einer Vertragsstrafe	118
II. Weitere Pflichten des Arbeitnehmers	120
1. Herausgabepflichten	120
2. Rücksichtnahmepflichten	121
3. Unterlassungspflichten	122
III. Vergütung und Vergütungsschutz	123
1. Vertraglich vereinbarte Vergütung	123
a) Grundvergütung	123
b) Zuschläge und Zulagen	125
c) Sonderzuwendungen	126
2. Gesetzlicher Mindestlohn (§ 1 MiLoG)	127
a) Persönlicher Anwendungsbereich des MiLoG	127

b) Gewährung und Sicherung des Mindestlohns	127
c) Anrechnung von Arbeitgeberleistungen	129
<i>Übungsfall 4.1 (Bahnhofsgaststätte)</i>	129
<i>Übersicht 4.1: Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)</i>	131
3. Ausschlussfristen (Verfallfristen)	132
4. Erfüllung des Vergütungsanspruchs	135
a) Fälligkeit der Vergütung	135
b) Überzahlungen, Vorschüsse	135
c) Rückzahlungsvereinbarungen	136
<i>Übungsfall 4.2 (Weihnachtsgeld)</i>	136
5. Flexibilisierungsvorbehalte	138
6. Schutz des Vergütungsanspruchs	140
IV. Weitere Pflichten des Arbeitgebers	141
1. Gewährung von Erholungsurlaub	142
a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	142
b) Erfüllung des Urlaubsanspruchs	143
<i>Übersicht 4.2: Anspruch auf Erholungsurlaub (Aufbauschema)</i>	144
c) Vergütung während des Urlaubs	145
2. Sonstige Freistellungen von der Arbeit	145
3. Schutz von Arbeitnehmerinteressen	147
a) Ansprüche wegen Vertragsverletzung	148
b) Deliktische Ansprüche, Schmerzensgeld	148
c) Maßregelungsverbot (§ 612a BGB)	149
Fälle und Fragen	149
§ 5. Störungen im Arbeitsverhältnis	152
I. Verhinderung des Arbeitnehmers	152
1. Vergütung bei Annahmeverzug (§ 615 BGB)	152
2. Persönliche Hinderungsgründe (§ 616 BGB)	154
II. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	155
1. Anspruchsvoraussetzungen	156
2. Umfang der Entgeltfortzahlung	159
3. Leistungsverweigerungsrechte	160
<i>Übersicht 5.1: Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)</i>	161
III. Betriebs- und Wirtschaftsstörungen	161
1. Verteilung des Betriebsrisikos	162
2. Verteilung des Wirtschaftsrisikos	163
3. Verteilung des Arbeitskampftrisikos	164
IV. Innerbetrieblicher Schadensausgleich	164
1. Arbeitnehmerhaftung gegenüber dem Arbeitgeber	165
a) Dogmatische Herleitung (Richterrecht)	166
b) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	166
c) Umfang der Haftungsbeschränkung	167
<i>Übungsfall 5.1 (Enteiserfahrzeug)</i>	169
<i>Übersicht 5.2: Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)</i>	170
d) Unabdingbarkeit der Haftung	171
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Dritten	172
3. Schadensersatz bei Arbeitsunfällen	174
a) Voraussetzungen des Haftungsprivilegs	174
b) Rechtsfolgen der Haftungsablösung	176
4. Eigenschäden des Arbeitnehmers	176
<i>Übersicht 5.3: Innerbetrieblicher Schadensausgleich</i>	177
Fälle und Fragen	178

§ 6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	179
I. Ordentliche Kündigung	180
1. Kündigungserklärung	181
a) Inhalt und Form der Erklärung	181
b) Abgabe durch einen Stellvertreter	182
c) Zugang der Kündigungserklärung	183
<i>Übersicht 6.1: Kündigungserklärung (Aufbauschema)</i>	184
2. Ausschlussfrist (§ 4 Satz 1 iVm § 7 KSchG)	185
3. Beteiligung des Betriebsrats	187
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	188
a) Verstoß gegen das AGG	188
b) Kündigung wegen Betriebsübergangs	189
c) Verstoß gegen weitere BGB-Vorschriften	190
d) Vereinbarter Kündigungsschutz	191
e) Besonderer Kündigungsschutz	192
<i>Übersicht 6.2: Besonderer Kündigungsschutz</i>	193
f) Schutz bei Massenentlassungen	195
5. Allgemeiner Kündigungsschutz	196
a) Geltungsbereich (§§ 1 I, 23 I KSchG)	196
b) Systematik des § 1 KSchG	198
c) Personenbedingte Kündigung	200
d) Verhaltensbedingte Kündigung	202
e) Betriebsbedingte Kündigung	204
<i>Übungsfall 6.1 (Reinigungskraft)</i>	208
f) Prüfungsschema	210
<i>Übersicht 6.3: Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema)</i>	210
6. Kündigungsfrist	211
a) Gesetzliche Regelung	211
b) Tarifvertragliche Abweichungen	212
c) Arbeitsvertragliche Abweichungen	212
7. Entscheidung des Gerichts	214
8. Weiterbeschäftigungsanspruch	216
II. Außerordentliche Kündigung	218
1. Kündigungserklärung	218
2. Ausschlussfrist (§ 13 I 2 KSchG)	219
3. Beteiligung des Betriebsrats	219
4. Besondere Unwirksamkeitsgründe	220
5. Wichtiger Kündigungsgrund	220
a) Bestimmung des wichtigen Grundes	221
b) Umfassende Interessenabwägung	223
<i>Übungsfall 6.2 (Alkoholfahrt)</i>	226
6. Spezialfälle des § 626 BGB	228
a) Verdachtskündigung	228
b) Druckkündigung	229
c) Provozierte Kündigung	230
7. Kündigungserklärungsfrist	230
8. Erfordernis einer Auslauffrist	231
<i>Übersicht 6.4: Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema)</i>	232
III. Änderungskündigung	233
1. Erklärung durch den Arbeitgeber	233
a) Kündigungserklärung	233
b) Änderungsangebot	234
2. Reaktion des Arbeitnehmers (§ 2 KSchG)	234
a) Vorbehaltlose Annahme	234

b) Ablehnung des Angebots	235
c) Annahme unter Vorbehalt	235
3. Wirksamkeit der Änderungskündigung	236
a) Kündigungsgrund	236
b) Interessenabwägung	236
<i>Übersicht 6.5: Änderungskündigung</i>	237
IV. Aufhebungsvertrag	237
1. Abschluss des Aufhebungsvertrags	238
2. Wirksamkeit des Aufhebungsvertrags	239
3. Aufklärungspflichten des Arbeitgebers	241
V. Befristung, Bedingung, Altersgrenzen	241
1. Vereinbarung einer Befristung	242
2. Zulässigkeit einer Befristung	243
a) Besondere gesetzliche Regelungen	243
b) Sachgrundlose Befristungen (§ 14 II–III TzBfG)	244
c) Sachgrundbefristungen (§ 14 I TzBfG)	245
<i>Übersicht 6.6: Zulässigkeit von Befristungen</i>	246
3. Rechtsfolgen und Rechtsschutz	247
4. Sonderfall: Teilbefristung	247
5. Vereinbarung einer Bedingung	248
6. Vereinbarung einer Altersgrenze	249
VI. Nachwirkende Verpflichtungen	250
1. Zeugniserteilung	251
<i>Übersicht 6.7: Zeugnisformulierungen (Beispiele)</i>	252
2. Altersversorgung	252
3. Wettbewerbsverbot	254
Fälle und Fragen	255

beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

Dritter Teil. Kollektives Arbeitsrecht

§ 7. Koalitionsfreiheit und Verbände	259
I. Begriffsmerkmale der Koalition	259
1. Anforderungen an den Zusammenschluss	259
2. Anforderungen an die Organisation	259
a) Körperschaftliche Struktur	260
b) Gegnerfreiheit und -unabhängigkeit	260
c) Unabhängigkeit von Dritten	261
d) Demokratische Organisation	261
3. Anforderungen an den Koalitionszweck	261
4. Voraussetzungen der Tariffähigkeit	261
<i>Übersicht 7.1: Koalitionsbegriff und Tariffähigkeit</i>	263
II. Inhalt der Koalitionsfreiheit	263
1. Individuelle Koalitionsfreiheit	264
a) Positive Koalitionsfreiheit	264
b) Negative Koalitionsfreiheit	265
<i>Übungsfall 7.1 (Gewerkschaftsbonus)</i>	266
<i>Übersicht 7.2: Differenzierungsklauseln</i>	267
2. Kollektive Koalitionsfreiheit	267
a) Bestandsgarantie	268
b) Betätigungsgarantie	268
c) Koalitionsmittelgarantie	269
<i>Übersicht 7.3: Schutzbereich der Koalitionsfreiheit</i>	270

III. Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften	271
1. Gewerkschaften	271
a) Organisation	271
b) Rechtsform	272
c) Mitgliedschaft	272
<i>Übungsfall 7.2 (Gewerkschaftsausschluss)</i>	273
2. Arbeitgeberverbände	274
a) Organisation	275
<i>Übersicht 7.4: Organisation der Arbeitgeberverbände</i>	275
b) Rechtsform	276
IV. Sozialpartner im europäischen Arbeitsrecht	276
Fälle und Fragen	276
 § 8. Tarifvertragsrecht und Tarifnormen	 277
I. Grundlagen des Tarifvertragsrechts	278
1. Inhalt des Tarifvertrags	278
a) Schuldrechtlicher Teil	278
b) Normativer Teil	279
<i>Übersicht 8.1: Arten von Tarifnormen</i>	280
2. Entwicklung des Tarifvertragsrechts	281
3. Grenzen der Tarifautonomie	282
a) Interne Schranken	282
b) Externe Schranken	283
4. Parteien des Tarifvertrags	284
a) Tariffähigkeit (§ 2 TVG)	284
b) Tarifzuständigkeit	285
c) OT-Mitgliedschaft	286
II. Bindung an den Tarifvertrag	286
1. Beiderseitige Tarifgebundenheit	287
a) Beginn der Tarifgebundenheit	288
b) Ende nach Verbandsaustritt (§ 3 III TVG)	288
<i>Übungsfall 8.1 (Verbandsaustritt)</i>	289
c) Ende durch Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	291
<i>Übersicht 8.2: Regelung in § 613 a I 2–4 BGB (Aufbauschema)</i>	293
2. Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	294
3. Staatlich veranlasste Tarifgebundenheit	294
a) Allgemeinverbindlicherklärung (§ 5 TVG)	294
b) Arbeitnehmer-Entsendegesetz	295
4. Arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln	295
a) Arten von Bezugnahmeklauseln	296
<i>Übungsfall 8.2 (Bezugnahmeklausel)</i>	296
b) Bezugnahmeklauseln bei Betriebsübergang	297
III. Wirkung der Tarifnormen	298
1. Unabdingbarkeit (§ 4 I, II TVG)	298
a) Unmittelbare Wirkung	298
b) Zwingende Wirkung	298
c) Öffnungsklauseln (§ 4 III Alt. 1 TVG)	299
2. Günstigkeit (§ 4 III Alt. 2 TVG)	299
a) Anwendungsbereich	299
b) Vergleichsgegenstand	300
c) Vergleichsmaßstab	301
3. Unverbrüchlichkeit (§ 4 IV TVG)	302
4. Nachwirkung (§ 4 V TVG)	303

IV. Geltungsbereich der Normen	304
1. Zeitlicher Geltungsbereich	304
2. Räumlicher Geltungsbereich	305
3. Fachlicher Geltungsbereich	305
4. Persönlicher Geltungsbereich	306
V. Mehrheit von Tarifverträgen	306
1. Entstehung einer Tarifkonkurrenz	306
2. Entstehung einer Tarifpluralität	308
3. Regelung im Tarifeinheitsgesetz	308
a) Kollidierende Tarifverträge	308
b) Tarifgebundenheit des Arbeitgebers	309
c) Relative Mehrheit im Betrieb	309
d) Rechtsfolge der Tarifkollision	310
<i>Übersicht 8.3: Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)</i>	311
4. Ungeschriebene Kollisionsregeln	311
<i>Übungsfall 8.3 (Entgelttarifvertrag)</i>	313
5. Aufbauschema	315
<i>Übersicht 8.4: Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)</i>	315
VI. Regelungen im schuldrechtlichen Teil	316
1. Friedenspflicht	316
2. Durchführungspflicht	317
3. Einwirkungspflicht	318
Fälle und Fragen	319
§ 9. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	321
I. Grundlagen des Arbeitskampfrechts	322
1. Begriff des Arbeitskampfs	322
2. Mittel des Arbeitskampfs	322
3. Arten des Arbeitskampfs	323
4. Entwicklung des Arbeitskampfrechts	324
a) Herleitung des Streikrechts (1955)	325
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit (1971)	325
c) Grenzen der Aussperrung (1980)	326
II. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen	327
1. Tarifrechtliche Grenzen	327
a) Führung durch tariffähige Parteien	327
b) Kampf um tariflich regelbare Ziele	329
<i>Übungsfall 9.1 (Solidaritätsstreik)</i>	329
c) Kein Verstoß gegen die Friedenspflicht	330
2. Allgemeine Grundsätze	331
a) Gebot der Kampfparität	331
b) Gebot der Verhältnismäßigkeit	332
<i>Übungsfall 9.2 (Warnstreik)</i>	333
c) Gebot fairer Kampfführung	335
3. Besondere Kampfverbote	336
4. Aufbauschema	337
<i>Übersicht 9.1: Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)</i>	337
III. Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	338
1. Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	338
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	338
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	339
2. Folgen für die Arbeitskämpfparteien	340
a) Rechtmäßiger Arbeitskampf	340
b) Rechtswidriger Arbeitskampf	340

3. Folgen des Arbeitskampfs für Drittbetroffene	341
a) Lohnansprüche	341
<i>Übungsfall 9.3 (Wellenstreik)</i>	342
b) Sonstige Ansprüche	345
<i>Übersicht 9.2: Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen</i>	346
IV. Grundbegriffe des Schlichtungsrechts	346
Fälle und Fragen	347
§ 10. Betriebsverfassungsrecht	348
I. Grundlagen der Betriebsverfassung	349
1. Prinzipien des Betriebsverfassungsrechts	349
a) Zweispurigkeit der Interessenvertretung	349
<i>Übersicht 10.1: Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts</i>	350
b) Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit	350
c) Existenz erzwingbarer Mitbestimmungsrechte	351
2. Entwicklung des Betriebsverfassungsrechts	351
a) Betriebsrätegesetz 1920	352
b) Betriebsverfassungsgesetz 1952	352
c) Betriebsverfassungsgesetz 1972	352
3. Rechtsverhältnisse in der Betriebsverfassung	353
a) Betriebsrat – Arbeitgeber	353
b) Betriebsrat – Arbeitnehmer	354
c) Betriebsrat – Gewerkschaft	354
II. Geltungsbereich der Betriebsverfassung	355
1. Sachlicher Geltungsbereich des BetrVG	356
a) Elemente des Betriebsbegriffs (§ 1 I I BetrVG)	356
b) Gemeinsamer Betrieb (§ 1 I 2, II BetrVG)	357
c) Betriebssteile und Kleinstbetriebe (§ 4 BetrVG)	357
d) Abweichende Regelungen (§ 3 BetrVG)	359
2. Einschränkungen des Geltungsbereichs	359
a) Unanwendbarkeit des BetrVG	359
b) Seeschifffahrt und Luftfahrt	360
c) Tendenzbetriebe (§ 118 I BetrVG)	360
3. Persönlicher Geltungsbereich des BetrVG	361
a) Arbeitnehmer (§ 5 I BetrVG)	362
b) Ausnahmen gemäß § 5 II BetrVG	362
c) Leitende Angestellte (§ 5 III, IV BetrVG)	363
<i>Übersicht 10.2: Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema)</i>	364
III. Organe der Betriebsverfassung	364
1. Ebenen der Betriebsverfassung	364
a) Betriebsrat (§§ 7–41 BetrVG)	364
b) Gesamtbetriebsrat (§§ 47–53 BetrVG)	365
c) Konzernbetriebsrat (§§ 54–59a BetrVG)	366
2. Betriebsversammlung (§§ 42–46 BetrVG)	367
3. Wirtschaftsausschuss (§§ 106–110 BetrVG)	367
4. Weitere Vertretungsorgane	368
a) Jugend- und Auszubildendenvertretung	368
b) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	368
IV. Rechtsstellung des Betriebsrats	368
1. Zusammensetzung und Wahl (§§ 7–20 BetrVG)	369
a) Zusammensetzung des Betriebsrats	369
b) Durchführung der Betriebsratswahl	369
<i>Übersicht 10.3: Erstmalige Betriebsratswahl</i>	371
c) Mängel der Betriebsratswahl	372

2. Amtszeit des Betriebsrats (§§ 21–25 BetrVG)	373
3. Geschäftsführung des Betriebsrats (§§ 26–41 BetrVG)	374
a) Organisation des Betriebsrats	374
b) Stellung der Betriebsratsmitglieder	376
4. Schutz der Betriebsratsmitglieder	376
V. Beteiligungsrechte des Betriebsrats	378
1. Stufen der Beteiligungsrechte	378
<i>Übersicht 10.4: Stufen der Beteiligungsrechte</i>	380
2. Ausübung der Beteiligungsrechte	380
a) Initiativrecht des Betriebsrats	380
b) Beteiligungsrechte im Arbeitskampf	381
3. Durchsetzung der Beteiligungsrechte	381
a) Verfahren der Einigungsstelle	381
b) Arbeitsgerichtliches Verfahren	383
<i>Übungsfall 10.1 (Unterlassungsantrag)</i>	383
4. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	385
a) Betriebsvereinbarung (§ 77 BetrVG)	385
b) Regelungsabrede (Betriebsabsprache)	387
5. Inhalt der Betriebsvereinbarung	388
a) Gerichtliche Rechtskontrolle	388
b) Verhältnis zur Tarifaautonomie	389
<i>Übungsfall 10.2 (Auflösungsantrag)</i>	390
c) Verhältnis zum Arbeitsvertrag	392
d) Mängel der Betriebsvereinbarung	394
<i>Übersicht 10.5: Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema)</i>	395
VI. Beteiligung in sozialen Angelegenheiten	395
1. Arbeitszeit und Urlaub (§ 87 I Nrn. 2, 3 und 5 BetrVG)	396
a) Lage der Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 BetrVG)	396
b) Kurz- und Mehrarbeit (§ 87 I Nr. 3 BetrVG)	397
c) Urlaubsregelungen (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	398
2. Arbeitsentgelt (§ 87 I Nrn. 4, 10 und 11 BetrVG)	398
a) Auszahlung (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	398
b) Lohngestaltung (§ 87 I Nr. 10 BetrVG)	399
<i>Übungsfall 10.3 (Staplerfahrer)</i>	400
c) Leistungsentgelte (§ 87 I Nr. 11 BetrVG)	402
3. Weitere Tatbestände der Mitbestimmung	403
4. Freiwillige Betriebsvereinbarungen (§ 88 BetrVG)	406
VII. Beteiligung in personellen Angelegenheiten	406
<i>Übersicht 10.6: Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)</i>	407
1. Allgemeine personelle Angelegenheiten	407
2. Angelegenheiten der Berufsbildung	409
3. Personelle Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99–101 BetrVG	409
a) Arten personeller Einzelmaßnahmen	409
b) Beteiligungsrechte des Betriebsrats	411
c) Verweigerung der Zustimmung	413
<i>Übersicht 10.7: Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG</i>	414
4. Kündigung von Arbeitnehmern (§ 102 BetrVG)	414
a) Anhörung des Betriebsrats	415
b) Reaktionen des Betriebsrats	416
c) Rechtsfolgen des Widerspruchs	417
<i>Übungsfall 10.4 (Probenholer)</i>	417
VIII. Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	419
1. Betriebsänderung (§ 111 BetrVG)	419
a) Fallgruppen der Betriebsänderung	420

b) Erhebliche Teile der Belegschaft	421
c) Rechtsfolgen der Betriebsänderung	421
2. Interessenausgleich (§ 112 BetrVG)	421
3. Sozialplan (§§ 112, 112a BetrVG)	422
4. Nachteilsausgleich (§ 113 BetrVG)	424
<i>Übungsfall 10.5 (Nachteilsausgleich)</i>	425
<i>Übersicht 10.8: Beteiligungsrechte bei Betriebsänderungen (Aufbauschema)</i>	427
IX. Personalvertretungsrecht	427
X. Europäischer Betriebsrat	428
Fälle und Fragen	429
§ 11. Mitbestimmung im Unternehmen	433
I. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	433
1. Betriebsverfassung – Mitbestimmung	434
2. Ziele der Unternehmensmitbestimmung	434
3. Entwicklung des Mitbestimmungsrechts	435
II. Drittelbeteiligungsgesetz	437
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 DrittelbG)	437
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	438
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 2 DrittelbG)	439
III. Mitbestimmungsgesetz 1976	439
1. Erfasste Unternehmen (§ 1 MitbestG)	439
2. Regelungen über den Aufsichtsrat	440
3. Mitbestimmung im Konzern (§ 5 MitbestG)	443
IV. Montan-Mitbestimmungsgesetz	443
V. SE-Beteiligungsgesetz	444
<i>Übersicht 11.1: Mitbestimmung im Unternehmen</i>	446
Fälle und Fragen	446

Vierter Teil. Verfahrensrecht

§ 12. Rechtsschutz im Arbeitsrecht	448
I. Grundlagen des Rechtsschutzes	448
1. Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	448
2. Organisation der Arbeitsgerichtsbarkeit	449
3. Sonstige arbeitsrechtliche Spruchkörper	451
a) Einigungsstellen nach dem BetrVG	451
b) Tarifliche Schlichtungsstellen	451
4. Schiedsvereinbarungen (§ 4 ArbGG)	452
II. Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	452
1. Rechtswegzuständigkeit im Urteilsverfahren	452
a) Ausschließliche Zuständigkeiten (§ 2 I ArbGG)	452
b) Prüfung der Zuständigkeit	454
<i>Übungsfall 12.1 (Rechtswegprüfung)</i>	456
c) Fakultative Zuständigkeiten (§ 2 III, IV ArbGG)	457
d) Zuständigkeit kraft Rechtsnachfolge (§ 3 ArbGG)	458
2. Rechtswegzuständigkeit im Beschlussverfahren	458
3. Örtliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte	459
4. Verweisung an das zuständige Gericht	460
III. Urteilsverfahren	460
1. Zulässigkeit	460
a) Gerichtsbezogene Sachurteilsvoraussetzungen	460
b) Parteibezogene Sachurteilsvoraussetzungen	461
c) Klageantrag bei einer Leistungsklage	461

d) Klageantrag bei einer Kündigungsschutzklage	462
<i>Übungsfall 12.2 (Kündigungsschutzklage)</i>	463
<i>Übersicht 12.1: Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)</i>	465
2. Verfahrensablauf	465
a) Güteverhandlung (§ 54 ArbGG)	465
b) Kein schriftliches Verfahren	465
c) Kostenregelung (§§ 12, 12a I 1 ArbGG)	466
3. Entscheidung	466
4. Rechtsmittel	467
IV. Beschlussverfahren	467
1. Zulässigkeit	468
a) Rechtsweg, Zuständigkeit	468
b) Beteiligtenfähigkeit, Prozessfähigkeit	469
c) Anforderungen an den Antrag	469
<i>Übersicht 12.2: Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)</i>	470
2. Verfahrensablauf	470
a) Untersuchungsgrundsatz	470
b) Anhörungstermin (§ 83 IV ArbGG)	470
c) Keine Kostenentscheidung	470
3. Entscheidung	471
4. Rechtsmittel	471
Fälle und Fragen	471
Stichwortverzeichnis	473

Abkürzungsverzeichnis

aA	anderer Ansicht
AAG	Aufwendungsausgleichsgesetz
ABl.	Amtsblatt
abl.	ablehnend
abw.	abweichend
AcP	Archiv für die civilistische Praxis
aE	am Ende
AEntG	Arbeitnehmer-Entsendegesetz
AEUV	Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union
aF	alte Fassung
AG	Aktiengesellschaft; Die Aktiengesellschaft (Zeitschrift)
AGB	Allgemeine Geschäftsbedingungen
AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
AGV	Arbeitgeberverband
AiB	Arbeitsrecht im Betrieb (Zeitschrift)
AktG	Aktiengesetz
allg.	allgemein
Alt.	Alternative
Anh.	Anhang
Anl.	Anlage
Anm.	Anmerkung
AO	Abgabenordnung
AP	Arbeitsrechtliche Praxis
ArbG	Arbeitsgericht
ArbGG	Arbeitsgerichtsgesetz
ArbPlSchG	Arbeitsplatzschutzgesetz
ArbSchG	Arbeitsschutzgesetz
ArbStättVO	Arbeitsstättenverordnung
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
ARS	Arbeitsrechts-Sammlung
Art.	Artikel
AT-Angestellte	Außertarifliche Angestellte
ATG	Altersteilzeitgesetz
AuA	Arbeit und Arbeitsrecht (Zeitschrift)
AufenthaltsG	Aufenthaltsgesetz
Aufl.	Auflage
AÜG	Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
AuR	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
ausf.	ausführlich
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAGE	Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts
BArbBl.	Bundesarbeitsblatt (Zeitschrift)
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
BBG	Bundesbeamtengesetz
BBiG	Berufsbildungsgesetz
BDA	Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
BDSG	Bundesdatenschutzgesetz

BeamStG	Beamtenstatusgesetz
BeckRS	Rechtsprechungssammlung in Beck-Online
BEEG	Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
Begr.	Begründung, Begründer
BeschFG	Beschäftigungsförderungsgesetz
BetrAVG	Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BGBI.	Bundesgesetzblatt
BGG	Gesetz zur Gleichstellung behinderter Menschen
BGH	Bundesgerichtshof
BGHSt	Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Strafsachen
BGHZ	Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Zivilsachen
Bl.	Blatt
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
BPersVG	Bundespersönlichkeitsvertretungsgesetz
BR	Bundesrat; Betriebsrat
BR-Drs.	Drucksachen des Bundesrates
BRG	Betriebsrätegesetz von 1920
BSG	Bundessozialgericht
BSGE	Entscheidungen des Bundessozialgerichts
BT	Deutscher Bundestag
BT-Drs.	Drucksachen des Deutschen Bundestages
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
BVerfG	Bundesverfassungsgericht
BVerfGE	Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerfGK	Kammerentscheidungen des Bundesverfassungsgerichts
BVerwG	Bundesverwaltungsgericht
BVerwGE	Entscheidungen des Bundesverwaltungsgerichts
BZRG	Bundeszentralregistergesetz
bzw.	beziehungsweise
CCZ	Corporate Compliance Zeitschrift
CDU	Christliche Demokratische Union Deutschlands
CGB	Christlicher Gewerkschaftsbund
CSU	Christlich-Soziale Union
DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
DBB	Deutscher Beamtenbund
ders.	derselbe
DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund
dh	das heißt
diff.	differenzierend
Diss.	Dissertation
DÖV	Die Öffentliche Verwaltung (Zeitschrift)
DRiG	Deutsches Richterrechtsgesetz
DrittelbG	Drittelbeteiligungsgesetz
DSGVO	Datenschutz-Grundverordnung
DVO	Durchführungsverordnung
DZWir	Deutsche Zeitschrift für Wirtschafts- und Insolvenzrecht
EBRG	Gesetz über Europäische Betriebsräte
EFZG	Entgeltfortzahlungsgesetz
eG	eingetragene Genossenschaft

EG	Europäische Gemeinschaft
EGBGB	Einführungsgesetz zum Bürgerlichen Gesetzbuch
EGMR	Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte
EGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Gemeinschaft
EGZPO	Einführungsgesetz zur Zivilprozessordnung
Einl.	Einleitung
EMRK	Europäische Menschenrechts-Konvention
EntgTranspG	Entgelttransparenzgesetz
ES	Eingangssatz
ESC	Europäische Sozialcharta
EStG	Einkommensteuergesetz
EU	Europäische Union
EuGH	Gerichtshof der Europäischen Union
EuGRZ	Europäische Grundrechte-Zeitschrift
EuR	Europarecht (Zeitschrift)
EUV	Vertrag über die Europäische Union
EuZA	Europäische Zeitschrift für Arbeitsrecht
EuZW	Europäische Zeitschrift für Wirtschaftsrecht
eV	eingetragener Verein
EWG	Europäische Wirtschaftsgemeinschaft
EWGV	Vertrag zur Gründung der Europäischen Wirtschaftsgemeinschaft
EWiR	Entscheidungen zum Wirtschaftsrecht
f., ff.	folgende
FA	Fachanwalt Arbeitsrecht (Zeitschrift)
FAZ	Frankfurter Allgemeine Zeitung
FDP	Freie Demokratische Partei
Fn.	Fußnote
FPfZG	Familienpflegezeitgesetz
FS	Festschrift
G	Gesetz
GBR	Gesamtbetriebsrat
GdB	Grad der Behinderung
GemSOGB	Gemeinsamer Senat der Obersten Gerichtshöfe des Bundes
GenG	Genossenschaftsgesetz
GeschGehG	Gesetz zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen
GewO	Gewerbeordnung
GG	Grundgesetz
ggf.	gegebenenfalls
GKG	Gerichtskostengesetz
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
GmbHG	Gesetz betreffend die Gesellschaften mit beschränkter Haftung
GPR	Zeitschrift für Gemeinschaftsprivatrecht
GRCh	Charta der Grundrechte der Europäischen Union
grdl.	grundlegend
GS	Großer Senat; Gedächtnisschrift
GVG	Gerichtsverfassungsgesetz
HAG	Heimarbeitsgesetz
HGB	Handelsgesetzbuch
hM	herrschende Meinung
Hrsg.	Herausgeber
hrsg.	herausgegeben

Hs.	Halbsatz
HwO	Handwerksordnung
HZA	Handbuch zum Arbeitsrecht
idF	in der Fassung
idR	in der Regel
idS	in diesem Sinn
iErg	im Ergebnis
ieS	im engeren Sinne
IG	Industriegewerkschaft
InsO	Insolvenzordnung
iS	im Sinne
iVm	in Verbindung mit
iwS	im weiteren Sinne
JA	Juristische Arbeitsblätter (Zeitschrift)
JArbSchG	Jugendarbeitsschutzgesetz
JbArbR	Jahrbuch des Arbeitsrechts
JR	Juristische Rundschau
Jura	Juristische Ausbildung (Zeitschrift)
JuS	Juristische Schulung (Zeitschrift)
JZ	Juristen-Zeitung (Zeitschrift)
Kap.	Kapitel
KBR	Konzernbetriebsrat
KG	Kammergericht, Kommanditgesellschaft
KGaA	Kommanditgesellschaft auf Aktien
krit.	kritisch
KritV	Kritische Vierteljahresschrift
KSchG	Kündigungsschutzgesetz
KWG	Kreditwesengesetz
LAG	Landesarbeitsgericht
LAGE	Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte
LG	Landgericht
lit.	littera (Buchstabe)
LPersVG	Landespersonalvertretungsgesetz
Ls.	Leitsatz
mAnm	mit Anmerkung
MDR	Monatsschrift für Deutsches Recht (Zeitschrift)
MiLoG	Mindestlohngesetz
Mio.	Million(en)
MitbestErgG	Mitbestimmungsergänzungsgesetz
MitbestG	Mitbestimmungsgesetz
Montan-MitbestG	Montan-Mitbestimmungsgesetz
MTV	Manteltarifvertrag
MuSchG	Mutterschutzgesetz
mwN	mit weiteren Nachweisen
Nachw.	Nachweise
NachwG	Nachweisgesetz
nF	neue Fassung
NJ	Neue Justiz (Zeitschrift)

NJOZ	Neue Juristische Online-Zeitschrift
NJW	Neue Juristische Wochenschrift (Zeitschrift)
NJW-RR	NJW-Rechtsprechungs-Report (Zeitschrift)
Nr.	Nummer
NRW	Nordrhein-Westfalen
nv	nicht veröffentlicht
NZA	Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht (Zeitschrift)
NZA-RR	NZA-Rechtsprechungs-Report (Zeitschrift)
NZG	Neue Zeitschrift für Gesellschaftsrecht
NZS	Neue Zeitschrift für Sozialrecht
OHG	offene Handelsgesellschaft
OLG	Oberlandesgericht
Os.	Orientierungssatz
PersR	Der Personalrat (Zeitschrift)
PersV	Die Personalvertretung (Zeitschrift)
PflegeZG	Gesetz über die Pflegezeit (Pflegezeitgesetz)
RebelsZ	Rebels Zeitschrift für ausländisches und internationales Privatrecht
RAG	Reichsarbeitsgericht
RAGE	Entscheidungen des Reichsarbeitsgerichts
RdA	Recht der Arbeit (Zeitschrift)
RegE	Regierungsentwurf
RG	Reichsgericht
RGBl.	Reichsgesetzblatt
RGZ	Entscheidungen des Reichsgerichts in Zivilsachen
RIW	Recht der Internationalen Wirtschaft (Zeitschrift)
Rn.	Randnummer/Randnummern
Rs.	Rechtssache
Rspr.	Rechtsprechung
s.	siehe
S.	Seite
SAE	Sammlung arbeitsrechtlicher Entscheidungen (Zeitschrift)
SE	Societas Europaea
SEBG	SE-Beteiligungsgesetz
SEVO	Verordnung über das Statut der SE
SGB	Sozialgesetzbuch
sog.	sogenannt
Sp.	Spalte
SPD	Sozialdemokratische Partei Deutschlands
SprAuG	Sprecherausschussgesetz
StGB	Strafgesetzbuch
StPO	Strafprozessordnung
str.	streitig
TV	Tarifvertrag
TVG	Tarifvertragsgesetz
TVVO	Tarifvertragsverordnung von 1918
TzBfG	Teilzeit- und Befristungsgesetz
ua	unter anderem; und andere
ULA	Union der Leitenden Angestellten

UmwG	Umwandlungsgesetz
UrhG	Urheberrechtsgesetz
usw.	und so weiter
uU	unter Umständen
UWG	Gesetz gegen den unlauteren Wettbewerb
VAG	Versicherungsaufsichtsgesetz
Var.	Variante
ver.di	Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft
vgl.	vergleiche
VO	Verordnung
Vorb.	Vorbemerkung
VVaG	Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit
VVE	Vertrag über eine Verfassung für Europa
VVG	Versicherungsvertragsgesetz
WahlO	Wahlordnung
WissZeitVG	Wissenschaftszeitvertragsgesetz
WM	Zeitschrift für Wirtschafts- und Bankrecht (Wertpapier-Mitteilungen)
WRV	Weimarer Reichsverfassung
zB	zum Beispiel
ZDG	Zivildienstgesetz
ZESAR	Zeitschrift für Europäisches Sozial- und Arbeitsrecht
ZEuP	Zeitschrift für Europäisches Privatrecht
ZfA	Zeitschrift für Arbeitsrecht
ZGR	Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht
ZHR	Zeitschrift für das gesamte Handelsrecht und Wirtschaftsrecht
ZIAS	Zeitschrift für ausländisches und int. Arbeits- und Sozialrecht
Ziff.	Ziffer
ZIP	Zeitschrift für Wirtschaftsrecht (vormals: für Insolvenz-Praxis)
ZPO	Zivilprozessordnung
zT	zum Teil
ZTR	Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht
zust.	zustimmend
zutr.	zutreffend
ZZP	Zeitschrift für Zivilprozess

Literaturverzeichnis

- APS/Bearbeiter *Ascheid/Preis/Schmidt*, Kündigungsrecht – Großkommentar zum gesamten Recht der Beendigung von Arbeitsverhältnissen, 5. Aufl. 2017
- AR/Bearbeiter *Dornbusch/Fischermeier/Löwisch*, AR – Kommentar zum gesamten Arbeitsrecht, 9. Aufl. 2019
- Boecken/Joussen* *Boecken/Joussen*, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Handkommentar, 6. Aufl. 2019
- Brox/Rüthers/Henssler ArbR* *Brox/Rüthers/Henssler*, Arbeitsrecht, 20. Aufl. 2020
- Däubler ArbeitskämpfR/
Bearbeiter *Däubler*, Arbeitskämpfrecht, Handbuch für die Rechtspraxis, 4. Aufl. 2018
- Däubler/Bearbeiter *Däubler*, Kommentar zum Tarifvertragsgesetz, 4. Aufl. 2016
- Däubler/Bertzbach/
Bearbeiter *Däubler/Bertzbach*, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Handkommentar, 4. Aufl. 2018
- DDZ/Bearbeiter *Däubler/Deinert/Zwanziger*, Kündigungsschutzrecht, 11. Aufl. 2020
- DKKW/Bearbeiter *Däubler/Kittner/Klebe/Wedde*, Betriebsverfassungsgesetz – Kommentar für die Praxis, 16. Aufl. 2018
- Dütz/Thüsing ArbR* *Dütz/Thüsing*, Arbeitsrecht, 25. Aufl. 2020
- ErfK/Bearbeiter Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, hrsg. von Müller-Glögau, 21. Aufl. 2021
- Ermann/Bearbeiter *Ermann*, Handkommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch mit Einführungsgesetz in zwei Bänden, 16. Aufl. 2020
- Fischinger ArbR* *Fischinger*, Arbeitsrecht, 2018
- Gamillscheg ArbR I* *Gamillscheg*, Kollektives Arbeitsrecht, Band I: Grundlagen/Koalitionsfreiheit/Tarifvertrag/Arbeitskampf und Schlichtung, 1997
- Gamillscheg ArbR II* *Gamillscheg*, Kollektives Arbeitsrecht, Band II: Betriebsverfassung, 2008
- GK-BetrVG/Bearbeiter *Franzen ua*, Gemeinschaftskommentar zum Betriebsverfassungsgesetz, 11. Aufl. 2018
- GWBG/Bearbeiter *Grunsky/Waas/Benecke/Greiner*, Arbeitsgerichtsgesetz, Kommentar, 8. Aufl. 2014
- Hanau/Adomeit ArbR* *Hanau/Adomeit*, Arbeitsrecht, 14. Aufl. 2007
- Heckelmann/Franzen Fälle* *Heckelmann/Franzen*, Fälle zum Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2015
- Hromadka/Maschmann*
ArbR I *Hromadka/Maschmann*, Arbeitsrecht Band 1: Individualarbeitsrecht, 7. Aufl. 2018
- Hromadka/Maschmann*
ArbR II *Hromadka/Maschmann*, Arbeitsrecht Band 2: Kollektivarbeitsrecht und Arbeitsstreitigkeiten, 7. Aufl. 2017
- Hueck/Nipperdey ArbR I* *Hueck/Nipperdey*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Band 1, 7. Aufl. 1963
- Hueck/Nipperdey ArbR II/1* *Hueck/Nipperdey*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Band II/1 (§§ 1–46), 7. Aufl. 1967
- Hueck/Nipperdey ArbR II/2* *Hueck/Nipperdey*, Lehrbuch des Arbeitsrechts, Band II/2 (§§ 47–73), 7. Aufl. 1970
- HWK/Bearbeiter *Henssler/Willemsen/Kalb*, Arbeitsrecht Kommentar, 9. Aufl. 2020

- Jacobs/Krois* Klausurenkurs II *Jacobs/Krois*, Klausurenkurs im Arbeitsrecht II, 2014
Jauernig/Bearbeiter *Jauernig*, Bürgerliches Gesetzbuch, Kommentar, 18. Aufl. 2021
Junker Fälle *Junker*, Fälle zum Arbeitsrecht, 5. Aufl. 2021
Kamanabrou ArbR *Kamanabrou*, Arbeitsrecht, 2017
Krause ArbR *Krause*, Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2020
KR/Bearbeiter *Bader ua*, Gemeinschaftskommentar zum Kündigungsschutzgesetz und zu sonstigen kündigungsschutzrechtlichen Vorschriften, 12. Aufl. 2019
- Löwisch* ArbeitskampfR/
Bearbeiter *Löwisch*, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 1997
Löwisch/Caspers/Klumpff
ArbR *Löwisch/Caspers/Klumpff*, Arbeitsrecht, Ein Studienbuch, 12. Aufl. 2019
Löwisch/Rieble *Löwisch/Rieble*, Tarifvertragsgesetz, Kommentar, 4. Aufl. 2017
MHdB ArbR/Bearbeiter Münchener Handbuch zum Arbeitsrecht, 4. Aufl. 2018
MüKoBGB/Bearbeiter Münchener Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch, 8. Aufl. 2018ff.
Nikisch ArbR I *Nikisch*, Arbeitsrecht, I. Band: Allgemeine Lehren und Arbeitsvertragsrecht, 3. Aufl. 1961
Nikisch ArbR II *Nikisch*, Arbeitsrecht, II. Band: Koalitionsrecht, Arbeitskampfrecht und Tarifvertragsrecht, 2. Aufl. 1959
NK-BGB/Bearbeiter NomosKommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch Band 1: Allgemeiner Teil, EGBGB, 3. Aufl. 2016
- OSK Arbeitnehmerhaftung/
 Bearbeiter* *Otto/Schwarze/Krause*, Die Haftung des Arbeitnehmers, 4. Aufl. 2014
Otto ArbeitskampfR *Otto*, Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht, 2006
Palandt/Bearbeiter *Palandt*, Bürgerliches Gesetzbuch, 80. Aufl. 2021
Preis Arbeitsvertrag/
Bearbeiter *Preis*, Der Arbeitsvertrag – Handbuch der Vertragspraxis und -gestaltung, 6. Aufl. 2020
Preis/Greiner ArbR II *Preis/Greiner*, Arbeitsrecht – Kollektivarbeitsrecht, 5. Aufl. 2019
Preis/Temming ArbR I *Preis/Temming*, Arbeitsrecht – Individualarbeitsrecht, 6. Aufl. 2019
PWW/Bearbeiter *Prütting/Wegen/Weinreich*, Bürgerliches Gesetzbuch, 15. Aufl. 2020
Reichold ArbR *Reichold*, Arbeitsrecht, 6. Aufl. 2019
Richardi/Bearbeiter *Richardi*, Betriebsverfassungsgesetz, Kommentar, 16. Aufl. 2018
Schaub ArbR-HdB/
Bearbeiter *Schaub*, Arbeitsrechts-Handbuch, 18. Aufl. 2019
Schwab/Weth/Bearbeiter *Schwab/Weth*, Kommentar zum Arbeitsgerichtsgesetz, 5. Aufl. 2018
Staudinger/Bearbeiter *von Staudinger*, Kommentar zum Bürgerlichen Gesetzbuch mit Einführungsgesetz und Nebengesetzen, einzeln datierte Lieferungen
Thomas/Putzo/Bearbeiter *Thomas/Putzo*, Zivilprozessordnung, Kommentar, 41. Aufl. 2020
Waltermann ArbR *Waltermann*, Arbeitsrecht, 19. Aufl. 2018
Wiedemann/Bearbeiter *Wiedemann*, Tarifvertragsgesetz, Kommentar, 8. Aufl. 2019
Zöllner/Bearbeiter *Zöllner*, Zivilprozessordnung, Kommentar, 33. Aufl. 2020
Zöllner/Loritz/Hergenröder
ArbR *Zöllner/Loritz/Hergenröder*, Arbeitsrecht, 7. Aufl. 2015

Verzeichnis der Übersichten

	Rn.
Übersicht 1.1 Zehn wichtige Schwellenwerte	10
Übersicht 1.2 Arbeitsrechtliche Richtlinien der EU	42
Übersicht 1.3 Rechtsquellen im Arbeitsverhältnis	63
Übersicht 1.4 Zwingendes und dispositives Recht	65
Übersicht 1.5 AGB-Kontrollgegenstände	81
Übersicht 1.6 AGB-Kontrolle, §§ 305 ff. BGB (Aufbauschema)	84
Übersicht 2.1 Arbeitnehmer und Selbständige	109
Übersicht 2.2 Teilzeitanspruch, § 8 TzBfG (Aufbauschema)	119
Übersicht 2.3 Betriebsübergang, § 613a BGB (Aufbauschema)	144
Übersicht 3.1 Schadensersatz nach § 15 I AGG (Aufbauschema)	172
Übersicht 3.2 Grenzen der Einstellungsfreiheit	183
Übersicht 3.3 Anfechtung des Arbeitsvertrags (Aufbauschema)	193
Übersicht 3.4 Folgen der Unwirksamkeit (Aufbauschema)	199
Übersicht 4.1 Anspruch auf Mindestlohn (Aufbauschema)	243
Übersicht 4.2 Anspruch auf Erholungsurlaub (Aufbauschema)	261
Übersicht 5.1 Anspruch auf Entgeltfortzahlung (Aufbauschema)	287
Übersicht 5.2 Arbeitnehmerhaftung (Aufbauschema)	307
Übersicht 5.3 Innerbetrieblicher Schadensausgleich	319
Übersicht 6.1 Kündigungserklärung (Aufbauschema)	330
Übersicht 6.2 Besonderer Kündigungsschutz	349
Übersicht 6.3 Allgemeiner Kündigungsschutz (Aufbauschema)	382
Übersicht 6.4 Außerordentliche Kündigung (Aufbauschema)	415
Übersicht 6.5 Änderungskündigung	424
Übersicht 6.6 Zulässigkeit von Befristungen	440
Übersicht 6.7 Zeugnisformulierungen (Beispiele)	450
Übersicht 7.1 Anforderungen an den Koalitionsbegriff	465
Übersicht 7.2 Differenzierungsklauseln	476
Übersicht 7.3 Schutzbereich der Koalitionsfreiheit	483
Übersicht 7.4 Organisation der Arbeitgeberverbände	496
Übersicht 8.1 Arten von Tarifnormen	505
Übersicht 8.2 Regelung in § 613a I 2–4 BGB (Aufbauschema)	532
Übersicht 8.3 Tarifeinheit, § 4a II 2 TVG (Aufbauschema)	576
Übersicht 8.4 Anspruch aus einem Tarifvertrag (Aufbauschema)	584
Übersicht 9.1 Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen (Aufbauschema)	621
Übersicht 9.2 Rechtsfolgen von Arbeitskämpfen	636
Übersicht 10.1 Zweispurigkeit des kollektiven Arbeitsrechts	644
Übersicht 10.2 Anwendbarkeit des BetrVG (Aufbauschema)	670

	Rn.
Übersicht 10.3 Erstmögliche Betriebsratswahl	685
Übersicht 10.4 Stufen der Beteiligungsrechte	703
Übersicht 10.5 Anspruch aus Betriebsvereinbarung (Aufbauschema)	735
Übersicht 10.6 Personelle Angelegenheiten (§§ 92–105 BetrVG)	757
Übersicht 10.7 Verfahren nach §§ 99–101 BetrVG	768
Übersicht 10.8 Beteiligungsrechte bei Betriebsänderungen (Aufbauschema)	795
 Übersicht 11.1 Mitbestimmung im Unternehmen	 834
 Übersicht 12.1 Zulässigkeit im Urteilsverfahren (Aufbauschema)	 878
Übersicht 12.2 Zulässigkeit im Beschlussverfahren (Aufbauschema)	887

Verzeichnis der Übungsfälle

Übungsfall	Rn.	Begehren/Streitgegenstand	Prozessualer Teil
1.1 Gewissenskonflikt	57	Kündigungsschutz (§ 1 KSchG)	Urteilsverfahren
1.2 Wäldchestag	71	Anspruch (Arbeitsbefreiung)	–
2.1 Schalterdienst	116	Anspruch (Teilzeit)	Urteilsverfahren
2.2 Montiererin	128	Kündigungsschutz (§ 1 KSchG)	–
2.3 Bewachungsdienst	138	Betriebsübergang (§ 613 a BGB)	–
3.1 Deutschkenntnisse	166	Kündigungsschutz, AGG	–
3.2 Online-Test	195	Anspruch (Entgeltfortzahlung)	–
4.1 Bahnhofsgaststätte	240	Anspruch (Mindestlohn)	–
4.2 Weihnachtsgeld	249	Anspruch (Vergütung)	–
5.1 Enteiserfahrzeug	302	Anspruch (Schadensersatz)	–
6.1 Reinigungskraft	378	Kündigungsschutz (§ 1 KSchG)	–
6.2 Alkoholfahrt	408	Kündigungsschutz (§ 626 BGB)	–
7.1 Gewerkschaftsbonus	472	Anspruch (Zusatzvergütung)	–
7.2 Gewerkschaftsausschluss	490	Wirksamkeit einer Maßnahme	–
8.1 Verbandsaustritt	525	Anspruch aus Tarifvertrag	Urteilsverfahren
8.2 Bezugnahmeklausel	540	Anspruch (Vergütung)	–
8.3 Entgelttarifvertrag	580	Feststellung (Tarifgeltung)	Beschlussverfahren
9.1 Solidaritätsstreik	606	Anspruch (Schadensersatz)	–
9.2 Warnstreik	613	Anspruch (Schadensersatz)	–
9.3 Wellenstreik	630	Anspruch (Vergütung)	–
10.1 Unterlassungsantrag	710	Anspruch (§ 23 III BetrVG)	Beschlussverfahren
10.2 Auflösungsantrag	727	Anspruch (§ 23 I BetrVG)	Beschlussverfahren
10.3 Staplerfahrer	745	Anspruch (Vergütung)	–
10.4 Probenholer	775	Änderungsschutz (§ 2 KSchG)	–
10.5 Nachteilsausgleich	792	Anspruch (Abfindung)	–
12.1 Rechtswegprüfung	855	Kündigungsschutz (§ 1 KSchG)	Urteilsverfahren
12.2 Kündigungsschutzklage	875	Kündigungsschutz (§ 1 KSchG)	Urteilsverfahren



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG