

Arbeitsrechts-Handbuch

Schaub

19. Auflage 2021
ISBN 978-3-406-77000-5
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
[beck-shop.de](https://www.beck-shop.de)

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen. [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird [beck-shop.de](https://www.beck-shop.de) für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Schaub
Arbeitsrechts-Handbuch

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Arbeitsrechts- Handbuch

Systematische Darstellung
und Nachschlagewerk für die Praxis

Begründet von

Dr. h.c. Günter Schaub †

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht a.D.

Bearbeitet von

Dr. Martina Ahrendt

Richterin am Bundesarbeitsgericht

Prof. Dr. Ulrich Koch

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der Universität Göttingen

Dr. Rüdiger Linck

Vizepräsident des Bundesarbeitsgerichts

Dr. Ursula Rinck

Richterin am Bundesarbeitsgericht

Prof. Dr. Jürgen Treber

Vorsitzender Richter am Bundesarbeitsgericht
Honorarprofessor an der Universität Trier

Dr. Hinrich Vogelsang

Richter am Bundesarbeitsgericht

19., neu bearbeitete Auflage 2021



Zitervorschlag:
Schaub ArbR-HdB/Bearbeiter § ... Rn. ...


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 77000 5

© 2021 Verlag C.H.Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Druckerei C.H. Beck Nördlingen
(Adresse wie Verlag)

Satz: Meta Systems Publishing & Printservices GmbH, Wustermark
Umschlaggestaltung: Ralph Zimmermann – Bureau Parapluie


chbeck.de/nachhaltig

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort zur 19. Auflage

Das Erscheinen der 19. Auflage fällt mit dem Ende der Wahlperiode des 19. Deutschen Bundestages zusammen, der auf dem Gebiet des Arbeits- und Sozialrechts zuletzt noch einige signifikante Gesetzesvorhaben umgesetzt hat. Zu diesen gehören das im Juni 2021 verkündete Betriebsrätemodernisierungsgesetz mit seinen in der Neubearbeitung berücksichtigten Änderungen im Bereich des BetrVG, SprAuG und KSchG sowie im SGB VII. Vorangegangen waren noch umfangreiche Änderungen bei der Ausgestaltung des Pfändungsschutzkontos und des AEntG durch das Pflegegeldverbesserungsgesetz sowie das Gesetz zur Umsetzung der Richtlinie (EU) 2018/957 über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen.

Im Hinblick auf die Vielzahl der zwischenzeitlich ergangenen Gerichtsentscheidungen wurden weite Teile des Handbuchs gründlich überarbeitet. Dies betrifft neben dem AGB-Recht (§ 35) und den Diskriminierungsverboten nach dem AGG (§ 36) das Entgelttransparenzgesetz (§ 37), das Eingruppierungsrecht (§§ 64 f.), den Annahmeverzug bei Freistellung (§ 95), das Urlaubsrecht (§ 104), das Kündigungsrecht (§§ 123 ff.), insbesondere den Massenentlassungsschutz (§ 142), das Arbeitsschutzrecht (§§ 154–156) und die Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten (§ 235) sowie – aufgrund der Rechtsprechung des EuGH – die Insolvenzsicherung (§ 278). Die branchenbezogene Übersicht über die Rechtsprechung im Betriebsübergangsrecht (§ 117 Rn. 26a) wurde fortgeschrieben.

Naturgemäß nehmen in dieser Auflage die Ausführungen zu pandemiebedingten Problemstellungen breiten Raum ein. In diesem Zusammenhang ist besonders hinzuweisen auf die Erläuterungen zur Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen (§ 97 Rn. 24 ff.), zum Betriebsrisiko (§ 101 Rn. 5 ff.), dem Beweiswert von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen aufgrund einer Onlinesprechstunde (§ 98 Rn. 112a, 117), den Auswirkungen der pandemiebedingten Arbeitsschutzregeln (§§ 154 ff.), insbesondere zum Homeoffice (§ 164) sowie der sozialen Mitbestimmung (§ 235 Rn. 32, 70).

Das Individualarbeitsrecht und das Betriebsverfassungsrecht stehen nach wie vor im Vordergrund der Darstellung. Breiten Raum haben aber auch das Arbeitskampf- und das Tarifvertragsrecht sowie die betriebliche Altersversorgung erhalten. Rechtsprechung und Schrifttum sind auf dem Stand vom 30. Juni 2021. Zur besseren Auffindbarkeit der Bearbeitungsabschnitte ist dem Werk eine Schnellübersicht vorangestellt. Aufgrund des herstellungsbedingten beschränkten Umfangs des Werks musste die Darstellung des Personalvertretungsrechts entfallen.

Neu hinzugetreten in den Autorenkreis ist Frau Richterin am Bundesarbeitsgericht Dr. Ursula Rinck. Die Bearbeitung orientiert sich in erster Linie an der für die Praxis maßgeblichen Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts. Unionsrechtliche Normen und die unverändert das nationale Recht stark beeinflussende Rechtsprechung des Gerichtshofs der Europäischen Union und des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte sind ebenso berücksichtigt.

Die Autoren danken den Mitarbeitern des Verlags C.H. Beck für ihre Unterstützung bei der Erstellung dieser Auflage. Unser ganz besonderer Dank gilt Frau Claudia Schöberl für ihre wertvollen Anregungen und Hilfestellungen bei der Manuskripterstellung. Sie hat diese – wie in der Vergangenheit – stets zuverlässig und mit großem Engagement begleitet sowie die Schlussbearbeitung geduldig und mit der gebotenen Umsicht einem erfolgreichen Abschluss zugeführt.

Konstruktive Anregungen, Hinweise und Verbesserungsvorschläge aus dem Leserkreis sind uns stets willkommen.

Erfurt, im Juli 2021

Martina Ahrendt, Ulrich Koch, Rüdiger Linck
Ursula Rinck, Jürgen Treber, Hinrich Vogelsang

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Schnellübersicht

Angegeben sind die Kapitel (§§)

- Abmahnung 132
- Abwicklungsvertrag 122
- AGB-Kontrolle 35
- Allgem. Gleichbehandlungsgesetz 36
- Allgemeinverbindlichkeit 205
- Altersteilzeit 83, 84
- Altersversorgung 272 ff.
- Änderungskündigung 137
- Anfechtung 34
- Annahmeverzug 95
- Arbeitnehmerbegriff 8
- Arbeitnehmerentsendung 162
- Arbeitnehmererfindung 113, 114
- Arbeitnehmerüberlassung 120, 162
- Arbeitskampfrecht 191 ff.
- Arbeitslosengeld 23, 24
- Arbeitsschutz 151 ff.
- Arbeitsvergütung 62 ff.
- Arbeitsvertrag (Abschluss) 32
- Arbeitszeitschutz 155 ff.
- Aufhebungsvertrag 122
- Aufwendungsersatz 82
- Ausgleichsquittung 72
- Ausländische Arbeitnehmer 27
- Ausschlussfristen 209
- Außerordentliche Kündigung 127, 128
- Befristung 38 ff.
- Berufsbildung 173 ff.
- Betrieb 17
- Betriebliche Übung 110
- Betriebsbedingte Kündigung 134 ff.
- Betriebsrat (Kündigungsanhörung) 124
- Betriebsratswahl 217, 218
- Betriebsrisiko 101
- Betriebsübergang 117 ff.
- Betriebsverfassung 210 ff.
- Betriebsvereinbarung 231
- Bezugnahme auf Tarifverträge 206
- Datenschutz 153
- Direktionsrecht 45
- Diskriminierungsverbote 36
- Eingruppierung 64, 65
- Einstellungsstelle 232
- Einstellung 25, 26
- Elternzeit 172
- Entgeltfortzahlung 97 ff.
- Entgelttransparenz 37
- Europäischer Betriebsrat 255, 256
- Feiertagsvergütung 103
- Form (Arbeitsvertrag) 32
- Fragerecht 26
- Fürsorgepflicht 106
- Geringfügige Beschäftigung 44
- Gesamtzusage 111
- Gleichbehandlung 36, 112
- Grundrechte 3, 189 ff.
- Haftung 59 ff.
- Homeoffice 164
- Insolvenz 91 ff.
- Interessenausgleich (Namensliste) 136, 244
- Jugendarbeitsschutz 161
- Kirche 184
- Konzern 18
- Kündigung 123 ff.
- Kündigungsfrist 126
- Kündigungsschutz 129 ff.
- Kündigungsschutzklage 138
- Kurzarbeit 47, 48
- Massenentlassung 142
- Maßregelungsverbot 108
- Matrix-Strukturen 187
- Mindestarbeitsbedingungen 162
- Mindestlohn 66
- Mitbestimmung (Betriebsrat) 235 ff.
- Mobbing 36
- Mutterschutz 165 ff.
- Nachweisgesetz 32
- Nebenbeschäftigung 42
- Nebenpflichten (Arbeitnehmer) 53
- Organvertreter 14
- Personenbedingte Kündigung 131
- Pfändung 85 ff.
- Pflegezeit 107
- Provision 75
- Schutzpflichten 106
- Schwerbehinderte Menschen 178, 179
- Schwerbehindertenvertretung 180
- Sonderzahlung 78
- Soziale Auswahl 135
- Sozialplan 244
- Sprecherausschuss 247 ff.
- Stellenausschreibung 25
- Tarifkonkurrenz 203
- Tarifvertragsrecht 195 ff.
- Teilzeit 43
- Umwandlung 116
- Unionsrecht 4
- Unternehmensmitbestimmung 257 ff.
- Urlaub 104, 105
- Verhaltensbedingte Kündigung 133
- Vertragsstrafe 56 ff.
- Wehrdienst 177
- Wettbewerbsverbot 54, 55
- Zeugnis 147
- Zielvereinbarung 77

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Inhaltsübersicht

Inhaltsverzeichnis		XI
Abkürzungsverzeichnis		XLI
Literaturverzeichnis		LXVII
Internetadressen		LXXXI
I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts	§§ 1–18	1
II. Buch. Arbeitsförderungsrecht	§§ 19–24	111
III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses	§§ 25–28	165
IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis	§§ 29–44	199
1. Abschnitt. Grundlagen	§§ 29–31	199
2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags	§§ 32–34	208
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	§ 35	247
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen	§§ 36, 37	297
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	§§ 38–41	371
6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit	§§ 42–44	450
V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag ...	§§ 45–58	515
1. Abschnitt. Arbeitspflicht	§§ 45, 46	515
2. Abschnitt. Kurzarbeit	§§ 47, 48	545
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	§§ 49–52	559
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	§§ 53–55	576
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	§§ 56–58	637
VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis	§§ 59–61	649
VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht	§§ 62–84	703
1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung ..	§§ 62, 63	703
2. Abschnitt. Eingruppierung	§§ 64, 65	714
3. Abschnitt. Arbeitsvergütung	§§ 66–74	753
4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung	§§ 75–80	849
5. Abschnitt. Werkwohnung	§ 81	904
6. Abschnitt. Aufwendungsersatz	§ 82	912
7. Abschnitt. Altersteilzeit	§§ 83, 84	920
VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz	§§ 85–94	935
1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen	§§ 85–90	935
2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz	§§ 91–94	981
IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung	§§ 95–105	1025
1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit	§§ 95, 96	1025
2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	§§ 97–103	1065
3. Abschnitt. Urlaubsrecht	§§ 104, 105	1143
X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers	§§ 106–112	1203
1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit	§§ 106, 107	1203
2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht	§§ 108, 109	1234
3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	§§ 110–112	1248
XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	§§ 113–115	1277
XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	§§ 116–119	1299
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	§ 120	1371
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§§ 121–146	1405
1. Abschnitt. Überblick	§ 121	1405
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	§ 122	1408
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	§§ 123, 124	1426

Inhaltsübersicht

4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	§§ 125, 126	1471
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	§§ 127, 128	1489
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes ..	§ 129	1551
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	§§ 130–137	1557
8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses	§§ 138–141	1686
9. Abschnitt. Massenentlassungen	§ 142	1729
10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch	§§ 143–146	1746
XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere	§§ 147–150	1773
XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz	§§ 151–164	1795
XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen	§§ 165–187	1937
1. Abschnitt. Schwangerschaft	§§ 165–171	1937
2. Abschnitt. Elternzeit	§ 172	1965
3. Abschnitt. Berufsbildung	§§ 173–176	1985
4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst	§ 177	2038
5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen	§§ 178–180	2044
6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis	§§ 181, 182	2090
7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse	§§ 183–187	2100
XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen	§§ 188–190	2133
XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht	§§ 191–194	2163
XX. Buch. Tarifrecht	§§ 195–209	2219
1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags	§§ 195–201	2219
2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen	§§ 202–209	2281
XXI. Buch. Betriebsverfassung	§§ 210–246	2379
1. Abschnitt. Allgemeines	§§ 210–216	2379
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	§§ 217, 218	2422
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	§§ 219–229	2447
4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats	§§ 230–233	2544
5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte	§ 234	2607
6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	§§ 235, 236	2613
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	§ 237	2665
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten ..	§§ 238–242	2669
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	§§ 243–246	2719
XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung	§§ 247–254	2775
1. Abschnitt. Organisationsrecht	§§ 247–250	2775
2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	§§ 251–254	2783
XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat	§§ 255, 256	2793
XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung	§§ 257–261	2799
§§ 262–271 in dieser Auflage unbesetzt		
XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung	§§ 272–279	2815
Stichwortverzeichnis		2997

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XLI
Literaturverzeichnis	LXVII
Internetadressen	LXXXI

I. Buch. Grundbegriffe des Arbeitsrechts

§ 1. Grundlagen des Arbeitsrechts (<i>Linck</i>)	1
I. Begriff des Arbeitsrechts	1
II. Vertragsfreiheit und Schutz des Arbeitnehmers	1
III. Schutzrecht der Arbeitnehmer	1
IV. Tarifvertragsrecht	2
V. Mitbestimmung	2
VI. Europäisierung des Arbeitsrechts	3
VII. Arbeitsrechtliche Behörden in der Bundesrepublik Deutschland	3
§ 2. Gestaltungsfaktoren und Rechtsquellen des Arbeitsrechts (<i>Linck</i>)	4
I. Arbeitsvertrag	4
II. Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen	4
III. Gesetze und Rechtsverordnungen	5
IV. Grundgesetz und Unionsrecht	5
§ 3. Grundrechte im Arbeitsverhältnis (<i>Linck</i>)	5
I. Überblick	5
II. Bedeutung der einzelnen Grundrechte	7
§ 4. Unionsrecht und Arbeitsrecht (<i>Linck</i>)	21
I. Überblick	21
II. Europäische Grundrechte (GRCh)	22
III. Rechtsetzung der EU in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen	23
IV. Der Gerichtshof der Europäischen Union	28
§ 5. Arbeitsvölkerrecht (<i>Linck</i>)	30
I. Überblick	31
II. Übereinkommen der Internationalen Arbeitskonferenz	31
III. UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)	31
IV. Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte	31
§ 6. Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und Europäische Sozialcharta (ESC) (<i>Linck</i>)	32
I. Überblick	32
II. Bedeutung für das Arbeitsrecht	32
§ 7. Internationales Arbeitsrecht (<i>Linck</i>)	33
I. Allgemeines	34
II. Bestimmung des Arbeitsstatuts	34
III. Internationale Zuständigkeit	40
IV. Entsendung deutscher Arbeitnehmer ins Ausland	40
§ 8. Arbeitnehmer (<i>Vogelsang</i>)	41
I. Allgemeines	41
II. Voraussetzungen des arbeitsrechtlichen Arbeitnehmerbegriffs	43
III. Sozialrecht	58
IV. Steuerrecht	59
§ 9. Abgrenzung des Arbeitsvertrags von verwandten Verträgen (<i>Vogelsang</i>)	60
I. Arbeitsvertrag und Dienstvertrag	60
II. Werkvertrag	62
III. Auftrag	63
IV. Gesellschaftsvertrag	63
V. Franchise-Vertrag	65
VI. Dienstverschaffungsvertrag	65
VII. Familienrechtliche Mitarbeit	66
VIII. Sonstige Verträge	68
IX. Gemischte Verträge	70
§ 10. Arbeitnehmerähnliche Personen (<i>Vogelsang</i>)	70

Inhaltsverzeichnis

I. Begriff	70
II. Rechtsfolgen	72
III. Heimarbeit	74
§ 11. Handelsvertreter (<i>Vogelsang</i>)	75
I. Begriff	75
II. Anwendung des Arbeitsrechts	75
III. Steuer und Sozialversicherung	76
§ 12. Berufliche Gliederung der Arbeitnehmer (<i>Vogelsang</i>)	76
I. Überblick	77
II. Arbeiter und Angestellte	77
III. Gewerbliche Arbeitnehmer	78
IV. Kaufmännische Arbeitnehmer	79
V. Schiffsbesatzungen	79
VI. Bergbau	79
VII. Land- und Forstwirtschaft	79
VIII. Hausangestellte	80
IX. Arbeitnehmer der internationalen Organisationen	80
§ 13. Leitende Angestellte und außertarifliche Angestellte (<i>Vogelsang</i>)	80
I. Leitende Angestellte	80
II. Außertarifliche Angestellte	82
III. Steuerrecht, Sozialversicherungsrecht	83
§ 14. Organmitglieder (<i>Vogelsang</i>)	83
I. Bestellung	84
II. Keine Arbeitnehmereigenschaft	84
III. Rechtsstellung der Organmitglieder	86
IV. Beendigung des Rechtsverhältnisses	90
V. Sozialrecht	92
§ 15. Sonstige Arbeitnehmergruppen, insbesondere die zu ihrer Berufsausbildung beschäftigten Personen (<i>Vogelsang</i>)	94
I. Allgemeines	94
II. Berufsausbildungsvorbereitung	95
III. Auszubildender	95
IV. Volontär	96
V. Praktikant	96
VI. Werkstudent, Schüler	98
VII. Umschüler	99
§ 16. Arbeitgeber (<i>Linck</i>)	100
I. Begriff	100
II. Rechtsform des Arbeitgebers	101
§ 17. Betrieb und Unternehmen (<i>Linck</i>)	105
I. Betrieb	105
II. Unternehmen	108
§ 18. Konzern (<i>Linck</i>)	108
I. Begriff	108
II. Gesellschafterhaftung im GmbH-Konzern	109

II. Buch. Arbeitsförderungsrecht

§ 19. Überblick über die Leistungen nach dem SGB III (<i>Koch</i>)	111
I. Allgemeines	111
II. Arbeitsrechtliche Bedeutung des SGB III	113
§ 20. Beschäftigungsverhältnis und Versicherungspflicht (<i>Koch</i>)	115
I. Beschäftigungsverhältnis	115
II. Versicherungspflicht in der Arbeitslosenversicherung	118
§ 21. Berufsberatung, Arbeitsvermittlung und arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente (<i>Koch</i>)	120
I. Berufsberatung	120
II. Arbeitsvermittlung	121
III. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitnehmer	123
IV. Arbeitsmarktpolitische Förderinstrumente für Arbeitgeber und Träger	125
§ 22. Berufsaus- und -weiterbildung und sonstige öffentlich-rechtliche Förderung (<i>Koch</i>)	126
I. Förderung der Berufsausbildung	126
II. Förderung der beruflichen Weiterbildung	129
III. Förderung der Berufsausbildung und beruflichen Weiterbildung von behinderten Menschen	131

§ 23. Arbeitslosengeld I (<i>Koch</i>)	132
I. Voraussetzungen für die Bewilligung von Arbeitslosengeld	133
II. Höhe des Arbeitslosengelds	142
III. Ruhen des Arbeitslosengelds aufgrund einer Sperrzeit	146
IV. Ruhen des Arbeitslosengelds wegen einer Entlassungsschädigung	153
V. Sonstige Ruhenstatbestände des Anspruchs auf Arbeitslosengeld	157
VI. Sozialversicherungsschutz beim Bezug von Arbeitslosengeld	158
VII. Gleichwohlgewährung von Arbeitslosengeld	160
§ 24. Arbeitsförderungsrechtliche Regelungen beim Arbeitslosengeld II (<i>Koch</i>)	161
I. Arbeitsvermittlung	161
II. Arbeitsmarktpolitische Fördermaßnahmen	163

III. Buch. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses

§ 25. Stellenausschreibung und Stellensuche (<i>Linck</i>)	165
I. Allgemeines	165
II. Stellenausschreibung	165
III. Freizeit zur Stellensuche	167
IV. Ersatz der Vorstellungskosten	168
§ 26. Vertragsanbahnung und Fragerecht des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	170
I. Vorvertragliches Schuldverhältnis	170
II. Eignungsuntersuchungen und Fragerecht des Arbeitgebers	174
§ 27. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland (<i>Koch</i>)	183
I. Anwerbung und Arbeitsvermittlung mit Auslandsbezug	183
II. Öffentlich-rechtliche Voraussetzungen für die Arbeitsaufnahme von Ausländern in der BRD	184
III. Besonderheiten bei der Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern	196
§ 28. Kollektivrechtliche Einflüsse auf die Begründung des Arbeitsvertrags (<i>Koch</i>)	197

IV. Buch. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis

1. Abschnitt. Grundlagen

§ 29. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis (<i>Linck</i>)	199
I. Arbeitsvertrag	199
II. Arbeitsverhältnis	201
III. Leistung von Arbeit auf anderer rechtlicher Grundlage	202
§ 30. Arten des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	203
I. Allgemeines	203
II. Einteilung nach der Entgeltberechnung	203
III. Berufliche Gliederung	204
IV. Arbeiter- und Angestelltenverträge	204
§ 31. Die rechtlichen Grundlagen der Arbeitsbedingungen (<i>Linck</i>)	204
I. Vorbemerkung	204
II. Arbeitsvertrag	204
III. Gesetz	205
IV. Kollektivrechtliche Vereinbarung	207

2. Abschnitt. Abschluss des Arbeitsvertrags

§ 32. Abschluss und Form des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	208
I. Abschluss des Arbeitsvertrags	208
II. Vertretung bei Abschluss des Arbeitsvertrags	214
III. Nachweisgesetz	217
IV. Schriftform	220
V. Abschluss- und Beschäftigungsverbote	224
VI. Abschlussgebote	225
VII. Gesetzliche Beendigungstatbestände des Arbeitsverhältnisses	226
VIII. Anrechnung von Vordienstezeiten	226
IX. Ruhen des Arbeitsverhältnisses	226
§ 33. Arbeitspapiere und Meldepflichten des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	227
I. Vom Arbeitnehmer vorzulegende Arbeitspapiere	227
II. Vom Arbeitgeber zu übergebende Unterlagen	228
§ 34. Rechtsmängel des Arbeitsvertrags (<i>Linck</i>)	229
I. Nichtigkeit des Arbeitsvertrags	229

Inhaltsverzeichnis

II. Anfechtbarkeit des Arbeitsvertrags	239
III. Rechtsfolgen der Nichtigkeit oder Anfechtung	245
3. Abschnitt. Formulararbeitsverträge und AGB-Kontrolle	
§ 35. Kontrolle Allgemeiner Geschäftsbedingungen (<i>Linck</i>)	247
I. Allgemeines	247
II. Zeitlicher Geltungsbereich	248
III. Allgemeine Geschäftsbedingungen	248
IV. Kollektivvereinbarungen	253
V. Überraschende Klauseln	255
VI. Auslegung	257
VII. Grundsätze der Inhaltskontrolle	261
VIII. Generalklausel der Inhaltskontrolle	264
IX. Verweisungs- und Bezugnahmeklauseln	269
X. Besonderheiten des Arbeitsrechts	270
XI. Rechtsfolgen der Unwirksamkeit	271
XII. Kirchliche Arbeitsverhältnisse	276
XIII. Einzelfälle	278
4. Abschnitt. Schutz vor Diskriminierungen	
§ 36. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Mobbing (<i>Ahrendt</i>)	297
A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	297
I. Einführung	297
II. Benachteiligungsgründe	298
III. Anwendungsbereich des Gesetzes	303
IV. Benachteiligungsformen	307
V. Rechtfertigungsgründe für Benachteiligungen	314
VI. Darlegungs- und Beweislast	324
VII. Benachteiligungsverbot	330
VIII. Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche nach dem AGG	334
IX. Sonstige Rechte der Beschäftigten	342
X. Organisationspflichten des Arbeitgebers	343
B. Mobbing	345
I. Begriff	345
II. Anspruchsgrundlagen	345
III. Verjährung, Verwirkung und Ausschlussfristen	346
IV. Rechtsverhältnis zwischen den Arbeitnehmern	346
V. Ansprüche gegenüber dem Arbeitgeber	346
VI. Betriebsrat	347
VII. Gerichtliches Verfahren	347
§ 37. Entgeltgleichheit (<i>Ahrendt</i>)	348
I. Überblick	348
II. Entgelttransparenzgesetz	348
III. Unionsrecht	366
5. Abschnitt. Befristung von Arbeitsverträgen	
§ 38. Allgemeine Grundsätze des Befristungsrechts (<i>Koch</i>)	371
I. Allgemeines	371
II. Die Befristung einzelner Arbeitsbedingungen	376
III. Arbeitsverhältnis auf Dauer und auf Lebenszeit	378
IV. Kalendermäßige Befristung, Zweckbefristung und auflösende Bedingung	380
V. Beendigung des zeitbestimmten Arbeitsverhältnisses	384
VI. Schriftform	387
VII. Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	390
VIII. Gerichtliches Verfahren	391
§ 39. Sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG und dem WissZeitVG (<i>Koch</i>)	398
I. Allgemeines	398
II. Die sachgrundlose Befristung nach dem TzBfG	398
III. Die sachgrundlose Befristung nach dem WissZeitVG	407
§ 40. Befristung mit Sachgrund (<i>Koch</i>)	415
I. Allgemeines	415
II. Gesetzlich geregelte Sachgründe	419
III. Von der Rechtsprechung anerkannte Sachgründe	436

§ 41. Benachteiligungsverbot von befristet beschäftigten Arbeitnehmern (<i>Koch</i>)	444
I. Allgemeines	444
II. Das Benachteiligungsverbot in § 4 Abs. 2 TzBfG	446

6. Abschnitt. Nebenbeschäftigung und Teilzeitarbeit

§ 42. Nebenbeschäftigung (<i>Linck</i>)	450
I. Begriff und Allgemeines	450
II. Arbeitsrechtliche Behandlung	450
III. Schwarzarbeit	453
§ 43. Teilzeitarbeit (<i>Linck</i>)	455
I. Grundlagen der Teilzeitarbeit	456
II. Erscheinungsformen der Teilzeitarbeit	458
III. Verbot der Benachteiligung wegen Teilzeitarbeit	462
IV. Anspruch auf anteiliges Arbeitsentgelt	469
V. Rechtsfolgen nicht gerechtfertigter unterschiedlicher Behandlung	471
VI. Verhältnis der Benachteiligungsverbote zueinander	472
VII. Stellenausschreibung	473
VIII. Anspruch auf unbefristete Teilzeit	474
IX. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers	481
X. Ablehnung des Wunsches nach Verringerung der Arbeitszeit	487
XI. Rechtsschutz des Arbeitnehmers bei Ablehnung des Antrags	488
XII. Neuer Antrag des Arbeitnehmers	490
XIII. Mitbestimmung des Betriebsrats	490
XIV. Abweichende Regelungen	491
XV. Zeitlich begrenzte Verringerung der Arbeitszeit (Brückenteilzeit)	491
XVI. Verlängerung der Arbeitszeit	495
XVII. Maßregelungs- und Kündigungsverbot	498
§ 44. Geringfügige Beschäftigung (<i>Linck</i>)	499
I. Allgemeines	499
II. Formen geringfügiger Beschäftigung	500
III. Entgeltgeringfügigkeit (§ 8 I Nr. 1 SGB IV)	501
IV. Zeitgeringfügige Beschäftigung (§ 8 I Nr. 2 SGB IV)	505
V. Geringfügige Beschäftigung in Privathaushalten (§ 8a SGB IV)	507
VI. Unterschiedliche Behandlung der Entgeltgeringfügigkeit und der Zeitgeringfügigkeit	508
VII. Zusammenrechnung mehrerer Beschäftigungen (§ 8 II SGB IV)	508
VIII. Melde- und Mitteilungspflichten	509
IX. Krankenversicherung	510
X. Rentenversicherung	511
XI. Weitere Zweige der Sozialversicherung	512
XII. Steuerrechtliche Fragen	513

V. Buch. Die Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Arbeitsvertrag

1. Abschnitt. Arbeitspflicht

§ 45. Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	515
I. Persönliche Arbeitsleistung	515
II. Person des Arbeitgebers	516
III. Grundsätze des Weisungsrechts (Direktionsrechts)	517
IV. Ort der Arbeitsleistung	522
V. Inhalt der Arbeitsleistung	526
VI. Zeit der Arbeitsleistung	534
VII. Erweiterung des Direktionsrechts	541
VIII. Versetzungsklauseln	541
IX. Sonderregelungen für besonders geschützte Personen	542
X. Anspruch auf Versetzung	543
XI. Erfüllungszwang der Arbeitsleistung	543
§ 46. Befreiung von der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	544

2. Abschnitt. Kurzarbeit

§ 47. Einführung von Kurzarbeit (<i>Linck</i>)	545
I. Voraussetzung von Kurzarbeit und Feierschichten	545
II. Beendigung der Kurzarbeit	549
III. Öffentlich-rechtliche Verpflichtung des Arbeitgebers	549
§ 48. Kurzarbeitergeld und Saison-Kurzarbeitergeld (<i>Koch</i>)	549

Inhaltsverzeichnis

I. Kurzarbeitergeld	549
II. Saison-Kurzarbeitergeld	555
3. Abschnitt. Leistungsstörungen	
§ 49. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	559
I. Begriff	559
II. Anfängliche Unmöglichkeit	560
III. Nachträgliche Unmöglichkeit	561
IV. Gegenleistung	562
V. Zu vertretende Unmöglichkeit	563
VI. Rechtliches Unvermögen	563
§ 50. Zurückbehaltungsrecht (<i>Linck</i>)	563
I. Zweck	563
II. Vertragliche Vereinbarungen	564
III. Versäumnisse des Arbeitgebers	564
IV. Unsicherheitseinrede (§ 321 BGB)	565
V. Versäumnisse des Arbeitnehmers	565
VI. Ausschluss des Zurückbehaltungsrechts	565
VII. Einzelfälle	565
VIII. Mehrere Arbeitnehmer	566
IX. Annahmeverzug	566
X. Kündigung	566
XI. Beweislast	567
§ 51. Verletzung der Arbeitspflicht (<i>Linck</i>)	567
I. Allgemeines	567
II. Rechte des Arbeitgebers bei Nichtleistung	568
III. Abwerbung durch Dritte („Headhunting“)	570
§ 52. Schlechtleistung (<i>Linck</i>)	573
I. Begriff	574
II. Entgeltminderung	574
III. Kündigung	575
4. Abschnitt. Nebenpflichten und Wettbewerbsverbote	
§ 53. Allgemeine Nebenpflichten des Arbeitnehmers (<i>Linck</i>)	576
I. Begriff und Inhalt	576
II. Einzelne Nebenpflichten in alphabetischer Aufstellung	578
§ 54. Wettbewerbsverbote im bestehenden Arbeitsverhältnis (<i>Vögelang</i>)	594
I. Rücksichtnahmepflicht	594
II. Persönlicher Geltungsbereich des Wettbewerbsverbots nach den §§ 60, 61 HGB	595
III. Zeitlicher Geltungsbereich	595
IV. Inhalt des Verbots	597
V. Einwilligung des Arbeitgebers	599
VI. Rechtsfolgen eines Wettbewerbsverstoßes	600
§ 55. Wettbewerbsbeschränkungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Vögelang</i>)	602
I. Allgemeines	603
II. Abschluss des Wettbewerbsverbots	607
III. Rechtsmängel der Wettbewerbsvereinbarung	617
IV. Verpflichtung des Arbeitnehmers zur Wettbewerbsenthaltung	621
V. Verpflichtung des Arbeitgebers zur Zahlung der Karenzentschädigung	623
VI. Wegfall des Wettbewerbsverbots oder der Verpflichtung zur Zahlung einer Karenzentschädigung	630
VII. Vertragsstrafe zur Sicherung des Wettbewerbsverbots	633
VIII. Ansprüche gegen Dritte	635
IX. Geheime Wettbewerbsklauseln (Sperrabreden)	635
5. Abschnitt. Vertragsstrafen	
§ 56. Strafabreden (<i>Linck</i>)	637
I. Allgemeines	637
II. Strafbefugnis	637
§ 57. Vertragsstrafe (<i>Linck</i>)	637
I. Überblick	637
II. Selbständiges Strafversprechen	638

III. Vertragsstrafe	638
IV. Pauschalierungsabrede	644
§ 58. Betriebsbußen (<i>Linck</i>)	645
I. Allgemeines	645
II. Rechtsgrundlagen	646
III. Verhängung und Verteidigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers	647

VI. Buch. Haftung im Arbeitsverhältnis

§ 59. Arbeitnehmerhaftung (<i>Linck</i>)	649
I. Überblick	649
II. Einschränkung der Arbeitnehmerhaftung	655
III. Schädigung eines betriebsfremden Dritten durch den Arbeitnehmer	663
IV. Schädigung eines Arbeitskollegen durch den Arbeitnehmer	665
V. Mankohaftung	665
§ 60. Haftung des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	668
I. Personenschäden	668
II. Sach- und Vermögensschäden	668
§ 61. Arbeitsunfall (<i>Koch</i>)	672
I. Gesetzliche Unfallversicherung	672
II. Arbeitsunfälle	676
III. Wegeunfall, Behandlung von Arbeitsgeräten und Berufskrankheiten	686
IV. Haftungsausschluss bei Arbeitsunfällen (§§ 104 ff. SGB VII)	694
V. Ausnahmen vom Haftungsausschluss	697
VI. Haftung der Betriebsangehörigen untereinander bei Arbeitsunfällen	698
VII. Verfahrensfragen	699
VIII. Regressansprüche der Sozialversicherungsträger	700

VII. Buch. Entgeltzahlungspflicht

1. Abschnitt. Arbeitswissenschaftliche Grundlagen der Arbeitsvergütung

§ 62. Grundlagen der Entgeltfindung (<i>Vogelsang</i>)	703
I. Entgeltfindungssysteme	703
II. Quantifizierung menschlicher Leistung	703
III. Besondere Entlohnungsformen	704
IV. Verdienstentwicklung	705
§ 63. Arbeitswissenschaftliche Prinzipien der Entgeltfindung (<i>Vogelsang</i>)	705
I. Zeitlohn	705
II. Akkordlohn	706
III. Prämienlohn	711

2. Abschnitt. Eingruppierung

§ 64. Eingruppierungsrecht (<i>Treber</i>)	714
I. Überblick	714
II. Eingruppierung im öffentlichen Dienst	722
III. Eingruppierung außerhalb des öffentlichen Dienstes	743
IV. Korrigierende Rückgruppierung	745
§ 65. Eingruppierungsrechtsstreit (<i>Treber</i>)	746
I. Überblick	746
II. Feststellungsklage und Feststellungsinteresse	747
III. Darlegungs- und Beweislast	749

3. Abschnitt. Arbeitsvergütung

§ 66. Gesetzlicher Mindestlohn (<i>Vogelsang</i>)	753
I. Allgemeines	753
II. Anwendungsbereich des MiLoG	754
III. Anspruchsinhalt	759
IV. Fälligkeit	763
V. Unabdingbarkeit	764
VI. Entgeltsschutznormen	767
VII. Verjährung	768
VIII. Haftung des Auftragnehmers	768
IX. Festsetzung des Mindestlohns	768
X. Staatliche Kontrolle/Evaluation	770

Inhaltsverzeichnis

XI. Sanktionen	771
§ 67. Grundlagen und Bemessung der vertraglichen Arbeitsvergütung (<i>Vogelsang</i>)	771
I. Allgemeines	772
II. Vergütungsvereinbarung	773
III. Bemessung der Arbeitsvergütung	777
§ 68. Sachbezüge (<i>Linck</i>)	784
I. Grundsätze	784
II. Private Dienstwagennutzung	786
III. Personalrabatte	789
IV. Trinkgeld	790
V. Naturalbezug und Entgeltfortzahlung	790
VI. Gewährleistung für Sachleistungen	790
VII. Steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Behandlung von Sachbezügen	790
§ 69. Vergütungszuschläge und -zulagen (<i>Linck</i>)	795
I. Allgemeines	795
II. Überstundenvergütung	798
III. Rufbereitschaft	804
IV. Leistungszuschläge und Sozialzuwendungen	804
V. Zuschläge für ungünstige Arbeitszeit	805
§ 70. Auszahlung der Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	809
I. Empfangsberechtigter	810
II. Zahlungsart und Zahlungsort	810
III. Zahlungsfrist	811
§ 71. Lohnabrechnung, Steuer und Sozialversicherung (<i>Linck</i>)	815
I. Allgemeines	815
II. Lohnabrechnungen	819
III. Sozialversicherung	821
IV. Lohnsteuer	823
§ 72. Einreden und Einwendungen gegen den Anspruch auf Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	824
I. Verjährung	824
II. Erlass	828
III. Quittung und Ausgleichsklauseln	828
IV. Verwirkung	833
§ 73. Die wichtigsten Lohnsicherungen (<i>Linck</i>)	835
I. Verfügungsverbote	835
II. Aufrechnung	838
III. Sonstige Lohnsicherungen	841
IV. Truckverbot	842
§ 74. Rückzahlung von Arbeitsvergütung (<i>Linck</i>)	843
I. Überzahlung	843
II. Rückwirkende Lohnminderung	848

4. Abschnitt. Sonderformen der Vergütung

§ 75. Provision (<i>Vogelsang</i>)	849
I. Allgemeines	849
II. Entstehung des Provisionsanspruchs	852
III. Unbedingte Entstehung des Provisionsanspruchs	857
IV. Provisionsanspruch ohne Arbeitsleistung	860
V. Fälligkeit des Provisionsanspruchs	860
VI. Abtretung, Pfändung, Insolvenz	860
VII. Verjährung, Ausschlussfristen	860
VIII. Höhe des Provisionsanspruchs	861
IX. Abrechnung der Provisionsforderung	862
§ 76. Gewinnbeteiligung (<i>Vogelsang</i>)	864
I. Begriff	864
II. Rechtsgrundlage	865
III. Berechnung	865
IV. Anspruchsbeschränkungen	865
V. Bezugnahme von Vorstandsregelungen	866
VI. Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis	866
VII. Auskunftsanspruch	866
VIII. Fälligkeit	867
IX. Mitbestimmung	867

X. Steuern	867
§ 77. Zielvereinbarungen (<i>Linck</i>)	867
I. Allgemeines	868
II. Vereinbarung der Ziele	873
III. Störfälle	874
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	876
§ 78. Sondervergütungen und Bonuszahlungen (<i>Linck</i>)	877
I. Begriff	877
II. Rechtsgrundlage	879
III. Höhe der Sonderzahlung	886
IV. Ausschlussstatbestände	886
V. Rückzahlungsklauseln	893
VI. Mitbestimmung	896
VII. Sonstiges	897
§ 79. Anwesenheitsprämie (<i>Linck</i>)	897
I. Überblick	897
II. Voraussetzungen	897
III. Kürzung	899
§ 80. Miteigentum und Vermögensbildung (<i>Linck</i>)	900
I. Überblick	900
II. Aktien	900
III. Förderung nach dem 5. VermBG	902

5. Abschnitt. Werkwohnung

§ 81. Werkwohnung (<i>Koch</i>)	904
I. Vorbemerkung	904
II. Rechtsgrundlagen	905
III. Werkmietwohnung	905
IV. Werkdienstwohnung	909
V. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretungen	910
VI. Rechtsstreitigkeiten	910
VII. Abzugsverfahren	910

6. Abschnitt. Aufwendungsersatz

§ 82. Ersatz von Auslagen (<i>Koch</i>)	912
I. Allgemeines	912
II. Erstattungsfähige Auslagen	913
III. Persönliche Aufwendungen	914
IV. Kostenübernahme bei Ortswechsel	914
V. Auswärtige Beschäftigung	916
VI. Arbeitskleidung	917
VII. Häuslicher Arbeitsplatz (Homeoffice)	918
VIII. Vereinbarung und Pauschalierung	918

7. Abschnitt. Altersteilzeit

§ 83. Begründung des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	920
I. Begriff und Zweck	920
II. Förderungsvoraussetzungen	920
III. Altersteilzeitvertrag	922
IV. Verringerung und Verteilung der Arbeitszeit	923
V. Erstattungsbetrag	926
§ 84. Inhalt des Altersteilzeitverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	926
I. Rechtsnatur	927
II. Inhalt	927
III. Urlaub, Krankheit	930
IV. Kündigungsschutz	931
V. Arbeitgeberwechsel	932
VI. Mitwirkungspflichten	933
VII. Betriebsverfassungsrechtliche Stellung/Betriebsgröße	933
VIII. Betriebliche Altersversorgung	933
IX. Steuerrecht	933
X. Sozialversicherungsrecht	934

Inhaltsverzeichnis

VIII. Buch. Pfändung von Arbeitseinkommen und Insolvenz

1. Abschnitt. Pfändung von Arbeitseinkommen

§ 85. Das Verfahren bei Pfändung von Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	935
I. Vorbemerkung	935
II. Pfändungsantrag	935
III. Pfändungs- und Überweisungsbeschluss	940
IV. Vorphändung	944
§ 86. Die Auskunftspflichten des Drittschuldners und die Drittwiderspruchsklage (<i>Koch</i>)	945
I. Auskunftspflichten des Drittschuldners	945
II. Drittschuldnerklage	948
§ 87. Verschleiertes Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	950
I. Allgemeines	950
II. Lohnbegrenzungsvertrag (§ 850h I ZPO)	951
III. Lohnverschleierung (§ 850h II ZPO)	952
IV. Verfahren	953
§ 88. Die Behandlung des Pfändungs- und Überweisungsbeschlusses durch den Arbeitgeber (<i>Koch</i>)	955
I. Rechtsstellung des Arbeitgebers	955
II. Mehrfache Pfändung	957
III. Schutz des guten Glaubens	959
IV. Einwendungen und Einreden des Arbeitgebers	961
V. Aufrechnung des Drittschuldners	961
§ 89. Der Pfändungsschutz des Arbeitnehmers (<i>Koch</i>)	963
I. Verhältnis zum Arbeitgeber (Drittschuldner)	963
II. Verhältnis zum Gläubiger	964
III. Pfändungsschutzkonto	964
IV. Pfändbares Arbeitseinkommen	967
V. Berechnung des pfändbaren Einkommens	969
§ 90. Die Pfändbarkeit einzelner Arbeitseinkommen (<i>Koch</i>)	972
I. Pfändbarkeit	973
II. Einzelne Arbeitseinkommen	973

2. Abschnitt. Das Arbeitsverhältnis in der Insolvenz

§ 91. Arbeitsrecht in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	981
I. Rechtsgrundlagen	981
II. Eröffnungsverfahren	981
III. Das eröffnete Insolvenzverfahren	985
IV. Insolvenz des Arbeitnehmers	987
§ 92. Entgeltforderungen in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	988
I. Überblick	988
II. Insolvenzforderungen	989
III. Masseverbindlichkeiten	990
IV. Einzelfälle	992
V. Anfechtung von Entgeltzahlungen	993
§ 93. Kündigungsschutz in der Insolvenz (<i>Linck</i>)	1005
I. Sonderkündigungsrecht	1005
II. Interessenausgleich und Kündigungsschutz	1008
III. Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz	1011
IV. Betriebsübergang	1012
V. Interessenausgleich und Sozialplan	1012
VI. Altersteilzeit	1012
§ 94. Insolvenzgeld (<i>Koch</i>)	1012
I. Rechtsgrundlagen	1013
II. Anspruchsvoraussetzungen	1014
III. Pflichten des Insolvenzverwalters, Arbeitgebers und Arbeitnehmers	1021
IV. Umfang der Leistung	1021

IX. Buch. Arbeitsvergütung ohne Arbeitsleistung

1. Abschnitt. Annahmeverzug und Unmöglichkeit

§ 95. Annahmeverzug des Arbeitgebers (<i>Linck</i>)	1025
I. Allgemeines	1026

II. Abdingbarkeit	1027
III. Abgrenzung zum Schuldnerverzug	1029
IV. Freistellung von der Arbeitspflicht	1029
V. Allgemeine Voraussetzungen des Annahmeverzugs	1033
VI. Annahmeverzug bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses	1037
VII. Leistungsfähigkeit und Leistungswilligkeit	1041
VIII. Ablehnung der Arbeitsleistung	1047
IX. Beendigung des Annahmeverzugs	1048
X. Vergütungsfortzahlung	1050
XI. Anrechnungsfragen	1052
XII. Prozessuale Fragen	1063
§ 96. Unmöglichkeit der Arbeitsleistung (<i>Linck</i>)	1064
I. Nachträgliche Unmöglichkeit	1064
II. Nicht zu vertretende Unmöglichkeit	1064
III. Zu vertretende Unmöglichkeit	1064
IV. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit	1064
 2. Abschnitt. Entgeltfortzahlung bei Arbeitsverhinderung und Feiertagsvergütung	
§ 97. Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen (<i>Linck</i>)	1065
I. Allgemeines	1065
II. Anspruchsvoraussetzungen	1066
III. Rechtsfolgen	1075
IV. Abdingbarkeit	1075
§ 98. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall (<i>Linck</i>)	1076
I. Geltungsbereich des Entgeltfortzahlungsgesetzes	1077
II. Anspruchsvoraussetzungen der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	1079
III. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	1090
IV. Höhe des fortzuzahlenden Arbeitsentgelts	1097
V. Kurzarbeit	1102
VI. Abweichende Tarifregelungen	1102
VII. Anzeigepflicht	1103
VIII. Nachweispflicht	1105
IX. Rechtsbeziehungen zum Kassenarzt	1111
X. Medizinischer Dienst	1112
XI. Anzeige- und Nachweispflicht bei Arbeitsunfähigkeit im Ausland	1113
XII. Forderungsübergang bei Dritthaftung	1113
XIII. Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitgebers	1117
XIV. Unabdingbarkeit	1119
Anhang: Krankengeld	1120
§ 99. Fortzahlung der Arbeitsvergütung bei Kur- und Heilverfahren (<i>Linck</i>)	1122
I. Arten der Heilverfahren	1122
II. Anspruchsvoraussetzungen bei Versicherten und Nichtpflichtversicherten	1122
III. Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Entgeltfortzahlung	1124
IV. Anzeige- und Nachweispflicht	1125
§ 100. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen für Entgeltfortzahlung und Leistungen nach dem MuSchG (<i>Linck</i>)	1125
I. Rechtsgrundlagen	1126
II. Ausgleichsverfahren bei der Entgeltfortzahlung (U1-Umlage)	1126
III. Ausgleichsverfahren bei Mutterschaft (U2-Umlage)	1127
IV. Erstattungsverfahren	1128
V. Berechnung der Umlage	1129
VI. Verjährung und Aufrechnung	1129
VII. Freiwilliges Ausgleichsverfahren	1129
§ 101. Betriebsrisiko (<i>Linck</i>)	1129
I. Grundsätze der Betriebsrisikolehre	1129
II. Einzelfälle	1132
III. Wirtschaftsrisiko	1134
§ 102. Feiertagsrecht (<i>Linck</i>)	1134
I. Allgemeines	1134
II. Gesetzssystematik	1135
III. Bestimmung der Feiertage	1135
IV. Arbeitsbefreiung an Feiertagen	1135
§ 103. Entgeltzahlung an Feiertagen (<i>Linck</i>)	1136
I. Anspruchsvoraussetzungen	1136

Inhaltsverzeichnis

II. Ausschluss der Feiertagsvergütung	1139
III. Berechnung der Vergütung	1139
IV. Unabdingbarkeit	1142

3. Abschnitt. Urlaubsrecht

§ 104. Urlaub (<i>Linck</i>)	1143
I. Rechtsgrundlagen	1144
II. Rechtsnatur und Merkmale des gesetzlichen Urlaubsanspruchs	1144
III. Vertragliche und tarifvertragliche Urlaubsregelungen	1149
IV. Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	1151
V. Arbeitsplatzwechsel	1159
VI. Urlaubsdauer	1160
VII. Krankheit während des Urlaubs	1165
VIII. Urlaubszweckwidrige Erwerbstätigkeit	1167
IX. Teilurlaub	1168
X. Urlaubserteilung	1171
XI. Befristung und Übertragung des Urlaubsanspruchs	1178
XII. Urlaubsvergütung	1184
XIII. Urlaubsgeld	1191
XIV. Urlaubsabgeltung	1192
XV. Unabdingbarkeit des Urlaubsanspruchs	1195
XVI. Sonderregelungen einzelner Wirtschaftszweige	1196
XVII. Besondere Arbeitnehmergruppen	1197
XVIII. Arbeitnehmerähnliche Personen und Heimarbeiter	1197
§ 105. Bildungsurlaub (<i>Linck</i>)	1198
I. Übereinkommen 140 der IAO	1198
II. NRW	1199
III. Hessen	1200
IV. Hamburg	1201
V. Niedersachsen	1201
VI. Schleswig-Holstein	1201
VII. Berlin	1202

X. Buch. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers

1. Abschnitt. Schutzpflichten und Pflegezeit

§ 106. Schutz- und Rücksichtnahmepflichten (<i>Ahrendt</i>)	1203
I. Begriff	1203
II. Inhalt	1203
III. Pflichtenträger	1204
IV. Abdingbarkeit	1204
V. Sanktionen	1204
VI. Einzelne Pflichten des Arbeitgebers	1205
§ 107. Pflegezeit (<i>Linck</i>)	1214
I. Allgemeines	1215
II. Anspruchsberechtigte Personen	1215
III. Arbeitgeber	1217
IV. Pflegebedürftigkeit naher Angehöriger	1217
V. Akutpflege	1218
VI. Pflegezeit	1222
VII. Sonderkündigungsschutz	1228
VIII. Befristete Verträge	1230
IX. Berechnung von Schwellenwerten	1230
X. Sozialversicherungsrechtliche Absicherung	1230
XI. Familienpflegezeit	1232

2. Abschnitt. Maßregelungsverbot und Beschäftigungspflicht

§ 108. Maßregelungsverbot (<i>Linck</i>)	1234
I. Allgemeines	1234
II. Persönlicher Geltungsbereich	1234
III. Sachlicher Geltungsbereich	1235
IV. Rechtsfolgen	1241
§ 109. Beschäftigungspflicht (<i>Ahrendt</i>)	1241
I. Grundsatz	1242

II. Abgrenzung	1242
III. Rechtsgrundlagen	1242
IV. Einzelheiten	1243
V. Freistellung	1244
VI. Durchsetzung	1246
 3. Abschnitt. Betriebliche Übung, Gesamtzusage und Gleichbehandlungsgrundsatz	
§ 110. Betriebliche Übung (<i>Ahrendt</i>)	1248
I. Einführung	1248
II. Rechtsgrundlagen	1248
III. Bedeutung	1250
IV. Gegenstand	1250
V. Anforderungen	1251
VI. Erfasster Personenkreis	1255
VII. Besonderheiten	1256
VIII. Darlegungs- und Beweislast	1257
IX. Beseitigung und Änderung	1258
§ 111. Gesamtzusage (<i>Ahrendt</i>)	1260
I. Begriff	1261
II. Zustandekommen	1261
III. Inhalt	1262
IV. Änderung	1263
V. Mitbestimmung	1264
§ 112. Gleichbehandlungsgrundsatz (<i>Linck</i>)	1264
I. Allgemeines	1264
II. Voraussetzungen	1265
III. Sachliche Rechtfertigung	1270
IV. Darlegungs- und Beweislast	1274
V. Rechtsfolgen	1275
 XI. Buch. Das Recht am Arbeitsergebnis und an den Arbeitsgerätschaften	
§ 113. Die Zuordnung des Arbeitsergebnisses und der Arbeitsgerätschaften, Besitz, Spezifikation und Fund (<i>Koch</i>)	1277
I. Besitz	1277
II. Erwerb von Sacheigentum durch Verarbeitung; sog. Spezifikation (§ 950 BGB)	1278
III. Fund	1278
§ 114. Arbeitnehmererfindung (<i>Koch</i>)	1279
I. Einführung	1279
II. Anwendungsbereich und Grundbegriffe des ArbNErFG	1280
III. Diensterfindung	1283
IV. Freie Erfindung	1289
V. Technische Verbesserungsvorschläge	1290
VI. Sonstige Verpflichtungen	1291
VII. Streitigkeiten aus dem ArbNErFG	1291
VIII. Besteuerung	1292
§ 115. Urheberrecht (<i>Koch</i>)	1292
I. Rechtsgrundlagen	1292
II. Urheberschutz im Arbeitsverhältnis	1293
III. Urheberrechtlicher Schutz von Computerprogrammen	1296
 XII. Buch. Umwandlung und Betriebsübergang	
§ 116. Gesamtrechtsnachfolge, Umwandlung und Privatisierung (<i>Ahrendt</i>)	1299
I. Gesamtrechtsnachfolge	1299
II. Umwandlung	1300
III. Privatisierung	1310
§ 117. Voraussetzungen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1314
I. Allgemeines	1314
II. Tatbestand des Betriebsübergangs	1316
III. Übergang auf den Betriebserberwerber	1327
IV. Rechtsgeschäft	1328
§ 118. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs (<i>Ahrendt</i>)	1330
I. Übergang der Arbeitsverhältnisse	1331

Inhaltsverzeichnis

II. Rechtsstellung des Betriebserwerbers	1333
III. Haftung des Veräußerers	1339
IV. Unabdingbarkeit	1340
V. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	1340
VI. Unterrichtung der Arbeitnehmer	1341
VII. Widerspruchsrecht	1346
VIII. Kündigungsverbot wegen des Betriebsübergangs	1350
IX. Prozessuales	1351
§ 119. Weitergeltung von Kollektivvereinbarungen bei Betriebsübergang (<i>Ahrendt</i>)	1353
I. Einführung	1353
II. Tarifverträge	1354
III. Betriebsvereinbarungen	1363
IV. Regelungsabreden	1368
V. Sonstige Kollektivvereinbarungen	1368
XIII. Buch. Arbeitnehmerüberlassung	
§ 120. Arbeitnehmerüberlassung (<i>Koch</i>)	1371
I. Unionsrechtliche Vorgaben und nationale Umsetzung	1371
II. Arbeitnehmerüberlassung	1372
III. Abgrenzung der Arbeitnehmerüberlassung von ähnlichen Vertragsformen	1377
IV. Besonders normierte Formen der Arbeitnehmerüberlassung	1379
V. Gewerberechtliche Besonderheiten für Leiharbeitgeber (Zeitarbeitgeber)	1384
VI. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	1385
VII. Rechtsbeziehungen zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	1394
VIII. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher	1397
IX. Kollektivrechtliche Besonderheiten des Leiharbeitsverhältnisses	1399
XIV. Buch. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
1. Abschnitt. Überblick	
§ 121. Beendigungsgründe des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>)	1405
I. Allgemeines	1405
II. Beendigungsgründe	1405
III. Keine Beendigungsgründe	1407
2. Abschnitt. Einvernehmliche Beendigung des Arbeitsverhältnisses	
§ 122. Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag (<i>Linck</i>)	1408
I. Allgemeines	1408
II. Aufhebungsvertrag	1408
III. Anfechtung und Rücktritt	1417
IV. Rechtsfolgen des Aufhebungsvertrags	1423
V. Abwicklungsvertrag	1424
3. Abschnitt. Kündigungserklärung und vorherige Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung	
§ 123. Kündigungserklärung (<i>Linck</i>)	1426
I. Begriff und beteiligte Personen	1426
II. Vertretung	1430
III. Zurückweisung wegen fehlender Vollmacht	1431
IV. Zugang der Kündigung	1437
V. Rücknahme der Kündigung	1443
VI. Schriftform	1444
VII. Mitteilung des Kündigungsgrundes	1446
VIII. Kündigung vor Dienstantritt	1447
IX. Umdeutung	1448
§ 124. Unterrichtung der Arbeitnehmervertretung (<i>Rinck</i>)	1450
I. Anhörung des Betriebsrats	1450
II. Widerspruch des Betriebsrats	1465
III. Anhörung des Personalrats	1467
IV. Anhörung des Sprecherausschusses	1470
4. Abschnitt. Weiterbeschäftigungsanspruch und Kündigungsfristen	
§ 125. Weiterbeschäftigungsanspruch (<i>Linck</i>)	1471
I. Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 V BetrVG	1471

II. Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht	1473
III. Allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch	1474
§ 126. Kündigungsfristen (<i>Linck</i>)	1478
I. Rechtsentwicklung	1478
II. Geltungsbereich	1479
III. Gesetzliche Grundregelung	1480
IV. Einzelvertragliche Regelung der Kündigungsfrist	1483
V. Tarifvertragliche Regelungen	1487
5. Abschnitt. Die außerordentliche Kündigung	
§ 127. Außerordentliche Kündigung (<i>Linck</i>)	1489
I. Überblick	1489
II. Allgemeine Grundsätze	1490
III. Abdingbarkeit	1491
IV. Angabe des Kündigungsgrundes	1492
V. Beurteilungszeitpunkt	1492
VI. Ausschlussfrist	1493
VII. Wichtiger Grund und Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung	1500
VIII. Prozessuale Fragen	1503
IX. Haftung bei Auflösungsver schulden	1504
X. Beispiele der außerordentlichen Kündigung durch den Arbeitgeber	1506
XI. Außerordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	1536
§ 128. Kündigung „unkündbarer“ Arbeitnehmer (<i>Linck</i>)	1538
I. Vereinbarte Kündigungsbeschränkungen	1538
II. Beginn der Unkündbarkeit	1540
III. Rechtsfolgen	1542
6. Abschnitt. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes	
§ 129. Kündigungsschutz außerhalb des Kündigungsschutzgesetzes und tariflicher Kündi- gungsschutz (<i>Linck</i>)	1551
I. Sonderkündigungsschutz einzelner Personengruppen	1551
II. Treu- und sittenwidrige Kündigung	1551
7. Abschnitt. Der allgemeine gesetzliche Kündigungsschutz	
§ 130. Voraussetzungen nach dem Kündigungsschutzgesetz (<i>Linck</i>)	1557
I. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1557
II. Allgemeine Grundsätze zur Beurteilung der sozialen Rechtfertigung	1566
III. Widerspruch des Betriebsrats gegen die Kündigung	1569
§ 131. Personenbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1570
I. Allgemeines	1570
II. Einzelne personenbedingte Kündigungsgründe	1577
§ 132. Abmahnung (<i>Linck</i>)	1592
I. Allgemeines	1592
II. Wirksamkeitsvoraussetzungen	1594
III. Abmahnung und Kündigung	1596
IV. Mitwirkung des Betriebsrats	1601
V. System des Rechtsschutzes	1601
§ 133. Verhaltensbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1603
I. Allgemeine Grundsätze	1603
II. Übersicht über einzelne Kündigungsgründe	1607
§ 134. Betriebsbedingte Kündigung (<i>Linck</i>)	1613
I. Voraussetzungen der betriebsbedingten Kündigung	1614
II. Überblick über betriebsbedingte Kündigungsgründe	1628
III. Abfindungsanspruch (§ 1a KSchG)	1637
§ 135. Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung (<i>Linck</i>)	1639
I. Überblick	1640
II. Vergleichbare Arbeitnehmer	1640
III. Sonderfälle	1645
IV. Auswahlgesichtspunkte	1647
V. Entgegenstehende betriebliche Belange	1651
VI. Auswahlrichtlinien	1654
VII. Prozessuale Fragen	1656

Inhaltsverzeichnis

VIII. Folgen einer fehlerhaften Sozialauswahl	1658
§ 136. Interessenausgleich mit Namensliste (<i>Linck</i>)	1658
I. Überblick	1658
II. Voraussetzungen	1658
III. Vermutung der Betriebsbedingtheit	1661
IV. Eingeschränkte Überprüfung der sozialen Auswahl	1662
V. Betriebsratsanhörung	1664
VI. Wesentliche Änderung der Sachlage	1664
§ 137. Änderungskündigung (<i>Linck</i>)	1665
I. Überblick	1665
II. Annahme unter Vorbehalt	1674
III. Annahme ohne Vorbehalt	1676
IV. Ablehnung des Angebots	1677
V. Soziale Rechtfertigung	1677
VI. Einzelfälle	1678
VII. Prozessuale Fragen	1684

8. Abschnitt. Kündigungsschutzklage und gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses

§ 138. Kündigungsschutzklage (<i>Linck</i>)	1686
I. Überblick	1686
II. Feststellungsklage	1688
III. Behördliche Zustimmung	1697
IV. Aussetzen wegen eines vorgreiflichen Rechtsstreits	1698
V. Das Urteil	1699
VI. Wiederholungskündigung	1699
VII. Auswirkungen auf Entgeltansprüche	1700
VIII. Verlängerte Anrufungsfrist (§ 6 KSchG)	1700
§ 139. Nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage (<i>Linck</i>)	1703
I. Überblick	1703
II. Zuzumutende Sorgfalt	1703
III. Einzelfälle	1703
IV. Antrag	1707
V. Antragsfrist	1708
VI. Glaubhaftmachung	1709
VII. Entscheidung	1709
§ 140. Wahlrecht des Arbeitnehmers bei Fortbestand des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>)	1710
I. Wahlrecht	1710
II. Fortsetzung des alten Arbeitsverhältnisses	1710
III. Fortsetzung des neuen Arbeitsverhältnisses	1711
§ 141. Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung (<i>Linck</i>)	1712
I. Grundgedanken und Zweck	1712
II. Voraussetzungen	1713
III. Antrag	1717
IV. Auflösungsgründe	1719
V. Auflösungszeitpunkt	1725
VI. Auflösungsurteil	1725
VII. Auflösungsvergleich	1726
VIII. Abfindung	1726

9. Abschnitt. Massenentlassungen

§ 142. Anzeigepflichtige Massenentlassungen (<i>Rinck</i>)	1729
I. Allgemeines	1729
II. Anwendungsbereich	1730
III. Voraussetzungen der Massenentlassung	1733
IV. Konsultationsverfahren	1735
V. Anzeige gegenüber der Agentur für Arbeit	1738
VI. Weitere Beteiligungsrechte des Betriebsrats	1743
VII. Wirkungen der Anzeige	1743
VIII. Wirkungen des Ablaufs der Sperrfrist	1744
IX. Entscheidung der Agentur für Arbeit	1745

10. Abschnitt. Besonders geschützte Personen und Wiedereinstellungsanspruch

§ 143. Kündigungsschutz von Mitgliedern oder Wahlbewerbern der Betriebsverfassungsorgane (<i>Rinck</i>)	1746
---	------

I. Allgemeines	1746
II. Persönlicher Geltungsbereich	1747
III. Beginn und Ende des Kündigungsschutzes	1749
IV. Materieller Kündigungsschutz	1750
V. Zustimmung des Betriebsrats	1753
VI. Betriebsstillegung	1759
VII. Vergütungsfortzahlung und Ablehnung der Weiterbeschäftigung	1762
§ 144. Kündigungsschutz bei Einberufung zum Wehrdienst (<i>Rinck</i>)	1762
I. Allgemeines	1762
II. Kündigung während des Wehrdienstes	1763
III. Kündigung vor und nach dem Wehrdienst	1763
IV. Zivildienst und Bundesfreiwilligendienst	1764
§ 145. Sonderfälle des Kündigungsschutzes (<i>Rinck</i>)	1764
I. Kündigungsschutz der am Luftschutzdienst oder Katastrophenschutz Beteiligten	1764
II. Kündigungsschutz für Abgeordnete	1764
III. Kündigungsschutz von Immissionsschutzbeauftragten	1765
IV. Kündigungsschutz von Datenschutzbeauftragten	1765
§ 146. Wiedereinstellungsanspruch (<i>Rinck</i>)	1766
I. Allgemeines	1767
II. Einzelfälle	1768
III. Durchsetzung des Wiedereinstellungsanspruchs	1771
XV. Buch. Zeugnis und Arbeitspapiere	
§ 147. Zeugnis und Auskunft (<i>Linck</i>)	1773
I. Voraussetzungen des Zeugnisanspruchs	1773
II. Form des Zeugnisses	1777
III. Inhalt des Zeugnisses	1778
IV. Berichtigung des Zeugnisses	1782
V. Widerruf des Zeugnisses	1784
VI. Rechtsfolgen bei Verletzung der Zeugnispflicht	1785
VII. Haftung gegenüber Dritten bei unrichtiger Zeugniserteilung	1785
VIII. Auskünfte gegenüber Dritten	1786
§ 148. Personalakten (<i>Linck</i>)	1787
I. Allgemeines	1787
II. Einsichtsrecht des Arbeitnehmers	1789
§ 149. Herausgabe und Aufbewahrung von Arbeitspapieren (<i>Linck</i>)	1790
I. Herausgabepflicht	1791
II. Lohnkonto und Lohnsteuerbescheinigung	1791
III. Aufbewahrung von Personalunterlagen	1792
§ 150. Herausgabepflichten des Arbeitnehmers nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses (<i>Linck</i>) ...	1792
I. Herausgabepflicht des Arbeitnehmers	1792
II. Verletzung der Herausgabepflicht	1793
III. Zurückbehaltungsrecht	1793
IV. Kraftfahrzeug	1793
XVI. Buch. Arbeitsschutz und Beschäftigtendatenschutz	
§ 151. Begriff, Funktion und Gliederung des Arbeitsschutzes (<i>Vogelsang</i>)	1795
I. Begriff und Zweck	1795
II. Einteilung des Arbeitsschutzrechts nach Inhalt und Zielgruppen	1796
III. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1796
IV. Einfluss des Unionsrechts	1796
V. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	1797
§ 152. Durchführung des Arbeitsschutzrechts (<i>Vogelsang</i>)	1797
I. Betriebliche Durchführung des Arbeitsschutzrechts	1798
II. Staatliche Aufsichtsorgane	1800
III. Berufsgenossenschaftliche Aufsicht	1801
IV. Aushang	1801
§ 153. Beschäftigtendatenschutz (<i>Linck</i>)	1801
I. Überblick	1801
II. Grundsätze des Datenschutzes	1803
III. Rechte des Arbeitnehmers	1808
§ 154. Betriebs- oder Gefahrenschutz (<i>Vogelsang</i>)	1808

Inhaltsverzeichnis

I. Grundlagen des Arbeitsschutzrechts	1809
II. Arbeitsschutzgesetz	1809
III. Ausführungsverordnungen – Übersicht	1813
IV. Durchführung des Arbeitsschutzes nach dem ArbSchG	1814
V. Gesundheits- und Gefahrenschutz	1816
VI. Gesetz über Betriebsärzte, Sicherheitsingenieure und Fachkräfte für Arbeitssicherheit ...	1818
§ 155. Arbeitszeitschutz (<i>Vogelsang</i>)	1822
I. Verfassungsrechtliche Grundlagen	1823
II. Unionsrecht	1823
III. Gesetzliche Grundlagen	1823
IV. Regelungsbereiche	1824
V. Grundlagen	1824
§ 156. Höchstdauer der Arbeitszeit (<i>Vogelsang</i>)	1825
I. Zweck des ArbZG	1826
II. Geltungsbereich des ArbZG	1826
III. Begriffsbestimmungen des Gesetzes	1827
IV. Dauer der gesetzlich zulässigen Höchstarbeitszeit	1832
V. Aufsichtsbehörde	1840
§ 157. Zeitliche Lage der Arbeitszeit (<i>Vogelsang</i>)	1841
I. Allgemeines	1841
II. Nacht- und Schichtarbeit	1841
III. Ladenschluss	1846
§ 158. Pausen und Ruhezeiten (<i>Vogelsang</i>)	1849
I. Zweck und Rechtsgrundlagen	1849
II. Ruhezeiten	1849
III. Pausen	1851
§ 159. Sonn- und Feiertagsruhe (<i>Vogelsang</i>)	1854
I. Einleitung	1854
II. Sonn- und Feiertagsruhe	1854
III. Ausgleich für die Ausnahme vom Beschäftigungsverbot	1858
IV. Rechtsfolgen der Überschreitung des Beschäftigungsverbots	1859
V. Kirchliche Feiertage	1859
§ 160. Besondere Arbeitszeitgestaltungen (<i>Vogelsang</i>)	1859
I. Allgemeines	1860
II. Gleitende Arbeitszeit	1860
III. Vier-Tage-Woche	1862
IV. Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit	1863
V. Vertrauensarbeitszeit	1865
VI. Arbeitszeitfreiheit	1865
VII. Arbeitszeitkonten	1866
VIII. Jahresarbeitszeitvertrag mit Zeitkorridor	1868
IX. Sozial- und insolvenzrechtliche Absicherung von Arbeitszeitkonten	1869
§ 161. Jugendarbeitsschutzrecht (<i>Vogelsang</i>)	1872
I. Allgemeines	1873
II. Kinderarbeit	1875
III. Beschäftigung Jugendlicher	1877
IV. Beschäftigungsverbote und Beschränkungen für Jugendliche	1881
V. Besondere Fürsorgepflichten für Jugendliche	1883
VI. Gesundheitliche Betreuung der Jugendlichen (§§ 32–46 JArbSchG)	1884
VII. Durchführung des Jugendarbeitsschutzes	1885
§ 162. Zwingende Arbeitsbedingungen nach dem AEntG und dem AÜG (<i>Vogelsang</i>)	1886
I. Tarifvorrang	1886
II. Arbeitnehmer-Entsendegesetz	1887
III. Lohnuntergrenze gem. § 3a AÜG	1908
§ 163. Heimarbeit (<i>Vogelsang</i>)	1910
I. Rechtsgrundlagen	1911
II. Begriffe des HAG	1911
III. Rechtsbeziehungen der Heimarbeiter	1912
IV. Gleichstellung	1913
V. Prüfung bei Ausgabe von Heimarbeit	1915
VI. Arbeitszeitschutz	1915
VII. Gefahrenschutz	1916
VIII. Arbeitsvergütung	1916
IX. Kündigungsschutz	1920

X. Durchführung des Gesetzes	1922
XI. Sozialrechtliche Behandlung	1923
XII. Steuerrechtliche Behandlung	1924
§ 164. Homeoffice/Telearbeit (<i>Vogelsang</i>)	1924
I. Allgemeines	1925
II. Rechtliche Rahmenbedingungen	1926
III. Arbeitsrechtliche Behandlung des Homeoffice	1927
IV. Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats	1934
V. Internationalisierung	1935
VI. Sozialversicherung	1935
VII. Steuerliche Behandlung	1936

XVII. Buch. Schutz besonderer Personengruppen

1. Abschnitt. Schwangerschaft

§ 165. Mutterschutzrecht (<i>Linck</i>)	1937
I. Allgemeines	1937
II. Zweck des MuSchG	1937
III. Geltungsbereich des MuSchG	1938
§ 166. Mitteilungspflichten der Schwangeren (<i>Linck</i>)	1939
I. Mitteilung der Schwangerschaft	1939
II. Mitteilungsobliegenheit	1940
III. Benachrichtigungs- und Verschwiegenheitspflichten	1940
IV. Nachweis	1941
§ 167. Gefahrenschutz schwangerer und stillender Frauen (<i>Linck</i>)	1941
I. Allgemeines	1942
II. Schutz vor Gefährdungen	1942
III. Beschäftigungsverbote	1944
§ 168. Urlaubsansprüche während des Mutterschutzes (<i>Linck</i>)	1948
I. Wartezeit	1948
II. Urlaubserteilung	1948
III. Übertragung der Urlaubsansprüche	1948
§ 169. Kündigungsschutz schwangerer Arbeitnehmerinnen (<i>Linck</i>)	1949
I. Zweck und Geltungsbereich	1949
II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes	1950
III. Wirkungen des Kündigungsverbots	1953
IV. Ausnahmen vom Kündigungsschutz	1954
§ 170. Mutterschutzlohn (<i>Linck</i>)	1955
I. Voraussetzungen für den Anspruch auf Mutterschutzlohn	1956
II. Berechnung des Mutterschutzlohns	1958
§ 171. Anspruch auf Mutterschaftsgeld und Zuschuss zum Mutterschaftsgeld (<i>Linck</i>)	1961
I. Mutterschaftsgeld	1961
II. Zuschuss zum Mutterschaftsgeld	1962
III. Berechnung des Zuschusses zum Mutterschaftsgeld	1963

2. Abschnitt. Elternzeit

§ 172. Elternzeit (<i>Linck</i>)	1965
I. Allgemeines	1965
II. Voraussetzungen des Anspruchs auf Elternzeit	1966
III. Auswirkungen der Elternzeit auf das Arbeitsverhältnis	1970
IV. Erwerbstätigkeit während der Elternzeit	1975
V. Sonderkündigungsschutz während der Elternzeit	1980
VI. Sonderkündigungsrecht des Elternzeitberechtigten	1983
VII. Befristetes Arbeitsverhältnis einer Ersatzkraft	1984

3. Abschnitt. Berufsbildung

§ 173. Recht der Berufsbildung (<i>Vogelsang</i>)	1985
I. Allgemeines	1985
II. Geltungsbereich des Berufsbildungsgesetzes	1986
III. Zuständige Stellen	1988
§ 174. Berufsausbildungsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	1989
I. Allgemeines	1990

Inhaltsverzeichnis

II. Begründung des Berufsausbildungsvertrags	1990
III. Unzulässige Berufsausbildungsverträge und Vereinbarungen	1996
IV. Pflichten des Ausbildenden	1998
V. Ausbildungsvergütung	2003
VI. Pflichten des Auszubildenden	2010
VII. Beendigung des Berufsausbildungsverhältnisses	2012
VIII. Schadensersatz bei vorzeitiger Beendigung	2021
IX. Betriebsverfassung	2022
X. Übergang in ein Arbeitsverhältnis	2023
§ 175. Sonstige Berufsausbildung (<i>Vogelsang</i>)	2026
I. Abgrenzung	2026
II. Arbeitsvertrag	2026
III. Besonderer Ausbildungsvertrag	2027
§ 176. Fortbildungsvertrag (<i>Vogelsang</i>)	2028
I. Allgemeines	2028
II. Pflichten des Arbeitgebers aus dem Fortbildungsvertrag	2029
III. Pflichten des Fortzubildenden	2029
IV. Beendigung des Fortbildungsvertrags	2029
V. Rückzahlungsklausel	2030

4. Abschnitt. Bundesfreiwilligendienst und Wehrdienst

§ 177. Auswirkungen des Wehrdienstes und Bundesfreiwilligendienstes auf das Arbeitsverhältnis (<i>Vogelsang</i>)	2038
I. Räumlicher und persönlicher Geltungsbereich des Arbeitsplatzschutzgesetzes	2038
II. Musterung	2039
III. Rechte und Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis	2039
IV. Kündigungsschutz	2040
V. Übernahme von Auszubildenden und befristet Beschäftigten	2040
VI. Schutzvorschriften nach Entlassung aus dem Wehrdienst	2041
VII. Eignungsübung	2042
VIII. Bundesfreiwilligendienst	2042

5. Abschnitt. Schwerbehinderte Menschen

§ 178. Das Arbeitsverhältnis der behinderten und von Behinderung bedrohten Menschen (<i>Koch</i>) ..	2044
I. Allgemeines	2044
II. Geschützter Personenkreis	2046
III. Beginn und Ende des Schwerbehindertenschutzes und der Gleichstellung	2052
IV. Beschäftigungspflicht und Ausgleichsabgabe	2053
V. Sonstige Pflichten des Arbeitgebers nach dem SGB IX	2056
VI. Werkstattverhältnis	2064
VII. Bergmannsversorgungsschein	2065
VIII. Behörden	2065
§ 179. Der Bestandsschutz der Arbeitsverhältnisse von schwerbehinderten Menschen (<i>Koch</i>)	2066
I. Persönliche Voraussetzungen des Bestandsschutzes nach dem SGB IX	2067
II. Besonderer Kündigungsschutz	2067
III. Zustimmungsverfahren bei der ordentlichen Kündigung	2071
IV. Zustimmungsverfahren bei der außerordentlichen Kündigung	2075
V. Rechtsschutzsystem	2079
VI. Sonstige Beendigungstatbestände	2081
§ 180. Die Schwerbehindertenvertretung (<i>Koch</i>)	2083
I. Organisatorische Vorschriften	2083
II. Beteiligungsrechte	2086

6. Abschnitt. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares sowie Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis

§ 181. Gruppenarbeitsverhältnis und mittelbares Arbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	2090
I. Gruppenarbeitsverhältnis	2090
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis und drittmittelfinanzierte Arbeitsverträge	2096
§ 182. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis (<i>Koch</i>)	2096
I. Probearbeitsverhältnis	2097
II. Aushilfsarbeitsverhältnis	2098

7. Abschnitt. Tariflich oder gesetzlich besonders gestaltete Arbeitsverhältnisse

§ 183. Grundsatz der Bestenauslese (<i>Ahrendt</i>)	2100
---	------

I. Einführung	2100
II. Anwendungsbereich	2100
III. Beurteilungsspielraum	2101
IV. Auswahlverfahren	2101
V. Konkurrentenklage	2103
VI. Schadensersatz	2105
§ 184. Arbeitsverhältnis der Kirchenbediensteten (<i>Linck</i>)	2106
I. Allgemeines	2106
II. Dritter Weg	2109
III. Kündigungsschutz	2111
IV. Arbeitsrecht in der evangelischen Kirche	2111
V. Arbeitsrecht in der katholischen Kirche	2114
§ 185. Baugewerbe (<i>Linck</i>)	2116
I. Tarifstruktur	2116
II. Geltungsbereich der Bau-Tarifverträge	2117
III. Bau-Arbeitsgemeinschaften	2119
IV. Kündigung	2119
V. Arbeitsausfall und Aufwendungsersatz	2119
VI. Ausschlussfrist	2120
VII. Urlaub	2121
VIII. Witterungsbedingter Arbeitsausfall	2121
§ 186. Arbeitsverhältnisse der Bühnenkünstler und Musiker (<i>Linck</i>)	2122
I. Bühnenkünstler	2122
II. Musiker	2125
§ 187. Matrix-Strukturen (<i>Koch</i>)	2127
I. Allgemeines	2127
II. Individualarbeitsrecht	2128
III. Betriebsverfassungsrecht	2130

XVIII. Buch. Das Recht der Koalitionen

§ 188. Grundlagen des Koalitionsrechts (<i>Treber</i>)	2133
I. Die Entwicklung zum Grundrecht der Koalitionsfreiheit	2133
II. Rechtsgrundlagen der Koalitionsfreiheit	2134
III. Begriff der Koalition	2135
IV. Grundrechtsträger	2138
§ 189. Schutzbereich der Koalitionsfreiheit (<i>Treber</i>)	2139
I. Grundsatz	2139
II. Individuelle Koalitionsfreiheit	2140
III. Kollektive Koalitionsfreiheit	2145
§ 190. Koalitionen und Koalitionsverbandsrecht (<i>Treber</i>)	2149
I. Aufbau der Gewerkschaften	2149
II. Aufbau der Arbeitgeberverbände	2153
III. Aufgaben der Koalitionen	2154
IV. Das Organisationsrecht der Koalitionen	2157
V. Gewerkschaftliche Vertrauensleute	2161

XIX. Buch. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht

§ 191. Grundlagen des Arbeitskampfrechts (<i>Treber</i>)	2163
I. Grundlegung	2163
II. Arten des Arbeitskampfs	2165
III. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs	2167
IV. Staatsneutralität im Arbeitskampf	2173
V. Schlichtung und Schlichtungsrecht	2173
§ 192. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitnehmer (<i>Treber</i>)	2176
I. Grundsatz	2176
II. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfs	2176
III. Friedenspflicht	2181
IV. Arbeitskampfparteien und -beteiligte	2183
V. Verhandlungsgleichgewicht	2184
VI. Verhältnismäßigkeitsgrundsatz	2185
VII. Weitere Voraussetzungen eines Arbeitskampfs	2186
VIII. Arbeitskampf in besonderen Bereichen	2187
IX. Atypische Arbeitskampfmittel	2191

Inhaltsverzeichnis

X. Durchführung des Arbeitskampfs	2194
§ 193. Arbeitskampfmaßnahmen der Arbeitgeber (<i>Treber</i>)	2196
I. Grundsatz	2196
II. Aussperrung	2196
III. Streikbruchprämie	2199
§ 194. Rechtsfolgen des Arbeitskampfs (<i>Treber</i>)	2200
I. Grundsatz	2200
II. Rechtmäßiger Arbeitskampf	2200
III. Rechtswidriger Arbeitskampf	2209
IV. Arbeitskampf und Betriebsverfassung	2213
V. Sozialrechtliche Folgen	2215

XX. Buch. Tarifrecht

1. Abschnitt. Grundlagen und Inhalt des Tarifvertrags

§ 195. Grundlagen des Tarifvertragsrechts (<i>Treber</i>)	2219
I. Entstehung des Tarifvertragsgesetzes	2219
II. Funktionen der Tarifaufonomie	2220
III. Verfassungsrechtliche Gewährleistung der Tarifaufonomie	2221
IV. Tarifaufonomie und Tarifvertrag im Recht der Europäischen Union	2222
V. Internationales Tarifvertragsrecht	2223
§ 196. Tarifvertragsparteien (<i>Treber</i>)	2225
I. Grundsatz	2225
II. Voraussetzungen der Tariffähigkeit von Verbänden	2226
III. Spitzenorganisationen	2230
IV. Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	2231
V. Gesetzlich geregelte Tariffähigkeit	2233
VI. Feststellung der Tariffähigkeit	2233
§ 197. Zustandekommen, Bekanntgabe und Aushang von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2235
I. Zustandekommen von Tarifverträgen	2235
II. Tarifzuständigkeit	2239
III. Teilnichtigkeit von Tarifverträgen	2242
IV. Publizität des Tarifvertrags	2243
§ 198. Begriff, Rechtsnatur und Stellung des Tarifvertrags zu anderen Rechtsquellen (<i>Treber</i>)	2244
I. Begriff	2244
II. Rechtsnatur	2245
III. Verhältnis zu anderen Rechtsquellen	2245
IV. Inhaltliche Ausgestaltung des Tarifvertrags	2251
§ 199. Schuldrechtliche Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2253
I. Grundsatz	2253
II. Schuldrechtliche Abreden	2254
§ 200. Normative Regelungen des Tarifvertrags (<i>Treber</i>)	2258
I. Grundsatz	2258
II. Regelungsfähige Rechtsverhältnisse	2259
III. Abschluss-, Inhalts- und Beendigungsnormen	2261
IV. Betriebliche Normen	2267
V. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	2269
VI. Gemeinsame Einrichtungen	2269
§ 201. Auslegung und gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2271
I. Auslegung von Tarifverträgen	2271
II. Gerichtliche Überprüfung von Tarifverträgen	2277

2. Abschnitt. Tarifgebundenheit und Wirkung von Tarifregelungen

§ 202. Geltungsbereich der normativen Bestimmungen (<i>Treber</i>)	2281
I. Grundsatz	2281
II. Räumlicher Geltungsbereich	2282
III. Betrieblicher Geltungsbereich	2284
IV. Persönlicher Geltungsbereich	2286
V. Zeitlicher Geltungsbereich	2288
§ 203. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität und Tarifkollision (<i>Treber</i>)	2291
I. Begriffe und Abgrenzungen	2291
II. Tarifkonkurrenz	2292
III. Tarifpluralität	2294

IV. Tarifkollision (§ 4a TVG)	2296
§ 204. Tarifgebundenheit von Arbeitnehmern und Arbeitgebern (<i>Treber</i>)	2302
I. Allgemeines	2303
II. Tarifgebundene Personen	2303
III. Beginn und Ende der Tarifgebundenheit	2308
IV. Nachbindung bei Verbandsaustritt und Statuswechsel	2310
V. Tarifgebundenheit und Rechtsnachfolge	2312
§ 205. Allgemeinverbindlicherklärung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2314
I. Grundsatz	2315
II. Zweck, Rechtsnatur	2315
III. Vereinbarkeit mit Grundgesetz, Unions- und Völkerrecht	2316
IV. Voraussetzungen	2318
V. Verfahren	2321
VI. Wirkungen der Allgemeinverbindlichkeit	2322
VII. Beginn und Ende	2324
VIII. Rechtsstreitigkeiten	2326
§ 206. Bezugnahme auf Tarifverträge (<i>Treber</i>)	2327
I. Grundsatz	2328
II. Zustandekommen	2330
III. Gegenstand von Bezugnahmeklauseln	2334
IV. Reichweite von Bezugnahmeklauseln	2335
V. Prozessuales	2341
§ 207. Wirkung und Schutz der normativen Tarifbestimmungen (<i>Treber</i>)	2343
I. Grundsatz	2343
II. Unmittelbare und zwingende Wirkung	2343
III. Zulässigkeit abweichender Abmachungen	2346
IV. Rechtsschutz der Gewerkschaft gegen tarifwidrige Abmachungen	2352
§ 208. Beendigung und Nachwirkung von Tarifverträgen (<i>Treber</i>)	2354
I. Beendigung von Tarifverträgen	2354
II. Rechtsfolgen der Beendigung und Eintritt der Nachwirkung	2358
§ 209. Verlust tariflicher Rechte (<i>Treber</i>)	2362
I. Verzicht, Verwirkung und Verjährung tariflicher Rechte	2362
II. Tarifvertragliche Ausschlussfristen	2363
XXI. Buch. Betriebsverfassung	
1. Abschnitt. Allgemeines	
§ 210. Zweck der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2379
I. Normzweck	2379
II. Betriebs- und Unternehmensverfassung	2379
§ 211. Sachlicher Geltungsbereich der Betriebsverfassung (Betriebsbegriff) (<i>Koch</i>)	2380
I. Allgemeine Voraussetzungen für die Errichtung eines Betriebsrats	2380
II. Nebenbetrieb und Betriebsteile	2384
III. Öffentlicher Dienst	2385
IV. Seeschiffahrtsunternehmen	2386
V. Luftfahrtunternehmen	2387
VI. Streitigkeiten	2388
§ 212. Persönlicher Geltungsbereich des Betriebsverfassungsgesetzes (Arbeitnehmerbegriff) (<i>Koch</i>)	2388
I. Arbeitgeber	2388
II. Arbeitnehmer	2389
III. Einschränkung des Arbeitnehmerbegriffs	2392
IV. Leitende Angestellte	2394
§ 213. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2399
I. Territorialitätsprinzip	2399
II. Ausstrahlung	2400
§ 214. Geltung des Betriebsverfassungsgesetzes bei Religionsgemeinschaften und in Tendenzbetrieben (<i>Koch</i>)	2401
I. Religionsgemeinschaften (§ 118 II BetrVG)	2401
II. Tendenzunternehmen und Betriebe (§ 118 I BetrVG)	2402
III. Beteiligungsrechte des Betriebsrats in Tendenzunternehmen	2406
IV. Streitigkeiten	2408
§ 215. Allgemeine Grundsätze der Betriebsverfassung (<i>Koch</i>)	2408

Inhaltsverzeichnis

I. Stellung der Gewerkschaften in der Betriebsverfassung	2408
II. Das Verhältnis Arbeitgeber und Betriebsrat	2411
§ 216. Abweichung von den Organisationsvorschriften des Betriebsverfassungsgesetzes (<i>Koch</i>)	2415
I. Allgemeines	2415
II. Andere Zuordnung der Arbeitnehmervertretungen	2416
III. Zusätzliche Arbeitnehmervertretungen	2419
IV. Unternehmenseinheitlicher Betriebsrat	2420
V. Streitigkeiten	2421
2. Abschnitt. Betriebsratswahlen	
§ 217. Grundzüge der Betriebsratswahl (<i>Koch</i>)	2422
I. Wahlvorstand	2422
II. Aktives und passives Wahlrecht	2427
III. Betriebsratsmitglieder	2430
IV. Regelmäßige und außerordentliche Betriebsratswahlen	2432
V. Wahlgrundsätze	2432
VI. Wahlverfahren	2432
§ 218. Wahlschutz und Wahlanfechtung (<i>Koch</i>)	2437
I. Wahlschutz	2438
II. Wahlkosten	2439
III. Wahlanfechtung	2441
3. Abschnitt. Betriebsverfassungsorgane	
§ 219. Amtszeit des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2447
I. Beginn der Amtszeit	2447
II. Dauer der Amtszeit	2448
III. Regelmäßiges Ende der Amtszeit	2448
IV. Erlöschen des Betriebsratsamts	2449
V. Amtsenthebung von Betriebsratsmitgliedern und Auflösung des Betriebsrats	2453
VI. Ersatzmitglieder	2456
VII. Verletzungen der Betriebsverfassung durch den Arbeitgeber	2458
§ 220. Geschäftsführung des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2464
I. Rechtsstellung des Betriebsrats	2464
II. Der Betriebsratsvorsitzende	2465
III. Betriebsausschüsse	2467
IV. Betriebsratssitzungen	2470
V. Beschlüsse des Betriebsrats	2474
VI. Sprechstunden	2477
§ 221. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder (<i>Koch</i>)	2478
I. Ehrenamtliche Tätigkeit (§ 37 I BetrVG)	2478
II. Vorübergehende Arbeitsfreistellung (§ 37 II BetrVG)	2480
III. Freizeitausgleich (§ 37 III BetrVG)	2484
IV. Vollständige Arbeitsfreistellung (§ 38 BetrVG)	2486
V. Schulungsveranstaltungen (§ 37 VI BetrVG)	2489
VI. Bildungsveranstaltungen (§ 37 VII BetrVG)	2495
VII. Arbeitsentgelt- und Tätigkeitsschutz (§ 37 IV BetrVG)	2496
§ 222. Kosten des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2499
I. Personelle Kosten der Betriebsverfassung	2499
II. Aufwendungen des Betriebsrats	2499
III. Überlassung von Räumen und sachlichen Hilfsmitteln an den Betriebsrat	2506
IV. Prozessuale Durchsetzung	2509
V. Umlageverbot	2511
§ 223. Betriebsversammlung (<i>Koch</i>)	2512
I. Arten und Einberufung der Betriebsversammlung	2512
II. Aufgaben und Themen der Betriebsversammlung	2515
III. Teilnahmerecht der Gewerkschaftsvertreter	2516
IV. Vergütungsanspruch der Versammlungsteilnehmer	2516
§ 224. Gesamtbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2517
I. Errichtung des Gesamtbetriebsrats	2518
II. Organisation des Gesamtbetriebsrats	2520
III. Zuständigkeit des Gesamtbetriebsrats	2521
IV. Streitigkeiten	2527
§ 225. Betriebsräteversammlung (<i>Koch</i>)	2527

I. Einberufung	2527
II. Aufgaben	2527
III. Leitung	2528
§ 226. Konzernbetriebsrat (<i>Koch</i>)	2528
I. Errichtung	2528
II. Organisation und Zuständigkeit	2531
§ 227. Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2533
I. Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2533
II. Geschäftsführung der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2535
III. Aufgaben der Jugend- und Auszubildendenvertretung	2535
IV. Rechte der Jugend- und Auszubildendenvertreter	2536
§ 228. Gesamt- und Konzern-Jugend- und Auszubildendenvertretung (<i>Koch</i>)	2542
I. Unternehmen	2542
II. Konzern	2543
§ 229. Jugend- und Auszubildendenversammlung (<i>Koch</i>)	2543

4. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats

§ 230. Allgemeine Grundsätze der Beteiligung (<i>Ahrendt</i>)	2544
I. Übersicht über die Beteiligungsrechte	2544
II. Änderung der Beteiligungsrechte	2545
III. Grundsätze für die Zusammenarbeit von Arbeitgeber und Betriebsrat	2546
IV. Grundsätze für die Behandlung der Arbeitnehmer	2549
V. Störungs- und Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	2551
VI. Verschwiegenheitspflicht (§ 79 BetrVG)	2553
VII. Datenschutz (§ 79a BetrVG)	2554
§ 231. Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede (<i>Ahrendt</i>)	2555
I. Übersicht	2555
II. Betriebsvereinbarung	2556
III. Regelungsabrede	2578
§ 232. Einigungsstelle (<i>Ahrendt</i>)	2579
I. Allgemeines	2579
II. Zuständigkeit der Einigungsstelle	2580
III. Zusammensetzung und Bildung einer Einigungsstelle	2582
IV. Verfahren vor der Einigungsstelle	2586
V. Spruch der Einigungsstelle	2587
VI. Besonderheiten des freiwilligen Einigungsstellenverfahrens	2590
VII. Gerichtliche Überprüfung des Spruchs	2590
VIII. Umsetzung des Spruchs	2593
IX. Kosten der Einigungsstelle (§ 76a BetrVG)	2593
X. Rechtsstellung der Einigungsstellenmitglieder	2596
§ 233. Allgemeine Aufgaben und Informationsrechte des Betriebsrats (<i>Ahrendt</i>)	2597
I. Allgemeine Aufgaben	2597
II. Informationsrechte gegenüber dem Arbeitgeber	2600
III. Hinzuziehung von Sachverständigen	2604
IV. Hinzuziehung von sachkundigen Arbeitnehmern	2606

5. Abschnitt. Betriebsverfassungsrechtliche Grundrechte

§ 234. Rechte der Arbeitnehmer in der Betriebsverfassung (<i>Ahrendt</i>)	2607
I. Einführung	2607
II. Unterrichtsrechte	2607
III. Anhörungsrechte	2609
IV. Erörterungsrechte	2609
V. Beschwerderecht gegenüber dem Arbeitgeber	2610
VI. Beschwerde an den Betriebsrat	2612

6. Abschnitt. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten

§ 235. Die erzwingbare soziale Mitbestimmung (<i>Ahrendt</i>)	2613
A. Grundsätze der Mitbestimmung	2614
I. Allgemeines	2614
II. Vorbehalt von Gesetz oder Tarifvertrag	2616
III. Durchführung der Mitbestimmung	2619
IV. Initiativrecht des Betriebsrats	2620

Inhaltsverzeichnis

V. Rechtsfolgen mangelnder Mitbestimmung	2620
B. Gegenstände der zwingenden Mitbestimmung (§ 87 I BetrVG)	2622
I. Ordnung des Betriebs und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb (Nr. 1)	2622
II. Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit (Nr. 2)	2627
III. Vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit (Nr. 3)	2631
IV. Zeit, Ort und Art der Auszahlung des Arbeitsentgelts (Nr. 4)	2634
V. Aufstellung allgemeiner Urlaubsgrundsätze und des Urlaubsplans (Nr. 5)	2635
VI. Technische Überwachungseinrichtungen (Nr. 6)	2637
VII. Gesundheitsschutz (Nr. 7)	2641
VIII. Sozialeinrichtungen (Nr. 8)	2644
IX. Werkwohnungen (Nr. 9)	2646
X. Betriebliche Lohngestaltung (Nr. 10)	2647
XI. Mitbestimmungsrecht bei Leistungsentgelten (Nr. 11)	2657
XII. Vorschlagswesen (Nr. 12)	2658
XIII. Gruppenarbeit (Nr. 13)	2658
XIV. Ausgestaltung von mobiler Arbeit (Nr. 14)	2659
§ 236. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten; Beteiligung beim Arbeits- und betrieblichen Umweltschutz (<i>Ahrendt</i>)	2660
I. Freiwillige Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 88 BetrVG)	2660
II. Arbeitsschutz	2662
III. Betrieblicher Umweltschutz	2663
7. Abschnitt. Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung	
§ 237. Beteiligungsrechte bei der Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (<i>Ahrendt</i>)	2665
I. Normzweck	2665
II. Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats	2665
III. Korrigierendes Mitbestimmungsrecht	2667
8. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in personellen Angelegenheiten	
§ 238. Beteiligung in allgemeinen personellen Angelegenheiten (<i>Ahrendt</i>)	2669
I. Übersicht	2669
II. Personalplanung (§ 92 I und II BetrVG)	2669
III. Besondere Fördermaßnahmen (§ 92 III BetrVG)	2671
IV. Beschäftigungssicherung (§ 92a BetrVG)	2671
V. Stellenausschreibung (§ 93 BetrVG)	2672
VI. Personalfragebogen (§ 94 I BetrVG)	2674
VII. Formularverträge und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 II BetrVG)	2675
VIII. Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	2676
§ 239. Berufsbildung (<i>Ahrendt</i>)	2678
I. Förderung der Berufsbildung (§ 96 BetrVG)	2678
II. Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung (§ 97 BetrVG)	2679
III. Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§ 98 BetrVG)	2681
§ 240. Die Beteiligung des Betriebsrats bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung (<i>Koch</i>)	2683
I. Allgemeines	2683
II. Die personellen Einzelmaßnahmen	2688
III. Das Zustimmungsverfahren (§ 99 I BetrVG)	2696
IV. Die Zustimmungsverweigerung durch den Betriebsrat (§ 99 II BetrVG)	2699
V. Die einzelnen Widerspruchsgründe	2703
VI. Rechtsfolgen des Widerspruchs	2708
§ 241. Vorläufige personelle Maßnahmen und Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2710
I. Die vorläufige personelle Maßnahme (§ 100 BetrVG)	2710
II. Aufhebungsanspruch des Betriebsrats (§ 101 BetrVG)	2713
III. Streitwerte	2715
§ 242. Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer (<i>Koch</i>)	2716
I. Entfernungs- oder Versetzungsanspruch	2716
II. Antrag auf Entlassung oder Versetzung	2717
9. Abschnitt. Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten	
§ 243. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (<i>Ahrendt</i>)	2719
I. Überblick	2719

II. Wirtschaftsausschuss	2719
III. Unterrichtung der Arbeitnehmer über wirtschaftliche Angelegenheiten (§ 110 BetrVG)	2728
§ 244. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen (<i>Ahrendt</i>)	2728
I. Einführung	2729
II. Allgemeine Voraussetzungen der Beteiligungsrechte	2730
III. Betriebsänderung	2732
IV. Unterrichtungs- und Beratungsrecht	2737
V. Hinzuziehung eines Beraters	2739
VI. Zuständige Arbeitnehmervertretung	2740
VII. Mitbestimmung über die unternehmerische Entscheidung der Betriebsänderung (Interessenausgleich)	2741
VIII. Mitbestimmung über die sozialen Folgen einer Betriebsänderung (Sozialplan)	2745
IX. Personalabbau und Neugründungen (§ 112a BetrVG)	2760
X. Sozialplanansprüche im Insolvenzverfahren	2761
§ 245. Förderung durch Transfermaßnahmen und Transferkurzarbeitergeld bei Betriebsänderungen (<i>Koch</i>)	2763
I. Allgemeines	2763
II. Förderung von Transfermaßnahmen	2763
III. Transferkurzarbeitergeld	2765
§ 246. Nachteilsausgleich bei Betriebsänderungen (§ 113 BetrVG) (<i>Ahrendt</i>)	2768
I. Allgemeines	2768
II. Abweichung vom Interessenausgleich	2769
III. Unterlassen eines Interessenausgleichs	2770
IV. Nachteilsausgleich	2771

XXII. Buch. Sprecherausschussverfassung

1. Abschnitt. Organisationsrecht

§ 247. Grundlagen und Geltungsbereich des SprAuG (<i>Koch</i>)	2775
I. Grundlagen	2775
II. Vertrauensvolle Zusammenarbeit	2775
III. Allgemeine Grundsätze für die Zusammenarbeit und die Amtsführung	2776
§ 248. Organisatorische Vorschriften über den Sprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2777
I. Sprecherausschussfähige Betriebe	2778
II. Wahl des Sprecherausschusses	2778
III. Geschäftsführung des Sprecherausschusses	2779
§ 249. Versammlung der leitenden Angestellten (<i>Koch</i>)	2780
§ 250. Gesamt- und Konzernsprecherausschuss (<i>Koch</i>)	2781
I. Gesamtsprecherausschuss	2781
II. Konzernsprecherausschuss	2782

2. Abschnitt. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses

§ 251. Allgemeine Mitwirkungsrechte (<i>Koch</i>)	2783
I. Allgemeines	2783
II. Überwachungs-, Unterrichtungs- und Informationsrechte	2783
III. Hinzuziehung eines Sprecherausschussmitglieds und Einsichtsrecht in Personalakten	2783
§ 252. Vereinbarungen und Richtlinien (<i>Koch</i>)	2784
I. Gegenstand und Vereinbarungsbefugnis	2784
II. Wirkung der Richtlinien	2785
III. Abschluss und Beendigung von Richtlinien	2786
§ 253. Personelle Maßnahmen (<i>Koch</i>)	2787
I. Einstellung und personelle Veränderung	2787
II. Beteiligungsverfahren	2788
§ 254. Wirtschaftliche Angelegenheiten (<i>Koch</i>)	2789
I. Unterrichtung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	2789
II. Mitwirkung bei Betriebsänderungen	2790

XXIII. Buch. Der Europäische Betriebsrat

§ 255. Organisation des Europäischen Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2793
I. Voraussetzungen für die Bildung eines EBR	2793
II. Bildung des Europäischen Betriebsrats	2794

Inhaltsverzeichnis

§ 256. Beteiligungsrechte des Europäischen Betriebsrats (<i>Koch</i>)	2797
I. Zuständigkeit	2797
II. Sonstige Bestimmungen	2798

XXIV. Buch. Grundzüge der Unternehmensmitbestimmung

§ 257. Übersicht über die Formen der Unternehmensmitbestimmung (<i>Koch</i>)	2799
I. Einführung	2799
II. Einzelne Mitbestimmungsmodelle	2799
III. Privatautonome Regelungen	2800
§ 258. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (<i>Koch</i>)	2801
I. Anwendungsbereich	2801
II. Wahlverfahren und Rechtsstellung	2801
§ 259. Mitbestimmung in der Montanindustrie (<i>Koch</i>)	2803
I. Montanindustrie	2803
II. Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz	2804
§ 260. Mitbestimmungsgesetz (<i>Koch</i>)	2804
I. Anwendungsbereich	2805
II. Wahlverfahren	2807
III. Unternehmensorgane	2808
§ 261. Unternehmensmitbestimmung bei Auslandsbezug (<i>Koch</i>)	2809
I. Sitztheorie	2809
II. Unionsrechtliche Gesellschaftsformen	2810
III. Grenzüberschreitende Verschmelzungen	2813
§§ 262–271 in dieser Auflage unbesetzt	2814

XXV. Buch. Betriebliche Altersversorgung

§ 272. Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung (<i>Vogelsang</i>)	2815
I. Begriff und Rechtsnatur der betrieblichen Altersversorgung	2815
II. Gesetzliche Regelung durch das BetrAVG	2820
III. Formen der betrieblichen Altersversorgung	2825
IV. Mitbestimmung des Betriebsrats	2828
§ 273. Die Ruhegeldverpflichtung (<i>Vogelsang</i>)	2831
I. Begründung der Ruhegeldverpflichtung	2831
II. Allgemeine inhaltliche Grenzen der Ruhegeldregelungen	2838
III. Entgeltumwandlung	2845
§ 274. Der Ruhegeldanspruch (<i>Vogelsang</i>)	2852
I. Voraussetzungen des Ruhegeldanspruchs	2853
II. Ruhegeldanwartschaft	2868
III. Ruhegeldberechtigte, Ruhegeldverpflichtete	2896
IV. Art und Höhe des Ruhegeldes	2906
V. Pflichten des Arbeitnehmers aus dem Ruhestandsverhältnis	2916
VI. Ruhegeldförderung	2917
§ 275. Besondere Durchführungswege (<i>Vogelsang</i>)	2919
I. Unterstützungskassen	2920
II. Pensionskassen	2926
III. Direktversicherung	2929
IV. Beitragsorientierte Leistungszusage	2937
V. Reine Beitragszusage	2939
VI. Pensionsfonds	2941
VII. Kapitalgedeckte Altersversorgung	2943
§ 276. Ruhegeldanpassung (<i>Vogelsang</i>)	2944
I. Begriff	2944
II. Dynamisierung des Ruhegeldes	2945
III. Anpassungsverpflichtung nach § 16 I BetrAVG	2946
IV. Anpassung nach Art. 8 RRG 1999	2958
V. Anpassung nach dem AVmG	2963
VI. Durchführung der Anpassung	2963
VII. Anpassungsklage	2963
VIII. Darlegungs- und Beweislast	2964
§ 277. Beendigung des Ruhestandsverhältnisses (<i>Vogelsang</i>)	2964
I. Einzelvertrag, Gesamtzusage	2965

II. Kollektivvertragliche Rechtsgrundlage	2965
III. Widerrufserklärung	2965
IV. Widerruf wegen Konkurrenzfähigkeit oder sonstiger Treuepflichtverletzungen	2965
V. Widerruf wegen wirtschaftlicher Schwierigkeiten des Arbeitgebers	2968
VI. Überversorgung	2968
VII. Besonderheiten einer Ruhegeldzusage mit Widerrufsvorbehalt	2969
§ 278. Insolvenzschutz (<i>Vogelsang</i>)	2970
I. Sicherungsbedürfnis	2971
II. Rechtsgrundlagen	2972
III. Insolvenzschutz von Versorgungsansprüchen	2973
IV. Gesicherte Versorgungsleistungen	2974
V. Insolvenzsicherung von Versorgungsanwartschaften	2976
VI. Sicherungsfälle	2978
VII. Einzelne Sicherungsfälle	2979
VIII. Versicherungsanspruch gegen den Träger der Insolvenzsicherung	2980
IX. Versicherungsanspruch bei Versorgungsanwartschaften	2982
X. Anspruchsbeschränkungen	2983
XI. Leistungsbescheid/Vertrauensschutz	2986
XII. Träger der Insolvenzsicherung	2986
XIII. Mittel zur Insolvenzsicherung	2986
XIV. Melde-, Auskunfts- und Mitteilungspflichten	2988
XV. Forderungsübergang/Vermögensübergang auf den PSVaG	2988
XVI. Abfindung von Anwartschaften	2990
XVII. Insolvenzplan	2990
XVIII. Rechtsstreitigkeiten zwischen Arbeitnehmer und PSVaG	2990
§ 279. Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung (<i>Vogelsang</i>)	2991
I. Besteuerung der Alterseinkünfte	2991
II. Beitragspflicht der betrieblichen Altersversorgung in der Sozialversicherung	2992
Stichwortverzeichnis	2997