

Landespersonalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern

Ergänzbarer Kommentar mit weiterführenden Vorschriften

Bearbeitet von

Dr. Klaus Vogelgesang, Prof. Dr. Frank Bieler, Markus Kleffner, Heinrich Rehak, Peter Schneider

Loseblattwerk mit 47. Aktualisierung 2016. Loseblatt. Rund 2522 S. In 2 Ordnern

ISBN 978 3 503 03399 7

Format (B x L): 14,8 x 21,0 cm

[Recht > Öffentliches Recht > Verwaltungsrecht > Beamtenrecht, Richterrecht](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Landespersonalvertretungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern

**Ergänzbarer Kommentar
mit weiterführenden Vorschriften**

Von

Dr. Klaus Vogelgesang

Vorsitzender Richter am Bundesverwaltungsgericht a. D.

Prof. Dr. Frank Bieler

Professor (em.) an der Hochschule Harz,
Wernigerode

Markus Kleffner

Rechtsanwalt in Leipzig

Heinrich Rehak

Präsident des Verwaltungsgerichts Dresden a. D.

Peter Schneider

Richter am Oberverwaltungsgericht des
Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg

Band 1

ERICH SCHMIDT VERLAG

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation
in der Deutschen Nationalbibliografie;
detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über
<http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Weitere Informationen zu diesem Titel finden Sie im Internet unter

[ESV.info/978 3 503 03399 7](http://ESV.info/978_3_503_03399_7)

Bearbeiter:

- Prof. Dr. Frank Bieler: Einleitung, vor § 1, §§ 2, 9, 13–17, 24–45,
G 2 vor § 49, §§ 59, 70, 72, §§ 82–84, 89, 92, 93
PersVG M-V
- Dr. Klaus Vogelgesang: §§ 3, 10–12, 18, 19, 21–23, Vor § 46–58, 60–61,
Vor §§ 63–67, Vor § 68; Vor Abschn. 8;
Vor Unterabschn. 2; 85, 86, 91 PersVG M-V
§§ 14, 16 WO M-V
- Markus Kleffner: §§ 1, 4–8, 20, 90 PersVG M-V; §§ 1–13, 17,
19–50, WO M-V
- Heinrich Rehak: §§ 62, 68–70
- Peter Schneider: §§ 87, 88 PersVG M-V

ISBN 978 3 503 03399 7

ISSN 0943-2124

Alle Rechte vorbehalten

© Erich Schmidt Verlag GmbH & Co. KG, Berlin 2014

www.ESV.info

Satz: paginamedia, Hemsbach

Druck: C.H. Beck, Nördlingen

Gesamt-Inhaltsverzeichnis

Teil A: Verzeichnisse und Register

A 30	Vorwort
A 40	Gesamt-Inhaltsverzeichnis
A 50	Inhaltsverzeichnis
A 60	Abkürzungsverzeichnis
A 70	Literaturverzeichnis
A 80	Stichwortverzeichnis

Teil B: Texte

B 30	Personalvertretungsgesetz für das Land Mecklenburg-Vorpommern (PersVG M-V) vom 24. 2. 1993 (GVBl. S. 125)
B 35	Landesverordnung über die Wahl der Personalräte vom 19. 4. 1993 (GVBl S. 320)
B 36	Verordnung über die Kostenerstattung nach § 39 Personalvertretungsgesetz (Kostenerstattungsverordnung § 39 PersVG – KostErstVO § 39 PersVG)
B 36.1	Hinweis zur Erstattung von Kosten für die Teilnahme von Personalratsmitgliedern an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen gemäß § 36 des Personalvertretungsgesetzes vom 28. 5. 1998
B 37	Verordnung über die Ermäßigung der Pflichtstundenzahl für Lehrkräfte als Mitglieder der Personalvertretungen (Pflichtstundenzahlermäßigungsverordnung)
B 38	Rundschreiben IM M-V zu den personalvertretungsrechtlichen Auswirkungen des TV-L und des TVöD
B 40	Bundespersönalvertretungsgesetz – Auszug –
B 45	Bürgerliches Gesetzbuch – Auszug –
B 50	Arbeitsgerichtsgesetz – Auszug –
B 60	Kündigungsschutzgesetz – Auszug –
B 70	Sozialgesetzbuch (SGB) Neuntes Buch (IX) – Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen – Auszug –
B 70.1	Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVWO)
B 71	Behindertengleichstellungsgesetz
B 80	Strafgesetzbuch (StGB) – Auszug –

- B 85 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- B 95 Landesrichtergesetz des Landes Mecklenburg-Vorpommern (LRiG) – Auszug –
- B 100 Gesetz über die Funktional- und Kreisstrukturreform des Landes Mecklenburg-Vorpommern (Funktional- und Kreisstrukturreformgesetz – FKrG M-V – v. 23. 5. 2006 – GVBl. S. 194)
- B 110 Gesetz über den Übergang von Landespersonal auf die Kreise aus Anlass der Funktionalreform I (Personalübergangsgesetz – PersÜG M-V – v. 23. 5. 2006 – GVBl. S. 275)
- B 111 Zielvereinbarung zur Beteiligung bei der Gestaltung personeller und struktureller Maßnahmen in der Landesverwaltung
- B 112 Einrichtung der Zentralen Schlichtungsstelle Personalzuordnung
- B 113 PEM-Zentrales Personalmanagement

Teil C: Kommentar zum Personalvertretungsgesetz für das Land Mecklenburg-Vorpommern

G §§ 1–93

Teil D: Kommentar zur Landesverordnung über die Wahl der Personalräte

K §§ 1–50

Inhaltsverzeichnis

Kennzahl

Teil A: Verzeichnisse und Register

Vorwort	A 30
Gesamtinhaltsverzeichnis	A 40
Inhaltsverzeichnis	A 50
Abkürzungsverzeichnis	A 60
Literaturverzeichnis	A 70
Stichwortverzeichnis	A 80

Teil B: Texte

Inhaltsübersicht	B 20
Landespersonalvertretungsgesetz MVP	B 30
Wahlordnung zum Landespersonalvertretungsgesetz MVP	B 35
Kostenerstattungsverordnung § 39 PersVG	B 36
Hinweis zur Erstattung von Kosten für die Teilnahme von Personalratsmitgliedern an Schulungs- und Bildungs- veranstaltungen gemäß § 36 des Personalvertretungsgesetzes	B 36.1
Verordnung über die Ermäßigung der Pflichtstundenzahl für Lehrkräfte als Mitglieder der Personalvertretungen	B 37
Rundschreiben Innenministerium M-V zu den personalvertre- tungsrechtlichen Auswirkungen des TV-L und des TVöD	B 38
Bundespersonalvertretungsgesetz (BPersVG) – Auszug –	B 40
Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) – Auszug –	B 45
Arbeitsgerichtsgesetz (ArbGG) – Auszug –	B 50
Kündigungsschutzgesetz (KSchG)	B 60
SGB IX Schwerbehindertenrecht – Auszug –	B 70
Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen	B 70.1
Behindertengleichstellungsgesetz	B 71
Strafgesetzbuch – Auszug –	B 80
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	B 85
Landesrichtergesetz des Landes Mecklenburg-Vorpommern – Auszug –	B 95
Funktional- u. Kreisstrukturreformgesetz (FKrG M-V) – Auszug –	B 100
Personalübergangsgesetz – PersÜG M-V	B 110
Zielvereinbarung zur Beteiligung bei der Gestaltung personeller und struktureller Maßnahmen in der Landesverwaltung	B 111

	Kennzahl
Einrichtung der Zentralen Schlichtungsstelle Personalzuordnung	B 112
Finanzministerium M-V (PEM-Zentrales Personalmanagement-Personal-Konzept 2004)	B 113

**Teil C: Kommentar zum
Personalvertretungsgesetz für des Land Mecklenburg-Vorpommern**

**Abschnitt I:
Allgemeine Vorschriften**

Einleitung zum Personalvertretungsgesetz	G vor § 1
§ 1 Anwendungsbereich	G § 1
§ 2 Gewerkschaften, Arbeitgebervereinigungen, Berufsverbände	G § 2
– Zusammenarbeit zwischen Dienststelle und Personalrat	G § 2 Anhang
§ 3 Beschäftigte	G § 3
§ 4 Beamte	G § 4
§ 5 Angestellte	G § 5
§ 6 Arbeiter	G § 6
§ 7 Gruppen	G § 7
§ 8 Dienststellen	G § 8
§ 9 Schweigepflicht	G § 9

**Abschnitt II:
Personalrat**

Unterabschnitt 1:
Wahl und Zusammensetzung

§ 10 Bildung von Personalräten	G § 10
§ 11 Wahlberechtigung	G § 11
§ 12 Wählbarkeit	G § 12
§ 13 Anzahl der Mitglieder des Personalrats	G § 13
§ 14 Vertretung der Gruppen	G § 14
§ 15 Wahlverfahren	G § 15
§ 16 Schutz der Wahlhandlung	G § 16
§ 17 Kosten der Wahl	G § 17
§ 18 Wahlanfechtung	G § 18

Unterabschnitt 2:
Amtszeit

§ 19 Regelmäßige Amtszeit	G § 19
§ 20 Neuwahl aus besonderen Gründen	G § 20
§ 21 Ausschluss und Auflösung	G § 21
§ 22 Erlöschen und Ruhen der Mitgliedschaft	G § 22
§ 23 Ersatzmitglieder	G § 23

Unterabschnitt 3:
Geschäftsführung

§ 24	Vorstand	G § 24
§ 25	Einberufung und Leitung von Sitzungen	G § 25
§ 26	Nichtöffentlichkeit und Zeitpunkt der Sitzungen	G § 26
§ 27	Beschlussfassung und Beschlussfähigkeit	G § 27
§ 28	Beratung und Abstimmung	G § 28
§ 29	Aussetzung von Beschlüssen	G § 29
§ 30	Teilnahme von Mitgliedern der Stufenvertretungen und Beauftragten der Gewerkschaften	G § 30
§ 31	Teilnahme weiterer Personen	G § 31
§ 32	Sitzungsniederschrift	G § 32
§ 33	Geschäftsordnung	G § 33
§ 34	Sprechstunden	G § 34
§ 35	Kosten	G § 35
§ 36	Beiträge	G § 36

Unterabschnitt 4:
Rechtsstellung der Personalratsmitglieder

§ 37	Ehrenamt	G § 37
§ 38	Freistellung	G § 38
§ 39	Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	G § 39
	Vorbemerkungen	G vor § 40
§ 40	Kündigung, Versetzung und Abordnung	G § 40

Abschnitt III:
Personalversammlung

	Vorbemerkungen	G vor § 41
§ 41	Allgemeines	G § 41
§ 42	Einberufung, Tätigkeitsbericht	G § 42
§ 43	Zeitpunkt	G § 43
§ 44	Aufgaben	G § 44
§ 45	Teilnahme weiterer Personen	G § 45

Abschnitt IV:
**Stufenvertretungen, Gesamtpersonalrat
und Arbeitsgemeinschaften auf Landesebene**

	Vorbemerkungen	G vor §§ 46 bis 48
§ 46	Stufenvertretungen	G § 46
§ 47	Gesamtpersonalrat	G § 47
§ 48	Arbeitsgemeinschaften auf Landesebene	G § 48

**Abschnitt V:
Jugend- und Ausbildungsvertretung**

Vorbemerkungen	G 1 vor § 49
§ 9 BPersVG	G 2 vor § 49
§ 49 Errichtung	G § 49
§ 50 Wahlrecht und Wählbarkeit	G § 50
§ 51 Anzahl der Mitglieder der Jugend- und Ausbildungs- vertretung	G § 51
§ 52 Wahlverfahren, Amtszeit, Vorsitzender	G § 52
§ 53 Befugnisse und Tätigkeit	G § 53
§ 54 Jugendversammlung	G § 54
§ 55 Jugend- und Ausbildungsstufenvertretungen	G § 55

**Abschnitt VI:
Vertretung der nicht ständigen Beschäftigten
und des Krankenpflegepersonals**

§ 56 Nicht ständig Beschäftigte	G § 56
§ 57 Krankenpflegepersonal	G § 57

**Abschnitt VII:
Beteiligung des Personalrats**

Unterabschnitt 1:
Allgemeines

§ 58 Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Dienststelle und Personalrat	G § 58
§ 59 Sachliche Amtsführung	G § 59
§ 60 Unterrichtung des Personalrats	G § 60
§ 61 Allgemeine Aufgaben des Personalrats	G § 61

Unterabschnitt 2:
Beteiligungsverfahren, Initiativrecht, Dienstvereinbarungen

§ 62 Mitbestimmungs- und Mitwirkungsverfahren	G § 62
Vorbemerkungen	G vor §§ 63–64
§ 63 Bildung der Einigungsstelle, Kosten	G § 63
§ 64 Verhandlung und Beschlussfassung der Einigungsstelle	G § 64
§ 65 Initiativrecht des Personalrats	G § 65
§ 66 Dienstvereinbarungen	G § 66
§ 67 Durchführung von Entscheidungen	G § 67

Unterabschnitt 3:
Umfang der Beteiligung des Personalrats

Vorbemerkungen.	G vor § 68
§ 68 Mitbestimmung in Personalangelegenheiten	G § 68
§ 69 Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten.	G § 69
§ 70 Mitbestimmung in organisatorischen Angelegenheiten.	G § 70
§ 71 Vorrang der Beteiligung der Spitzenorganisationen der Gewerkschaften	G § 71
§ 72 Arbeitsschutz und Unfallverhütung	G § 72

Unterabschnitt 4:
Zuständigkeiten der Personalvertretungen

§ 73 Personalräte und Stufenvertretungen	G § 73
§ 74 Gesamtpersonalrat	G § 74
§ 75 Arbeitsgemeinschaften auf Landesebene	G § 75

(Fortsetzung auf Seite 5)

**Abschnitt VIII:
Vorschriften für besondere Verwaltungszweige
und die Behandlung von Verschlussachen**

Unterabschnitt 1:

Besondere Vorschriften für Hochschulen

Vorbemerkungen.	G vor § 76 bis § 84
§ 76 Hochschulen.	G § 76
Vorbemerkungen.	G vor § 77 bis vor § 80

Unterabschnitt 2:

Schule, Landesinstitut Mecklenburg-Vorpommern
für Schule und Ausbildung und Lehrerprüfungsamt

§ 77 Bildung von Personalvertretungen an den Schulen	G § 77
§ 78 Landesinstitut Mecklenburg-Vorpommern für Schule und Ausbildung und Lehrerprüfungsamt	G § 78
§ 79 Stufenvertretungen im Bereich der Kultusministerin	G § 79
§ 80 Sondervorschriften	G § 80

Unterabschnitt 3:

Andere Verwaltungszweige und Behandlung von Verschlussachen

§ 81 Theater und Orchester.	G § 81
§ 82 Gemeinden, Ämter, Landkreise, Verwaltungsgemein- schaften, Verwaltungsämter und Zweckverbände	G § 82
§ 83 Körperschaften des öffentlichen Rechts ohne Gebiets- hoheit, rechtsfähige Anstalten und Stiftungen des öffent- lichen Rechts	G § 83
§ 84 Behandlung von Verschlussachen	G § 84

**Abschnitt IX:
Schwerbehindertenvertretung und Vertrauensmann
der Zivildienstleistenden**

§ 85 Schwerbehindertenvertretung	G § 85
§ 86 Vertrauensmann der Zivildienstleistenden	G § 86

**Abschnitt X:
Gerichtliche Entscheidungen**

§ 87 Entscheidungen der Verwaltungsgerichte	G § 87
§ 88 Fachkammern und Fachsenate bei den Verwaltungs- gerichten	G § 88

**Abschnitt XI:
Schlussvorschriften**

§ 89	Unzulässigkeit von abweichenden Regelungen	G § 89
§ 90	Wahlordnung	G § 90
§ 91	Richter und Staatsanwälte	G § 91
§ 92	Erstmalige Wahlen nach diesem Gesetz	G § 92
§ 93	Inkrafttreten	G § 93

**Landesverordnung
über die Wahl der Personalräte**

**Erster Teil:
Wahl des Personalrates**

**Abschnitt I:
Gemeinsame Vorschriften
über die Vorbereitung und Durchführung der Wahl**

§ 1	Bestellung des Wahlvorstandes	K § 1
§ 2	Allgemeine Wahlvorbereitungen	K § 2
§ 3	Beschlüsse	K § 3
§ 4	Feststellung der Anzahl der Wahlberechtigten, Wählerverzeichnis	K § 4
§ 5	Einsprüche gegen das Wählerverzeichnis	K § 5
§ 6	Abstimmung vor der Wahl	K § 6
§ 7	Ermittlung der Anzahl der zu wählenden Personalrats- mitglieder und Verteilung der Sitze auf die Gruppen ...	K § 7
§ 8	Wahlausschreiben	K § 8
§ 9	Wahlvorschläge, Einreichungsfrist	K § 9
§ 10	Inhalt der Wahlvorschläge	K § 10
§ 11	Sonstige Erfordernisse	K § 11
§ 12	Behandlung der Wahlvorschläge durch den Wahl- vorstand, ungültige Wahlvorschläge	K § 12
§ 13	Nachfrist für die Einreichung von Wahlvorschlägen	K § 13
§ 14	Bezeichnung der Wahlvorschläge	K § 14
§ 15	Bekanntgabe der Wahlvorschläge	K § 15
§ 16	Sitzungsniederschriften	K § 16
§ 17	Ausübung des Wahlrechtes, Stimmzettel, ungültige Stimmabgabe	K § 17

	Kennzahl
§ 18 Wahlhandlung	K § 18
§ 19 Schriftliche Stimmabgabe	K § 19
§ 20 Behandlung der schriftlich abgegebenen Stimmen	K § 20
§ 21 Stimmabgabe in besonderen Fällen	K § 21
§ 22 Feststellung des Wahlergebnisses	K § 22
§ 23 Wahlniederschrift	K § 23
§ 24 Benachrichtigung der gewählten Bewerber	K § 24
§ 25 Bekanntmachung des Wahlergebnisses	K § 25
§ 26 Ersatzmitglieder	K § 26
§ 27 Aufbewahrung der Wahlunterlagen	K § 27

**Abschnitt II:
Besondere Vorschriften
für die Wahl mehrerer Personalratsmitglieder oder Gruppenvertreter**

Unterabschnitt 1:
Wahlverfahren bei Vorliegen mehrerer Wahlvorschläge
(Verhältniswahl)

§ 28 Voraussetzungen für Verhältniswahl, Stimmzettel, Stimmabgabe	K § 28
§ 29 Ermittlung der gewählten Gruppenvertreter bei Gruppen- wahl	K § 29
§ 30 Ermittlung der gewählten Gruppenvertreter bei gemein- samer Wahl	K § 30

Unterabschnitt 2:
Wahlverfahren bei Vorliegen eines Wahlvorschlages
(Mehrheitswahl)

§ 31 Voraussetzungen für die Mehrheitswahl, Stimmzettel, Stimmabgabe	K § 31
§ 32 Ermittlung der gewählten Bewerber	K § 32

**Abschnitt III:
Besondere Vorschriften
für die Wahl des Personalobmannes
oder eines Gruppenvertreters (Mehrheitswahl)**

§ 33 Voraussetzungen für die Mehrheitswahl, Stimmzettel, Stimmabgabe, Wahlergebnis	K § 33
---	---------------

**Abschnitt IV:
Wahl der Jugend- und Ausbildungsververtretungen
sowie der Vertretungen der nichtständigen Beschäftigten
und des Krankenpflegepersonals**

§ 34

**Zweiter Teil:
Wahl des Bezirkspersonalrates**

§ 35	Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Wahl des Personalrates, Bestellung des Bezirkswahlvorstandes	K § 35
§ 36	Leitung der Wahl	K § 36
§ 37	Feststellung der Anzahl der Wahlberechtigten, Wählerverzeichnis	K § 37
§ 38	Ermittlung der Anzahl der zu wählenden Bezirkspersonalratsmitglieder und Verteilung der Sitze auf die Gruppen ..	K § 38
§ 39	Gleichzeitige Wahl	K § 39
§ 40	Wahlausschreiben	K § 40
§ 41	Bekanntmachung des Bezirkswahlvorstandes	K § 41
§ 42	Sitzungsniederschriften	K § 42
§ 43	Stimmabgabe, Stimmzettel	K § 43
§ 44	Feststellung und Bekanntmachung des Wahlergebnisses	K § 44

**Dritter Teil:
Wahl des Hauptpersonalrates**

§ 45	Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Wahl des Bezirkspersonalrates	K § 45
§ 46	Leitung der Wahl	K § 46
§ 47	Durchführung der Wahl nach Bezirken	K § 47

**Vierter Teil:
Wahl des Gesamtpersonalrates**

§ 48	Entsprechende Anwendung der Vorschriften über die Wahl des Personalrates	K § 48
------	--	---------------

**Fünfter Teil:
Schlussvorschriften**

§ 49	Berechnung von Fristen	K § 49
§ 50	In-Kraft-Treten	K § 50