

Abmahnung und Kündigung

Die neuen Muster für Abmahnungs- und Kündigungsschreiben, Befristungs- und Aufhebungsverträge

Bearbeitet von
Herbert Ludz, Ulf Berger-Delhey

Grundwerk mit Ergänzungslieferungen 2015. Loseblatt. Mit CD-ROM. Im Ordner

ISBN 978 3 89827 194 3

Format (B x L): 20,1 x 23,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz, Mutterschutz, Personalwesen](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Kündigung wegen unkorrekter Spesenabrechnung

Kündigung Ihres Arbeitsverhältnisses

Sehr geehrte Frau ...,
sehr geehrter Herr ...,

wir sehen uns gezwungen, das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis durch außerordentliche, fristlose Kündigung mit sofortiger Wirkung zu beenden.

Nach Prüfung Ihrer letzten Spesenabrechnung machten Sie eine nach den Reiserichtlinien mögliche Übernachtungspauschale in Höhe von ... Euro im Hotel ... in ... geltend, obwohl Sie nach unseren Feststellungen am Vorabend nach Hause gefahren waren und dort auch übernachteten.

Wie die vorgelegte Hotelbestätigung unseres Vertragshotels für Vertriebstagungen zustande kam, müssen wir noch prüfen. Nach Auskunft des Hotels wurde Ihnen keine Abrechnung ausgestellt, sodass wir davon ausgehen müssen, dass es sich um eine Fälschung handelt.

Dieses Verhalten stellt eine so schwere Verletzung der mit Ihnen vereinbarten arbeitsvertraglichen Pflichten dar, dass uns eine Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses mit Ihnen auch nur bis zum Ablauf der Kündigungsfrist nicht zugemutet werden kann.

Aus Rechtsgründen sprechen wir vorsorglich gleichzeitig eine ordentliche, fristgerechte Kündigung zum ... als nächstmöglichen Termin aus. Sollte Ihnen noch Urlaub zustehen, ist dieser in der eventuellen Kündigungsfrist abzuwickeln. Wir bleiben bei unserer Auffassung des versuchten Spesenbetrugs durch vorgetäuschte Übernachtungskosten.

Den Betriebsrat haben wir gemäß § 102 BetrVG vor Ausspruch der Kündigungen ordnungsgemäß beteiligt. Er hat ihnen innerhalb der gesetzlichen Frist nicht widersprochen. Die Abschrift der Stellungnahme des Betriebsrats liegt dem Kündigungsschreiben bei.

Gemäß § 37 SGB III sind Sie verpflichtet, sich unverzüglich – binnen dreier Tage – nach Kenntnis des Beendigungszeitpunkts persönlich bei Ihrer Agentur für Arbeit arbeitssuchend zu melden. Sollten Sie dieser Verpflichtung nicht nachkommen, müssen Sie mit der Kürzung Ihres Arbeitslosengeldes rechnen.

Mit freundlichen Grüßen



Unser Wissen
für Ihren Erfolg

Bestellmöglichkeiten



Abmahnung und Kündigung

Für weitere Produktinformationen oder zum Bestellen hilft Ihnen unser Kundenservice gerne weiter:

Kundenservice

- ⌚ Telefon: 08233 / 381-123
- ✉ E-Mail: service@forum-verlag.com

Oder nutzen Sie bequem die Informations- und Bestellmöglichkeiten zu diesem Produkt in unserem Online-Shop:

Internet

- 🌐 <http://www.forum-verlag.com/details/index/id/5716>