

Abmahnung und Kündigung

Die neuen Muster für Abmahnungs- und Kündigungsschreiben, Befristungs- und Aufhebungsverträge

Bearbeitet von
Herbert Ludz, Ulf Berger-Delhey

Grundwerk mit Ergänzungslieferungen 2015. Loseblatt. Mit CD-ROM. Im Ordner

ISBN 978 3 89827 194 3

Format (B x L): 20,1 x 23,0 cm

Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz, Mutterschutz,
Personalwesen

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Leseprobe zum Download



Liebe Besucherinnen und Besucher unserer Homepage,

tagtäglich müssen Sie wichtige Entscheidungen treffen, Mitarbeiter führen oder sich technischen Herausforderungen stellen. Dazu brauchen Sie verlässliche Informationen, direkt einsetzbare Arbeitshilfen und Tipps aus der Praxis.

Es ist unser Ziel, Ihnen genau das zu liefern. Dafür steht seit mehr als 25 Jahren die FORUM VERLAG HERKERT GMBH.

Zusammen mit Fachexperten und Praktikern entwickeln wir unser Portfolio ständig weiter, basierend auf Ihren speziellen Bedürfnissen.

Überzeugen Sie sich selbst von der Aktualität und vom hohen Praxisnutzen unseres Angebots.

Falls Sie noch nähere Informationen wünschen oder gleich über die Homepage bestellen möchten, klicken Sie einfach auf den Button „In den Warenkorb“ oder wenden sich bitte direkt an:

FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Mandichostr. 18

86504 Merching

Telefon: 08233 / 381-123

Telefax: 08233 / 381-222

E-Mail: service@forum-verlag.com

www.forum-verlag.com



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Formulare und Arbeitshilfen

Abmahnung

- ☐ Rundbrief Sieben Regeln
- ☐ Checkliste Abmahnung bei Fehlzeiten
- ☐ Checklisten Abmahnung und Kündigung
- ☐ Checkliste Besonderer Kündigungsschutz
- ☐ Formular Abmahnung
- ☐ Rundschreiben Mit Konflikten richtig umgehen

Änderungskündigung

- ☐ Änderungskündigung (ordentlich)
- ☐ Anhörung des Betriebsrates bei Änderungskündigungen
- ☐ Checkliste „Was bei einer Änderungskündigung besonders zu beachten ist“
- ☐ Erläuterungen Änderungskündigung
- ☐ Unterrichtung über Kündigung/Änderungskündigung

Betriebsbedingte Kündigung

- ☐ Checkliste: zur Sozialauswahl
- ☐ Checkliste: Beispiel zur Herausnahme von Leistungsträgern
- ☐ Checkliste Betriebsbedingte Kündigung

Das Abmahnungs- und Kündigungsgespräch

- ☐ Ablaufmuster
- ☐ Checkliste zur Ablauforganisation
- ☐ Gesprächsleitfaden
- ☐ Gesprächsvorbereitungsbogen Abmahnung/Kündigung
- ☐ Protokoll und Abschlussbericht
- ☐ Tipps zur Gesprächsvorbereitung

Abmahnungsgespräch

- ☐ Ausbildungsbeauftragte
- ☐ Fahrer im Kundenservice
- ☐ Gehaltsbuchhalterin
- ☐ Gruppenleiter Hauservice
- ☐ Koch der Werkskantine
- ☐ Kurierfahrer der Abteilung Fuhrpark
- ☐ Leiter Allg. Hausdienste
- ☐ Mangelhafte Ausrichtung und Betreuung im Rahmen der Ausstellungs- und Messtätigkeit
- ☐ Maurer
- ☐ Nicht genehmigte Nebentätigkeit
- ☐ Projektmitarbeiter Abteilung Marketing
- ☐ Sachbearbeiterin Auftragsabwicklung Export (SE)
- ☐ Sachbearbeiterin der Abteilung Allgemeine Hausdienste (SAH)
- ☐ Sachbearbeiter der Abteilung Beschaffungswesen



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ▣ Sachbearbeiter der Abteilung Betriebswirtschaft
- ▣ Sachbearbeiterin Arbeitsgruppe Marketingkonzepte
- ▣ Sachbearbeiterin für Gästeempfang und -bewirtung (SGE)
- ▣ Sachbearbeiterin im Haus-Service der Abteilung Innenverwaltung (SHS)
- ▣ Sachbearbeiter Marketing
- ▣ Sachbearbeiterin Messe-Marketing
- ▣ Sachbearbeiterin im Messeservice (SMS)
- ▣ Sachbearbeiterin im Rechnungswesen (SRW)
- ▣ Sachbearbeiterin im Vertriebsaußendienst (SVAD)
- ▣ Sachbearbeiterin im Zentrallager
- ▣ Sachbearbeiterin in der Abteilung Marketing
- ▣ Sachbearbeiterin in der Forschungsabteilung
- ▣ Sachbearbeiter Kunden-Service
- ▣ Sachbearbeiterin Kundenservice
- ▣ Sachbearbeiterin in der Marktforschung
- ▣ Sachbearbeiter Patientenservice
- ▣ Sachbearbeiterin Verkauf
- ▣ Sachbearbeiterin Vertrieb
- ▣ Sachbearbeiter der Vertriebsabteilung
- ▣ Sachbearbeiterin der Vertriebsabteilung
- ▣ Sachbearbeiterin Vertriebsaußendienst
- ▣ Sachbearbeiterin der Werbeabteilung
- ▣ Sachbearbeiterin Übersetzung im Verkauf Nord-Europa
- ▣ Sachbearbeiterin Verbindlichkeiten wegen Indiskretionen
- ▣ Sachbearbeiter Zentrallager
- ▣ Schichtarbeiter
- ▣ Sekretärin in der Zentralverwaltung
- ▣ Systemanalytiker in der EDV-Abteilung
- ▣ Teamleiter Interne Mitarbeiterinformation
- ▣ Unentschuldigtes Fehlen bei Projekt zur Fehleraufarbeitung
- ▣ Verkaufsleiter
- ▣ Vertriebsabteilung (SVA)
- ▣ Vertriebssachbearbeiterin für Analyse, Planung und Systeme

Kündigungsgespräch

- ▣ Andauernd mangelhafte Serviceleistungen und Betreuung
- ▣ Assistent in der Verkaufsleitung (AVL)
- ▣ Außendienstmitarbeiter Verkauf
- ▣ Buchhalterin
- ▣ Kantinenmitarbeiter
- ▣ Kundenberaterin Haushaltsgeräte
- ▣ Kundenberater Verkauf wegen fahrlässiger Vernachlässigung
- ▣ Kundenbetreuer im Außendienst
- ▣ Kundenbetreuer wegen Postsendungen
- ▣ Küchenhilfe aus der Betriebskantine



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ Lagerverwalter Service-Center
- ☐ Lebensmittel-Center mit BR und PR
- ☐ Leiter Gästebewirtung in Betriebsbistro (LGB)
- ☐ Leiterin Service Betriebliches Fortbildungszentrum
- ☐ Gründung eines Konkurrenzunternehmens
- ☐ Mitarbeiter im Empfangsdienst
- ☐ Multimedia-Konzepterin (MK)
- ☐ Nicht mehr hinnehmbare Arbeitsauffassung
- ☐ Projektmitarbeiter der Projektgruppe "Neue Märkte" (PM)
- ☐ Repräsentant im Vertriebsaußendienst
- ☐ Service-Mitarbeiterin
- ☐ Sachbearbeiter Abfallbeseitigung/Umwelttechnik mit BR
- ☐ Sachbearbeiter Abteilung Allgemeine Dienste
- ☐ Sachbearbeiter Abteilung betriebliche Dienste
- ☐ Sachbearbeiterin Abteilung Marketing
- ☐ Sachbearbeiter aus der internen Einkaufsabteilung (SEA)
- ☐ Sachbearbeiterin Betriebskantine
- ☐ Sachbearbeiterin der Abteilung Rechnungswesen
- ☐ Sachbearbeiterin der Abteilung Technische Dienste
- ☐ Sachbearbeiter der Marktforschung
- ☐ Sachbearbeiter Einkauf im Beisein des Betriebsrates
- ☐ Sachbearbeiter im Einkauf
- ☐ Sachbearbeiterin im Einkauf in der Abteilung Innenverwaltung (SE)
- ☐ Sachbearbeiter im Lager-Service
- ☐ Sachbearbeiter im Logistik-Service (SLS)
- ☐ Sachbearbeiterin im Verkaufs- und Kundenservice
- ☐ Sachbearbeiter in der Herstellungsabteilung
- ☐ Sachbearbeiterin Kundenbetreuung in der Marketingabteilung (SKM)
- ☐ Sachbearbeiterin Marketing
- ☐ Sachbearbeiterin Marktforschungsabteilung
- ☐ Sachbearbeiterin Poststelle
- ☐ Sachbearbeiter Reisekosten- und Spesenabrechnung
- ☐ Sachbearbeiterin Vertrieb im Erziehungsurlaub
- ☐ Sachbearbeiter Vertriebsabteilung
- ☐ Sachbearbeiterin Zentral-Service-Vertriebsaußendienst
- ☐ Teamleiter Kundenservice (TKS)
- ☐ Touren-disponent
- ☐ Vertriebs-sachbearbeiterin wegen falscher Bestellungen
- ☐ Vertriebs-sachbearbeiter wegen Handy

Direktionsrecht

- ☐ Checkliste „Beteiligung Betriebsrat“
- ☐ Checkliste „Direktionsrecht des Arbeitgebers“
- ☐ Checkliste „Versetzung“



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Informationsschreiben

- ☐ Betriebsübergang (Beispiel 1–3)
- ☐ Infopflicht zur Meldung
- ☐ Schreiben „Abfindungen und Arbeitslosengeld-Sperre“
- ☐ Schreiben „AGB-Kontrolle von Formulararbeitsverträgen ohne Tarifbindung“
- ☐ Schreiben „Arbeitsbestimmungen und Freizügigkeit nach der EU-Erweiterung - Was Arbeitgeber und Bewerber beachten müssen“
- ☐ Schreiben „Arbeitsrechtliche Sonderstellung: Geschäftsführer mit unternehmerischer Führungsaufgabe“
- ☐ Schreiben „Elternzeit: Kündigung und Anspruch auf Beschäftigung“
- ☐ Schreiben „Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall: Einheitliche Wartezeit bei Ausbildungs- und Arbeitsverhältnis“
- ☐ Schreiben „Keine Zeit-Konten für geringfügig Beschäftigte“
- ☐ Schreiben „Kündigung vor Arbeitsaufnahme/vor Dienstantritt“
- ☐ Schreiben „Worauf sich ein Arbeitnehmer bei Verlust des Arbeitsplatzes einstellen muss“
- ☐ Schreiben „Vertragsstrafen im Arbeitsvertrag“
- ☐ Schreiben „Was bei Beschäftigung von Schülern und Studenten zu beachten ist“
- ☐ Schreiben „Zeitarbeit zum ersten Mal mit Entgelt- und Entgelttrahmentarifvertrag“

Ordentliche und Außerordentliche Kündigung

- ☐ Checklisten Abmahnung und Kündigung
- ☐ Checkliste Abmahnung und Kündigung
- ☐ Checkliste Anhörung des Betriebsrates vor Einzelkündigungen
- ☐ Checkliste Aufhebungsvertrag
- ☐ Checkliste Besonderer Kündigungsschutz
- ☐ Checkliste Betriebsübergang
- ☐ Checkliste Kündigung bei leitenden Angestellten
- ☐ Checkliste Kündigung im Urlaub
- ☐ Checkliste Mit Konflikten richtig umgehen
- ☐ Checkliste Mögliche Anpassung von Arbeitsbedingungen
- ☐ Checkliste Was bei Kündigung oft nicht genügend beachtet wird
- ☐ Checkliste Was ich bei einem Aufhebungsvertrag alles beachten muss
- ☐ Checkliste Was bei der Anhörung des Betriebsrates vor Kündigung inhaltlich zu beachten ist
- ☐ Checkliste Wie ein Kündigungsschreiben abzufassen ist
- ☐ Erläuterungen Betriebsanhörung
- ☐ Erläuterungen Ordentliche Kündigung bzw. Außerordentliche Kündigung
- ☐ Erläuterungen Zustimmungsverfahren bei Schwerbehinderten
- ☐ Formular Anhörung des Betriebsrates vor Einzelkündigung
- ☐ Formular Anhörung des Betriebsrates vor ordentlicher oder außerordentlicher Kündigung
- ☐ Formular Ausgleichserklärung und Quittung
- ☐ Formular Ausgleichsquittung
- ☐ Formular Ausgleichsquittung Verzichtserklärung
- ☐ Formular Außerordentliche Kündigung
- ☐ Formular Empfangsbestätigung
- ☐ Formular Ordentliche Kündigung



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ Formular Unterrichtung über Kündigung Änderungskündigung
- ☐ Formular Unterrichtung über vorläufige personelle Maßnahmen
- ☐ Formular Unterrichtsnachweise über die Meldepflicht des gekündigten Arbeitnehmers
- ☐ Formular Widerruf
- ☐ Formular Zustimmung des Integrationsamtes zur Kündigung von Schwerbehinderten
- ☐ Schreiben Änderung im Kündigungsschutz
- ☐ Schreiben Die krankheitsbedingte Kündigung
- ☐ Schreiben Kündigung nur schriftlich wirksam
- ☐ Schreiben Verschärfung bei der Erstattung von Arbeitslosengeld
- ☐ Schreiben Wie ein Aufhebungsvertrag richtig gestaltet werden muss

Stellenprofile

- ☐ Assistent/in Mediaplanung/Kundenberatung
- ☐ Assistenz der Geschäftsführung
- ☐ Assistenz Mediaplanung
- ☐ Ausbilder/in
- ☐ Ausbildungsleitung
- ☐ Bereichscontroller/in
- ☐ Betriebsassistent/in für automatisierte Verpackung
- ☐ Bezirksverkaufsleitung eines mittelständischen Unternehmens
- ☐ Coach
- ☐ Dipl.-Ingenieur/in Haustechnik
- ☐ Gebietsverkäufer/in
- ☐ Gebietsverkaufsleitung
- ☐ Information Specialist / Researcher/in E-Commerce
- ☐ Informationsmanager/in
- ☐ Internet-Projektmanager/in
- ☐ IT-Prüfungsassistent/in
- ☐ Junior Controller/in Verkauf
- ☐ Junior Direktmarketing Manager/in
- ☐ Kaufmännische/r Ausbilder/in
- ☐ Koordinator/in Verkauf
- ☐ Leiter/in Arbeitssicherheit
- ☐ Leiter/in Vertriebsadministration
- ☐ Leitung Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz
- ☐ Leitung Forschung und Entwicklung
- ☐ Leitung IT-Personalauswahl/IT-Personalrekrutierung
- ☐ Leitung Verkaufsförderung
- ☐ Leitung Zentrale Personalentwicklung
- ☐ Mitarbeiter/in der Organisationsentwicklung
- ☐ Mitarbeiter/in Produktmanagement
- ☐ Produktionsmeister/in
- ☐ Produktmanager Internet und Datenservice (In- und Ausland)
- ☐ Produktmanager/in Internet und Datenservices
- ☐ Produktmarketing-Ingenieur/in



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- Projektleiter/in Kundenkonzepte
- Referent/in Entwicklung Schulungskonzepte
- Referent/in Marktforschung
- Referent/in Material- und Lagerwirtschaft
- Referent/in Personalbeschaffungssteuerung/-marketing
- Regionale/r Vertriebsbeauftragte/r
- Regionalverkäufer/in
- Sachbearbeiter/in im Kundenservice (Datenbanken)
- Sachbearbeiter/in Personal
- Sachbearbeiter/in Seminarbetreuung
- Schulungsleiter/in Produkt- und Verkaufstraining
- Schulungsreferent/in
- Teamleiter/in Kundencenter Nord
- Technical IT-Trainer/in
- Verbands-Geschäftsführer/in
- Verkaufsleitung Online-Dienste
- Verkaufsleitung Online-Produkte
- Vertriebsbeauftragte/r Direktvertrieb
- Vertriebsbeauftragter Direktvertrieb
- Vertriebscontroller/in
- Vertriebsmitarbeiter/in Informations- und Kommunikationstechnologie

Stellenanzeigen

- Infografiker/in
- Regionale/r Vertriebsleiter/in
- IT-Spezialist/in für IT-Berufsausbildung
- Tagungs-Manager/in
- Referent/in Marketing
- Logistik-Controller/in

Teilzeit und Befristung

- Schreiben „Freiwillige befristete Weiterbeschäftigung während eines Kündigungsschutzverfahrens“
- Schreiben „Geringfügige Beschäftigung – ein Leitfaden für die Arbeitsgestaltung in der betrieblichen Praxis“
- Schreiben „Verträge ohne Sachgrund für Existenzgründer – Änderung des Teilzeit- und Befristungsgesetzes“
- Checkliste „Was ich bei einem Ausbildungsvertrag/Ausbildungsverhältnis beachten muss“
- Schreiben „Warum geringfügig Beschäftigte nicht schlechter behandelt werden dürfen“
- Checkliste zur sozialversicherungsrechtlichen Behandlung von Mini-Jobs
- Merkblatt Phantomlohnfalle

Zeugnisse

- Abteilungsleiter/in Logistik
- Abteilungsleiter/in IT



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ Abteilungsleiter/in Pflege
- ☐ Administrator/in für Unternehmenskommunikation
- ☐ Anlagenelektroniker
- ☐ Anwendungsentwickler – Materialwirtschaft
- ☐ Arbeitsschutzfachkraft
- ☐ Archivar/in
- ☐ Assistentin Allgemeine Verwaltung
- ☐ Assistent/in Betriebsleiter
- ☐ Assistentin Geschäftsführung
- ☐ Assistentin Vertriebsplanung und -steuerung
- ☐ Assistent/in Vertriebsleitung international
- ☐ Assistenz Allgemeine Verwaltung
- ☐ Assistenz Projektleitung
- ☐ Assistenz Vertriebspartnerbetreuung
- ☐ Auftragssachbearbeiter/in
- ☐ Ausbildung Medienkaufmann Digital und Print
- ☐ Ausbildungszeugnis Bürokauffrau – Anschlusszeugnis
- ☐ Bäcker
- ☐ Bauleitung Innenausbau
- ☐ Bauökologe/Bauökologin
- ☐ Bereichsleitung Media Store
- ☐ Betriebsbeauftragte/r für Gewässerschutz
- ☐ Betriebselektriker
- ☐ Betriebsorganisator moderne Bürokommunikation
- ☐ Bilanzbuchhalterin
- ☐ Business Controlling Produktion
- ☐ Controllerin Vertriebslogistik
- ☐ Datenbankadministrator/in
- ☐ Datenbankentwickler/in
- ☐ Datenmanager/in
- ☐ Dipl.-Ingenieur/in Qualität und Arbeitssicherheit
- ☐ Dokumentationsassistent/in Medizintechnik
- ☐ DV-Betriebsorganisatorin
- ☐ Einkäufer
- ☐ Einsatzplaner/in Call-Center
- ☐ Einzelhandelskaufmann/-kauffrau
- ☐ Elektromechaniker/in
- ☐ Entwickler/in Konzeption und Text im Vertrieb
- ☐ Expedient/in
- ☐ Fachinformatiker/in
- ☐ Fernmeldemonteur
- ☐ Fertigungsleitung
- ☐ Filialleitung Lebensmittel
- ☐ Finanzbuchhalter/in
- ☐ Fleischer/Fleischverkäufer



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ▣ Fliesenleger
- ▣ Fremdsprachenkorrespondent/in
- ▣ Gebietsverkaufsleiter/in
- ▣ Geschäftsführungssekretärin
- ▣ Gruppenleiterin Controlling
- ▣ Gruppenleiter/in Dienstleistungen
- ▣ Gruppenleiter/in Konstruktion Kraftsensoren
- ▣ Informatiker
- ▣ Ingenieur/in Produktentwicklung
- ▣ Innendienstkoordinator/in (Schnittstellen-Verantwortung)
- ▣ Installateur/in
- ▣ Institutsmitarbeiter/in
- ▣ Investitionsplaner/in (Planung und Entwicklung)
- ▣ Isoliermonteur/in
- ▣ IT-Nachrichten-Techniker/in
- ▣ IT-Referent/in
- ▣ Junior-Einkäufer/in
- ▣ Junior-Kundenberater/in
- ▣ Junior-Projektcontroller/in
- ▣ Junior-Verkäufer/in
- ▣ Kaufmann/Kauffrau Bürokommunikation
- ▣ Kellner/in
- ▣ Key Account Manager/in
- ▣ Kfz-Elektriker
- ▣ Kindergärtner/in
- ▣ Koordinator/in Kundenservice/Öffentlichkeitsarbeit
- ▣ Koordination Materiallogistik
- ▣ Koordination Online-Marketing
- ▣ Krankenschwester
- ▣ Kundenberater/in und -betreuer/in im Verkauf
- ▣ Kundenbetreuer
- ▣ Lager- und Werkstattmeister/in
- ▣ Landschaftsgärtner/in
- ▣ Leiter Aus- und Weiterbildung
- ▣ Leiter/in Controlling/Betriebswirtschaft
- ▣ Leiterin Einkauf
- ▣ Leiter/in Informatik
- ▣ Leiter Informationsmanagement
- ▣ Leiterin internationale Kundenprojekte
- ▣ Leiter/in Kundencenter Key-Account-Manger
- ▣ Leiterin Marketing und Vertrieb
- ▣ Leiter/in Öffentlichkeitsarbeit
- ▣ Leiterin Produktplanung und -steuerung
- ▣ Leiter regionale Auslandsmärkte
- ▣ Leiter Umweltmanagement



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs

Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ▣ Leiterin Versand und Logistik
- ▣ Leiter/in Innendienst
- ▣ Leiter/in internationale Kundenprojekte
- ▣ Leiter/in Kostenrechnung
- ▣ Leiter/in Stabsstelle Umweltkonzepte
- ▣ Leitung Umweltmanagement
- ▣ Magazin-Layouter/in
- ▣ Managementassistentin
- ▣ Marketing-Assistentin
- ▣ Marketingkoordination
- ▣ Marketing-Sachbearbeiter/in
- ▣ Marketing-Sekretärin
- ▣ Marketingspezialist/in
- ▣ Marketing-Trainee
- ▣ Marktforscherin
- ▣ Medienfachberater/in
- ▣ Mediengestalter/in und Administrator/in für Unternehmenskommunikation
- ▣ Metallbaumeister
- ▣ Mitarbeiter/in Direktmarketing
- ▣ Mitarbeiter/in in der Personalentwicklung
- ▣ Mitarbeiter/in Innovationsmanagement
- ▣ Multimedia-Sachbearbeiterin
- ▣ Nachwuchsverkäufer/in
- ▣ Netzwerkadministrator
- ▣ Netzwerkspezialist
- ▣ Niederlassungsleiter
- ▣ PC-Betreuer
- ▣ PC- und Netzverwaltung
- ▣ Personalreferent/in Arbeitsrecht
- ▣ Praktikantin
- ▣ Produktionslogistiker
- ▣ Produkttrainer/in
- ▣ Projektentwickler
- ▣ Produktgruppenleiter/in
- ▣ Produktgruppen- und Projektleitung
- ▣ Produktionslogistiker
- ▣ Produktmanagement
- ▣ Projektmanager Lernsoftware
- ▣ Projektmitarbeiter/in Vertrieb
- ▣ Public Relations-Referent/in
- ▣ Rechtsanwaltsgehilfin
- ▣ Recycling-Mechaniker/in
- ▣ Referent/in Controlling mit Schwerpunkt Logistik
- ▣ Referent/in Konzepte und Wettbewerbsanalysen
- ▣ Referent/in Personalentwicklung



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ▣ Sachbearbeiter/in Auftragsabwicklung
- ▣ Sachbearbeiter/in Auftragsabwicklung Export
- ▣ Sachbearbeiter/in Auftragsabwicklung Vertrieb
- ▣ Sachbearbeiter/in Berichtswesen
- ▣ Sachbearbeiter/in Berufliche Weiterbildung
- ▣ Sachbearbeiterin Bildredaktion
- ▣ Sachbearbeiterin Direktmarketing
- ▣ Sachbearbeiterin E-Marketing
- ▣ Sachbearbeiter/in Events und Messen
- ▣ Sachbearbeiter/in Investitionscontrolling
- ▣ Sachbearbeiter/in Marketingkonzepte
- ▣ Sachbearbeiterin Rechnungswesen
- ▣ Sachbearbeiter/in Rechtsabteilung
- ▣ Sachbearbeiter/in Reisekostenprüfung
- ▣ Sachbearbeiter/in Verpackungsvorschriften
- ▣ Sachbearbeiter/in Vertriebskonzepte
- ▣ Sachbearbeiterin Weiterbildung
- ▣ Sachbearbeiterin Werbung und Messen
- ▣ Sachbearbeiter/in Messen und Veranstaltungen
- ▣ Sachgebietsleitung Wirtschaftlichkeitsanalysen
- ▣ Schaufensterdekorateurin
- ▣ Seminarleiterin Personalmanagement
- ▣ Seminarorganisator/in
- ▣ Serviceleiterin Hausverwaltung
- ▣ Serviceleiter/in Marketing
- ▣ Softwareentwickler
- ▣ Specialist Produktmarketing
- ▣ Spezialist Projektsteuerung
- ▣ Stapelfahrer/in
- ▣ Stellvertretende/r Abteilungsleiter/in Finanz- und Rechnungswesen
- ▣ Stellvertretende/r Werkleiter/in
- ▣ Steuerfachgehilfin
- ▣ Systemberater/in Vertrieb
- ▣ System-Engineer
- ▣ Teamassistent/in Rechtsabteilung
- ▣ Teamleiter/in Qualitätsmanagement und Arbeitssicherheit
- ▣ Teamleiter/in Service
- ▣ Teamleiter Servicecenter
- ▣ Teamleiter Weiterbildung
- ▣ Technical Security Consultant
- ▣ Technische/r Zeichner/in
- ▣ Trainee Innenverwaltung
- ▣ Tourendisponent/in
- ▣ Umweltberater/in
- ▣ Umweltbiotechnologe



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ Umweltschutztechniker/in
- ☐ Verkäuferin
- ☐ Verkäuferin Kaufhaus (Teilzeit)
- ☐ Verkaufsassistent
- ☐ Verkaufskoordinator/in
- ☐ Verkaufsleiter/in
- ☐ Verkaufssachbearbeiter/in
- ☐ Versorgungstechniker
- ☐ Vertriebsdaten-Analyst
- ☐ Vertriebsdisponent/in
- ☐ Vertriebskaufmann/-kauffrau
- ☐ Vertriebsrepräsentantin
- ☐ Wareneingangsprüfer/in
- ☐ Werkcontroller/in
- ☐ Zahlungsverkehrsspezialist/in
- ☐ Zwischenzeugnis kaufmännische/r Sachbearbeiter/in
- ☐ Zwischenzeugnis Sachbearbeiter/in Rechtsabteilung

Muster-Abmahnungsschreiben

- ☐ nach gewonnener Klage des Mitarbeiters im Kündigungsschutzprozess
- ☐ wegen Abgabe des eigenen Firmenparkplatzes an Arbeitskollegen
- ☐ wegen Ablehnung, zur Rücksprache zu erscheinen
- ☐ wegen Abwesenheit bei der Hausausweis-Kontrolle
- ☐ wegen Abwesenheit in der Fahrbereitschaft
- ☐ wegen Abwesenheit am Messestand
- ☐ wegen Abwesenheit bei einer Einweisung
- ☐ wegen alkoholbedingten Fehlverhaltens als Fachkraft für Arbeitssicherheit
- ☐ wegen alkoholbedingten Fehlverhaltens im Kundenservice
- ☐ wegen alkoholbedingten Fehlverhaltens (letzte arbeitsrechtliche Abmahnung)
- ☐ wegen Alkoholkonsums trotz Alkoholverbots
- ☐ wegen Alkoholmissbrauchs trotz Alkoholverbots
- ☐ wegen Androhung der Arbeitsverweigerung nach zulässiger Versetzung
- ☐ wegen Androhung des Krankfeierns
- ☐ wegen Anfeindung einer neuen Arbeitskollegin mit handgreiflicher Bedrohung
- ☐ wegen "Anschwärmens" eines Arbeitskollegen bei seinem Vorgesetzten
- ☐ wegen Anstiftung zu einem Autorennen auf dem Werksgelände
- ☐ wegen Arbeitsbummelei
- ☐ wegen Arbeitsbummelei - jeweils an einem Tag in der Woche
- ☐ wegen Aufforderung an Arbeitskollegen, das Rauchverbot nicht zu beachten
- ☐ wegen Ausländerbeschimpfung
- ☐ wegen ausländerfeindlichen Äußerungen
- ☐ wegen Ausrichtung eines Seminars als Vergnügensveranstaltung
- ☐ wegen äußerst unfreundlicher E-Mail-Kommunikation mit einem Seminarteilnehmer
- ☐ wegen beharrlicher Weigerung, umweltschonende Büromittel einzusetzen



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ wegen beleidigender Texte am Betriebsaushang
- ☐ wegen Benachteiligung aufgrund homosexueller Veranlagung
- ☐ wegen Benutzung privater Elektrogeräte
- ☐ wegen Beschimpfung des Vorgesetzten
- ☐ wegen Beschimpfung und Beleidigung ausländischer Arbeitskollegen
- ☐ wegen Betriebssports während der Arbeitszeit
- ☐ wegen bezahlter Nebentätigkeit im Erholungsurlaub bei einer Konkurrenzfirma
- ☐ wegen bezahlter Nebentätigkeit während des Urlaubs
- ☐ wegen Blaumachens
- ☐ wegen chaotischer Arbeitsablage in der Vertriebsabteilung
- ☐ wegen der Beschäftigung mit Computerspielen während der Arbeitszeit
- ☐ wegen Demütigung eines Arbeitskollegen
- ☐ wegen Dienstes nach eigenen Vorschriften
- ☐ wegen Diskriminierung aufgrund homosexueller Veranlagung
- ☐ wegen Diskriminierung einer ausländischen Arbeitskollegin
- ☐ wegen dreimaligen unentschuldigtem Fehlen in der Arbeitsbesprechung der Projektgruppe
- ☐ wegen Drohung mit Krankheit
- ☐ wegen eigenmächtigen Antritts des Bildungsurlaubs
- ☐ wegen eigenmächtigen Auswechselns des Bürodrehstuhls und Arbeitstisches
- ☐ wegen eigenmächtigen Rundschreibens zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- ☐ wegen eigenmächtigen Urlaubsantritts
- ☐ wegen eigenmächtiger Absage des betrieblichen Unterrichts für Azubis
- ☐ wegen eigenmächtiger Arbeitszeit-Festlegung nach sonntäglichem Fußballspiel
- ☐ wegen eigenmächtiger Ausführung und Abrechnung von Überstunden
- ☐ wegen eigenmächtiger Ausführung von Überstunden
- ☐ wegen eigenmächtiger Neumöblierung des Büros
- ☐ wegen eigenmächtiger Überstunden-Anordnung
- ☐ wegen eigenmächtiger Rabattzusage
- ☐ wegen eigenmächtiger Urlaubsüberschreitung
- ☐ wegen eigenmächtiger Verlängerung einer Dienstreise
- ☐ wegen eigenständig verlängerter Abwesenheit bei Montagearbeiten
- ☐ wegen einer privaten Fahrradtour mit Auszubildenden während der Arbeitszeit
- ☐ wegen einer Schlägerei am Arbeitsplatz
- ☐ wegen einer Vielzahl von Lohnpfändungen
- ☐ wegen einer zweiten Beschäftigung
- ☐ wegen eines einstündigen Auslands-Ferngesprächs
- ☐ wegen eines Fehlers aufgrund von Übermüdung
- ☐ wegen eines Sektführstücks am Arbeitsplatz
- ☐ wegen Einkaufens in der Arbeitszeit
- ☐ wegen Einladung zum ständigen "Kaffeekränzchen" während der Arbeitszeit
- ☐ wegen Einrichtung einer privaten Kaffeeküche am Arbeitsplatz
- ☐ wegen Einrichtung eines Privatbüros
- ☐ wegen Einsichtnahme in fremde Personalakten und vertrauliche Briefwechsel
- ☐ wegen Entferns von Rundschreiben aus dem Betriebsaushang
- ☐ wegen Entgeltpfändungen



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- wegen Entsorgung privaten Hausmülls
- wegen erheblicher Beeinträchtigung der Leistungsfähigkeit durch Nebentätigkeiten
- wegen erheblicher Störung des Betriebsfriedens
- wegen erheblicher Verspätung
- wegen Erledigung privater Arbeiten am PC während der Arbeitszeit
- wegen Erzeugung einer störenden Lärmkulisse am Arbeitsplatz
- wegen fahrlässiger Aufsicht bei der Reinigung der Konferenzräume
- wegen fahrlässigen Umgangs mit Sicherheitsinformationen
- wegen fahrlässigen Umgangs mit Terminarbeiten
- wegen fahrlässigen Umgangs mit vertraulichen Arbeitsunterlagen aus der Marktforschung
- wegen fahrlässigen Verhaltens bei gefahrenengeneigter Tätigkeit
- wegen nachlässiger Aufbereitung von Verkaufsprospekten
- wegen fahrlässiger Fahrweise
- wegen fahrlässiger Informationsweitergabe an Arbeitskollegen
- wegen fahrlässiger und falscher Informationsvorbereitung für das Projektteam „Neue Märkte“
- wegen fahrlässiger und unsachgemäßer Abfallentsorgung
- wegen fahrlässiger Qualitätssteuerung
- wegen falsch gepackten Kundensendungen
- wegen falschen Fahrereinsatzes
- wegen falscher Angaben in der Reisekosten-/Lohnabrechnung
- wegen falscher Angaben zu gefahrenen Privatkilometern mit dem Dienstfahrzeug
- wegen falscher Aufbereitung von Verkaufszahlen
- wegen falscher Aufzeichnung und Abgabe von Überstunden
- wegen falscher Bahn- und Flugzeug-Buchungen
- wegen falscher Berechnung der Warendisposition im Zentrallager
- wegen falscher Kalkulationen
- wegen falscher Personalführung im Umgang mit einer Abmahnung
- wegen falscher Preisauskünfte
- wegen falscher Terminüberwachung
- wegen falscher Übersetzungen
- wegen falscher Übersetzungen wichtiger Verkaufsunterlagen
- wegen falscher Verlegung von Fliesen
- wegen falscher Zustellung von Kundenbestellungen für Einbauküchen
- wegen Fälschung eines ärztlichen Attests
- wegen Feedback-Verweigerung
- wegen fehlerhafter Aufbereitung von Kundendaten für die Vertriebsleitung
- wegen fehlender Krankheitsnachweise
- wegen fehlerhafter Soll-Ist-Vergleiche
- wegen fehlerhafter Präsentationsunterlagen
- wegen fehlerhafter Protokollführung und falscher Anlage und Pflege von Statistiken
- wegen Fernbleibens von einem Beurteilungsgespräch
- wegen Fernbleibens von Weiterbildungen
- wegen fünfmaligen unentschuldigtem verspäteten Arbeitsbeginns zur Schichteinteilung
- wegen Gartenarbeit bei Arbeitsunfähigkeit



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- wegen gefährlicher Entsorgung von Laugen, Säuren und Farben
- wegen Graffiti-Malereien
- wegen groben Verstoßes gegen das Gebot der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit
- wegen grober Fehler bei Bepflanzungsarbeiten
- wegen Handyverkaufs am Arbeitsplatz
- wegen häufigen Nichteinhaltens der Mittagspausen
- wegen herabsetzender Äußerungen in Social-Media-Bewertungsportalen
- wegen herabsetzender Kritik an der Firma auf einem Bewertungsportal
- wegen Installation einer Mini-Küchenecke im Arbeitszimmer
- wegen Kollegen-Mobbings
- wegen Kollegen-Mobbings mit pöbelhafter Beschimpfung
- wegen leichtfertigen Umgangs mit vertraulichen Unterlagen
- wegen mangelhafter Arbeitsaufzeichnungen
- wegen mangelhafter Aufbereitung von Marketing-Daten für einen Geschäftsleitungsbericht
- wegen mangelhafter Beachtung der Hygienevorschriften in der Betriebskantine
- wegen mangelhafter Fahrstuhlwartung
- wegen mangelhafter Führung der Projekt-Dokumentation
- wegen mangelhafter Präsentations-Vorbereitung
- wegen mangelhafter Recherche vor der Weitergabe von Marktdaten
- wegen mangelhafter Reinigung der Arbeitsräume
- wegen mangelhafter Reinigung der Gehwege
- wegen mangelhafter Service-Leistung in der Telefonzentrale
- wegen mangelhafter Trainee- und Führungsnachwuchskräfte-Betreuung als beauftragter Tutor
- wegen mangelhafter Zusammenarbeit im Team
- wegen mangelnder Eignung, ein Projekt zu leiten
- wegen mangelnder Kinderbetreuung im Betriebskindergarten
- wegen mangelhafter Produktdokumentation
- wegen mangelnder Wirtschaftlichkeit bei Reparaturen
- wegen mehrfach unterlassener Abfallentsorgung
- wegen mehrfach unentschuldigtem Fehlen bei der Einweisung in ein neues Computersystem
- wegen mehrfacher Unpünktlichkeit bei Schichtarbeit
- wegen mehrfachen Verstoßes gegen das Rauchverbot im FB Medizinischer Labor-Service
- wegen mehrfacher Weigerung, Sicherheitsschuhe und einen Schutzhelm zu tragen
- wegen mehrmaliger Beschädigung der Rasenfläche
- wegen mehrmaliger unpünktlicher Abgabe des Monatsberichts
- Personalstand/Personalkosten
- wegen Minderleistung
- wegen Minderleistung im Vergleich zu anderen Mitarbeitern
- wegen Missbrauch des Betriebsratsmandats
- wegen Missbrauchs eines Sprachkurses
- wegen Mitnahme von Haustieren an den Arbeitsplatz
- wegen Mobbing gegenüber Arbeitskolleginnen
- wegen mutwilliger Beschädigung des PCs
- wegen nachlässiger Schichteinteilung



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- wegen nachlässiger Trainee-Betreuung
- wegen Nacktfotos im Umkleideschrank
- wegen Nebentätigkeit als Taxifahrer
- wegen Nebentätigkeit bei der Konkurrenz
- wegen Nebentätigkeit im Erholungsurlaub
- wegen Nebentätigkeit in einer Diskothek
- wegen Nebentätigkeit während Arbeitsunfähigkeit
- wegen Nichtabstimmung eines Sabbaticals
- wegen Nichtbeachtung der Richtlinien zur Gestaltung der Bildschirmarbeitsplätze
- wegen Nichtbefolgens von Arbeitsanweisungen für die Terminierung von Kundenbesuchen
- wegen Nichteinhaltung der Dienstpläne
- wegen Nichteinhaltung umweltverträglicher Einkaufsbedingungen
- wegen Nichteinhaltung von Lieferzusagen als Kraftfahrer im Kundenservice
- wegen nicht angezeigter Nebentätigkeit als Kurierdienst
- wegen nicht erfolgter Trainee-Betreuung
- wegen Nichteinhaltens der Mittagspause
- wegen Nicht-Erreichbarkeit beim Bereitschaftsdienst
- wegen Nicht-Erstellens des wöchentlichen Verkaufsberichts
- wegen nicht genehmigter Konkurrenztaetigkeit
- wegen Nicht-Information im Krankheitsfall
- wegen Nichtnutzung des PC-Arbeitsplatzes
- wegen nicht rechtzeitiger Anzeigepflicht bei Arbeitsunfähigkeit
- wegen Nichtteilnahme am Jahresgespräch
- wegen Nichtteilnahme an Ausbildungsprojekten
- wegen Nichtteilnahme an Ausbildungsveranstaltungen
- wegen Nichtteilnahme an Seminaren zum Aufbau eines neuen Projektteams
- wegen Nichttragens der vorgeschriebenen einheitlichen Kleidung im Ladenverkauf
- wegen Nichttragens des Gehörschutzes
- wegen Nichttragens des Gehörschutzes bei Betriebslärm im Werkhalleneinsatz
- wegen Nichtverlängerung der Arbeitserlaubnis durch eigenes Verschulden
- wegen Nichtvorlage der Arbeitspapiere
- wegen nicht vorgelegter Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- wegen nicht vorgenommener Hausausweis-Kontrolle
- wegen Nichtvorlage angekündigter Arbeitspapiere (Arbeitszeugnisse und Diplomabschlüsse)
- wegen Nichtvorlage einschlägiger Arbeitspapiere
- wegen Nichtvorlage von Arbeitspapieren
- wegen nicht vorgelegter Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- wegen Nichtweitergabe von Arbeitsinformationen an den Jobsharing-Arbeitskollegen
- wegen Nichtweiterleitung von Abfällen an Recycling-Center
- wegen Nutzung des Diensthandys im Urlaub
- wegen Parkens auf fremden Parkplätzen
- wegen Parkens des Privatwagens auf dem Firmenparkplatz
- wegen Pflichtverletzung bei der Einhaltung der Arbeitsschutzbestimmungen
- wegen Pflichtverletzung der Arbeitsleistung durch mangelnde Sorgfaltspflicht
- wegen Pflichtverletzung im Ausbildungsverhältnis



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- wegen pöbelhafter Kollegenbeschimpfung
- wegen privaten Kleiderverkaufs
- wegen privaten Surfens im Internet
- wegen privater E-Mail Zustellung
- wegen privater Kurzmitteilungen über das Diensthandy
- wegen privater Müll- und Hausgeräteentsorgung
- wegen rasanten Fahrens mit dem Gabelstapler
- wegen Rauchens in raucherfreien Geschäftszonen
- wegen rechtswidrigen Surfens
- wegen regelmäßiger Autowäsche des privaten Pkw während der Arbeitszeit
- wegen sachfremder Tätigkeit während der Arbeitszeit
- wegen Schlamperei bei Terminarbeiten
- wegen schlecht vorbereiteter Produkt-Präsentation
- wegen schlechter Beaufsichtigung der Kinder im Betriebskindergarten
- wegen schlechter Bedienung im Kellnerservice
- wegen schlechter Betreuung der Auszubildenden
- wegen schlechter Projektvorbereitung und -steuerung
- wegen schlechter Steuerung des Projektteams "Neue Märkte"
- wegen schlechter Vorbereitung von Präsentationsunterlagen
- wegen Schnaps-Schmuggels
- wegen selbst verfügbarer Urlaubsverlängerung
- wegen Selbstanordnung und Einteilung von Arbeitspausen
- wegen sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
- wegen sexueller Berührung von Arbeitskolleginnen
- wegen Stalking und Verletzung der Privatsphäre
- wegen ständig falscher Auskünfte und Beratung im Kundenservice
- wegen ständig schlechter Vorbereitung von Kundenveranstaltungen
- wegen ständig selbst organisierter Rauchpausen
- wegen ständigem Fernsehen am Arbeitsplatz
- wegen ständigen Fehlens bei Arbeits- und Abteilungsbesprechungen
- wegen ständigen Radiohörens bei Kundenauskünften
- wegen ständiger Abwesenheit am häuslichen Telearbeitsplatz
- wegen ständiger Behinderung der Teamarbeit
- wegen ständiger eigenmächtiger Pausenverlängerung
- wegen ständiger Intrigen
- wegen ständiger Selbsteinteilung von Arbeitspausen
- wegen ständiger Toilettenrauchpausen
- wegen ständiger Überschreitung der Arbeitspausen
- wegen ständigen Überziehens der Arbeitspausen und verabredeten Vertrauensarbeitszeit
- wegen ständiger unerlaubter Entfernung vom Arbeitsplatz
- wegen ständiger Unpünktlichkeit beim innerbetrieblichen Unterricht
- wegen ständiger Unpünktlichkeit bei termingebundener Arbeit
- wegen ständiger Verspätung auf dem Weg zur Arbeit mit dem eigenen PKW
- wegen ständiger verkehrsbedingter Verspätung
- wegen ständigen Verstoßes gegen die betriebliche Parkplatzordnung



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen stark verspäteter und fehlerhafter Projektabgabe
- ❑ wegen Störung des Betriebsfriedens
- ❑ wegen Störung des Betriebsklimas
- ❑ wegen Surfens im Internetcafé während der Arbeitszeit
- ❑ wegen Tötlichkeit aufgrund von Alkoholkonsum
- ❑ wegen Tötlichkeiten unter Kollegen
- ❑ wegen Teilnahme an einem unzulässigem Solidaritätsstreik
- ❑ wegen Teilnahme an einer privaten Hochzeitsfeier während der Dienstzeit
- ❑ wegen Teilnahme an einer Protestkundgebung
- ❑ wegen Teilnahmeverweigerung an einem Ergonomie-Seminar
- ❑ wegen Teilnahmeverweigerung an einem Arbeitsschutz-Workshop
- ❑ wegen tendenzwidrigen Verhaltens bei einem Tendenzträger
- ❑ wegen Tennisspielens während der Arbeitszeit
- ❑ wegen Trunkenheit als Direktionsfahrer
- ❑ wegen übler Nachrede
- ❑ wegen übler Nachrede und Schlechtmachens eines Arbeitskollegen beim Team und dem Teamleiter
- ❑ wegen Umweltzerstörung auf dem Betriebsgelände
- ❑ wegen unabgestimmten Antritts eines Bildungsurlaubs
- ❑ wegen unabgestimmter Informationsweitergabe an die Presse
- ❑ wegen unabgestimmter Kundengespräche
- ❑ wegen unangemeldeter privater Feier während der Arbeitszeit/Geburtstagsfeier
- ❑ wegen unangemeldeter Seminarteilnahme eines nicht freigestellten Betriebsratsmitglieds
- ❑ wegen unberechtigter Beschuldigung des Chefs
- ❑ wegen unberechtigter Unterschriftsleistung
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen am Arbeitsplatz
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen beim Betriebsausflug
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen an zwei aufeinander folgenden Tagen
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen an Sprachkursen
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen im Schreibdienst unserer Außenvertretung in ...
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen beim Sprachkurs für ausländische Mitarbeiter
- ❑ wegen unentschuldigtem Fernbleiben von Arbeitsbesprechungen
- ❑ wegen unentschuldigtem Fernbleiben von der Arbeit
- ❑ wegen unerlaubten Besuchs in sozialen Netzwerken
- ❑ wegen unerlaubten privaten Telefonierens
- ❑ wegen unerlaubten privaten Warenverkaufs
- ❑ wegen unerlaubten Rauchens
- ❑ wegen unerlaubten Rauchens in Nichtraucher-Zone
- ❑ wegen unerlaubten Verkaufs von CDs
- ❑ wegen unerlaubten Verkaufs von Computer-Spielen, CDs und Sachbüchern
- ❑ wegen unerlaubten Verkaufs verschiedener Kosmetika am Arbeitsplatz
- ❑ wegen unerlaubten Weinflaschenverkaufs
- ❑ wegen unerlaubter Ausstattung des Büros mit Radio und Fernsehgerät
- ❑ wegen unerlaubter Beurlaubung eines Auszubildenden
- ❑ wegen unerlaubter Beurlaubung von Trainees und Auszubildenden



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen unerlaubter Installation eines privaten Kühlschranks
- ❑ wegen unerlaubter Mitnahme von Büromaterial
- ❑ wegen unerlaubter Mitnahme größerer Mengen an Büromaterial
- ❑ wegen unerlaubter Mitnahme von Kopierpapier
- ❑ wegen unerlaubter Nebentätigkeit
- ❑ wegen unerlaubter Nebentätigkeit als Busfahrer
- ❑ wegen unerlaubter Nebentätigkeit innerhalb der Arbeitszeit
- ❑ wegen unerlaubter Speicherung von Gehaltsdaten
- ❑ wegen unfreundlichen Auftretens auf dem Messestand
- ❑ wegen unfreundlichen Auftretens bei Kundengesprächen
- ❑ wegen unfreundlichen Verhaltens bei der Telefonvermittlung
- ❑ wegen unfreundlichen Verhaltens im Konferenz-Service
- ❑ wegen unfreundlicher Kundenkommunikation am Telefon
- ❑ wegen unfreundlicher Serviceleistung am Empfang
- ❑ wegen ungenauer Kundenauskünfte
- ❑ wegen ungenehmigten Verlassens des Arbeitsplatzes bei Terminarbeit
- ❑ wegen unfreundlicher Kundenbehandlung
- ❑ wegen unpünktlicher Abgabe der Monatsberichte (Beispiel 1)
- ❑ wegen unpünktlicher Abgabe des Monatsberichts (Beispiel 2)
- ❑ wegen unpünktlicher Arbeitsübergabe und Selbstanordnung von Arbeitspausen
- ❑ wegen unpünktlicher Kurierdienste
- ❑ wegen unpünktlicher Service-Leistung
- ❑ wegen unregelmäßiger Beteiligung an der Projektarbeit
- ❑ wegen unsachgemäßer Abfallentsorgung
- ❑ wegen unsachgemäßer Nutzung von Hard- und Software am Arbeitsplatz
- ❑ wegen unsittlichen Verhaltens am Arbeitsplatz
- ❑ wegen unsorgfältigen Führens des Pflichtenheftes während der Ausbildung
- ❑ wegen unterbliebener Abmeldung bei der Einteilung zum Bereitschaftsdienst
- ❑ wegen unterbliebener Kundenbesuche
- ❑ wegen unterlassener Arbeitsübergabe vor Urlaubsantritt
- ❑ wegen unterlassener Arbeitsübergabe
- ❑ wegen unterlassener Arbeitszeitabstimmung
- ❑ wegen unterlassener Aufsicht im Umgang mit gesetzlichen und betrieblichen Sicherheitsinformationen und -vorschriften
- ❑ wegen unterlassener Einarbeitung
- ❑ wegen unterlassener Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- ❑ wegen unterlassener Hilfeleistung als Erste-Hilfe-Kraft
- ❑ wegen unterlassener Information und Einschaltung des Vorgesetzten bei einem Arbeitsunfall
- ❑ wegen unterlassener Information über erhebliche Material- und Werkzeugmängel im Zentrallager
- ❑ wegen unterlassener Kundenbesuche
- ❑ wegen unterlassener Projektmitarbeit
- ❑ wegen unterlassener Wartung der Fuhrpark-Fahrzeuge
- ❑ wegen unterlassener Weitergabe wichtiger Verkaufszahlen
- ❑ wegen unterlassener Arbeitsübergabe an Mitarbeiter im Arbeitsteam



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- wegen Unterlassung eines täglichen Berichts über die erbrachte Arbeitsleistung
- wegen unvorbereiteter Arbeitsbesprechungen
- wegen unzureichender Leistung bei der Telefonvermittlung
- wegen unzuverlässiger Abnahme der Multimedia-Produktion
- wegen unzuverlässiger Arbeitsauffassung im Cateringservice
- wegen unzulässiger Maßregelung einer Mitarbeiterin bei Krankschreibung
- wegen Unzuverlässigkeit im täglichen Arbeitsverhalten
- wegen Unzuverlässigkeit und Unpünktlichkeit im Kunden- und Lieferservice
- wegen Unzuverlässigkeit Produktannahme/Qualitätskontrolle
- wegen Urlaubsantritts als eigenmächtig angeordnete Abgeltung von Überstunden
- wegen Verbreitens einer Mitteilung mit wahrheitswidrigem Inhalt
- wegen Vergabe verbilligten Kantine-Essens an Betriebsfremde
- wegen Verkaufs von Haustieren im Büro
- wegen Verkaufs selbst geernteter Früchte am Arbeitsplatz
- wegen Verkaufs von alkoholischen Getränken während der Arbeitszeit
- wegen Verlassens der Baustelle
- wegen Verletzung der Intimsphäre durch Weitergabe vertraulicher und geschützter Daten
- wegen Verletzung der Schweigepflicht
- wegen Verlust der Fahrerlaubnis
- wegen Vernachlässigung der Ausbildung
- wegen Vernachlässigung der beruflichen Bildung
- wegen Vernachlässigung des Berichtswesens
- wegen Vernachlässigung der Tätigkeit als Ausbildungs-Koordinator
- wegen Vernachlässigung des Ausbildungsheftes
- wegen Vernachlässigung des innerbetrieblichen Unterrichts
- wegen Vernachlässigung des Wachdienstes
- wegen verspätetem Arbeitsbeginn zum Schichtdienst
- wegen verspäteter Spesenabrechnung
- wegen verspäteter unentschuldigter Arbeitsaufnahme
- wegen verspäteter Vorlage einer ärztlichen Bescheinigung
- wegen Verstoßes gegen Arbeitsschutzvorschriften
- wegen Verstoßes gegen die Unfallverhütungsvorschriften
- wegen Verstoßes der Vorschriften zur Gestaltung Ihres Bildschirmarbeitsplatzes
- wegen Verstoßes gegen die Kleidervorschrift
- wegen Versuch einer strafbaren Handlung
- wegen Verunglimpfung der Firma
- wegen Verweigerung des Hilfsangebots zu einer Entziehungskur
- wegen Verweigerung einer amtsärztlichen Untersuchung bei entsprechender Verpflichtung
- wegen Verweigerung einer Arbeitsanweisung per Direktionsrecht
- wegen Verweigerung einer Entziehungskur
- wegen Verweigerung erlaubter Mehrarbeit
- wegen Verweigerung von Überstunden und Sonntagsarbeit
- wegen Verweigerung zur Rücksprache mit dem Vorgesetzten
- wegen vorgetäuschter Übernachtung
- wegen Weigerung, an einer Infoveranstaltung zum AGG teilzunehmen



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen Weigerung, an Einweisungskursen zur Umstellung arbeitstechnischer Geräte teilzunehmen
- ❑ wegen Weigerung, bei einem Probealarm das Betriebsgebäude zu verlassen
- ❑ wegen Weigerung der Teilnahme an einem Weiterbildungsangebot
- ❑ wegen Weigerung Kundenbesuche schriftlich zu dokumentieren
- ❑ wegen Weigerung, umweltschonende Büromittel einzusetzen
- ❑ wegen Weigerung Unfallverhütungsvorschriften einzuhalten
- ❑ wegen Weigerung, Schutzhelm und Bauschuhe zu tragen
- ❑ wegen Weigerung, Schutzschuhe zu tragen
- ❑ wegen wiederholt verspäteter Vorlage der AU
- ❑ wegen willkürlicher Ausübung von Überstunden
- ❑ wegen Wort- und Blumentopfgefechten
- ❑ wegen Zurückweisen eines Kunden am Telefon
- ❑ wegen zu später Arbeitsaufnahme
- ❑ wegen Zurückweisung von Kunden am Service-Telefon
- ❑ wegen Zweckentfremdung eines Dienstfahrzeuges
- ❑ wegen zwei selbst verschuldeter Verkehrsunfälle als Lkw-Fahrer/in
- ❑ Wiederholte Abmahnung wegen erneuter Pflichtverletzungen

Muster-Kündigungsschreiben

Änderungskündigung

- ❑ wegen Alkoholkonsums
- ❑ wegen Alkoholkonsums am Arbeitsplatz
- ❑ wegen angespannter Auftragslage
- ❑ wegen angespannter Finanzlage
- ❑ wegen Auflösung der Gehaltsbuchhaltung
- ❑ wegen Auflösung der Haushandwerker-Abteilung
- ❑ wegen Auflösung des Beschaffungswesens
- ❑ wegen Erweiterung der täglichen Arbeitszeit
- ❑ wegen Herabsetzung der täglichen Arbeitszeit
- ❑ wegen irrtümlicher Eingruppierung
- ❑ wegen personeller Verkleinerung der Außenstelle
- ❑ wegen Aufgabe Regionalvertretung
- ❑ wegen Schließung einer regionalen Verkaufsstelle
- ❑ wegen Streichen des Mietzuschusses bei Umwandlung Werkswohnung
- ❑ wegen Streichung des Mietzuschusses
- ❑ wegen Umgruppierung der Lohngruppe
- ❑ wegen Veränderung der Tätigkeit und des Aufgabengebietes durch Projektarbeit
- ❑ wegen Verkleinerung unserer Niederlassung in Stuttgart
- ❑ wegen Versetzung in die Tochterfirma aus betrieblichen Gründen
- ❑ wegen Versetzung im Schichtbetrieb
- ❑ wegen Versetzung im Schichtbetrieb
- ❑ wegen Wechsel des Tätigkeitsorts



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- wegen Wechsel des Tätigkeitsorts bei den bisherigen Vertragsbedingungen

Außerordentliche Kündigung

- wegen Abwerbung der Lieferanten
- wegen Alkohols am Steuer
- wegen angedrohter Krankschreibung anlässlich einer Meinungsverschiedenheit
- wegen angedrohter und vorgetäuschter Krankheit
- wegen „Anspruchsdurchsetzung“
- wegen Annahme von Schmiergeldern einer Lieferantenfirma
- wegen Annahme von Provisionen bei der Auftragsvergabe
- wegen Ansprache mehrerer Kunden des Arbeitgebers, um die eigenen Dienste in Konkurrenz zur Firma anzubieten
- wegen Aufforderung zum Mitwechseln von Arbeitskollegen bei eigenem Jobwechsel
- wegen Benutzung des Diensthandys im Urlaub
- wegen Betrugs beim Stempeln der Zeiterfassung
- wegen des Griffs in die Kaffeekasse
- wegen Diebstahls
- wegen diskriminierender rassistischer Äußerungen
- wegen dringenden Verdachts erschlener Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- wegen eigenmächtigem Urlaubsantritts
- wegen einer Straftat
- wegen erheblich falscher Personalangaben
- wegen gefälschter Hotelabrechnung anlässlich einer Dienstreise
- wegen Geldentnahme aus der Abteilungskasse
- wegen groben Verstoßes gegen Verschwiegenheitspflichten
- wegen grober Beleidigung und Beschimpfung von Kollegen
- wegen grober Beleidigung eines Vorgesetzten
- wegen grober Schlechtleistung und Arbeitsverweigerung
- wegen grober Verletzung der Treuepflicht (Nebenpflicht)
- wegen herabsetzender Äußerungen über Produkte der Firma
- wegen Konkurrenztätigkeit
- wegen längeren unentschuldigtem Fehlens
- wegen Mankos in der Geschäftskasse
- wegen mehrfacher Beschimpfung des Vorgesetzten
- wegen Missbrauch der Kontrolleinrichtungen
- wegen Mitnahme von Lebensmitteln aus der Kantine
- wegen politischer Betätigung zugunsten einer verfassungsfeindlichen Organisation
- wegen rassistischer Beschimpfungen und Übergriffe
- wegen sexistischer Übergriffe
- wegen sexueller Belästigung durch anzügliche Bemerkungen und Angebote
- wegen Schlägereien mit ausländischen Mitarbeitern
- wegen Schlechtrebens in der Öffentlichkeit
- wegen schwerwiegender Unregelmäßigkeiten in der Finanzbuchhaltung
- wegen schwerwiegender Vertragsverletzung
- wegen Spesenbetrugs in der Reisekostenabrechnung



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ wegen Spirituosen Diebstahls
- ☐ wegen ständigen Verstoßes gegen betriebliche Arbeitsschutzbestimmungen
- ☐ wegen ständiger Verspätung bei der Schichtübergabe
- ☐ wegen Stempeln einer falschen Arbeitszeit durch einen Kollegen
- ☐ wegen Surfens am Arbeitsplatz
- ☐ wegen tätlichen Angriffs auf den Geschäftsführer
- ☐ wegen tätlichen Angriffs auf Vorgesetzten
- ☐ wegen Trunkenheit als Kraftfahrer
- ☐ wegen übertretenen Rauchverbots
- ☐ wegen unerlaubter privater Telefongespräche
- ☐ wegen unkorrekter Spesenabrechnung
- ☐ wegen unkorrekter Spesenabrechnung mit einer Übernachtungspauschale
- ☐ wegen Verbreitung rechtsextremer Schriften
- ☐ wegen Verkaufs von Ersatzteilen
- ☐ wegen Vertragsverletzung
- ☐ wegen Verstoßes gegen Arbeitsschutzbestimmungen
- ☐ wegen Verstoßes gegen Arbeitsschutzbestimmungen (Tragen von Arbeitsschutzkleidung)
- ☐ wegen Vertragsverletzung durch ständige Unpünktlichkeit
- ☐ wegen völlig unangemessenen privaten Telefonierens
- ☐ wegen vorgetäuschter Arbeitsunfähigkeit
- ☐ wegen vorgetäuschter Krankheit
- ☐ wegen Weitergabe vertraulicher Produktunterlagen an eine Konkurrenzfirma
- ☐ wegen Weitergabe der Verteilung der übertariflichen Zulagen an Konkurrenz

Außerordentliche und hilfsweise ordentliche Kündigung

- ☐ wegen Annahme von Schmiergeldern
- ☐ wegen Beleidigung des Projektleiters
- ☐ wegen fachlicher Hochstapelei
- ☐ wegen falscher Ausbildungs-Angaben bei der Bewerbung
- ☐ wegen falscher Hotelrechnung
- ☐ wegen privater Internet-Nutzung mit Kontakt-Anzeigen
- ☐ wegen sexueller Belästigung einer Auszubildenden
- ☐ wegen ständiger Schwarzfahrten mit dem Firmenlieferwagen
- ☐ wegen ständigen Verlassens des Arbeitsplatzes
- ☐ wegen unentschuldigtem Fehlen beim Sonntagsdienst
- ☐ wegen Vortäuschung einer Krankheit
- ☐ wegen Weitergabe vertraulicher Geschäftsdaten

Ordentliche Kündigung

- ☐ in der Probezeit
- ☐ während der Probezeit
- ☐ wegen Abbruchs der Alkoholentziehungskur
- ☐ wegen absichtlicher und demonstrativer Langsamarbeit
- ☐ wegen aggressiver Behandlung der Kunden
- ☐ wegen Alkoholsucht



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen alkoholbedingten Fehlverhaltens
- ❑ wegen alkoholbedingten Fehlverhaltens trotz vorheriger Abmahnung
- ❑ wegen an Arbeitsverweigerung grenzende Bummelei am Arbeitsplatz
- ❑ wegen andauernder schlechter Arbeitsleistung im Kundenservice
- ❑ wegen andauernder schlechter Leistungen im Kundenservice unseres Außendienstes
- ❑ wegen andauernder schlechter Leistungen im Vertriebskundenservice
- ❑ wegen Anmaßung angeblicher Vollmachten
- ❑ wegen Annahme von größeren Geschenken
- ❑ wegen Annahme von Schmiergeld
- ❑ wegen Anstiftung von Arbeitskollegen für die Konkurrenz-Firma zu arbeiten
- ❑ wegen Anstiftung von Arbeitskollegen zur Beschimpfung und Diffamierung des Vorgesetzten
- ❑ wegen Arbeit bei der Konkurrenz mit gleichen Produkten
- ❑ wegen Arbeitsbummelei im Kunden-Service
- ❑ wegen Arbeitsverweigerung nach einer zulässigen Versetzung
- ❑ wegen autoritären Führungsstils
- ❑ wegen Bummelei bei der Erledigung der Arbeitsaufgaben
- ❑ wegen Denunziation von Kollegen
- ❑ wegen Desinteresse an arbeitsvertraglich vereinbarten Aufgaben
- ❑ wegen diskriminierender Äußerungen gegenüber älteren Arbeitskollegen
- ❑ wegen diskriminierender, rassistischer Äußerungen gegenüber einem ausländischen Arbeitskollegen
- ❑ wegen diverser Ausfälle bei der Kurierdienstzustellung
- ❑ wegen Drogensucht
- ❑ wegen eigenmächtiger Freizeitnahme während der Arbeitszeit
- ❑ wegen eigenmächtigen Urlaubsantritts
- ❑ wegen eigenmächtiger Kontrolle von Arbeitskollegen
- ❑ wegen eigenmächtiger Überziehung der Arbeitspausen
- ❑ wegen eines "ruppigen" Scherzes mit einem Feuerwerksböllern
- ❑ wegen eines tätlichen Angriffs auf eine Arbeitskollegin
- ❑ wegen Einrichten eines Friseursalons im Arbeitszimmer
- ❑ wegen Entgeltpfändung
- ❑ wegen Entwendung von Gebäck aus der Besucherschattulle
- ❑ wegen Entwendung von Zigarren aus der Besucherschattulle im Gästeraucherzimmer
- ❑ wegen Entzugs der Fahrerlaubnis während Fahrten mit dem Firmenwagen
- ❑ wegen erheblicher Fehlzeiten
- ❑ wegen erheblicher Fehlzeiten innerhalb von sechs Monaten
- ❑ wegen erheblicher Führungsfehler
- ❑ wegen erheblicher Leistungsschwäche
- ❑ wegen erheblicher Pflichtverletzung bei der Ausführung der übertragenen Hauptaufgaben
- ❑ wegen erheblicher Störung im Betriebsablauf durch Abschaltung von Maschinen
- ❑ wegen erhöhter Unfallgefahr durch Haartracht
- ❑ wegen Erledigung privater Arbeiten am Arbeitsplatz
- ❑ wegen fahrlässig ungestimmter Arbeitszeit im Jobsharing
- ❑ wegen fahrlässiger Vernachlässigung der Qualitätssicherung
- ❑ wegen falscher Sachinformation des Vorgesetzten



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen falscher und schlecht vorbereiteter Produktdemonstrationen
- ❑ wegen fehlender Arbeitserlaubnis
- ❑ wegen Fernsehens während der Arbeitszeit
- ❑ wegen Führerscheinentzuges
- ❑ wegen Führerscheinentzuges in der Funktion eines Fernfahrers
- ❑ wegen Gefährdung des Betriebsfriedens
- ❑ wegen geschönter Kunden-Befragung
- ❑ wegen grober Beleidigung des Arbeitsgebers in der Öffentlichkeit
- ❑ wegen grober Fehler bei der Preisauszeichnung
- ❑ wegen grober Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten
- ❑ wegen grober Verletzung arbeitsvertraglicher Pflichten bei der Zusammenarbeit mit ausländischen Arbeitskollegen
- ❑ wegen grober Verletzung der Vertrauensarbeitszeit
- ❑ wegen grundlegend falscher Arbeitsauffassung
- ❑ wegen häufigem Fehlen innerhalb der vereinbarten Arbeitszeitblöcke
- ❑ wegen häufiger Kurzerkrankung
- ❑ wegen häufiger Verspätungen
- ❑ wegen häufiger und länger andauernder Erkrankung
- ❑ wegen heimlicher Tonbandaufnahmen
- ❑ wegen heimlicher Tonbandaufnahmen bei einer vertraulichen Arbeitsbesprechung
- ❑ wegen herabsetzender Äußerungen in der Öffentlichkeit
- ❑ wegen Kollegen-Mobbings
- ❑ wegen Konkurses
- ❑ wegen körperlicher Gewaltanwendung (Blumentopf-Krieg)
- ❑ wegen Kundenbeschimpfung
- ❑ wegen lang andauernder Erkrankung
- ❑ wegen lang anhaltender Krankheit
- ❑ wegen längerfristiger deutlicher Unterschreitung der Durchschnittsleistung aller Mitarbeiter
- ❑ wegen Lohnpfändungen und -abtretungen
- ❑ wegen mangelnder Arbeitsleistung
- ❑ wegen mangelnder Führungseignung
- ❑ wegen mangelhafter Recherche und Aufbereitung
- ❑ wegen mangelhafter und unfreundlicher Betreuung im DV-Service
- ❑ wegen mangelnder Leistung
- ❑ wegen mehrerer Arztbesuche während der Arbeitszeit
- ❑ wegen mehrerer Friseurtermine während der Arbeitszeit
- ❑ wegen mehrfach erheblicher Sachbeschädigung Fahrrad
- ❑ wegen mehrfach geführter Privattelefonate
- ❑ wegen mehrfachen Anschwärmens von Arbeitskollegen bei ihrem Vorgesetzten
- ❑ wegen mehrfachen Verstoßes gegen die Vertrauensarbeitszeit
- ❑ wegen mehrfacher Beleidigung älterer Arbeitskollegen
- ❑ wegen mehrfacher Verstöße gegen die Arbeitsordnung im Werksschutz
- ❑ wegen mehrmaligen unbefugten Verlassens des Arbeitsplatzes
- ❑ wegen mehrmaliger Arbeitsverweigerung
- ❑ wegen mehrmaliger Beleidigung und Schlägerei mit Arbeitskollegen



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen Missbrauch von Vertretungsvollmachten
- ❑ wegen nachlässiger Kundenberatung im Verkauf
- ❑ wegen nicht ausgeführter Kundenbesuche
- ❑ wegen nicht genehmigter Nebentätigkeit für den Hauptmitbewerber
- ❑ wegen Nichtanzeige von Material- und Werkzeugmängeln
- ❑ wegen Nichtausführung verschiedener Aufträge (Kundenreklamation)
- ❑ wegen Nichtausführung verschiedener Dienstfahrten
- ❑ wegen Nichtbeachtung des Rauchverbots
- ❑ wegen Nichtbefolgung der Anordnung des Vorgesetzten
- ❑ wegen Nichteinhaltens der Schichtpläne und mangelnder Arbeitsbereitschaft
- ❑ wegen Nichteinhaltung der Einkaufsbedingungen
- ❑ wegen Nichteinreichens von Folgebescheinigungen bei Krankschreibung
- ❑ wegen Nichterscheinen am morgendlichen Abholpunkt
- ❑ wegen Nichterreichbarkeit trotz Rufbereitschaft
- ❑ wegen Nichttragens der Dienstkleidung während der Arbeitszeit
- ❑ wegen Nichtverstehens von deutschen Arbeitsanweisungen
- ❑ wegen Nichtvorlage eines ärztlichen Attests
- ❑ wegen Nutzung von Kundendaten in einer Nebentätigkeit
- ❑ wegen passiven Widerstands gegen den neuen Projektleiter
- ❑ wegen privaten Möbeltransporten als Kraftfahrer/in
- ❑ wegen privaten Surfens im Internet trotz zu erledigender Terminarbeiten
- ❑ wegen privaten Surfens während der Arbeitszeit
- ❑ wegen privaten Verkaufs von Computer-Spielen während der Dienstzeit
- ❑ wegen privater unerlaubter Telefonate
- ❑ wegen Prügelei mit Arbeitskollegen am Arbeitsplatz
- ❑ wegen Rationalisierung/Betriebsstilllegung
- ❑ wegen regelmäßig verspäteter Vorlage des Monatsberichts
- ❑ wegen schlechter Administration und mangelhafter Entwicklung von IT-Konzepten
- ❑ wegen schlechter Arbeitsleistung
- ❑ wegen schlechter fachlicher Betreuung von Auszubildenden
- ❑ wegen schlechter Kundenbetreuung im Außendienst
- ❑ wegen schlechter Mailings und Beschimpfung der Vorgesetzten
- ❑ wegen schlechter organisatorischer Vorbereitung von Seminaren und Workshops
- ❑ wegen schlechter Rasenpflege als Betriebsgärtner
- ❑ wegen schlechter Serviceorientierung und mangelhafter Beratung
- ❑ wegen schlecht vorbereiteter Kundenbesuche und falscher Beratung
- ❑ wegen Schmuggelns von Alkohol in Cola-Flaschen
- ❑ wegen Schwarzarbeit während der Arbeitszeit
- ❑ wegen schwerer unbegründeter Vorwürfe gegen den Arbeitgeber
- ❑ wegen Selbst-Bewilligung eines Gehaltsvorschusses
- ❑ wegen selbst angeordneten Dienst nach Vorschrift
- ❑ wegen Selbstbeurlaubung
- ❑ wegen Selbstbeurlaubung im Außendienst
- ❑ wegen Selbstbeurlaubung ohne Absprache
- ❑ wegen Selbstbeurlaubung ohne vorherige Abstimmung



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ❑ wegen selbst verschuldeter Unfälle mit dem Firmen-Lkw
- ❑ wegen sich häufender Kurzerkrankungen
- ❑ wegen ständig falscher Preisauskünfte
- ❑ wegen ständig unhöflicher Gäste-Behandlung am Empfang
- ❑ wegen ständig unpünktlichen Kurierdienstes
- ❑ wegen ständig unterlassener Information der Arbeitskollegen
- ❑ wegen ständigen Einkaufens während der Arbeitszeit
- ❑ wegen ständigen Randalierens am Arbeitsplatz
- ❑ wegen ständigen Streitereien um Zuständigkeiten im Projektteam
- ❑ wegen ständigen Verschlafens
- ❑ wegen ständigen Verstoßes gegen betriebliche Vorschriften
- ❑ wegen ständigen Verstoßes gegen bindende Regelungen der Betriebsordnung
- ❑ wegen ständiger Nicht-Beachtung der ergonomischen Vorschriften am Bildschirmarbeitsplatz
- ❑ wegen ständiger Nicht-Einhaltung von Arbeitsanweisungen
- ❑ wegen ständiger Reibereien mit Kunden im Kundenservice
- ❑ wegen ständiger Selbstverlängerung der Arbeitspausen
- ❑ wegen ständiger Unternehmenskritik bei Facebook
- ❑ wegen ständiger Überschreitung der Mittagspause
- ❑ wegen ständiger Unpünktlichkeit im Reinigungsdienst
- ❑ wegen ständiger Verärgerung von Kunden durch freches Auftreten im Kundenservice
- ❑ wegen Störung des Betriebsfriedens durch geschäftsschädigende Behauptungen
- ❑ wegen täglicher Beratertätigkeit als Nebenjob
- ❑ wegen Tätigkeitsverweigerung innerhalb der Arbeitsvertraglichen Vereinbarung
- ❑ wegen Tragens einer auffälligen Plakette mit parteipolitischer Parole
- ❑ wegen Tragens provozierender Plaketten
- ❑ wegen unabgestimmter Arbeitszeit
- ❑ wegen unbegründeter Erstattung einer Anzeige gegen Arbeitskollegen
- ❑ wegen unberechtigten Antritts des Jahresurlaubs
- ❑ wegen unberechtigten privaten Kopierens
- ❑ wegen unentschuldigtem Fehlen bei Arbeitsbesprechungen
- ❑ wegen unerlaubter Mitnahme von Büromaterial zu privaten Zwecken
- ❑ wegen unerlaubter Nebentätigkeit
- ❑ wegen unerlaubter Privatnutzung eines Lieferwagens am Wochenende
- ❑ wegen ungenehmigten Antritts zweier Bildungsurlaube
- ❑ wegen unkollegialem Verhalten am Arbeitsplatz in der Betriebskantine
- ❑ wegen unkollegialen Verhaltens
- ❑ wegen unpünktlicher Warenausgabe
- ❑ wegen unpünktlicher Kurier-Zustellung
- ❑ wegen unterlassener Anzeigenpflicht von Maschinenstörungen sowie Material- und Werkstoffmängeln
- ❑ wegen unterlassener Anzeigepflicht von Mobbing-Tätlichkeiten
- ❑ wegen unterlassener Aufsichtspflicht des Reinigungsdienstes
- ❑ wegen unterlassener Leerung des elektronischen Postfachs
- ❑ wegen Unterschreitung der durchschnittlichen Arbeitsleistung
- ❑ wegen unverschämter Kundenbehandlung am Telefon



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ wegen unzumutbaren Verhaltens in der Telefonauskunft
- ☐ wegen Verlassens des Arbeitsplatzes vor Betriebsschluss
- ☐ wegen Verlassens des Arbeitsplatzes im Spätdienst
- ☐ wegen Verletzung der Arbeitspflicht im Sicherheits- und Wachdienst
- ☐ wegen Verletzung der Geheimhaltungspflicht
- ☐ wegen vernachlässigter Kontrolle und Abrechnung der Materialversorgung
- ☐ wegen verspäteter und falscher Ausstellung der Verlade- und Frachtpapiere
- ☐ wegen versuchter Abwerbung von Arbeitskollegen
- ☐ wegen Verunglimpfung anderer Weltanschauungen
- ☐ wegen Verweigerung, an Arbeitsschutzübungen teilzunehmen
- ☐ wegen Verweigerung, einen Projektauftrag auszuführen
- ☐ wegen Verweigerung einer sachgerechten Zusammenarbeit
- ☐ wegen Verweigerung von Nebenarbeiten
- ☐ wegen Verweigerung von Sonntagsarbeit
- ☐ wegen verweigerter Zusammenarbeit
- ☐ wegen vieler Privattelefonate während der Arbeitszeit
- ☐ wegen Verletzung der Schweigepflicht
- ☐ wegen Versagens bei der Marktvorbereitung eines neuen Produkts
- ☐ wegen Verstoßes gegen diverse betriebliche Vorschriften
- ☐ wegen völlig falscher Arbeitsauffassung im Pflegemanagement
- ☐ wegen völlig unzureichender Workshop-Vorbereitung
- ☐ wegen Vorgesetzten-Beleidigung und Tätlichkeit
- ☐ wegen Vortäuschens einer Krankheit
- ☐ wegen Vortäuschung fachlicher Qualitäten durch Vorlage gefälschter Zeugnisse
- ☐ wegen vorzeitigen Verlassens des Arbeitsplatzes, um ein Fußballspiel zu besuchen
- ☐ wegen Weigerung, Bereitschaftsdienst zu leisten
- ☐ wegen Weigerung, Dienstkleidung zu tragen
- ☐ wegen Weigerung, einen Tätigkeitsnachweis schriftlich zu dokumentieren
- ☐ wegen Weigerung, im Team und in Projektgruppen verantwortungsbewusst mitzuarbeiten
- ☐ wegen Weitergabe einer internen Firmenpräsentation
- ☐ wegen Weitergabe geschützter personenbezogener Daten von Arbeitskollegen an außenstehende Dritte
- ☐ wegen Weitergabe vertraulicher Workshopunterlagen über Umsatz und Verkaufszahlen
- ☐ wegen Weitergabe von technischem Know-how
- ☐ wegen wiederholter grober Beschimpfungen des Vorgesetzten
- ☐ wegen wiederholten vorzeitigen Verlassens des Arbeitsplatzes
- ☐ wegen wiederholter mangelhafter Koordination
- ☐ wegen wiederholter Vorgesetzten-Beleidigung
- ☐ wegen willkürlich selbst festgesetzter Arbeitszeiten trotz bestehender Arbeitszeitregelung
- ☐ wegen willkürlicher Nicht-Vertretung eines Arbeitskollegen trotz vorheriger Absprache

Sonstige Kündigung

- ☐ eines Ausbildungsverhältnisses
- ☐ eines leitenden Angestellten unter Mitwirkung des Sprecherausschusses der Leitenden Angestellten



Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

- ☐ Teilkündigung wegen Veränderung des Produktsortiments
- ☐ Vorsorgliche Kündigung wegen schlechter Auftragslage
- ☐ wegen frühzeitig erkennbarer Leistungsmängel

Muster-Auflösungsverträge

- ☐ Aufhebungsvertrag Leiter/in allgemeine Hausdienste
- ☐ Hauselektriker/in
- ☐ Sachbearbeiter/in Finanz- und Rechnungswesen
- ☐ Sachbearbeiter/in Vertrieb
- ☐ Schreiben „Neuregelungen zur Kurzarbeit“
- ☐ Widerruf eines Aufhebungsvertrages
- ☐ Aufhebungsvertrag (Beispiel 1–5)

Muster-Befristungsverträge

- ☐ Anstellungsvertrag für Volontärinnen/Volontäre
- ☐ Anstellungsvertrag für Volontäre in Multimedia- und Online-Redaktionen
- ☐ Ausbildungsvertrag für Auszubildende
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag an einem zeitlich befristeten Projekt
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag EDV-Projektleiter/in
- ☐ Befristeter Arbeitsvertrag für kaufmännische Aushilfen
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag Gehaltsbuchhalter/in
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag nach dem TzBfG
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag – Vertretung nach TzBfG § 14, Abs. 3, als Kantinenleiter/in
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag (Projekt-/Zweckbefristung)
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag Sachbearbeiter/in in der Abteilung Betriebswirtschaft
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag Sachbearbeiter/in, Sekretärin
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag Trainee
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag wegen Arbeit an zeitlich begrenztem Projekt (Beisp. EDV-Projektleiter)
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag wegen Vertretung (Beispiel: Teamassistentin)
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag wegen Vertretung/Urlaub (Beispiel Sekretärin)
- ☐ Befristeter Anstellungsvertrag wegen Vertretung/Elternzeit
- ☐ Befristeter Arbeitnehmer-Überlassungsvertrag für eine Vertriebsfachbearbeiterin
- ☐ Befristeter Arbeitsvertrag an einem zeitlich begrenztem Projekt
- ☐ Befristeter Arbeitsvertrag Dipl.-Ing. Vertriebslogistik
- ☐ Befristeter Arbeitsvertrag Junior-Produktgestalterin
- ☐ Befristeter Arbeitsvertrag Projektentwickler/Konstrukteur
- ☐ Berufsausbildungsvertrag mit Auszubildenden
- ☐ Praktikantenvertrag für Schüler und Studenten



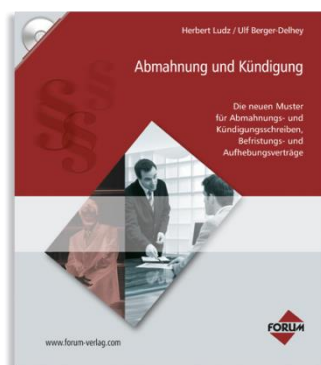
Auszug der Inhalte auf der CD-ROM des Praxishandbuchs
Abmahnung und Kündigung von Herbert Ludz /Ulf Gunter Berger-Delhey (†)

Merching: FORUM VERLAG HERKERT GMBH

Gesetzestexte

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Auszug aus dem Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB)
- Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)
- Entgeltfortzahlungsgesetz (EntgFG)
- Familienpflegezeitgesetz (FPfZG)
- Kündigungsschutzgesetz (KSchG)
- Pflegezeitgesetz (PflegeZG)
- Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)

Bestellmöglichkeiten



Abmahnung und Kündigung

Für weitere Produktinformationen oder zum Bestellen hilft Ihnen unser Kundenservice gerne weiter:

Kundenservice

☎ **Telefon: 08233 / 381-123**

✉ **E-Mail: service@forum-verlag.com**

Oder nutzen Sie bequem die Informations- und Bestellmöglichkeiten zu diesem Produkt in unserem Online-Shop:

Internet

🌐 **<http://www.forum-verlag.com/details/index/id/5716>**