

Das Seminar

Wirksam vortragen und lebendige Seminare gestalten

Bearbeitet von
Walter Buchacher, Josef Wimmer

1. Auflage 2005. Buch. 172 S. Hardcover
ISBN 978 3 7093 0099 2
Gewicht: 360 g

[Weitere Fachgebiete > Pädagogik, Schulbuch, Sozialarbeit > Besondere Pädagogik > Coaching, Training, Supervision](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsübersicht

Einleitung	8
Das Buch	8
Die Salzburger Trainingsmethode	8
1. Anfangen	10
Die Anfangssituation	12
Checkliste zum Anfangen	15
Vorbereitung des Seminarraums	16
Das Programm: Übersichtsplan	18
In Kontakt kommen: Übungen für den Anfang	20
Tagesmotto – Das Wort zum Tag	26
2. Wirksam vortragen	29
Vorträge halten und präsentieren	30
Die Vorbereitung („Drehbuch“)	32
Assoziationen zu einem Thema: Wortbild	34
Thema und Teilnehmer passen zusammen – Teilnehmeranalyse	36
Wie viel Information kommt drüben an?	38
Den Lernertrag sichern: Weniger ist mehr!	40
Gewusst wohin: Lernziele	42
Verständlichkeit	44
Die Leinen los: Der erste Eindruck	46
Start verbal: Die ersten Sätze	48
Die Teilnehmer gewinnen	52
Über Vampire, Pannen und Störungen	56
Nach dem Vortrag	58
Ende gut – alles gut!	60
3. Visualisierung – Bilder machen	63
Visualisierung und Strukturierung	64
Behaltensquoten	66
Wer strukturiert, führt	68
Tipps und Werkzeuge fürs Visualisieren	70
Medien wählen und einsetzen:	72

6 Das Seminar

– Flipchart	74
– Pinnwand	76
– Overheadprojektor	78
– Aus der Praxisküche	80
– Laptop und Beamer	82

4. Seminare vorbereiten und leiten

Lebendige Seminare leiten	86
Die zwei Seiten der Kommunikation	88
Das Modell vom Eisberg	90
Das Dreieck des Lehrens und Lernens	92
Ideen für Ich, Es und Wir	94
Ein gutes Seminar beginnt mit einer übersichtlichen Planung	96
Nie mehr Langeweile:	
Rhythmisierung durch Methodenwechsel	98
Verlaufsplanung für ein Seminar	100
Der Abschluss	102

5. Der Umgang mit Widerständen und schwierigen Situationen

Mit Widerständen umgehen	106
Das Rahmenmodell der Selbstwirksamkeit	108
Die Stufen der Kompetenzentwicklung	110
Konflikt- oder Problemlandkarte	112
Strategien der Verhaltenssteuerung	114
Was tue ich, wenn ... (Bearbeiten schwieriger Situationen)	116
Wer hat das Problem (Thomas Gordon)	118
Aktives Zuhören als Methode fürs Verstehen	120
Ich-Botschaft als Methode der Abgrenzung	122

6. Aktivierende Methoden

Sozialformen	126
Paare bilden	128
Zusammenarbeit in Gruppen	130
Gesprächsmethoden	132
Neue Verhaltensweisen erproben: Das Rollenspiel	136
Auswertemethoden für Rollenspiele	140

Das Methodenrepertoire der Moderation	142
Themen bearbeiten mit System	146
Seminarspiele	148
7. Abschluss	153
Information zur Schlussituation	154
Rückmeldemethoden	156
Stärkendes zum Abschied	160
Anhang	165
Stichwortverzeichnis	166
Die Firma	168
– Mag. Dr. Walter Buchacher	170
– Dr. Josef Wimmer	171