

## Lerntransfer in der betrieblichen Weiterbildung

Theoretische und empirische Exploration der Lerntransferdeterminanten im Rahmen des Training off-the-job

Bearbeitet von  
Dr. Astrid Meißner

1. Auflage 2012 2012. Taschenbuch. XXII, 378 S. Paperback

ISBN 978 3 8441 0168 3

Format (B x L): 14,8 x 21 cm

Gewicht: 566 g

[Wirtschaft > Management > Wissensmanagement](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



Astrid Meißner

## Lerntransfer in der betrieblichen Weiterbildung

Theoretische und empirische Exploration  
der Lerntransferdeterminanten im Rahmen  
des Training off-the-job

Reihe „Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen“,  
Band 53

Herausgegeben von Prof. Dr. Fred G. Becker, Bielefeld,  
und Prof. Dr. Walter A. Oechsler, Mannheim

Lohmar – Köln 2012, 400 Seiten

ISBN 978-3-8441-0168-3

€ 66,- (D) • € 67,90 (A) • sFr 109,-

JOSEF EUL VERLAG GmbH  
Fachbuchverlag für  
Wirtschaft und Recht

Brandsberg 6  
D-53797 Lohmar

Tel.: 0 22 05 / 90 10 6-6  
Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

[www.eul-verlag.de](http://www.eul-verlag.de)  
[info@eul-verlag.de](mailto:info@eul-verlag.de)

Eine systematische ganzheitliche betriebliche Weiterbildung ist mit hohen Kosten verbunden. Daher ist es notwendig, dass die weiterbildungsbezogenen Ausgaben ihr intendiertes Ziel auch erreichen und das Gelernte im Arbeitsalltag Anwendung findet. Experten sind sich allerdings einig, dass ein Transfer des Gelernten – gerade beim Training off-the-job – nur eingeschränkt oder auch überhaupt nicht stattfindet. Das Wissen um die transferbeeinflussenden Faktoren kann jedoch helfen, Schwachstellen in der betrieblichen Weiterbildung aufzudecken und die Effizienz derselben zu steigern. Diese Einflussfaktoren sind dabei sowohl in Bezug auf die Person des Teilnehmers als auch innerhalb der Lern- und Arbeitsumgebung zu suchen.

Daher hat sich diese Arbeit zum Ziel gesetzt zunächst theoretisch mögliche Einflussfaktoren auf den Lerntransfer im Rahmen des Training off-the-job zu identifizieren und die Ergebnisse in einem nächsten Schritt einer empirischen Überprüfung zu unterziehen. Dazu wurden Einflussfaktoren durch eine Expertenbefragung mittels der Delphimethode identifiziert und im Hinblick auf ihre Bedeutung für den Lerntransfer bewertet. Das Ergebnis ist sowohl ein umfangreicher Forschungsrahmen, der eine Vielzahl an möglichen Determinanten in Bezug auf den Teilnehmer, die Lernumgebung und die Arbeitsumgebung aufzeigt, als auch ein empirisch fundierter Erklärungsrahmen, der über die Identifikation weiterer Faktoren hinaus außerdem Hinweise auf die besondere Bedeutung ausgewählter Determinanten bietet.

**Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Fred G. Becker, Universität Bielefeld**

**Astrid Meißner** wurde 1981 in Hannover geboren. Nach ihrem Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Bielefeld war sie von 2006 bis 2009 wissenschaftliche Mitarbeiterin und von 2009 bis 2011 externe Lehrbeauftragte am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Personal, Organisation und Unternehmungsführung von Prof. Dr. Fred G. Becker. 2012 promovierte sie zum Dr. rer. pol.

# Inhaltsübersicht

## 1. Einleitung

- 1.1 Forschungsanlass und Erkenntnisziel
- 1.2 Methodologie
- 1.3 Aufbau der Arbeit

## 2. Abgrenzung der Untersuchungsgegenstände

- 2.1 Betriebliche Weiterbildung
- 2.2 Lernen
- 2.3 Lerntransfer

## 3. Determinanten des Lerntransfers

- 3.1 Vorgehensweise bei der theoretischen Exploration der Determinanten
- 3.2 Theorien im Kontext des Lerntransfers
- 3.3 Lerntransfermodelle
- 3.4 Zusammenfassende Überlegungen und Schlussfolgerungen für die Erläuterung der Determinanten
- 3.5 Erläuterung der identifizierten Determinanten

## 4. Forschungsmethodik

- 4.1 Untersuchungsdesign
- 4.2 Auswahl der Untersuchungseinheiten
- 4.3 Inhaltliche Ausgestaltung der Befragungsrounden
- 4.4 Durchführung und Auswertung der Untersuchung

## 5. Determinanten des Lerntransfers in der betrieblichen Weiterbildung

- 5.1 Darstellung der Untersuchungsergebnisse
- 5.2 Interpretation der Untersuchungsergebnisse

## 6. Schlussbetrachtung

- 6.1 Fazit
- 6.2 Ausblick

<-----

### Bestellungen bitte an:

**JOSEF EUL VERLAG GmbH, Brandsberg 6, 53797 Lohmar, Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88**

Hiermit bestelle ich \_\_\_\_\_ Exemplar(e) des Titels „**Lerntransfer in der betrieblichen Weiterbildung**“ von **Astrid Meißner, ISBN 978-3-8441-0168-3** zum Preis von € 66,- (D). Die Lieferung erfolgt innerhalb Deutschlands versandkostenfrei gegen Rechnung.

Name: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ/Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Datum \_\_\_\_\_

Unterschrift \_\_\_\_\_