

# Arbeitszeit von A - Z für Betriebsräte

Kollegen beraten - Arbeitszeit gestalten

Loseblattwerk mit Aktualisierungen 2016. Loseblatt. Rund 400 S. Im Ordner  
ISBN 978 3 8111 0105 0

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitszeit, Urlaub](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

## Einführung flexibler Jahresarbeitszeit im Betrieb

Bei der Prüfung, ob die Einführung flexibler Jahresarbeitszeit in Ihrem Betrieb sinnvoll ist, können Sie sich als Betriebsrat an folgenden Leitfragen orientieren:

Fragen zur Arbeitszeit	
Gibt es im Verlauf des Kalenderjahrs erheblich schwankende Arbeitsanfälle?	<input type="checkbox"/>
Muss verstärkt kurzfristig auf Kundennachfragen/Marktveränderungen reagiert werden?	<input type="checkbox"/>
Fallen im Jahresverlauf regelmäßig saisonale Auftragsschwankungen an?	<input type="checkbox"/>
Wie gestaltet sich der Personaleinsatz im Verhältnis zum jeweiligen Arbeitsanfall?	<input type="checkbox"/>
Gibt es Unter- oder Überdeckungen?	<input type="checkbox"/>
Zu welchen Zeiten fallen diese an?	<input type="checkbox"/>
Erfolgen in den starken Auftragsmonaten Überstundenzahlungen?	<input type="checkbox"/>
Zeichnet sich eine geringere Produktivität in Zeiten von schlechter Auslastung ab?	
Wie sehen die Arbeitszeitwünsche der Belegschaft aus?	<input type="checkbox"/>
Waschen und Umkleiden (mit Ausnahmen)	<input type="checkbox"/>
Wie wird die Vereinbarkeit von Beruf und Privatinteressen von den Beschäftigten gewertet?	<input type="checkbox"/>
In welchen Zeiten können/wollen Beschäftigte eher arbeiten und wann eher nicht?	<input type="checkbox"/>
Besteht eine grundsätzliche Flexibilitätsbereitschaft hinsichtlich der zu leistenden Arbeitszeit?	<input type="checkbox"/>
Ist es möglich, die familiären Verpflichtungen (Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen) der Beschäftigten besser mit den Arbeitszeiten abzustimmen?	<input type="checkbox"/>
Sind die Beschäftigten bereit, im Rahmen einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung mehr Eigenverantwortung zu übernehmen und sich in Abstimmungsprozessen aktiv einzubringen?	<input type="checkbox"/>