

Förderung der Leistungsbereitschaft in unternehmensübergreifenden Projektteams

Eine empirische Analyse

Bearbeitet von
Meike N. Schröder

1. Auflage 2010. Taschenbuch. XX, 244 S. Paperback
ISBN 978 3 89936 995 3
Format (B x L): 14,8 x 21 cm
Gewicht: 381 g

[Wirtschaft > Management > Projektmanagement, Zeitmanagement](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Buchinformation



Meike N. Schröder

JOSEF EUL VERLAG GmbH
Fachbuchverlag für
Wirtschaft und Recht

Förderung der Leistungsbereitschaft in unternehmensübergreifenden Projektteams

Brandsberg 6
D-53797 Lohmar

Eine empirische Analyse

Tel.: 0 22 05 / 90 10 6-6
Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

Reihe „Supply Chain, Logistics and Operations Management“,
Band 2

www.eul-verlag.de
info@eul-verlag.de

Herausgegeben von Prof. Dr. Dr. h. c. Wolfgang Kersten, Hamburg

Lohmar – Köln 2010, 264 Seiten

ISBN 978-3-89936-995-3

€ 57,- (D) • € 58,60 (A) • sFr 94,50

Die Arbeit in unternehmensübergreifenden Projektteams ist aufgrund hoher Neuartigkeit, Komplexität und Unstrukturiertheit der Aufgabe – Merkmale, die dazu geführt haben, dass ein unternehmensübergreifendes Projektteam gebildet worden ist – kaum vororganisierbar. Der Erfolg der Projektarbeit hängt in erster Linie von der Leistungsbereitschaft der einzelnen Teammitglieder ab. Um den geeigneten Mitarbeiter für die unternehmensübergreifende Teamarbeit auszuwählen, der zum Erfolg der Zusammenarbeit beiträgt, muss das entsendende Unternehmen einerseits Kenntnis über sein Leistungsverhalten haben und wissen, was den Mitarbeiter zum Einsatz seiner Leistungspotenziale motiviert. Andererseits muss es die Möglichkeit besitzen, auf sein Leistungsverhalten gestalterischen Einfluss zu nehmen.

Vor diesem Hintergrund beschäftigt sich die Autorin mit einem mitarbeiterorientierten Leistungsmanagement-Ansatz im Rahmen der unternehmensübergreifenden Projektarbeit. Es werden Einflussfaktoren und ihre Wirkungsbeziehungen auf die Leistungsbereitschaft des Individuums innerhalb der interorganisationalen Teamarbeit identifiziert und anschließend empirisch überprüft. Hierbei stehen sowohl die direkten als auch die indirekten Wirkungsbeziehungen zwischen den Gestaltungsvariablen der leistungsorientierten Personalführung, der Teamkonstellation sowie der kooperativen Zusammenarbeit aus Sicht des entsendenden Unternehmens im Vordergrund der Untersuchung. Aufbauend auf den Ergebnissen, werden abschließend Gestaltungsempfehlungen für ein mitarbeiterorientiertes Leistungsmanagement im Rahmen der unternehmensübergreifenden Projektarbeit abgeleitet. Die Ergebnisse ermöglichen Aussagen darüber, wie das individuelle Teammitglied von seinem entsendenden Unternehmen zu einem kontinuierlichen Leistungsbeitrag unter Ausschöpfung seiner Leistungspotenziale motiviert werden kann.

Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Hans Koller, Helmut Schmidt-Universität – Universität der Bundeswehr Hamburg, und Prof. Dr. Dr. h. c. Wolfgang Kersten, TU Hamburg-Harburg

Meike N. Schröder studierte Betriebswirtschaftslehre an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster mit den Schwerpunkten Personal, Organisation, Innovationsmanagement und Marketing mit Abschluss als Dipl.-Kffr. Während ihrer anschließenden Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Kühne School of Logistics and Management an der Technischen Universität Hamburg-Harburg arbeitete sie in verschiedenen nationalen sowie internationalen unternehmensübergreifenden Projektteams, was sie dazu veranlasste, ihre Dissertation diesem Thema zu widmen. 2010 erfolgte die Promotion zum Dr. rer. pol.

Inhaltsübersicht

- 1. Einleitung**
- 2. Konzeptionelle Grundlagen**
 - 2.1 Teams in Organisationen und unternehmensübergreifende Teams
 - 2.2 Leistung, Leistungsbereitschaft und Leistungsmanagement – Begriffliche und inhaltliche Abgrenzung
 - 2.3 Theoretische Erklärungsansätze für das Leistungsverhalten
- 3. Modell der individuellen Leistungsbereitschaft in unternehmensübergreifenden Projektteams**
 - 3.1 Bezugsrahmen und Selektion der Variablen
 - 3.2 Gestaltungsvariablen des mitarbeiterorientierten Leistungsmanagements
 - 3.3 Kooperative Zusammenarbeit
 - 3.4 Moderierende Variablen
 - 3.5 Individuelle Leistungsbereitschaft
 - 3.6 Hypothesensystem und Modellstruktur im Überblick
- 4. Empirische Analyse**
 - 4.1 Grundlagen der empirischen Untersuchung
 - 4.2 Methodik und Vorgehensweise der Datenauswertung
 - 4.3 Ergebnisse der empirischen Untersuchung
- 5. Interpretation der Ergebnisse und Gestaltungsempfehlungen**
 - 5.1 Leistungsplanung
 - 5.2 Leistungserstellung
 - 5.3 Leistungsbewertung
 - 5.4 Feedback zum Leistungsergebnis
 - 5.5 Verbesserung und Weiterentwicklung des Leistungsmanagements
- 6. Schlussbetrachtung**
 - 6.1 Zusammenfassung der zentralen Untersuchungsergebnisse
 - 6.2 Limitationen und Ausblick

>-----

Bestellungen bitte an:

JOSEF EUL VERLAG GmbH, Brandsberg 6, 53797 Lohmar, Fax: 0 22 05 / 90 10 6-88

Hiermit bestelle ich _____ Exemplar(e) des Titels „**Förderung der Leistungsbereitschaft in unternehmensübergreifenden Projektteams**“ von **Meike N. Schröder**, ISBN 978-3-89936-995-3 zum Preis von € 57,- (D). Die Lieferung erfolgt innerhalb Deutschlands versandkostenfrei gegen Rechnung.

Name: _____

Firma: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

Datum _____

Unterschrift _____