

# Erfolgreich bewerben mit Zick-Zack-Lebenslauf

Bewerbungsunterlagen - Initiativbewerbung - Online-Bewerbung - Vorstellungsgespräch

von  
Christian Püttjer, Uwe Schnierda

2., aktualisierte Auflage 2011

Erfolgreich bewerben mit Zick-Zack-Lebenslauf – Püttjer / Schnierda

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Wirtschaftswissenschaften: Berufe, Ausbildung, Karriereplanung

campus Frankfurt am Main 2011

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 593 39563 0

## Leseprobe

Wenn der rote Faden fehlt ...

Dieser spezielle Bewerbungsratgeber richtet sich an Bewerberinnen und Bewerber, die keine geradlinige berufliche Entwicklung vorweisen können, sondern im Laufe ihres Berufslebens ungewöhnliche Entwicklungen, berufliche Auszeiten und andere erklärungsbedürftige Veränderungen erlebt haben. Wir nennen diese Bewerber Zick-Zack-Bewerber, weil ihr Werdegang nicht dem Klischee einer aufsteigenden Linie, die Kontinuität in der beruflichen Entwicklung ausdrückt, entspricht.

Zick-Zack-Firmen schaffen Zick-Zack-Bewerber

Die Gründe für Zick-Zack-Werdegänge sind sowohl in einer immer dynamischeren wirtschaftlichen Entwicklung als auch bei den Bewerbern selbst zu suchen. Beispielsweise hat die Zeit des Internetbooms mit ihren Startups in vielen Lebensläufen, die uns in unserer Beratungspraxis vorgelegt werden, tiefe Spuren hinterlassen. Nachdem der Boom seinerzeit in sich zusammenfiel, mussten sich ehemals hoch geschätzte Mitarbeiter mit zeitlich befristeten Arbeitsverhältnissen über Wasser halten. Aber auch wenn "normale" Firmen umstrukturiert, Geschäftsbereiche geschlossen oder Abteilungen outgesourct werden, bekommt so manche berufliche Entwicklung ungewollt einen anderen Verlauf als geplant. Einige der ehemaligen Beschäftigten sind über einen längeren Zeitraum arbeitslos, andere suchen ihr Glück in der Zeitarbeit. Nicht wenige entscheiden sich für den Aufbau einer selbstständigen Tätigkeit, andere wiederum sammeln mittels Umschulung oder Zweitstudium zusätzliche Qualifikationen.

Immer mehr Möglichkeiten

Aber nicht nur die immer schnelleren Veränderungen der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen haben dafür gesorgt, dass es heutzutage viel mehr Zick-Zack-Bewerber als früher gibt. Auch die Bewerber selbst haben einen Anteil daran, dass ihr individueller Werdegang größeren Veränderungen unterliegt. So gibt es Arbeitnehmer, die nach einigen Jahren von der täglichen Routine am Arbeitsplatz so gelangweilt sind, dass sie sich auf die Suche nach einem anderen Tätigkeitsfeld begeben, um den Reiz des Neuen noch einmal zu erleben. Andere Bewerber haben eine Zeit lang im Ausland gearbeitet und suchen nun wieder einen Job in der alten Heimat. Und Bewerberinnen, die Kinder bekommen, nehmen eher zwangsläufig eine berufliche Auszeit und wollen danach wieder beruflich Fuß fassen.

Brüche im Lebenslauf glätten

Gemeinsam ist allen Zick-Zack-Bewerbern, dass es erklärungsbedürftige Brüche im Lebenslauf gibt, die sowohl in den Bewerbungsunterlagen geglättet als auch im Vorstellungsgespräch begründet werden müssen. Wir wissen aus unserer Beratungstätigkeit, dass diese Begründungsarbeit grundsätzlich gelingen kann und dass sich ein roter Faden in eigentlich jeder beruflichen Entwicklung finden lässt. Jeder Zick-Zack-Bewerber besitzt wiedererkennbare Stärken, die er in seinen noch so unterschiedlichen Arbeitsfeldern durchgängig eingesetzt hat. Wir wissen

aber auch, dass diese Begründungsarbeit den meisten sehr schwer fällt. Wichtig ist vor allem, dass Zick-Zack-Bewerber zu ihrem Lebenslauf stehen. Es kommt deshalb darauf an, in einem ersten Schritt die eigenen Fähigkeiten und Stärken zu erkennen, um dann in einem zweiten Schritt die Entscheider auf der Firmenseite für sich einnehmen zu können.

Neu: Überzeugen Sie mit der Leistungsbilanz

Damit es Zick-Zack-Bewerbern besser gelingt, mit ihren Bewerbungsunterlagen zu überzeugen, haben wir in unserer Beratungspraxis ein neues Element - zusätzlich zu Anschreiben und Lebenslauf - entwickelt: die Leistungsbilanz. Mithilfe dieser zusätzlichen Seite wird es Ihnen gelingen, anderen zu verdeutlichen, dass es trotz eines nicht geradlinigen Lebenslaufes eindeutig erkennbare Stärken in Ihrem beruflichen Erfahrungsschatz gibt. Vielen Zick-Zack-Bewerbern fällt es nämlich schwer, aus der Fülle beruflicher Erfahrungen diejenigen hervorzuheben, die für die jeweilige Bewerbung am wichtigsten sind. Und genau dabei hilft Ihnen unsere Leistungsbilanz.

Viele Praxisbeispiele

Machen Sie