

Beck Professionell

# Wie kündige ich richtig?

Leitfaden für den Arbeitgeber

von  
Bernhard Striegel

1. Auflage

Wie kündige ich richtig? – Striegel

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Einzelne arbeitsrechtliche Gesetze: Allgemeines – Arbeitsrecht



Verlag C.H. Beck München 2014

Verlag C.H. Beck im Internet:  
[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 65569 2

## Stichwortverzeichnis

### A

- Abfindung 291
  - Berechnungsformel 291
- Abmahnung 28, 57, 145
  - Entbehrlichkeit 146
  - Form 148
  - Frist 148
  - Inhaltliche Anforderungen 149
  - Muster 151
  - Rüge- und Warnfunktion 145
  - Schwere Pflichtverletzung 147
  - Übersicht Entbehrlichkeit 148
  - Übersicht Voraussetzungen 149
  - Unwirksamkeit 150
  - Verhältnismäßigkeit 150
- Abwicklungsvertrag 260
  - Muster 269
- Alkoholsucht 97, 101
  - Negative Prognose 101
  - Übersicht 102
- Allgemeine Unwirksamkeitsgründe 79
  - Betriebsübergang 81
  - Diskriminierungsverbot 80
  - Freie Arbeitsplatzwahl 80
  - Glaubensfreiheit 79
  - Koalitionsfreiheit 79
  - Maßregelungsverbot 80
  - Meinungsfreiheit 79
  - Sittenwidrigkeit 80
  - Treuwidrigkeit 80
- Änderungskündigung 20, 21
  - Ablehnung 24
  - Änderungsangebot 22, 23
  - Annahme 24
  - Annahme unter Vorbehalt 24
  - Außerordentliche Änderungskündigung 23
  - Ordentliche Änderungskündigung 22
  - Reaktion des Arbeitnehmers 24
- Annahmeverzugsrisiko 292
- Arbeitschutzbehörde 179
- Arbeitsvertragliche Kündigungsfrist 69
- Arbeitszeugnis 273
  - Aufbau 278
  - Bewertungsskala Führungsbeurteilung 281
  - Bewertungsskala Leistungsbeurteilung 280
  - Einfaches 275
  - Endzeugnis 276
  - Form 276
  - Geheimcode 279
  - Gesamtbewertung 281
  - Holschuld 274
  - Inhalt 277

- Muster Einfaches Zeugnis 283
- Muster Qualifiziertes Zeugnis 285, 286
- Muster Zwischenzeugnis Azubi 284
- Noten 279
- Qualifiziertes 275
- Unterschrift 282
- Verjährung 282
- Verwirkung 283
- Zwischenzeugnis 276
- Aufhebungsvertrag 257
- Anfechtung 266
- Hinweispflichten 265
- Inhalt 259
- Muster 267
- Sozialversicherungsrechtliche Folgen 260
  - Ruhezeit bei Entlassungsschädigung 262
  - Ruhezeit bei Urlaubsabgeltung 262
  - Sperrzeit wegen Arbeitsaufgabe 261
- Unterschied zum Abwicklungsvertrag 260
- Außerordentliche Kündigung 25, 26, 45
  - Abmahnung 57
  - Alkoholverbot 49
  - Androhung Erkrankung 49
  - Anzeige gegen Vorgesetzte 49
  - Arbeitszeitbetrug 50
  - Ausländerfeindliche Äußerungen 50
  - Begründung 47
  - Beleidigung 50
  - Bestechlichkeit 50
  - Betriebsbedingte Kündigung 48
  - Diebstahl 50
  - Frist 59
    - Anhörung 60
    - Betriebsrat 62
    - Dauertatbestand 61
    - Ermittlungen 60
    - Fristberechnung 63
    - Kenntnis Tatsachen 60
    - Schwerbehinderte 62
    - Straftat 61
    - Übersicht 63
    - Verdachtskündigung 62
    - Geschäftsschädigung 50
    - Interessenabwägung 54, 55
    - Internetnutzung 51
    - Konkurrenzfähigkeit 51
    - Körperverletzung 51
    - Krankfeiern 51
    - Krankheit 52
    - Kündigungsgründe 45, 47, 49
    - Mildestes Mittel 56, 57
    - mit ordentlicher Kündigungsfrist 46
    - mit sozialer Auslaufzeit 46
    - Muster 31, 64
    - Nichtvorlage Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung 52
    - Nötigung 52
    - Personenbedingte Kündigung 48
    - Privatnutzung (Mobil-)Telefon 52
    - Rufschädigung 50
    - Schlechtleistung 52
    - Sexuelle Belästigung 53
    - Spesenbetrug 53
    - Üble Nachrede 50
    - Unentschuldigtes Fehlen 53
    - Urlaubsmissbrauch 53
    - Verdachtskündigung 53
    - Verhaltensbedingte Kündigung 48
    - Verhältnismäßigkeit 56
    - Verrat von Geschäftsgeheimnissen 53
    - Wichtiger Grund 45, 47, 49
- Außerordentliche Kündigungsgründe
  - siehe Wichtiger Grund 45, 47, 49
- Auszubildende 231
  - Abmahnung 235
  - Beispiel Wichtiger Grund 234
  - Frist 235
  - Kündigung nach der Probezeit 232

- Kündigungsgrund 233
  - Kündigung von Minderjährigen 236
  - Kündigung während Probezeit 231
  - Muster Kündigung 238
  - Übersicht Kündigung 237
  - Übersicht Kündigungsmöglichkeiten 233
  - Verfahrensrechtliche Besonderheiten 237
  - Wichtiger Grund 234
- B**
- Beendigungskündigung 20, 25
  - Befristetes Arbeitsverhältnis 17
    - Außerordentliche Kündigung 19
    - Ordentliche Kündigung 19
    - Zeitbefristung 17
    - Zweckbefristung 17
  - Behinderte 154
  - Bescheinigungspflichten 239
  - Besonderer Kündigungsschutz
    - siehe Sonderkündigungsschutz 153
  - Betriebsbedingte Kündigung 28, 120
    - Abfindungsangebot 135
      - Höhe der Abfindung 136
      - Reaktion des Arbeitnehmers 136
    - Altersgruppenbildung 131
    - Außerbetriebliche Umstände 121
    - Außerordentliche Kündigung 48
    - Beispiele Altersgruppenbildung 132
    - Dringlichkeit der Gründe 125
    - Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit 126
    - Innerbetriebliche Umstände 122
    - Leistungsträger 130
    - Muster Abfindungsangebot 136
    - Sozialauswahl 126
      - Ausnahmen 129
      - Ausnahmen Altersstrukturstellen 130
    - Ausnahmen Leistungsträger 130
      - Auswahlentscheidung 132
      - Auswahl Personenkreis 127
      - Beispiele Punkteschema 133
      - Vergleichbare Arbeitnehmer 128
        - Vergleichsgruppen 128
      - Übersicht Sozialauswahl 127
      - Übersicht Voraussetzungen 121
    - Unternehmerentscheidung 121, 122
      - Anzahl der Arbeitskräfte 123
      - Aufgabenübernahme durch Arbeitgeber 123
      - Betriebsschließung 123
      - Fremdvergabe von Arbeitern 123
      - Greifbare Formen 123
      - Muster Unternehmerentscheidung 124
        - Outsourcing 123
      - Vorübergehender Arbeitsmangel 125
  - Betriebsratsanhörung 195
    - Adressat 196
    - Anhörungspflicht 195
    - Form 196
    - Fristen 201
      - Außerordentliche Kündigung 202
    - Inhalt 197
      - Änderungskündigung 200
      - Angaben zum Kündigungsgrund 199
      - Angaben zur Kündigungsart und -frist 198
      - Angaben zur Person 197
      - Außerordentliche Kündigung 201
      - Betriebsbedingte Kündigung 201
      - Personenbedingte Kündigung 200
      - Verhaltensbedingte Kündigung 200

- Muster Außerordentliche Kündigung 206
- Muster Ordentliche Kündigung 204
- Personenkreis 196
- Widerspruch des Betriebsrates 202
- Zeitpunkt 197
- Betriebsratsmitglieder 168
- Ausschlussfristen 170
- Außerordentliche Kündigung 170
- Ersatzmitglied 173
- Muster Antrag auf Zustimmung 172
- Ordentliche Kündigung 169
- Übersicht Ausschlussfristen 171
- Übersicht geschützter Personenkreis 175
- Übersicht Voraussetzungen Kündigung 170
- Wahlbewerber 174
- Wahlvorstand 174
- Zustimmungseretzungsverfahren 171
- Zustimmung zur Kündigung 170
- Betriebsübergang 81

**D**

- Datenschutzbeauftragte 191
- Außerordentliche Kündigung 191
- Ordentliche Kündigung 191
- Digitale Signatur 42
- Direktionsrecht 21
- Diskriminierungsverbot 80
- Drogensucht 97, 101
- Negative Prognose 101
- Übersicht 102
- Druckkündigung 28, 142
- Objektive Rechtfertigung 143
- Übersicht Fallgruppen 142

**E**

- Eltern in Elternzeit 182
- Antragszeitraum 183

- Inanspruchnahme von Elternzeit 183
- Muster Antrag Zustimmung Kündigung 186
- Übersicht Kündigung trotz Elternzeit 184
- E-Mail 42
- E-Postbrief 42
- Erlöschen Arbeitserlaubnis 103

**F**

- Fehlende Arbeitserlaubnis 103
- Fehlende Aufenthaltsgenehmigung 103
- Freie Arbeitsplatzwahl 80
- Freiheitsstrafe 103
- Freistellung 223
- Anrechnung Einkommen 228
- Anrechnung Urlaubsansprüche 227
- Bezahlte und unbezahlte 226
- Einvernehmlich 224
- Muster 228
- Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung 224
- Vor- und Nachteile 225
- Widerrufliche und unwiderrufliche 227
- Fristgerechte Kündigung
- siehe Ordentliche Kündigung 25, 65
- Fristlose Kündigung
- siehe Außerordentliche Kündigung 45
- Führerscheinverlust 106

**G**

- Gesetzliche Kündigungsfrist 73
- Übersicht 76
- Gewissens- oder Glaubensgründe 104
- Glaubensfreiheit 79
- Gleichstellungsbeauftragte 192
- Grundkündigungsfrist 75
- Grundlagen Kündigung 17
- Änderungskündigung 21

- Außerordentliche Kündigung 26
  - Beendigungskündigung 25
  - Befristetes Arbeitsverhältnis 17
  - Betriebsbedingte Kündigung 28
  - Kündigung nach Kündigungsschutzgesetz 26
  - Ordentliche Kündigung 25
  - Personenbedingte Kündigung 27
  - Übersicht 29
  - Unbefristete Arbeitsverhältnisse 17, 19
  - Verhaltensbedingte Kündigung 27
- H**
- Häufige Kurzerkrankung 97, 98, 99
- Hinweispflichten 239
- I**
- Immissionsschutzbeauftragter 193
- K**
- Kleinbetrieb 90
- Koalitionsfreiheit 79
- Krankheit 96
- Krankheitsbedingte Kündigung 27
- siehe Personenbedingte Kündigung 96
- Krankheitsbedingte Leistungsmin-  
derung 97, 100
- Kündigung
- Definition 20
  - Zeit und Ort 20
- Kündigungsberechtigung 33
- Bekanntmachung 38
  - Gesellschaft bürgerlichen Rechts 34
  - Mitteilung im Arbeitsvertrag 38
  - Niederlassungsleiter 34
  - Personalleiter 34
  - Prokurist 34
  - Übersicht 34
  - Vertragspartner 33
  - Vertretung 35
  - Vollmacht 35
- Zurückweisung der Kündigung 36
- Kündigungsfrist 69
- Abkürzung 69
  - Abweichen unterschiedlicher 72
  - Arbeitsvertragliche Kündigungsfrist 69
  - Aushilfe 69
  - Betriebsübergang 75
  - Bezugnahme auf Tarifvertrag 72
  - Gesetzliche Kündigungsfrist 73
  - Grundkündigungsfrist 75
  - Kleinbetrieb 70
  - Probezeit 71
  - Tarifvertragliche Kündigungsfrist 72
  - Ungleiche Kündigungsfristen 71
  - Verlängerung für Arbeitgeber 75
  - Zeit der Ausbildung 75
  - Zeit früherer Arbeitsverhältnisse 75
  - Zeit vor 25. Lebensjahr 75
- Kündigungsschutzgesetz 26
- Anwendbarkeit
    - Übersicht 92
  - Anwendungsbereich 83
  - Betrieblicher Anwendungsbereich 86
    - Arbeitgeberübergreifend 91
    - Darlegungs- und Beweislast 92
    - Gemeinschaftsbetrieb 91
    - Kleinbetrieb 90
    - Teilzeitkräfte 89
  - Übersicht 87
  - Zeitpunkt 90
  - Kleinbetrieb 90
  - Personeller Anwendungsbereich 84
  - Personenbedingte Kündigung 93
  - Soziale Rechtfertigung 92
  - Vorbeschäftigungen 85
  - Wartezeit 84
- Kündigungsschutzprozess 287
- Kündigungsschutzverfahren 287
- Kündigung wegen Minderleistung 138

**L**

Langzeiterkrankung 97  
 Low Performer 137

**M**

Mangelnde Sprachkenntnisse 104  
 Massentlassung 209  
 – Ausnahmen der Anzeigepflicht 211  
 – Betriebsgröße 210  
 – Inhalt der Anzeige 213  
 – Mitwirken Betriebsrat 212  
 – Muster Anzeige 215  
 – Personenkreis 210  
 – Rahmenfrist 211  
 – Wirksamkeit Kündigung 214  
 Maßregelungsverbot 80  
 Meinungsfreiheit 79  
 Minderjährige 236  
 Minderleistung  
 – Personenbedingt 138  
 – Verhaltensbedingt 138  
 Minderleistungen 137  
 Mischformen Kündigung 137  
 – Druckkündigung 142  
 – Low Performer 137  
 Mündliche Kündigung 39  
 Muster  
 – Abmahnung 151  
 – Abwicklungsvertrag 269  
 – Anhörung Verdachtskündigung 120  
 – Antrag bei Elternzeit 186  
 – Antrag bei Pflegezeit 189  
 – Antrag bei Schwangerschaft und Mutterschutz 181  
 – Antrag bei Schwerbehinderung 160, 167  
 – Antrag Zustimmung Betriebsratskündigung 172  
 – Arbeitsbescheinigung 241  
 – Aufhebungsvertrag 267  
 – Außerordentliche Kündigung 31, 64  
 – Betriebsbedingte Kündigung mit Abfindungsangebot 136

– Betriebsratsanhörung Außerordentliche Kündigung 206  
 – Betriebsratsanhörung Ordentliche Kündigung 204  
 – Einfaches Arbeitszeugnis 283  
 – Freistellung 228  
 – Hinweis Arbeitssuche 240  
 – Kündigung Auszubildende 238  
 – Massentlassungsanzeige 215  
 – Ordentliche Änderungskündigung 30  
 – Ordentliche Beendigungskündigung 30  
 – Ordentliche Kündigung 81  
 – Qualifiziertes Arbeitszeugnis 285, 286  
 – Unternehmerentscheidung 124  
 – Vollmacht zur Kündigung 38  
 – Zustellungsvermerk Bote 255  
 – Zustellungsvermerk Zeuge 254  
 – Zwischenzeugnis Azubi 284

**O**

Ordentliche Änderungskündigung  
 – Muster 30  
 Ordentliche Beendigungskündigung  
 – Muster 30  
 Ordentliche Kündigung 25, 65  
 – Allgemeiner Kündigungsschutz 83  
 – Allgemeine Unwirksamkeitsgründe 79  
 – Begründung 77  
 – Bestimmtheit 77  
 – Kündigungsfrist 69  
 – Muster 30, 81  
 – nach Kündigungsschutzgesetz 83  
 – Unkündbarkeit 67  
 – Verzicht auf Kündigungsschutz 83  
 Ordentliche Unkündbarkeit 67

**P**

Personenbedingte Kündigung 27, 93  
 – Außerordentliche Kündigung 48

- Definition 93
  - Fehlende Arbeitserlaubnis 103
  - Fehlender Aufenthaltstitel 103
  - Freiheitsstrafe 103
  - Gewissens- oder Glaubensgründe 104
  - Interessenabwägung 96
    - Übersicht 96
  - Interessenbeeinträchtigung 94
    - Störung im Betriebsablauf 94
    - Wirtschaftliche Belastung 94
  - Krankheit 96
    - Häufige Kurzerkrankungen 97
    - Krankheitsbedingte Leistungsminderung 97
    - Langzeiterkrankung 97
    - Suchterkrankung 97, 101
  - Mangelnde Sprachkenntnisse 104
  - Negative Prognose 94
  - Straftaten 105
  - Suchterkrankung 97
    - Übersicht 102
  - Übersicht Voraussetzungen 107
  - Verhältnismäßigkeit 94
    - Anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit 94
    - Betriebliches Eingliederungsmanagement 95
  - Verlust der Fahrerlaubnis 106
  - Pflegende in Pflegezeit 187
    - Kurzzeitige Arbeitsverhinderung 187, 189
    - Muster Antrag Zustimmung Kündigung 189
    - Zeitraum Kündigungsschutz 188
  - Probezeit 71
- S**
- Schriftform 39
  - Schwerbehinderte 154
    - Antrag Integrationsamt 157
    - Außerordentliche Kündigung 159
    - Muster Antrag Integrationsamt 160
  - Ordentliche Kündigung 158
  - Sonderkündigungsschutz Ausnahmen 156
    - Sonderkündigungsschutz Voraussetzungen 156
    - Übersicht Erforderlichkeit Antrag 158
  - Schwerbehindertenvertretung 176
    - Außerordentliche Kündigung 177
    - Ordentliche Kündigung 177
  - Sittenwidrigkeit 80
  - SMS 42
  - Sonderkündigungsschutz 153
    - Behinderte und Schwerbehinderte 154
    - Datenschutzbeauftragte 191
    - Eltern in Elternzeit 182
    - Gleichstellungsbeauftragte 192
    - Immissionsschutzbeauftragter 193
    - Mitglieder Betriebsrat 168
    - Pflegende in Pflegezeit 187
    - Schwerbehindertenvertretung 176
    - Störfallbeauftragter 193
    - Übersicht Tatbestände 153
    - Werdende und junge Mütter 177
  - Sperrzeit 261
    - Wichtiger Grund 263
  - Störfallbeauftragter 193
  - Straftaten 105
  - Suchterkrankung 97, 101
    - Negative Prognose 101
    - Übersicht 102
- T**
- Tarifvertrag 65
    - Anwendbarkeit 65
    - Austritt aus Verband 66
    - Übersicht 65
  - Tarifvertragliche Kündigungsfrist 72
  - Telefax 42
  - Treuwidrigkeit 80



**U**

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis 19
- Unkündbarkeit 67
  - Auszubildende 67
  - Befristung 67
  - Betriebsrat 67
  - Datenschutzbeauftragte 68
  - Elternzeit 67
  - Gleichstellungsbeauftragte 68
  - Immissionsschutzbeauftragte 68
  - Personalrat 67
  - Pflegende 68
  - Schwerbehinderte 68
  - Wahlvorstand und Wahlbewerber 68
  - werdende und junge Mütter 67
- Unterschrift 41

**V**

- Verdacht einer Straftat 116
- Verdachtskündigung 28, 53, 116
  - Anhörung 118
    - Muster 120
  - Übersicht Voraussetzungen 117, 119
- Verhaltensbedingte Kündigung 27, 107
  - Abmahnung 113
  - Außerordentliche Kündigung 48
  - Definition 108
  - Entbehrlichkeit Abmahnung 113
  - Interessenabwägung 115
    - Übersicht 115
  - Milderer Mittel 113
  - Negative Zukunftsprognose 112
  - Übersicht Voraussetzungen 108, 116
  - Verdachtskündigung 116
  - Verhältnismäßigkeit 113
  - Vertragsverletzung 109
    - Außerdienstliches Verhalten 111
    - Bagatelldelikt 111
    - Rechtswidrig- und Schuldhaftigkeit 112

- Störung der betrieblichen Ordnung 110
  - Störung im Leistungsbe-  
reich 110
  - Störung im Vertrauens-  
bereich 110
  - Verletzung von Neben-  
pflichten 110
- Wiederholungsgefahr 112
- Verhältnismäßigkeit 57, 113
  - Abmahnung 57
  - Anderweitige Beschäftigung 58
- Verlust der Fahrerlaubnis 106
- Versetzung 21
- Vollmacht zur Kündigung 35
  - Muster 38

**W**

- Weisungsrecht 21
- Werdende und junge Mütter 177
  - Muster Antrag Zustimmung Kün-  
digung 181
  - Übersicht Arbeitsschutzbehör-  
den 179
- Wichtiger Grund 45
  - Alkoholverbot 49
  - Androhung Erkrankung 49
  - Anzeige gegen Vorgesetzte 49
  - Arbeitszeitbetrug 50
  - Ausländerfeindliche Äußerun-  
gen 50
  - Beleidigung 50
  - Bestechlichkeit 50
  - Darlegungs- und Beweislast 54
  - Diebstahl 50
  - Geschäftsschädigung 50
  - Internetnutzung 51
  - Konkurrenzfähigkeit 51
  - Körperverletzung 51
  - Krankfeiern 51
  - Krankheit 52
  - Nichtvorlage Arbeitsunfähigkeits-  
bescheinigung 52
  - Nötigung 52
  - Privatnutzung (Mobil-)Telefon 52

# beck-shop.de

- Rufschädigung 50
- Schlechtleistung 52
- Sexuelle Belästigung 53
- Spesenbetrug 53
- Üble Nachrede 50
- Unentschuldigtes Fehlen 53
- Urlaubsmissbrauch 53
- Verrat von Geschäftsgeheimnissen 53
- Z**
- Zeugnis
  - siehe Arbeitszeugnis 273
- Zugang Kündigung 247
- Empfangsbote 250
- Persönliches Aushändigen 250
- Unter Abwesenden 248
- Unter Anwesenden 248
- Zurückweisung der Kündigung 36
- Zustellung Kündigung 247, 250
  - Arten der Zustellung 251
  - Bote 253
  - Einfache Post 252
  - Einschreiben 253
  - Muster Zustellungsvermerk Bote 255
  - Muster Zustellungsvermerk Zeuge 254
  - Persönliche Übergabe 251
  - Zeitpunkt 252