

## Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Markus Stoffels, Prof. Dr. Christian Reiter, Prof. Dr. Marcus Bieder

2., neu bearbeitete Auflage 2016. Buch. XVII, 231 S. Kartoniert

ISBN 978 3 406 68083 0

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

Gewicht: 461 g

[Recht > Arbeitsrecht > Betriebsverfassung, Mitbestimmung, Personalvertretung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
beck-shop.de  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

### Stichwortverzeichnis

**Fette** Zahlen verweisen auf die Fälle des Buches, magere auf deren Randnummern.

**Abmahnung** 2 27 ff.; 6 1 ff.

**Allgemeinverbindlichkeit von Tarifverträgen** 2 4

**Änderungsvereinbarung** 4 10 ff.

**Arbeitnehmerüberlassung**, Mitbestimmungsrechte bei ~ 11 32

**Arbeitsgerichtliches Verfahren** 1 41 ff.; 5 50 ff.; 7 38; 11 2 ff.

– Antragsbefugnis 1 46 ff.; 11 2 ff.

– Beteiligtenfähigkeit 1 45; 11 4

– Bestimmtheit des Antrags 1 48; 11 6 ff.

– örtliche Zuständigkeit 1 44; 11 3

– Rechtsweg 1 41; 5 50; 11 2

**Arbeitskampf**

– Arbeitslohn während eines Streiks 6 15 ff.

– Aufruf zu rechtswidrigem Streik 7 41 ff.

– Begriff der Arbeitskampfmaßnahme 7 5 ff.

– Betriebsrat während des ~ 5 60

– Einleitungsbeschluss 6 8

– Europäische Sozialcharta 5 4 f.

– Exzess im ~ 7 20 ff.

– Fernwirkungen 6 38 f.

– Friedenspflicht 7 4

– Neutralität der Betriebsratsmitglieder im ~ 7 33 f.

– Paritätsgrundsatz 5 38 ff.; 7 10 ff.

– Parteien des ~ 5 31 ff.

– Rechtmäßigkeit 5 18 ff.; 6 4 ff.; 7 2 ff.

– Suspendierung der Hauptleistungspflichten 6 4 ff., 21 ff.

– Sympathiearbeitskampf 6 58 ff.

– Unterlassungsanspruch 7 1

– Unterstützungsarbeitskampf 6 58 ff.

– Verhältnismäßigkeitsgrundsatz 5 36 f.; 6 9 ff.; 7 24 ff.

– Wahrung der Rechtsordnung im ~ 7 18 ff.

– Zulässigkeit des Kampfziels 5 31 ff., 35; 7 3

**Arbeitslohn**

– während einer Betriebsstilllegung 6 34 ff.

– während eines Streiks 6 15 ff.

**Ausgeübter Gewerbebetrieb** 5 17

**Ausgliederung von Betriebsteilen** 4 18 ff.

**Ausländische Konzerngesellschaften in der Unternehmensmitbestimmung** 12 32 ff., 39 ff.

**Berufsfreiheit** 4 2

**Beratungsvertrag** 8 1 ff.

– Durchsetzbarkeit der Ansprüche 8 46 ff.

**Beschlussverfahren**, arbeitsgerichtliches 1 41 ff.; 7 38, 51; 11 2 ff.

**Betriebliche Übung** 10 17 f.

**Betriebsänderung** 8 15 ff.

– Begriff 4 70

– Unterrichtsansprüche 4 70 ff.

**Betriebsrat**

– Amtspflichtverletzung 7 32 ff.

– Ausschluss eines Mitglieds 7 31

– Betriebsratswahl 9 2 ff.

– Einlassungszwang im Einigungsverfahren 3 40 ff.

– Enumerationsprinzip der Mitbestimmungsrechte 4 14

– Errichtung 9 2 ff.

– Haftung der Betriebsratsmitglieder 8 37 ff.

– Haftung des Betriebsratsvorsitzenden 8 30 ff.

– Kündigungsschutz 7 40

– Mitbestimmungsrechte 3 33 ff.; 4 14, 63 ff.; 6 48 ff.; 9 36 ff.; 10 10 ff.; 11 12 ff., 30 ff.

– Neutralität im Arbeitskampf 7 33 f.

– Rechts- und Vermögensfähigkeit 8 9 ff., 41 ff.

– Unterlassungsanspruch 9 1 ff., 24 ff., 27 ff., 30 ff.

- Unterrichtung 4 69 ff.
- Vertretung 8 22
- Zustimmung 7 48 ff.
- Betriebsratssitzung**, Ladungsmangel 8 23 ff.
- Betriebsratswahl**
  - Rechtsfolgen von Wahlmängeln 9 12 ff.
  - vereinfachtes Wahlverfahren 9 6 ff.
  - Verfahren 9 5 ff.
  - Wahlvorstand 9 5
- Betriebsstilllegung**
  - Arbeitslohn 6 38 f.
  - Betriebsrisiko 6 38
  - dogmatische Begründung 6 40 ff.
  - Entfall der Beschäftigungs- und Lohnzahlungspflicht 6 37 ff.
  - Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats 6 48 ff.
  - Paritätsprinzip 6 43 ff.
  - Partizipationsprinzip 6 42
  - Sphärentheorie 6 41
  - Wirtschaftsrisiko 6 38 f.
- Betriebsübergang**
  - Anwendbarkeit des § 613a BGB 4 18, 34 ff.
  - Anwendbarkeit des § 613a Abs. 1 S. 2–4 BGB 4 24, 32 f.
  - Bezugnahmeklausel 4 34 ff.
  - EU-Richtlinie 4 45, 54 ff.
  - Folgen für tarifgebundene Arbeitnehmer 4 17 ff.
  - Folgen für tarifungebundene Arbeitnehmer 4 32 ff.
  - Fortgeltung des Tarifvertrages 4 17 ff., 32 ff.
  - individualrechtliche Rechtsfolgen 4 21 f.
  - kollektivrechtliche Rechtsfolgen 4 23 ff.
  - Transformation und Veränderungssperre 4 25 ff.
  - Über-Kreuz-Ablösung durch Betriebsvereinbarung 4 27 f.
  - Voraussetzungen 4 19 f.
- Betriebsvereinbarung**
  - ablösende 1 28 ff.
  - durch Einigungsstellenspruch 3 29 ff.
  - Offenheit 1 36
  - Regelungssperre 1 53; 3 36 ff.; 4 4, 9, 27 f.
  - Tarifautonomie 3 39
  - Über-Kreuz-Ablösung 4 27 f.
  - Vereinbarungsoffenheit des Arbeitsvertrages 1 33
  - Verhältnis zum Arbeitsvertrag 1 29
  - Verhältnis zu vorheriger Betriebsvereinbarung 10 35
  - Vorrangtheorie 3 38
  - Zwei-Schranken-Theorie 3 37
- Betriebsverhältnis** 9 32 f.
- Bezugnahmeklausel**
  - auf Betriebsvereinbarung 10 19 ff.
  - Auslegung 4 36 f.
  - dynamische Bezugnahme 4 37
  - Europarechtskonformität der neueren BAG-Rechtsprechung 4 54 ff.
  - Gleichstellungsabrede 2 15; 4 48
  - Rückwirkung 4 52 f.
  - statische Bezugnahme 4 36, 48 ff.
- Bündnis für Arbeit** 1 15 ff.; 4 6
- Einigungsstellenverfahren** 3 30 ff.; 10 23, 31
  - Antrag 3 44
  - Einlassungszwang 3 40 ff.
  - Errichtung der Einigungsstelle 3 46
  - Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats 3 33 ff.
  - Mitglieder 3 46
  - statthafter Verfahrensgegenstand 3 32 ff.
  - Zulässigkeit 3 30 ff.
  - Zuständigkeit 3 31
  - zwingende Mitbestimmung 3 32; 10 9
- Einwirkungsklage** 1 60
- Europäische Sozialcharta (ESC)** 5 4 f.
- Fernwirkungen von Arbeitskämpfen** 6 38 f.
- Firmentarifvertrag** 2 5 ff.
- Flucht aus dem Tarifvertrag** 4 3
- Friedenspflicht**
  - aufgrund laufender Verhandlungen 5 12

- Begriff **5** 3; 7 2
- nachwirkende Normen **5** 10
- Schuldverhältnis **5** 2 ff.
- Sympathiearbeitskampf **6** 58
- Umfang **5** 6 f.
- Verstoß gegen die Europäische Sozialcharta **5** 4 f.

### **Gemeinschaftsbetrieb** **11** 25 ff.

- Begriff **11** 25 ff.
- Mitbestimmungsrecht bei personellen Einzelmaßnahmen **11** 13 ff.
- Vermutung **11** 26 ff.

### **Gesamtbetriebsvereinbarung**

- Erzwingbarkeit **1** 27
- Formerfordernis **1** 25
- Voraussetzungen **1** 25
- Zuständigkeit **1** 26

### **Gewerkschaft**

- Begriff **2** 29 ff.
- geteilte Zugehörigkeit der Belegschaft **2** 48 ff.
- Koalition **2** 28 ff.
- Mitgliederwechsel **2** 35
- Organhaftung **5** 15
- Unterlassungsanspruch **1** 55

### **Gleichbehandlungsgrundsatz** **4** 13

### **Gleichstellungsabrede** **2** 15; **4** 48

### **Günstigkeitsprinzip**

- Sachgruppenvergleich **1** 15 ff.
- Sichtweise für Vergleich **1** 10
- Vergleichsgegenstände **1** 11; **4** 6
- Verhältnis zur Tarifkonkurrenz **2** 18 ff.

### **Industrieverbandsprinzip** **3** 6

### **Kampfkündigung** **5** 59 ff.; **7** 49

- Anwendbarkeit des KSchG **5** 63 ff.
- Betriebsratsanhörung **5** 59 ff.; **7** 49
- soziale Rechtfertigung **5** 67

### **Koalitionsbegriff** **2** 29

- demokratische Organisation **2** 29
- Gegnerunabhängigkeit **2** 29
- überbetriebliche Organisation **2** 29
- weltanschauliche Neutralität **2** 29

### **Koalitionsfreiheit** **1** 47, 56 f., 61 f.; **2** 29, 46; **4** 2; **5** 9

### **Kollektiver Günstigkeitsvergleich** **1** 30 ff.

### **Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes** **7** 41 ff.

### **Kündigung einer Betriebsvereinbarung**

- Formerfordernis **10** 5
  - Frist **10** 7
  - Rechtsgrunderfordernis **10** 6
- ### **Kündigungsschutzgesetz** **5** 62 ff.; **7** 47

### **Kündigungsschutzklage**

- Begründetheit **5** 56 ff.
- Betriebsratsanhörung **5** 59 ff.
- Feststellungsinteresse **5** 53
- Klageart **5** 52
- Klagefrist **5** 58; **7** 47
- Kündigungserklärung **5** 57; **7** 46
- Rechtsweg **5** 50
- Zulässigkeit **5** 50 ff.
- Zuständigkeit **5** 50 f.

### **Leiharbeitnehmer** **11** 32 ff.

### **Leistungsfähigkeit**, organisatorische **2** 38

### **Mächtigkeit**, soziale **2** 33 ff.

### **Manteltarifvertrag** **1** 8; **3** 3 ff.

### **Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats**

- arbeitskampfbedingte Einschränkung **5** 60; **6** 50 ff.
- Ausschluss **3** 36 ff.
- betriebliche Lohngestaltung **3** 33 ff.; **10** 10 ff.
- Betriebsstilllegung **6** 48 ff.
- flankierender Unterlassungsanspruch **9** 31 ff.
- Leiharbeitnehmer **11** 32 ff.
- Ordnung des Betriebes **9** 37 f.
- personelle Maßnahmen **4** 64; **11** 12 ff., 30 ff.
- soziale Angelegenheiten **4** 63
- technische Überwachungseinrichtungen **9** 39 ff.
- Vorrangtheorie **3** 38
- wirtschaftliche Angelegenheiten **4** 65 ff.

- Zwei-Schranken-Theorie **3** 37
- zwingende Mitbestimmung **3** 32;  
**10** 9

**Nachwirkung einer Betriebsvereinbarung**

- Begrenzung der ~ **10** 30f.
- gesetzliche **10** 9
- einer teilbestimmten Betriebsvereinbarung **10** 13ff.
- durch Vereinbarung **10** 26ff.

**Nachwirkung/Nachbindung von Tarifnormen**

- 3** 9ff.; **4** 3
- Begrenzung der ~ **3** 18ff.
- Inhaltsschutzfunktion **3** 11
- Überbrückungsfunktion **3** 11
- bei Verbandsaustritt **3** 10ff.; **4** 3ff.

**Paritätsgrundsatz, arbeitskampfrechtlicher**

**5** 38ff.

**Personelle Einzelmaßnahmen**

- Arbeitnehmerüberlassung **11** 32
- Bildung eines Stellenpools **11** 33
- Mitbestimmungsrechte bei ~ **11** 32ff.
- Zustimmungersetzungsverfahren **11** 38ff.

**Regelungsabrede**

**1** 53

**Rückwirkung**

- Rechtsprechungsänderung **4** 52f.
- Rückwirkungsverbot **10** 37ff.
- Tarifverträge **2** 6ff.

**Sachgruppenvergleich**

**1** 15

**Schadensersatzansprüche**

**5** 1ff.

- Friedenspflicht als Schuldverhältnis **5** 2ff.
- Organhaftung **5** 15ff.
- rechtswidriger Arbeitskampf **5** 18ff.

**Sozialplan**

**4** 75ff.; **5** 41f.

**Sperrwirkung**

- des § 77 Abs. 3 BetrVG **1** 53; **3** 36ff.;  
**4** 4; **9** 27f.
- der §§ 111 ff. BetrVG **5** 26ff.
- Verbandstarifvertrag **2** 42

**Stichtagsklausel bei Sonderzahlungen**

**10** 39f.

**Sympathiearbeitskampf**

**6** 58ff.

**Tarifautonomie**

**3** 39

**Tarifbindung**

- arbeitsvertragliche Verweisung **2** 13ff.; **4** 1
- Beendigung durch Austritt **4** 3
- Beendigung durch Kündigung **3** 8
- Gleichbehandlungsgrundsatz **4** 13
- normative **1** 4; **2** 11

**Tarifeinheit**

**2** 48

**Tarifeinheitgesetz**

**2** 46ff.

**Tariffähigkeit**

- Arbeitgeberverband **1** 3
- Anerkennung des geltenden Tarif- und Arbeitskampfrechts **2** 32
- (christliche) Gewerkschaften **2** 28ff.
- Koalition **2** 28f.
- Landesinnungsverband **3** 4
- organisatorische Leistungsfähigkeit **2** 33ff., 38
- soziale Mächtigkeit **2** 33ff., 36f.
- Tarifwilligkeit **2** 31

**Tarifikollision**

**2** 12, 45ff.

**Tarifkonkurrenzen**

**2** 18ff., 40ff., 47ff.

**Tarifpluralität**

**2** 47ff.

**Tarifvertrag**

- Abfindungszahlungen **5** 25
- Ablösung **4** 29
- Allgemeinverbindlichkeit **2** 4
- Betriebsnormen **4** 11
- Entgelttarifvertrag **2** 4
- Firmentarifvertrag **2** 5ff., 40ff.; **3** 8
- Flucht aus dem Tarifvertrag **4** 3
- Formerfordernis **1** 3
- Fortgeltung bei Betriebsübergang **4** 17ff.
- Geltungsbereich **1** 5; **2** 4; **3** 5ff.
- Inhaltsnormen **4** 12
- Manteltarifvertrag **1** 8
- Nachwirkung/Nachbindung **3** 9ff.;  
**4** 3
- normative Wirkung **2** 11
- Richtigkeitsgewähr **2** 33
- rückwirkender **2** 6ff.
- Standorterhalt als Tarifziel **5** 20f.
- Tarifautonomie **3** 39
- Tarifeinheit **2** 48
- Tarifeinheitgesetz **2** 46ff.
- Tarifikollision **2** 12, 45ff.

- Tarifkonkurrenzen **2** 18 ff., 40 ff., 47 ff.
  - Tarifpluralität **2** 47 ff.
  - Tarifwilligkeit **2** 31
  - Überbrückungsfunktion **3** 11 ff.
  - Unabdingbarkeit **1** 8 ff.; **4** 10 ff.
  - Verbandstarifvertrag **2** 40 ff.
  - Wirksamkeit **1** 3 ff.; **2** 28 ff.; **3** 4, 11 ff.
  - zwingende Wirkung **1** 8; **2** 7 ff.; **4** 5
- Über-Kreuz-Ablösung von Kollektivverträgen bei Betriebsübergang** **4** 27 f.
- Überbrückungsfunktion der Tarifnachwirkung** **3** 11 ff.
- Umwandlungsgesetz**, Unterrichtsansprüche **4** 69
- Unterlassungsanspruch**
- betriebsverfassungsrechtlicher **1** 51 ff.; **9** 1 ff.
  - gegen Abmahnungen **6** 2 f.
  - gegen rechtswidrige Arbeitskämpfmaßnahmen **7** 1
  - gewerkschaftlicher **1** 55
  - nach § 23 Abs. 3 BetrVG **9** 22 ff.
  - nach § 87 Abs. 1 BetrVG **9** 31 ff.
  - Wiederholungsgefahr **1** 66; **9** 47
- Unternehmensmitbestimmung** **12** 1 ff.
- Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern **12** 6 ff.
  - Durchsetzung der Verpflichtung zur Bildung eines Aufsichtsrats **12** 15 ff.
  - Mitbestimmung im Konzern **12** 26 ff.
  - Mitbestimmung nach dem MitbestG **12** 3 ff.
- Mitbestimmungsvereinbarung **12** 21 ff.
  - Montanmitbestimmung **12** 1
  - Verhältnis zur betrieblichen Mitbestimmung **12** 10 ff.
- Unterrichtung**
- allgemeines Informationsrecht des Betriebsrats **4** 73 f.
  - des Betriebsrats bei Betriebsänderungen **4** 70 f.
  - des Betriebsrats nach dem UmwG **4** 69
  - des Wirtschaftsausschusses **4** 66 ff.
- Unterstützungsarbeitskampf** **6** 58 ff.
- Unzulässige Rechtsausübung** **1** 18
- Urlaubsgeld** **1** 20
- Urteilsverfahren**, arbeitsgerichtliches **5** 50 ff.
- Verbandsaustritt** **3** 10 ff.
- Verbandstarifvertrag** **2** 40 ff.; **5** 31 ff.
- Erstreikbarkeit **5** 31 ff.
  - Vorrang **2** 40 ff.
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz**, arbeitskampfrechtlicher **5** 36 f.; **6** 9 ff.; **7** 24 ff.
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit**, Grundsatz der ~ **9** 32 ff.
- Verweisklausel** **4** 32 ff.
- Vorrangtheorie** **3** 38
- Wirtschaftsausschuss** **4** 66 ff.
- Zielvereinbarung** **10** 1 ff.
- Zustimmungsersetzungsverfahren** **7** 51 f.
- Zwei-Schranken-Theorie** **3** 37

