

## Teilzeit- und Befristungsgesetz: TzBfG

Kommentar

Bearbeitet von

Dr. Gernod Meinel, Judith Heyn, Dr. Sascha Herms

5. Auflage 2015. Buch. XXII, 634 S. In Leinen

ISBN 978 3 406 68310 7

Format (B x L): 11,8 x 18,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitszeit, Urlaub](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

## Stichwortverzeichnis

Die fett gedruckten Zahlen bezeichnen die Paragraphen der Gesetze,  
die mageren die Randnummern.

### **Abdingbarkeit**

– s. Unabdingbarkeit

### **Ablehnung der Verringerung der Arbeitszeit**

– s. a. Ablehnungsrecht

### **Ablehnung des Teilzeitbegehrens**

– Form der Mitteilung **8** 88  
– Gegenstand der Mitteilung **8** 86  
– Mitbestimmung der Personalvertretungen **8** 15  
– Mitteilungspflicht des Arbeitgebers **8** 84 f.  
– Monatsfrist **8** 84

### **Ablehnungsrecht**

– Gegenstand **8** 55  
– nachträgliche Änderung der Umstände **8** 58

### **Abruf der Arbeit**

– Ankündigungsfrist **12** 40 f.  
– Annahmeverzug **12** 39  
– Anordnung von Mehrarbeit **12** 47  
– Form **12** 42  
– Gestaltungserklärung **12** 39  
– Nichteinhaltung der Ankündigungsfrist **12** 43 ff.  
– Rechtliche Bedeutung des Abrufs **12** 39  
– Vergütung bei unwirksamer Leistungsbestimmung **12** 45

### **Abrufarbeit**

– s. Arbeit auf Abruf

### **Absicht**

– Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 128  
– Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 37

### **Abweichende Vereinbarungen**

– Abrufarbeit **22** 9  
– Arbeitsplatzteilung **22** 1, 9  
– Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Einrichtungen **22** 4  
– Ausnahmen **22** 9 ff.

– Tarifvertrag **22** 11  
– Überblick **22** 1 ff.

– Unabdingbarkeit **22** 6 ff.  
– zugunsten des Arbeitnehmers **22** 7  
– zuungunsten des Arbeitnehmers **22** 6

– Zweckbefristung **23** 55

### **Allgemeine Arbeitsvertragsbedingungen der Kirchen**

– Konkretisierung betrieblicher Belange **8** 83

### **Ältere Arbeitnehmer**

– Sachgrundlose Befristung **14** 189 ff.

### **Altersbedingte sachgrundlose Befristung**

– Anschlussverbot **14** 190  
– Grundlagen **14** 189 f.  
– Verhältnis zu § 41 S. 2 SGB VI **14** 208

### **Altersgrenzen**

#### **Altersrentner**

– spezialgesetzlicher Sachgrund § 41 S. 3 SGB VI **14** 232 ff.

– Verlängerung **14** 234

#### **Altersteilzeit**

– besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit **23** 4 ff.  
– Blockmodell **23** 5  
– Diskriminierungsverbot **23** 4  
– Rechtsanspruch **23** 6  
– Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit **23** 6

#### **Änderungskündigung**

– Einigung über Arbeitszeitverringerung **8** 44  
– Kündigungsverbot **11** 7 ff.

#### **Angabe eines Sachgrundes**

– sachgrundlose Befristung **14** 170 ff.

#### **Angelidaki-Entscheidung**

– Abruf der Arbeit **12** 40 f.  
– Fristberechnung **12** 41

## Stichwortverzeichnis

- Nichteinhaltung der Frist **12** 43 ff.
- Vereinbarung einer Verkürzung **12** 46
- Annahmeverzug**
  - Abruf der Arbeit **12** 39
- Annexfunktion**
  - Verteilung der Arbeitszeit **8** 86 ff., 94
- Anrufung des Arbeitsgerichts**
  - s. a. Klagefrist
  - Allgemeines **17** 1 ff.
  - Befristung des gesamten Arbeitsvertrages **17** 2
  - Befristung nach Spezialgesetzen **17** 2
  - Befristung und auflösende Bedingung **17** 2
  - entsprechende Anwendung der §§ 5 bis 7 KSchG **17** 25 ff.
  - Fristwahrung durch Klageumstellung **17** 28
  - Geltungsbereich des § 17 TzBfG **17** 2 ff.
  - Klageantrag im Falle des § 15 Abs. 5 TzBfG **17** 24
  - Klageantrag nach § 17 TzBfG **17** 24
  - nachträgliche Zulassung **17** 26 f.
  - Präklusionswirkung **17** 4
  - punktueller Streitgegenstand bei § 17 TzBfG **17** 24
  - Unwirksamkeitsgründe **17** 3 ff.
  - vor dem vereinbarten Vertragsende **17** 23
- Anscheinsbeweis**
  - Benachteiligungsverbot **5** 16
- Anschlussverbot**
  - Berufsausbildungsverhältnis **14** 157
  - Betriebsübergang **14** 163
  - derselbe Arbeitgeber **14** 160 ff.
  - Eingliederungsvertrag **14** 159
  - Einschränkung bei altersbedingter sachgrundloser Befristung **14** 190
  - Leiharbeitnehmer **14** 160
  - sachgrundlose Befristung **14** 154 ff.
  - Tätigkeit für andere Konzernunternehmen **14** 161
  - Umschulungsverhältnis **14** 159
  - Volontariat **14** 159
  - Werk- und Dienstvertrag **14** 158
- Antrag auf Teilzeit**
  - Angabe der Verteilung der Arbeitszeit **8** 41
- Antragsgegner **8** 34
- Begründung **8** 35
- Form **8** 35
- Inhalt **8** 32 ff.
- Rechtsfolgen der Unwirksamkeit **8** 40
- Unwirksamkeit **8** 40
- Anwendungsbereich des Tarifvertrages**
  - Diskriminierungsverbot **4** 34
  - Willkürgrenze **4** 34
- Anwendungsvorrang des Unionsrechts **4** 12**
- Anzeige des Veränderungswunsches**
  - Adressat **7** 19
  - Begründung/Form **7** 18
  - Gegenstand **7** 20
  - Inhalt **7** 20
  - Voraussetzung für Informationspflicht des Arbeitgebers **7** 18
- Anzeige des Verlängerungswunsches**
  - Adressat **9** 14
  - Arbeitszeitlage **9** 15
  - Begründung **9** 14
  - Form **9** 14
  - Inhalt **9** 15
  - Umfang der Verlängerung der Arbeitszeit **9** 15
- Arbeit auf Abruf**
  - Abdingbarkeit des § 12 TzBfG **12** 6
  - allgemeine Regelungen des Arbeitgebers zur Abrufarbeit **12** 5
  - Allgemeines **12** 1
  - Arbeitsanfall **12** 2
  - Arbeitsverhältnis ohne Arbeitsverpflichtung **12** 13
  - Arbeitsvertrag **12** 19
  - Arbeitsvertragsbestimmungen der Kirchen **12** 56
  - Ausbildungsverhältnisse **12** 8
  - Ausgleichszeitraum **12** 27
  - Bandbreitenregelungen **12** 28 f.
  - BAVAZ **12** 2
  - Begriff **12** 2
  - Bereitschaftsdienste **12** 15
  - besonders geschützte Arbeitnehmergruppen **12** 9
  - bestimmte Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12** 21 ff.

## Stichwortverzeichnis

- Betriebsvereinbarung **12** 20
- Bezugszeitraum **12** 26
- Dauer der täglichen Arbeitszeit **12** 31 ff.
- Direktionsrecht des Arbeitgebers **12** 24 ff.
- einseitiges Leistungsbestimmungsrecht in Bezug auf die Dauer der Arbeitszeit **12** 3
- Entgeltfortzahlung **12** 48 ff.
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit **12** 49 ff.
- Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung **12** 53
- Feiertagsvergütung **12** 52
- Flexibilisierung der Verteilung der Arbeitszeit **12** 3
- gesetzliche Mindestvoraussetzungen **12** 19 ff.
- Gleitzeitvereinbarungen **12** 14
- KAPOVAZ **12** 2
- Kleinunternehmen **12** 11
- Leiharbeitsverhältnis **12** 10
- Leistungsverweigerungsrecht **12** 38, 43
- Mindestdauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12** 28
- Mindestinhalt von Tarifverträgen **12** 57 ff.
- Normzweck **12** 3
- persönlicher Geltungsbereich **12** 7
- Prozentsatz zur Vollzeitarbeit **12** 30
- regelmäßige Dauer der täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit **12** 27
- Rufbereitschaftsdienste **12** 15
- sachlicher Geltungsbereich **12** 12
- Schwerbehinderte **12** 9
- tarifvertragliche Regelungen zuun-  
gunsten des Arbeitnehmers **12** 55
- Tarifvorbehalt **12** 55 ff.
- Überstundenanordnung **12** 17
- Urlaub **12** 54
- Verhältnis zur betrieblichen Mitbe-  
stimmung **12** 4 f.
- Verpflichtung zur Leistung von  
Überstunden und Mehrarbeit **12** 47
- Vertrauensarbeitszeit **12** 16
- zeitlicher Geltungsbereich **12** 18
- Arbeitgeberdarlehen**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäf-  
tigten **4** 115
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbe-  
schäftigter **4** 44

### Arbeitnehmer

- Abgrenzung zu arbeitnehmerähnli-  
chen Personen **1** 6
- Begriff **1** 4

### Arbeitnehmerähnliche Personen

- Benachteiligungsverbot **5** 2
- Diskriminierungsverbot **4** 3

### Arbeitnehmerentsendung **14** 139

### Arbeitnehmerüberlassung

- s. auch Leiharbeitnehmer
- Befristung im Bereich der **23** 61 ff.
- Rechtmäßigkeit befristeter Verträge  
**23** 61
- Rechtslage bis 31. 12. 2003 **23** 62
- sachliche Befristungsgründe **23** 61, 63
- Synchronisationsverbot **23** 61, 63

### Arbeitsanfall

- Begriff **12** 2

### Arbeitsgerichtliche Konkurrenten- klage **9** 34

### Arbeitsmarktgesichtspunkte

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäf-  
tigten **4** 115

### Arbeitsmarktzulage

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäf-  
tigten **4** 70

### Arbeitsplatzteilung **13** 1

- Abgrenzung zum „normalen“ Teil-  
zeitarbeitsverhältnis **13** 11
- absolutes Kündigungsverbot **13** 27
- abweichende Vereinbarungen **22** 9
- allgemeine Arbeitsvertragsbedingun-  
gen der Kirchen **13** 38
- allgemeine Bestimmungen **13** 15
- Anordnung von Mehrarbeit **13** 24
- auflösende Bedingung **13** 30
- Aufteilung der Arbeitszeit **13** 9
- Ausscheiden des Arbeitsplatzpart-  
ners **13** 29
- Begriff **13** 2
- betriebliche Mitbestimmung **13** 5
- Bindung der Arbeitnehmer **13** 10
- Direktionsrecht des Arbeitgebers  
hinsichtlich der Arbeitszeitlage **13**  
16
- eigenverantwortliche Planung der  
Arbeitszeitlage durch die Arbeitneh-  
mer **13** 16

## Stichwortverzeichnis

- Entgeltfortzahlung **13** 25
- Feiertagsvergütung **13** 25
- Festlegung der Arbeitszeit durch Arbeitnehmer **13** 10
- freies Mitarbeiterverhältnis **13** 14
- Gesamtschulden **13** 10
- Inhalt des Arbeitsverhältnisses **13** 13 ff.
- Kündigungsschutz **13** 27 ff.
- Normzweck **13** 3 f.
- persönlicher Geltungsbereich **13** 6 ff.
- sachlicher Geltungsbereich **13** 9 ff.
- tarifvertragliche Abweichung zuun-  
gunsten der Arbeitnehmer **13** 35
- tarifvertragliche Regelungen/  
Anwendbarkeit auf nichttarifgebun-  
dene Arbeitnehmer **13** 36
- Tarifvorbehalt **13** 35 ff.
- teilbarer Arbeitsplatz **13** 9
- Turnusarbeitsverhältnis **13** 33 ff.
- Urlaub **13** 25
- Vereinbarung der Lage der Arbeits-  
zeit **13** 16
- Vereinbarung der regelmäßigen  
Arbeitszeitdauer **13** 15
- Vereinbarung im Arbeitsvertrag **13**  
13
- vertragliche Festlegung des Tätig-  
keitsbereichs **13** 17
- Vertretungsfall **13** 18 ff.
- zeitlicher Geltungsbereich **13** 12

### Arbeitsrechtlicher Gleichbehand- lungsgrundsatz

- Bevorzugung befristet Beschäftigter  
**4** 123
- Bevorzugung Teilzeitbeschäftigte **4**  
26
- und das Diskriminierungsverbot  
nach § 4 TzBfG **4** 15 f.
- Entgelt **4** 40
- Ungleichbehandlung unter Teilzeit-  
beschäftigten **4** 21

### Arbeitsverhältnis ohne Arbeitsver- pflichtung

- Arbeit auf Abruf **12** 13

### Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Einrichtungen

- Abweichende Vereinbarungen **22** 4
- Arbeit auf Abruf **12** 56

### Arbeitszeit

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäfti-  
gten **4** 80, 107
- tariflich festgelegte **8** 27
- Teilzeitanspruch **8** 27
- vertraglich vereinbarte **8** 27

- ### Arbeitszeitlage
- Anspruch auf Änderung **8** 30
  - Antrag auf Teilzeit **8** 41
  - Betriebsvereinbarungen **8** 66
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäf-  
tigten **4** 80
  - nachträgliche Veränderung **8** 56,  
96 ff.
  - Vergünstigung für **4** 102
  - Zustimmungsfiktion **8** 90 ff.

### Arbeitszeitwünsche anderer teil- zeitbeschäftigter Arbeitnehmer

- **9** 27 f.
- Ärzte in der Weiterbildung
- **Anhang F**

- Anschlussverbot des § 14 Abs. 2  
TzBfG **23** 54
- auflösende Bedingung **23** 55
- besondere gesetzliche Regelungen  
zur Befristung **23** 51 ff.
- Hochschulen und staatliche For-  
schungseinrichtungen **23** 53
- Höchstbefristungsdauer **23** 52
- Verhältnis zu anderen Befristungsre-  
gelungen **23** 54
- Verlängerungsvereinbarung **23** 52
- Zahn- und Tierärzte **23** 53
- Zweckbefristungen **23** 55

### Assistent

- Hochschulrahmengesetz **23** 48

### Aufenthalterlaubnis

- sachlicher Befristungegrund **14** 105

### Aufhebungsvertrag

- Kündbarkeit befristeter Arbeitsver-  
hältnisse **15** 36
- nachträgliche Befristung, Abgren-  
zung **14** 24

### Aufklärungspflicht des Arbeit- bers

- Irrtum über Rechtmäßigkeit/  
Benachteiligungsverbot **5** 5

### Auflösend bedingte Arbeitsver- träge

- Abgrenzung zur Zweckbefristung  
**21** 2 ff.
- Anrufung des Arbeitsgerichts, § 17  
TzBfG **21** 27
- Aus- und Weiterbildung, § 19  
TzBfG **21** 29

## Stichwortverzeichnis

- Auslaufrist, § 15 Abs. 2 TzBfG **21**  
23
- Begriff **21** 2 ff.
- Benachteiligungsverbot, § 5 TzBfG **21** 8
- Bordpersonal **21** 9
- Diskriminierungsverbot, § 4 Abs. 2 TzBfG **21** 7
- entsprechende Anwendung einzelner Befristungsregelungen **21** 6 ff.
- Folgen unwirksamer Befristung, § 16 TzBfG; Besonderheiten **21** 26
- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach dessen Beendigung, § 15 Abs. 5 TzBfG **21** 25
- hinreichende Bestimmtheit **21** 5
- Information der Arbeitnehmervertretung, § 20 TzBfG **21** 30
- Information über unbefristete Arbeitsverhältnisse, § 18 TzBfG **21** 28
- Nichteintritt der Bedingung – Rechtsfolgen **21** 2
- ordentliche Kündigung, § 15 Abs. 3 TzBfG **21** 24
- Sachgrunderfordernis, § 14 Abs. 1 TzBfG **21** 9 ff.
- Schriftformerfordernis, § 14 Abs. 4 TzBfG **21** 22
- Auflösende Bedingung**
  - s. a. Auflösend bedingte Arbeitsverträge
  - Anrufung des Arbeitsgerichts **17** 2
  - Anwendbarkeit der Befristungsregelungen **3** 1
  - Arbeitsplatzteilung **13** 30
  - Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagefrist **17** 9 ff., 21
  - Beginn der Klagefrist **17** 7 ff.
  - Klagefrist bei mangelnder Bestimmtheit **17** 6a
  - Sachgrund **21** 9 ff.
- Aus- und Weiterbildung**
  - Abdingbarkeit **10** 7
  - Allgemeines **10** 1 ff.
  - Angebote des Arbeitgebers **10** 12
  - Anspruch auf Gleichbehandlung **10** 2
  - Anspruch auf Teilnahme bei Verstoß gegen § 10 TzBfG **10** 16
  - Aus- und Weiterbildungswünsche anderer Arbeitnehmer **10** 14
  - Ausnahmen vom Teilnahmerecht **10** 13 ff.
  - befristet Beschäftigte **19** 1 ff.
  - Ablehnung aus dringenden betrieblichen Gründen **19** 4
  - Beteiligungsrechte des Betriebsrates **19** 4
  - Grenzen des Anspruchs **19** 3 f.
  - konkurrierende Weiterbildungsinteressen **19** 4
  - Begriff **10** 8 ff.
  - Darlegungs- und Beweislast **10** 18
  - einstweilige Verfügung **10** 17
  - entgegenstehende betriebliche Gründe **10** 13
  - Ermessen des Arbeitgebers bei mehreren gleichzeitigen Wünschen **10** 15
  - Geltungsbereich des § 10 TzBfG **10** 3
  - gerichtliche Durchsetzung **10** 17
  - Leistungsklage **10** 17
  - Rechtsfolgen/Sanktionen bei Nichteinhaltung **10** 16
  - Teilnahmerecht **10** 11
  - Verhältnis des § 10 TzBfG zu anderen Vorschriften **10** 4 ff.
- Ausbildung**
  - Befristungsgrund **14** 44 ff., 144
  - Begriff **14** 45
  - erste Beschäftigung nach Abschluss **14** 47
- Ausbildungsverhältnis**
  - Arbeit auf Abruf **12** 8
- Ausgleich besonderer Belastungen**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 83
- Ausgleichszeitraum**
  - Arbeit auf Abruf **12** 27, 29
- Aushilfskräfte**
  - haushaltsrechtliche Befristung **14** 112
- Auskunftsanspruch**
  - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftiger **4** 46
- Auslaufrist**
  - Beginn **15** 11, 23
  - Berechnung **15** 23
  - Betriebsvereinbarung **15** 22
  - Höchstfrist **15** 22
  - Mindestfrist **15** 22

## Stichwortverzeichnis

- Tarifverträge **15** 22
  - Verlängerung **15** 22
  - Wille des Gesetzgebers **15** 21
  - Zweckwegfall **15** 8f.
  - Ausschluss von tariflichen Sonderzahlungen**
    - Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 157
  - Ausschlussfrist**
    - deliktischer Schadensersatzanspruch **4** 57, 144
    - Teilzeitanspruch **8** 9, 81
  - Ausschreibung als Teilzeitarbeitsplatz**
    - anderweitige gesetzliche Regelungen **7** 3
    - Anwendungsbereich **7** 2
    - Beschlussverfahren **7** 13
    - Eignung des Arbeitsplatzes **7** 8ff.
    - Entschädigungsanspruch **7** 15
    - innerbetriebliche Ausschreibung **7** 5f.
    - öffentliche Ausschreibung **7** 6
    - Pflicht zur Ausschreibung **7** 5
    - Rechtsfolgen/Sanktionen bei Verstoß **7** 11ff.
    - Widerspruchsrecht des Betriebsrats bei fehlerhafter Ausschreibung **7** 13
  - Außendienstmitarbeiter**
    - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 64
  - Außerordentliche Kündigung**
    - bei langen Befristungen **15** 41
  - Auszubildende**
    - s. a. Berufsausbildungsverhältnisse
    - Teilzeitanspruch **8** 18
    - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 10
  - Automatische Verringerung der Arbeitszeit**
    - s. a. Zustimmungsfiktion
  - Bandbreitenregelungen**
    - Arbeit auf Abruf **12** 29
  - BAVAZ**
    - Arbeit auf Abruf **12** 2
  - Beamte**
    - Teilzeitanspruch **8** 17
  - Beendigungserklärung**
    - auflösende Bedingung **17** 9ff., 21
    - Entbehrlichkeit trotz Fortsetzung der Tätigkeit **17** 9
  - kalendermäßige Befristung **17** 12
  - Schriftform **17** 22
  - Zweckbefristung **17** 13ff.
- Beendigungserklärung nach § 17**
- S. 3**
  - s. Beendigungserklärung
- Befristet Beschäftigte**
- Begriff **4** 122
  - Bevorzugung **4** 123
  - Kündbarkeit **15** 34ff.
  - Teilzeitanspruch **8** 17
  - Ungleichbehandlung untereinander **4** 123
  - Vergleichbarkeit mit unbefristet beschäftigtem Arbeitnehmer **4** 123
- Befristet beschäftigter Arbeitnehmer**
- Definition s. Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers
- Befristung**
- Anrufung des Arbeitsgerichts **17** 2
  - Beginn der Klagefrist **17** 7ff.
  - einzelne Arbeitsbedingungen **14** 25, 150
  - Folgen bei Unwirksamkeit s. Folgen unwirksamer Befristung
  - Höchstdauer **16** 4
  - Klagefrist bei mangelnder Bestimmtheit **17** 6a
  - länger als fünf Jahre, Begriff **15** 41ff.
  - Lebenszeit einer Person s. Kündbarkeit bei langen Befristungen
  - Mindestdauer **16** 4
  - nachträgliche **14** 23
  - nachträgliche –, Abgrenzung zum Aufhebungsvertrag **14** 24
  - Rechtsfolgen nicht hinreichend bestimmter Befristungs- oder Bedingungsabreden **16** 10
  - Schriftform bei Erprobung **3** 6; **14** 95
  - Teilnahme an Aus- und Weiterbildungmaßnahmen **19** 1ff.
- Befristung einzelner Arbeitsbedingungen**
- AGB **14** 79
  - Anwendbarkeit des TzBfG **3** 8
  - Individualvereinbarung **14** 86
  - Kontrollmaßstab **14** 76f.
  - Sachgrund und Inhaltskontrolle **14** 84

## Stichwortverzeichnis

- Sachgrunderfordernis 14 85
- Befristung nach § 6 PflegeZG 23**
  - 64 f.
- Befristung, kalendermäßige**
  - mit Sachgrund 14 5 ff., 31 ff.
  - ohne Sachgrund 14 146 ff.
- Befristung nach § 21 BEEG**
  - Anschlussverbot 23 58
  - auflösende Bedingung 23 59
  - Verhältnis zur Befristung nach § 14 TzBfG 23 33
  - Zeit- und Zweckbefristung 23 59
  - Zeiten notwendiger Einarbeitung 23 57
- Befristung nach Vorschriften außerhalb des TzBfG**
  - Anwendbarkeit des § 15 TzBfG 15 71
- Befristungsdauer**
  - Hochschulrahmengesetz 23 27 ff., 46
- Befristungsdauer und sachlicher Grund 23 18**
- Befristungsende**
  - Fortsetzung der Tätigkeit s. Fortsetzung nach Befristungsende
  - Fortsetzungsanspruch 14 19 f.
  - Wiedereinstellungsanspruch 14 19
- Befristungsketten**
  - Gegenstand der Befristungskontrolle 14 37
  - Rechtsmissbrauch 14 44
  - Rechtsmissbrauchsampel 14 49
- Beginn der Klagefrist**
  - Anwendungsbereich des § 17 S. 3 TzBfG 17 9 ff.
  - bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende 17 9 ff.
  - kalendermäßige Befristung 17 7
  - Zweckbefristung und auflösende Bedingung 17 8 ff.
- Beginn der Teilzeit**
  - fehlende Angabe im Antrag 8 39
- Begleitmotive**
  - und Kausalität 4 29
- Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers**
  - Anwendungsbereich des § 3 TzBfG 3 2 f.
  - Definition 3 4 ff.
- kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag 3 5 ff.
- Überblick 3 1
- Begriff des Teilzeitbeschäftigten**
  - Definition 2 4 ff.
  - Funktion und Struktur des § 2 TzBfG 2 2 f.
  - Geltungsbereich 2 5
  - geringfügig Beschäftigte 2 19
  - gleiche oder ähnliche Tätigkeit 2 12
  - regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit 2 6 f.
  - vergleichbarer vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer 2 8 ff.
- Beihilfen**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 105
- Benachteiligung**
  - Begriff 5 9 f.
- Benachteiligungsverbot**
  - arbeitnehmerähnliche Personen 5 2
  - Beseitigungsanspruch 5 13
  - bestehende, dem Arbeitnehmer tatsächlich zustehende Rechte 5 5
  - Darlegungs- und Beweislast 5 16
  - deliktischer Schadensersatzanspruch 5 15
  - Inhalt 5 4 ff.
  - Irrtum über die Rechtmäßigkeit 5 5
  - Kausalität 5 11
  - leitende Angestellte 5 2
  - Rechte aus dem TzBfG 5 4
  - Rechtsfolgen eines Verstoßes 5 12 ff.
  - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher pFV) 5 15
  - Schutzgesetz 5 12, 15
  - Unabdingbarkeit 5 17
  - Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 5 13
  - Verhältnis zum Kündigungsverbot des § 11 TzBfG 5 8
  - Zurückbehaltungsrecht 5 14
- Bereitschaftsdienste**
  - Arbeit auf Abruf 12 15
- Berufsausbildungsverhältnisse**
  - Anwendbarkeit des Gesetzes 1 7 ff.
  - Diskriminierungsverbot 4 3
- Berufung auf das Befristungsende**
  - als konkludente Kündigung des Arbeitgebers 16 12

## Stichwortverzeichnis

- seitens des Arbeitnehmers **16** 13
- bei unwirksamer Befristung **16** 12 f.

### **Beschäftigungszeiten**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 106

### **Beschlussverfahren**

- Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Beschäftigung **20** 6
- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit **7** 33

### **Beseitigungsanspruch**

- Benachteiligungsverbot **5** 13
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 142
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 54

### **Besitzstandszulage**

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 146

### **Besondere gesetzliche Regelungen**

- Auslegung mittels der Vorschriften des TzBfG **23** 1
- unionsrechtliche Vorgaben **23** 2
- Spezialitätsgrundsatz **23** 1
- Überblick **23** 1 f.

### **Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung**

- Ärzte in der Weiterbildung **23** 51 ff.
- Befristung nach § 21 BEEG **23** 57 ff.
- Hochschulen und Forschungseinrichtungen **23** 25 ff.
- Überblick **23** 24
- Verhältnis zum TzBfG **23** 24, 45
- Zitiergebot des Hochschulrahmen gesetzes und des Wissenschaftszeit vertragsgesetzes **23** 41, 44, 47

### **Besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit**

- Altersteilzeit **23** 4 ff.
- Anspruch Schwerbehinderter nach § 81 Abs. 5 SGB IX **23** 15
- Einzelfälle **23** 3 ff.

### **Elternteilzeit nach dem BEEG **23** 7 ff.**

- Frauenfördergesetze des Bundes und der Länder **23** 13 f.

### **Besonderer Kündigungsschutz**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 104

### **Besprechungen**

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 65

### **Bestand des Arbeitsverhältnisses**

- Wartezeit **8** 21 f.

### **Betriebliche Altersversorgung**

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 145
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 71, 75
- Rechtsfolgen der Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter **4** 58

### **Betrieblicher Grund**

- Auftragsbearbeitung aus einer Hand **8** 61
- Außendienst **8** 64
- berufsspezifische Anforderungen **8** 61
- Betriebsvereinbarung **8** 66
- Dienstreise **8** 64
- Einarbeitungszeiten **8** 71
- Ersatzkraft **8** 75 ff.
- innerbetriebliche Lösungen **8** 74
- Leitende Position **8** 65
- Mehrarbeit **8** 74
- Schichtsystem **8** 62
- Teilzeitanspruch **8** 48 ff.
- Überforderungsklausel **8** 69
- Übergabegespräche **8** 63
- Überschreitung von Schwellenwerten **8** 72
- Unternehmerische Entscheidung **8** 52
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 23 ff.
- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten **8** 68
- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation **8** 60
- wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit **8** 67

### **Betriebliche Mitbestimmung**

- Arbeitsplatzteilung **13** 5
- Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit und Teilzeitanspruch **8** 12, 66
- Verringerung der Arbeitszeit **8** 10 ff.

### **Betriebsinterner Vergleichsmaßstab**

- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14 f.
- Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigte **2** 9 ff.

## Stichwortverzeichnis

### **Betriebsratstätigkeit**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte 4 76

### **Betriebsübergang**

- Anschlussverbot 14 163

### **Betriebsvereinbarung**

- Arbeit auf Abruf 12 20
- Arbeitszeitlage und Teilzeitanspruch 8 66
- Auslaufrist 15 24
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigte 4 36
- entgegenstehende betriebliche Gründe 8 80
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse 15 38

### **Betriebszugehörigkeitszeiten**

- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 134

### **Beurteilungsspielraum**

- Zeitpunkt der Zweckerreichung 15 13

### **Beurteilungszeitpunkt, maßgeblicher**

- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs 8 123 f.

### **Bevorzugung befristet Beschäftigter**

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 123
- und Diskriminierungsverbot 4 123

### **Bevorzugung Teilzeitbeschäftigter**

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 26
- und Diskriminierungsverbot 4 26

### **Beweislast**

- Anscheinsbeweis 5 16
- Umkehr 4 46; 5 16

### **Beweislastrichtlinie**

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigte 4 45

### **Bezugszeitraum**

- Arbeit auf Abruf 12 26

### **Blockmodell**

- Altersteilzeit 23 5

### **Bordpersonal**

- auflösend bedingte Arbeitsverträge 21 9

### **Bundesagentur für Arbeit**

- s. Haushaltsmittel, dort sachlicher Befristungsgrund bei der Bundesagentur für Arbeit

### **Bühnen**

- Befristung als Bühnenbrauch 14 69
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages 15 3
- Nichtverlängerungsmittelung 15 3, 67
- Zulässigkeit der Befristung 14 69 ff.

### **Darlegungs- und Beweislast**

- Anspruch Schwerbehinderter nach § 81 Abs. 5 SGB IX 23 16
- Aus- und Weiterbildung 10 18
- Befristung auf Wunsch des Arbeitnehmers 14 106
- Benachteiligungsverbot 5 16
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 136 ff.
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 45 ff.
- dringende betriebliche Gründe bei der Vertretung im Rahmen der Arbeitsplatzteilung 13 23
- Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft 8 75
- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs 8 125
- Kenntnis des Arbeitgebers von der Fortsetzung der Tätigkeit 15 53
- Kündigungsverbot 11 17
- Wirksamkeit der Befristung 14 233
- Zugang der Mitteilung von der Zweckerreichung 15 11
- Zugang/Zeitpunkt des Widerspruchs 15 60
- Zweckbefristung 3 11
- Zweckerreichung 15 7

### **Dauer der Arbeitszeit**

- Direktionsrecht des Arbeitgebers 12 24

### **Dauer der täglichen Arbeitszeit**

- Dauer des jeweiligen Arbeitseinsatzes 12 31
- Leistungsverweigerungsrecht 12 38
- Mindestdauer 12 31 ff., 33
- Mindestanspruchnahme des Arbeitnehmers 12 37
- Rechtsfolgen bei fehlender Vereinbarung 12 34 ff.
- zusammenhängende Tätigkeit 12 32

### **Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit**

- Arbeit auf Abruf 12 21 ff.

## Stichwortverzeichnis

- Bandbreitenregelungen **12** 28
- Bezugszeitraum **12** 26
- Fiktion/tatsächliche Vertragsabwicklung **12** 35
- Mindestdauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12** 27
- Prozentsatz zur Vollzeitarbeit **12** 30
- Rechtsfolgen bei fehlender Vereinbarung **12** 34 ff.
- Dienstreisen**
  - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 64
- Differenzierung bei befristet Beschäftigten**
  - Ausschluss von tariflichen Sonderzahlungen **4** 147
  - Besitzstandszulage **4** 146
  - betriebliche Altersversorgung **4** 145
  - Sozialplan **4** 150
  - Urlaubsabgeltungsanspruch **4** 151
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen**
  - anteilige Berücksichtigung der Betriebszugehörigkeit im Sozialplan **4** 60
  - Arbeitgeberdarlehen **4** 115
  - Arbeitsmarktgesichtspunkte **4** 115
  - Arbeitszeitlage **4** 80, 107
  - Ausgleich besonderer Belastungen **4** 83
  - Ausschluss geringfügig Beschäftigter von Zusatzversorgungssystemen **4** 71
  - Ausschluss von Werkstudenten vom Anwendungsbereich eines Tarifvertrages **4** 72
  - Beihilfen **4** 105
  - Beschäftigungszeiten **4** 106
  - besonderer Kündigungsschutz **4** 104
  - innerhalb der betrieblichen Altersversorgung **4** 75
  - Betriebsratstätigkeit **4** 76
  - Einbettung in staatliche Fürsorgesysteme **4** 109
  - Einsatz zu ungünstigen Arbeitszeiten **4** 107
  - Einzelfälle aus der Rechtsprechung **4** 59 ff.
  - Feiertagsvergütung **4** 108
  - Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung **4** 109
  - Funktionszulage **4** 78
  - geringere Stundevergütung **4** 85
  - hauptberufliche anderweitige Tätigkeit **4** 113
  - Jubiläumszuwendung **4** 110
  - Kosten, höhere **4** 115
  - Kürzung des Weihnachtsgeldes **4** 100
  - Pflegezulage **4** 74
  - Sozialauswahl **4** 73
  - Sozialplanabfindung **4** 81
  - Stundervergütung **4** 117 f.
  - tarifliche Arbeitszeitverkürzung **4** 118
  - tarifliches Altersversorgungssystem **4** 114
  - Übergangsgeld **4** 79
  - Überstundenentgelt **4** 101
  - Überstundenzuschläge **4** 77
  - Übertarifliche Zulage zur Beseitigung des arbeitsmarktbedingten Personalkräftemangels **4** 70
  - Unterhaltsansprüche **4** 109
  - Unterrichtsermäßigung bei Lehrern **4** 103
  - Urlaubsgeld **4** 111
  - Vergünstigung für Arbeitszeitlage **4** 102
  - Wechselschichtzulage **4** 116
  - Weihnachtsgeld **4** 119
- Direktionsrecht**
  - Arbeitszeitlage **8** 41, 43
  - Dauer der Arbeitszeit **12** 24 ff.
  - Verteilung der Arbeitszeit **8** 95
- Diskriminierung**
  - Schutz vor –, allgemeine Zielsetzung **1** 20
- Diskriminierung aufgrund des Geschlechts**
  - unmittelbar und mittelbar **4** 8 ff.
- Diskriminierungsverbot**
  - Altersteilzeit **23** 4
  - Anwendungsbereich **4** 3 ff.
  - arbeitnehmerähnliche Person **4** 3
  - und arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz **4** 15 f.
  - befristet Beschäftigter im Entgeltbereich **4** 13
  - Berufsausbildungsverhältnisse **4** 3

## Stichwortverzeichnis

- eigenständige verfassungsrechtliche Überprüfung 4 13
  - Gemeinschaftsbetrieb 4 6
  - grundrechtliche Schutzpflichten 4 11
  - persönlicher Anwendungsbereich 4 3
  - Praktikant 4 3
  - räumlicher Anwendungsbereich 4 5
  - Rechtsverordnungen 4 4
  - sachlicher Anwendungsbereich 4 4
  - Stellung im System der arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsvorschriften 4 7 ff.
  - Teilzeitbeschäftiger im Entgeltbereich 4 13
  - Unabdingbarkeit 4 121
  - Verhältnis zu einfachrechtlichen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsboten 4 14 ff.
  - Verhältnis zu europarechtlichen Gleichbehandlungsboten 4 8 ff.
  - Verhältnis zu verfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsboten 4 11 ff.
  - Volontär 4 3
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter**
- allgemeiner Grundsatz 4 121 ff.
  - Anpassung nach oben 4 140
  - Anpassung nach unten 4 141
  - Anwendbarkeitsvoraussetzungen 4 122
  - Beseitigungsanspruch 4 142
  - Betriebszugehörigkeitszeiten 4 134
  - Bevorzugung 4 123
  - Darlegungs- und Beweislast 4 136 ff.
  - Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 145 ff.
  - Entgelt 4 130 ff.
  - Kausalität 4 127
  - Rechtsfolgen eines Verstoßes 4 139 ff.
  - sachlicher Grund, allgemeine Grundsätze 4 128
  - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher pFV) 4 144
  - Schutzgesetz i. S. d. § 823 Abs. 2 BGB 4 144
  - Umkehr der Beweislast 4 137
  - Ungleichbehandlung im Verhältnis zu anderen befristet Beschäftigten 4 123
  - Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 4 142
  - Verbotsgesetz i. S. d. § 134 BGB 4 139
  - vergleichbarer unbefristet beschäftigter Arbeitnehmer 4 125
  - Verschulden, Diskriminierungsabsicht 4 128
  - Zurückbehaltungsrecht 4 143
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftiger**
- allgemeine Grundsätze 4 18 ff.
  - Anpassung nach oben 4 50
  - Anpassung nach unten 4 53
  - anspruchsgrundende Wirkung 4 50
  - Anwendungsbereich des Tarifvertrages 4 34
  - Arbeitgeberdarlehen 4 44
  - Auskunftsanspruch 4 46
  - Begriff des Teilzeitbeschäftigen 4 19
  - Beseitigungsanspruch 4 54
  - betriebliche Altersversorgung 4 58
  - Betriebsvereinbarung 4 36
  - Beweislastrichtlinie 4 45
  - Darlegungs- und Beweislast 4 45 ff.
  - Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 59 ff.
  - Einzelfälle der gerechtfertigten Differenzierung 4 60 ff.
  - Entgelt 4 38 ff.
  - Herausnahme aus Zusatzversorgungssystemen 4 71
  - Kausalität 4 28 f.
  - konkrete Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigt 4 23
  - Nachschieben von Rechtfertigungsgründen 4 47
  - pro rata – Grundsatz 4 42
  - Rechtsfolgen eines Verstoßes 4 48 ff.
  - sachlicher Grund, allgemeine Grundsätze 4 30 ff.
  - sachlicher Grund, Begriff 4 30
  - sachlicher Grund im Entgeltbereich 4 43
  - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher: pFV) 4 56
  - schlechtere Behandlung 4 26 f.
  - Schutzgesetz i. S. d. § 823 Abs. 2 BGB 4 57

## Stichwortverzeichnis

- tarifvertragliche Regelungen **4**  
33 ff.
- Umkehr der Beweislast **4** 46
- Unerheblichkeit von Begleitmotiven **4** 29
- Ungleichbehandlung im Verhältnis zu einem anderen Teilzeitarbeitnehmer **4** 21
- Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB **4** 54
- Verbotsgebot i. S. d. § 134 BGB **4** 48
- vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter **4** 20 ff.
- Verschulden, Diskriminierungsabsicht **4** 37
- Zurückbehaltungsrecht **4** 55

### Doppelbefristung

- Anwendbarkeit des § 15 Abs. 5 TzBfG **15** 68 ff.
- Begriff **14** 22; **15** 68
- Fortsetzung der Tätigkeit nach Befristungsende **15** 69 f.

### Drei-Monats-Frist

- Fristberechnung **8** 38
- Geltendmachung der Teilzeit **8** 38 ff.
- materielle Wirksamkeitsvoraussetzung **8** 40
- Verteilungswunsch **8** 41

### Dringender betrieblicher Grund

- der Aus- und Weiterbildung entgegenstehend **10** 13
- Nachwuchsförderung **9** 26
- Notwendigkeit der zeitgleichen Beschäftigung **9** 25
- Rechtsansprüche Dritter **9** 26
- Teilzeitanspruch **8** 48 ff.
- unternehmerische Entscheidung **8** 52; **9** 24
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 23 ff.

### Drittmittel

- Befristung aus haushaltsrechtlichen Gründen **14** 110 ff.
- Drittmittelfinanzierung als Befristungsgrund **14** 35, 38 ff.
- im Wissenschaftsbereich **23** 32 ff.

### EG-Richtlinie

- s. a. Rahmenvereinbarung

### Eigenart der Arbeitsleistung

- Bühnenbereich **14** 69 ff.
- Rundfunkbereich **14** 64 ff.
- sachlicher Befristungsgrund **14** 63
- Sportbereich **14** 87 ff.

### Eignung des Arbeitsplatzes zur Teilzeit

- Begriff **7** 10
- Organisationskonzept des Arbeitgebers **7** 10
- Voraussetzung für Ausschreibungsplik **7** 8 ff.

### Einarbeitungszeiten

- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten **8** 71

### Einfachrechtlche Gleichbehandlungsgebote

- Verhältnis zum Diskriminierungsverbot des TzBfG **4** 14 ff.

### Eingliederungszuschuss

- als Sachgrund **14** 142

### Einigung über Arbeitszeitverring rung

- Änderungskündigung **8** 44

### Einigungspflicht

- Teilzeitanspruch **8** 43

### Einrichtung eines zusätzlichen Arbeitsplatzes

- entgegenstehende betriebliche Gründe nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 70

### Einschätzungsprärogative

- der Tarifvertragsparteien **4** 33

### Einstellung

- Mitbestimmungsrecht bei Verringerung der Arbeitszeit **8** 14
- Mitbestimmungsrecht bei Verlängerung der Arbeitszeit **9** 7

### Einstweiliger Rechtsschutz

- Antrag bei Durchsetzung des Teilzeitanspruchs **8** 129
- Antrag bei Verlängerung der Arbeitszeit **9** 39
- Aus- und Weiterbildung **10** 17
- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs **8** 127 ff.
- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit **7** 33
- Rückabwicklung bei Verlängerung der Arbeitszeit **9** 41
- Unterlassung der Besetzung der Stelle mit einem Konkurrenten **9** 40

## Stichwortverzeichnis

- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 39
- Vorwegnahme der Hauptsache **8** 127
- Eintritt der Erwerbsunfähigkeit**
  - Sachgrunderfordernis bei auflösen den Bedingungen **21** 21
- Einvernehmen über Arbeitszeit- verringung**
  - s. Verhandlung
- Einwände gegen Arbeitszeitverlän- gerung**
  - Arbeitszeitwünsche anderer Teilzeit- beschäftigter **9** 27f.
  - dringende betriebliche Gründe **9** 23ff.
  - sonstige **9** 29
- Elternteilzeit** **8** 4
  - Antragsfrist **23** 9
  - Beendigung **23** 12
  - besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit **23** 7ff.
  - dringende betriebliche Gründe **23** 10
  - keine gesetzliche Fiktion **23** 11
  - Rechtsanspruch **23** 7
  - Schriftform **23** 9
  - Umfang der Arbeitszeit **23** 9
  - Verfahren zur Umsetzung **23** 11
  - Voraussetzungen **23** 8
- Ende des befristeten Arbeitsvertra- ges**
  - Befristung nach anderen gesetzli- chen Vorschriften **15** 71
  - besonderer Kündigungsschutz **15** 3
  - kalendermäßige Befristung **15** 3
  - Tarifverträge **15** 3
  - Überblick **15** 1f.
  - Zweckbefristung **15** 4ff.
  - Zweckerreichung **15** 5ff.
  - Zweckwegfall **15** 8f.
- Entgegenstehende betriebliche Gründe**
  - s. a. Betrieblicher Grund
  - allgemeine Ausführungen **8** 48ff.
  - Allgemeines **8** 73
  - Begriff in anderen gesetzlichen Vor- schriften **8** 49f.
  - Beispiele des § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 54
  - Betriebsvereinbarung **8** 80
  - Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft **8** 75ff.
- innerbetriebliche Lösungen **8** 74
- Leiharbeitnehmer **8** 74
- Mehrarbeit anderer Mitarbeiter **8** 74
- Prognoseentscheidung des Arbeitge- bers **8** 57f.
- tarifvertragliche Regelungen **8** 80ff.
- Verhältnis zur freien unternehmeri- schen Entscheidung **8** 52
- Entgelt**
  - allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz **4** 40
  - Begriff **4** 41, 131
  - Gebot des anteiligen gleichen Ent- gelts **4** 38ff., 130ff.
  - pro rata-Grundsatz **4** 42, 130
  - sachlicher Grund für Schlechterstel- lung von Teilzeitbeschäftigten **4** 43
- Entgeltfortzahlung**
  - Arbeit auf Abruf **12** 48ff.
  - Arbeitsplatzteilung **13** 25
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit**
  - Arbeit auf Abruf **12** 49ff.
- Entgeltfortzahlung bei persönl- cher Verhinderung**
  - Arbeit auf Abruf **12** 53
- Entscheidungsspielraum**
  - der Tarifvertragsparteien **4** 33
- Entsendung**
  - s. Arbeitnehmerentsendung
- Entsprechender freier Arbeitsplatz**
  - gleiche Eignung **9** 21f.
  - höherwertiger Arbeitsplatz **9** 20
  - Qualifizierungsanspruch **9** 20
  - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 18ff.
- Ermessensreduzierung**
  - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 31
- Erneute Verringerung der Arbeits- zeit**
  - berechtigte Ablehnung **8** 108
  - Geltungsbereich des § 8 Abs. 6 TzBfG **8** 106
  - bei gerichtlicher Entscheidung **8** 107
  - bei gesetzlicher Fiktion **8** 107
- Erörterung der Arbeitszeitverrin- gerung**
  - s. Verhandlung
- Erprobung**
  - Abgrenzung zur Probezeit **3** 6

## Stichwortverzeichnis

- Dauer **14** 99
- Neueinstellung **14** 102
- als sachlicher Befristungsgrund **3** 6; **14** 92 ff.
- Schriftformerfordernis **3** 6
- Schwangerschaft **14** 104
- Schwerbehinderung **14** 104
- Tarifverträge **14** 103
- Verlängerung **14** 100

### **Ergänzende Vertragsauslegung**

- bei fehlender Vereinbarung über die Arbeitszeit **12** 36
- Erstreckung von Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes auf sonstige Arbeitsverhältnisse**
- Anwendungsbereich **22** 17
- Gleichstellung mit Arbeitnehmern des öffentlichen Dienstes **22** 15
- Grundsatz **22** 11 ff.
- Voraussetzungen **22** 15 ff.
- Zuwendungsempfänger **22** 16

### **Europarechtliche Gleichbehandlungsgebote**

- Bezug zum Diskriminierungsverbot des TzBfG **4** 8 ff.

### **Europarechtliche Rahmenbedingungen**

- Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **Einl** 18 f.
- Drittirkwirkung von Richtlinien **Einl** 20
- unionsrechtskonforme Auslegung **Einl** 16 f., 20
- Vorabentscheidungsverfahren **Einl** 21

### **Fachhochschule**

- s. Hochschule sowie Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung

### **Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft**

- Darlegungs- und Beweislast **8** 78
- entgegenstehende betriebliche Gründe **8** 75 ff.
- Voraussetzungen **8** 76 f.

### **Familienpflegezeitgesetz Anhang C**

- Teilzeitanspruch **23** 21; **8** 5b
- Ausschluss Anspruch nach § 8 **8** 5b
- Ausschluss Anspruch nach § 9 **9** 10

### **Feiertagsvergütung**

- Arbeit auf Abruf **12** 52
- Arbeitsplatzteilung **13** 25
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 108

### **Flexibilisierung der Verteilung der Arbeitszeit**

- Arbeit auf Abruf **12** 3

### **Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 109

### **Folgen unwirksamer Befristung**

- Überblick **16** 1 f.
- Berufung auf das Befristungsende **16** 12 f.
- Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses **16** 3
- Gesetzeszweck **16** 3
- Höchstdauer des Arbeitsverhältnisses **16** 4
- Kündigungsmöglichkeiten **16** 4 ff.
- Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses **16** 4

### **Förderung der Teilzeitarbeit**

- außertarifliche Mitarbeiter **6** 2
- leitende Angestellte **6** 2
- leitende Mitarbeiter **6** 2

### **Form**

- Antrag auf Teilzeit **8** 35

### **Forschungseinrichtungen**

- Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung **23** 40

### **Fortbildung**

- sachlicher Befristungsgrund **14** 144

### **Fortsetzung der Tätigkeit**

- bei nicht formgerechter Mitteilung der Zweckerreichung **15** 28
- bei nicht rechtzeitiger Mitteilung der Zweckerreichung **15** 26
- bei unterbliebener Mitteilung der Zweckerreichung **15** 27

### **Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses**

- Begriff **15** 50 f.
- geschuldeten Tätigkeit **15** 50

### **Fortsetzung nach Befristungsende**

- Allgemeines **15** 48 f.
- anderer Arbeitsplatz **15** 51
- Beginn der Klagefrist **17** 21 ff.
- Doppelbefristung **15** 68 ff.

## Stichwortverzeichnis

- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses **15** 50 f.
- Irrtum des Arbeitgebers **15** 52
- Kenntnis des Arbeitgebers **15** 52 f.
- und neue vertragliche Vereinbarung **17** 10
- Rechtsfolge **15** 66
- Unabdingbarkeit des § 15 Abs. 5 TzBfG zuungunsten des Arbeitnehmers **15** 67
- unmittelbare Fortführung **15** 51
- unwiderlegliche gesetzliche Vermutung **15** 50
- Fortsetzungsanspruch nach Befristungsende**
  - Erprobung des Arbeitnehmers **14** 101
  - Grundsätze **14** 19
  - Kampagne- und Saisonbetriebe **14** 41
- Frageright**
  - vorangegangene Arbeitsverhältnisse **14** 154, 206
  - vorangegangene Beschäftigungslosigkeit **14** 233
- Frauenfördergesetze**
  - besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit **23** 13 f.
- Freier Arbeitsplatz** **8** 31
- Freies Mitarbeiterverhältnis**
  - Wartezeit nach § 8 Abs. 1 TzBfG **8** 23
- Fristbeginn**
  - § 8 Abs. 6 TzBfG **8** 109
- Fristberechnung**
  - Ankündigungsfrist **12** 41
- Funktionszulage**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 78
- Fürsorgesysteme**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 109
- Geltendmachung der Teilzeit**
  - Antragsgegner **8** 34
  - Begründung **8** 35
  - Drei-Monats-Frist **8** 38 ff.
  - Einigung **8** 44
  - Einigungspflicht **8** 43
  - Erörterungspflicht **8** 42
  - Form **8** 35
  - Inhalt des Antrags **8** 32 ff.
  - Rechtsfolgen eines unwirksamen Antrags **8** 40 ff.
- Geltendmachung von Rechten aus dem TzBfG**
  - Art und Weise **5** 7
  - Form **5** 7
- Geltungsbereich des Gesetzes**
  - alle Arbeitsverhältnisse **1** 3 ff.
  - Berufsausbildungsverhältnisse **1** 7 ff.
  - besondere Beschäftigengruppen **1** 10
  - Rehabilitanden **1** 10
  - Schwerbehinderte **1** 10
- Gemeinschaftsbetrieb**
  - Diskriminierungsverbot **4** 6
- Gerichtliche Durchsetzung**
  - arbeitsgerichtliche Konkurrenzklage **9** 34
  - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 37 ff.
- Gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs**
  - Berücksichtigung nachträglicher Umstände zugunsten des Arbeitnehmers **8** 124
  - Darlegungs- und Beweislast **8** 125
  - einstweilige Verfügung **8** 127 ff.
  - Feststellungsklage **8** 121
  - Klageantrag **8** 119
  - Klageart **8** 117 f.
  - Leistungsklage **8** 117.
  - maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt **8** 123 f.
  - Nachschieben von Gründen im Prozess **8** 123
  - späterer Wegfall betrieblicher Gründe **8** 124
  - Streitwert **8** 126
  - Stufenklage **8** 117
  - vorläufige Vollstreckbarkeit **8** 120
- Geringfügig Beschäftigte**
  - teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer **2** 19
- Gesamtvertretungsbedarf**
  - EuGH **14** 16
  - Personalreserve **14** 15
- Geschäftsführer**
  - Anwendbarkeit des TzBfG **1** 5
- Gesetzgebungsverfahren**
- Gesteigerter Arbeitskräftebedarf**
  - Zweckwegfall **15** 9

## Stichwortverzeichnis

### **Gleichbehandlungsanspruch**

- Aus- und Weiterbildung 10 2, 11, 14

### **Gleichbehandlungsgebot im Entgeltbereich 4 8**

### **Gleichbehandlungsvorschriften**

- Bezug zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 7 ff.

### **Gleiche Eignung**

- Begriff 9 21 f.
- entsprechender freier Arbeitsplatz 9 21 f.

### **Gleitzeitvereinbarungen**

- Arbeit auf Abruf 12 14

### **Gründe in der Person des Arbeitnehmers**

- befristete Aufenthaltserlaubnis 14 105; 21 14
- sachlicher Befristungsgrund 14 105 ff.
- soziale Gründe 14 105, 109
- Wunsch des Arbeitnehmers 14 106 ff.

### **Grundrechtliche Schutzpflichten**

- und Diskriminierungsverbot 4 11

### **Grundrechtsbindung**

- der Tarifvertragsparteien 4 34 f.

### **Hauptberufliche Tätigkeit**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen 4 113

### **Haushaltsmittel**

- Prognose hinsichtlich des Wegfalls 14 113
- sachlicher Befristungsgrund 14 110 ff.
- öffentliche Hand 14 114

### **Hilfskräfte**

- künstlerische 23 27
- studentische 23 28
- wissenschaftliche 23 27

### **Hochschulen**

- Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung 23 25 ff.
  - Zitiergebot des Hochschulrahmengesetzes 23 41, 44, 47
  - s. a. Wissenschaftszeitvertragsgesetz
- Hochschulrahmengesetz**
- s. a. Hochschulen sowie Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung
  - Befristungsdauer 23 27, 46

- Oberassistent 23 46, 50
- wissenschaftlicher Assistent 23 46

### **Höchstdauer**

- Erprobung 14 99
- sachgrundlose Befristung 14 153, 203 f., 211
- tarifvertragliche Regelung 14 174, 187

### **Höchstfrist**

- Auslaufrist 15 22

### **Inbezugnahme eines Tarifvertrages**

- Schriftform 14 220
- Tarifvertrag 14 177 f.

### **Information der Arbeitnehmervertretung über auflösend bedingte Beschäftigung**

- getrennte Aufstellung zu befristeten Beschäftigungen 21 30

### **Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Beschäftigung**

- Anspruchsberechtigte 20 2 f.
- Beschlussverfahren 20 6
- Durchsetzung des Anspruchs 20 6
- getrennte Aufstellung zur auflösend bedingten Beschäftigungen 21 30
- Inhalt und Form 20 4

### **Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit**

- Abdingbarkeit 7 4
  - Adressat der Information 7 30
  - anderweitige gesetzliche Regelungen 7 3
  - Anwendungsbereich 7 2
  - Beschlussverfahren 7 33
  - einstweilige Verfügung 7 33
  - erfasste Unternehmen 7 29
  - Form 7 30
  - gerichtliche Durchsetzung 7 33
  - Inhalt der Informationsverpflichtung 7 30
  - Regelmäßigkeit 7 30
  - Verhältnis zu den Informationsansprüchen nach dem BetrVG und den Personalvertretungsgesetzen 7 28
  - Vorlage der erforderlichen Unterlagen 7 31 f.
- Information über freie Teilzeitarbeitsplätze**
- allgemeine Bekanntmachung 7 24

## Stichwortverzeichnis

- Anzeige des Veränderungswunsches **7** 18
  - betriebs- und unternehmensbezogen **7** 22
  - entsprechende Arbeitsplätze **7** 23
  - Geltungsbereich **7** 17
  - höherwertige Arbeitsplätze **7** 23
  - Informationsanspruch des Arbeitnehmers **7** 16, 21 ff.
  - persönliche Information **7** 24
  - Rechtsfolgen/Sanktionen bei Verstoß **7** 26
  - Schadensersatzanspruch **7** 26
  - Schaffung eines Arbeitsplatzes **7** 21
  - Unverzüglichkeit **7** 25
  - Voraussetzungen des Informationsanspruchs des Arbeitnehmers **7** 18 ff.
  - Information über unbefristete Arbeitsplätze**
    - allgemeine Bekanntgabe **18** 3
    - betriebs- und unternehmensbezogen **18** 2
    - durchsetzbarer Anspruch **18** 4
    - entsprechende Arbeitsplätze **18** 2
    - Inhalt und Form der Information **18** 2
    - Schadensersatz bei Verstoß **18** 4
  - Informationsanspruch des Arbeitnehmers über freie Teilzeitarbeitsplätze** **7** 21 ff.
    - s. a. Information über freie Teilzeitarbeitsplätze
  - Insolvenz**
    - Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse **15** 39
  - Intention des Gesetzgebers**
    - Befristung **Einl** 11 ff.
    - Teilzeitarbeit **Einl** 7 ff.
  - Interessenabwägung**
    - nachträgliche Veränderung der Verteilung der Arbeitszeit **8** 101 f.
    - Teilzeitwünsche vergleichbarer Arbeitnehmer **8** 69
  - Irrtum bei der Mitteilung der Zweckerreichung**
    - früherer Termin **15** 30
    - späterer Termin **15** 32
  - Irrtum über die Rechtmäßigkeit**
    - Aufklärungspflicht des Arbeitgebers **5** 5
    - Benachteiligungsverbot **5** 5
- Jahresarbeitszeit**
    - Teilzeitanspruch **8** 26
  - Job-Pairing**
    - s. Arbeitsplatzteilung
  - Job-Sharing**
    - s. Arbeitsplatzteilung
  - Job-Splitting**
    - s. Arbeitsplatzteilung
  - Jubiläumszuwendung**
    - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 110
- Kalendermäßige Befristung**
    - s. auch Befristung
    - Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagefrist **17** 9
    - Beginn der Klagefrist bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende **17** 9
    - Begriff **3** 5 ff.
    - Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 3 ff.
    - Probezeit **3** 6
    - Zeitablauf **15** 2, 3
  - KAPOVAZ**
    - Arbeit auf Abruf **12** 2
  - Kausalität**
    - Benachteiligungsverbot **5** 11
    - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 127
    - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 28 f.
    - Unerheblichkeit von Begleitmotiven **4** 29
  - Kenntnis des Arbeitgebers von der Fortsetzung der Tätigkeit**
    - Darlegungs- und Beweislast **15** 53
    - Wissenszurechnung **15** 52
  - Kernbereich des Arbeitsverhältnisses** **12** 3
  - Kettenbefristungen**
    - s. Befristungsketten
  - Klage**
    - s. Anrufung des Arbeitsgerichts; Gerichtliche Durchsetzung
  - Klageantrag**
    - Verringerung der Arbeitszeit **8** 119
  - Klagefrist**
    - s. a. Anrufung des Arbeitsgerichts
    - Beginn s. Beginn der Klagefrist
    - Berechnung **17** 21 ff.

## Stichwortverzeichnis

- Entsprechende Anwendung der §§ bis 7 KSchG **17** 25 ff.
- Fristwahrung durch Klageumstellung **17** 28
- Geltendmachung eines fingierten unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach § 15 Abs. 5 TzBfG **17** 6b
- Rechtsfolgen der Versäumung **17** 19 f.
- schwerwiegende Rechtsverstöße **17** 5
- Streit über Vorliegen einer Befristungsabrede **17** 6
- Teilzeitanspruch **8** 119
- Kleinbetrieb**
  - s. Kleinunternehmen
- Kleinunternehmen**
  - Allgemeines **8** 110 ff.
  - Arbeit auf Abruf **12** 11
  - Ausschreibungspflicht **7** 2
  - Berechnung der Arbeitnehmeranzahl **8** 112 ff.
  - „in der Regel“ Beschäftigte **8** 114 f.
  - materielle Wirksamkeitsvoraussetzung **8** 116
  - Rechtsfolge **8** 116
  - Stellenplan **8** 114
  - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 12
- Kollektiver Tatbestand**
  - Begriff **12** 5
  - Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats **8** 12
- Kosten, höhere**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 115
- Küçük-Entscheidung**
  - BAG **14** 20 ff.
  - EuGH **14** 15 ff.
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse**
  - Aufhebungsvertrag **15** 39
  - außerordentliche Kündigung **15** 39
  - Betriebsvereinbarung **15** 41
  - einzelvertragliche oder tarifvertragliche Vereinbarung **15** 36 ff.
  - Insolvenz **15** 42
- Kündbarkeit bei langen Befristungen**
  - außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers **15** 43
  - Gesamtdauer mehrerer Verträge **15** 46
  - Kündigungsfrist **15** 48 f.
  - Schriftformerfordernis **15** 48
  - Verhältnis zum Kündigungsrecht nach § 626 BGB **15** 50
  - Verlängerungsoptionen im Sportbereich **15** 47
- Kündigungsfrist bei langen Befristungen**
  - Unabdingbarkeit **15** 49
  - Verkürzung **15** 49
- Kündigungsmöglichkeiten bei unwirksamer auflösender Bedingung**
  - Besonderheiten **16** 12
- Kündigungsmöglichkeiten bei unwirksamer Befristung**
  - allgemeine Unwirksamkeitsgründe **16** 11
  - Differenzierung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber **16** 7
  - für den Arbeitgeber bei Unwirksamkeit nach § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16** 5 f.
  - für den Arbeitnehmer bei Unwirksamkeit nach § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16** 7
  - außerordentliche Kündigung nach § 626 BGB **16** 4
  - Folgen unwirksamer Befristung **16** 4 ff.
  - Kumulation von Schriftformmangel und anderen Unwirksamkeitsgründen **16** 10
  - Mangel der Schriftform **16** 9
  - mangelnde Bestimmtheit der Befristungs- oder Bedingungsabrede **16** 11
  - Mindestbindung **16** 4
  - Nichteinhaltung der Schriftform **16** 4
  - Verstoß gegen spezialgesetzliche Befristungsregelungen **16** 8
  - Vorliegen von Unwirksamkeitsgründen gemäß § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16** 5 ff.
  - Zweckbefristung **16** 12
- Kündigungsschutz**
  - Arbeitsplatzteilung **13** 27 ff.
- Kündigungsverbot**
  - Abdingbarkeit **11** 6
  - Allgemeines **11** 1 f.

## Stichwortverzeichnis

- und betriebsbedingte Änderungskündigung zur Reduzierung der Arbeitszeit **11** 13
- und betriebsbedingte Kündigung **11** 11 ff.
- und betriebsbedingte Kündigung zur Verringerung des Arbeitsvolumens **11** 12
- Darlegungs- und Beweislast **11** 17
- erfasste Kündigungen **11** 7
- Geltungsbereich des § 11 TzBfG **11** 3
- gerichtliche Durchsetzung **11** 17
- und Kündigung aus verhaltens- oder personenbedingten Gründen **11** 16
- Rechtsfolgen eines Verstoßes **11** 17
- unternehmerische Entscheidung über die Kapazität an Arbeitskräften und Arbeitszeit/deren Verteilung **11** 13 ff.
- Verhältnis zu anderen Vorschriften **11** 4 f.
- Verhältnis zum Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG **5** 8
- Weigerung des Arbeitnehmers als tragender Grund **11** 8 ff.
- Kündigungsvorbehalt bei Arbeitsplatzteilung**
  - Änderungskündigung/Kündigung aus anderen Gründen **13** 31 ff.
  - Arbeitsplatzteilung in Kleinbetrieben **13** 28
  - auflösende Bedingung **13** 30
  - Beendigungskündigung **13** 29
- Kunsthochschule**
  - s. Hochschule; Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung
- Kürzung des Weihnachtsgeldes**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 100
- Kw-Vermerk**
  - Vorübergehender Bedarf **14** 88
- Lage der Arbeitszeit**
  - s. Arbeitszeitlage
- Leiharbeitnehmer**
  - Anschlussverbot **14** 271
  - Arbeit auf Abruf **12** 10
  - entgegenstehende betriebliche Gründe außerhalb des § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 74, 75
  - Ersatzkraft **8** 75
  - Rechtsmissbrauch **14** 272
  - Unionsrecht **14** 8
  - Wartezeit nach § 8 Abs. 1 TzBfG **8** 23
- Leistungsklage**
  - Aus- und Weiterbildung **10** 17 f.
  - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 39
- Leistungsverweigerungsrecht**
  - Arbeit auf Abruf **12** 38
  - Mitteilung der Verweigerung durch den Arbeitnehmer **12** 44
  - Nichteinhaltung der Ankündigungsfrist **12** 43
- Leitende Angestellte**
  - Benachteiligungsverbot **5** 2
  - Sachgrundbefristung **14** 72
- Maschinenlaufzeiten**
  - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 62
- Materielle Wirksamkeitsvoraussetzung**
  - Drei-Monats-Frist zur Geltendmachung der Teilzeit **8** 38
- Mehrarbeit**
  - Abruf der Arbeit **12** 47
  - Arbeitsplatzteilung **13** 24
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats**
  - Arbeit auf Abruf **12** 5
  - Einstellung **9** 8
  - kollektiver Tatbestand **8** 12; **12** 5
  - Teilzeitanspruch **8** 10 ff.
  - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 5 ff.
  - Versetzung **9** 7
- Mitbestimmungsrechte bei Befristungen**
  - Betriebsverfassung **14** 353 ff.
  - Personalvertretung **14** 356 ff.
- Mitteilung der Entscheidung über das Teilzeitbegehren**
  - Begründung **8** 88
  - Form **8** 88
  - Gegenstand **8** 86
  - Nachschieben von Gründen im Prozess **8** 88
- Mitteilung der Zweckerreichung**
  - durch den Arbeitgeber **15** 13
  - Ausnahme/Beendigung ohne Mitteilung **15** 7

## Stichwortverzeichnis

- Beurteilungsspielraum 15 15
- exakter Zeitpunkt 15 15
- Folgen fristgerechter Mitteilung 15 27
- Folgen nicht rechtzeitiger Mitteilung vor Zweckerreichung 15 29
- formunwirksame als konkludenter Widerspruch 15 65
- geschäftsähnliche Handlung 15 13
- Inhalt der Mitteilung 15 14 f.
- irrtümliche Angabe eines früheren Zeitpunktes 15 32
- Nachholung 15 65
- Prognose des Zeitpunkts 15 15
- Schriftform 15 12
- Unterbleiben bis zum Zeitpunkt der Zweckerreichung 15 29 f.
- unverzügliche Nachholung 15 30
- Verzögerung der tatsächlichen Zweckerreichung 15 31 f.
- Voraussetzung für Beendigung 15 6
- Wissenserklärung 15 13
- Mitteilungsfrist**
  - s. Auslauffrist
- Mitteilungspflicht des Arbeitgebers**
  - Ablehnung des Teilzeitbegehrens 8 84 f.
- Mittelbare Vertretung**
  - Aufgabenzuweisung 14 131 f.
  - Kausalität 14 132
- Monatsfrist zur Ablehnung des Teilzeitanspruchs**
  - Fristberechnung 8 89
  - Mitteilungspflicht des Arbeitgebers 8 84
- Nachholung der Mitteilung der Zweckerreichung**
  - Erforderlichkeit 15 65
  - Folgen unterbliebener Mitteilung 15 30
  - Schriftform 15 61
  - Unverzüglichkeit 15 57 f.
- Nachschieben von Rechtfertigungsgründen**
  - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 47
- Nachträgliche Veränderung der Verteilung der Arbeitszeit**
  - Abdingbarkeit des einseitigen Gestaltungsrechts 8 104
- bei Eingreifen der Zustimmungsfiktion 8 99
- bei Einigung über Verringerung und Verteilung 8 99
- einseitiges Gestaltungsrecht des Arbeitgebers 8 98
- Form 8 100
- Geltungsbereich des § 8 Abs. 5 S. 4 TzBfG 8 97
- bei gerichtlicher Durchsetzung 8 99
- Interessenabwägung 8 101 f.
- Rechtsfolge (Änderung des Arbeitsvertrages) 8 103
- Nachwuchsförderung**
  - dringender betrieblicher Grund 9 26
- Neueinstellung**
  - sachgrundlose Befristung 14 257
- Nichtverlängerungsmittelung**
  - Bühnenbereich 14 168
- Öffentlicher Dienst**
  - Ausschluss von Studierenden im Tarifvertrag 4 34
  - Befristung der Verringerung der Arbeitszeit 8 29
  - Eintritt der Erwerbsunfähigkeit als auflösende Bedingung 21 18
  - Erstreckung des BAT auf sonstige Arbeitsverhältnisse 22 12, 15
  - tarifliche Regelung zur Teilzeit (§ 11 TVöD bzw. § 15 b BAT) 8 8
  - Verlängerung der Arbeitszeit im TVöD/BAT 9 3
- Organisationsentscheidung des Arbeitgebers**
  - Plausibilität 8 53
  - Vergleichbarkeit von Voll- und Teilzeitbeschäftigten im Rahmen der Sozialauswahl 8 52
  - Verhältnis zum Begriff der betrieblichen Gründe 8 52
- Pflegezeit**
  - s. Pflegezeitgesetz
- Pflegezeitgesetz Anhang H**
  - Anspruchsvoraussetzungen der Pflegezeit 23 19
  - Befristung nach § 6 PflegeZG 23 65
  - Kündigungsrecht 23 66

## Stichwortverzeichnis

- Teilzeitanspruch nach § 3 PflegeZG 23 18; 8 5
- Pflegezulage**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte 4 74
- Präklusionswirkung**
  - Unwirksamkeitsgründe 17 5
  - Verstoß gegen Schriftformerfordernis 17 6
- Praktikant**
  - Diskriminierungsverbot 4 3
- Pro rata-Grundsatz**
  - Entgelt 4 42, 130
  - unteilbare Leistungen 4 44, 133
- Probezeit**
  - s. a. Erprobung
  - Abgrenzung zur Befristung zwecks Erprobung 3 6
  - kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag 3 6
- Prognose des Arbeitgebers**
  - nachträgliche Änderung der Umstände 8 57
  - Teilzeitwunsch des Arbeitnehmers 8 57 f.
  - Vertretungsbefristung 14 125
  - vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung 14 88 f.
  - Wegfall von Haushaltsmitteln 14 203
  - Zeitpunkt der Zweckerreichung 15 15
- Punktueller Streitgegenstand**
  - Anrufung des Arbeitsgerichts nach § 17 TzBfG 17 40
- Qualifizierungsanspruch** 9 20
- Rahmenvereinbarung und Befristung**
  - Abgrenzung zur Abrufarbeit 12 13
- Rahmenvereinbarungskonzept** 14 100
- Rechtsmissbrauch**
  - Befristungsketten 14 44
  - institutioneller 14 23 ff.
  - Rechtsmissbrauchsampel 14 49
  - Sachgrundbefristung 14 23
  - sachgrundlose Befristung 14 272 ff.
  - Teilzeitanspruch 8 28, 30
  - Verringerung der Arbeitszeit 8 30a
  - Vertretungsbefristung 14 119 ff.
- Rechtsverordnungen**
  - Diskriminierungsverbot 4 4
- Regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit**
  - Begriff 2 6 f.
- Rehabilitanden**
  - Anwendbarkeit des Gesetzes 1 10
- Rente wegen Erwerbsunfähigkeit**
  - Sachgrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen 21 21
- Richtlinie 97/81/EG (Rahmenvereinbarung) zur Teilzeitarbeit, Anhang A** 8 1, 52
- Richtlinie Befristung 99/70/EG Anhang A**
- Rückabwicklung**
  - einstweilige Verfügung zur Verlängerung der Arbeitszeit 9 41
- Rücknahme**
  - Teilzeitverlangen 8 35
- Rückwirkende Gleichstellung**
  - bei Ausschluss aus tariflichem Altersversorgungssystem 4 114
- Rufbereitschaftsdienste**
  - Abrufarbeit 12 15
- Rundfunk**
  - programmgestaltende Mitarbeiter 14 141 ff.
  - Zulässigkeit der Befristung 14 142
- Sachgrundbefristung**
  - s. sachlicher Befristungsgrund; Zweckbefristung
- Sachgrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen**
  - Altersgrenzen 21 24
  - Anschluss an Ausbildung oder Studium 21 12
  - Eigenart der Arbeitsleistung 21 13
  - Eintritt der Erwerbsunfähigkeit 21 21
  - Erprobungszweck 21 14
  - gerichtlicher Vergleich 21 17
  - Haushaltsmittel 21 16
  - in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe 21 15
  - Rechtsprechung, Grundsätze 21 9
  - Rente wegen Berufsunfähigkeit 21 21
  - verhaltens- und personenbedingte Gründe 21 25
  - Vertretung 21 12

## Stichwortverzeichnis

- Verweigerung der Zustimmung durch Betriebs- oder Personalrat **21**  
23

- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **21** 11
- Weiterbeschäftigung bis zur rechtskräftigen Abweisung der Kündigungsschutzklage **21** 23
- Wunsch des Arbeitnehmers **21** 22

### **Sachgrundlose Befristung**

- Angabe eines Sachgrundes **14** 288
- Anschlussverbot **14** 257
- Ausschluss durch Tarifvertrag **14** 292
- einzelne Arbeitsbedingungen **14** 253
- Höchstdauer **14** 249
- Schwangerschaft **14** 254
- Schwerbehinderung **14** 254
- Tarifverträge **14** 291
- Verlängerung **14** 279 ff.

### **Sachlicher Befristungsgrund**

- Anschluss an Ausbildung oder Studium **14** 104 ff.
- Arbeitsbeschaffungsmaßnahme **14** 241
- Begriff nach Unionsrecht **14** 14
- Bühnenbereich **14** 151
- Darlegungs- und Beweislast **14** 352
- Doppelbefristungen **14** 73
- Eigenart der Arbeitsleistung **14** 141 ff.
- Erprobung **14** 176 ff.
- gerichtlicher Vergleich **14** 208 ff.
- Gründe in der Person des Arbeitnehmers **14** 190 ff.
- Haushaltbefristung **14** 199 ff.
- Kampagnebetrieb **14** 99
- Leitende Angestellte **14** 72
- maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen **14** 34
- Personelle Kontinuität der Betriebsratsarbeit **14** 246
- Prognose des Arbeitgebers **14** 36
- Rundfunk **14** 144
- Saisonbetrieb **14** 99
- Sozialhilfemaßnahme **14** 244
- Vertretung eines anderen Arbeitnehmers **14** 111 ff.
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **14** 87 ff.

### **Sachlicher Grund für Ungleichbehandlung**

- Beispiele bei Teilzeitbeschäftigten **4**  
31
- Darlegungs- und Beweislast **4** 47,  
138
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 128
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 30 ff.
- Entgelt der Teilzeitbeschäftigten **4**  
43
- Entgelt des befristet Beschäftigten **4**  
132
- Zeitpunkt des Vorliegens **4** 32

### **Sachlicher Zusammenhang**

- Wartezeit **8** 22
- Saison- und Kampagnebetrieb**
- Anspruch auf Wiedereinstellung **14** 99
- Begriff **14** 99

### **Schadensersatz**

- Benachteiligungsverbot **5** 15
- Betriebsratsmitglied **14** 70
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 144
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 56 f.
- Maßregelung **14** 69
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 36

### **Schadensersatzanspruch, deliktscher**

- Benachteiligungsverbot **5** 15
- tarifvertragliche Ausschlussfrist **4**  
57, 144

### **Schichtsysteme**

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8**  
62

### **Schlechtere Behandlung**

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 26 f.

### **Schriftform**

- Anwendungsbereich bei der Befristung **14** 332 ff.
- auflösende Bedingung **21** 26
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagefrist **17** 32
- Befristungsabrede als solche **14** 331
- Befristungsgrund **14** 342
- Begriff **14** 336

## Stichwortverzeichnis

- elektronische Form **14** 336
  - e-mail **14** 336
  - Gegenstand der Befristungsabrede **14** 342 ff.
  - gerichtlicher Vergleich **14** 337
  - Inbezugnahme von Tarifverträgen **14** 338
  - Mitteilung der Entscheidung über das Teilzeitbegehren **8** 88
  - Mitteilung der Zweckerreichung **15** 20
  - Nachgeholte Mitteilung der Zweckerreichung **15** 56, 65
  - notarielle Beurkundung **14** 337
  - Telefax **14** 336
  - Schutzgesetz**
    - Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG **5** 12, 15
    - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 144
    - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 57
  - Schwerbehinderte**
    - Anspruch auf Teilzeit **23** 15
    - Anwendbarkeit des Gesetzes **1** 10
    - Arbeit auf Abruf **12** 9
    - Wahlrecht zwischen § 8 TzBfG und § 81 Abs. 5 SGB IX **23** 17
  - Sonderkündigungsrecht**
    - Verzögerung der Zweckerreichung **15** 29
  - Sozialauswahl**
    - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 73
    - Vergleichbarkeit von Voll- und Teilzeitkräften in der Sozialauswahl **11** 13
  - Soziale Gründe**
    - Motivation **14** 196
    - sachlicher Befristungsgrund **14** 196
    - Überbrückungsbeschäftigung **14** 196
  - Sozialplan**
    - Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 150
    - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 81
  - Spezialitätsgrundsatz**
    - besondere gesetzliche Regelungen **23** 1
  - Sportbereich**
    - Zulässigkeit der Befristung **14** 171 ff.
- Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibung**
    - Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14
    - Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigten **2** 12
  - Stellenplanung**
    - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 16
  - Streitwert**
    - gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs **8** 126
  - Studentische Hilfskräfte**
    - befristetes Arbeitsverhältnis nach WissZeitVG **23** 27 f.
  - Studium**
    - Begriff **14** 106
    - erste Beschäftigung nach Abschluss **14** 108
  - Stundenvergütung**
    - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 85, 117 f.
  - Tarifliche Arbeitszeitverkürzung**
    - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 118
  - Tarifliche Eingruppierung**
    - Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter **2** 12
    - Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14
  - Tarifliches Altersversorgungssystem**
    - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 114
  - Tarifvertrag**
    - abweichende Vereinbarungen **22** 10
    - Anwendbarkeit **2** 17; **3** 18
    - Anzahl der Verlängerungen **14** 291
    - Arbeitsplatzteilung **13** 35 ff.
    - Auslaufrist **15** 24
    - Ausschluss vom Anwendungsreich **4** 72
    - Branchenüblichkeit **2** 18; **3** 19
    - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 33 ff.
    - Einbeziehung nichttarifgebundener Arbeitnehmer **8** 82
    - Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 4
    - Höchstdauer sachgrundloser Befristung **14** 291

## Stichwortverzeichnis

- individualvertragliche Inbezugnahme **14** 338
- Konkretisierung der Gründe zur Ablehnung des Teilzeitbegehrens **8** 80 ff.
- Mindestinhalt bei Arbeit auf Abruf **12** 57 ff.
- regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit **2** 6, 14 f.
- Schriftform und normative Geltung **14** 333
- Teilzeitanspruch **8** 8
- vergleichbarer Vollzeitbeschäftiger **2** 16 f.
- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 18
- Willkürgrenze **4** 34, 146
- Tarifvertrag im öffentlichen Dienst**
  - Erstreckung auf sonstige Arbeitsverhältnisse **22** 11 ff.
- Tarifvertrag zur Abrufarbeit**
  - Anwendbarkeit auf nichttarifgebundene Arbeitnehmer **12** 61 f.
  - Bandbreitenregelungen **12** 58
  - tägliche Arbeitszeit **12** 59
  - Verkürzung/Verzicht der Ankündigungsfrist **12** 60
  - wöchentlicher Bezugszeitraum **12** 58
- Tarifvertragliche Ausschlussfrist**
  - s. Ausschlussfrist
- Tarifvertragsparteien**
  - Einschätzungsprärogative/Entscheidungsspielraum **4** 33
  - Grundrechtsbindung **4** 34
  - typisierende Betrachtung **4** 33
- Tätigkeit**
  - kein Anspruch auf Änderung **8** 31
- Teilnahme an Aus- und Weiterbildungmaßnahmen**
  - s. Aus- und Weiterbildung
- Teilzeitanspruch**
  - s. a. Verringerung der Arbeitszeit
  - Änderung der vereinbarten Tätigkeit **8** 31
  - anspruchsberechtigter Personenkreis **8** 17
  - Arbeitszeit, vertraglich vereinbarte **8** 26 f.
  - Auszubildende **8** 18
- Beamte **8** 17
- befristet Beschäftigte **8** 17
- Befristung **8** 29
- erstmalige Verringerung **8** 20
- gekündigte Arbeitnehmer **8** 17
- Geltendmachung; s. Geltendmachung der Teilzeit
- Jahresarbeitszeit **8** 26
- leitende Angestellte **8** 17
- Teilzeitbeschäftigte **8** 17
- Umfang der Verringerung **8** 28 f.
- Rechtsmissbrauch **8** 30a
- Wartezeit **8** 19 ff.
- Wochenarbeitszeit **8** 26
- Teilzeitarbeitsplatz**
  - Begriff **2** 4 ff.; **7** 7
- Teilzeitbeschäftiger**
  - Anspruch auf weitere Verringerung der Arbeitszeit **8** 17
  - Begriff **4** 4 ff.
- Teilzeitwünsche vergleichbarer Arbeitnehmer**
  - Interessenabwägung **8** 69
  - Zur Ablehnung des Teilzeitantrags **8** 79a
- Tendenzunternehmen**
  - Zulässigkeit der Befristung **14** 146
- Turnusarbeitsverhältnis**
  - Arbeitsplatzteilung **13** 33 ff.
- Typisierende Betrachtung**
  - Tarifvertragsparteien **4** 33
- Überbrückung**
  - sachlicher Befristungsgrund **14** 190
- Überforderungsklausel**
  - Verursachung unverhältnismäßiger Kosten **8** 69
- Übergabegespräche**
  - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 63
- Übergangsgeld**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 79
- Überstundenanordnung**
  - Arbeit auf Abruf **12** 17
- Überstundenentgelt**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 101
- Überstundenzuschläge**
  - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 77

## Stichwortverzeichnis

### Umkehr der Beweislast

- Benachteiligungsverbot **5** 16
  - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftiger **4** 46
- Unabdingbarkeit**
- Abweichende Vereinbarungen **22** 5 ff.
  - Ausschreibung; Information über freie Arbeitsplätze **7** 4
  - Benachteiligungsverbot **5** 17
  - Diskriminierungsverbot **4** 152
  - Grundsatz **22** 5 f.

**Unbefristetes Arbeitsverhältnis**

- s. Folgen unwirksamer Befristung
- Ungleichbehandlung**

  - s. Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftiger

**Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung aufgrund des Geschlechts**

- Begriff **4** 8

**Unteilbare Leistungen**

- pro rata-Grundsatz **4** 44, 133

**Unterhaltsansprüche**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 109

**Unterlassungsanspruch**

- Benachteiligungsverbot **5** 13
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 142
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftiger **4** 54
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 36 a

**Unternehmensneugründung**

- Befristung **14** 295 ff.

**Unternehmerische Entscheidung**

- Änderungskündigung zur Reduzierung/Erhöhung der Arbeitszeit **11** 13

- Begriff und Reichweite **8** 52
- Betrieblicher Grund gegen Teilzeitarbeit **8** 481 ff.

- dringender betrieblicher Grund **9** 24

- offensichtliche Unsachlichkeit/Willkür **11** 13 ff.
- Überprüfbarkeit **8** 51

**Unterrichtsermäßigung bei Lehrern**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 103

**Unverzüglicher Widerspruch**

- Fortsetzung der Tätigkeit **15** 28

**Unverzüglichkeit**

- Widerspruchs und Mitteilung der Zweckerreichung **15** 57 ff.

**Unwirksamer Antrag auf Teilzeit**

- **8** 38 ff.

**Urlaub**

- Arbeit auf Abruf **12** 54
- Arbeitsplatzteilung **13** 25
- Wechsel Vollzeit-Teilzeit **4** 112

**Urlaubsaufgeltungsanspruch**

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 151

**Urlaubsgeld**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigen **4** 111

**Verbotsgesetz**

- Diskriminierungsverbot des § 4 TzBfG **4** 48, 139

**Vereinbarungen ohne Dauer der Arbeitszeit**

- **12** 28 ff., 29a

**Vereinbarung über Arbeitszeitverringerung**

- s. Verhandlung

**Verfallfrist**

- s. Ausschlussfrist

**Verfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgebote**

- Verhältnis zum Diskriminierungsverbot des TzBfG **4** 11 ff.

**Verfassungsrechtliche Rahmenbedingungen**

- Anwendungsvorrang des Unionsrechts **Einl** 22

- Verfassungsbeschwerde **Einl** 25

**Vergleich**

- sachlicher Befristungsgrund **14** 208 ff.

**Vergleichbarer Vollzeitbeschäftiter**

- Begriff **2** 8 ff.

- Bestimmung mittels anwendbaren Tarifvertrages **2** 16

- Betriebszugehörigkeit **2** 13
- dieselbe Art von Arbeitsverhältnis **2** 10

- gleiche oder ähnliche Tätigkeit **2** 12 f.

- hypothetische Eingruppierung **2** 12

- persönliche Merkmale **2** 13

## Stichwortverzeichnis

- tarifliche Eingruppierung **2** 12
- Üblichkeit im Wirtschaftszweig **2** 18

### **Vergleichbarkeit**

- s. a. Vergleichbarer Vollzeitbeschäftiger
- abstrakt **2** 3
- konkret **2** 3

### **Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten**

- Begriff **3** 12 ff.
- betriebsinterner Vergleichsmaßstab **3** 14 f.
- Betriebszugehörigkeit **3** 15, 20
- Fertigkeiten **3** 20
- gleiche oder ähnliche Tätigkeit **3** 13 ff.
- hypothetische Eingruppierung **3** 14
- mittels anwendbaren Tarifvertrages **3** 16 ff.
- persönliche Merkmale **3** 15, 20
- Qualifikation **3** 20
- tarifliche Eingruppierung **3** 14
- tätigkeitsbezogener Vergleichsmaßstab **3** 13
- Üblichkeit im Wirtschaftszweig **3** 19

### **Vergünstigung für Arbeitszeitlage**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 102

### **Verhandlung**

- Einigung **8** 43
- Einigungspflicht **8** 43
- Erörterungspflicht **8** 42
- Rechtsfolgen bei unterbliebener Verhandlung **8** 45 f.

### **Verlängerung der Arbeitszeit**

- Abdingbarkeit **9** 4
- Änderung des Arbeitsvertrages **9** 30 f.
- Annahmeverzug **9** 36
- Anspruch des Arbeitnehmers **9** 31
- Anzeige des Wunsches des Arbeitnehmers **9** 13 ff.
- Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG **9** 9
- Auszubildende **9** 10
- berechtigter Personenkreis **9** 10 ff.
- Berücksichtigung Vollzeitbeschäftiger **9** 29
- Besetzung eines Arbeitsplatzes **9** 16 ff.
- betriebliche Mitbestimmung **9** 5 ff.
- Einstellung **9** 8
- einstweiliger Rechtsschutz **9** 38
- Einwände des Arbeitgebers **9** 23 ff.
- entsprechender freier Arbeitsplatz **9** 18 ff.
- Erfüllung nach anderweitiger Besetzung **9** 35
- Ermessensreduzierung **9** 31
- gerichtliche Durchsetzung **9** 37 ff.
- geringfügig Beschäftigte **9** 10
- Kleinunternehmensklausel **9** 12
- Leistungsklage **9** 37
- Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung **9** 6
- Mitbestimmungsrechte **9** 7
- Organisationsentscheidung **9** 17
- Rechtsfolgen **9** 33 ff.
- Rechtsfolgen für sonstige Bedingungen aus dem Arbeitsverhältnis **9** 32
- Schadensersatzanspruch **9** 36
- Stellenplanung/Stellenerrichtung **9** 16
- Unterlassungsanspruch **9** 36, 40
- vergleichbare Vorschriften **9** 3
- Versetzung **9** 7
- Vollzeitbeschäftigte **9** 10

### **Verlängerung der Befristung**

- sachgrundlose Befristung **14** 279 ff.

### **Verlängerungsoptionen im Sportbereich**

### **Verringerung der Arbeitszeit**

- s. a. gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs
- Ablehnungsrecht **8** 55 f.
- Allgemeines **8** 1
- Altersteilzeit **8** 7
- Ausschlussfrist **8** 81
- Befristung **8** 29
- Befristung im öffentlichen Dienst **8** 29
- betriebliche Mitbestimmung **8** 10 ff.
- Einstellung **8** 14
- Elternteilzeit **8** 4
- entgegenstehende betriebliche Gründe **8** 48 ff.
- entgegenstehende sonstige Gründe **8** 79 a

## Stichwortverzeichnis

- erneute Verringerung **8** 105 ff.
- Frauengleichstellungsgesetze **8** 6
- Geltendmachung; s. Geltendmachung der Teilzeit
- gerichtliche Durchsetzung **8** 117 ff.
- Gesetzgeberisches Ziel **8** 2
- Klageart **8** 117 f.
- Mitbestimmung der Personalvertretungen **8** 15
- Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung **8** 12 ff.
- Prognoseentscheidung des Arbeitgebers **8** 57
- Schwerbehinderte **8** 5
- spezialgesetzliche Regelungen **8** 3
- Überblick **8** 1 ff.
- Umfang **8** 28 f.
- Unabdingbarkeit des § 8 TzBfG **8** 9
- Verhältnis zur Rahmenvereinbarung zur Teilzeitarbeit **8** 52
- Versetzung **8** 13
- Zustimmungsfiktion **8** 90 ff.
- Zustimmungspflicht **8** 47 f.

### **Verschulden**

- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 128
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 37

### **Versetzung**

- Begriff **9** 7
- Verringerung der Arbeitszeit **8** 13

### **Verstoß gegen Benachteiligungsverbot**

- Rechtsfolgen **5** 12 ff.

### **Verteilung der Arbeitszeit**

- s. a. Arbeitszeitlage
  - Annexfunktion **8** 86 f., 94, 41
  - Anspruch auf Änderung der Verteilung der Arbeitszeit **8** 30
  - Direktionsrechte **8** 95
  - Dreimonatsfrist **8** 41
  - Geltendmachung **8** 41
  - nachträgliche Veränderung **8** 96 ff.
  - Verteilungswunsch **8** 41
  - Voraussetzungen der Zustimmungsfiktion **8** 93 ff.
  - wesentlicher Bestandteil des Teilzeitverlangens **8** 87, 41
  - Zustimmungsfiktion **8** 93 ff.
- Vertragsverhältnisse ohne Arbeitsverpflichtung** **12** 13
- Rahmenvereinbarung **12** 13

### **Vertrauensarbeitszeit**

- Arbeit auf Abruf **12** 16
- Vertretung bei Arbeitsplatzteilung**
- ausnahmsweise bei Vorliegen dringender betrieblicher Gründe **13** 21
  - Darlegungs- und Beweislast bez. dringender betrieblicher Gründe **13** 23
  - Grundsatz: keine Vertretungspflicht **13** 19 f.
  - Verhinderung zur Arbeitsleistung **13** 20
  - Zumutbarkeit im Einzelfall **13** 22

### **Vertretung eines Arbeitnehmers**

- Dauer der Vertretung **14** 84 f.
- Mittelbare Vertretung **14** 79, 81
- pauschalierter Gesamtvertretungsbedarf **14** 89
- Prognose des Arbeitgebers **14** 76
- als sachlicher Befristungsgrund **14** 69 ff.
- Wegfall des Vertretungsbedarfs **14** 76
- Wiederholung der Vertretung **14** 85

### **Vertretungsfall**

- Arbeitsplatzteilung **13** 18 ff.

### **Verursachung unverhältnismäßiger Kosten**

- Einarbeitungszeiten **8** 71
- Einrichtung eines anderen Arbeitsplatzes **8** 70
- entgegenstehender betrieblicher Grund nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 68 ff.
- Überforderungsklausel **8** 69
- Überschreitung gesetzlicher Schwellenwerte **8** 72

### **Verwirkung**

- Teilzeitanspruch **8** 119

### **Verzögerung der Zweckerreichung** **15** 31 f.

- Sonderkündigungsrecht des Arbeitnehmers **15** 31

### **Vollzeitbeschäftigung**

- Begriff **2** 14
- betriebliche Verhältnisse **2** 14 f.
- tarifliches Vollzeitarbeitsniveau **2** 14 f.

### **Volontär**

- Diskriminierungsverbot **4** 3

## Stichwortverzeichnis

### **Vorbehalt**

- der Überprüfung vorangegangener Befristung **14** 28 ff.

### **Vorbeschäftigungsverbot**

- s. Anschlussverbot

### **Vorlage von Unterlagen**

- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit **7** 31 f.

### **Vorstand**

- Anwendbarkeit des TzBfG **1** 5

### **Vorübergehender Bedarf** **14** 47 ff.

- Prognosentscheidung **14** 48 f.
- Saison- und Kampagnebetrieb **14** 59

### **Wartezeit**

- Arbeitsverhältnis mit demselben Arbeitgeber **8** 22
- Berechnung **8** 24
- freies Mitarbeiterverhältnis **8** 23
- Leiharbeitsverhältnis **8** 23
- materielle Wirksamkeitsvoraussetzung **8** 25
- rechtlicher Bestand des Arbeitsverhältnisses **8** 21 f.
- Rechtsfolgen der Nichteinhaltung **8** 25
- sachlicher Zusammenhang **8** 22
- Teilzeitanspruch **8** 19 ff.

### **Wechselschichtzulage**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 116

### **Weigerung des Arbeitnehmers bezüglich der Veränderung der Arbeitszeitdauer**

- Begriff **11** 9 f.
- Kündigungsverbot **11** 7 ff.

### **Weihnachtsgeld**

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigte **4** 119

### **Weiterbeschäftigung**

- allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch **16** 3

### **Weiterbeschäftigung während eines Kündigungsschutzprozesses**

- Schriftformerfordernis **14** 265
- Sachgrund für auflösende Bedingung **21** 23

### **Wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs**

- s. a. Betrieblicher Grund

- Auftragsbearbeitung aus einer Hand **8** 61

- Außendienstmitarbeiter **8** 64

- Begriff **8** 61 ff.

- berufsspezifische Anforderungen **8** 61

- Betriebsvereinbarungen über die Lage der Arbeitszeit **8** 66

- Dienstreisen **8** 64

- entgegenstehende betriebliche Gründe nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 60 ff.

- Maschinenlaufzeiten **8** 62

- Schichtsysteme **8** 62

- Teilnahme an Besprechungen **8** 65

- Übergabegespräche **8** 63

### **Wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit im Betrieb**

- entgegenstehender betrieblicher Grund nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 67

### **Widerspruch**

- Abgrenzung zur nachgeholten Mitteilung der Zweckerreichung **15** 59 f.

- ausdrücklich/konkludent **15** 62

- Bedeutung für unterschiedliche Befristungsarten **15** 59 ff.

- Darlegungs- und Beweislast **15** 63

- Einigung der Arbeitsvertragsparteien **15** 62

- einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung **15** 62

- Form **15** 62

- Unverzüglichkeit **15** 57 f.

- Zeitpunkt der Erklärung **15** 62

- bei Zweckbefristung **15** 61

### **Widerspruch gegen die Fortsetzung der Tätigkeit**

- s. Widerspruch

### **Wiedereinstellungsanspruch**

- nach Befristungsende **14** 34

### **Willkürgrenze**

- Anwendungsbereich des Tarifvertrages **4** 34

### **Wissenschaftszeitvertragsgesetz**

#### **Anhang D**

- Befristung im Hochschulbereich **23** 25 ff.
- Drittmittbefristung **23** 32 ff.
- Höchstbefristungsdauer **23** 30

## Stichwortverzeichnis

- studentische Hilfskräfte 23 28
- Tarifsperrre 23 29
- Übergangsregelung 23 42
- Verlängerung der Befristung 23 37
- Zitiergebot 23 41
- Wochenarbeitszeit**
  - Teilzeitanspruch 8 26
- Wunsch des Arbeitnehmers**
  - Darlegungs- und Beweislast 14 191
  - nachträgliche Befristung 14 193
  - Sachgrund für auflösende Bedingung 21 22
  - sachlicher Befristungsgrund 14 192
  - Studenten 14 195
- Zeitablauf**
  - kalendermäßige Befristung 15 2
- Zielsetzung**
  - Bedeutung der Zielsetzung 1 11 ff.
  - Bedeutung für die Auslegung des Gesetzes 1 12, 18
  - beschäftigungspolitische Motivation 1 15 f.
  - Förderung der Teilzeitarbeit 1 14 ff.
  - gleichstellungspolitische Motivation 1 17
  - Schutz vor Diskriminierung 1 20
  - Überblick 1 1 f.
  - Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge 1 19
- Zitiergebot**
  - Befristungsgrund 14 65
  - Wissenschaftszeitvertragsgesetz 23 41
- Zugang**
  - Mitteilung der Zweckerreichung 15 13
- Zulässigkeit der Befristung**
  - allgemeine Zielsetzung 1 19
  - gesetzgeberisches Ziel Einl. 11 ff.; 14 1
  - Regel-Ausnahme-Verhältnis 14 2
- Zurückbehaltungsrecht**
  - Benachteiligungsverbot 5 14
  - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 143
  - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 55
- Zustimmungsfiktion**
  - Änderungskündigung/Änderungsvertrag 8 92
  - Verringerung der Arbeitszeit 8 90 ff.
  - Verteilung der Arbeitszeit 8 93 ff.
  - Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen 8 91
- Zustimmungspflicht**
  - Abgabe einer Willenserklärung 8 47
  - entgegenstehende betriebliche Gründe 8 48 ff.
- Zustimmungspflicht zum Teilzeitwunsch**
  - s. Zustimmungspflicht
- Zustimmungsverweigerung durch Betriebs- bzw. Personalrat**
  - Sachgrund für auflösende Bedingung 21 23
- Zweck des Gesetzes**
  - s. Zielsetzung
- Zweckbefristung**
  - Abgrenzung zu auflösend bedingten Arbeitsverträgen 21 2 ff.
  - abweichende Vereinbarungen 22 9
  - Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagefrist 17 27 ff.
  - Beginn der Klagefrist bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende 17 27 ff.
  - Begriff 3 10 f.
  - Darlegungs- und Beweislast 3 11
  - Harmonisierung des § 15 Abs. 2 und Abs. 5 15 35, 64
  - Vertretung eines anderen Arbeitnehmers 14 138 ff.
- Zweckerreichung**
  - Darlegungs- und Beweislast 15 9, 13
  - Ende des befristeten Arbeitsvertrages 15 6 ff.
  - früherer Eintritt als geplant und mitgeteilt 15 33 ff.
  - Verzögerung 15 31 f.
  - Zeitpunkt 15 14 ff.
- Zweckwegfall**
  - Auslaufrist 15 10 f.
  - Ende des befristeten Arbeitsvertrages 15 10 f.
  - gesteigerter Arbeitskräftebedarf 15 10 f.
- Zwei-Wochen-Frist**
  - Beurteilungsspielraum beim Zeitpunkt der Zweckerreichung 15 16