

Teilzeit- und Befristungsgesetz: TzBfG

Kommentar

Bearbeitet von
Dr. Gernod Meinel, Judith Heyn, Dr. Sascha Herms

5. Auflage 2015. Buch. XXII, 634 S. In Leinen
ISBN 978 3 406 68310 7
Format (B x L): 11,8 x 18,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitszeit, Urlaub](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Stichwortverzeichnis

Die fett gedruckten Zahlen bezeichnen die Paragraphen der Gesetze,
die mageren die Randnummern.

- Abdingbarkeit**
 - s. Unabdingbarkeit
- Ablehnung der Verringerung der Arbeitszeit**
 - s. a. Ablehnungsrecht
- Ablehnung des Teilzeitbegehrens**
 - Form der Mitteilung **8** 88
 - Gegenstand der Mitteilung **8** 86
 - Mitbestimmung der Personalvertretungen **8** 15
 - Mitteilungspflicht des Arbeitgebers **8** 84 f.
 - Monatsfrist **8** 84
- Ablehnungsrecht**
 - Gegenstand **8** 55
 - nachträgliche Änderung der Umstände **8** 58
- Abruf der Arbeit**
 - Ankündigungsfrist **12** 40 f.
 - Annahmeverzug **12** 39
 - Anordnung von Mehrarbeit **12** 47
 - Form **12** 42
 - Gestaltungserklärung **12** 39
 - Nichteinhaltung der Ankündigungsfrist **12** 43 ff.
 - Rechtliche Bedeutung des Abrufs **12** 39
 - Vergütung bei unwirksamer Leistungsbestimmung **12** 45
- Abrufarbeit**
 - s. Arbeit auf Abruf
- Absicht**
 - Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 128
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 37
- Abweichende Vereinbarungen**
 - Abrufarbeit **22** 9
 - Arbeitsplatzteilung **22** 1, 9
 - Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Einrichtungen **22** 4
 - Ausnahmen **22** 9 ff.
 - Tarifvertrag **22** 11
 - Überblick **22** 1 ff.
 - Unabdingbarkeit **22** 6 ff.
 - zugunsten des Arbeitnehmers **22** 7
 - zuungunsten des Arbeitnehmers **22** 6
 - Zweckbefristung **23** 55
- Allgemeine Arbeitsvertragsbedingungen der Kirchen**
 - Konkretisierung betrieblicher Belange **8** 83
- Ältere Arbeitnehmer**
 - Sachgrundlose Befristung **14** 189 ff.
- Altersbedingte sachgrundlose Befristung**
 - Anschlussverbot **14** 190
 - Grundlagen **14** 189 f.
 - Verhältnis zu § 41 S. 2 SGB VI **14** 208
- Altersgrenzen** **14** 213 ff.
- Altersrentner**
 - spezialgesetzlicher Sachgrund § 41 S. 3 SGB VI **14** 232 ff.
 - Verlängerung **14** 234
- Altersteilzeit**
 - besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit **23** 4 ff.
 - Blockmodell **23** 5
 - Diskriminierungsverbot **23** 4
 - Rechtsanspruch **23** 6
 - Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit **23** 6
- Änderungskündigung**
 - Einigung über Arbeitszeitverringerung **8** 44
 - Kündigungsverbot **11** 7 ff.
- Angabe eines Sachgrundes**
 - sachgrundlose Befristung **14** 170 ff.
- Angelidaki-Entscheidung** **14** 14
- Ankündigungsfrist**
 - Abruf der Arbeit **12** 40 f.
 - Fristberechnung **12** 41

Stichwortverzeichnis

- Nichteinhaltung der Frist **12** 43 ff.
- Vereinbarung einer Verkürzung **12** 46
- Annahmeverzug**
- Abruf der Arbeit **12** 39
- Annexfunktion**
- Verteilung der Arbeitszeit **8** 86 ff., 94
- Anrufung des Arbeitsgerichts**
- s. a. Klagefrist
- Allgemeines **17** 1 ff.
- Befristung des gesamten Arbeitsvertrages **17** 2
- Befristung nach Spezialgesetzen **17** 2
- Befristung und auflösende Bedingung **17** 2
- entsprechende Anwendung der §§ 5 bis 7 KSchG **17** 25 ff.
- Fristwahrung durch Klageumstellung **17** 28
- Geltungsbereich des § 17 TzBfG **17** 2 ff.
- Klageantrag im Falle des § 15 Abs. 5 TzBfG **17** 24
- Klageantrag nach § 17 TzBfG **17** 24
- nachträgliche Zulassung **17** 26 f.
- Präklusionswirkung **17** 4
- punktueller Streitgegenstand bei § 17 TzBfG **17** 24
- Unwirksamkeitsgründe **17** 3 ff.
- vor dem vereinbarten Vertragsende **17** 23
- Anscheinsbeweis**
- Benachteiligungsverbot **5** 16
- Anschlussverbot**
- Berufsausbildungsverhältnis **14** 157
- Betriebsübergang **14** 163
- derselbe Arbeitgeber **14** 160 ff.
- Eingliederungsvertrag **14** 159
- Einschränkung bei altersbedingter sachgrundloser Befristung **14** 190
- Leiharbeitnehmer **14** 160
- sachgrundlose Befristung **14** 154 ff.
- Tätigkeit für andere Konzernunternehmen **14** 161
- Umschulungsverhältnis **14** 159
- Volontariat **14** 159
- Werk- und Dienstvertrag **14** 158
- Antrag auf Teilzeit**
- Angabe der Verteilung der Arbeitszeit **8** 41
- Antragsgegner **8** 34
- Begründung **8** 35
- Form **8** 35
- Inhalt **8** 32 ff.
- Rechtsfolgen der Unwirksamkeit **8** 40
- Unwirksamkeit **8** 40
- Anwendungsbereich des Tarifvertrages**
- Diskriminierungsverbot **4** 34
- Willkürgrenze **4** 34
- Anwendungsvorrang des Unionsrechts** **4** 12
- Anzeige des Veränderungswunsches**
- Adressat **7** 19
- Begründung/Form **7** 18
- Gegenstand **7** 20
- Inhalt **7** 20
- Voraussetzung für Informationspflicht des Arbeitgebers **7** 18
- Anzeige des Verlängerungswunsches**
- Adressat **9** 14
- Arbeitszeitlage **9** 15
- Begründung **9** 14
- Form **9** 14
- Inhalt **9** 15
- Umfang der Verlängerung der Arbeitszeit **9** 15
- Arbeit auf Abruf**
- Abdingbarkeit des § 12 TzBfG **12** 6
- allgemeine Regelungen des Arbeitgebers zur Abrufarbeit **12** 5
- Allgemeines **12** 1
- Arbeitsanfall **12** 2
- Arbeitsverhältnis ohne Arbeitsverpflichtung **12** 13
- Arbeitsvertrag **12** 19
- Arbeitsvertragsbestimmungen der Kirchen **12** 56
- Ausbildungsverhältnisse **12** 8
- Ausgleichszeitraum **12** 27
- Bandbreitenregelungen **12** 28 f.
- BAVAZ **12** 2
- Begriff **12** 2
- Bereitschaftsdienste **12** 15
- besonders geschützte Arbeitnehmergruppen **12** 9
- bestimmte Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12** 21 ff.

Stichwortverzeichnis

- Betriebsvereinbarung **12** 20
- Bezugszeitraum **12** 26
- Dauer der täglichen Arbeitszeit **12** 31 ff.
- Direktionsrecht des Arbeitgebers **12** 24 ff.
- einseitiges Leistungsbestimmungsrecht in Bezug auf die Dauer der Arbeitszeit **12** 3
- Entgeltfortzahlung **12** 48 ff.
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit **12** 49 ff.
- Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung **12** 53
- Feiertagsvergütung **12** 52
- Flexibilisierung der Verteilung der Arbeitszeit **12** 3
- gesetzliche Mindestvoraussetzungen **12** 19 ff.
- Gleitzeitvereinbarungen **12** 14
- KAPOVAZ **12** 2
- Kleinunternehmen **12** 11
- Leiharbeitsverhältnis **12** 10
- Leistungsverweigerungsrecht **12** 38, 43
- Mindestdauer der wöchentlichen Arbeitszeit **12** 28
- Mindestinhalt von Tarifverträgen **12** 57 ff.
- Normzweck **12** 3
- persönlicher Geltungsbereich **12** 7
- Prozentsatz zur Vollzeitarbeit **12** 30
- regelmäßige Dauer der täglichen und wöchentlichen Arbeitszeit **12** 27
- Rufbereitschaftsdienste **12** 15
- sachlicher Geltungsbereich **12** 12
- Schwerbehinderte **12** 9
- tarifvertragliche Regelungen zuungunsten des Arbeitnehmers **12** 55
- Tarifvorbehalt **12** 55 ff.
- Überstundenanordnung **12** 17
- Urlaub **12** 54
- Verhältnis zur betrieblichen Mitbestimmung **12** 4 f.
- Verpflichtung zur Leistung von Überstunden und Mehrarbeit **12** 47
- Vertrauensarbeitszeit **12** 16
- zeitlicher Geltungsbereich **12** 18
- Arbeitgeberdarlehen**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 115
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 44
- Arbeitnehmer**
 - Abgrenzung zu arbeitnehmerähnlichen Personen **1** 6
 - Begriff **1** 4
- Arbeitnehmerähnliche Personen**
 - Benachteiligungsverbot **5** 2
 - Diskriminierungsverbot **4** 3
- Arbeitnehmerentsendung** **14** 139
- Arbeitnehmerüberlassung**
 - s. auch Leiharbeitnehmer
 - Befristung im Bereich der **23** 61 ff.
 - Rechtmäßigkeit befristeter Verträge **23** 61
 - Rechtslage bis 31. 12. 2003 **23** 62
 - sachliche Befristungsgründe **23** 61, 63
 - Synchronisationsverbot **23** 61, 63
- Arbeitsanfall**
 - Begriff **12** 2
- Arbeitsgerichtliche Konkurrentenklage** **9** 34
- Arbeitsmarktgesichtspunkte**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 115
- Arbeitsmarktzulage**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 70
- Arbeitsplatzteilung** **13** 1
 - Abgrenzung zum „normalen“ Teilzeitarbeitsverhältnis **13** 11
 - absolutes Kündigungsverbot **13** 27
 - abweichende Vereinbarungen **22** 9
 - allgemeine Arbeitsvertragsbedingungen der Kirchen **13** 38
 - allgemeine Bestimmungen **13** 15
 - Anordnung von Mehrarbeit **13** 24
 - auflösende Bedingung **13** 30
 - Aufteilung der Arbeitszeit **13** 9
 - Ausscheiden des Arbeitsplatzpartners **13** 29
 - Begriff **13** 2
 - betriebliche Mitbestimmung **13** 5
 - Bindung der Arbeitnehmer **13** 10
 - Direktionsrecht des Arbeitgebers hinsichtlich der Arbeitszeitlege **13** 16
 - eigenverantwortliche Planung der Arbeitszeitlege durch die Arbeitnehmer **13** 16

Stichwortverzeichnis

- Entgeltfortzahlung **13** 25
- Feiertagsvergütung **13** 25
- Festlegung der Arbeitszeit durch Arbeitnehmer **13** 10
- freies Mitarbeiterverhältnis **13** 14
- Gesamtschuldner **13** 10
- Inhalt des Arbeitsverhältnisses **13** 13 ff.
- Kündigungsschutz **13** 27 ff.
- Normzweck **13** 3 f.
- persönlicher Geltungsbereich **13** 6 ff.
- sachlicher Geltungsbereich **13** 9 ff.
- tarifvertragliche Abweichung zuungunsten der Arbeitnehmer **13** 35
- tarifvertragliche Regelungen/Anwendbarkeit auf nichttarifgebundene Arbeitnehmer **13** 36
- Tarifvorbehalt **13** 35 ff.
- teilbarer Arbeitsplatz **13** 9
- Turnusarbeitsverhältnis **13** 33 ff.
- Urlaub **13** 25
- Vereinbarung der Lage der Arbeitszeit **13** 16
- Vereinbarung der regelmäßigen Arbeitszeitdauer **13** 15
- Vereinbarung im Arbeitsvertrag **13** 13
- vertragliche Festlegung des Tätigkeitsbereichs **13** 17
- Vertretungsfall **13** 18 ff.
- zeitlicher Geltungsbereich **13** 12
- Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz**
- Bevorzugung befristeter Beschäftigter **4** 123
- Bevorzugung Teilzeitbeschäftigter **4** 26
- und das Diskriminierungsverbot nach § 4 TzBfG **4** 15 f.
- Entgelt **4** 40
- Ungleichbehandlung unter Teilzeitbeschäftigten **4** 21
- Arbeitsverhältnis ohne Arbeitsverpflichtung**
- Arbeit auf Abruf **12** 13
- Arbeitsvertragsrichtlinien der kirchlichen Einrichtungen**
- Abweichende Vereinbarungen **22** 4
- Arbeit auf Abruf **12** 56
- Arbeitszeit**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 80, 107
- tariflich festgelegte **8** 27
- Teilzeitananspruch **8** 27
- vertraglich vereinbarte **8** 27
- Arbeitszeitlage**
- Anspruch auf Änderung **8** 30
- Antrag auf Teilzeit **8** 41
- Betriebsvereinbarungen **8** 66
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 80
- nachträgliche Veränderung **8** 56, 96 ff.
- Vergünstigung für **4** 102
- Zustimmungsfiktion **8** 90 ff.
- Arbeitszeitwünsche anderer teilzeitbeschäftigter Arbeitnehmer** **9** 27 f.
- Ärzte in der Weiterbildung**
- Anhang F**
- Anschlussverbot des § 14 Abs. 2 TzBfG **23** 54
- auflösende Bedingung **23** 55
- besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung **23** 51 ff.
- Hochschulen und staatliche Forschungseinrichtungen **23** 53
- Höchstbefristungsdauer **23** 52
- Verhältnis zu anderen Befristungsregelungen **23** 54
- Verlängerungsvereinbarung **23** 52
- Zahn- und Tierärzte **23** 53
- Zweckbefristungen **23** 55
- Assistent**
- Hochschulrahmengesetz **23** 48
- Aufenthaltsurlaubnis**
- sachlicher Befristungsgrund **14** 105
- Aufhebungsvertrag**
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse **15** 36
- nachträgliche Befristung, Abgrenzung **14** 24
- Aufklärungspflicht des Arbeitgebers**
- Irrtum über Rechtmäßigkeit/Benachteiligungsverbot **5** 5
- Auflösend bedingte Arbeitsverträge**
- Abgrenzung zur Zweckbefristung **21** 2 ff.
- Anrufung des Arbeitsgerichts, § 17 TzBfG **21** 27
- Aus- und Weiterbildung, § 19 TzBfG **21** 29

Stichwortverzeichnis

- Auslauffrist, § 15 Abs. 2 TzBfG **21** 23
- Begriff **21** 2 ff.
- Benachteiligungsverbot, § 5 TzBfG **21** 8
- Bordpersonal **21** 9
- Diskriminierungsverbot, § 4 Abs. 2 TzBfG **21** 7
- entsprechende Anwendung einzelner Befristungsregelungen **21** 6 ff.
- Folgen unwirksamer Befristung, § 16 TzBfG; Besonderheiten **21** 26
- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach dessen Beendigung, § 15 Abs. 5 TzBfG **21** 25
- hinreichende Bestimmtheit **21** 5
- Information der Arbeitnehmervertretung, § 20 TzBfG **21** 30
- Information über unbefristete Arbeitsverhältnisse, § 18 TzBfG **21** 28
- Nichteintritt der Bedingung – Rechtsfolgen **21** 2
- ordentliche Kündigung, § 15 Abs. 3 TzBfG **21** 24
- Sachgrunderfordernis, § 14 Abs. 1 TzBfG **21** 9 ff.
- Schriftformerfordernis, § 14 Abs. 4 TzBfG **21** 22
- Auflösende Bedingung**
- s. a. Auflösend bedingte Arbeitsverträge
- Anrufung des Arbeitsgerichts **17** 2
- Anwendbarkeit der Befristungsregelungen **3** 1
- Arbeitsplatzteilung **13** 30
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagfrist **17** 9 ff., 21
- Beginn der Klagfrist **17** 7 ff.
- Klagfrist bei mangelnder Bestimmtheit **17** 6a
- Sachgrund **21** 9 ff.
- Aus- und Weiterbildung**
- Abdingbarkeit **10** 7
- Allgemeines **10** 1 ff.
- Angebote des Arbeitgebers **10** 12
- Anspruch auf Gleichbehandlung **10** 2
- Anspruch auf Teilnahme bei Verstoß gegen § 10 TzBfG **10** 16
- Aus- und Weiterbildungswünsche anderer Arbeitnehmer **10** 14
- Ausnahmen vom Teilnahmerecht **10** 13 ff.
- befristet Beschäftigte **19** 1 ff.
- Ablehnung aus dringenden betrieblichen Gründen **19** 4
- Beteiligungsrechte des Betriebsrates **19** 4
- Grenzen des Anspruchs **19** 3 f.
- konkurrierende Weiterbildungsinteressen **19** 4
- Begriff **10** 8 ff.
- Darlegungs- und Beweislast **10** 18
- einstweilige Verfügung **10** 17
- entgegenstehende betriebliche Gründe **10** 13
- Ermessen des Arbeitgebers bei mehreren gleichzeitigen Wünschen **10** 15
- Geltungsbereich des § 10 TzBfG **10** 3
- gerichtliche Durchsetzung **10** 17
- Leistungsklage **10** 17
- Rechtsfolgen/Sanktionen bei Nichteinhaltung **10** 16
- Teilnahmerecht **10** 11
- Verhältnis des § 10 TzBfG zu anderen Vorschriften **10** 4 ff.
- Ausbildung**
- Befristungsgrund **14** 44 ff., 144
- Begriff **14** 45
- erste Beschäftigung nach Abschluss **14** 47
- Ausbildungsverhältnis**
- Arbeit auf Abruf **12** 8
- Ausgleich besonderer Belastungen**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 83
- Ausgleichszeitraum**
- Arbeit auf Abruf **12** 27, 29
- Aushilfskräfte**
- haushaltsrechtliche Befristung **14** 112
- Auskunftsanspruch**
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 46
- Auslauffrist**
- Beginn **15** 11, 23
- Berechnung **15** 23
- Betriebsvereinbarung **15** 22
- Höchstfrist **15** 22
- Mindestfrist **15** 22

Stichwortverzeichnis

- Tarifverträge **15** 22
- Verlängerung **15** 22
- Wille des Gesetzgebers **15** 21
- Zweckwegfall **15** 8 f.
- Ausschluss von tariflichen Sonderzahlungen**
- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 157
- Ausschlussfrist**
- deliktischer Schadensersatzanspruch **4** 57, 144
- Teilzeitanpruch **8** 9, 81
- Ausschreibung als Teilzeitarbeitsplatz**
- anderweitige gesetzliche Regelungen **7** 3
- Anwendungsbereich **7** 2
- Beschlussverfahren **7** 13
- Eignung des Arbeitsplatzes **7** 8 ff.
- Entschädigungsanspruch **7** 15
- innerbetriebliche Ausschreibung **7** 5 f.
- öffentliche Ausschreibung **7** 6
- Pflicht zur Ausschreibung **7** 5
- Rechtsfolgen/Sanktionen bei Verstoß **7** 11 ff.
- Widerspruchsrecht des Betriebsrats bei fehlerhafter Ausschreibung **7** 13
- Außendienstmitarbeiter**
- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 64
- Außerordentliche Kündigung**
- bei langen Befristungen **15** 41
- Auszubildende**
- s. a. Berufsausbildungsverhältnisse
- Teilzeitanpruch **8** 18
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 10
- Automatische Verringerung der Arbeitszeit**
- s. a. Zustimmungsfiktion
- Bandbreitenregelungen**
- Arbeit auf Abruf **12** 29
- BAVAZ**
- Arbeit auf Abruf **12** 2
- Beamte**
- Teilzeitanpruch **8** 17
- Beendigungserklärung**
- auflösende Bedingung **17** 9 ff., 21
- Entbehrlichkeit trotz Fortsetzung der Tätigkeit **17** 9
- kalendermäßige Befristung **17** 12
- Schriftform **17** 22
- Zweckbefristung **17** 13 ff.
- Beendigungserklärung nach § 17 S. 3**
- s. Beendigungserklärung
- Befristet Beschäftigte**
- Begriff **4** 122
- Bevorzugung **4** 123
- Kündbarkeit **15** 34 ff.
- Teilzeitanpruch **8** 17
- Ungleichbehandlung untereinander **4** 123
- Vergleichbarkeit mit unbefristet beschäftigtem Arbeitnehmer **4** 123
- Befristet beschäftigter Arbeitnehmer**
- Definition s. Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers
- Befristung**
- Anrufung des Arbeitsgerichts **17** 2
- Beginn der Klagfrist **17** 7 ff.
- einzelne Arbeitsbedingungen **14** 25, 150
- Folgen bei Unwirksamkeit s. Folgen unwirksamer Befristung
- Höchstdauer **16** 4
- Klagfrist bei mangelnder Bestimmtheit **17** 6a
- länger als fünf Jahre, Begriff **15** 41 ff.
- Lebenszeit einer Person s. Kündbarkeit bei langen Befristungen
- Mindestdauer **16** 4
- nachträgliche **14** 23
- nachträgliche –, Abgrenzung zum Aufhebungsvertrag **14** 24
- Rechtsfolgen nicht hinreichend bestimmter Befristungs- oder Bedingungsabreden **16** 10
- Schriftform bei Erprobung **3** 6; **14** 95
- Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen **19** 1 ff.
- Befristung einzelner Arbeitsbedingungen**
- AGB **14** 79
- Anwendbarkeit des TzBfG **3** 8
- Individualvereinbarung **14** 86
- Kontrollmaßstab **14** 76 f.
- Sachgrund und Inhaltskontrolle **14** 84

- Sachgrunderfordernis **14 85**
- Befristung nach § 6 PflegeZG 23 64 f.**
- Befristung, kalendermäßige**
 - mit Sachgrund **14 5 ff., 31 ff.**
 - ohne Sachgrund **14 146 ff.**
- Befristung nach § 21 BEEG**
 - Anschlussverbot **23 58**
 - auflösende Bedingung **23 59**
 - Verhältnis zur Befristung nach § 14 TzBfG **23 33**
 - Zeit- und Zweckbefristung **23 59**
 - Zeiten notwendiger Einarbeitung **23 57**
- Befristung nach Vorschriften außerhalb des TzBfG**
 - Anwendbarkeit des § 15 TzBfG **15 71**
- Befristungsdauer**
 - Hochschulrahmengesetz **23 27 ff., 46**
- Befristungsdauer und sachlicher Grund 23 18**
- Befristungsende**
 - Fortsetzung der Tätigkeit s. Fortsetzung nach Befristungsende
 - Fortsetzungsanspruch **14 19 f.**
 - Wiedereinstellungsanspruch **14 19**
- Befristungsketten**
 - Gegenstand der Befristungskontrolle **14 37**
 - Rechtsmissbrauch **14 44**
 - Rechtsmissbrauchsampel **14 49**
- Beginn der Klagfrist**
 - Anwendungsbereich des § 17 S. 3 TzBfG **17 9 ff.**
 - bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende **17 9 ff.**
 - kalendermäßige Befristung **17 7**
 - Zweckbefristung und auflösende Bedingung **17 8 ff.**
- Beginn der Teilzeit**
 - fehlende Angabe im Antrag **8 39**
- Begleitmotive**
 - und Kausalität **4 29**
- Begriff des befristet beschäftigten Arbeitnehmers**
 - Anwendungsbereich des § 3 TzBfG **3 2 f.**
 - Definition **3 4 ff.**

Stichwortverzeichnis

- kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag **3 5 ff.**
- Überblick **3 1**
- Begriff des Teilzeitbeschäftigten**
 - Definition **2 4 ff.**
 - Funktion und Struktur des § 2 TzBfG **2 2 f.**
 - Geltungsbereich **2 5**
 - geringfügig Beschäftigte **2 19**
 - gleiche oder ähnliche Tätigkeit **2 12**
 - regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit **2 6 f.**
 - vergleichbarer vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer **2 8 ff.**
- Beihilfen**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 105**
- Benachteiligung**
 - Begriff **5 9 f.**
- Benachteiligungsverbot**
 - arbeitnehmerähnliche Personen **5 2**
 - Beseitigungsanspruch **5 13**
 - bestehende, dem Arbeitnehmer tatsächlich zustehende Rechte **5 5**
 - Darlegungs- und Beweislast **5 16**
 - deliktischer Schadensersatzanspruch **5 15**
 - Inhalt **5 4 ff.**
 - Irrtum über die Rechtmäßigkeit **5 5**
 - Kausalität **5 11**
 - leitende Angestellte **5 2**
 - Rechte aus dem TzBfG **5 4**
 - Rechtsfolgen eines Verstoßes **5 12 ff.**
 - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher pFV) **5 15**
 - Schutzgesetz **5 12, 15**
 - Unabdingbarkeit **5 17**
 - Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB **5 13**
 - Verhältnis zum Kündigungsverbot des § 11 TzBfG **5 8**
 - Zurückbehaltungsrecht **5 14**
- Bereitschaftsdienste**
 - Arbeit auf Abruf **12 15**
- Berufsausbildungsverhältnisse**
 - Anwendbarkeit des Gesetzes **1 7 ff.**
 - Diskriminierungsverbot **4 3**
- Berufung auf das Befristungsende**
 - als konkludente Kündigung des Arbeitgebers **16 12**

Stichwortverzeichnis

- seitens des Arbeitnehmers 16 13
- bei unwirksamer Befristung 16 12 f.

Beschäftigungszeiten

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 106

Beschlussverfahren

- Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Beschäftigung 20 6
- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit 7 33

Beseitigungsanspruch

- Benachteiligungsverbot 5 13
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 142
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 54

Besitzstandsulage

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten 4 146

Besondere gesetzliche Regelungen

- Auslegung mittels der Vorschriften des TzBfG 23 1
- unionsrechtliche Vorgaben 23 2
- Spezialitätsgrundsatz 23 1
- Überblick 23 1 f.

Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung

- Ärzte in der Weiterbildung 23 51 ff.
- Befristung nach § 21 BEEG 23 57 ff.
- Hochschulen und Forschungseinrichtungen 23 25 ff.
- Überblick 23 24
- Verhältnis zum TzBfG 23 24, 45
- Zitiergebot des Hochschulrahmengesetzes und des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes 23 41, 44, 47

Besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit

- Altersteilzeit 23 4 ff.
- Anspruch Schwerbehinderter nach § 81 Abs. 5 SGB IX 23 15
- Einzelfälle 23 3 ff.
- Elternteilzeit nach dem BEEG 23 7 ff.
- Frauenfördergesetze des Bundes und der Länder 23 13 f.

Besonderer Kündigungsschutz

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 104

Besprechungen

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs 8 65

Bestand des Arbeitsverhältnisses

- Wartezeit 8 21 f.

Betriebliche Altersversorgung

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten 4 145
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 71, 75
- Rechtsfolgen der Diskriminierung Teilzeitbeschäftigter 4 58

Betrieblicher Grund

- Auftragsbearbeitung aus einer Hand 8 61
 - Außendienst 8 64
 - berufsspezifische Anforderungen 8 61
 - Betriebsvereinbarung 8 66
 - Dienstreise 8 64
 - Einarbeitungszeiten 8 71
 - Ersatzkraft 8 75 ff.
 - innerbetriebliche Lösungen 8 74
 - Leitende Position 8 65
 - Mehrarbeit 8 74
 - Schichtsystem 8 62
 - Teilzeitananspruch 8 48 ff.
 - Überforderungsklausel 8 69
 - Übergabegespräche 8 63
 - Überschreitung von Schwellenwerten 8 72
 - Unternehmerische Entscheidung 8 52
 - Verlängerung der Arbeitszeit 9 23 ff.
 - Verursachung unverhältnismäßiger Kosten 8 68
 - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation 8 60
 - wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit 8 67
- ### **Betriebliche Mitbestimmung**
- Arbeitsplatzteilung 13 5
 - Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit und Teilzeitananspruch 8 12, 66
 - Verringerung der Arbeitszeit 8 10 ff.
- ### **Betriebsinterner Vergleichsmaßstab**
- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten 3 14 f.
 - Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigten 2 9 ff.

Stichwortverzeichnis

Betriebsratstätigkeit

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 76

Betriebsübergang

- Anschlussverbot 14 163

Betriebsvereinbarung

- Arbeit auf Abruf 12 20
- Arbeitszeitlage und Teilzeitananspruch 8 66
- Auslaufrist 15 24
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 36
- entgegenstehende betriebliche Gründe 8 80
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse 15 38

Betriebszugehörigkeitszeiten

- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 134

Beurteilungsspielraum

- Zeitpunkt der Zweckerreichung 15 13

Beurteilungszeitpunkt, maßgeblicher

- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs 8 123 f.

Bevorzugung befristet Beschäftigter

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 123
- und Diskriminierungsverbot 4 123

Bevorzugung Teilzeitbeschäftigter

- und allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 26
- und Diskriminierungsverbot 4 26

Beweislast

- Anscheinsbeweis 5 16
- Umkehr 4 46; 5 16

Beweislastrichtlinie

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 45

Bezugszeitraum

- Arbeit auf Abruf 12 26

Blockmodell

- Altersteilzeit 23 5

Bordpersonal

- auflösend bedingte Arbeitsverträge 21 9

Bundesagentur für Arbeit

- s. Haushaltsmittel, dort sachlicher Befristungsgrund bei der Bundesagentur für Arbeit

Bühnen

- Befristung als Bühnenbrauch 14 69
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages 15 3
- Nichtverlängerungsmitteilung 15 3, 67
- Zulässigkeit der Befristung 14 69 ff.

Darlegungs- und Beweislast

- Anspruch Schwerbehinderter nach § 81 Abs. 5 SGB IX 23 16
- Aus- und Weiterbildung 10 18
- Befristung auf Wunsch des Arbeitnehmers 14 106
- Benachteiligungsverbot 5 16
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 136 ff.
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 45 ff.
- dringende betriebliche Gründe bei der Vertretung im Rahmen der Arbeitsplatzteilung 13 23
- Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft 8 75
- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs 8 125
- Kenntnis des Arbeitgebers von der Fortsetzung der Tätigkeit 15 53
- Kündungsverbot 11 17
- Wirksamkeit der Befristung 14 233
- Zugang der Mitteilung von der Zweckerreichung 15 11
- Zugang/Zeitpunkt des Widerspruchs 15 60
- Zweckbefristung 3 11
- Zweckerreichung 15 7

Dauer der Arbeitszeit

- Direktionsrecht des Arbeitgebers 12 24

Dauer der täglichen Arbeitszeit

- Dauer des jeweiligen Arbeitseinsatzes 12 31
- Leistungsverweigerungsrecht 12 38
- Mindestdauer 12 31 ff., 33
- Mindestinanspruchnahme des Arbeitnehmers 12 37
- Rechtsfolgen bei fehlender Vereinbarung 12 34 ff.
- zusammenhängende Tätigkeit 12 32

Dauer der wöchentlichen Arbeitszeit

- Arbeit auf Abruf 12 21 ff.

Stichwortverzeichnis

- Bandbreitenregelungen 12 28
- Bezugszeitraum 12 26
- Fiktion/tatsächliche Vertragsabwicklung 12 35
- Mindestdauer der wöchentlichen Arbeitszeit 12 27
- Prozentsatz zur Vollzeitarbeit 12 30
- Rechtsfolgen bei fehlender Vereinbarung 12 34 ff.
- Dienstreisen**
 - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs 8 64
- Differenzierung bei befristet Beschäftigten**
 - Ausschluss von tariflichen Sonderzahlungen 4 147
 - Besitzstandszulage 4 146
 - betriebliche Altersversorgung 4 145
 - Sozialplan 4 150
 - Urlaubsabgeltungsanspruch 4 151
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten**
 - anteilige Berücksichtigung der Betriebszugehörigkeit im Sozialplan 4 60
 - Arbeitgeberdarlehen 4 115
 - Arbeitsmarktgesichtspunkte 4 115
 - Arbeitszeitlage 4 80, 107
 - Ausgleich besonderer Belastungen 4 83
 - Ausschluss geringfügig Beschäftigter von Zusatzversorgungssystemen 4 71
 - Ausschluss von Werkstudenten vom Anwendungsbereich eines Tarifvertrages 4 72
 - Beihilfen 4 105
 - Beschäftigungszeiten 4 106
 - besonderer Kündigungsschutz 4 104
 - innerhalb der betrieblichen Altersversorgung 4 75
 - Betriebsratsfähigkeit 4 76
 - Einbettung in staatliche Fürsorgesysteme 4 109
 - Einsatz zu ungünstigen Arbeitszeiten 4 107
 - Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 59 ff.
 - Feiertagsvergütung 4 108
 - Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung 4 109
 - Funktionszulage 4 78
 - geringere Stundevergütung 4 85
 - hauptberufliche anderweitige Tätigkeit 4 113
 - Jubiläumszuwendung 4 110
 - Kosten, höhere 4 115
 - Kürzung des Weihnachtsgeldes 4 100
 - Pflegezulage 4 74
 - Sozialauswahl 4 73
 - Sozialplanabfindung 4 81
 - Stundenvergütung 4 117 f.
 - tarifliche Arbeitszeitverkürzung 4 118
 - tarifliches Altersversorgungssystem 4 114
 - Übergangsgeld 4 79
 - Überstundenentgelt 4 101
 - Überstundenzuschläge 4 77
 - Übertarifliche Zulage zur Beseitigung des arbeitsmarktbedingten Personalkräftemangels 4 70
 - Unterhaltsansprüche 4 109
 - Unterrichtermäßigung bei Lehrern 4 103
 - Urlaubsgeld 4 111
 - Vergünstigung für Arbeitszeitlage 4 102
 - Wechselschichtzulage 4 116
 - Weihnachtsgeld 4 119
- Direktionsrecht**
 - Arbeitszeitlage 8 41, 43
 - Dauer der Arbeitszeit 12 24 ff.
 - Verteilung der Arbeitszeit 8 95
- Diskriminierung**
 - Schutz vor –, allgemeine Zielsetzung 1 20
- Diskriminierung aufgrund des Geschlechts**
 - unmittelbar und mittelbar 4 8 ff.
- Diskriminierungsverbot**
 - Altersteilzeit 23 4
 - Anwendungsbereich 4 3 ff.
 - arbeitnehmerähnliche Person 4 3
 - und arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 15 f.
 - befristet Beschäftigter im Entgeltbereich 4 13
 - Berufsausbildungsverhältnisse 4 3

Stichwortverzeichnis

- eigenständige verfassungsrechtliche Überprüfung 4 13
- Gemeinschaftsbetrieb 4 6
- grundrechtliche Schutzpflichten 4 11
- persönlicher Anwendungsbereich 4 3
- Praktikant 4 3
- räumlicher Anwendungsbereich 4 5
- Rechtsverordnungen 4 4
- sachlicher Anwendungsbereich 4 4
- Stellung im System der arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsvorschriften 4 7 ff.
- Teilzeitbeschäftigter im Entgeltbereich 4 13
- Unabdingbarkeit 4 121
- Verhältnis zu einfachrechtlichen arbeitsrechtlichen Gleichbehandlungsgeboten 4 14 ff.
- Verhältnis zu europarechtlichen Gleichbehandlungsgeboten 4 8 ff.
- Verhältnis zu verfassungsrechtlichen Gleichbehandlungsgeboten 4 11 ff.
- Volontär 4 3
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter**
 - allgemeiner Grundsatz 4 121 ff.
 - Anpassung nach oben 4 140
 - Anpassung nach unten 4 141
 - Anwendbarkeitsvoraussetzungen 4 122
 - Beseitigungsanspruch 4 142
 - Betriebszugehörigkeitszeiten 4 134
 - Bevorzugung 4 123
 - Darlegungs- und Beweislast 4 136 ff.
 - Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 145 ff.
 - Entgelt 4 130 ff.
 - Kausalität 4 127
 - Rechtsfolgen eines Verstoßes 4 139 ff.
 - sachlicher Grund, allgemeine Grundsätze 4 128
 - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher pFV) 4 144
 - Schutzgesetz i. S. d. § 823 Abs. 2 BGB 4 144
 - Umkehr der Beweislast 4 137
 - Ungleichbehandlung im Verhältnis zu anderen befristet Beschäftigten 4 123
- Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 4 142
- Verbotsgesetz i. S. d. § 134 BGB 4 139
- vergleichbarer unbefristet beschäftigter Arbeitnehmer 4 125
- Verschulden, Diskriminierungsabsicht 4 128
- Zurückbehaltungsrecht 4 143
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter**
 - allgemeine Grundsätze 4 18 ff.
 - Anpassung nach oben 4 50
 - Anpassung nach unten 4 53
 - anspruchsbegründende Wirkung 4 50
 - Anwendungsbereich des Tarifvertrages 4 34
 - Arbeitgeberdarlehen 4 44
 - Auskunftsanspruch 4 46
 - Begriff des Teilzeitbeschäftigten 4 19
 - Beseitigungsanspruch 4 54
 - betriebliche Altersversorgung 4 58
 - Betriebsvereinbarung 4 36
 - Beweislastrichtlinie 4 45
 - Darlegungs- und Beweislast 4 45 ff.
 - Einzelfälle aus der Rechtsprechung 4 59 ff.
 - Einzelfälle der gerechtfertigten Differenzierung 4 60 ff.
 - Entgelt 4 38 ff.
 - Herausnahme aus Zusatzversorgungssystemen 4 71
 - Kausalität 4 28 f.
 - konkrete Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigtem 4 23
 - Nachschieben von Rechtfertigungsgründen 4 47
 - pro rata – Grundsatz 4 42
 - Rechtsfolgen eines Verstoßes 4 48 ff.
 - sachlicher Grund, allgemeine Grundsätze 4 30 ff.
 - sachlicher Grund, Begriff 4 30
 - sachlicher Grund im Entgeltbereich 4 43
 - Schadensersatz nach § 280 Abs. 1 BGB (früher: pFV) 4 56
 - schlechtere Behandlung 4 26 f.
 - Schutzgesetz i. S. d. § 823 Abs. 2 BGB 4 57

Stichwortverzeichnis

- tarifvertragliche Regelungen 4 33 ff.
- Umkehr der Beweislast 4 46
- Unerheblichkeit von Begleitmotiven 4 29
- Ungleichbehandlung im Verhältnis zu einem anderen Teilzeitarbeitnehmer 4 21
- Unterlassungsanspruch nach § 1004 Abs. 1 S. 2 BGB 4 54
- Verbotsgesetz i. S. d. § 134 BGB 4 48
- vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter 4 20 ff.
- Verschulden, Diskriminierungsabsicht 4 37
- Zurückbehaltungsrecht 4 55
- Doppelbefristung**
 - Anwendbarkeit des § 15 Abs. 5 TzBfG 15 68 ff.
 - Begriff 14 22; 15 68
 - Fortsetzung der Tätigkeit nach Befristungsende 15 69 f.
- Drei-Monats-Frist**
 - Fristberechnung 8 38
 - Geltendmachung der Teilzeit 8 38 ff.
 - materielle Wirksamkeitsvoraussetzung 8 40
 - Verteilungswunsch 8 41
- Dringender betrieblicher Grund**
 - der Aus- und Weiterbildung entgegenstehend 10 13
 - Nachwuchsförderung 9 26
 - Notwendigkeit der zeitgleichen Beschäftigung 9 25
 - Rechtsansprüche Dritter 9 26
 - Teilzeitanpruch 8 48 ff.
 - unternehmerische Entscheidung 8 52; 9 24
 - Verlängerung der Arbeitszeit 9 23 ff.
- Drittmittel**
 - Befristung aus haushaltsrechtlichen Gründen 14 110 ff.
 - Drittmittelfinanzierung als Befristungsgrund 14 35, 38 ff.
 - im Wissenschaftsbereich 23 32 ff.
- EG-Richtlinie**
 - s. a. Rahmenvereinbarung

Eigenart der Arbeitsleistung

- Bühnenbereich 14 69 ff.
- Rundfunkbereich 14 64 ff.
- sachlicher Befristungsgrund 14 63
- Sportbereich 14 87 ff.

Eignung des Arbeitsplatzes zur Teilzeit

- Begriff 7 10
- Organisationskonzept des Arbeitgebers 7 10
- Voraussetzung für Ausschreibungspflicht 7 8 ff.

Einarbeitungszeiten

- Verursachung unverhältnismäßiger Kosten 8 71

Einfachrechtliche Gleichbehandlungsgebote

- Verhältnis zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 14 ff.

Eingliederungszuschuss

- als Sachgrund 14 142

Einigung über Arbeitszeitverringerung

- Änderungskündigung 8 44

Einigungspflicht

- Teilzeitanpruch 8 43

Einrichtung eines zusätzlichen Arbeitsplatzes

- entgegenstehende betriebliche Gründe nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 70

Einschätzungsprärogative

- der Tarifvertragsparteien 4 33

Einstellung

- Mitbestimmungsrecht bei Verringerung der Arbeitszeit 8 14
- Mitbestimmungsrecht bei Verlängerung der Arbeitszeit 9 7

Einstweiliger Rechtsschutz

- Antrag bei Durchsetzung des Teilzeitanpruchs 8 129
- Antrag bei Verlängerung der Arbeitszeit 9 39
- Aus- und Weiterbildung 10 17
- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs 8 127 ff.
- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit 7 33
- Rückabwicklung bei Verlängerung der Arbeitszeit 9 41
- Unterlassung der Besetzung der Stelle mit einem Konkurrenten 9 40

- Verlängerung der Arbeitszeit 9 39
- Vorwegnahme der Hauptsache 8 127

Eintritt der Erwerbsunfähigkeit

- Sachgrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen 21 21

Einvernehmen über Arbeitszeitverringerung

- s. Verhandlung

Einwände gegen Arbeitszeitverlängerung

- Arbeitszeitwünsche anderer Teilzeitbeschäftigter 9 27 f.
- dringende betriebliche Gründe 9 23 ff.
- sonstige 9 29

Elternteilzeit 8 4

- Antragsfrist 23 9
- Beendigung 23 12
- besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit 23 7 ff.
- dringende betriebliche Gründe 23 10
- keine gesetzliche Fiktion 23 11
- Rechtsanspruch 23 7
- Schriftform 23 9
- Umfang der Arbeitszeit 23 9
- Verfahren zur Umsetzung 23 11
- Voraussetzungen 23 8

Ende des befristeten Arbeitsvertrages

- Befristung nach anderen gesetzlichen Vorschriften 15 71
- besonderer Kündigungsschutz 15 3
- kalendermäßige Befristung 15 3
- Tarifverträge 15 3
- Überblick 15 1 f.
- Zweckbefristung 15 4 ff.
- Zweckerreichung 15 5 ff.
- Zweckwegfall 15 8 f.

Entgegenstehende betriebliche Gründe

- s. a. Betrieblicher Grund
- allgemeine Ausführungen 8 48 ff.
- Allgemeines 8 73
- Begriff in anderen gesetzlichen Vorschriften 8 49 f.
- Beispiele des § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 54
- Betriebsvereinbarung 8 80
- Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft 8 75 ff.

- innerbetriebliche Lösungen 8 74

- Leiharbeitnehmer 8 74

- Mehrarbeit anderer Mitarbeiter 8 74

- Prognoseentscheidung des Arbeitgebers 8 57 f.

- tarifvertragliche Regelungen 8 80 ff.

- Verhältnis zur freien unternehmerischen Entscheidung 8 52

Entgelt

- allgemeiner arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz 4 40
- Begriff 4 41, 131
- Gebot des anteiligen gleichen Entgelts 4 38 ff., 130 ff.
- pro rata-Grundsatz 4 42, 130
- sachlicher Grund für Schlechterstellung von Teilzeitbeschäftigten 4 43

Entgeltfortzahlung

- Arbeit auf Abruf 12 48 ff.
- Arbeitsplatzteilung 13 25

Entgeltfortzahlung bei Krankheit

- Arbeit auf Abruf 12 49 ff.

Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung

- Arbeit auf Abruf 12 53

Entscheidungsspielraum

- der Tarifvertragsparteien 4 33

Entsendung

- s. Arbeitnehmerentsendung

Entsprechender freier Arbeitsplatz

- gleiche Eignung 9 21 f.
- höherwertiger Arbeitsplatz 9 20
- Qualifizierungsanspruch 9 20
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 18 ff.

Ermessensreduzierung

- Verlängerung der Arbeitszeit 9 31

Erneute Verringerung der Arbeitszeit

- berechnete Ablehnung 8 108
- Geltungsbereich des § 8 Abs. 6 TzBfG 8 106
- bei gerichtlicher Entscheidung 8 107
- bei gesetzlicher Fiktion 8 107

Erörterung der Arbeitszeitverringerung

- s. Verhandlung

Erprobung

- Abgrenzung zur Probezeit 3 6

Stichwortverzeichnis

Stichwortverzeichnis

- Dauer **14** 99
- Neueinstellung **14** 102
- als sachlicher Befristungsgrund **3** 6; **14** 92 ff.
- Schriftformerfordernis **3** 6
- Schwangerschaft **14** 104
- Schwerbehinderung **14** 104
- Tarifverträge **14** 103
- Verlängerung **14** 100

Ergänzende Vertragsauslegung

- bei fehlender Vereinbarung über die Arbeitszeit **12** 36

Erstreckung von Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes auf sonstige Arbeitsverhältnisse

- Anwendungsbereich **22** 17
- Gleichstellung mit Arbeitnehmern des öffentlichen Dienstes **22** 15
- Grundsatz **22** 11 ff.
- Voraussetzungen **22** 15 f.
- Zuwendungsempfänger **22** 16

Europarechtliche Gleichbehandlungsgebote

- Bezug zum Diskriminierungsverbot des TzBfG **4** 8 ff.

Europarechtliche Rahmenbedingungen

- Diskriminierung aufgrund des Geschlechts **Einl** 18 f.
- Drittwirkung von Richtlinien **Einl** 20
- unionsrechtskonforme Auslegung **Einl** 16 f., 20
- Vorabentscheidungsverfahren **Einl** 21

Fachhochschule

- s. Hochschule sowie Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung

Fehlen einer geeigneten Ersatzkraft

- Darlegungs- und Beweislast **8** 78
- entgegenstehende betriebliche Gründe **8** 75 ff.
- Voraussetzungen **8** 76 f.

Familienpflegezeitgesetz Anhang C

- Teilzeitanpruch **23** 21; **8** 5b
- Ausschluss Anspruch nach § 8 **8** 5b
- Ausschluss Anspruch nach § 9 **9** 10

Feiertagsvergütung

- Arbeit auf Abruf **12** 52
- Arbeitsplatzteilung **13** 25
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 108

Flexibilisierung der Verteilung der Arbeitszeit

- Arbeit auf Abruf **12** 3

Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 109

Folgen unwirksamer Befristung

- Überblick **16** 1 f.
- Berufung auf das Befristungsende **16** 12 f.
- Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses **16** 3
- Gesetzeszweck **16** 3
- Höchstdauer des Arbeitsverhältnisses **16** 4
- Kündigungsmöglichkeiten **16** 4 ff.
- Mindestdauer des Arbeitsverhältnisses **16** 4

Förderung der Teilzeitarbeit

- außertarifliche Mitarbeiter **6** 2
- leitende Angestellte **6** 2
- leitende Mitarbeiter **6** 2

Form

- Antrag auf Teilzeit **8** 35

Forschungseinrichtungen

- Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung **23** 40

Fortbildung

- sachlicher Befristungsgrund **14** 144

Fortsetzung der Tätigkeit

- bei nicht formgerechter Mitteilung der Zweckerreichung **15** 28
- bei nicht rechtzeitiger Mitteilung der Zweckerreichung **15** 26
- bei unterbliebener Mitteilung der Zweckerreichung **15** 27

Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses

- Begriff **15** 50 f.
- geschuldete Tätigkeit **15** 50

Fortsetzung nach Befristungsende

- Allgemeines **15** 48 f.
- anderer Arbeitsplatz **15** 51
- Beginn der Klagfrist **17** 21 ff.
- Doppelbefristung **15** 68 ff.

Stichwortverzeichnis

- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses **15** 50 f.
- Irrtum des Arbeitgebers **15** 52
- Kenntnis des Arbeitgebers **15** 52 f.
- und neue vertragliche Vereinbarung **17** 10
- Rechtsfolge **15** 66
- Unabdingbarkeit des § 15 Abs. 5 TzBfG zuungunsten des Arbeitnehmers **15** 67
- unmittelbare Fortführung **15** 51
- unwiderlegliche gesetzliche Vermutung **15** 50
- Fortsetzungsanspruch nach Befristungsende**
- Erprobung des Arbeitnehmers **14** 101
- Grundsätze **14** 19
- Kampagne- und Saisonbetriebe **14** 41
- Fragerecht**
- vorangegangene Arbeitsverhältnisse **14** 154, 206
- vorangegangene Beschäftigungslosigkeit **14** 233
- Frauenförderungsgesetze**
- besondere gesetzliche Regelungen zur Teilzeitarbeit **23** 13 f.
- Freier Arbeitsplatz** **8** 31
- Freies Mitarbeiterverhältnis**
- Wartezeit nach § 8 Abs. 1 TzBfG **8** 23
- Fristbeginn**
- § 8 Abs. 6 TzBfG **8** 109
- Fristberechnung**
- Ankündigungsfrist **12** 41
- Funktionszulage**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 78
- Fürsorgesysteme**
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 109
- Geltendmachung der Teilzeit**
- Antragsgegner **8** 34
- Begründung **8** 35
- Drei-Monats-Frist **8** 38 ff.
- Einigung **8** 44
- Einigungspflicht **8** 43
- Erörterungspflicht **8** 42
- Form **8** 35
- Inhalt des Antrags **8** 32 ff.
- Rechtsfolgen eines unwirksamen Antrags **8** 40 ff.
- Geltendmachung von Rechten aus dem TzBfG**
- Art und Weise **5** 7
- Form **5** 7
- Geltungsbereich des Gesetzes**
- alle Arbeitsverhältnisse **1** 3 ff.
- Berufsausbildungsverhältnisse **1** 7 ff.
- besondere Beschäftigtengruppen **1** 10
- Rehabilitanden **1** 10
- Schwerbehinderte **1** 10
- Gemeinschaftsbetrieb**
- Diskriminierungsverbot **4** 6
- Gerichtliche Durchsetzung**
- arbeitsgerichtliche Konkurrentenklage **9** 34
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 37 ff.
- Gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs**
- Berücksichtigung nachträglicher Umstände zugunsten des Arbeitnehmers **8** 124
- Darlegungs- und Beweislast **8** 125
- einstweilige Verfügung **8** 127 ff.
- Feststellungsklage **8** 121
- Klageantrag **8** 119
- Klageart **8** 117 f.
- Leistungsklage **8** 117.
- maßgeblicher Beurteilungszeitpunkt **8** 123 f.
- Nachschieben von Gründen im Prozess **8** 123
- späterer Wegfall betrieblicher Gründe **8** 124
- Streitwert **8** 126
- Stufenklage **8** 117
- vorläufige Vollstreckbarkeit **8** 120
- Geringfügig Beschäftigte**
- teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmer **2** 19
- Gesamtvertretungsbedarf**
- EuGH **14** 16
- Personalreserve **14** 15
- Geschäftsführer**
- Anwendbarkeit des TzBfG **1** 5
- Gesetzgebungsverfahren**
- Gesteigerter Arbeitskräftebedarf**
- Zweckwegfall **15** 9

Stichwortverzeichnis

Gleichbehandlungsanspruch

- Aus- und Weiterbildung 10 2, 11, 14

Gleichbehandlungsgebot im Entgeltbereich 4 8

Gleichbehandlungsvorschriften

- Bezug zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 7 ff.

Gleiche Eignung

- Begriff 9 21 f.
- entsprechender freier Arbeitsplatz 9 21 f.

Gleitzeitvereinbarungen

- Arbeit auf Abruf 12 14

Gründe in der Person des Arbeitnehmers

- befristete Aufenthaltserlaubnis 14 105; 21 14
- sachlicher Befristungsgrund 14 105 ff.
- soziale Gründe 14 105, 109
- Wunsch des Arbeitnehmers 14 106 ff.

Grundrechtliche Schutzpflichten

- und Diskriminierungsverbot 4 11

Grundrechtsbindung

- der Tarifvertragsparteien 4 34 f.

Hauptberufliche Tätigkeit

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 113

Haushaltsmittel

- Prognose hinsichtlich des Wegfalls 14 113
- sachlicher Befristungsgrund 14 110 ff.
- öffentliche Hand 14 114

Hilfskräfte

- künstlerische 23 27
- studentische 23 28
- wissenschaftliche 23 27

Hochschulen

- Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung 23 25 ff.
- Zitiergebot des Hochschulrahmengesetzes 23 41, 44, 47
- s. a. Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Hochschulrahmengesetz

- s. a. Hochschulen sowie Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung
- Befristungsdauer 23 27, 46

- Oberassistent 23 46, 50

- wissenschaftlicher Assistent 23 46

Höchstdauer

- Erprobung 14 99
- sachgrundlose Befristung 14 153, 203 f., 211
- tarifvertragliche Regelung 14 174, 187

Höchstfrist

- Auslaufrist 15 22

Inbezugnahme eines Tarifvertrages

- Schriftform 14 220
- Tarifvertrag 14 177 f.

Information der Arbeitnehmervertretung über auflösend bedingte Beschäftigung

- getrennte Aufstellung zu befristeten Beschäftigungen 21 30

Information der Arbeitnehmervertretung über befristete Beschäftigung

- Anspruchsberechtigte 20 2 f.
- Beschlussverfahren 20 6
- Durchsetzung des Anspruchs 20 6
- getrennte Aufstellung zur auflösend bedingten Beschäftigungen 21 30
- Inhalt und Form 20 4

Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit

- Abdingbarkeit 7 4
- Adressat der Information 7 30
- anderweitige gesetzliche Regelungen 7 3
- Anwendungsbereich 7 2
- Beschlussverfahren 7 33
- einstweilige Verfügung 7 33
- erfasste Unternehmen 7 29
- Form 7 30
- gerichtliche Durchsetzung 7 33
- Inhalt der Informationsverpflichtung 7 30
- Regelmäßigkeit 7 30
- Verhältnis zu den Informationsansprüchen nach dem BetrVG und den Personalvertretungsgesetzen 7 28
- Vorlage der erforderlichen Unterlagen 7 31 f.

Information über freie Teilzeitarbeitsplätze

- allgemeine Bekanntmachung 7 24

Stichwortverzeichnis

- Anzeige des Veränderungswunsches 7 18
- betriebs- und unternehmensbezogen 7 22
- entsprechende Arbeitsplätze 7 23
- Geltungsbereich 7 17
- höherwertige Arbeitsplätze 7 23
- Informationsanspruch des Arbeitnehmers 7 16, 21 ff.
- persönliche Information 7 24
- Rechtsfolgen/Sanktionen bei Verstoß 7 26
- Schadensersatzanspruch 7 26
- Schaffung eines Arbeitsplatzes 7 21
- Unverzüglichkeit 7 25
- Voraussetzungen des Informationsanspruchs des Arbeitnehmers 7 18 ff.
- Information über unbefristete Arbeitsplätze**
- allgemeine Bekanntgabe 18 3
- betriebs- und unternehmensbezogen 18 2
- durchsetzbarer Anspruch 18 4
- entsprechende Arbeitsplätze 18 2
- Inhalt und Form der Information 18 2
- Schadensersatz bei Verstoß 18 4
- Informationsanspruch des Arbeitnehmers über freie Teilzeitarbeitsplätze 7 21 ff.**
- s. a. Information über freie Teilzeitarbeitsplätze
- Insolvenz**
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse 15 39
- Intention des Gesetzgebers**
- Befristung Einl 11 ff.
- Teilzeitarbeit Einl 7 ff.
- Interessenabwägung**
- nachträgliche Veränderung der Verteilung der Arbeitszeit 8 101 f.
- Teilzeitwünsche vergleichbarer Arbeitnehmer 8 69
- Irrtum bei der Mitteilung der Zweckerreichung**
- früherer Termin 15 30
- späterer Termin 15 32
- Irrtum über die Rechtmäßigkeit**
- Aufklärungspflicht des Arbeitgebers 5 5
- Benachteiligungsverbot 5 5

Jahresarbeitszeit

- Teilzeitananspruch 8 26

Job-Pairing

- s. Arbeitsplatzteilung

Job-Sharing

- s. Arbeitsplatzteilung

Job-Splitting

- s. Arbeitsplatzteilung

Jubiläumswendigung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 110

Kalendermäßige Befristung

- s. auch Befristung
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagfrist 17 9
- Beginn der Klagfrist bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende 17 9
- Begriff 3 5 ff.
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages 15 3 ff.
- Probezeit 3 6
- Zeitablauf 15 2, 3

KAPOVAZ

- Arbeit auf Abruf 12 2

Kausalität

- Benachteiligungsverbot 5 11
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 127
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 28 f.
- Unerheblichkeit von Begleitmotiven 4 29

Kenntnis des Arbeitgebers von der Fortsetzung der Tätigkeit

- Darlegungs- und Beweislast 15 53
- Wissenszurechnung 15 52

Kernbereich des Arbeitsverhältnisses 12 3

Kettenbefristungen

- s. Befristungsketten

Klage

- s. Anrufung des Arbeitsgerichts; Gerichtliche Durchsetzung

Klageantrag

- Verringerung der Arbeitszeit 8 119

Klagfrist

- s. a. Anrufung des Arbeitsgerichts
- Beginn s. Beginn der Klagfrist
- Berechnung 17 21 ff.

Stichwortverzeichnis

- Entsprechende Anwendung der §§ 5 bis 7 KSchG **17** 25 ff.
- Fristwahrung durch Klageumstellung **17** 28
- Geltendmachung eines fingierten unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach § 15 Abs. 5 TzBfG **17** 6b
- Rechtsfolgen der Versäumung **17** 19 f.
- schwerwiegende Rechtsverstöße **17** 5
- Streit über Vorliegen einer Befristungsabrede **17** 6
- Teilzeitanpruch **8** 119
- Kleinbetrieb**
 - s. Kleinunternehmen
- Kleinunternehmen**
 - Allgemeines **8** 110 ff.
 - Arbeit auf Abruf **12** 11
 - Ausschreibungspflicht **7** 2
 - Berechnung der Arbeitnehmeranzahl **8** 112 ff.
 - „in der Regel“ Beschäftigte **8** 114 f.
 - materielle Wirksamkeitsvoraussetzung **8** 116
 - Rechtsfolge **8** 116
 - Stellenplan **8** 114
 - Verlängerung der Arbeitszeit **9** 12
- Kollektiver Tatbestand**
 - Begriff **12** 5
 - Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats **8** 12
- Kosten, höhere**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 115
- Küük-Entscheidung**
 - BAG **14** 20 ff.
 - EuGH **14** 15 ff.
- Kündbarkeit befristeter Arbeitsverhältnisse**
 - Aufhebungsvertrag **15** 39
 - außerordentliche Kündigung **15** 39
 - Betriebsvereinbarung **15** 41
 - einzelvertragliche oder tarifvertragliche Vereinbarung **15** 36 ff.
 - Insolvenz **15** 42
- Kündbarkeit bei langen Befristungen**
 - außerordentliche Kündigung des Arbeitnehmers **15** 43
 - Gesamtdauer mehrerer Verträge **15** 46
 - Kündigungsfrist **15** 48 f.
 - Schriftformerfordernis **15** 48
 - Verhältnis zum Kündigungsrecht nach § 626 BGB **15** 50
 - Verlängerungsoptionen im Sportbereich **15** 47
- Kündigungsfrist bei langen Befristungen**
 - Unabdingbarkeit **15** 49
 - Verkürzung **15** 49
- Kündigungsmöglichkeiten bei unwirksamer auflösender Bedingung**
 - Besonderheiten **16** 12
- Kündigungsmöglichkeiten bei unwirksamer Befristung**
 - allgemeine Unwirksamkeitsgründe **16** 11
 - Differenzierung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber **16** 7
 - für den Arbeitgeber bei Unwirksamkeit nach § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16** 5 f.
 - für den Arbeitnehmer bei Unwirksamkeit nach § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16** 7
 - außerordentliche Kündigung nach § 626 BGB **16** 4
 - Folgen unwirksamer Befristung **16** 4 ff.
 - Kumulation von Schriftformmangel und anderen Unwirksamkeitsgründen **16** 10
 - Mangel der Schriftform **16** 9
 - mangelnde Bestimmtheit der Befristungs- oder Bedingungsabrede **16** 11
 - Mindestbindung **16** 4
 - Nichteinhaltung der Schriftform **16** 4
 - Verstoß gegen spezialgesetzliche Befristungsregelungen **16** 8
 - Vorliegen von Unwirksamkeitsgründen gemäß § 14 Abs. 1 bis 3 TzBfG **16** 5 ff.
 - Zweckbefristung **16** 12
- Kündigungsschutz**
 - Arbeitsplatzteilung **13** 27 ff.
- Kündungsverbot**
 - Abdingbarkeit **11** 6
 - Allgemeines **11** 1 f.

Stichwortverzeichnis

- und betriebsbedingte Änderungskündigung zur Reduzierung der Arbeitszeit **11 13**
- und betriebsbedingte Kündigung **11 11 ff.**
- und betriebsbedingte Kündigung zur Verringerung des Arbeitsvolumens **11 12**
- Darlegungs- und Beweislast **11 17**
- erfasste Kündigungen **11 7**
- Geltungsbereich des § 11 TzBfG **11 3**
- gerichtliche Durchsetzung **11 17**
- und Kündigung aus verhaltens- oder personenbedingten Gründen **11 16**
- Rechtsfolgen eines Verstoßes **11 17**
- unternehmerische Entscheidung über die Kapazität an Arbeitskräften und Arbeitszeit/deren Verteilung **11 13 ff.**
- Verhältnis zu anderen Vorschriften **11 4 f.**
- Verhältnis zum Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG **5 8**
- Weigerung des Arbeitnehmers als tragender Grund **11 8 ff.**
- Kündungsverbot bei Arbeitsplatzteilung**
 - Änderungskündigung/Kündigung aus anderen Gründen **13 31 ff.**
 - Arbeitsplatzteilung in Kleinbetrieben **13 28**
 - auflösende Bedingung **13 30**
 - Beendigungskündigung **13 29**
- Kunsthochschule**
 - s. Hochschule; Besondere gesetzliche Regelungen zur Befristung
- Kürzung des Weihnachtsgeldes**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4 100**
- Kw-Vermerk**
 - Vorübergehender Bedarf **14 88**
- Lage der Arbeitszeit**
 - s. Arbeitszeitlage
- Leiharbeitnehmer**
 - Anschlussverbot **14 271**
 - Arbeit auf Abruf **12 10**
 - entgegenstehende betriebliche Gründe außerhalb des § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8 74, 75**
 - Ersatzkraft **8 75**
 - Rechtsmissbrauch **14 272**
 - Unionsrecht **14 8**
 - Wartezeit nach § 8 Abs. 1 TzBfG **8 23**
- Leistungsklage**
 - Aus- und Weiterbildung **10 17 f.**
 - Verlängerung der Arbeitszeit **9 39**
- Leistungsverweigerungsrecht**
 - Arbeit auf Abruf **12 38**
 - Mitteilung der Verweigerung durch den Arbeitnehmer **12 44**
 - Nichteinhaltung der Ankündigungsfrist **12 43**
- Leitende Angestellte**
 - Benachteiligungsverbot **5 2**
 - Sachgrundbefristung **14 72**
- Maschinenlaufzeiten**
 - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8 62**
- Materielle Wirksamkeitsvoraussetzung**
 - Drei-Monats-Frist zur Geltendmachung der Teilzeit **8 38**
- Mehrarbeit**
 - Abruf der Arbeit **12 47**
 - Arbeitsplatzteilung **13 24**
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats**
 - Arbeit auf Abruf **12 5**
 - Einstellung **9 8**
 - kollektiver Tatbestand **8 12; 12 5**
 - Teilzeitananspruch **8 10 ff.**
 - Verlängerung der Arbeitszeit **9 5 ff.**
 - Versetzung **9 7**
- Mitbestimmungsrechte bei Befristungen**
 - Betriebsverfassung **14 353 ff.**
 - Personalvertretung **14 356 ff.**
- Mitteilung der Entscheidung über das Teilzeitbegehren**
 - Begründung **8 88**
 - Form **8 88**
 - Gegenstand **8 86**
 - Nachschieben von Gründen im Prozess **8 88**
- Mitteilung der Zweckerreichung**
 - durch den Arbeitgeber **15 13**
 - Ausnahme/Beendigung ohne Mitteilung **15 7**

Stichwortverzeichnis

- Beurteilungsspielraum **15** 15
- exakter Zeitpunkt **15** 15
- Folgen fristgerechter Mitteilung **15** 27
- Folgen nicht rechtzeitiger Mitteilung vor Zweckerreichung **15** 29
- formunwirksame als konkludenter Widerspruch **15** 65
- geschäftsähnliche Handlung **15** 13
- Inhalt der Mitteilung **15** 14 f.
- irrtümliche Angabe eines früheren Zeitpunktes **15** 32
- Nachholung **15** 65
- Prognose des Zeitpunktes **15** 15
- Schriftform **15** 12
- Unterbleiben bis zum Zeitpunkt der Zweckerreichung **15** 29 f.
- unverzügliche Nachholung **15** 30
- Verzögerung der tatsächlichen Zweckerreichung **15** 31 f.
- Voraussetzung für Beendigung **15** 6
- Wissenserklärung **15** 13
- Mitteilungsfrist**
 - s. Auslauffrist
- Mitteilungspflicht des Arbeitgebers**
 - Ablehnung des Teilzeitbegehrens **8** 84 f.
- Mittelbare Vertretung**
 - Aufgabenzuweisung **14** 131 f.
 - Kausalität **14** 132
- Monatsfrist zur Ablehnung des Teilzeitantritts**
 - Fristberechnung **8** 89
 - Mitteilungspflicht des Arbeitgebers **8** 84
- Nachholung der Mitteilung der Zweckerreichung**
 - Erforderlichkeit **15** 65
 - Folgen unterbliebener Mitteilung **15** 30
 - Schriftform **15** 61
 - Unverzüglichkeit **15** 57 f.
- Nachschieben von Rechtfertigungsgründen**
 - Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 47
- Nachträgliche Veränderung der Verteilung der Arbeitszeit**
 - Abdingbarkeit des einseitigen Gestaltungsrechts **8** 104
 - bei Eingreifen der Zustimmungsfiktion **8** 99
 - bei Einigung über Verringerung und Verteilung **8** 99
 - einseitiges Gestaltungsrecht des Arbeitgebers **8** 98
 - Form **8** 100
 - Geltungsbereich des § 8 Abs. 5 S. 4 TzBfG **8** 97
 - bei gerichtlicher Durchsetzung **8** 99
 - Interessenabwägung **8** 101 f.
 - Rechtsfolge (Änderung des Arbeitsvertrages) **8** 103
- Nachwuchsförderung**
 - dringender betrieblicher Grund **9** 26
- Neueinstellung**
 - sachgrundlose Befristung **14** 257
- Nichtverlängerungsmitteilung**
 - Bühnenbereich **14** 168
- Öffentlicher Dienst**
 - Ausschluss von Studierenden im Tarifvertrag **4** 34
 - Befristung der Verringerung der Arbeitszeit **8** 29
 - Eintritt der Erwerbsunfähigkeit als auflösende Bedingung **21** 18
 - Erstreckung des BAT auf sonstige Arbeitsverhältnisse **22** 12, 15
 - tarifliche Regelung zur Teilzeit (§ 11 TVöD bzw. § 15 b BAT) **8** 8
 - Verlängerung der Arbeitszeit im TVöD/BAT **9** 3
- Organisationsentscheidung des Arbeitgebers**
 - Plausibilität **8** 53
 - Vergleichbarkeit von Voll- und Teilzeitbeschäftigten im Rahmen der Sozialauswahl **8** 52
 - Verhältnis zum Begriff der betrieblichen Gründe **8** 52
- Pflegezeit**
 - s. Pflegezeitgesetz
- Pflegezeitgesetz Anhang H**
 - Anspruchsvoraussetzungen der Pflegezeit **23** 19
 - Befristung nach § 6 PflegeZG **23** 65
 - Kündigungsrecht **23** 66

Stichwortverzeichnis

- Teilzeitananspruch nach § 3 PflegeZG 23 18; 8 5

Pflegezulage

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 74

Präklusionswirkung

- Unwirksamkeitsgründe 17 5
- Verstoß gegen Schriftformerfordernis 17 6

Praktikant

- Diskriminierungsverbot 4 3

Pro rata-Grundsatz

- Entgelt 4 42, 130
- unteilbare Leistungen 4 44, 133

Probezeit

- s. a. Erprobung
- Abgrenzung zur Befristung zwecks Erprobung 3 6
- kalendermäßig befristeter Arbeitsvertrag 3 6

Prognose des Arbeitgebers

- nachträgliche Änderung der Umstände 8 57
- Teilzeitwunsch des Arbeitnehmers 8 57 f.
- Vertretungsbefristung 14 125
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung 14 88 f.
- Wegfall von Haushaltsmitteln 14 203
- Zeitpunkt der Zweckerreichung 15 15

Punktuelle Streitgegenstand

- Anrufung des Arbeitsgerichts nach § 17 TzBfG 17 40

Qualifizierungsanspruch 9 20

Rahmenvereinbarung und Befristung

- Abgrenzung zur Abruflarbeit 12 13

Rahmenvereinbarungskonzept 14 100

Rechtsmissbrauch

- Befristungsketten 14 44
- institutioneller 14 23 ff.
- Rechtsmissbrauchsampel 14 49
- Sachgrundbefristung 14 23
- sachgrundlose Befristung 14 272 ff.
- Teilzeitananspruch 8 28, 30
- Verringerung der Arbeitszeit 8 30a
- Vertretungsbefristung 14 119 ff.

Rechtsverordnungen

- Diskriminierungsverbot 4 4

Regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit

- Begriff 2 6 f.

Rehabilitanden

- Anwendbarkeit des Gesetzes 1 10

Rente wegen Erwerbsunfähigkeit

- Sachgrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen 21 21

Richtlinie 97/81/EG (Rahmenvereinbarung) zur Teilzeitarbeit, Anhang A 8 1, 52

Richtlinie Befristung 99/70/EG Anhang A

Rückabwicklung

- einstweilige Verfügung zur Verlängerung der Arbeitszeit 9 41

Rücknahme

- Teilzeitverlangen 8 35

Rückwirkende Gleichstellung

- bei Ausschluss aus tariflichem Altersversorgungssystem 4 114

Rufbereitschaftsdienste

- Abruflarbeit 12 15

Rundfunk

- programmgestaltende Mitarbeiter 14 141 ff.
- Zulässigkeit der Befristung 14 142

Sachgrundbefristung

- s. sachlicher Befristungsgrund; Zweckbefristung

Sachgrunderfordernis bei auflösenden Bedingungen

- Altersgrenzen 21 24
- Anschluss an Ausbildung oder Studium 21 12
- Eigenart der Arbeitsleistung 21 13
- Eintritt der Erwerbsunfähigkeit 21 21
- Erprobungszweck 21 14
- gerichtlicher Vergleich 21 17
- Haushaltsmittel 21 16
- in der Person des Arbeitnehmers liegende Gründe 21 15
- Rechtsprechung, Grundsätze 21 9
- Rente wegen Berufsunfähigkeit 21 21
- verhaltens- und personenbedingte Gründe 21 25
- Vertretung 21 12

Stichwortverzeichnis

- Verweigerung der Zustimmung durch Betriebs- oder Personalrat **21** 23
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **21** 11
- Weiterbeschäftigung bis zur rechtskräftigen Abweisung der Kündigungsschutzklage **21** 23
- Wunsch des Arbeitnehmers **21** 22

Sachgrundlose Befristung

- Angabe eines Sachgrundes **14** 288
- Anschlussverbot **14** 257
- Ausschluss durch Tarifvertrag **14** 292
- einzelne Arbeitsbedingungen **14** 253
- Höchstdauer **14** 249
- Schwangerschaft **14** 254
- Schwerbehinderung **14** 254
- Tarifverträge **14** 291
- Verlängerung **14** 279 ff.

Sachlicher Befristungsgrund

- Anschluss an Ausbildung oder Studium **14** 104 ff.
- Arbeitsbeschaffungsmaßnahme **14** 241
- Begriff nach Unionsrecht **14** 14
- Bühnenbereich **14** 151
- Darlegungs- und Beweislast **14** 352
- Doppelbefristungen **14** 73
- Eigenart der Arbeitsleistung **14** 141 ff.
- Erprobung **14** 176 ff.
- gerichtlicher Vergleich **14** 208 ff.
- Gründe in der Person des Arbeitnehmers **14** 190 ff.
- Haushaltsbefristung **14** 199 ff.
- Kampagnebetrieb **14** 99
- Leitende Angestellte **14** 72
- maßgeblicher Zeitpunkt für das Vorliegen **14** 34
- Personelle Kontinuität der Betriebsratsarbeit **14** 246
- Prognose des Arbeitgebers **14** 36
- Rundfunk **14** 144
- Saisonbetrieb **14** 99
- Sozialhilfemaßnahme **14** 244
- Vertretung eines anderen Arbeitnehmers **14** 111 ff.
- vorübergehender Bedarf an der Arbeitsleistung **14** 87 ff.

Sachlicher Grund für Ungleichbehandlung

- Beispiele bei Teilzeitbeschäftigten **4** 31
- Darlegungs- und Beweislast **4** 47, 138
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 128
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 30 ff.
- Entgelt der Teilzeitbeschäftigten **4** 43
- Entgelt des befristet Beschäftigten **4** 132
- Zeitpunkt des Vorliegens **4** 32

Sachlicher Zusammenhang

- Wartezeit **8** 22

Saison- und Kampagnebetrieb

- Anspruch auf Wiedereinstellung **14** 99
- Begriff **14** 99

Schadensersatz

- Benachteiligungsverbot **5** 15
- Betriebsratsmitglied **14** 70
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 144
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 56 f.
- Maßregelung **14** 69
- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 36

Schadensersatzanspruch, deliktischer

- Benachteiligungsverbot **5** 15
- tarifvertragliche Ausschlussfrist **4** 57, 144

Schichtsysteme

- wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 62

Schlechtere Behandlung

- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 26 f.

Schriftform

- Anwendungsbereich bei der Befristung **14** 332 ff.
- auflösende Bedingung **21** 26
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagfrist **17** 32
- Befristungsabrede als solche **14** 331
- Befristungsgrund **14** 342
- Begriff **14** 336

Stichwortverzeichnis

- elektronische Form **14** 336
- e-mail **14** 336
- Gegenstand der Befristungsabrede **14** 342 ff.
- gerichtlicher Vergleich **14** 337
- Inbezugnahme von Tarifverträgen **14** 338
- Mitteilung der Entscheidung über das Teilzeitbegehren **8** 88
- Mitteilung der Zweckerreichung **15** 20
- Nachgeholte Mitteilung der Zweckerreichung **15** 56, 65
- notarielle Beurkundung **14** 337
- Telefax **14** 336

Schutzgesetz

- Benachteiligungsverbot des § 5 TzBfG **5** 12, 15
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 144
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 57

Schwerbehinderte

- Anspruch auf Teilzeit **23** 15
- Anwendbarkeit des Gesetzes **1** 10
- Arbeit auf Abruf **12** 9
- Wahlrecht zwischen § 8 TzBfG und § 81 Abs. 5 SGB IX **23** 17

Sonderkündigungsrecht

- Verzögerung der Zweckerreichung **15** 29

Sozialauswahl

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 73
- Vergleichbarkeit von Voll- und Teilzeitkräften in der Sozialauswahl **11** 13

Soziale Gründe

- Motivation **14** 196
- sachlicher Befristungsgrund **14** 196
- Überbrückungsbeschäftigung **14** 196

Sozialplan

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten **4** 150
- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 81

Spezialitätsgrundsatz

- besondere gesetzliche Regelungen **23** 1

Sportbereich

- Zulässigkeit der Befristung **14** 171 ff.

Stellen- und Arbeitsplatzbeschreibung

- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14
- Vergleichbarkeit mit Vollzeitbeschäftigten **2** 12

Stellenplanung

- Verlängerung der Arbeitszeit **9** 16

Streitwert

- gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanspruchs **8** 126

Studentische Hilfskräfte

- befristetes Arbeitsverhältnis nach WissZeitVG **23** 27 f.

Studium

- Begriff **14** 106
- erste Beschäftigung nach Abschluss **14** 108

Stundenvergütung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 85, 117 f.

Tarifliche Arbeitszeitverkürzung

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 118

Tarifliche Eingruppierung

- Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter **2** 12
- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 14

Tarifliches Altersversorgungssystem

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 114

Tarifvertrag

- abweichende Vereinbarungen **22** 10
- Anwendbarkeit **2** 17; **3** 18
- Anzahl der Verlängerungen **14** 291
- Arbeitsplatzteilung **13** 35 ff.
- Auslauffrist **15** 24
- Ausschluss vom Anwendungsreich **4** 72
- Branchenüblichkeit **2** 18; **3** 19
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 33 ff.
- Einbeziehung nichttarifgebundener Arbeitnehmer **8** 82
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 4
- Höchstdauer sachgrundloser Befristung **14** 291

Stichwortverzeichnis

- individualvertragliche Inbezugnahme **14** 338
- Konkretisierung der Gründe zur Ablehnung des Teilzeitbegehrens **8** 80 ff.
- Mindestinhalt bei Arbeit auf Abruf **12** 57 ff.
- regelmäßige betriebliche Wochenarbeitszeit **2** 6, 14 f.
- Schriftform und normative Geltung **14** 333
- Teilzeitananspruch **8** 8
- vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter **2** 16 f.
- Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten **3** 18
- Willkürgrenze **4** 34, 146
- Tarifvertrag im öffentlichen Dienst**
 - Erstreckung auf sonstige Arbeitsverhältnisse **22** 11 ff.
- Tarifvertrag zur Abrufarbeit**
 - Anwendbarkeit auf nichttarifgebundene Arbeitnehmer **12** 61 f.
 - Bandbreitenregelungen **12** 58
 - tägliche Arbeitszeit **12** 59
 - Verkürzung/Verzicht der Ankündigungsfrist **12** 60
 - wöchentlicher Bezugszeitraum **12** 58
- Tarifvertragliche Ausschlussfrist**
 - s. Ausschlussfrist
- Tarifvertragsparteien**
 - Einschätzungsprärogative/Entscheidungsspielraum **4** 33
 - Grundrechtsbindung **4** 34
 - typisierende Betrachtung **4** 33
- Tätigkeit**
 - kein Anspruch auf Änderung **8** 31
- Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen**
 - s. Aus- und Weiterbildung
- Teilzeitananspruch**
 - s. a. Verringerung der Arbeitszeit
 - Änderung der vereinbarten Tätigkeit **8** 31
 - anspruchsberechtigter Personenkreis **8** 17
 - Arbeitszeit, vertraglich vereinbarte **8** 26 f.
 - Auszubildende **8** 18
 - Beamte **8** 17
 - befristet Beschäftigte **8** 17
 - Befristung **8** 29
 - erstmalige Verringerung **8** 20
 - gekündigte Arbeitnehmer **8** 17
 - Geltendmachung; s. Geltendmachung der Teilzeit
 - Jahresarbeitszeit **8** 26
 - leitende Angestellte **8** 17
 - Teilzeitbeschäftigte **8** 17
 - Umfang der Verringerung **8** 28 f.
 - Rechtsmissbrauch **8** 30a
 - Wartezeit **8** 19 ff.
 - Wochenarbeitszeit **8** 26
- Teilzeitarbeitsplatz**
 - Begriff **2** 4 ff.; **7** 7
- Teilzeitbeschäftigter**
 - Anspruch auf weitere Verringerung der Arbeitszeit **8** 17
 - Begriff **4** 4 ff.
- Teilzeitwünsche vergleichbarer Arbeitnehmer**
 - Interessenabwägung **8** 69
 - Zur Ablehnung des Teilzeitantrags **8** 79a
- Tendenzunternehmen**
 - Zulässigkeit der Befristung **14** 146
- Turnusarbeitsverhältnis**
 - Arbeitsplatzteilung **13** 33 ff.
- Typisierende Betrachtung**
 - Tarifvertragsparteien **4** 33
- Überbrückung**
 - sachlicher Befristungsgrund **14** 190
- Überforderungsklausel**
 - Verursachung unverhältnismäßiger Kosten **8** 69
- Übergabegespräche**
 - wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs **8** 63
- Übergangsgeld**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 79
- Überstundenanordnung**
 - Arbeit auf Abruf **12** 17
- Überstundenentgelt**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 101
- Überstundenzuschläge**
 - Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 77

Stichwortverzeichnis

Umkehr der Beweislast

- Benachteiligungsverbot 5 16
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 46

Unabdingbarkeit

- Abweichende Vereinbarungen 22 5 ff.
- Ausschreibung; Information über freie Arbeitsplätze 7 4
- Benachteiligungsverbot 5 17
- Diskriminierungsverbot 4 152
- Grundsatz 22 5 f.

Unbefristetes Arbeitsverhältnis

- s. Folgen unwirksamer Befristung

Ungleichbehandlung

- s. Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter

Unmittelbare und mittelbare Diskriminierung aufgrund des Geschlechts

- Begriff 4 8

Unteilbare Leistungen

- pro rata-Grundsatz 4 44, 133

Unterhaltsansprüche

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 109

Unterlassungsanspruch

- Benachteiligungsverbot 5 13
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 142
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 54
- Verlängerung der Arbeitszeit 9 36 a

Unternehmensneugründung

- Befristung 14 295 ff.

Unternehmerische Entscheidung

- Änderungskündigung zur Reduzierung/Erhöhung der Arbeitszeit 11 13
- Begriff und Reichweite 8 52
- Betrieblicher Grund gegen Teilzeitarbeit 8 481 ff.
- dringender betrieblicher Grund 9 24
- offensichtliche Unsachlichkeit/Willkür 11 13 ff.
- Überprüfbarkeit 8 51

Unterrichtsermächtigung bei Lehrern

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 103

Unverzüglicher Widerspruch

- Fortsetzung der Tätigkeit 15 28

Unverzüglichkeit

- Widerspruchs und Mitteilung der Zweckerreichung 15 57 ff.

Unwirksamer Antrag auf Teilzeit

- 8 38 ff.

Urlaub

- Arbeit auf Abruf 12 54
- Arbeitsplatzteilung 13 25
- Wechsel Vollzeit-/Teilzeit 4 112

Urlaubsabgeltungsanspruch

- Differenzierung bei befristet Beschäftigten 4 151

Urlaubsgeld

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 111

Verbotsgesetz

- Diskriminierungsverbot des § 4 TzBfG 4 48, 139

Vereinbarungen ohne Dauer der Arbeitszeit

- 12 28 ff., 29a

Vereinbarung über Arbeitszeitverringerung

- s. Verhandlung

Verfallfrist

- s. Ausschlussfrist

Verfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgebote

- Verhältnis zum Diskriminierungsverbot des TzBfG 4 11 ff.

Verfassungsrechtliche Rahmenbedingungen

- Anwendungsvorrang des Unionsrechts Einl 22
- Verfassungsbeschwerde Einl 25

Vergleich

- sachlicher Befristungsgrund 14 208 ff.

Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter

- Begriff 2 8 ff.
- Bestimmung mittels anwendbaren Tarifvertrages 2 16
- Betriebszugehörigkeit 2 13
- dieselbe Art von Arbeitsverhältnis 2 10
- gleiche oder ähnliche Tätigkeit 2 12 f.
- hypothetische Eingruppierung 2 12
- persönliche Merkmale 2 13

Stichwortverzeichnis

- tarifliche Eingruppierung 2 12
- Üblichkeit im Wirtschaftszweig 2 18

Vergleichbarkeit

- s. a. Vergleichbarer Vollzeitbeschäftigter
- abstrakt 2 3
- konkret 2 3

Vergleichbarkeit mit unbefristet Beschäftigten

- Begriff 3 12 ff.
- betriebsinterner Vergleichsmaßstab 3 14 f.
- Betriebszugehörigkeit 3 15, 20
- Fertigkeiten 3 20
- gleiche oder ähnliche Tätigkeit 3 13 ff.
- hypothetische Eingruppierung 3 14
- mittels anwendbaren Tarifvertrages 3 16 ff.
- persönliche Merkmale 3 15, 20
- Qualifikation 3 20
- tarifliche Eingruppierung 3 14
- tätigkeitsbezogener Vergleichsmaßstab 3 13
- Üblichkeit im Wirtschaftszweig 3 19

Vergünstigung für Arbeitszeitlege

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten 4 102

Verhandlung

- Einigung 8 43
- Einigungspflicht 8 43
- Erörterungspflicht 8 42
- Rechtsfolgen bei unterbliebener Verhandlung 8 45 f.

Verlängerung der Arbeitszeit

- Abdingbarkeit 9 4
- Änderung des Arbeitsvertrages 9 30 f.
- Annahmeverzug 9 36
- Anspruch des Arbeitnehmers 9 31
- Anzeige des Wunsches des Arbeitnehmers 9 13 ff.
- Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG 9 9
- Auszubildende 9 10
- berechtigter Personenkreis 9 10 ff.
- Berücksichtigung Vollzeitbeschäftigter 9 29
- Besetzung eines Arbeitsplatzes 9 16 ff.

- betriebliche Mitbestimmung 9 5 ff.
- Einstellung 9 8
- einstweiliger Rechtsschutz 9 38
- Einwände des Arbeitgebers 9 23 ff.
- entsprechender freier Arbeitsplatz 9 18 ff.
- Erfüllung nach anderweitiger Besetzung 9 35
- Ermessensreduzierung 9 31
- gerichtliche Durchsetzung 9 37 ff.
- geringfügig Beschäftigte 9 10
- Kleinunternehmensklausel 9 12
- Leistungsklage 9 37
- Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung 9 6
- Mitbestimmungsrechte 9 7
- Organisationsentscheidung 9 17
- Rechtsfolgen 9 33 ff.
- Rechtsfolgen für sonstige Bedingungen aus dem Arbeitsverhältnis 9 32
- Schadensersatzanspruch 9 36
- Stellenplanung/Stellenerrichtung 9 16
- Unterlassungsanspruch 9 36, 40
- vergleichbare Vorschriften 9 3
- Versetzung 9 7
- Vollzeitbeschäftigte 9 10

Verlängerung der Befristung

- sachgrundlose Befristung 14 279 ff.
- tarifvertragliche Regelungen 14 291

Verlängerungsoptionen im Sportbereich 15 47

Verringerung der Arbeitszeit

- s. a. gerichtliche Durchsetzung des Teilzeitanpruchs
- Ablehnungsrecht 8 55 f.
- Allgemeines 8 1
- Altersteilzeit 8 7
- Ausschlussfrist 8 81
- Befristung 8 29
- Befristung im öffentlichen Dienst 8 29
- betriebliche Mitbestimmung 8 10 ff.
- Einstellung 8 14
- Elternteilzeit 8 4
- entgegenstehende betriebliche Gründe 8 48 ff.
- entgegenstehende sonstige Gründe 8 79 a

Stichwortverzeichnis

- erneute Verringerung 8 105 ff.
- Frauengleichstellungsgesetze 8 6
- Geltendmachung; s. Geltendmachung der Teilzeit
- gerichtliche Durchsetzung 8 117 ff.
- Gesetzgeberisches Ziel 8 2
- Klageart 8 117 f.
- Mitbestimmung der Personalvertretungen 8 15
- Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmervertretung 8 12 ff.
- Prognoseentscheidung des Arbeitgebers 8 57
- Schwerbehinderte 8 5
- spezialgesetzliche Regelungen 8 3
- Überblick 8 1 ff.
- Umfang 8 28 f.
- Unabdingbarkeit des § 8 TzBfG 8 9
- Verhältnis zur Rahmenvereinbarung zur Teilzeitarbeit 8 52
- Versetzung 8 13
- Zustimmungsfiktion 8 90 ff.
- Zustimmungspflicht 8 47 f.

Verschulden

- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter 4 128
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter 4 37

Versetzung

- Begriff 9 7
- Verringerung der Arbeitszeit 8 13

Verstoß gegen Benachteiligungsverbot

- Rechtsfolgen 5 12 ff.

Verteilung der Arbeitszeit

- s. a. Arbeitszeitlege
- Annexfunktion 8 86 f., 94, 41
- Anspruch auf Änderung der Verteilung der Arbeitszeit 8 30
- Direktionsrecht 8 95
- Dreimonatsfrist 8 41
- Geltendmachung 8 41
- nachträgliche Veränderung 8 96 ff.
- Verteilungswunsch 8 41
- Voraussetzungen der Zustimmungsfiktion 8 93 ff.
- wesentlicher Bestandteil des Teilzeitverlangens 8 87, 41
- Zustimmungsfiktion 8 93 ff.

Vertragsverhältnisse ohne Arbeitsverpflichtung 12 13

- Rahmenvereinbarung 12 13

Vertrauensarbeitszeit

- Arbeit auf Abruf 12 16

Vertretung bei Arbeitsplatzteilung

- ausnahmsweise bei Vorliegen dringender betrieblicher Gründe 13 21
- Darlegungs- und Beweislast bez. dringender betrieblicher Gründe 13 23
- Grundsatz: keine Vertretungspflicht 13 19 f.
- Verhinderung zur Arbeitsleistung 13 20
- Zumutbarkeit im Einzelfall 13 22

Vertretung eines Arbeitnehmers

- Dauer der Vertretung 14 84 f.
- Mittelbare Vertretung 14 79, 81
- pauschalierter Gesamtvertretungsbedarf 14 89
- Prognose des Arbeitgebers 14 76
- als sachlicher Befristungsgrund 14 69 ff.
- Wegfall des Vertretungsbedarfs 14 76
- Wiederholung der Vertretung 14 85

Vertretungsfall

- Arbeitsplatzteilung 13 18 ff.

Verursachung unverhältnismäßiger Kosten

- Einarbeitungszeiten 8 71
- Einrichtung eines anderen Arbeitsplatzes 8 70
- entgegenstehender betrieblicher Grund nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG 8 68 ff.
- Überforderungsklausel 8 69
- Überschreitung gesetzlicher Schwellenwerte 8 72

Verwirkung

- Teilzeitanpruch 8 119

Verzögerung der Zweckerreichung 15 31 f.

- Sonderkündigungsrecht des Arbeitnehmers 15 31

Vollzeitbeschäftigung

- Begriff 2 14
- betriebliche Verhältnisse 2 14 f.
- tarifliches Vollzeitarbeitsniveau 2 14 f.

Volontär

- Diskriminierungsverbot 4 3

Stichwortverzeichnis

Vorbehalt

- der Überprüfung vorangegangener Befristung **14** 28 ff.

Vorbeschäftigungsverbot

- s. Anschlussverbot

Vorlage von Unterlagen

- Information der Arbeitnehmervertretung über Teilzeitarbeit **7** 31 f.

Vorstand

- Anwendbarkeit des TzBfG **1** 5

Vorübergehender Bedarf **14** 47 ff.

- Prognoseentscheidung **14** 48 f.
- Saison- und Kampagnebetrieb **14** 59

Wartezeit

- Arbeitsverhältnis mit demselben Arbeitgeber **8** 22
- Berechnung **8** 24
- freies Mitarbeiterverhältnis **8** 23
- Leiharbeitsverhältnis **8** 23
- materielle Wirksamkeitsvoraussetzung **8** 25
- rechtlicher Bestand des Arbeitsverhältnisses **8** 21 f.
- Rechtsfolgen der Nichteinhaltung **8** 25
- sachlicher Zusammenhang **8** 22
- Teilzeitananspruch **8** 19 ff.

Wechselschichtzulage

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 116

Weigerung des Arbeitnehmers bezüglich der Veränderung der Arbeitszeitdauer

- Begriff **11** 9 f.
- Kündungsverbot **11** 7 ff.

Weihnachtsgeld

- Differenzierung bei Teilzeitbeschäftigten **4** 119

Weiterbeschäftigung

- allgemeiner Weiterbeschäftigungsanspruch **16** 3

Weiterbeschäftigung während eines Kündigungsschutzprozesses

- Schriftformerfordernis **14** 265
- Sachgrund für auflösende Bedingung **21** 23

Wesentliche Beeinträchtigung der Organisation/des Arbeitsablaufs

- s. a. Betrieblicher Grund

- Auftragsbearbeitung aus einer Hand **8** 61

- Außendienstmitarbeiter **8** 64

- Begriff **8** 61 ff.

- berufsspezifische Anforderungen **8** 61

- Betriebsvereinbarungen über die Lage der Arbeitszeit **8** 66

- Dienstreisen **8** 64

- entgegenstehende betriebliche Gründe nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 60 ff.

- Maschinenlaufzeiten **8** 62

- Schichtsysteme **8** 62

- Teilnahme an Besprechungen **8** 65

- Übergabegespräche **8** 63

Wesentliche Beeinträchtigung der Sicherheit im Betrieb

- entgegenstehender betrieblicher Grund nach § 8 Abs. 4 S. 2 TzBfG **8** 67

Widerspruch

- Abgrenzung zur nachgeholten Mitteilung der Zweckerreichung **15** 59 f.

- ausdrücklich/konkludent **15** 62

- Bedeutung für unterschiedliche Befristungsarten **15** 59 ff.

- Darlegungs- und Beweislast **15** 63

- Einigung der Arbeitsvertragsparteien **15** 62

- einseitige empfangsbedürftige Willenserklärung **15** 62

- Form **15** 62

- Unverzüglichkeit **15** 57 f.

- Zeitpunkt der Erklärung **15** 62

- bei Zweckbefristung **15** 61

Widerspruch gegen die Fortsetzung der Tätigkeit

- s. Widerspruch

Wiedereinstellungsanspruch

- nach Befristungsende **14** 34

Willkürgrenze

- Anwendungsbereich des Tarifvertrages **4** 34

Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Anhang D

- Befristung im Hochschulbereich **23** 25 ff.

- Drittmittelbefristung **23** 32 ff.

- Höchstbefristungsdauer **23** 30

- studentische Hilfskräfte **23** 28
- Tarifsperre **23** 29
- Übergangsregelung **23** 42
- Verlängerung der Befristung **23** 37
- Zitiergebot **23** 41

Wochenarbeitszeit

- Teilzeitananspruch **8** 26

Wunsch des Arbeitnehmers

- Darlegungs- und Beweislast **14** 191
- nachträgliche Befristung **14** 193
- Sachgrund für auflösende Bedingung **21** 22
- sachlicher Befristungsgrund **14** 192
- Studenten **14** 195

Zeitablauf

- kalendermäßige Befristung **15** 2

Zielsetzung

- Bedeutung der Zielsetzung **1** 11 ff.
- Bedeutung für die Auslegung des Gesetzes **1** 12, 18
- beschäftigungspolitische Motivation **1** 15 f.
- Förderung der Teilzeitarbeit **1** 14 ff.
- gleichstellungspolitische Motivation **1** 17
- Schutz vor Diskriminierung **1** 20
- Überblick **1** 1 f.
- Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge **1** 19

Zitiergebot

- Befristungsgrund **14** 65
- Wissenschaftszeitvertragsgesetz **23** 41

Zugang

- Mitteilung der Zweckerreichung **15** 13

Zulässigkeit der Befristung

- allgemeine Zielsetzung **1** 19
- gesetzgeberisches Ziel **Einl** 11 ff.; **14** 1
- Regel-Ausnahme-Verhältnis **14** 2

Zurückbehaltungsrecht

- Benachteiligungsverbot **5** 14
- Diskriminierungsverbot befristet Beschäftigter **4** 143
- Diskriminierungsverbot Teilzeitbeschäftigter **4** 55

Zustimmungsfiktion

- Änderungskündigung/
Änderungsvertrag **8** 92

- Verringerung der Arbeitszeit **8** 90 ff.
- Verteilung der Arbeitszeit **8** 93 ff.
- Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen **8** 91

Zustimmungspflicht

- Abgabe einer Willenserklärung **8** 47
- entgegenstehende betriebliche Gründe **8** 48 ff.

Zustimmungspflicht zum Teilzeitwunsch

- s. Zustimmungspflicht

Zustimmungsverweigerung durch Betriebs- bzw. Personalrat

- Sachgrund für auflösende Bedingung **21** 23

Zweck des Gesetzes

- s. Zielsetzung

Zweckbefristung

- Abgrenzung zu auflösend bedingten Arbeitsverträgen **21** 2 ff.
- abweichende Vereinbarungen **22** 9
- Beendigungserklärung zum Ingangsetzen der Klagfrist **17** 27 ff.
- Beginn der Klagfrist bei Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach vereinbartem Ende **17** 27 ff.
- Begriff **3** 10 f.
- Darlegungs- und Beweislast **3** 11
- Harmonisierung des § 15 Abs. 2 und Abs. 5 **15** 35, 64
- Vertretung eines anderen Arbeitnehmers **14** 138 ff.

Zweckerreichung

- Darlegungs- und Beweislast **15** 9, 13
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 6 ff.
- früherer Eintritt als geplant und mitgeteilt **15** 33 ff.
- Verzögerung **15** 31 f.
- Zeitpunkt **15** 14 ff.

Zweckwegfall

- Auslauffrist **15** 10 f.
- Ende des befristeten Arbeitsvertrages **15** 10 f.
- gesteigerter Arbeitskräftebedarf **15** 10 f.

Zwei-Wochen-Frist

- Beurteilungsspielraum beim Zeitpunkt der Zweckerreichung **15** 16

Stichwortverzeichnis