

Beck professionell

Vorsicht Führungsfalle!

So reagieren Sie souverän in den 7 schwierigsten Führungssituationen

Bearbeitet von
Matthias K. Hettl

1. Auflage 2016. Buch. Rund 200 S. Kartoniert

ISBN 978 3 406 68766 2

Format (B x L): 14,1 x 22,4 cm

[Wirtschaft > Management > Unternehmensführung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' is written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Stichwortverzeichnis

A

Aktiv-engagierter Typ 134
Akzeptanz 19, 160
Analysefähigkeit 81
Analytiker 159, 163
Argumentieren 74
Authentizität 19

B

Benchmarking 104
Betriebsbedingte Kündigung 169,
172
Betriebsrat 170

C

Change Management 137, 145
Changeprojekte 129
Chefperspektive 114
Coachen 74

D

Defizitführungsstil 97
Delegieren 74
Digitale Vernetzung 141
Direktiver Führungsstil 74, 77
Dirigieren 74
Durchsetzungsstärke 29

E

Effektivität 96

Entwicklungsprozess 82
Erwartungsmanagement 118 f.
Expressive 158, 162

F

Fachkompetenz 33 f.
Fähigkeit 82, 84
Feedback 61 ff., 100
Fokussierung 29
Formfehler 165
Fristlose Kündigung 167
Frustration 64
Führungsalltag 39
Führungseffektivität 93
Führungseigenschaften 18
Führungskommunikation 49
Führungskompetenz 39
Führungspersönlichkeit 20
Führungspotenzial 18
Führungssandwich 111
Führungsstil 72 f., 76, 94
Führungsstilanalyse 85
Führungsstilpräferenz 90 f., 97
Führungsstilwahl 92

G

Gegenargumente 175
Gesprächsanlass 64
Gesprächsatmosphäre 170
Gesprächsziel 64

Glaubwürdigkeit 19, 21
Globalisierung 141

H

Hierarchieebenen 109

I

Ich-Botschaften 55
Integrität 31

K

Kollegenperspektive 114
Kommunikation 45, 47, 49
Kommunikationsfehler 45 f.
Kommunikationsmodell 48
Kommunikativ-emotionaler
Typ 134
Kompetenzen 43
Komplexität (Complexity) 140
Konflikte 141
Konsequenz 28
Konstanz 131
Körperhaltung 24
Kritikgespräch 65 ff.
Kündigung 165
Kündigungsgespräch 165 ff.

L

Leistungsfähigkeit 80

M

Macher 158, 162
Machtverhältnisse 115
Methodenkompetenz 40
Mitarbeitergespräch 58 ff.
Mitarbeiterperspektive 114
Mitarbeitertypen 153, 155
Mitarbeiterverhalten 174
Motivationspotenzial 100

O

Ordentliche Kündigung 168
Organigramm 115 f.
Orientierung 22

P

Partizipieren 74
Personenbedingte Kündigung 169,
173
Persönlichkeitskern 125
Persönlichkeitstypen 156, 162
Primärführungsstil 97
Problemlösung 29
PRO-Strategie 157

R

Regeln 142
Reifegrad 76 ff., 85
Resilienz 25 ff.
Rollenerwartung 19
Rollenverteilung 133

S

Sandwich-Dilemma 109
Sandwich-Führungskraft 109 f.
Schlüsselkompetenzen 32
Selbständigkeit 82
Selbständigkeitsgrad 77
Selbstdisziplin 28 f.
Selbstpositionierung 114
Selbstvertrauen 29
Selbstwertgefühl 112
Situativer Führungsansatz 73
Sozialkompetenz 35, 38
Stellenabbau 148
Strukturen 142
Strukturieren 74

T

Trainieren 74

U

Übergeben 74
Unsicherheit (Uncertainty) 140
Unwilligkeit 83

V

Veränderungen 143
Veränderungsmanagement 137
Veränderungsprozess 139, 143 f.
Veränderungssituation 143

Veränderungsziel 143
 Verbindliche 159, 162
 verhaltensbedingte Kündigung 172
 Verhaltensmuster 81
 Verhaltensrepertoire 149
 Verhaltensstil 19
 Verlässlichkeit 31, 131
 Vertragsauflösung 169
 Vertrauen 19
 Vieldeutigkeit („Ambiguity“) 140
 Visuell-analytischer Typ 133
 Volatilität (Volatility) 140
 VUCA 140 ff.

Widerstände 146
 Willensbildung 28
 Willensstärke (Volition) 28
 Willigkeit 82 ff.

Z

Zeitmanagement 41
 Zielerreichung 100, 104
 Zielformulierung 98
 Zielmanagement 101
 Zielvereinbarung 99
 Zuhören 53