

Stichwortverzeichnis

A

Abusive supervision 637
 Achtsamkeit 354
 Adaptive
 – Heuristiken 282, 294
 – Leadership 607, 611
 – Resonance Theory 29
 – Structuration Theory 553
 Adaptiver Werkzeugkasten 294
 Advanced Information Technology 551
 Ähnlichkeitsheuristik 296
 Aktives Zuhören → Kommunikationstechnik 376
 Akzeptanz 22, 28, 143, 274, 365, 662
 Altruismus 651
 Ambidextrie 519
 Analysemethoden 452
 Andorra-Phänomen 405
 Anerkennung → Führungsinstrument 383
 Ankerheuristik 293
 Anreiz 171, 418
 Anreizsystem → Führungsinstrument 417
 Anschlussmotiv → Motiv 178
 Anstrengungsbereitschaft 343
 Anstrengungs-Erholungsmodell 510
 Arbeits-
 – aufgabe 216
 – gestaltung 185, 217, 228
 – gruppe 146
 – leistung 458
 – reife 329
 – umfeld 218
 – unterweisung 259
 Arroganz 642
 Artful Leadership 565
 Assessment Center 437
 Ästhetisierung der Führung 565
 Attribution 109, 128, 201, 220
 Attributionsfehler, fundamentaler 115, 161, 223
 Attributionstheorie der Führung → Führungstheorien 109
 Aufgaben-
 – gestaltung 262
 – komplexität 199
 – orientierter Führungsstil → Führungsstil 329, 332
 – orientierung 311
 – spezialist 322
 – struktur 332
 – unterweisung 216
 Aufmerksamkeit 355
 Augmentationseffekt 344, 345
 Authentische Führungstheorie → Führungstheorien 129
 Authentizität 129, 354, 652
 Autokratischer Führungsstil → Führungsstil 312
 Axiom 287, 371

B

Bad Leadership 633

Balanced Scorecard 443
 Bathsheba Syndrom 647
 Bedürfnis 171
 Bedürfnispyramide nach Maslow 176
 Befehl-Gehorsam-Management 325
 Behaviorismus 239, 259, 419
 Beobachtung 435
 Beobachtungslernen → Modell-Lernen 249
 Betriebliche Weiterbildung 135, 256, 279, 392, 440
 Beurteilungsgespräch 405
 Beurteilung 435
 Bewertungskriterium 418
 Bewusstsein 239
 Beziehungsorientierter Führungsstil → Führungsstil 329, 332
 Bias 282, 292
 Big Five 101, 487
 Bildinterpretation 571
 Bonus 421
 Brain-Direct Man 500
 Broaden-and-Build Theorie 506
 Budgetanwendung 424
 Budgets → Führungsinstrument 423
 Burnout 504
 Bürokratie 90
 BYOD-Kultur 561

C

Cafeteria-System 418
 CEO-Blog 133
 CEO hubris 647
 Change Prozesse 573
 Charakter 649
 Charisma 123
 Charismatische Führung → Führungstheorien 123, 533, 567
 Charismatische Herrschaft 123
 Coaching 256, 269, 397
 Cognitive Appraisal Theory 508
 Complexity Leadership 601
 Computer-Mediated Communication 556
 Computersimulation 462
 Consideration → Ohio Studien 321
 Controlling, Regelkreis des 431
 Controlling → Führungs-Controlling 428
 Corporate Social Responsibility 512, 628

D

Dark side of
 – goal setting 645
 – leadership 633
 – success 647
 Data Envelopment-Analysis Methode 446
 Debiasing 300
 Delegation → Reifegrad-Modell der Führung 330
 Demokratischer Führungsstil → Führungsstil 312
 Depersonalisierung 161
 Deprivation 378

Deskriptive Entscheidungstheorie 284, 291
 Destructive Leadership Behavior 638
 Dialog 408, 438
 Dichotomie 333
 Didaktik, konstruktivistische 280
 Dienende Führung 512
 Digital
 – Acceleration Teams 549
 – Leadership 547
 – Revolution 548
 – Social Leadership 560
 Dilemma des öffentlichen Gutes 616
 Direkte Führung 88, 628
 Diskurs, herrschaftsfreier 661
 Disposition 5, 125
 Distanzführung 541
 Distributed Leadership 578
 Distributive Gerechtigkeit 48
 Divergenztheorem der Führung → Führungstheorien 146
 Diversity 482
 Dyadentheorie der Führung → Führungstheorien 151
 Dynamik des Wandels 469

E

Effektivität → Führungseffektivität 65
 Effektivität von Coaching 399
 Effekttärke 455, 460
 Effizienzicherung 420
 Effizienz → Führungseffizienz 65
 Egoismus 651
 Eigeninteresse 285
 Eigenschaft 98, 489
 Eigenschaftstheorie der Führung → Führungstheorien 98
 E-Leadership 551
 Embodiment 568
 Emergenzphänomen 72, 598, 603
 Emotion 482, 498
 Emotionale
 – Ansteckung 483
 – Intelligenz 485
 – Kompetenz 485
 Emotionsarbeit 190, 509
 Empathie 7
 Empowering Leadership 358
 Empowerment 60, 139
 Enkulturation 41
 Entgrenzung der Arbeit 511
 Entität 109
 Entitätenattribution 110
 Entpersonalisierte Führung 89
 Entscheidungen 282, 283
 Entscheidungs-
 – architekt 301
 – baum 303, 318
 – findung 497
 – modell der Führung → Führungsstilmodell 317

– partizipation 311, 317
 – regeln 318
 Entwicklungsziel → Ziel 411
 Epigenetik 5
 Epistemologie 13
 Equity Theorie 48
 Erfahrungswissen 266
 Erfolgsdruck 646
 Erfolg → Führungserfolg 201
 ERG-Theorie → Motivationstheorien 177
 Erholung 510
 Ermöglichungsdidaktik 259, 274
 Erwartung 193, 336
 Erwartungs-mal-Wert-Theorie 192, 204, 251, 288
 Erwartungsmotiv → Motiv 178
 Es → Tiefenpsychologische Führungstheorie 116
 Ethical Leader Scale 655
 Ethik 501
 – Diskurs- 661
 – Führungs- 628, 648
 – Gewissens- 661
 – Tugend- 649
 Ethologie 5, 6
 Evaluation 453
 – formative 460
 – summative 457
 Evolutions-
 – biologie 5, 6
 – theorie 5, 173
 – theorie der Führung → Führungstheorien 5
 Expectancy Violation Theory 474
 Experimental Learning 576
 Expertiseforschung 254
 Exploitation 520
 Exploration 520
 Extended Training 260
 Externale Attribution 203
 Extremsituation → Situation 6, 84
 Extrinsischer Anreiz 184

F

Fazit-Tendenz 197
 Feedback 199, 297, 302, 375
 – 360-Grad- 436, 437
 – -kultur 383
 – -Prinzip 432
 Feedforward-Prinzip 432
 Fehlerkultur 303
 Female Leadership 471
 Fließbandarbeit 70
 Flow 172, 184, 263, 508
 Fokusgruppe 525, 526
 Followership 30, 33
 Followership, bad 645
 Formalisiertes Mitarbeitergespräch 405, 438
 Formalstufenmethode 259

Frauenquote 472
 Fremdmotivierung 227
 Führer 26
 – Beliebtheits- 148
 – -Identität 30, 119
 – -rolle 16, 26
 – Tüchtigkeits- 148
 Führung 3, 14, 22, 91
 – adaptive 607, 611
 – als Lückenbüßer 86
 – als Prozess 16, 18, 30, 144
 – destruktive 345, 635
 – dienende 512
 – direkte 88, 350, 628
 – diskursive 56
 – dunkle Seite der 632
 – entpersonalisierte 89
 – helle Seite der 630
 – heroische 33, 470, 590
 – indirekte 88, 578, 628
 – informelle 25, 71, 72, 76
 – interaktionale 518, 579
 – kollektive 599
 – kooperative 615
 – laterale 25
 – legitime 25
 – Netzwerk- 592
 – paternalistische 536
 – plurale 579
 – post-heroische 33, 470, 590
 – proaktive 367
 – relationale 269, 613
 – schlechte 634
 – spirituelle 630
 – strukturelle 25, 470, 518, 564, 579
 – symbolische 390
 – systemische 607
 – unethische 634
 – unternehmerische 518
 – verteilte 579
 – von unten 139
 – wertgeladene 354
 Führungs-
 – bedarf 16, 86, 88
 – benchmarking 446
 – beziehung 26
 – Controlling 428
 – dual 148, 322
 – dyade 151, 156
 – ebenen 9
 – effektivität 65, 67, 334, 475
 – effizienz 65
 – erfolg 26, 59, 62, 101, 625, 632
 – ethik 358, 628
 – grundsätze → Führungsinstrument 414
 – ideologie 10, 108, 648

– kompetenz → Kompetenz 255, 276
 – kritik → Führungsparadigma, interpretatives 57
 – lücke 22, 23
 – macht 626
 – motiv 109
 – motivation 479
 – praxis 61, 270, 314, 331, 338, 415, 416, 450
 – rolle 107, 149
 – situation 55, 311, 318
 – situationsfaktor 57, 60
 – spielraum 335
 – stereotyp 473
 – substitut 349
 – substitution 86, 347
 – talent 108
 – triade 156
 – ziel 625
 Führungs-Controlling-Instrumente 435
 Führungsethik 648
 – dialogische 662
 – Messung der 654
 – Zwei-Säulen-Modell der 658
 Führungsinstrument 365
 – Anerkennung und Kritik 383
 – betriebliches Anreizsystem 417
 – Budgets 423
 – Führungsgespräche/Kommunikationstechniken 368
 – Führungsgrundsätze 414
 – Instrumente der Personalentwicklung 392
 – Kommunikationstechniken 374
 – Konfliktlösungsstrategien 326, 377
 – Personalbeurteilungen 404
 – primär aktives 366, 367
 – Sanktionierung 386
 – sekundär aktives 367
 – Stellenbeschreibung 426
 – Symbolnutzung 389
 – Zielvereinbarungen 409, 646
 Führungskräfte-
 – entwicklung 393, 534
 – training 314, 454
 Führungsparadigma → Paradigma
 – funktionalistisches 18
 – interpretatives 18, 57
 – kritisches 19
 – relationales 46
 Führungspersönlichkeit, dunkle Triade der 641
 Führungs-Scorecard → Kennzahlensystem 443
 Führungsstil 310, 317, 332
 – aufgabenorientierter 329, 332
 – autokratischer 312
 – beziehungsorientierter 329, 332, 425
 – demokratischer 312
 – direkter 336
 – ergebnisorientierter 336
 – -kontinuum → Führungsstilmodell 314

- -modelle 310
- partizipativer 337
- -taxonomie 310
- -typologie 310, 316
- unterstützender 337

Führungsstilmodell

- Entscheidungsmodell der Führung 317
- Führungsstilkontinuum 314
- Kontingenzmodell der Führung 311, 332
- Reifegrad-Modell der Führung 329
- Verhaltensgitter der Führung 324
- Weg-Ziel-Theorie 311, 335

Führungstheorien 97

- Attributionstheorie der Führung 109
- Authentische Führungstheorie 129
- Charismatische Führungstheorie 123, 533, 567, 630
- Divergenztheorem der Führung 146
- Dyadentheorie der Führung 151
- Eigenschaftstheorie der Führung 98
- Evolutionstheorie der Führung 5
- Idiosynkrasie-Kredit-Theorie der Führung 142
- Implizite Führungstheorien 27
- Kontingenztheorie der Führung 311, 332
- Kritische Führungstheorie 33, 470
- Machttheorie der Führung 136
- Normative Führungstheorie 629
- Soziale Identitätstheorie der Führung 159
- Soziale Lerntheorie der Führung 264
- Strategische Führungstheorie 64
- Substitutionstheorie der Führung 347
- Tiefenpsychologische Führungstheorie 115
- Transaktionale Führungstheorie 339
- Transformationale Führungstheorie 339

Führungsverhalten

- differenziertes 329
- feindseliges 638

Full Range Leadership Model 342

Fundamentaler Attributionsfehler 115, 161, 223

Funktion, strategische 336, 421

G

- Gamification 564
- Gefangenendilemma 288, 615
- Geführte 3
- Geführten
 - Ethik der 660
 - -Identität 30
 - -rolle 10, 26
 - -theorie, implizite 34
- Gehaltswahl 422
- Gehirn 491
- Gender 481
- Gender Mainstreaming 472
- Gender Pay Gap 478
- Generation X/Y 278
- Generation Y/Z 559

Gerechtigkeit 47, 650

Geschlechtsstereotyp 473

Gespräch 438

Gesprächsführung 371, 376

Gestaltpsychologie 240

Gestaltungsmittel 309

Gewinnmaximierung 651

Glacéhandschuh-Management 325

Glass Ceiling Effekt 477

Gleichverteilungsheuristik 296

Global Executive Leadership Inventory 476

Globalisierung 231, 469, 523

GLOBE-Studie 524

Goldene Regel 8

Great-Man-Hypothese 147

Größenwahn, egozentrischer 647

Großgruppenverfahren 270

Grounded Theory 613

Group Support System 554

Groupthink 80

Gruppe(n) 69

- -arbeit 70
- -dauer 73
- -denken 80
- -diversität 75
- -druck 74
- -effekt 78
- -entwicklung 74
- -größe 72
- -identität 83
- -kohäsion 74, 143
- -leistung 333
- -norm 74, 143
- -werte 74
- -ziel 74

H

Halo-Effekt 405

Handeln 41, 242

Handlung

- partialisierte 259, 260
- vollständige 260

Handlungs-

- kompetenz 255
- kontrolltheorie 205
- koordination 12
- orientierung 212
- regulationstheorie 261

Harvard-Konzept 382

Headship 24

Hedonismus 173

Heroische Führung 33, 470, 590

Herrschaft 123

Heterarchie 360

Heuristik 282, 292

Hierarchie 12, 25, 360

– fluktuierende 71
 Hilflosigkeit, erlernte 23, 506
 Homo Oeconomicus 286, 338
 Human Capital Reporting 440
 Humankapitalrechnung 446
 Human-Relations-Bewegung 630
 Humor 509
 Hygienefaktor → Zwei-Faktoren-Theorie 186

I

Ich-Botschaften → Kommunikationstechnik 374
 Ich → Tiefenpsychologische Führungstheorie 117
 Idealized Infuence 340
 Identifikation 119
 Identifikationsbasiertes Vertrauen 52
 Identität 45, 48
 Idiosynkrasie-Kredit-Theorie der Führung → Führungstheorien 142
 Implizite Führungstheorien → Führungstheorien 27
 Implizite Geführtentheorien 34
 Impressionmanagement 135
 Inclusive Leadership 144
 Indikator 440
 Indirekte Führung 88, 578, 628
 Individualized Consideration 340
 Informationsverarbeitung 380
 Inhaltstheorien der Motivation → Motivationstheorien 175
 Initiating Structure → Ohio Studien 321
 Innovation 518, 573
 Innovationsziel → Ziel 411
 Inspirational Motivation 340
 Instinkt 8
 Instrumentalität 193, 336
 Instrumente der Personalentwicklung 396
 Integrität 54, 652
 Intellectual Stimulation 340
 Intelligenz
 – emotionale 488
 – fluide 279
 – kollektive 604
 – kristalline 279
 – multiple 485
 – spirituelle 488
 Interaktionale Gerechtigkeit 49
 Interaktionelle Führung 88
 Interaktionismus, symbolischer 41, 44
 Interaktion, soziale 40
 Interaktions-Prozess-Analyse 147
 Internale Attribution 203
 Into-the-job-Maßnahmen 396
 Intrinsischer Anreiz 184
 Introspektion 170
 Introspektion, dialogische 438
 Intuition 283, 297
 Iowa-Studien 312

J

Jahresgespräch 405
 Job Characteristics Model → Motivationstheorien 188
 Job Diagnostic Survey 188

K

Kalkülbasiertes Vertrauen 52
 Kardinaltugenden 649
 Kausalattribution 111
 Kennzahlen 440
 Kennzahlensystem 442
 – Führungs-Scorecard 443
 – Saarbrücker-Formel 446
 Klassische Konditionierung 238
 Klugheit 650
 Kognition 241
 Kognitives Training 262
 Kognitive Wende 241
 Kognitivismus 257, 260
 Kollektiv 6
 Kollektivismus 527, 537
 Kommunikation 44, 55, 70, 261, 321, 369, 575
 Kommunikationsmodell 370
 – Fünf-Axiome der Kommunikation 371
 – Shannon-Weaver-Modell 370
 – Vier-Seiten-Modell der Kommunikation 372
 Kommunikationsprozess 369
 Kommunikationstechnik → Führungsinstrument 368, 374
 Kompensationsmodell der Motivation u. Volition 205, 215, 225
 Kompetenz 253, 254
 – Führungs- 276, 277
 – Handlungs- 253
 – metamotivationale 213
 – metavolitionale 213
 – Risiko- 301
 – Sozial- 392
 Komplexe adaptive Systeme 603
 Komplexität 589
 Komplexitätstheorie 601
 Konflikt 378
 – aufgabenorientierter 379
 – beziehungsorientierter 379
 – -eskaltionsmodell 380
 – latenter 378
 – lateraler Kooperations- 378
 – manifest 378
 Konfliktlösung → Führungsinstrument 326, 377
 Konfuzianismus 538
 Konstruktivismus 257, 258, 265, 612
 Kontextuelle Führung 88
 Kontingenzmodell der Führung → Führungsstilmodell 311, 332
 Kontrolle 33, 470
 – soziale 86
 Kooperation 12, 53, 614

Körpersprache → Kommunikationstechnik 375
 Korrumpierungseffekt 208, 422
 Kritik → Führungsinstrument 383
 Kritische Führungstheorie → Führungstheorien 33, 470
 Kultur 5, 91, 524, 526
 – -dimensionen 527, 534
 – Führungs- 656
 – Landes- 534, 535
 – Lern- 277
 – -Management 91
 Kundenorientierung 458
 Kunstbasierte Interventionen 569

L

Lageorientierung 212
 Laissez-faire-Stil 313, 342, 639
 Landeskultur 524, 534
 LBDQ 321
 LEAD 331
 Leadership 24
 – -Coaching 398
 – destructive 636
 – Development 574
 – ethical 648
 – -Identität 30
 – -Industry 629
 – New-Genre 339
 Learning Conversation 587
 Lebensnahe Entscheidungen 298
 Legale Herrschaft 123
 Legitimierung 415
 Legitimität 662
 Lehr-Lern-Arrangement 259
 Lehr-Lern-Kurzschluss 274
 Leibliche Erfahrung 566
 Leistung 313, 631
 Leistungs-
 – entstehung 414
 – kriterien 459
 – motivation 182, 202
 – motiv → Motiv 178, 202
 – verdichtung 656
 – ziel → Ziel 183, 219, 656
 Leistungsdruck 646
 Leitung 24
 Lern-
 – barriere 261, 270
 – kultur 257, 277
 – statt 256, 396
 – transfer 260
 – umgebung 268
 – ziel → Ziel 183, 219
 Lernen 236
 – arbeitsintegriertes 232
 – assoziatives 238
 – Begriffs- 248, 261

– entdeckendes 277
 – individuelles 271, 272
 – informelles 237, 274
 – instrumentelles 239
 – kollektives 271
 – lebenslanges 232
 – metakognitives 251, 277
 – Modell- 241, 249, 263, 384
 – organisationales 234, 270
 – Reiz-Reaktions- 239
 – selbstgesteuertes 258, 278
 – Team- 233, 234
 Lerntheorie 238
 – behavioristische 257
 – kognitivistische 257
 – konstruktivistische 243, 257
 – sozial-kognitive 242, 249, 263
 – subjektwissenschaftliche 274
 Lexikographische Heuristik 296
 Life-stories approach 132
 Light side of leadership 629
 Liminalität 577
 Linking Pin 156
 LMX-Theorie 151
 Logotherapie 40
 Lokomotionsfunktion 76
 LPC-Skala 332

M

Machiavellismus 625, 643
 Macht 136, 275, 625
 – absolute 647
 – -base 137
 – -basentypologie 138
 – distanz 537
 – Experten- 559
 – Legitimations- 558
 – -motiv → Motiv 178
 – -theorie der Führung → Führungstheorien 136
 Management by Exception 342
 Management by Objectives → Zielvereinbarung 409
 Management of Interdependence 556
 Manager 26
 Managerial-Coaching 398
 Managerial Grid 324
 Manager, moralische 659
 Managervergütung 422
 Manipulation 643
 Maskulinität 537
 Massen-Ideal 118
 Mäßigung 650
 Materialität 128, 567
 McMindfulness 358
 Mediator 60, 79
 Mengenziel → Ziel 411
 Menschenbild 36, 125, 500

Mentoring 135, 256, 401
 Messverfahren
 – bildgebende 495
 – elektrophysiologische 494
 Metakognition 265
 Metakommunikation → Kommunikationstechnik 375
 Methodologischer Individualismus 287
 Michigan-Gruppe 322
 Mikropolitik 139
 Minderwertigkeitsgefühle 642
 Mindful Attention Awareness Scale 356
 Mindful Leadership 354
 Mindfulness Based Cognitive Therapy 356
 Mindfulness Based Stress Reduction 355
 Misserfolg 201, 219
 Misstrauen 51, 643
 Mitarbeiter 26
 – ältere 279
 – -analyse 314
 – -beurteilung 404
 – -entwicklung 392
 – -orientierung 311, 321
 Mitarbeiterbefragung 439
 Mitarbeitergespräch → Führungsinstrument 404
 Mitunternehmertum 518
 Mixed-Media-Ansatz 373
 MLQ 342
 Mobile Device Management 562
 Modell der Ressourcenerhaltung 510
 Modell-Lernen → Lernen 384
 Modell, mentales 272
 Moderation 269, 270
 Moderatorvariable 347, 364
 Moderatorwirkung 59
 Moral 8
 Moralische Klarheit 389
 Moralisches Dreieck 648
 Moralisches Schweigen 657
 Motiv 171, 193, 418
 – Anschluss- 178
 – Erwartungs- 178
 – explizites 171, 205, 206, 225
 – implizites 171, 205, 206, 225
 – -inkongruenz 225
 – Leistungs- 178
 – Leistungsmotiv 182
 – Macht- 178
 – unbewusstes 179
 – Vermeidungs- 178
 Motivation 169, 246, 418
 – extrinsische 208, 422
 – intrinsische 172, 187, 206, 350, 422
 Motivations-
 – gleichung 336
 – prozess 336
 – syndrom 127

Motivationstheorien 175
 – ERG-Theorie 177
 – Erwartungstheorie der Motivation 335
 – Inhaltstheorien der Motivation 175
 – Job-Characteristics Model 188
 – Prozesstheorien der Motivation 174
 – Zwei-Faktoren-Theorie 217, 218
 Motivator → Zwei-Faktoren-Theorie 186
 Motivierung durch Führung 227
 Muddling Through 19
 Multikollinearität 346
 Multi-Leader Teams 584
 Multivoxel Pattern Analysis 501

N

Narzissmus 118, 642
 Near-the-job-Maßnahmen 396
 Networking 596
 Netzwerkführung 592
 Neue Institutionenökonomik 616
 Neuroleadership 489
 Neurolinguistisches Programmieren 276
 Neuro-Logik 373
 Neuronale Netze 490
 Neuroscience Leadership 489
 Neurowissenschaft 489
 Neutralisation 348
 Nichtführung 345
 Normative Führungstheorien → Führungstheorien 629
 Normen 42
 Nudging 294, 300
 Nutzen 287

O

Ohio-Studien 311, 320, 332
 Ökonomische Entscheidungstheorie 286
 Online-Feedbacksysteme 556
 On-the-job-Maßnahmen → Instrumente der Personalentwicklung 396
 Ontologie 13
 Operatives Führungs-Controlling 430
 Opportunitätskosten 458
 Ordnungsaxiom 287
 Organisation
 – lernende 234
 – soziales Gebilde 169
 – virtuelle 58
 Organisationales Lernen 234, 270
 Organisational-kognitive Neurowissenschaft 496
 Organisations-
 – kultur 91
 – management 325
 – steuerung 415
 – substitut 350
 – ziele 169
 Organizational Citizenship Behavior 455

Orientierung
 – opportunistische 326
 – patriarchalische 326
 Out-of-the-job-Maßnahmen 396

P

Pädagogische Psychologie 256
 Paradigma 17
 Parallel-the-job-Maßnahmen 396
 Paranoia 642
 Participating → Reifegrad-Modell der Führung 329
 Paternalismus 536
 Paternalistische Führung 536
 Pay for Performance 646
 Peer-based-Team Coaching 455
 Perceived Leader Integrity Scale 654
 Personal 26
 – -beurteilung → Führungsinstrument 404
 – -entwicklung 393
 – -führung → Führung 84
 Personenattribution 110
 Picture Story Excercise 180
 Plurale Führung 579
 Poesie 572
 Position 24, 42, 139
 Positionsmacht 332
 Positive Psychologie 506
 Positivismus 17
 Post-heroische Führung 33, 470, 590
 Präskriptive Entscheidungstheorie 284, 287
 Prinzipal-Agenten-Theorie 23, 51, 419, 615
 Produktivität 343
 Prototyp 16, 28, 34, 249
 Prototypikalität 161, 164
 Prozedurale Gerechtigkeit 48
 PSI-Theorie 210
 Psyche 116
 Psychische Belastung 504
 Psychologisches Kapital 507
 Psychologische Reife 329
 Psychometrie 323
 Psychopathie 643
 Pygmalion-Effekt 153

Q

Qualitätszirkel 70, 256, 396

R

Rational Choice Theorie 282, 286
 Rationale Entscheidungstheorie 286
 Rationalität, begrenzte 286, 289
 Reaktanztheorie 23, 38, 142
 Reduktionismus 502
 Reflexion 429
 Reflexionsprozess 266
 Regelkreis der Personalentwicklung 393

Reifegrad-Modell der Führung → Führungsstilmodell 329
 Relationale Führung 269, 613
 Relationale Identität 46
 Rentabilität 459
 Repräsentativitätsheuristik 292
 Ressourcentheoretischer Ansatz 154
 Return on Leadership Development 460
 Reversing the lens 550
 Risiko 289, 300
 Risikoschub 80, 82
 Rolle 42, 428
 Rollen-
 – differenzierung 75, 147
 – episode 152
 – erwartung 42
 – freiraum 43
 – inkongruenz 474
 – theorie 41, 146
 – vorbild 618
 Romantisierung der Führung 28, 64
 Rubikon-Modell 192

S

Saarbrücker-Formel → Kennzahlensystem 446
 Salienz 161
 Salutogenese 505
 Sanktionsmacht 619
 Sanktionssysteme, ethische 659
 Sanktion → Führungsinstrument 275, 386
 Satisficing → Heuristik 224, 291, 295
 SCARF-Modell 499
 Schema
 – kausales 222
 – kognitives 27, 224, 246, 265
 Schlüsselqualifikation 108, 253, 395
 Scientific Management 37
 Selbst 45, 211
 – -achtung 385
 – -auskunft 346
 – -bestimmungstheorie der Motivation 207
 – -Controlling 434
 – -einsicht 131
 – -entfaltung 409
 – -erschöpfung 357
 – -führung 353
 – -kategorisierungstheorie 159
 – -kontrolle 211, 357
 – -konzept 159
 – -management-Training 213
 – -motivierung 227, 228
 – -reflexivität 254
 – -regulation 131, 211, 353, 357
 – -steuerung 227, 253, 434
 – -wahrnehmung 213
 – -wirksamkeit 199, 251, 353, 519
 – -wirksamkeitsüberzeugung 420

Self-Leadership 353
Selling → Reifegrad-Modell der Führung 329
Sensegiving 265
Sensemaking 265
Serious Play 572
Servant Leadership 512, 630
Shared Leadership 578
Shared Network Leadership 598
Shareholder Value 656
Similarity Attraction Theory 476
Situation
– Extrem- 6, 84
– Günstigkeit der 332
Situationsanalyse 314
Situationsattribution 111
Skript, kognitives 27, 246, 265
SMART-Regel 420
Social Information Processing Theory 22, 27, 249
Social Relationship Management 562
Solipsismus 661
Soziale
– Austauschtheorie 151
– Identitätstheorie der Führung → Führungstheorien 159
– Lerntheorie der Führung → Führungstheorien 264
Sozialer Netzwerkansatz 592
Soziales Handeln 41, 123
Sozialisation 41, 247
Sozialkapital 593
Sozial-kognitive Neurowissenschaft 496
Sozialkonstruktivismus 46
Sozio
– biologie 5, 6
– digitalität 560
– -Logik 373
– materialität 560
Spiegelneuronen 498
Spieltheorie 286, 288
Stakeholder 63
Stanford Prison Experiment 640
Stellenbeschreibung → Führungsinstrument 426
Stoa 650
Storytelling 132
Strategien
– metamotivationale 214, 227
– metavolutionale 213
Strategische Führungstheorie → Führungstheorien 64
Strategisches Führungs-Controlling 430
Stress 504, 511, 646
Substitution 348
Substitutionstheorie der Führung → Führungstheorie 347
Superleadership 358
Sustainable Leadership 628
Symbol 389
Symbolische Führung 390
Symbolischer Interaktionismus 41, 44
System 1 und 2 → Heuristiken 293

Systemvertrauen 53, 55
T
Tagebuchverfahren 437
Talisman → Führer 87
Tapferkeit 650
Task-Technology-Fit 557
Taylorismus 37, 260
Team
– E- 555
– -effektivität 78, 456
– Hochleistungs- 70, 83
– Innovations- 70, 523
– -Leadership Ansatz 78
– -Management 325
– virtuelles 551
Technical Systems Approach 553
Technologie 89
Telling → Reifegrad-Modell der Führung 329
Thematischer Apperzeptionstest 180
Theorie der Bedürfnishierarchie (Maslow) 176
Theorie der ethischen Gefühle 285
Theorie X und Y → Menschenbild 37
Tiefenpsych. Führungstheorie → Führungstheorien 115
Tit-for-Tat Strategie 617
Toxic Leaders 645
Toxic Triangle 636
Traditionale Herrschaft 123
Training, psychoregulativ akzentuiertes 262
Transaktionale Führungstheorie → Führungstheorien 339
Transformationale Führungstheorie → Führungstheorien 339
Transitivitätsaxiom 287
Trieb 171
Tugendethik 649

U
Über-Ich → Tiefenpsychologische Führungstheorie 116
Überlebensmanagement 325
Unobtrusive measures 526
Unsicherheit 283, 289, 302
Unsicherheitsvermeidung 537
Urvertrauen 49

V
Valenz 193, 336
Value-Belief Theory 525
Verantwortung
– Erfolgs- 627
– Human- 627
Verfügbarkeitsheuristik 293
Vergütung, kollektive 422
Verhalten 41, 242
Verhaltens-
– beeinflussung 41, 85, 309
– genetik 5, 6

- gitter der Führung → Führungsstilmodell 324
- ökonomie 282
- Vermeidungsmotiv → Motiv 178
- Vernunft 662
- Verteilte Führung 579
- Vertical Dyad Linkage Theory 151
- Vertrauen 49, 554, 620
- Vertrauensneigung 53
- Vertrauenswürdigkeit 53
- Virtualität 547
- Volition 172, 197, 209, 246
- Vorgesetztenbeurteilung 406
- Vorgesetztenanalyse 314
- Vorgesetzter 23, 24, 92
- nächsthöherer 156, 545
- Vorsteuerung, organisationale 26, 86

W

- Wahrnehmung 16, 22
- Weg-Ziel-Theorie → Führungsstilmodell 311, 335
- Weisheit 488
- Weiterbildung, betriebliche 135, 256, 279, 392, 440
- Wertschätzung 383
- Widerstand 142
- Wiedererkennungsheuristik 296
- Wille → Volition 255
- Win-lose 632
- Win-win 632
- Wirtschaftlichkeitsziel → Ziel 411
- Wissen 5, 253
 - deklaratives 253
 - metakognitives 252
 - prozedurales 253
 - träges 253, 267

Wissens-

- basiertes Vertrauen 52
- generierung 364
- gesellschaft 231, 232
- integration 364
- Workaholismus 505
- Work-Life-Balance 505
- Workplace-Coaching 398
- World Café 270

X

- X und Y, Theorie → Menschenbild 37

Z

- Zeit 363
- Ziel 16, 219, 284, 409
 - -arten 411
 - -bindung 199
 - -erreichungsgespräch 420
 - Formal- 423
 - -höhe 414
 - Leistungs- 183
 - Lern- 183
 - persönliches 410
 - Sach- 423
 - -setzungstheorie 198, 204
 - spezifität 414
 - vereinbartes 410
 - -vereinbarungen → Führungsinstrument 409, 646
 - zugewiesenes 410
- Zufriedenheit 313, 343
- Zwei-Faktoren-Theorie → Motivationstheorien 185, 217