

Stichwortverzeichnis

A

Abusive supervision 637
 Achtsamkeit 354
 Adaptive
 – Heuristiken 282, 294
 – Leadership 607, 611
 – Resonance Theory 29
 – Structuration Theory 553
 Adaptiver Werkzeugkasten 294
 Advanced Information Technology 551
 Ähnlichkeitshierarchie 296
 Aktives Zuhören → Kommunikationstechnik 376
 Akzeptanz 22, 28, 143, 274, 365, 662
 Altruismus 651
 Ambidextrie 519
 Analysemethoden 452
 Andorra-Phänomen 405
 Anerkennung → Führungsinstrument 383
 Ankerheuristik 293
 Anreiz 171, 418
 Anreizsystem → Führungsinstrument 417
 Anschlussmotiv → Motiv 178
 Anstrengungsbereitschaft 343
 Anstrengungs-Erholungsmodell 510
 Arbeits-
 – aufgabe 216
 – gestaltung 185, 217, 228
 – gruppe 146
 – leistung 458
 – reife 329
 – umfeld 218
 – unterweisung 259
 Arroganz 642
 Artful Leadership 565
 Assessment Center 437
 Ästhetisierung der Führung 565
 Attribution 109, 128, 201, 220
 Attributionsfehler, fundamentaler 115, 161, 223
 Attributionstheorie der Führung → Führungstheorien 109
 Aufgaben-
 – gestaltung 262
 – komplexität 199
 – orientierter Führungsstil → Führungsstil 329, 332
 – orientierung 311
 – spezialist 322
 – struktur 332
 – unterweisung 216
 Aufmerksamkeit 355
 Augmentationseffekt 344, 345
 Authentische Führungstheorie → Führungstheorien 129
 Authentizität 129, 354, 652
 Autokratischer Führungsstil → Führungsstil 312
 Axiom 287, 371

B

Bad Leadership 633

Balanced Scorecard 443
 Bathsheba Syndrom 647
 Bedürfnis 171
 Bedürfnispyramide nach Maslow 176
 Befehl-Gehorsam-Management 325
 Behaviorismus 239, 259, 419
 Beobachtung 435
 Beobachtungslernen → Modell-Lernen 249
 Betriebliche Weiterbildung 135, 256, 279, 392, 440
 Beurteilungsgespräch 405
 Beurteilung 435
 Bewertungskriterium 418
 Bewusstsein 239
 Beziehungsorientierter Führungsstil → Führungsstil 329, 332
 Bias 282, 292
 Big Five 101, 487
 Bildinterpretation 571
 Bonus 421
 Brain-Direct Man 500
 Broaden-and-Build Theorie 506
 Budgetanwendung 424
 Budgets → Führungsinstrument 423
 Burnout 504
 Bürokratie 90
 BYOD-Kultur 561

C

Cafeteria-System 418
 CEO-Blog 133
 CEO hubris 647
 Change Prozesse 573
 Charakter 649
 Charisma 123
 Charismatische Führung → Führungstheorien 123, 533, 567
 Charismatische Herrschaft 123
 Coaching 256, 269, 397
 Cognitive Appraisal Theory 508
 Complexity Leadership 601
 Computer-Mediated Communication 556
 Computersimulation 462
 Consideration → Ohio Studien 321
 Controlling, Regelkreis des 431
 Controlling → Führungs-Controlling 428
 Corporate Social Responsibility 512, 628

D

Dark side of
 – goal setting 645
 – leadership 633
 – success 647
 Data Envelopment-Analysis Methode 446
 Debiasing 300
 Delegation → Reifegrad-Modell der Führung 330
 Demokratischer Führungsstil → Führungsstil 312
 Depersonalisierung 161
 Deprivation 378

beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

Deskriptive Entscheidungstheorie 284, 291
Destructive Leadership Behavior 638

Dialog 408, 438

Dichotomie 333

Didaktik, konstruktivistische 280

Dienende Führung 512

Digital

- Acceleration Teams 549

- Leadership 547

- Revolution 548

- Social Leadership 560

Dilemma des öffentlichen Gutes 616

Direkte Führung 88, 628

Diskurs, herrschaftsfreier 661

Disposition 5, 125

Distanzführung 541

Distributed Leadership 578

Distributive Gerechtigkeit 48

Divergenztheorem der Führung → Führungstheorien 146

Diversity 482

Dyadentheorie der Führung → Führungstheorien 151

Dynamik des Wandels 469

E

Effektivität → Führungseffektivität 65

Effektivität von Coaching 399

Effektstärke 455, 460

Effizienzsicherung 420

Effizienz → Führungseffizienz 65

Egoismus 651

Eigeninteresse 285

Eigenschaft 98, 489

Eigenschaftstheorie der Führung → Führungstheorien 98

E-Leadership 551

Embodiment 568

Emergenzphänomen 72, 598, 603

Emotion 482, 498

Emotionale

- Ansteckung 483

- Intelligenz 485

- Kompetenz 485

Emotionsarbeit 190, 509

Empathie 7

Empowering Leadership 358

Empowerment 60, 139

Enkulturation 41

Entgrenzung der Arbeit 511

Entität 109

Entitätenattribution 110

Entpersonalisierte Führung 89

Entscheidungen 282, 283

Entscheidungs-

- architekt 301

- baum 303, 318

- findung 497

- modell der Führung → Führungsstilmodell 317

- partizipation 311, 317

- regeln 318

Entwicklungsziel → Ziel 411

Epigenetik 5

Epistemologie 13

Equity Theorie 48

Erfahrungswissen 266

Erfolgsdruck 646

Erfolg → Führungserfolg 201

ERG-Theorie → Motivationstheorien 177

Erholung 510

Ermöglichungsdidaktik 259, 274

Erwartung 193, 336

Erwartungs-mal-Wert-Theorie 192, 204, 251, 288

Erwartungsmotiv → Motiv 178

Es → Tiefenpsychologische Führungstheorie 116

Ethical Leader Scale 655

Ethik 501

- Diskurs- 661

- Führungs- 628, 648

- Gewissens- 661

- Tugend- 649

Ethologie 5, 6

Evaluation 453

- formative 460

- summative 457

Evolutions-

- biologie 5, 6

- theorie 5, 173

- theorie der Führung → Führungstheorien 5

Expectancy Violation Theory 474

Experimental Learning 576

Expertiseforschung 254

Exploitation 520

Exploration 520

Extended Training 260

Externale Attribution 203

Extremsituation → Situation 6, 84

Extrinsischer Anreiz 184

F

Fazit-Tendenz 197

Feedback 199, 297, 302, 375

- 360-Grad- 436, 437

- -kultur 383

- -Prinzip 432

Feedforward-Prinzip 432

Fehlerkultur 303

Female Leadership 471

Fließbandarbeit 70

Flow 172, 184, 263, 508

Fokusgruppe 525, 526

Followership 30, 33

Followership, bad 645

Formalisierter Mitarbeitergespräch 405, 438

Formalstufenmethode 259

- Frauenquote 472
- Fremdmotivierung 227
- Führer 26
 - Beliebtheits- 148
 - Identität 30, 119
 - -rolle 16, 26
 - Tüchtigkeits- 148
- Führung 3, 14, 22, 91
 - adaptive 607, 611
 - als Lückenbüßer 86
 - als Prozess 16, 18, 30, 144
 - destruktive 345, 635
 - dienende 512
 - direkte 88, 350, 628
 - diskursive 56
 - dunkle Seite der 632
 - entpersonalisierte 89
 - helle Seite der 630
 - heroische 33, 470, 590
 - indirekte 88, 578, 628
 - informelle 25, 71, 72, 76
 - interaktionale 518, 579
 - kollektive 599
 - kooperative 615
 - laterale 25
 - legitime 25
 - Netzwerk- 592
 - paternalistische 536
 - plurale 579
 - post-heroische 33, 470, 590
 - proaktive 367
 - relationale 269, 613
 - schlechte 634
 - spirituelle 630
 - strukturelle 25, 470, 518, 564, 579
 - symbolische 390
 - systemische 607
 - unethische 634
 - unternehmerische 518
 - verteilte 579
 - von unten 139
 - wertgeladene 354
- Führungs-
 - bedarf 16, 86, 88
 - benchmarking 446
 - beziehung 26
 - Controlling 428
 - dual 148, 322
 - dyade 151, 156
 - ebenen 9
 - effektivität 65, 67, 334, 475
 - effizienz 65
 - erfolg 26, 59, 62, 101, 625, 632
 - ethik 358, 628
 - grundsätze → Führungsinstrument 414
 - ideologie 10, 108, 648

- kompetenz → Kompetenz 255, 276
- kritik → Führungsparadigma, interpretatives 57
- lücke 22, 23
- macht 626
- motiv 109
 - motivation 479
 - praxis 61, 270, 314, 331, 338, 415, 416, 450
 - rolle 107, 149
 - situation 55, 311, 318
 - situationsfaktor 57, 60
 - spielraum 335
 - stereotyp 473
 - substitut 349
 - substitution 86, 347
 - talent 108
 - triade 156
 - ziel 625
- Führungs-Controlling-Instrumente 435
- Führungsethik 648
 - dialogische 662
 - Messung der 654
 - Zwei-Säulen-Modell der 658
- Führungsinstrument 365
 - Anerkennung und Kritik 383
 - betriebliches Anreizsystem 417
 - Budgets 423
 - Führungsgespräche/Kommunikationstechniken 368
 - Führungsgrundsätze 414
 - Instrumente der Personalentwicklung 392
 - Kommunikationstechniken 374
 - Konfliktlösungsstrategien 326, 377
 - Personalbeurteilungen 404
 - primär aktives 366, 367
 - Sanktionierung 386
 - sekundär aktives 367
 - Stellenbeschreibung 426
 - Symbolnutzung 389
 - Zielvereinbarungen 409, 646
- Führungskräfte-
 - entwicklung 393, 534
 - training 314, 454
- Führungsparadigma → Paradigma
 - funktionalistisches 18
 - interpretatives 18, 57
 - kritisches 19
 - relationales 46
- Führungspersönlichkeit, dunkle Triade der 641
- Führungs-Scorecard → Kennzahlensystem 443
- Führungsstil 310, 317, 332
 - aufgabenorientierter 329, 332
 - autokratischer 312
 - beziehungsorientierter 329, 332, 425
 - demokratischer 312
 - direktiver 336
 - ergebnisorientierter 336
 - kontinuum → Führungsstilmödell 314

- -modelle 310
- partizipativer 337
- -taxonomie 310
- -typologie 310, 316
- unterstützender 337
- Führungsstilmodell
 - Entscheidungsmodell der Führung 317
 - Führungsstilkontinuum 314
 - Kontingenzmodell der Führung 311, 332
 - Reifegrad-Modell der Führung 329
 - Verhaltensgitter der Führung 324
 - Weg-Ziel-Theorie 311, 335
- Führungstheorien 97
 - Attributionstheorie der Führung 109
 - Authentische Führungstheorie 129
 - Charismatische Führungstheorie 123, 533, 567, 630
 - Divergenztheorem der Führung 146
 - Dyadentheorie der Führung 151
 - Eigenschaftstheorie der Führung 98
 - Evolutionstheorie der Führung 5
 - Idiosynkrasie-Kredit-Theorie der Führung 142
 - Implizite Führungstheorien 27
 - Kontingenztheorie der Führung 311, 332
 - Kritische Führungstheorie 33, 470
 - Machttheorie der Führung 136
 - Normative Führungstheorie 629
 - Soziale Identitätstheorie der Führung 159
 - Soziale Lerntheorie der Führung 264
 - Strategische Führungstheorie 64
 - Substitutionstheorie der Führung 347
 - Tiefenpsychologische Führungstheorie 115
 - Transaktionale Führungstheorie 339
 - Transformationale Führungstheorie 339
- Führungsverhalten
 - differenziertes 329
 - feindseliges 638
- Full Range Leadership Model 342
- Fundamentaler Attributionsfehler 115, 161, 223
- Funktion, strategische 336, 421

- G**
- Gamification 564
- Gefangenendilemma 288, 615
- Geführte 3
- Geführten
 - Ethik der 660
 - -Identität 30
 - -rolle 10, 26
 - -theorie, implizite 34
- Gehaltswahl 422
- Gehirn 491
- Gender 481
- Gender Mainstreaming 472
- Gender Pay Gap 478
- Generation X/Y 278
- Generation Y/Z 559

- Gerechtigkeit 47, 650
- Geschlechtsstereotyp 473
- Gespräch 438
- Gesprächsführung 371, 376
- Gestaltpsychologie 240
- Gestaltungsmittel 309
- Gewinnmaximierung 651
- Glacéhandschuh-Management 325
- Glass Ceiling Effekt 477
- Gleichverteilungsheuristik 296
- Global Executive Leadership Inventory 476
- Globalisierung 231, 469, 523
- GLOBE-Studie 524
- Goldene Regel 8
- Great-Man-Hypothese 147
- Größenwahn, egozentrischer 647
- Großgruppenverfahren 270
- Grounded Theory 613
- Group Support System 554
- Groupthink 80
- Gruppe(n) 69
 - -arbeit 70
 - -dauer 73
 - -denken 80
 - -diversität 75
 - -druck 74
 - -effekt 78
 - -entwicklung 74
 - -größe 72
 - -identität 83
 - -kohäsion 74, 143
 - -leistung 333
 - -norm 74, 143
 - -werte 74
 - -ziel 74

- H**
- Halo-Effekt 405
- Handeln 41, 242
- Handlung
 - partialisierte 259, 260
 - vollständige 260
- Handlungs-
 - kompetenz 255
 - kontrolltheorie 205
 - koordination 12
 - orientierung 212
 - regulationstheorie 261
- Harvard-Konzept 382
- Headship 24
- Hedonismus 173
- Heroische Führung 33, 470, 590
- Herrschaft 123
- Heterarchie 360
- Heuristik 282, 292
- Hierarchie 12, 25, 360

– fluktuierende 71
Hilflosigkeit, erlernte 23, 506
Homo Oeconomicus 286, 338
Human Capital Reporting 440
Humankapitalrechnung 446
Human-Relations-Bewegung 630
Humor 509
Hygienefaktor → Zwei-Faktoren-Theorie 186

I

Ich-Botschaften → Kommunikationstechnik 374
Ich → Tiefenpsychologische Führungstheorie 117
Idealized Influence 340
Identifikation 119
Identifikationsbasiertes Vertrauen 52
Identität 45, 48
Idiosynkrasie-Kredit-Theorie der Führung → Führungstheorien 142
Implizite Führungstheorien → Führungstheorien 27
Implizite Geführtentheorien 34
Impressionmanagement 135
Inclusive Leadership 144
Indikator 440
Indirekte Führung 88, 578, 628
Individualized Consideration 340
Informationsverarbeitung 380
Inhaltstheorien der Motivation → Motivationstheorien 175
Initiating Structure → Ohio Studien 321
Innovation 518, 573
Innovationsziel → Ziel 411
Inspirational Motivation 340
Instinkt 8
Instrumentalität 193, 336
Instrumente der Personalentwicklung 396
Integrität 54, 652
Intellectual Stimulation 340
Intelligenz
– emotionale 488
– fluide 279
– kollektive 604
– kristalline 279
– multiple 485
– spirituelle 488
Interktionale Gerechtigkeit 49
Interaktionelle Führung 88
Interaktionismus, symbolischer 41, 44
Interaktion, soziale 40
Interaktions-Prozess-Analyse 147
Internale Attribution 203
Into-the-job-Maßnahmen 396
Intrinsischer Anreiz 184
Introspektion 170
Introspektion, dialogische 438
Intuition 283, 297
Iowa-Studien 312

Jahresgespräch 405
Job Characteristics Model → Motivationstheorien 188
Job Diagnostic Survey 188

K

Kalkülbasiertes Vertrauen 52
Kardinaltugenden 649
Kausalattribution 111
Kennzahlen 440
Kennzahlensystem 442
– Führungs-Scorecard 443
– Saarbrücker-Formel 446
Klassische Konditionierung 238
Klugheit 650
Kognition 241
Kognitives Training 262
Kognitive Wende 241
Kognitivismus 257, 260
Kollektiv 6
Kollektivismus 527, 537
Kommunikation 44, 55, 70, 261, 321, 369, 575
Kommunikationsmodell 370
– Fünf-Axiome der Kommunikation 371
– Shannon-Weaver-Modell 370
– Vier-Seiten-Modell der Kommunikation 372
Kommunikationsprozess 369
Kommunikationstechnik → Führungsinstrument 368, 374
Kompensationsmodell der Motivation u. Volition 205, 215, 225
Kompetenz 253, 254
– Führungs- 276, 277
– Handlungs- 253
– metamotivationale 213
– metavolitionale 213
– Risiko- 301
– Sozial- 392
Komplexe adaptive Systeme 603
Komplexität 589
Komplexitätstheorie 601
Konflikt 378
– aufgabenorientierter 379
– beziehungsorientierter 379
– -eskaltionsmodell 380
– latenter 378
– lateraler Kooperations- 378
– manifester 378
Konfliktlösung → Führungsinstrument 326, 377
Konfuzianismus 538
Konstruktivismus 257, 258, 265, 612
Kontextuelle Führung 88
Kontingenzmodell der Führung → Führungsstilmodell 311, 332
Kontrolle 33, 470
– soziale 86
Kooperation 12, 53, 614

beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

Körpersprache → Kommunikationstechnik 375

Korrumpierungseffekt 208, 422

Kritik → Führungsinstrument 383

Kritische Führungstheorie → Führungstheorien 33, 470

Kultur 5, 91, 524, 526

- dimensionen 527, 534

- Führungs- 656

- Landes- 534, 535

- Lern- 277

- -Management 91

Kundenorientierung 458

Kunstbasierte Interventionen 569

L

Lageorientierung 212

Laissez-faire-Stil 313, 342, 639

Landeskultur 524, 534

LBDQ 321

LEAD 331

Leadership 24

- Coaching 398

- destructive 636

- Development 574

- ethical 648

- Identität 30

- Industry 629

- New-Genre 339

Learning Conversation 587

Lebensnahe Entscheidungen 298

Legale Herrschaft 123

Legitimierung 415

Legitimität 662

Lehr-Lern-Arrangement 259

Lehr-Lern-Kurzschluss 274

Leibliche Erfahrung 566

Leistung 313, 631

Leistungs-

- entstehung 414

- kriterien 459

- motivation 182, 202

- motiv → Motiv 178, 202

- verdichtung 656

- ziel → Ziel 183, 219, 656

Leistungsdruck 646

Leitung 24

Lern-

- barriere 261, 270

- kultur 257, 277

- statt 256, 396

- transfer 260

- umgebung 268

- ziel → Ziel 183, 219

Lernen 236

- arbeitsintegriertes 232

- assoziatives 238

- Begriffs- 248, 261

- entdeckendes 277

- individuelles 271, 272

- informelles 237, 274

- instrumentelles 239

- kollektives 271

- lebenslanges 232

- metakognitives 251, 277

- Modell- 241, 249, 263, 384

- organisationales 234, 270

- Reiz-Reaktions- 239

- selbstgesteuertes 258, 278

- Team- 233, 234

Lerntheorie 238

- behavioristsche 257

- kognitivistische 257

- konstruktivistische 243, 257

- sozial-kognitive 242, 249, 263

- subjektwissenschaftliche 274

Lexikographische Heuristik 296

Life-stories approach 132

Light side of leadership 629

Liminalität 577

Linking Pin 156

LMX-Theorie 151

Logotherapie 40

Lokomotionsfunktion 76

LPC-Skala 332

M

Machiavellismus 625, 643

Macht 136, 275, 625

- absolute 647

- -base 137

- -basentypologie 138

- distanz 537

- Experten- 559

- Legitimations- 558

- -motiv → Motiv 178

- -theorie der Führung → Führungstheorien 136

Management by Exception 342

Management by Objectives → Zielvereinbarung 409

Management of Interdependence 556

Manager 26

Managerial-Coaching 398

Managerial Grid 324

Manager, moralische 659

Managervergütung 422

Manipulation 643

Maskulinität 537

Massen-Ideal 118

Mäßigung 650

Materialität 128, 567

McMindfulness 358

Mediator 60, 79

Mengenziel → Ziel 411

Menschenbild 36, 125, 500

- Mentoring 135, 256, 401
 Messverfahren
 – bildgebende 495
 – elektrophysiologische 494
 Metakognition 265
 Metakommunikation → Kommunikationstechnik 375
 Methodologischer Individualismus 287
 Michigan-Gruppe 322
 Mikropolitik 139
 Minderwertigkeitsgefühle 642
 Mindful Attention Awareness Scale 356
 Mindful Leadership 354
 Mindfulness Based Cognitive Therapy 356
 Mindfulness Based Stress Reduction 355
 Misserfolg 201, 219
 Misstrauen 51, 643
 Mitarbeiter 26
 – ältere 279
 – -analyse 314
 – -beurteilung 404
 – -entwicklung 392
 – -orientierung 311, 321
 Mitarbeiterbefragung 439
 Mitarbeitergespräch → Führungsinstrument 404
 Mitunternehmertum 518
 Mixed-Media-Ansatz 373
 MLQ 342
 Mobile Device Management 562
 Modell der Ressourcenerhaltung 510
 Modell-Lernen → Lernen 384
 Modell, mentales 272
 Moderation 269, 270
 Moderatorvariable 347, 364
 Moderatorwirkung 59
 Moral 8
 Morale Klarheit 389
 Moralisches Dreieck 648
 Moralisches Schweigen 657
 Motiv 171, 193, 418
 – Anschluss- 178
 – Erwartungs- 178
 – explizites 171, 205, 206, 225
 – implizites 171, 205, 206, 225
 – -inkongruenz 225
 – Leistungs- 178
 – Leistungsmotiv 182
 – Macht- 178
 – unbewusstes 179
 – Vermeidungs- 178
 Motivation 169, 246, 418
 – extrinische 208, 422
 – intrinsische 172, 187, 206, 350, 422
 Motivations-
 – gleichung 336
 – prozess 336
 – syndrom 127
 Motivationstheorien 175
 – ERG-Theorie 177
 – Erwartungstheorie der Motivation 325
 – Inhaltstheorien der Motivation 175
 – Job Characteristics Model 188
 – Prozesstheorien der Motivation 174
 – Zwei-Faktoren-Theorie 217, 218
 Motivator → Zwei-Faktoren-Theorie 186
 Motivierung durch Führung 227
 Muddling Through 19
 Multikollinearität 346
 Multi-Leader Teams 584
 Multivoxel Pattern Analysis 501
- N**
- Narzissmus 118, 642
 Near-the-job-Maßnahmen 396
 Networking 596
 Netzwerkführung 592
 Neue Institutionenökonomik 616
 Neuroleadership 489
 Neurolinguistisches Programmieren 276
 Neuro-Logik 373
 Neuronale Netze 490
 Neuroscience Leadership 489
 Neurowissenschaft 489
 Neutralisation 348
 Nichtführung 345
 Normative Führungstheorien → Führungstheorien 629
 Normen 42
 Nudging 294, 300
 Nutzen 287
- O**
- Ohio-Studien 311, 320, 332
 Ökonomische Entscheidungstheorie 286
 Online-Feedbacksysteme 556
 On-the-job-Maßnahmen → Instrumente der Personalentwicklung 396
 Ontologie 13
 Operatives Führungs-Controlling 430
 Opportunitätskosten 458
 Ordnungsaxiom 287
 Organisation
 – lernende 234
 – soziales Gebilde 169
 – virtuelle 58
 Organisationales Lernen 234, 270
 Organisational-kognitive Neurowissenschaft 496
 Organisations-
 – kultur 91
 – management 325
 – steuerung 415
 – substitut 350
 – ziele 169
 Organizational Citizenship Behavior 455

beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

Orientierung
– opportunistische 326
– patriarchalische 326
Out-of-the-job-Maßnahmen 396

P

Pädagogische Psychologie 256
Paradigma 17
Parallel-the-job-Maßnahmen 396
Paranoia 642
Participating → Reifegrad-Modell der Führung 329
Paternalismus 536
Paternalistische Führung 536
Pay for Performance 646
Peer-based-Team Coaching 455
Perceived Leader Integrity Scale 654
Personal 26
– -beurteilung → Führungsinstrument 404
– -entwicklung 393
– -führung → Führung 84
Personenattribution 110
Picture Story Exercise 180
Plurale Führung 579
Poesie 572
Position 24, 42, 139
Positionsmacht 332
Positive Psychologie 506
Positivismus 17
Post-heroische Führung 33, 470, 590
Präskriptive Entscheidungstheorie 284, 287
Prinzipal-Agenten-Theorie 23, 51, 419, 615
Produktivität 343
Prototyp 16, 28, 34, 249
Prototypikalität 161, 164
Prozedurale Gerechtigkeit 48
PSI-Theorie 210
Psyche 116
Psychische Belastung 504
Psychologisches Kapital 507
Psychologische Reife 329
Psychometrie 323
Psychopathie 643
Pygmalion-Effekt 153

Q
Qualitätszirkel 70, 256, 396

R

Rational Choice Theorie 282, 286
Rationale Entscheidungstheorie 286
Rationalität, begrenzte 286, 289
Reaktanztheorie 23, 38, 142
Reduktionismus 502
Reflexion 429
Reflexionsprozess 266
Regelkreis der Personalentwicklung 393

Reifegrad-Modell der Führung → Führungsstilmodell 329

Relationale Führung 269, 613

Relationale Identität 46

Rendabilität 459

Repräsentativitätsheuristik 292

Ressourcenorientierter Ansatz 154

Return on Leadership Development 460

Reversing the lens 550

Risiko 289, 300

Risikoschub 80, 82

Rolle 42, 428

Rollen-

- differenzierung 75, 147

- episode 152

- erwartung 42

- freiraum 43

- inkongruenz 474

- theorie 41, 146

- vorbild 618

Romantisierung der Führung 28, 64

Rubikon-Modell 192

S

Saarbrücker-Formel → Kennzahlensystem 446

Salienz 161

Salutogenese 505

Sanktionsmacht 619

Sanktionssysteme, ethische 659

Sanktion → Führungsinstrument 275, 386

Satisficing → Heuristik 224, 291, 295

SCARF-Modell 499

Schema

- kausales 222

- kognitives 27, 224, 246, 265

Schlüsselqualifikation 108, 253, 395

Scientific Management 37

Selbst 45, 211

- -achtung 385

- -auskunft 346

- -bestimmungstheorie der Motivation 207

- -Controlling 434

- -einsicht 131

- -entfaltung 409

- -erschöpfung 357

- -führung 353

- -kategorisierungstheorie 159

- -kontrolle 211, 357

- -konzept 159

- -management-Training 213

- -motivierung 227, 228

- -reflexivität 254

- -regulation 131, 211, 353, 357

- -steuerung 227, 253, 434

- -wahrnehmung 213

- -wirksamkeit 199, 251, 353, 519

- -wirksamkeitsüberzeugung 420

Self-Leadership 353
Selling → Reifegrad-Modell der Führung 329
Sensegiving 265
Sensemaking 265
Serious Play 572
Servant Leadership 512, 630
Shared Leadership 578
Shared Network Leadership 598
Shareholder Value 656
Similarity Attraction Theory 476
Situation
– Extrem- 6, 84
– Günstigkeit der 332
Situationsanalyse 314
Situationsattribution 111
Skript, kognitives 27, 246, 265
SMART-Regel 420
Social Information Processing Theory 22, 27, 249
Social Relationship Management 562
Solipsismus 661
Soziale
– Austauschtheorie 151
– Identitätstheorie der Führung → Führungstheorien 159
– Lerntheorie der Führung → Führungstheorien 264
Sozialer Netzwerkansatz 592
Soziales Handeln 41, 123
Sozialisation 41, 247
Sozialkapital 593
Sozial-kognitive Neurowissenschaft 496
Sozialkonstruktionismus 46
Sozio
– biologie 5, 6
– digitalität 560
– Logik 373
– materialität 560
Spiegelneuronen 498
Spieltheorie 286, 288
Stakeholder 63
Stanford Prison Experiment 640
Stellenbeschreibung → Führungsinstrument 426
Stoa 650
Storytelling 132
Strategien
– metamotivationale 214, 227
– metavolitionale 213
Strategische Führungstheorie → Führungstheorien 64
Strategisches Führungs-Controlling 430
Stress 504, 511, 646
Substitution 348
Substitutionstheorie der Führung → Führungstheorie 347
Superleadership 358
Sustainable Leadership 628
Symbol 389
Symbolische Führung 390
Symbolischer Interaktionismus 41, 44
System 1 und 2 → Heuristiken 293

T

Tagebuchverfahren 487

Talisman → Führer 87

Tapferkeit 650

Task-Technology-Fit 557

Taylorismus 37, 260

Team

- E- 555
- -effektivität 78, 456
- Hochleistungs- 70, 83
- Innovations- 70, 523
- -Leadership Ansatz 78
- -Management 325
- virtuelles 551

Technical Systems Approach 553

Technologie 89

Telling → Reifegrad-Modell der Führung 329

Thematischer Apperzeptionstest 180

Theorie der Bedürfnishierarchie (Maslow) 176

Theorie der ethischen Gefühle 285

Theorie X und Y → Menschenbild 37

Tiefenpsych. Führungstheorie → Führungstheorien 115

Tit-for-Tat Strategie 617

Toxic Leaders 645

Toxic Triangle 636

Traditionale Herrschaft 123

Training, psychoregulativ akzentuiertes 262

Transaktionale Führungstheorie → Führungstheorien 339

Transformationale Führungstheorie → Führungstheorien 339

Transitivitätsaxiom 287

Trieb 171

Tugendethik 649

U

Über-Ich → Tiefenpsychologische Führungstheorie 116

Überlebensmanagement 325

Unobtrusive measures 526

Unsicherheit 283, 289, 302

Unsicherheitsvermeidung 537

Urvertrauen 49

V

Valenz 193, 336

Value-Belief Theory 525

Verantwortung

- Erfolgs- 627

- Human- 627

Verfügbarkeitsheuristik 293

Vergütung, kollektive 422

Verhalten 41, 242

Verhaltens-

- beeinflussung 41, 85, 309

- genetik 5, 6



beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

- gitter der Führung → Führungsstilmodell 324
- ökonomie 282
- Vermeidungsmotiv → Motiv 178
- Vernunft 662
- Verteilte Führung 579
- Vertical Dyad Linkage Theory 151
- Vertrauen 49, 554, 620
- Vertrauensneigung 53
- Vertrauenswürdigkeit 53
- Virtualität 547
- Volition 172, 197, 209, 246
- Vorgesetztenbeurteilung 406
- Vorgesetztenanalyse 314
- Vorgesetzter 23, 24, 92
 - nächsthöherer 156, 545
- Vorsteuerung, organisationale 26, 86

W

- Wahrnehmung 16, 22
- Weg-Ziel-Theorie → Führungsstilmodell 311, 335
- Weisheit 488
- Weiterbildung, betriebliche 135, 256, 279, 392, 440
- Wertschätzung 383
- Widerstand 142
- Wiedererkennungsheuristik 296
- Wille → Volition 255
- Win-lose 632
- Win-win 632
- Wirtschaftlichkeitsziel → Ziel 411
- Wissen 5, 253
 - deklaratives 253
 - metakognitives 252
 - prozedurales 253
 - träges 253, 267

- Wissens-
 - basiertes Vertrauen 52
 - generierung 364
 - gesellschaft 231, 232
 - integration 364
- Workaholismus 505
- Work-Life-Balance 505
- Workplace-Coaching 398
- World Café 270

X

- X und Y, Theorie → Menschenbild 37

Z

- Zeit 363
- Ziel 16, 219, 284, 409
 - -arten 411
 - -bindung 199
 - -erreichungsgespräch 420
 - Formal- 423
 - -höhe 414
 - Leistungs- 183
 - Lern- 183
 - persönliches 410
 - Sach- 423
 - -setzungstheorie 198, 204
 - spezifität 414
 - vereinbartes 410
 - -vereinbarungen → Führungsinstrument 409, 646
 - zugewiesenes 410
- Zufriedenheit 313, 343
- Zwei-Faktoren-Theorie → Motivationstheorien 185, 217