

Personalmanagement

Bearbeitet von
Prof. Dr. Ewald Scherm, Prof. Dr. Stefan Süß

3., vollständig überarbeitete Auflage 2016. Buch. X, 302 S. Kartoniert

ISBN 978 3 8006 5283 9

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

Gewicht: 552 g

[Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,
Mitbestimmung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

beck-shop.de

Stichwortverzeichnis

DIE FACHBUCHHANDLUNG

Symbole

360-Grad-Feedback 96

A

Abgangs-Zugangs-Rechnung 29
Akkordlohn 153
aktive Beschaffung 33
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz 54
Altersteilzeit 172
Anforderung 25
Anforderungsanalyse 146
Anhörung 222, 224
Anreiz-Beitrags-Theorie 141
Anreize 142
– immaterielle 143
– materielle 143
Anreizsystem 142
Arbeit 5
Arbeitgeberimage 36
Arbeitnehmerüberlassung 35
Arbeitsbewertung 146
– analytische 147
– summarische 150
Arbeitsdirektor 219
Arbeitsleistung 256
Arbeitsmarkt 9
Arbeitsmarktsegmente 33
Arbeitsverhältnis 13
Arbeitswert 147
Arbeitszeitflexibilisierung 169
Arbeitszeitgestaltung 167
Arbeitszeugnis 57
Assessment-Center 65
Assignment 72
Attributionstheorie 193
Aufgabe 25
aufgabenorientiertes Verfahren 90
Aufhebungsvertrag 45
Aufsichtsrat 218
Ausbildung 111
– Kosten 113
– Nutzen 114

B

Bedürfnis 184
Beratung 223, 224
Berufsbildungsgesetz 111

Beschaffungswege 31
Beteiligungsrechte 220
betriebliche Altersversorgung 158
Betriebsänderung 44
Betriebsrat 220
Beurteilungsfehler 99
Beurteilungsmerkmale 87
Beurteilungsskala 86
Bewerbungsunterlagen 55
biographischer Fragebogen 58
Bruttopersonalbedarf 26
Budgetregel 120

C

Cafeteria-System 174
charismatische Führung 191
Checklist-Verfahren 85
Co-Management 241
Controlling 247
– Mitbestimmung 262
– Personalbeschaffung 259
– Personalentwicklung 259
– Personalfreisetzung 260
– personalwirtschaftliche Konzepte 262
Corporate Universities 134

D

Deckungslücke 118
deferred compensation 160
Direktansprache 33
Direktversicherung 159
Diversity-Management 208
duales Ausbildungssystem 111
duale Studiengänge 133
dyadische Führungstheorie 195

E

Effektivitätscontrolling 252
Effizienz 253
Effizienzlohntheorien 152
Eigenschaftstheorie 191
Einigungsstelle 221
Einsatzbedarf 26
Einschichtarbeit 168
Einstufungsverfahren 86
– merkmalsorientiert 86
– verhaltensorientiert 88

E-Learning 125
 Employability 116
 Employer Branding 38
 Engpassregel 120
 Entwicklungskandidaten 119
 Entwicklungspotenzial 120
 Erfolgsbeurteilung 161
 Erfolgscontrolling 252
 externe Personalbeschaffung 33

F

Fehlauswahl 54
 Fernlehre 125
 Flexibilität 10
 freie Beurteilung 82
 Führungsgrundsätze 199
 Führungssituation 182
 Führungsstil 202
 Führungstheorie 183
 Führungsverhalten 202

G

Genfer Schema 147
 Gleichgestelltenbeurteilung 94
 Gleichstellung 207
 graphologisches Gutachten 58

H

Humankapital 130
 – allgemeines 131
 – spezifisches 131
 Humankapitalbewertung 264
 – erfolgspotenzialorientierte Methoden 266
 – indikatorenbasierte Methoden 267
 – kostenorientierte Methoden 264
 – wertorientierte Methoden 264
 Humankapitaltheorie 130
 Human-Potential-Index (HPI) 268
 Human Resource Management 3

I

Idiosynkrasie-Kredit-Theorie 196
 Inhaltstheorie 185
 Initiativrecht 224
 Intelligenztest 63
 Interessenausgleich 45
 interne Personalbeschaffung 32
 interne Stellenausschreibung 32

J

Jugend- und Auszubildendenvertretung 221

K

Kennzahlen 27, 255, 260
 Kennzeichnungsverfahren 85
 Kollaboration 232
 Konfrontation 231
 Kontingenzmodell 197
 Kooperation 231
 Kosten 253
 – der Personalarbeit 254
 – des Personals 253
 Kündigung 43

L

Lebensarbeitszeit 171
 Leistungsbeurteilung 79
 Leistungslohn 153
 Leistungstest 63
 Lerntheorie 194
 Lohngruppenverfahren 151
 Lohntheorien 152

M

Management by Objectives (MbO) 92, 201
 Massentlassung 44
 Mehrschichtarbeit 168
 Menschenbilder 9
 Mitbestimmung 215, 226
 – Arbeitsplatz 216
 – Arbeitszeit 229
 – Ausbildung 228
 – betriebliche Ebene 216, 220
 – Entlohnung 229
 – Entwicklung 228
 – Gestaltung der 230
 – im engeren Sinn 220, 223
 – internationale Ebene 215
 – Personalauswahl 227
 – Personalbeschaffung 226
 – Personalbeurteilung 228
 – Personalfreisetzung 226
 – Personalplanung 226
 – Personalzuweisung 227
 – Unternehmensebene 216, 218
 Mitbestimmungsorientierung 233
 Mitbestimmungsstrategie 235
 – Ignorieren 236
 – Informieren 238
 – Konfrontieren 236
 – Kooperieren 237
 – Korumpieren 238
 Mitentscheidungsrecht 224
 Mitunternehmertum 204
 Mitwirkung 220, 222, 224
 Motiv 184
 Motivation 184, 257

N

Nettopersonalbedarf 29
 Neue Beschäftigungsverhältnisse 10
 Normalleistung 146

O

Objektivität 99
 Organisationsstruktur 8
 Outplacement 45

P

Paarvergleich 83
 passive Beschaffung 33
 Pensionsfond 159
 Pensionskasse 159
 Pensionszusage 159
 Periodenarbeitszeit 167
 Personal 4
 Personalauswahl 53
 Personal-Awards 269
 Personalbedarf 24
 – Einflussfaktoren 24
 – qualitativ 24
 – quantitativ 26
 Personalbedarfsermittlung 23
 – Fortführungsbasis 26
 – Nullbasis 26
 Personalbemessung 27
 Personalbereitstellung 4
 Personalbeschaffung 31
 Personalbestand 28
 Personalbeurteilung 79
 – Verfahren 81
 – Zwecke 79
 Personalcontrolling 249
 Personaleinführung 69
 Personalentwicklung 116
 Personalentwicklungsbedarf 118
 Personalentwicklungskontrolle 127
 Personalentwicklungsmaßnahmen 120
 – into the job 121
 – near the job 124
 – off the job 124
 – on the job 123
 – out of the job 124
 Personalfragebogen 58
 Personalfreisetzung 41
 – antizipativ 42
 – reaktiv 43
 Personalführung 4, 181
 Personalkategorie 23
 Personalleasing 35

Personalmanagement 4
 – Aufgabenfelder 6
 – Rahmenbedingungen 8
 – soziale Ziele 6
 – wirtschaftliche Ziele 6
 Personalmanagement-Professionalisierungs-Index (PIX) 267

Personalmarketing 36
 Personalökonomik 3, 17
 – Verhaltensmodell 17
 Personalplanung 23
 Personalpolitik 3
 Personalpools 32
 Personaltheorie 16
 Personalüberhang 29
 Personalwesen 3
 Personalwirtschaft 3
 Personalzuweisung 72
 Persönlichkeitstest 64
 Potenzialbeurteilung 79, 103
 Potenziallohn 156
 Potenzialregel 120
 Prämienlohn 155
 Prinzipal-Agent-Theorie 141
 Prognoseverfahren 26
 Prozesstheorie 187

Q

Qualifikation 256

R

Rangfolgeverfahren 83, 151
 Rangordnungsverfahren 82
 Rangreihenverfahren 148
 Reflexion 250
 – abweichungsorientiert 250
 – perspektivenorientiert 250, 257
 Reifegradtheorie 194
 Reliabilität 99
 Reservebedarf 26
 Resignation 232

S

Saarbrücker Formel 266
 Selbstbeurteilung 96
 Selbstselektion 55
 Selektion 250
 Signalling 56
 Sozialauswahl 44
 Sozialisation 70
 Soziallohn 156
 Sozialplan 45
 Sprecherausschuss 222, 224
 Sprecherausschussgesetz 224

- Stellenanzeige 35
 Stellenplan 28
 Strategie 8
 Stufenwertzahlverfahren 149
 Substitutionstheorie 198
- T**
- Tätigkeitsfeld 25
 Teilzeitarbeit 167
 Testverfahren der Personalauswahl 63
- U**
- Unternehmenskultur 9
 Unterrichtung 222, 224
 Unterweisung 69
- V**
- Validität 54, 99
 Vereinbarung 224
 Verfahren der erzwungenen Verteilung 83
 Verfahren der kritischen Ereignisse 85
 Verhaltensbeobachtungsskala 89
- Verhaltenserwartungsskala 88
 Verhaltensgitter 203
 verhaltenswissenschaftliche Ansätze 16
 + Entscheidungsverhalten 17
 Vermögensbeteiligung 164
 Vetorecht 223
 Vollzeitarbeit 167
 Vorgesetztenbeurteilung 93
 Vorstand 219
 Vorstellungsgespräch 60
- W**
- Weg-Ziel-Theorie 192
 Wertewandel 11
 Wirtschaftsausschuss 221
- Z**
- Zeitarbeit 35
 Zeitlohn 155
 zielorientiertes Beurteilungsverfahren 92
 Zustimmungsrecht 223
 Zwangswahlverfahren 85