

Agilstabile Organisationen

Mit Beispielen aus Deutschland, Österreich und der Schweiz

Bearbeitet von
Von Richard Pircher

1. Auflage 2018. Buch. XV, 316 S. Gebunden
ISBN 978 3 8006 5530 4
Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm
Gewicht: 712 g

[Wirtschaft > Management > Unternehmensführung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of varying sizes, arranged in a slight arc. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Stichwortverzeichnis

A

Advice Process 62, 189, 190
Advocat 227, 230, 235
Agile 44
Agiles Manifest 36
Agreement-Certainty-Modell 201
Aktionslogik 233
Angst 190, 214
apus Software GmbH 48
Arbeitsplatz 217
Arbeitszeit 217
Augenhöhe 136, 137
Ausgangssituation 260

B

Befähigungsdreieck 112
Ben & Jerry's 41
Beratungsprozess 189
Beta-Organisation 45
Beteiligung 34
Bewusstseinsstufen 43
Bewusstseinswandel 45
Beyond budgeting 212
big bang 245
Blockchain 299
Bore-out 233
Bremsen 88
Budget 211
Burn-out 18, 233, 236

C

Challenger 113, 273, 276
Chaos 201
Chef, unangefochtener 66
Circle practice 218
Coach 114, 273, 275, 276
Coaching 146, 234
Colleague Letter of Understanding (CLOU) 230
Controlling 211
Creator 113, 276
Credibility 184

D

Decentralized Autonomous Organization (DAO) 299
de facto-Manager 273
Demokratisierung 214

Dienst nach Vorschrift 105
Diversität 216
– führt zu Objektivität 216
– mehrerer Generationen unter einem Dach 222
Drama-Dreieck 18
Dynamik 21, 197

E

Effizienz
– und Dynamik 197
Eigentümer 209
Emotionen
– mit ihnen zurechtkommen 237
Empowerment-Dreieck 180
Empowerment Dynamic 112
Entgelt 238
– Lohnfaktoren bei Premium Cola 241
– Transparent Salary Calculator bei Buffer 240
Entscheidungen
– kleinster gemeinsamer Nenner 62
– verteilte 61
Entscheidungsfindung 186
– Beratungsprozess 189
– mit Einstimmigkeit 195
– Umgang mit Mehrheiten 191
Erfühlen der Struktur 155
Ethik 213
Ethnographie 301
Evolution 41

F

FAVI 42
Finanzplanung, agile 213
Firmenretrospektive 245
Fleck, blinder 98, 260
Flow-Konzept 233
Fluktuation 162
Four spaces 173
Freie Radikale 178
Führen und Folgen neu 275
Führungseignung
– beurteilen 120
Funktionsentwicklung 232

G

Geduld 158

- Gehaltsmodelle 238
 Geografische Verteilung 218
 Geschäftsführung 180
 Gesellschaft 244
 Gesichtsverlust 233
 Gesundheit des Systems 225
 Gewaltfreie Kommunikation 205
 Gewinnanteil 34
 Governance Meeting 205
 Größeneffekt 249
 Grundannahme
 – unbewusste 47
 Gründer 184
 Gruppendruck 185
 Gruppenentscheidung 63
 Guerilla-Taktik 267
 GUTMANN ALUMINIUM DRAHT (GAD GmbH) 49
- H**
- Haltung 127
 Haltungswandel 158
 Handelsbanken 33, 227
 Handelsbanken Austria 50
 Hausverstand 34
 Herausforderer 113
 hhpberlin Ingenieure für Brandschutz GmbH 50
 Hidden Power Structure 149, 180, 273
 Hierarchie 185
 – informelle 64, 270
 – komplexe 178
 Hier und jetzt 77
 Holacracy 31, 39
 Holarchie 39
 Holding the Space 181
 Horizont 65
 Hoteliers 178
 HR-Abteilung
 – partnerschaftliche 225
 Hürden 35
- I**
- Ich-Entwicklung nach Jane Loevinger 175
 Informationstechnologie 207
 Innovation 26
 Intrapreneur 25, 33
 Intuition 34
 ITdesign Software Projects & Consulting GmbH 51
 – die 7 Werte von 59
- J**
- Jetzt 158
 Job Rotation 227
 Jour fixe 190
 Journaling 260
- K**
- Kennzahlen 176, 191, 214
 Knowledge Worker 228
 Komfortzone 83
 Kommunikation
 – auf Augenhöhe 136
 – und Transparenz 203
 Kommunikationsformat 205
 Kompetenzentwicklung 226
 Komplex 200
 Komplexität 122
 – verschiedene Grade gezielt integrieren 115
 Kompliziert 200
 Konflikt 128
 – drei Eskalationsstufen bei Premium Cola 207
 – Umgang mit 207
 Konkurrenz 19
 Konsens 63
 Konsent 189, 192
 Kostenreduktion 249
 Kreis 69
 Kultur
 – Balance zwischen Struktur und 89
 – Stufenmodell 43
 Kündigung 224, 264
 – die gelbe Karte 224
 – Mitarbeiter wird von anderen Mitarbeitern „nominiert“ 225
- L**
- Laloux, Frederic 40
 Leadership 117
 – digital 45
 – laterales 45
 – und Management 176
 Learning by Doing 77
 Lebenssituation 217
 Leidensdruck 184
 Leitplanken 164
 Lernen
 – organisatorisches 271
 Liip AG 52
 LOAZ-Prinzip 222
 Loevinger, Jane 175
 Lohnfaktoren 172
- M**
- Machtjäger 136
 Machtspiel 18
 Management
 – und Leadership 176
 Management 3.0 44
 Managementsteuer 23
 Management Y 45
 Meditation

- Geh- 262
- Mehrheit 189
- Mehrheitsprinzip 63
- Meise 26
- Menschenbild 171
- Methodiker 89
- Mindset 267, 271
- Mindshift 45
- Minimalprinzip 215
- Missverständnisse 45
- Mitarbeiter schulen Mitarbeiter 275
- Modellierer 89
- Moderation 146
- Moderator 137
- Monthly Touchpoints 235
- Motivation
 - die Bedeutung von Nominierungen 235

N

- Netcentric 53
- Netzwerkdenken, systemisches 74
- Neugründung 149
- Nominierung 236
- Nudging 276

O

- Ökofrost 54
- Ökosystem 22
- Onboarding 223
- Opting-out 276
- Organisation
 - Baukasten alternativer Formen der 75
 - Bausteine einer agilstabilen 97
 - Eigenschaften bei dezentralen Strukturen 57
 - Geschichte und Status quo 260
 - häufige Fragen und Missverständnisse zur dezentralen 81
 - informelle 105, 270
 - organische Strukturen 68
 - Seinszweck 221, 257, 262
 - Sinn und Seinszweck 167
 - und Größe 248
 - Wirkung nach außen 242
- Organisationsentwicklung, evolutive 277
- Organisationsgestaltung 202
- Organisationskultur 136
- Organisationslogiken
 - simpel, kompliziert, komplex, chaotisch 199
- Orientierung 176
- Orientierungsrahmen 275
- Over-Engineering 187

P

- Partizipation 45
- Pay-it-forward 22, 74

- Peer-feedback 204
- Peer recognition bonus system 235
- Personalabteilung
 - partnerschaftliche 225
- Personal Commercial Mission 230
- Persönlichkeitsentwicklung 175
- Philosophie 34
- Pionierunternehmen 48
- Planung 242
 - strategische 182
- Postmoderne 41
- Pragmatismus 130, 183
- Premium Cola 55
- Projektmanagement 127
- Prozessbegleitung 146
- Purpose Quest 262

Q

- Querschnittretrospektive 245
- Quick Wins 272

R

- Ratio und Seele zusammenbringen 130
- Raumhalter 275
- Recruiting 219
- Reifezeit 158
- Reinventing Organizations 40
- Resourcing 230
- Retrospektive 164, 206, 246
- Richtig/falsch-Logik 26
- Role-Model 275
- Rolle 64, 66, 122, 150
 - energetisieren 229
 - statt Positionen 229
 - und Mensch 65
- Roll-in 276
- Rotkehlchen 26

S

- Schattenstruktur 64
- Schutz des Gesamtsystems 175
- Scrum 49, 245
- Seinszweck 221, 257, 262
- Selbsterlaubnis 228
- Selbstorganisation
 - Praxiserfahrung 75
 - Self-Leadership 236
 - und integrierter Change 245
- Selbstorganisierte Unternehmen 185
- Selffulfilling Prophecy 119
- Self-Leadership 236
- Semco 34
- Sensorisch-haptisch 205
- Sicherheit 275
 - falsche 212
- Silicon Valley 22
- Silodenken 18

- Sinnangebot 72
 Sinnstiftung 221
 Skalierbarkeit 248
 Skeptiker 246
 Southwest Airlines 41
 Souveränität 128
 Soziokratie 192
 Spannungen
 – Umgang mit 207
 Spaß- und Wohlfühlkultur 44
 Spiral Dynamics 175
 Spiritualität 130, 144
 Stabilität 213, 214
 Staffing 229
 Start-up 144, 147
 Start-up-Spirit 249
 Stellenanzeigen 221
 Stress 236
 Struktur
 – Empowerment- 112
 Supervision 153
 Sweet Spot 66, 202, 232
 Systemisch 41
- T**
- Tactical Meeting 191, 205
 Teamretrospektive 245
 Teams
 – sich selbst organisierende 35
 Tele Haase 56
 Theorie X 67
 Timebox 160
 Train the Trainer 165
 Transformation
 – Reichweite 91
 Transformationsprozess 271
 Transformationsstrategie
 – evolutive 263
 Transparenz 186, 203
 Transpersonal 66
 Tribe Space 173, 269
 Tunnelblick 198
- U**
- Überschaubarkeit 68
 Unternehmen
 – demokratische 45
 – responsive 45
 Unterstützer 89
 Unvorhersehbarkeit 26
- V**
- Vagheit 198
 Verantwortung
 – übernehmen 18, 65
 – verteilte 61
 Verantwortungsübernahme 18
 Versuch
 – und Irrtum 77
 Vertrauen 18, 67, 189
 Verwirklicher 113
 Vetorecht 192
 Vielfältigkeit
 – fördern 216
 Visions-Workshop 263
 Vorerfahrung 127
 VUCA 75
- W**
- Wandel
 – Bedingungen für einen tiefergehenden 255
 – die Bedeutung des ICH 259
 – fünf Phasen der Transformation 256
 Weiterbildung 226
 – selbstgesteuerte 228
 Werte 58
 Wettbewerbsvorteil 197
 Widerstand 264
 Wilber, Ken 42
 Wissensarbeiter 228
 Wissensmüllhalde 203
 Wissenstransfer 203, 249
 W. L. Gore 31
 Wollen und können 207
- Z**
- Ziele 183
 Zusammenarbeit
 – neue Formen der 44