

Managing Transitions

Erfolgreich durch Übergänge und Veränderungen führen

Bearbeitet von
Von William Bridges, und Susan Bridges, Übersetzt von Mike Kauschke

4. Auflage 2018. Buch. XVII, 191 S. Kartoniert
ISBN 978 3 8006 5655 4
Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Wirtschaft > Management > Unternehmensführung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Inhaltsverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Sachverzeichnis

A

- Abschiede
 - Umgang mit 45
- Amazon 100
- Apple 100

B

- Benetton 3
- Bilder
 - schaffen 77

E

- Emotionen
 - Umgang mit 34
- Entwicklung 91
- Erneuerung 91
 - Checkliste 112
 - den Traum neu träumen 106
 - den Unternehmergeist zurückgewinnen 106
 - den Weg wählen 108
 - einer Organisation 105
 - neue Strukturen schaffen 107

F

- Facebook 100
- Führungskraft
 - Bedeutung bei Übergängen 180
 - Leitlinien für Kommunikation in Veränderungen 167

H

- Hewlett-Packard 100

I

- Innovation 99

L

- Lebenszyklen von Organisationen
 - Bedeutung von Übergängen 98
 - den Traum träumen 94
 - DNA 101
 - eine Institution werden 96
 - Erfolg 95
 - Rückzug 97
 - Sterben 98
 - Strukturen schaffen 95
 - Unternehmen gründen 94

M

- Mitwirkung stärken 81
 - die neue Identität symbolisieren 85
 - Erfolge feiern 86
 - für schnelle Erfolge sorgen 85
 - keine Widersprüche 83

N

- Neubeginn
 - Ambivalenz vom 70
 - Checkliste für den Umgang mit dem 88
 - Gründe von Widerständen gegen 70
 - initiieren 69
 - kultivieren 72
 - Loslassen und die Gestaltung neuer Muster 11
 - stärken durch vier Regeln 83
 - unterstützen durch Mitwirkung 82
 - zeitlich planen 71
- Neutrale Zone 10, 47
 - Checkliste für den Umgang 66

Sachverzeichnis

- Gefahren 48
- kreativ nutzen 60
- neu definieren 53
- „normalisieren“ 52
- Strukturen und Stärke in unsteten Zeiten 55

O

Organisationen

- Abfolge von Traum-Unternehmensgründung-Strukturbildung 101
- den Lebenszyklus verstehen 91, 93
- erneuern 105
- sieben Stufen im Leben von 93
- übergangsfähig machen 133

Organisationsentwicklung

- Prinzipien 100

P

Plan

- für die Transition 80
- Transition vs. Change Management 80

S

Sinn

- Gründe dafür, ihn nicht zu erkennen 74
- klären und kommunizieren 73
- vom Sinn zum Bild 77

T

Transition Management 8

- Das sollten Sie nicht tun 23, 156
- Das sollte sofort getan werden 18, 147
- der Neuanfang 11
- die neutrale Zone 10
- ein konkretes Fallbeispiel 13
- Kompetenz entwickeln 160

- Manövrieren durch die neutrale Zone 47
- Mitwirkung 81
- Plan 80
- Prozess 5, 9
- Umsetzung 150
- Umsetzungsplanung 20
- vs. Change Management 45

Transition Monitoring Team (TMT) 58

- aufbauen 171
- Aufgaben 59
- bei Shell 174

U

Übergang 3, 7, 49, 91

- als „Veränderung als Norm“ vollziehen 123
- alten Ballast abladen 128
- eine Checkliste 112
- im Lebenszyklus von Organisationen 98
- Karriereempfehlungen für Mitarbeiter in Organisationen im 177
- Nachwirkungen schlecht geleiteter 160
- Organisationen „übergangsfähig“ machen 133
- planen 169
- Rolle von Führungskräften 180
- Veränderung + Menschen 162
- wichtige Fragen für Führende 109

Übergangsdefizit 31

Unternehmensgründung 100

V

Veränderung

- Bereitschaft zur Veränderung überprüfen 167
- Checkliste für stetige 135

- den Verlusten und Abschieden zuwenden 29
 - Emotionen aufgrund von 34
 - erfolgreicher durch Vermittlung von Problemen 130
 - mit Szenarien arbeiten 120
 - Strukturen und Stärke in un-steten Zeiten 55
 - Umgang mit ständiger 115
 - und Abschiede gehen Hand in Hand 27
 - vs. Übergang 3, 7, 24
 - Wie Menschen darauf reagieren 31
 - Wovon hängt Erfolg oder Scheitern ab? 6
 - Ziele bei ständiger Veränderung klären 124
- Veränderungsprozesse
- Gründe für das Scheitern von 36
- Vergangenheit mit Respekt behandeln 41
- Vertrauen
- verschiedene Handlungen für 127
 - wiederherstellen 126


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG