

Compliance für die Praxis

## Beschäftigtendatenschutz und Compliance

Effektive Compliance im Spannungsfeld von BDSG, Persönlichkeitsschutz und betrieblicher Mitbestimmung

von

Prof. Dr. Gregor Thüsing, Dr. Gerrit Forst, Dr. Thomas Granetzny, Dr. Stephan Pötters, Dr. Johannes Traut

2. Auflage

[Beschäftigtendatenschutz und Compliance – Thüsing / Forst / Granetzny / et al.](#)

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](#) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Einzelne arbeitsrechtliche Gesetze: Allgemeines](#)



Verlag C.H. Beck München 2014

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 62820 7

## Stichwortverzeichnis

(Die **fetten** Zahlen bezeichnen die Paragraphen,  
die mageren Zahlen die Randnummern des Buches.)

- Abberufung aus dem Amt **2** 30
- abgeleitetes Zeugnisverweigerungsrecht **19** 16
- Abgrenzung mitbestimmungsfreie, -pflichtige Überwachung **20** 20
- Anbieter **3** 58 ff.
  - Arbeitgeber als **3** 64 ff.
  - Begriff **3** 58 ff.
- Angemessenes Schutzniveau **17** 18 ff.
- Angemessenheit eines Datenabgleichs **8** 12 ff.
  - Angemessenheit im engeren Sinne **8** 51 ff.
  - Das Interesse der betroffenen Arbeitnehmer **8** 48 ff.
  - Das Interesse der verantwortlichen Stelle **8** 47
  - Üblichkeit **8** 13 ff.
- Angemessenheitstestat **17** 21
- Anonymisierung **8** 9 ff.
- Arbeitnehmer als Objekt der Überwachungseinrichtung **20** 9
- Ärztliche Untersuchung **13** 16 ff.
  - Allgemeines Persönlichkeitsrecht **13** 18
  - Auswahl des Arztes und Kommunikation des Untersuchungsergebnisses **13** 32 f.
  - Berechtigtes Interesse **13** 23 f.
  - Drogen- oder Alkoholabhängigkeit **13** 23
  - Einwilligung **13** 25 f.
  - formeller Fehler bei Einwilligung **13** 26
  - Kein Anspruch auf Einstellung **13** 30
  - Notwendigkeit **13** 22
  - Organisationsverschulden **13** 24
  - Rechtfertigung **13** 21 ff.
  - Rechtsfolgen einer angeordneten Untersuchung **13** 27 ff.
  - Unzulässige Anordnung **13** 30 f.
  - Zulässige Anordnung **13** 28 f.
- Aufgaben des Datenschutzbeauftragten **19** 11 ff.
  - Fortbildungsfunktion **19** 11
  - Kontrollfunktion **19** 11 f.
  - Schulungsfunktion **19** 13
- Aufklärung von Straftaten **9** 59 ff.
  - Maßnahmen gegen unbeteiligte Arbeitnehmer **9** 60
  - Maßnahmen gegen Unschuldige **9** 64
  - Maßnahmen gegen Verdächtigen **9** 62 f.
  - repressiv **9** 59
- Aufsichtsrat, Ansprüche im Innenverhältnis **2** 27
- Auftraggeber, Pflichten **16** 30
- Auftragnehmer, Auswahl **16** 29 f.
- Auftragsdatenverarbeiter **21** 21
- Auftragsdatenverarbeitung **16** 9 f.
  - Voraussetzungen für die Rechtmäßigkeit **16** 21 ff.
- Auftragserteilung, Schriftlichkeit **16** 22 ff.
  - Form der Auftragserteilung **16** 22 ff.
  - Umfang der Dokumentationspflicht **16** 25 ff.
- Auftragswidrige Nutzung der Daten durch den Auftragnehmer **16** 20
- Auskunftsrecht des Betroffenen nach § 34 BDSG **18** 33 ff.
  - Inhalt des Auskunftsanspruchs **18** 35 ff.
  - Tatbestandliche Voraussetzungen des Auskunftsanspruchs **18** 34
- Auslegung, unionsrechtskonforme **7** 13
- ausreichende Garantien **17** 22 ff.
- außerordentliche Kündigung des Anstellungsvertrages **2** 29
- BCR **17** 26, 35 ff.
  - Datenschutzniveau, angemessenes **17** 39
  - Externe Verbindlichkeit **17** 43
  - Haftung **17** 38, 45 ff.
  - Haftungsregelungen, Mindestanforderungen **17** 51
  - Haftungsrisiko, abweichendes/weitergehendes **17** 47
  - Inhaltliche Anforderungen **17** 37
  - interne Verbindlichkeit **17** 41
  - Vor- und Nachteile von **17** 57
- Beamtenstatut der EU **6** 8
- Behinderung, Begriff **7** 28
- Beschäftigtendatenschutz **1** 1 ff.
- Beschäftigter, personaler Schutzbereich **3** 14
- Beschäftigungsverhältnis, Durchführung **3** 20 f.
- besondere datenschutzrechtliche Fragen **6** 18
- besonderer Kündigungsschutz **19** 10
- Bestellung eines Datenschutzbeauftragten **19** 2 f., 8
  - bereichsübergreifende Bestellung **19** 2
  - vertragliche Grundlage **19** 8

- Beteiligungsrechte der Beschäftigtenvertretung **20 1**
- betrieblich veranlasste Tätigkeit **21 22**
- betriebliche Übung **3 67**
- Betriebsbegriff **14 58**
- Betriebsvereinbarung **4 2 ff., 3 10**
- als „andere Rechtsvorschrift“ im Sinne des § 4 BDSG **4 4 ff.**
  - als gesetzliche Vorschrift i.S.d. **88 Abs. 3 S. 3, 2 Alt. TKG 4 8 ff.**
  - Die Bedeutung von § 32 Abs. 3 BDSG **4 7**
  - Regelungsgrenzen **4 17**
  - Üblichkeit einer Regelung **4 2 f.**
- Beweislast **21 12, 29**
- Beweisverwertungsverbot **20 38, 21 30 ff.**
- Fernwirkung **21 34**
- Big Data Technologie **9 7, 73, 14 29**
- Binding Corporate Rules*, s. BCR
- Biometrische Daten **13 1 f.**
- Erforderlichkeit **13 10 ff.**
  - legitime Zwecksetzung **13 7 ff.**
  - On-Card-Comparison **13 12**
  - Rechtfertigung nach **32 13 5 ff.**
  - *smartcard* **13 12**
  - Umgang mit **13 3 f.**
  - Verhältnismäßigkeit im engeren Sinne **13 15**
  - Zweckänderung **13 9**
- Bluttest **7 29**
- Bring Your Own Device **15 2 f., 27**
- Choose Your Own Device **15 28**
- Cloud-Anbieter **15 21 f.**
- Cloud-Computing **15 1 ff.**
- Abgrenzung von Telekommunikationsfreiheit und allgemeinem Persönlichkeitsrecht **15 8 ff.**
  - als Datenverarbeitung im Auftrag des Arbeitgebers **20 23 ff.**
  - Art. 4 Datenschutzrichtlinie **15 15**
  - Begriff **15 1**
  - Differenzierung zwischen europäischen und internationalen Clouds **15 17 ff.**
  - EU-Grundrechtecharta **15 12**
  - Grundrechtsschutz bei **15 7 ff.**
  - Kernmerkmale **15 4**
  - Territorialprinzip und Niederlassungsprinzip **15 14**
  - Typische Risiken **15 5 f.**
  - Verantwortlicher i.S.d. § 3 Abs. 7 BDSG **15 20 ff.**
- Compliance, Begriff **2 2**
- präventives Element **2 2**
  - repressives Element **2 2**
- Compliance-Maßnahmen, Allgemeine **3 27**
- Darstellung für berufliche Zwecke **7 8**
- Datenabgleich
- Angemessenheit **8 12 ff.**
  - elektronischer **8 1 ff.**
  - Erforderlichkeit **8 4 ff.**
  - Sonderproblem **18 18**
  - Üblichkeit **8 13 ff.**
- Datenerhebung, Erforderlichkeit **3 16 f.**
- Datenfluss im Konzern oder an Dritte **16 1**
- Praktische Relevanz **16 1**
  - Rechtliche Bedeutung **16 2 ff.**
- Datenportabilität **15 25**
- Datenschutz gegenüber dem Betriebsrat **20 82 ff.**
- Das Betriebsverfassungsrecht als Grenze von Datenerhebung, -verarbeitung oder -nutzung **20 91 f.**
  - Datenschutzrechtliche Rechtfertigungstatbestände **20 83 ff.**
  - Der Betriebsrat als Adressat des BDSG **20 82**
  - Kontrolle des Betriebsrats durch den Arbeitgeber **20 93**
- Datenschutzbeauftragte **19 1 ff., 21 21**
- Aufgaben des Datenschutzbeauftragten **19 11 ff.**
  - Pflicht zur Bestellung **19 2 f.**
- Datenschutzgrundverordnung **1 8, 5 31 f.**
- Kommissions- Entwurf **1 8**
- Datenschutzkompetenzen des Betriebsrats, Übersicht **20 80**
- Datenschutzrecht
- Entwicklung **1 4**
  - Unions- und verfassungsrechtkonforme Auslegung **3 1 ff.**
- Datenschutzrechtliche Besonderheiten **6 57 ff.**
- Anzuwendendes Recht bei grenzüberschreitendem Sachverhalt **6 63 f.**
  - Ausnahme vom Grundsatz der Direkterhebung **6 66**
  - Ausschluss der Einwilligung **6 67**
  - Benachrichtigung und Auskunft **6 76 ff.**
  - Berichtigung, Sperrung und Löschung personenbezogener Daten **6 80**
  - Datenschutz-Richtlinie **6 53 ff.**
  - Datenübermittlung **6 69 ff.**
  - Gesetzlicher Erlaubnistatbestand **6 68**
  - Möglichkeiten und Grenzen des Datenschutzrechts **6 57 ff.**
  - Organisatorischer und technischer Schutz der Whistleblowing-Stelle **6 82**
  - Stellung des Datenschutzbeauftragten und der Aufsichtsbehörden **6 81**
  - Whistleblower kein „Verantwortlicher“ **6 65**
  - Whistleblowing und BDSG **6 62**
- Datenschutzrichtlinie 95/46/EG **3 4**
- Datentransparenz **18 4**

- Datenübermittlung **16 2**
- Diensteanbieter, s. Anbieter
- Diskriminierung **7 20**
- Dritter **16 9**
- Drittstaat, allgemeine Lage **17 20**
- Drittwirkung, Grundrechte **3 9**
  
- Eigenhaftung der Leitung gegenüber Dritten **2 28**
- Eigenverarbeitung **16 9**
- Einbezogene Daten, Natur **20 26 ff.**
- Einwilligung des Arbeitnehmers **5 1 ff.**
  - AGB-Recht **5 21 ff.**
  - Freiwilligkeit und Bestimmtheit **5 10 ff.**
  - Grenzen der Einwilligung **5 19**
  - informierte **5 3 ff.**
  - Kopplungsverbot **5 13**
  - Mustereinwilligung **5 33**
  - Rechtsfolgen eines Verstoßes **5 17**
  - Rechtsnatur **5 16**
  - Schriftform **5 7 ff.**
  - Verzicht auf Widerruf **5 29**
  - Widerruflichkeit **5 28**
  - Zeitpunkt **5 6**
- Einzelinformationen **20 90**
- E-Mail-Logfiles **9 11 ff.**
  - als personenbezogene Daten **9 19 ff.**
  - Erstellung und Speicherung **9 25 ff.**
  - pseudonymisierte E-Mail-Adresse **9 23 f.**
- Entschädigung **7 33**
- Erforderlichkeit eines Datenabgleichs **8 4 ff.**
  - Generalverdacht/Einschränkung auf eine bestimmte Personengruppe **8 5 ff.**
  - Notwendigkeit einer Unterrichtung **8 9 ff.**
- Erfüllungsgehilfe **21 21**
- Erlaubnistatbestände **3 10**
- erlaubte Privatnutzung **3 74 ff.**
  - Fazit **3 99**
  - Gewichtung der Argumente **3 79 ff.**
  - Meinungsstand in Literatur und Rechtsprechung **3 75 ff.**
- Ermittlungsverfahren **7 36**
- erstmalige Speicherung von Daten, Informationspflicht **18 9 ff.**
  - Entbehrlichkeit der Benachrichtigung **18 22 ff.**
  - Speicherung ohne Kenntnis des Betroffenen **18 19 ff.**
  - Tatbestandliche Voraussetzungen für die Benachrichtigungspflicht **18 16 ff.**
  - Zweckänderung als erstmalige Speicherung, s. Datenabgleich
- Exkulpation **17 53**
- externes Whistleblowing **6 14**
- Fernmeldegeheimnis **3 1, 18 2**
- Fragerecht
  - des Arbeitgebers **7 4 ff.**
  - Grenzen **3 19**
- fraud prevention* **9 106**
- Führungszeugnis **7 37 f.**
- Funktionsübertragung **16 12 ff.**
  - Abgrenzkriterium **16 13**
  - Bestehen eines Auftrags und das Recht zur Weisung **16 16**
  - Weitergabe von Daten innerhalb eines Konzerns **16 15**
  
- Gefährdungshaftung **21 15**
- Gefällt-mir Button **14 22**
- Genehmigung **17 32**
- Generalverdacht **8 5 ff.**
- Geschäftsgeheimnis **14 46**
- gesetzliche Dokumentationspflichten **2 36**
- Gesundheit, Begriff **7 12, 14**
- Gesundheitstest **7 29**
- Gewährleistung effektiver Compliance **16 1**
- Gewerkschaftszugehörigkeit **7 12, 16**
- Großunternehmen **2 38**
- Grundrecht auf Schutz personenbezogener Daten **3 3**
- Grundrechte **18 1 ff.**
  - mittelbare Drittwirkung der **2 4**
- Grundrechtsbindung, mittelbare **4 22**
- Grundsatz der rechtfertigenden Pflichtenkollision **2 4**
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit **2 14**
  - Hauptkriterien **2 14**
  - Unterkriterien **2 14**
- Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit **20 93**
  
- Haftung **17 31**
  - aus dem Gesetz eines EU/EWR-Staats **17 46**
  - des Vorstandes aus § 93 Abs. 2 AktG **2 27**
  - vertragliche **17 49**
- Haftungsregelungen, Mindestanforderungen **17 51**
- Haftungsrisiko, abweichendes/weitergehendes **17 47**
- Head Hunter **14 33**
- heimliche Videoüberwachung, Voraussetzungen **11 38 ff.**
  - Nicht öffentlich zugänglicher Raum **11 44 ff.**
  - Öffentlich zugänglicher Raum **11 38 ff.**
- Heimlichkeit, Überwachungsmaßnahmen **3 47**
- Hilfspersonen **21 21 f.**
  - Haftung der Hilfsperson **21 22**
  - Haftung für Hilfspersonen **21 21**
- Hinweispflicht, Videoüberwachung **11 31**
- Hosting **16 11**

- immaterieller Schadensersatz 7 38
- Individualvertragsklauseln 17 25
- Information- und Unterrichtungspflichten 18 4 ff.
  - Änderungen durch die Gesetzesnovelle 2009 18 4 ff.
  - Auskunftsrecht des Betroffenen nach BDSG 18 33 ff.
  - Informationspflicht bei der Übermittlung ins Ausland 18 41
  - Informationspflicht bei erstmaliger Speicherung von Daten 18 9 ff., s. auch erstmalige Speicherung von Daten
  - Informationspflicht bei unrechtmäßiger Kenntniserlangung 18 44 ff.
  - Informationspflicht vor Erhebung der Daten beim Betroffenen 18 39
  - Informationspflicht vor Erteilung einer Einwilligung 18 40
  - Meldepflicht bei Vorhaben automatisierter Verarbeitung 18 62
  - Meldepflicht vor Inbetriebnahme von Verfahren automatisierter Verarbeitung 18 56 ff.
  - Mobile personenbezogene Speicher- und Verarbeitungsmedien 18 43
  - Überblick 18 4 ff.
  - Unterrichtungspflicht bei der Einrichtung automatisierter Abrufverfahren 18 63
  - Unterrichtungspflicht im Rahmen der Videoüberwachung 18 42
- Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats 20 73 ff.
  - Bewertung und Auswertung 20 75
  - Informationsbeschaffung 20 74
  - Investigation Report 20 76 ff.
- Informations- und Organisationspflichten bei der Datenverarbeitung 18 1 ff.
  - Drohende Sanktionen bei der Verletzung von Unterrichtungspflichten 18 64 ff.
  - Grundrechtsschutz durch Verfahren 18 1 ff.
  - Informations- und Unterrichtungspflichten 18 4 ff.
  - Schutz durch Verpflichtung auf das Datengeheimnis nach § 5 BDSG 18 70 ff.
  - Sonstige Auskunftsrechte und Informationspflichten 18 67
  - Technische und organisatorische Maßnahmen 18 68 f.
- Informationsanspruch, gestufter 20 67
- Informationspflicht des Arbeitgebers 5 3
- Informationsrechte des Betriebsrats 20 63 ff.
  - Derivativ 20 66
  - Originär 20 66
- Insider Threats 9 9
- Interessenabwägung 3 36 ff.
  - Grundrechtsrelevanz 3 43
  - Grundstruktur der Abwägung 3 36 ff.
  - Kriterien der Abwägung 3 40 ff.
  - Persönlichkeitsrelevanz 3 41
  - Verdachtsgrade, Abstufung der 3 41
- Interessenausgleich zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite 1 4
- Interessenkollision 19 7
- Internal Investigations 20 69 ff.
  - Ablauf 20 71 ff.
  - Bedeutung 20 70
  - Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats 20 73 ff.
  - Regelung durch Betriebsvereinbarung 20 79
- Interne Weitergabe von Daten 20 83
- internes Whistleblowing 6 14
  - Nachteile 6 15
  - Vorteile 6 15
- Internet, Datenverarbeitung 17 13
- Internetrecherche 14 34
- Investigation Report 20 76 ff.
- kapitalmarktrechtliche Sanktionen 2 25
- Kernbereich der Persönlichkeit 7 32
- Kernbereich privater Lebensgestaltung 3 1, 18 2, 20 33
- Kollektive Maßnahme 20 3 f.
- Kollektivvereinbarungen, Regelbarkeit durch 4 1 ff.
  - Betriebsvereinbarung 4 2 ff.
  - Dienstvereinbarung 4 18
  - Tarifvertrag 4 Rn. 4 19 ff.
- Kontrollmaßnahmen, nicht-technische 20 58
- Kontrollwirkung, selbständige 20 19 ff.
- konzernangehörige Gesellschaft 16 29
- Konzernbetriebsvereinbarung 17 3
- Konzerndatenschutzbeauftragte 19 3 f.
- Konzernprivileg 17 3
- Kündigungsrechtsstreit 20 39
- kündigungsschutzrechtliche Vorteile 2 36
- Legalitätspflicht 2 6, 7 ff.
- Leistungskontrolle 9 6, 80 f., 14 35
- Leitungsermessen des Vorstands 2 16
- Löschungspflichten 11 54 f.
- materielle/immaterielle Schäden, Ersatz 17 54, 20 13
- Mitbestimmung 20 7 ff.
  - Rechtsfolgen 20 35 ff.
  - Umfang 20 11 ff.
  - Zweck 20 7 ff.
- Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte, sonstige 20 57 ff.
  - Grundsatz der fehlenden individualrechtlichen Relevanz 20 62
- mittelbare Benachteiligung 7 26

- Muster-Betriebsvereinbarung IT **20 81**  
Musterverträge, vorformulierte **17 29**
- Niederlassung **17 6 f.**  
Nutzung von Cloud-Technologien im Arbeitsverhältnis **15 1 ff.**
- offene Videoüberwachung, Voraussetzungen **11 25 ff.**  
– Nicht öffentlich zugänglicher Raum **11 33 ff.**  
– Öffentlich zugänglicher Raum **11 25 ff.**
- On-Card-Comparison **13 12**  
ordnungswidrigkeitenrechtliche Besonderheiten **2 11**
- Ordnungswidrigkeitentatbestände, Verwirklichung von **2 31**
- Personalfragebogen **20 59**  
Personalinformationssystem **20 88**  
Personalvertretungsrecht **20 94 ff.**  
– Negative Abweichung **20 98**  
Personengebundene Merkmale **13 1 ff.**  
Persönlicher Anwendungsbereich, § 87 BetrVG **20 2**  
Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer **20 7**  
Pflicht zur Errichtung eines allgemeinen Compliance-Systems **2 15**  
Pflicht zur sorgfältigen Unternehmensführung **2 6, 17**  
Pflichtenbindungen, rivalisierende **2 4**  
praktische Konkordanz **3 2, 6, 11 10**  
Präventive Maßnahmen **3 51**  
Präventiver Schutz **20 10**  
Privatnutzung, Anwendbarkeit des TKG **3 57 ff., 74 ff.**  
– erlaubte Privatnutzung **3 74 ff.**  
– unerlaubte Privatnutzung **3 57 ff.**  
Pseudonymisierung **8 9 ff., 9 76**  
Public Interest Disclosure Act (PIDA) **6 7**  
*punitive damages* **17 54**
- Qualifikationsanforderungen **19 6**  
– allgemeine datenschutzrechtliche Kenntnisse **19 6**  
– branchenspezifischen Besonderheiten **19 6**  
– Zuverlässigkeit des Datenschutzbeauftragten **19 6**
- Rasterfahndung **8 6**  
Recht auf informationelle Selbstbestimmung **3 1, 18 2**  
Recht auf Vertraulichkeit und Integrität informationstechnischer Systeme **15 11**  
Recht zur Einsichtnahme **20 91**  
Recht zur Fälschung **7 38**  
Recht zur Lüge **7 21, 33, 38**
- Rechtfertigungsmaßstäbe **7 3, 9**  
Rechtmäßigkeitsprüfung, zweistufige **17 15 f.**  
Rechtsfolgen des berechtigten Whistleblowings **6 41 ff.**  
– Einrichtung einer Whistleblowing-Stelle **6 47 ff.**  
– Präventiver Schutz **6 47 ff.**  
– Schutz des Angezeigten **6 52**  
– Schutz vor Kündigung **6 41**  
– Schutz vor weiteren Benachteiligungen **6 42**  
– Unterstützung durch Interessenverbände **6 44**
- Rechtsfolgen unerlaubter Datenverarbeitung **21 1 ff.**  
– Beweisverwertungsverbot **21 30 ff.**  
– Straf- und ordnungswidrigkeitenrechtliche Folgen **21 27**  
– Umsetzungsdefizite des deutschen Rechts **21 28 f.**  
– Unionsrechtlicher Hintergrund **21 1 ff.**  
– Zivilrechtliche Folgen **21 5 ff.**
- Rechtsfolgen, unterlassene Mitbestimmung **20 35 ff.**  
– Beweisrechtliche Folgen **20 37 ff.**  
– Individualrechtliche Folgen **20 36**  
– Straf- und Bußgeldvorschriften des BetrVG **20 45 ff.**  
– Unterlassungsansprüche **20 44**
- Rechtsstaatsprinzip **2 4**  
Regelungsdefizite, Schutz von Arbeitnehmerdaten **1 4**  
Repressive Maßnahmen **3 53**  
richtlinienkonformen Auslegung **3 4**  
Rückforderungsanspruch **2 25**  
Rundumüberwachung **14 65**
- Sachvortragsverwertungsverbot **21 35**  
*Safe Harbor Principles*. **17 27**  
– Kritik **17 59**  
Sarbanes-Oxley Act (SOX) **6 6**  
Schadensersatzansprüche **2 23**  
– aus Vertragsanbahnungsverhältnis **7 38**
- Schutz des Persönlichkeitsrechts **7 38, 20 17**  
Schutz- und Teilhabefunktion **20 41**  
Schutzgesetzqualität **21 19**  
Schwangerschaft **7 22**  
schwarze Listen **2 33**  
Schwerbehinderung **7 12, 15**  
semiintern/semiextern **6 14**  
Sicherung der Aufgabenerfüllung **19 16**  
– Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen **19 16**  
– sachliche und personelle Mittel **19 16**
- Social Media **14 1 ff.**  
– Abgrenzung zum Abhören **14 41**  
– als Arbeitsmittel **14 47 ff.**  
– als betriebliches Phänomen **14 1 ff.**

- auf Grundlage von Betriebsvereinbarungen **14 57 ff.**
- Beispielrichtlinie **14 69**
- Benachrichtigung des Beschäftigten nach **33** BDSG **14 40**
- Beschränkung des Nutzerkreises **14 20**
- Bewerbungsphase **14 32**
- Erzwingbarkeit einer Betriebsvereinbarung **14 67 f.**
- externe **14 51 ff.**
- Freundschaftsanfragen des Arbeitgebers **14 21**
- im Auftrag des Arbeitgebers **14 55**
- interne **14 47 ff.**
- kein absolutes Gebot der Direkterhebung **14 11 ff.**
- Leitlinien für die Abwägung **14 14 ff.**
- Nutzung zur beruflichen Präsentation **14 18**
- *Social Media Guidelines* auf Grundlage des Weisungsrechts **14 42 ff.**
- Sonstige Veranlassung durch Betroffenen **14 23**
- spezialisierte Netzwerke **14 19**
- Verantwortung des Betroffenen **14 15**
- Verfügbarkeit durch Dritte **14 16**
- Zufallsfunde **14 25 ff.**
- Zugriff des Arbeitgebers auf Informationen **14 5**
- Zugriff für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses **14 30 ff.**
- Social Media Guidelines* **14 42 ff.**
  - Beschränkung der Privatnutzung **14 44 ff.**
- Sondervorschriften **16 3**
- Sorgfaltspflicht **2 6**
  - Legalitätspflicht **2 6, 7 ff.**
  - Pflicht zur sorgfältigen Unternehmensführung **2 6, 17**
  - Überwachungspflicht **2 6, 10 ff.**
- soziale Netzwerke, Erhebung von Bewerberdaten **7 8, 1 3**
- Speicherung und Sichtung von E-Mail-Logfiles und von E-Mails **9 1 ff.**
  - Ausschluss der Rechtsfertigung nach **31** BDSG **9 34 ff.**
  - Betroffener **9 16**
  - Kriterien der Interessenabwägung im Einzelfall **9 57 ff.**
  - Leitlinien der Verhältnismäßigkeitsprüfung **9 39 ff.**
  - nachträgliche Änderung des Zwecks **9 35 ff.**
  - Privatnutzung erlaubt vs. verboten **9 42 ff.**
  - Prüfungsrahmen: BDSG, TKG oder StGB **9 17**
  - Rechtfertigung **9 32 ff.**
  - Rechtmäßigkeit nach TKG und StGB **9 82 ff.**
- Verantwortliche Stelle **9 15**
- Vergleichbarkeit mit Brief oder Telefonat **9 50 ff.**
- zur Compliance **9 9 66 ff.**
- zur Leistungskontrolle **9 6, 80 f.**
- Zweckbindung **9 34**
- Standardvertragsklauseln **17 24**
  - Nachteile von **17 34**
  - Vorteile von **17 34**
- Statusdaten **20 30**
- steuerliche Nachteile **2 25**
- Störung des wirtschaftlichen Gleichgewichts **2 34**
- strafrechtliche Verantwortung des Datenschutzbeauftragten **19 17 f.**
  - Garantenpflicht §19 17
- Straftaten, Sonderregelung zur Aufdeckung von **3 22 ff.**
- Suchmaschine, Erhebung von Bewerberdaten **7 8**
- Tarifpluralität **7 30**
- Tarifvertrag **4 19 ff.**
  - Abweichung vom Schutzniveau des BDSG **4 21 f.**
  - als „andere Rechtsvorschrift“ im Sinne des **4** BDSG **4 20**
  - Aussagegehalt des **32** Abs. 3 BDSG **4 23**
  - tatsächliche Ausübung einer Tätigkeit **17 8**
  - Technische Einrichtung, Begriff **20 12 ff.**
  - Territorialitätsprinzip **17 3**
  - Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung **20 36 f.**
  - Typusbegriff **17 4**
- Überwachung durch Dritte **20 24 f.**
- Überwachung mobiler Arbeitnehmer **12 1 ff.**
  - mittels Kommunikationssystemen **12 12 ff., 32 ff.**
  - mittels RFID **12 7 ff., 24 ff.**
  - mittels Satellitenortung **12 3 ff., 15 ff.**
- Überwachung von Telefonverbindungsdaten **10 1 ff.**
  - generelle Erfassung **10 2 ff.**
  - Rechtmäßigkeit nach dem BDSG **10 2 ff.**
  - Rechtmäßigkeit nach dem TKG **10 6**
  - Vollständige Nummererfassung **10 5**
  - Zielrufnummer **10 4**
- Überwachungsmaßnahmen **20 4**
  - offen kommunizierte **3 27**
- Überwachungspflicht **2 6, 10 ff., 41**
- Üblichkeit eines Datenabgleichs **8 12 ff.**
  - Bewertung der Üblichkeit in der Literatur **8 32 ff.**
  - Ein Seitenblick auf das Europarecht **8 41 ff.**
  - Gebrauch durch staatliche Stellen **8 14 ff.**

- Gebrauch im privaten Bereich **8** 22 ff.
- Üblichkeit der Einbeziehung von Angehörigen **8** 44 ff.
- Umgehung des Fernmeldegeheimnis **9** 96
- unerlaubte Privatnutzung **3** 57 ff.
- Unterlassungsansprüche **2** 25
- Unternehmen der Finanzbranche **2** 30
- Unternehmen, Begriff **2** 41
- Unternehmensgruppe **17** 4
- Unternehmenswert **2** 33
  
- Verantwortliche Stelle **16** 6 f.
- Verarbeitende Stelle **20** 82
- Verarbeitung und Nutzung erhobener Daten **11** 49 ff.
  - Begrenzte Auswertung des aufgezeichneten Materials **11** 49 f.
  - Daten aus nicht öffentlich zugänglichen Bereichen **11** 53
  - Daten aus öffentlich zugänglichen Räumen **11** 51 f.
- Verbot mit Erlaubnisvorbehalt **3** 7 ff.
- Verdachtsunabhängige Screenings **9** 76
- Verfahren gegenseitiger Anerkennung **17** 56
- Vergabe von Aufträgen, Ausschluss von der **2** 24
- Verhältnis von Fernmeldegeheimnis und Datenschutz **9** 83 ff.
- Verhältnismäßigkeitsprüfung, Videoüberwachung **11** 25 ff.
- Verkehrsdaten **9** 87
  - Zulässigkeit der Speicherung **9** 101 ff.
- Vertragsstrafen **2** 23
- Verweigerung von Mitbestimmungsrechten **20** 50
- Verwendungsabsicht, konkret **20** 34
- Videoüberwachung **11** 1 ff., s. auch offene/heimliche Videoüberwachung
  - „Hausrecht“ des Arbeitgebers **11** 24
  - auf Grundlage einer Betriebsvereinbarung **11** 62 ff.
  - BDSG **11** 13 ff.
  - Begriff **11** 1 ff.
  - Datenschutzrichtlinie **11** 9
  - Grundgesetz und EU-Grundrechtecharta **11** 10
  - Löschungspflichten **11** 54 ff.
  - Prozessuales **11** 56 ff.
  - Prüfungsrahmen **11** 8 ff.
  - Rechtfertigung einer Videoüberwachung, Übersicht **11** 64
  - Rechtliche Bedeutung **11** 7
  - Sonstige Rechtsvorschriften **11** 21 ff.
  - Verarbeitung und Nutzung erhobener Daten **11** 49 ff.
  - Voraussetzungen **11** 25 ff., s auch offene/verdeckte Videoüberwachung
- Vorratsdatenspeicherung **3** 95
- Vorstrafen, nicht arbeitsplatzbezogen **7** 37
  
- Wartungsarbeiten mit Zugriff auf personenbezogene Daten **16** 16
- Watchlist **9** 70
- Weitergabe
  - durch den Betriebsrat **20** 92
  - vom Arbeitgeber **20** 89
- wesentliche und entscheidende berufliche Anforderung **7** 25
- Whistleblower-Schutz **6** 20
- Whistleblowing
  - Anonym **6** 11
  - Begriff **6** 2
  - Dezentrales **6** 17 f.
  - finanzielle Anreize **6** 8
  - Gesetzentwürfe **6** 9
  - Offen **6** 11
  - praktikabler Ausgleich **6** 13
  - Vertraulich **6** 11
  - Zentrales **6** 17 f.
- Whistleblowing-Regelung, persönlicher Anwendungsbereich **6** 19 ff.
  - Arbeitnehmer bzw. Beschäftigte **6** 19
  - Bewerber **6** 22
  - Leiharbeitnehmer **6** 21
  - leitende Angestellte **6** 20
  - Organwalter einer Gesellschaft **6** 23
  - Personen, deren Beschäftigungsverhältnis beendet ist **6** 22
  - Schutz von Beratern **6** 23
  - unmittelbar Berichtende **6** 24
- Whistleblowing-Regelung, sachlicher Anwendungsbereich **6** 25 ff.
  - Auslandssachverhalte **6** 28
  - Gegenwartsbezug **6** 29
  - Gesetzesverstöße **6** 26
  - Irrtumsrisiko **6** 32
  - Meldungsverjährung **6** 29
  - Motiv des Hinweisgebers **6** 36
  - nicht bekannte Informationen **6** 29
  - Schutz rechtswidrig erlangter Informationen **6** 34
  - unethisches Verhalten **6** 26
  - Vertragliche Gestaltung **6** 39 f.
  - Vorheriges Bemühen um innerbetriebliche Abhilfe **6** 37 f.
  - Wettlauf der Hinweisgeber **6** 29
- Whistleblowing-Stelle **6** 47 ff.
- Widerruf der Bestellung **19** 9
  
- Zivilrechtliche Folgen, unerlaubte Datenverarbeitung **21** 5 ff.
  - Herausgabeansprüche und Gewinnabschöpfung **21** 26
  - Schadensersatzansprüche **21** 9 ff.

- Unterlassungs-, Beseitigungs- und Gegen-  
darstellungsansprüche **21** 24 f.
- Zurückbehaltungsrecht des Arbeitnehmers  
**21** 5 ff.
- Zufallsfunde **14** 25 ff., 38
- Zustimmungsverweigerungsrecht **19** 5
- Zweckbestimmung, Begrenztheit der **3** 18
- Zwingender Charakter des § 4a BDSG **5** 18