

Human Capital Reporting

HCR10 als Standard für eine transparente Personalberichterstattung

von

Prof. Dr. Christian Scholz, Thomas Sattelberger

1. Auflage

Human Capital Reporting – Scholz / Sattelberger

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

Personal und Arbeit – Rechnungswesen und Controlling – Personalmanagement

Verlag Franz Vahlen München 2012

Verlag Franz Vahlen im Internet:

www.vahlen.de

ISBN 978 3 8006 4220 5

Index

A

Abwesenheitsgründe 139
AccountAbility 16, 19
Aktiengesetz (AktG) 13
 § 91 13
Altersstruktur 88
Anteil (un)befristeter Verträge an
 Einstellungen 81
Anteil Personalaufwand am
 Gesamtaufwand 63
Anteil unbefristeter Verträge 79
Anteilseigner 40
Anzahl Weiterbildungsseminare 105
Arbeitgeberimage 119
Arbeitsschutzschulungen 143
Arbeitsumfeld 51, 144, 188
Arbeitszeitmodelle 134
Asterisk-Kennzahl 52, 55, 59, 170, 174
Aus- und Weiterbildung 186
Ausbildung 51, 117
Ausbildungskonzept 115
Ausbildungsquote 112
Ausgaben Ausbildung/Einstieg 114
Ausgaben Ausbildung/Einstieg je
 Mitarbeiter 115
Ausgaben Weiterbildung je Mitarbeiter 106
Austrittsgründe 128
Auszubildendenzahl 110

B

Bank 3
BASF AG VI
Basisdaten 167
Befähigung 32, 158, 159, 160, 180

Befugnis 32, 158, 159, 180
Behindertenquote 87
Berater 32, 67, 68
Beschäftigungsstruktur 82
Beteiligungsquote Mitarbeiterbefragung 121
Betriebsverfassungsgesetz
 § 110 7, 12
Betriebszugehörigkeit 91
Bewerber 3
Bewertungszahl 168
 Dritte 170, 174
 Erste 169, 172, 174
 Zweite 169, 173, 174
Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz
 (BilMoG) 14
Bonusprogramme 125
Borderless World 21
Boundaryless Organization 21
Bundesdatenschutzgesetz 13
Business Partner 30, 159, 163, 164

C

Chartered Institute of Personnel and
 Development (CIPD) 1
Coalition for Environmentally Responsible
 Economies (CERES) 14
Commitment-Index 124
Competence Center 30, 159, 163
Consultant 67, 68
Content Index 11, 191
Contractor 67, 68
Corporate Governance 13
Corporate Social Responsibility 29

D

Darwinismus 28
 Darwiportunismus 28
 Datenkonsistenz 167
 Datenpyramide 167
 Definition Nachfolgemangement 108
 Deutsche Gesellschaft für Personalführung
 e.V. (DGFP) VI, 42
 Deutscher Rechnungslegungsstandard
 (DRS) 13
 Dienstalter 91
 Dienstleister 67, 68
 Disziplinarverfahren 131
 Dow Jones Sustainability Index 18
 Drei-Säulen-Modell 30
 Dschungelkämpfer 22
 Durchschnittsalter 90

E

EBITDA pro Mitarbeiter 147
 Einsparung aus Vorschlägen 150
 E-Learning 109
 EM.TV 164
 EMAS (Eco Management and Audit
 Scheme) 19
 Ergebnisse Mitarbeiterbefragung 121
 Erklärung der Aufwandsentwicklungen 69
 EU-Datenschutzrichtlinie 95/46/EG 13
 European Sustainability Reporting
 Initiative 16
 External Workforce 62, 67, 75
 External Workforce Costs (EWC) 62, 68
 External Workforce Costs (EWC) je Gruppe
 68

F

Fehlzeiten 137
 Firmenexperten 22
 Fluktuationsquote 126
 Gesteuerte 126
 Ungesteuerte 127

Freie Unternehmer 22
 Fremdschlüssel 162, 167
 FTE (Full Time Equivalents) 63, 72, 74
 FTE Zugänge 78
 Führungsspanne 97
 future e.V. – verantwortung unternehmen 16

G

Gesamtausgaben Weiterbildung 106
 Geschäftsbericht 39
 Geschlechterverteilung 86
 Gesetz zur Kontrolle und Transparenz
 (KonTraG) 12, 13
 Gesetze 11
 Aktiengesetz 13
 Behinderung SGB IX § 2 87
 Betriebsverfassungsgesetz 7, 12
 Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz 14
 Bundesdatenschutzgesetz 13
 EU-Datenschutzrichtlinie 13
 Gesetz zur Kontrolle und Transparenz
 (KonTraG) 12, 13
 Guidelines on the Protection of Privacy
 and Transborder Data Flows of
 Personal Data 13
 Handelsgesetzbuch 9, 12, 13, 40
 Sozialgesetzbuch 87
 Gestalter 32
 Gesundheitsquote 135
 Global Reporting Initiative (GRI) 14, 16
 Globalisierung 21
 GmbH 9, 12, 13
 GoodShape AG 181
 Grenzenlosigkeit 21
 Grundsätze ordnungsgemäßer
 Buchführung 20
 Guidelines on the Protection of Privacy and
 Transborder Data Flows of Personal
 Data 13

H

Handelsgesetzbuch (HGB) 13
§ 289 13
§ 314 13
§ 317 40
§ 325 9, 12
HCR10 VI, 8, 42, 136
Anwendbarkeit des 9
Mindestlevel 55
Selbstverpflichtung zum 10, 191
HCR10 Content 55
HCR10 Content Index 11, 191
HR Business Partner Siehe Business
Partner
HR-Controlling 164
HR-Controllingsystem 161
HR-IT 163
HR-Leitstand VI
HR-Metrics 178
HR-Mitarbeiter 161
HR-Strategie 157, 159
Human Capital V, 1, 2, 165
Interessengruppen des 2
Human Capital Bewertung VI, 51, 165, 175
Human Capital Evaluation 8
Human Capital Management 8
Human Capital Messung 4, 51
Human Capital Reporting
Akteure des 9
Akzeptanz des 164
Als Werbemedium 7
Anforderungen an das 10, 11
Branchenspezifisches 6
Freiwilligkeit des 13
Im Internet 46
Richtlinien für 14
Ziel des 5, 8
Zielgruppen des 6
Human Capital ROI 149

I

Ideenmanagement 150

IDW S6 VI, 165
Imageeffekt 29, 43
Institut für ökologische
Wirtschaftsforschung (IÖW) 16
Intellectual Capital 1
Investoren 6, 40
IÖW/future-Ranking 17
ISO
14000 Familie 19
26000 41
26000 Familie 19
27001 14
9000 Familie 19

J

Jobfamily 94
Joblevel 92

K

Kann-Kennzahl 52, 170
Kapitalgeber 3
Kennzahl
Asterisk- 52, 55
Kann- 52
Muss- 52
Raute- 52, 55
Kennzahlen
Abwesenheitsgründe 139
Altersstruktur 88
Anteil (un)befristeter Verträge an
Einstellungen 81
Anteil Personalaufwand am
Gesamtaufwand 63
Anteil unbefristeter Verträge 79
Anzahl Weiterbildungsseminare 105
Arbeitgeberimage 119
Arbeitsschutzschulungen 143
Arbeitszeitmodelle 134
Ausbildungskonzept 115
Ausbildungsquote 112
Ausgaben Ausbildung/Einstieg 114

- Ausgaben Ausbildung/Einstieg je
 - Mitarbeiter 115
- Ausgaben Weiterbildung je Mitarbeiter 106
- Austrittsgründe 128
- Auszubildendenzahl 110
- Behindertenquote 87
- Beschäftigungsstruktur 82
- Beteiligungssquote Mitarbeiterbefragung 121
- Betriebszugehörigkeit 91
- Bonusprogramme 125
- Commitment-Index 124
- Definition Nachfolgemangement 108
- Dienstalter 91
- Disziplinarverfahren 131
- Durchschnittsalter 90
- EBITDA pro Mitarbeiter 147
- Einsparung aus Vorschlägen 150
- Ergebnisse Mitarbeiterbefragung 121
- Erklärung der Aufwandsentwicklungen 69
- External Workforce 75
- External Workforce Costs (EWC) 68
- External Workforce Costs (EWC) je
 - Gruppe 68
- Fehlzeiten 137
- Fluktuationsquote 126
- FTE Zugänge 78
- Führungsspanne 97
- Gesamtausgaben Weiterbildung 106
- Geschlechterverteilung 86
- Gesundheitsquote 135
- Human Capital ROI 149
- Jobfamily 94
- Joblevel 92
- Krankenquote 135
- Mitarbeiterbefragung Grundlagen 120
- Mitarbeiterzahl FTE 74
- Mitarbeiterzahl Köpfe 71
- Nachfolgemangement 108
- Nationalität 97
- Nutzung E-Learning 109
- Nutzung Kinderbetreuung 133
- Patente 150
- Personalaufwand gesamt 62
- Personalaufwand je FTE 63
- Personalaufwandsquote 147
- Personalkostenstruktur 69
- Personalzusatzkosten 65
- Qualifikationsstruktur 95
- Schwerbehindertenquote 87
- Talentmanagement 107
- Teilnehmerstunden 103
- Teilnehmertage 103
- Teilnehmerzahl Talentmanagement 107
- Teilnehmerzahl Weiterbildung 101
- Teilzeitquote (in Köpfen) 77
- Total Workforce Aufwandsquote 148
- Total Workforce Costs 67
- Übernahmen 113
- Übernahmequote 113
- Umsatz pro Mitarbeiter 145
- Unfallbelastung 141
- Unfallhäufigkeit 140
- Ungesteuerte Fluktuationsquote 127
- Verbesserungsvorschläge 150
- Vorsorgeprogramme 135
- Weiterbildungskonzept 110
- Wissensmanagement 116
- Zufriedenheit mit Training 105
- Zufriedenheitsquote 124
- Kinderbetreuung Siehe Nutzung
 - Kinderbetreuung
- Kommunikationsverhalten 4
- Kompetenz4HR 32, 33, 159, 160, 180
- Konsolidierung 167
- Konzern-Reporting 168
- Krankenquote 135
- Kreditgeber 8
- Kulturträger 22
- Kunden 3

L

Lagebericht zur Lageberichterstattung des
UBA 19
Leih- und Zeitarbeiter 67, 68
Lieferanten 3
Lösungslieferant 32

M

Machtpromotor 32
Markteintrittsbarriere 3
Maximum
Auf dem Weg zum 170
Mengengerüst 51, 71, 183
Mindestlevel 59
Mindeststandard Siehe HCR10
Mindestlevel
Mitarbeiterbefragung
Beteiligungsquote 121
Ergebnisse 121
Grundlagen 120
Mitarbeitermotivation 51, 132, 187
Mitarbeiterzahl
FTE 74
Köpfe 71
Motivation Siehe Mitarbeitermotivation
Multiperspektiv 180
Muss-Kennzahlen 52

N

Nachfolgemangement 108
Nachhaltigkeit V, 29
Nachhaltigkeitsbericht 41, 42
Nationalität 97
Nutzung E-Learning 109
Nutzung Kinderbetreuung 133

O

Offenlegungspflicht 12
Opportunismus 28

P

Patente 150

Personalabteilung
Effektivität der 31
Personalarbeit V
Personalaufwand gesamt 62
Personalaufwand je FTE 63
Personalaufwandsquote 147
Personalbericht 43, 44
Personalberichterstattung 4
Personalertrag 51, 151
Personalforschung 175, 180
Personalinformationssysteme 161
Personalkosten 51, 61, 185
Personalkostenstruktur 69
Personalleiter 159
Personalmanagement V
Personalstrategie 175
Personalstruktur 51, 99, 184
Personalvorstand 159
Personalzusatzkosten 65
Pflichtkennzahl 169
Geschäftsbericht 169
Personal-/Nachhaltigkeitsbericht 169
PricewaterhouseCoopers 164
Primärschlüssel 162
Professionalisierung V, VI, VII, 33
Prozesskettenoptimierung 25
Psychologische Verträge 26
Public Relations 166
Publizitätspflicht 12, 40

Q

Qualifikationsstruktur 95

R

Rating Agenturen 8
Ratingagenturen 40
Raute-Kennzahl 52, 55, 59, 169, 170,
172, 174
Recruiting 29, 30
Reportingakteure 157
Reportingbereich

Arbeitsumfeld 144, 188
 Aus- und Weiterbildung 117, 186
 Mengengerüst 71, 183
 Mitarbeitermotivation 132, 187
 Personalertrag 151
 Personalkosten 61, 185
 Personalstruktur 99, 184
 Reportingbereiche 51
 Reportingbewertung 175
 Reportingergebnis 175
 Reportinggrundsätze 50
 Reportingsicherheit 167
 Reportingstrategie 31
 Reportingstufen 56
 Risikomanagement 13
 Rollenmodell 30

S

SAM 17, 18
 Sarbanes-Oxley Act 14
 Säulenmodell 163
 Schwerbehindertenquote 87
 Segment-Reporting 167
 Shared Services 30, 163
 Shareholder Value 25
 Social Media 29
 Society for Human Resource Management
 (SHRM) 177, 178
 Sozialgesetzbuch IX
 § 2 87
 § 71 87
 Spielmacher 22
 Stufen 56, 57
 SustainAbility 16

T

Tagelöhner 22
 Talentmanagement 107
 Teilnehmerstunden 103
 Teilnehmertage 103
 Teilnehmerzahl Talentmanagement 107

Teilnehmerzahl Weiterbildung 101
 Teilzeitquote (in Köpfen) 77
 Total Workforce Aufwandsquote 148
 Total Workforce Costs 67
 Total Workforce Management VI, 23, 67,
 180
 Transcending Business Boundaries 21
 Transparenz 8

U

Übernahmen 113
 Übernahmequote 113
 Ulrich, Dave 30, 163
 Umsatz pro Mitarbeiter 145
 Umweltbundesamt (UBA) 18
 Unfallbelastung 141
 Unfallhäufigkeit 140
 Ungesteuerte Fluktuationsquote 127
 Unternehmensanalysten 3

V

Verbesserungsvorschläge 150
 Vision 177
 Vollzeitäquivalent 63, 72
 Vorsorgeprogramme 135

W

War for Talents 22
 Wasserträger 22
 Web 2.0 29
 Weiterbildung 51, 117
 Weiterbildungskonzept 110
 Wirtschaftsprüfer 2, 40, 166, 179
 Wissensmanagement 116

Z

Zeitarbeitskräfte 24
 Zielgruppe VII
 Zufriedenheit mit Training 105
 Zufriedenheitsquote 124