

## Neu in der Führungsrolle

So behaupten Sie sich und setzen gezielt Akzente

von  
Dr. Gunnar Carlo Kunz

Dr. Gunnar Carlo Kunz, Diplompsychologe, ist selbständiger Managementberater und Coach. Er ist u.a. Autor des Bandes dtv 50913: »Vom Mitarbeiter zur Führungskraft – Die erste Führungsaufgabe erfolgreich übernehmen«

1. Auflage

Neu in der Führungsrolle – Kunz

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Beck-Wirtschaftsberater im dtv](http://beck-shop.de)



Verlag C.H. Beck München 2012

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 63292 1

## Sachverzeichnis

### A

Abteilungsbesprechung 41  
Anreiz, finanzieller 128  
Anreiz, nicht-monetärer 129  
Arbeitsbelastung 149  
arbeitsplatznahes Lernen  
146  
Autorität 36

### B

Burnout 152

### C

Coaching-Gespräch 97

### D

Delegation 100  
delegieren 89  
Dialog- und Feedbackkultur  
51  
Dialog, aktiver 14

### E

Eigenanalyse 158  
eigene Weiterentwicklung  
147  
Einarbeitungsplan 154  
Einzelgespräch 42

### F

Feedback 110  
finanzieller Anreiz 128  
Förder- und Coachingmaßnah-  
men 27  
Förderplan 137  
Förderung 111  
Führungs-Fachwissen 153  
Führungsinstrumente 153  
Führungsstil 2  
Führungsverständnis 1

### G

Gestaltungs- und Freiheitsspiel-  
raum 38  
Gestaltungsspielräume 87  
Gleichgewicht, inneres 147

### I

Informationsaustausch 73  
Informationsblockaden 78  
Informationsfluss 71  
Informationsüberflutung  
82  
inneres Gleichgewicht 147

### J

Jobmotivation 44

### K

Kommunikation 36  
Kompetenzanalyse 134  
Kompetenzkatalog 136  
Konflikt 36  
Konfliktdynamik 61  
Konflikte 55  
Konfliktgespräch 67  
Konfliktklärung 69  
Konfliktmanagement 147

### L

Lernen, arbeitsplatznahes  
146

### M

Meilensteine 27  
Meilensteingespräch 100,  
123  
Mitarbeiterdialog 106  
Mitarbeiterförderung 145  
Mitarbeitergespräch 101  
Mitarbeitergespräch, struktu-  
riert 100  
Mitarbeitermotivation 109  
Mitarbeiterzufriedenheit 3,  
109  
Moderator 62

### N

Netzwerk 155  
nicht-monetärer Anreiz 129

### P

Personalentwicklung 143  
Personalentwicklungsplanung  
100  
Potenziale 157  
psychophysische Fitness 151

### Q

Qualifizierung 111  
Qualifizierungsbedarf 116

### S

Selbstmanagement 148  
Selbstreflexion 158  
Selbststeuerung 92, 99  
Selbstverpflichtung 19  
Stärken 157  
Startbonus 26  
Stressfaktoren 6

### T

Team-Mission 132  
Teamauftrag 15  
Teambesprechung 18  
Teamentwicklung 36  
Teamgespräch 14  
Teamklima 16  
Teamkultur 27

### U

Überforderung 152  
unterjährige Zielsteuerung 132

## V

Vorbereitungsplan 154

## W

Weiterbildungsplanung 116

Weiterentwicklung, eigene 147

Wissensmanagement 72

## Z

Zeit- und Projektmanagement  
43

Zielerreichung 18, 119

Zielsteuerung, unterjährige 132

Zielvereinbarung 27, 90, 100

Zielverfolgung 122

Zwischengespräch 117