

IT-Arbeitsrecht

Kramer

2. Auflage 2019
ISBN 978-3-406-73472-4
C.H.BECK

schnell und portofrei erhältlich bei
beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

Sachverzeichnis

Die fett gedruckten Buchstaben bezeichnen Paragraphen,
die mager gedruckten Zahlen Randnummern.
Erstellt von RAin, FAARbR Jutta Eppard-Thaller.

- Abhörverbot** **B** 493 ff., 522 f.
- von Telefongesprächen **B** 493 ff.
- Abmahnung** **B** 175, 354 f.
- „antizipierte“ in Social Media Guidelines **B** 934
- Anspruch auf Entfernung aus der Personalakte **B** 1036 ff.
- bei ausschweifender privater E-Mail-Nutzung **B** 312 ff.
- bei ausschweifender privater Internet-Nutzung **B** 276 f.
- in elektronischer Form **B** 80 ff.
- entbehrliche **B** 131, 195, 226, 233, 236, 256, 267 ff., 273, 278 ff., 286 ff., 315, 354 f.
- bei Weitergabe sensibler IT-Daten **B** 192
- wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung **B** 175 f.
- wegen Postings in sozialen Netzwerken **B** 354 ff.
- bei privater E-Mail-Nutzung **B** 307 f., 311
- wegen unzulässiger privater Internet-Nutzung **B** 265 f., 274
- wegen Surfens auf Internetseiten mit pornographischen Inhalten **B** 284 ff.
- bei unbefugter/zweckwidriger Nutzung von IT-Betriebsmitteln **B** 326 ff.
- wegen unzulässiger privater Telefonnutzung **B** 224 ff.
- wegen verbotener Speicherung privater Daten auf IT-Betriebsmitteln **B** 329 f.
- wegen Verletzung der Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflicht **B** 358 f.
- wegen Versendung strafbarer/pornografischer Inhalte **B** 316 ff.
- Allgemeine Beurteilungsgrundsätze**
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 94 BetrVG **C** 34 f.
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)**
- Diskriminierungsverbote
- und IT als Auswahlhilfe bei Personalmaßnahmen **B** 1063 ff.
- Form der Geltendmachung von Ansprüchen **B** 99
- und Zustimmungsverweigerungsrechte des BR/PR **C** 43
- Allgemeines Persönlichkeitsrecht**
- und (elektronische) Personalakte **B** 1013 ff.
- Beweisverwertungsverbote wegen Verletzung des **B** 802 ff., 839
- im Bewerbungsverfahren **B** 872 ff.
- und Drogenscreening **C** 43
- Grenzen **B** 283
- und heimliche Datenerhebung
- Beweisverwertungsverbot **B** 553
- und IT als Auswahlhilfe
- bei Personalmaßnahmen **B** 1091
- und Kontrolle der IT-Nutzung
- des BR/PR **C** 91 f.
- und Kontrolle von Telefongesprächen **B** 493 ff.
- und Personalmaßnahmen
- Roborecruiting **B** 1082 f.
- und präventive Kontrollmaßnahmen **B** 479 f.
- und repressive Kontrollmaßnahmen **B** 484
- Schutz durch Betriebs-/Personalrat **C** 3, 20, 47 ff., 54 ff.
- und IT-Betriebsvereinbarungen **C** 218 ff.
- Schutz in kollektivrechtlichen Vereinbarungen
- zur IT-Nutzung **B** 469 f.; **C** 212 ff.
- und Social Media Guidelines **B** 952
- und Überwachung durch Ortungssysteme **B** 814 ff.
- Verletzung
- und Auflösungsantrag des Arbeitnehmers gem. §§ 9, 10 KSchG **B** 538 f.
- und außerordentliche Arbeitnehmerkündigung **B** 535 ff.
- durch Ausspähen privater Daten (E-Mails) **B** 576
- und Beweisverwertungsverbote **B** 548
- durch Datenerhebungen **B** 443
- durch Durchsuchungen **B** 569
- durch Installation von Keyloggern **B** 570
- durch lückenlose Überwachung **B** 325, 575, 614, 770, 1129 ff., 1184
- durch Mithören/Aufzeichnen von (Telefon-) Gesprächen **B** 567 f.
- durch Ortungsmaßnahmen **B** 825
- Schmerzensgeldansprüche **B** 531 ff.
- Unterlassungsansprüche **B** 534
- durch Verwertung von Postings **B** 365
- durch Videoüberwachungen **B** 560 ff.
- durch Weitergabe sensibler Daten **B** 193
- Verletzung als strafbare Handlung **D** 15 ff., 29 ff.
- und Videoüberwachung **B** 717 ff., 748 ff.
- präventive **B** 767 ff.
- Änderungskündigung**
- bei Rücknahme der Erlaubnis zur privaten IT-Nutzung **B** 240 f.
- notwendige Schriftform **B** 103 f.
- Arbeiten 4.0** **A** 3; **B** 616
- Beteiligungsrechte des BR **C** 104 ff.

- und betriebliche Strukturen **B** 1 ff.; **C** 96 ff.
- Betriebsbegriff **B** 15 ff.
- Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber**
- Anhörung des BR/PR vor Kündigungen
 - von BR-Mitgliedern **C** 186 ff.
 - Form **C** 181 ff.
- Arbeitszeitnachweise **B** 966
- Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO
 - nach Überwachung durch Ortungssysteme **B** 837
 - nach Videoüberwachung **B** 800
- Auskunftsspflichten gem. Art. 15 DS-GVO
 - nach biometrischen Verfahren **B** 870
- Beratungspflichten mit dem BR/PR **C** 21 f., 133 f.
- Beteiligungspflichten
 - bei Personalplanung **C** 23 ff.
- Datensicherheitsmaßnahmen
 - betr. Personalakten **B** 1015 ff.
- als Diensteanbieter iSd TKG **B** 303 ff., 324, 502 ff., 526 f., 593
 - bei BYOD **B** 695
 - Vermeidung durch Verbot der privaten Nutzung **B** 590
- als Diensteanbieter iSd TMG **B** 502 ff.
 - bei eigenem Social Media Angebot **B** 524 ff.
- Direktionsrecht *s. dort*
- Eigentum an Betriebsmitteln im Home-Office **B** 629
- Fragerecht im Bewerbungsverfahren **B** 874
- Gefahr der Rufschädigung
 - durch private E-Mail-Nutzung (strafbarer/pornographischer Inhalte) **B** 315 ff.
 - durch private Internet-Nutzung **B** 283 ff.
- und Gewerkschaften im Betrieb **C** 331 ff.
 - Abwehrrechte **C** 360 f.
 - Grenzen der Duldungspflicht **C** 345 ff.
 - Homepage im betrieblichen Intranet **C** 353 ff.
 - Werbung/Mitteilungen an dienstliche Accounts **C** 337 ff., 342 ff.
- Grundrechte der **B** 342
- Haftung *s. dort*
- Hausrecht und Videoüberwachung **B** 776 ff.
- Herausgabeansprüche **B** 127 ff.
 - bei BYOD **B** 693 f.
 - Unternehmensaccount auf Social Media **B** 940 ff.
- Informationsansprüche der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gem. Art. 13, 14 DS-GVO
 - bei biometrischen Verfahren **C** 245
 - nach Überwachung durch Ortungssysteme **B** 837 ff.
 - nach Videoüberwachung **B** 790 ff.
- Informationspflichten nach § 33 DSGVO **B** 694
- Informationspflichten nach § 80 BetrVG **C** 10 ff., 106, 164 ff.
- Kommunikation mit dem BR/PR **C** 80 ff.
- Kontroll-/Zugriffsrechte bei BYOD **B** 693 f.
- Kontrolle der IT-Nutzung **B** 452 ff.; *s.a. dort*
- unzulässige lückenlose Überwachung der Arbeitnehmer **B** 325, 575, 614, 770, 825
 - durch Compliance **B** 1129 ff., 1184
- in Matrix-Strukturen **B** 23 ff.
 - Mitbestimmungsrechte bei Einführung **C** 111
- Mitteilung bei personellen Maßnahmen betreffend leitende Angestellte **C** 192
- Mitverschulden
 - bei Schäden **B** 444 ff.
 - bei Verstößen gegen IT-Sicherheit **B** 193
- Risikomanagement und Compliance-Maßnahmen **B** 1106 f.
- Sachmittelausstattung des BR/PR **C** 252 ff.
- Schadensersatzansprüche *s. dort*
- Schulungskosten für BR/PR **C** 305 f.; *s.a. Schulungen*
- strafbare Handlungen **D** 1 ff.; *s.a. dort*
- Überwachung dienstlicher E-Mails **B** 305
- Unterrichtung des BR/PR **C** 132
 - personellen (vorläufigen) Einzelmaßnahmen **C** 179 f.
 - bei personellen Einzelmaßnahmen **C** 176
- als Verantwortlicher iSd DS-GVO **B** 650
 - BYOD **B** 688
- Zugriffsrechte bei BYOD
 - Administration der Geräte **B** 696 ff.
- Zutrittsrechte zum Home-Office **B** 651, 656
- Arbeitnehmerähnliche Personen**
 - Crowdworker als **B** 38; **C** 103
- Arbeitnehmerdatenschutz**
- durch Betriebs-/Personalrat **C** 1 ff., 47 ff., 54 ff.
 - durch Betriebsvereinbarungen **C** 194 ff.
 - im Bewerbungsverfahren **B** 872 ff.
 - bei biometrischen Verfahren **B** 842 ff.
- BYOD
 - Zugriffs- und Kontrollrechte/Fernzugriff **B** 696 ff.
- und Compliance-Maßnahmen
 - ohne Anlass **B** 1133 ff.
 - aus Anlass **B** 1136
 - Prüfungsergebnisse von Schulungen **B** 1171 ff.
- Datenverarbeitung durch BR/PR **C** 66, 74
- und Gewerkschaften im Betrieb **C** 350 ff.
- im Home-Office **B** 642 ff.
- bei Internal Investigations
 - Mitarbeiterscreenings **D** 157 ff.
- und IT als Auswahlhilfe
 - bei Personalmaßnahmen **B** 1089 ff.
- und IT- Arbeitsstrafrecht **D** 3
- bei IT-Einsatz-/Nutzung **C** 54 ff.
- bei der Kommunikation zwischen Arbeitgeber und BR/PR **C** 80 ff.
- und Kontrolle der IT-Nutzung **B** 452 ff., 456 ff., 513 f.

- gem. § 26 Abs. 1 BDSG **B** 472 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR
 - bei Personalfragebogen gem. § 94 BetrVG **C** 27 ff.
- und Ortungsmaßnahmen **B** 814 ff.
- in Personalakten **B** 1013 ff.
- Social Media Guidelines **B** 891 ff.
- Überwachungspflicht/-recht des BR/PR **C** 4 ff., 105 f.
- bei Videoüberwachung **B** 717 ff.
- Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer**
 - Anhörung vor Verdachtskündigung **B** 385, 403 ff., 411 ff.
 - Rechtsbeistand **B** 409
 - weitere Kündigung **B** 417
 - arbeitsrechtliche Sanktionen
 - bei privater IT-Nutzung **B** 588
 - bei unzulässiger privater Internet-Nutzung **B** 254 ff., 296 ff.
 - bei Weitergabe sensibler IT-Daten **B** 191 ff.
 - arbeitsvertragliche Pflichtverstöße *s. dort*
 - Auflösungsantrag gem. §§ 9, 10 KSchG bei Verletzung des Persönlichkeitsrechts **B** 538 f.
 - Aufwändungersatz
 - BYOD **B** 682
 - Home-Office **B** 632 ff.
 - Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO
 - nach Überwachung durch Ortungssysteme **B** 837
 - nach Videoüberwachung **B** 800
 - Auskunftspflicht im Rahmen von Compliance-Ermittlungen **B** 1195 f.
 - außerordentliche Kündigung durch
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Vorschriften **B** 535 ff.
 - Code of Conduct als arbeitsvertragliche Verpflichtung **B** 1154 ff.
 - Sanktionen bei Verstößen **B** 1161
 - Compliance-Schulungen **B** 1162 ff.
 - Teilnahmepflicht **B** 1169 f.
 - private Daten auf IT-Betriebsmitteln **B** 325
 - Beweisverwertungsverbote **B** 576
 - Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers **B** 396
 - Datenschutz im Bewerbungsverfahren **B** 872 ff.
 - als datenschutzrechtlich verantwortliche Stelle **B** 642
 - Einwilligung zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **B** 461 ff.; *s.a. Einwilligung*
 - Einwilligungen *s. dort*
 - elektronische Personalakten *s. dort*
 - entgrenztes Arbeiten **A** 9 ff.
 - durch ständige Erreichbarkeit **B** 955 ff.
 - Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten **B** 189 f.; *s.a. dort*
 - und Gewerkschaften
 - Abwehrrechte **C** 362 ff.
 - Haftung der *s. dort*
- Herausgabe-/Löschungspflicht
 - Unternehmensaccount auf Social Media **B** 940 ff.
- Herausgabeansprüche des Arbeitgebers
 - und private Nutzung von IT-Betriebsmittel **B** 128 ff.
- Home-Office
 - kein Anspruch auf Tätigkeit im HO **B** 622
 - Aufwändungersatz **B** 632 ff.
 - Fahrtkostenerstattung **B** 637 f.
 - Haftung **B** 630
 - Unfallschutz **B** 657 ff.
- Informationsansprüche gem. Art. 13, 14 DS-GVO
 - nach biometrischen Verfahren **B** 870
 - nach Videoüberwachung **B** 790 ff.
- IT-Fort-/Weiterbildung **B** 1203 ff.
 - Anspruch auf **B** 1204 ff.
 - Pflicht zur **B** 1213 ff.
- Löschanträge *s. Datenlöschung*
- unzulässige lückenlose Überwachung durch Arbeitgeber **B** 325, 575, 614, 770, 825
 - als Compliance-Maßnahme **B** 1129 ff., 1184
- Nutzungspflicht von Social Media
 - eigener Arbeitnehmer-Account **B** 937 ff.
 - Unternehmensaccount **B** 935 ff.
- Personalakten der
 - Einsichtsrecht **B** 1024 ff.
 - Entfernungsansprüche **B** 1034 ff.
 - Schadensersatzansprüche bei Verstoß gegen Vertraulichkeit **B** 1041 f.
 - Stellungnahmen **B** 1030 ff.
- Personalmaßnahmen
 - aufgrund von IT-Einsatzes **B** 1049 ff.
 - im laufenden Arbeitsverhältnis **B** 1089 ff.
 - Verbot der automatisierten Einzelentscheidungen **B** 1054 ff.
- personenbezogene Daten der *s. dort*
- Pflicht zum „whistleblowing“ **B** 925 ff.
- Pflicht zur Wahrung der IT-Sicherheit **B** 167 f.
- Pflichtverstöße
 - bei der Passwortnutzung **B** 171 ff.
- private Nutzung von IT-Betriebsmitteln
 - kein Anspruch auf **B** 142 f.
- Recht auf informationelle Selbstbestimmung **B** 452 ff.; *s.a. dort*
- arbeitsrechtliche Sanktionen
 - bei unzulässiger E-Mail-Nutzung **B** 307 ff.
 - bei Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung **B** 174 ff.
 - bei unbefugter/zweckwidriger IT-Nutzung **B** 326 ff.
 - bei unzulässiger privater Internet-Nutzung (Checkliste) **B** 302 a
- Schmerzensgeldansprüche
 - bei Persönlichkeitsverletzungen **B** 531 ff.
- Social Media

- dienstliche Nutzung **B** 935 f.
- private Nutzung **B** 947 ff.
- Überwachung
 - anhand biometrischer Verfahren **B** 840 ff.;
s.a. Biometrische Daten
 - durch Ortungssysteme *s. dort*
 - durch technische Einrichtungen gem. § 87
BetrVG **C** 57 ff., 119 ff.
 - durch Videoüberwachung **B** 713 ff.;
s. Videoüberwachung
- Überwachung und Internal Investigations
D 145 ff.; *s.a. Internal Investigations*
- Auskunftspflichten/-verweigerungsrechte
D 153, 163 ff.
- Unterlassungsansprüche bei Verstößen gegen
datenschutzrechtliche Vorschriften **B** 534
- Videoüberwachung am Arbeitsplatz **B** 745 ff.;
s. dort, 754 ff.
- Zurückbehaltungsrechte bei Verstößen gegen
datenschutzrechtliche Vorschriften **B** 534

Arbeitnehmerüberlassung

- notwendige Schriftform der Vereinbarung
über **B** 84
- bei Scrum **A** 32

Arbeitsbereitschaft

- als Arbeitszeit **B** 957 f.

Arbeitsgerichtsverfahren

- Darlegungs- und Beweislast
 - und Beweisverwertungsverbote **B** 547
 - und prozessuale Wahrheitspflicht **B** 545
- Gerichtsstand bei Tätigkeit im Home-Office
B 662 ff.
- Güterabwägung bei Beweisverwertung
B 549, 561, 564 ff.
- Kündigungsschutzprozess *s. dort*
- prozessuale Verwertungsverbote **B** 583
- wegen Sachmittelanspruchs des BR/PR
C 267 ff.
 - einstweiliges Verfügungsverfahren **C** 263
- betr. Schulungen für den BR/PR **C** 311 ff.
 - einstweiliger Rechtsschutz **C** 320 ff.

Arbeitsort

- und Desk Sharing **A** 24 f.
- und entgrenztes Arbeiten **A** 9 ff.
- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 621 ff.

Arbeitsplatz

- Änderungen der Baulichkeiten
 - Beratungsrechte des BR/PR **C** 21 f., 133 f.
- im Home-Office *s. dort*
- öffentlich zugänglicher **B** 773
- Videoüberwachung am
 - nicht öffentlich zugänglichen Arbeitsplatz
B 745 ff., 754 ff.

Arbeitsschutz

- beim Einsatz von BYOD
 - Haftung **B** 707 f.
- im Home-Office **B** 652 ff.
- bei ständiger Erreichbarkeit **B** 955 ff.

ArbeitsstättenVO

- und Home-Office **B** 655

Arbeitsstrafrecht **D** 1 ff.

- IT- Arbeitsstrafrecht *s. dort*

Arbeitstätigkeit

- und entgrenztes Arbeiten **A** 9 ff.

Arbeitsverhältnis

- Betriebsbegriff und Arbeiten 4.0 **B** 15 ff.
- elektronische Willenserklärungen im **B** 42 ff.
- in Matrix-Strukturen **B** 23 ff.
 - Mitbestimmungsrechte bei Einführung
C 111
 - Versetzung **C** 111
- Formerfordernisse **B** 85 f.
- Home-Office-Regelungen (Muster) **B** 676
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 94
BetrVG **C** 33
- Schriftformvereinbarungen in **B** 68 f.
- Social Media Guidelines im **B** 896
- Vereinbarungen zur IT-Nutzung **B** 584 ff.,
589 ff.

Arbeitsvertragliche Pflichtverstöße

- Arbeitszeitbetrug; *s. dort*
- durch E-Mail-Nutzung **B** 309 ff.
- Gefahr der Rufschädigung
 - durch Besuch pornografischer Seiten
B 283 ff.
 - durch Versendung strafbarer/pornografischer
Inhalte **B** 315 ff.
- Kontrolle der IT-Nutzung zur Aufdeckung
von **B** 483
 - bei der Passwortnutzung **B** 471 ff.
 - Postings in sozialen Netzwerken **B** 336 ff.
 - private Internet-Nutzung **B** 254 ff., 263 ff.,
296 ff.
- keine Überwachung durch Ortungssysteme zur
Aufdeckung von **B** 821 ff.
- unbefugte/zweckwidrige Nutzung von
IT-Betriebsmitteln **B** 326 ff.
- unzulässige private Telefonnutzung **B** 85 ff.
- Verletzung der vertraglichen Verschwiegen-
heitspflicht **B** 191 ff.
- Weitergabe sensibler IT-Daten **B** 192 ff.
- Zugehörigkeit zu einer Gruppe in sozialem
Netzwerk **B** 350

Arbeitszeit **B** 957 ff.

- Aufzeichnungspflichten **B** 641
- Bereitschaftsdienst als **B** 961 f.
- betriebliche Regelungen **B** 1002 f.
- und entgrenztes Arbeiten **A** 9 ff., 15 f.
 - beim Einsatz von BYOD **B** 709
 - durch ständige Erreichbarkeit **B** 955 ff.
- (freiwillige) Freizeittätigkeit für den Arbeit-
geber **B** 972 ff.
 - mit Duldung durch Arbeitgeber **B** 978 f.
- Höchstarbeitszeiten **B** 966 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87
BetrVG **C** 117 f.

- Nachweise **B** 966
- Pflichten des Arbeitgebers nach dem ArbZG **B** 641, 967
- und private Internet-Nutzung **B** 246
- Ruhepausen **B** 957f.
- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 639ff.
- Vertrauensarbeitszeit **A** 15f.
 - bei Tätigkeit im Home-Office **B** 639
- Arbeitszeitbetrug**
- und Anfertigung von Raubkopien **B** 333
- Nachweis durch Verwendung digitaler Zeitstempel **B** 571
- durch private Internet-Nutzung **B** 264ff.
 - außerordentliche Kündigung **B** 268f.
- Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers bei **B** 448f.
- Arbeitszeugnisse**
- notwendige Schriftform **B** 117
- Aufhebungsverträge**
- notwendige Schriftform **B** 89
- Auflösungsantrag im Prozess**
- wegen unzulässiger Überwachung der IT-Nutzung **B** 538f.
- Auftragsverarbeitung**
- bei Bewerbermanagementsystemen **B** 1078
- Aufwendersersatz**
- bei BYOD **B** 682
- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 632ff.
- Ausbildungsverhältnisse**
- keine Ausbildungskosten-Rückzahlungsvereinbarungen **B** 1232
- Ausbildungsverträge**
- notwendige Schriftform der Nachweism Niederschrift **B** 90
- Ausschlussfristen**
- Form der Geltendmachung von Ansprüchen **B** 91f.
- Außerordentliche (fristlose) Kündigung**
- B** 235
- bei Anfertigung von Raubkopien **B** 333
- wegen Anrufen bei Sex-Hotlines **B** 236
- durch Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Vorschriften **B** 535ff.
- bei ausschweifender privaten E-Mail-Nutzung **B** 312f.
- bei ausschweifender privater Internet-Nutzung **B** 272ff.
- wegen Betreibens einer pornografischen Seite **B** 290
- bei bewusster Weitergabe sensibler IT-Daten **B** 143ff.
- bei Gefahr der Rufschädigung **B** 283ff.
 - durch Versendung strafbare/pornografische Inhalte **B** 315ff.
- bei Installation privater Software auf IT-Betriebsmittel **B** 331
- Kündigungserklärungsfrist **B** 390ff.
 - und Ermittlungen **B** 404ff.
- wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung **B** 179
- wegen Postings in sozialen Netzwerken **B** 362ff.
- wegen unzulässiger privater Internet-Nutzung **B** 268f., 272f.
- bei Privatnutzung von DVD-/CD-Rohlingen **B** 332
- wegen Straftaten bei privater Internet-Nutzung **B** 284, 292
- wegen Surfens auf Internetseiten mit pornografischen Inhalten **B** 284ff.
- wegen Täuschung des Arbeitgebers **B** 236
- wegen unzulässiger privater Telefonnutzung **B** 236f.
- Verdachtskündigung als **B** 376ff.; *s.a. dort*
- wegen Verweigerung der Herausgabe von IT-Betriebsmitteln **B** 131
- Auswahlrichtlinien**
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 95 Abs. 1 BetrVG **C** 36ff.
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses**
- notwendige Schriftform **B** 89
- Befristete Arbeitsverhältnisse**
- elektronische Form der Befristungsabrede **B** 93
- IT-Fort-/Weiterbildung **B** 1208
- notwendige Schriftform der Befristungsabrede **B** 93f., 118
- Beleidigungen**
- in sozialen Netzwerken **A** 37; **B** 342ff., 360f.
- Bereitschaftsdienst**
- als Arbeitszeit **B** 961f.
- im Home-Office **B** 985f.
- Beschäftigungsverbote**
- an Sonn- und Feiertagen **B** 966
- Betrieb**
- Begriff iSd § 613a BGB (Betriebsübergang) **B** 13
- Begriff nach dem BetrVG **B** 3ff.
 - Fiktionen des BetrVG **B** 9f.
- Begriff nach dem KSchG **B** 11
- Begriff nach dem Massentlassungsrecht **B** 12
- Betriebsbegriff
 - und Arbeiten 4.0 **B** 2ff.; **C** 97f.
 - und Arbeitsvertragsverhältnis **B** 15ff.
 - und Crowdfunding/Crowdsourcing **B** 35ff.
 - und Home-Office **B** 21f.
 - bei Matrix-Strukturen **B** 23ff.; **C** 111
 - und mobiles Arbeiten **B** 21f.
 - bei Shop-in-shop-Modellen **B** 18ff.
- einheitliche Betriebsgemeinschaft **B** 7f.
- und Gemeinschaftsbetrieb **B** 14
- virtuelle **B** 39f.
- Betriebliche Hard- und Software**
- Anfertigung von Raubkopien **B** 333

- arbeitsrechtliche Sanktionen bei unbefugter/
zweckwideriger Nutzung **B** 326 ff.
- Kontrolle der Nutzung **B** 324 f., 452 ff.;
s.a. Kontrolle der IT-Nutzung
- private Nutzung **B** 321; *s. Private IT-Nutzung*
- verbotene Speicherung privater Daten
B 322 f.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 329 ff.
- Betriebliche Kommunikationsmittel**
- Betriebsvereinbarung zur Gestattung der priva-
ten Nutzung **B** 219 f.
- fehlende Nutzungsregeln **B** 201
 - Internetnutzung **B** 253
- Telefonie *s. dort*
- Verbot der privaten Nutzung **B** 197 ff.
- Vereinbarungen
 - zur Kontrolle **B** 613 ff.
 - zur privaten Nutzung **B** 593 ff.
 - zur Sicherheit **B** 604
 - zum Überlassungszweck **B** 589 ff.
- Betriebliche Übung** **B** 125, 212
 - und Freiwilligkeitsvorbehalt **B** 158 ff.
- bei Gestattung der privaten Nutzung von
IT-Betriebsmitteln **B** 148 ff., 585
 - Telefonie **B** 212 f.
- bei Überlassung von IT-Betriebsmitteln
B 125, 585
- Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse** **B** 187 f.
 - fahrlässige Weitergabe **B** 194
 - Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflich-
ten
der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
B 189 f., 190
 - Strafbarkeit der Weitergabe (§ 17 UWG)
B 190
 - Verschwiegenheitspflicht des BR/PR **C** 75
- Betriebs-/Personalrat**
- Abgrenzung der Zuständigkeiten **B** 909 ff.
- Anhörung vor (Verdachts-)Kündigung **B** 410
 - weitere Kündigung **B** 417
- Antragsrechte gem. § 80 BetrVG **C** 9
- Arbeitnehmerdatenschutz durch den **C** 1 ff.,
47 ff., 54 ff.
 - bei Datenverarbeitung durch BR/PR
C 66, 74
 - bei Kommunikation mit dem Arbeitgeber
C 80 ff.
- Beratungsrechte
 - gem. § 90 Abs. 2 BetrVG **C** 21 ff., 133 f.
- Beschlüsse **C** 155 ff., 184 f.
- Beteiligungsrechte
 - bei Arbeiten 4.0 **C** 104 ff.
 - bei Betriebsänderungen **C** 126 ff.
 - bei Kündigungen **C** 78, 181 ff.
 - bei Kündigungen von BR-Mitgliedern
C 186 ff.
 - bei der Personalplanung **C** 23 ff.
 - bei Planungen betr. Arbeitsverfahren/
-abläufen **C** 133 f.
- Betriebsvereinbarungen *s. dort*
- und Datenschutzbeauftragte **C** 5 ff., 67 ff.
 - Mitbestimmung bei Bestellung **C** 44 ff.
- Datenschutzverpflichtungen **C** 62 ff.
 - nach dem BetrVG **C** 64 ff.
 - Kontrolle **C** 67 ff.
 - Verantwortlicher iSd DS-GVO **C** 63, 85
- Datenverarbeitung durch den **C** 66, 85 ff.
 - Kontrolle **C** 87 ff.
- Einsicht in Personalakten **C** 17 ff.
- Entfernung störender Arbeitnehmer
 - Form des Antrags **C** 190 f.
- Erklärungen des
 - Form **C** 178
- Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten
B 526; **C** 73 ff.
 - bei personellen Einzelmaßnahmen **C** 76 ff.
- und Gewerkschaften
 - Neutralitätspflicht des BR/PR **C** 357 ff.
- Information über personelle Maßnahmen be-
treffend leitende Angestellte **C** 192
- Informationsansprüche
 - gem. § 80 Abs. 2 Satz 1 BetrVG **C** 11 ff.,
106, 164 ff.
 - gem. § 83 Abs. 1 BetrVG **C** 17
 - gem. § 90 Abs. 1 BetrVG **C** 18 f., 133
- Initiativrechte **C** 47 ff.
- IT-Infrastruktur für den
 - Beschlussfassung **C** 256 ff.
 - Erforderlichkeit **C** 254 ff.
 - Homepage des BR/PR **C** 273
 - Interessenabwägung **C** 254 ff.
 - Internetanschluss **C** 271 f., 273
 - IT-Grundausstattung **C** 270 ff., 285 ff.
 - künftige Entwicklung **C** 284
 - Nutzungsumfang **C** 282 f.
 - Online-Module **C** 273
 - als Sachmittel **C** 251 ff.
 - Übersicht **C** 285 ff.
- IT-Nutzung durch
 - bei Beschlussfassung **C** 155 ff.
 - Übersicht **C** 193
 - bei Wahlen **C** 135 ff.; *s.a. Betriebsratswahlen*
- Kommunikation des
 - mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitneh-
mern **C** 91 ff., 280 f.
 - mit BR-Mitglieder **C** 85 ff., 276 ff.
 - Regelung in Betriebsvereinbarung **C** 277 ff.
 - Schutz **C** 79 ff., 93 ff., 276 ff.
- keine Kontrolle der IT-Nutzung des **B** 526;
C 283
- Kontrolle durch Datenschutzbehörden **C** 69
- Mitbestimmungsrechte *s. dort*
- Mitglied des BR/PR als Datenschutzbeauftrag-
ter **C** 6, 70 ff.
- mobile IT-Ausstattung **C** 275 f.
- Persönlichkeitsrechtsschutz durch den **C** 3,
20 ff., 47 ff., 54 ff.
- Sachmittelanspruch **C** 252 ff.

- Sachmittelausstattung
 - keine Anschaffung durch Mitglieder des BR/PR C 262 ff.
 - Homepage des BR/PR C 273
- Schulungen C 286 ff.; *s.a. dort*
- Überwachungspflichten gem. § 80 Abs. 1 BetrVG C 4 ff., 105 f.
- Unterrichtung bei (vorläufigen) personellen Einzelmaßnahmen C 179 f.
- Wahl des *s. Betriebsratswahlen*
- Willensbildung des und Datenschutz C 85 ff.
- Wirtschaftsausschuss *s. dort*
- Zuständigkeit C 61
- Zustimmungsverweigerungsrecht gem. § 99 BetrVG bei personellen Einzelmaßnahmen C 41 ff., 41 ff.
- Betriebsänderungen iSd BetrVG C 126 ff., 128 ff.**
- Beteiligung des BR/PR C 132 ff.
- Betriebsmittel B 120 ff.**
- im Home-Office B 628
- IT-Betriebsmittel *s. dort*
- Betriebsratswahlen**
- Briefwahlantrag C 149
- IT-Nutzung bei C 135 ff.
 - Bekanntmachung von Wählerlisten/Wahlordnung für BR-Wahlen C 141 ff.
 - Benachrichtigung der Gewählten C 151 f.
 - Stimmauszählung C 150
 - Wahlausschreiben C 138 ff.
- Schriftformerfordernis
 - Bekanntgabe des Wahlergebnisses C 153 f.
 - Einspruch gegen Wählerliste für BR-Wahlen C 144 f.
 - Stimmabgabe C 149 f.
 - Vorschlagslisten/Wahlvorschläge C 146 ff.
- Betriebsübergang**
- Betriebsbegriff B 13
- Unterrichtung der Arbeitnehmer B 95 ff.
- Widerspruch der Arbeitnehmer
 - Formerfordernis B 98
- Betriebsvereinbarungen s.a. Interessenausgleich, s.a. Sozialpläne; C 195 f.**
- zu BYOD B 686 f.
- zu elektronischen Personalakten C 247 ff.
- zur Gestattung privater Nutzung von Telefonen B 219 f.
- und Grundrechte C 206, 215 ff.
- Home-Office B 665 ff.
- zu Internal Investigations D 168
- zur IT-Nutzung C 194 ff.; *s.a. IT-Betriebsvereinbarungen*
- zur IT-Sicherheit B 170
- zur privaten Nutzung von IT-Betriebsmitteln B 147
- als Rechtsgrundlagen für Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis B 467 ff., 686 f.
 - Videoüberwachung B 738
 - Wahrung eines angemessenen Datenschutzniveaus B 469 f.
- Schriftformerfordernis C 167 ff.
- Schutz der Persönlichkeitsrechte in C 212 ff.
- zur Sicherung der BR-Kommunikation C 277 ff.
- zu Social Media Guidelines B 899
- Tarifvorbehalt C 202
- zur Überlassung von IT-Betriebsmitteln B 126
- zur Videoüberwachung
 - von nicht öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen C 234 ff.
 - von öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen C 233 ff.
- Betriebsverfassungsrecht**
- Betriebsbegriff B 3 ff.
 - Fiktionen B 9 f., 11
- Betriebsrat *s. dort*
- Betriebsvereinbarungen *s. dort*
- Beweisverwertung**
- nach Kontrolle der IT-Nutzung B 540 ff.
- keine mittelbare bei Beweisverwertungsverbotten B 550
- rechtmäßiger Beweismittel B 550
- bei Zufallsfunden B 579 ff.
- Beweisverwertungsverbote B 419 f.**
- absolute B 563
- bei Aufzeichnung von (Telefon-)Gesprächen B 567 f.
- Aufzeichnungen einer Dashcam B 582 ff.
- nicht für Browser-Chronik (Verlaufsdaten) B 577 f.
- Chatprotokolle/WhatsApp-Nachrichten B 572; D 132 f.
- nach Durchsuchungen B 569
- elektronische Kalender B 574
- bei GPS-Ortung/Bewegungsprofilen B 575; D 103
- und Grundrechte B 540
- Güterabwägung B 549 ff., 561, 564 ff.
- im Haftungsprozess gegen Arbeitnehmer B 443
- bei heimlicher Datenerhebung B 553
- bei Installation von Keyloggern B 570
- bei internen Ermittlungen D 169 ff.
- im Kündigungsschutzprozess B 538
- bei Mithören/Aufzeichnen von (Telefon-)Gesprächen B 567 f.
- keine mittelbare Beweisverwertung B 550
- bei ordnungswidriger Überwachung der Kommunikation D 103 ff.
- Postings in sozialen Netzwerken B 365 f.
- prozessrechtliche Vorgaben B 547
- Sachvortragsverwertungsverbote B 550 f.
- nach Überwachung durch Ortungssysteme B 746
- Umfang/Fernwirkung B 550
- verfassungsrechtliche B 548

- wegen Verletzung von Persönlichkeitsrechten **B 548**
- bei Verstößen
 - gegen datenschutzrechtliche Vorschriften (BDSG/DS-GVO) **B 556 ff.**
 - gegen Mitbestimmungsrechte **B 554 f.**
- bei Verwendung digitaler Zeitstempel **B 571**
- nach Videoüberwachung **B 802 ff., 839**
 - verdeckte oder heimliche **B 560 ff.**
- für Zufallsfunde **B 579 ff.; D 133**
 - bei Videoüberwachung **B 780**
- Bewerberinnen und Bewerber**
 - Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO **B 889**
 - Schutz der Daten von **B 872 ff.**
 - Bewerbermanagementsysteme **B 1077 ff.**
 - Einwilligung **B 879 ff.**
 - in Talentpools **B 1077 ff.**
- Bewerbermanagementsysteme B 1077 ff.**
 - Auftragsverarbeitung iSv Art. 4 DS-GVO bei **B 1078**
- Bewerbungsverfahren**
 - Auswertung von Daten in Social Media **B 887 f.**
 - und Compliance-Maßnahmen **B 1175 ff.**
 - Datenverarbeitung im
 - Auskunftsansprüche der Bewerberinnen und Bewerber gem. Art. 15 DS-GVO **B 889**
 - zur Auswahlentscheidung **B 887 ff.**
 - Einwilligung der Bewerberinnen und Bewerber **B 879 ff.**
 - Schutz der Bewerberdaten **B 872 ff., 878**
 - Grundsatz der direkten Datenerhebung **B 882 ff.**
 - IT als Auswahlhilfe **B 1076 ff.**
 - People Analytics **B 1084 f.**
 - Roborecruiting/Analysesoftware **B 1082 f.**
 - Mitbestimmungsrechte des BR **B 890**
- BildschirmarbeitsVO**
 - und Home-Office **B 655**
- Biometrische Daten B 840 ff.**
 - Abgleich **B 848**
 - Anspruch auf Löschung **B 870**
 - auf Ausweisen **B 849**
 - iSd DS-GVO **B 842 ff.**
 - Einwilligung zur Erfassung **B 853 f.; s.a. Einwilligung**
 - mobile personenbezogene Speicher- und Verarbeitungsmedien **B 239**
 - Speicherung **B 847**
 - Verbot der heimlichen Erfassung **C 245**
- Biometrische Verfahren B 840 ff., 849**
 - und § 26 BDSG **B 854 ff.**
 - Betriebsvereinbarungen zu **C 241 ff.**
 - firmeninterne Bezahlsysteme **B 869**
 - Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO **B 870**
 - Datenminimierung iSv Art. 5 DS-GVO **B 860 f.**
 - und Datenschutz iSd DS-GVO **B 842 ff., 854 ff.**
 - Einwilligung zu **B 853 f.; s.a. Einwilligung**
 - zur Identifizierung **B 846 ff.**
 - Interessenabwägung **B 858 ff.**
 - personenbezogene Daten **B 850 f.**
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **B 857**
 - Verifikation/Identifikation **B 848 ff.**
 - Zeiterfassungskontrolle **B 865 f.**
 - Zugangskontrollen **B 849**
 - Zulässigkeit nach § 26 BDSG **B 854 ff.**
 - Zutrittskontrollen **B 849, 862 ff.**
- Briefgeheimnis**
 - strafbare Verletzung bei der Kommunikationsüberwachung **D 79 ff.**
- Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)**
 - § 26 Abs. 1 BDSG
 - und Kontrolle der IT-Nutzung **B 472 ff.**
 - und Überwachung durch Ortungssysteme **B 816 ff.**
 - und Videoüberwachung **B 737 f.**
 - Anwendungsbereich **B 324 f., 453**
 - im Bewerbungsverfahren **B 875 f.**
 - E-Mail-Nutzung **B 305**
 - Betriebsvereinbarungen und BDSG **C 207 ff.**
 - Beweisverwertungsverbot bei Verstoß gegen das **B 556 ff.**
 - und Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) **B 559, 750**
 - strafbare Handlungen gem. § 42 BDSG
 - bei der Videoüberwachung **D 29 ff.**
- Bußgeld**
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Vorschriften gem. Art. 83 DS-GVO **D 47 ff., 60 ff., 101 ff.**
- BYOD („Bring your own device“) B 677 ff.**
 - Administration der Geräte **B 696**
 - Betriebsvereinbarungen zu **B 686 f.**
 - Datenschutz **B 688 ff.**
 - Direktionsrecht beim Einsatz von **B 683 ff.**
 - und entgrenztes Arbeiten **A 17 f.; B 709**
 - Formen **B 681 f.**
 - Herausgabeanspruch des Arbeitgebers **B 693 f.**
 - IT-Sicherheit **B 688 ff.**
 - Kontroll- und Zugriffsrechte des Arbeitgebers **B 693 f.**
 - Administration der Geräte **B 696 ff.**
 - Mitbestimmungsrechte des BR **B 700 ff.**
 - Nutzungsvereinbarungen **B 684 f.**
 - (BYOD-POLICY) **B 710 ff.**
 - Schadensersatzansprüche des Arbeitnehmers **B 706**
 - Trennung privater/dienstlicher Daten **B 691**
 - Urheber-/Lizenzrechte beim Einsatz von
 - Haftung **B 707 f.**
- Chat-Protokolle**
 - auf dienstlichen IT-Betriebsmitteln
 - Beweisverwertung **B 572**

Cloud Computing

- und entgrenztes Arbeiten **A** 26 f.

Cloud-Dienste

- des Arbeitgebers **B** 692
- in nicht-europäischen Staaten **B** 690

Code of Conduct

- als Compliance-Maßnahme **B** 1152 ff.
- vertragliche Vereinbarung **B** 1154 ff.
 - Sanktionen bei Verstößen **B** 1161

Compliance

- im Arbeitsrecht **B** 1097 ff.
- Begriff **B** 1100 ff.
- und Bewerbungsverfahren **B** 1175 ff.
- Code of Conduct als Maßnahme **B** 1152 ff.
- Compliance-Schulungen **B** 1162 ff.
 - Anforderungen **B** 1162 ff.
 - arbeitsrechtliche Folgen bei Erfolglosigkeit **B** 1173 f.
 - Teilnahmepflicht **B** 1169 f.
- IT-Compliance
 - als Aufgabe der Unternehmensleitung **D** 186 ff.
- Maßnahmen zur Aufdeckung von Verstößen **B** 1180 ff.
 - Analyse des Telefonverhaltens **B** 1186 ff.
 - Mitarbeiterbefragungen **B** 1194 ff.
 - Spy-Ware **B** 1181 ff.
 - strafbare Handlungen **D** 9
 - Whistleblower-Hotlines **B** 1197 ff.
- Maßnahmen außerhalb des Arbeitnehmerdatenschutzes **B** 1137 ff.
- Maßnahmen zur Prävention **B** 1149 ff.
- Organisation *s.a.* **Compliance-Systeme**; **B** 1103 ff.
 - Anforderungen (Rechtsprechung) **B** 1110 ff.
- Rechtsgrundlagen **B** 1105 ff.
- Ziele **B** 1113 f.

Compliance-Systeme **B** 1115 ff.

- Anforderungen **B** 1118 ff.
 - nach dem DCGK **B** 1119 ff.
 - Rechtsprechung **B** 1110 ff.
- Ausgestaltung **B** 1140 ff.
 - Maßnahmen zur Aufdeckung von Verstößen **B** 1145 f., 1180 ff.
 - präventive Maßnahmen **B** 1141 ff.
 - Whistleblower-Hotlines **B** 1146
- Dokumentation der Maßnahmen **B** 1126 ff.
- und DS-GVO **B** 1127 ff.
- Grenzen der Maßnahmen
 - aus Anlass **B** 1136
 - keine anlasslose Maßnahme **B** 1133 ff.
 - keine lückenlose Überwachung **B** 1129 ff., 1184
- interne Ermittlungen **D** 145 ff.; *s.a.* **Internal Investigations**
- Mitbestimmungsrechte des BR **B** 1147 f.
- notwendige Sanktionen **B** 1120 ff.
- Verantwortliche/Compliance-Officer **B** 1117

COPE („Corporate Owned Personally Enabled“) **B 681 f.****Corporate Governance Kodex (DCGK) **B** 1111 f.**

- als Grundlage für ein Compliance-System **B** 1119

Co-Working-Spaces **B 29 ff.**

- als Betriebsänderung iSd BetrVG **C** 129 f.
- und Betriebsbegriff **B** 32 ff.; **C** 99 ff.
- als Gemeinschaftsbetrieb **C** 99 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87 BetrVG **C** 115, 122
- und Versetzung **C** 110

Crowdworking/Crowdsourcing **A 19 ff.; **B** 35 ff.; **C** 102 ff.**

- und Betriebsverfassungsrecht **C** 103
- Heimarbeitsverhältnisse bei **B** 38; **C** 103

CYOD („Choose your own Device“) **B 681 f.****Dashcams**

- Aufzeichnungen einer
 - und Beweisverwertung **B** 582 ff.

Daten

- personenbezogene; *s. dort*
- private auf IT-Betriebsmitteln **B** 325
 - Beweisverwertungsverbote **B** 576
 - und Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers **B** 396
- sensible IT-Daten **B** 181 f.; *s.a. dort*
- strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) **B** 576; **D** 134 ff.
 - durch Fernzugriff bei BYOD **B** 697
 - unternehmensbezogene **B** 186 ff.

Datenerhebung

- Grundsatz der Direkterhebung **B** 882 ff.
- durch Monitoring **B** 726
- in sozialen Netzwerken **B** 884
- durch technische Einrichtungen
 - Mitbestimmungsrecht des BR/PR **C** 54 ff.
- verbotene heimliche
 - und Beweisverwertungsverbot **B** 548
 - Beweisverwertungsverbot **B** 553

Datengeheimnis

- Verschwiegenheitspflicht des BR/PR **C** 74

Datenlöschung

- biometrische Daten (Art. 17 DS-GVO) **B** 870
- nach Überwachung durch Ortungssysteme **B** 837
- nach Videoüberwachung (Art. 17 DS-GVO) **B** 782, 786 ff., 870

Datenminimierung

- in biometrischen Verfahren **B** 860 f.

Datennutzung

- durch Monitoring **B** 726

Datenschutz *s.a.* Arbeitnehmerdatenschutz

- durch Betriebsvereinbarungen **C** 194 ff.
- durch Compliance-Systeme **B** 1127 ff.
- beim Einsatz von BYOD **B** 688 ff.

- und Informationsbeschaffung
 - für Arbeitsgerichtsprozesse **B** 540 ff.
 - in sozialen Netzwerken **A** 38
- Informationspflichten bei Datenverlust **B** 694
- und IT-Sicherheit **B** 166
- und Kontrolle der IT-Nutzung **B** 452 ff.
- bei Nutzungskontrolle bei IT-Betriebsmitteln **B** 325
- Ordnungswidrigkeiten bei Verstoß gegen den *s. dort*
- durch Passwörter/Zugangscodes **B** 166
- in Personalakten **B** 1015 ff.
- strafbare Verstöße gegen den
 - durch Fernzugriff bei BYOD **B** 696 ff.
- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 642 ff.
- bei Überwachung der E-Mail-Korrespondenz **B** 519 ff.
- Überwachung durch Ortungssysteme **B** 814 ff.
- Überwachungsrecht des Betriebs-/Personalrats **C** 4 ff., 105 f.
- und Videoüberwachung **B** 717 ff.; *s.a. dort*
- Datenschutzbeauftragte**
 - und Betriebs-/Personalrat **C** 5 ff., 67 ff.
 - Mitbestimmung bei Bestellung **C** 44 ff.
- Maßnahmen bei Straftaten nach § 42 BDSG **D** 31 ff.
- Mitglied des Betriebs-/Personalrats als **C** 6, 70 ff.
- Zeugnisverweigerungsrecht **D** 32
- Datenschutzbehörden**
 - Kontrolle des BR/PR **C** 69
- Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)**
 - Anwendungsbereich **B** 304 f., 324 f.
 - Bewerbungsverfahren **B** 877 f.
 - Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO
 - Bewerbungsverfahren **B** 889
 - biometrische Daten **B** 870
 - nach Überwachung durch Ortungssysteme **B** 837
 - nach Videoüberwachung **B** 800
 - besondere personenbezogene Daten *s. Sensible Daten*
 - Betriebsvereinbarungen als Rechtsgrundlagen für Datenverarbeitung **B** 467 ff., 686 f.; **C** 197 ff.
 - Videoüberwachung **B** 738
 - Beweisverwertungsverbot bei Verstoß gegen den **B** 556 ff.
 - biometrische Daten **B** 842 ff.
 - und Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) **B** 559, 750
 - Compliance-Systeme **B** 1127 ff.
 - Datensicherheit im Home-Office **B** 642 ff.
 - Einwilligung nach der **B** 461 ff.; *s.a. dort*
 - Grundsatz der Direkterhebung **B** 882 ff.
 - Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung **B** 485 ff., 614 f.
- Informationsansprüche gem. Art. 13, 14 DS-GVO
 - nach Überwachung durch Ortungssysteme **B** 837 ff.
 - nach Videoüberwachung **B** 790 ff.
- Informationspflichten der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber
 - bei Datenverlust **B** 694
- Ordnungswidrigkeiten/Straftaten bei datenschutzrechtlichen Verstößen **B** 529 f.
- Ordnungswidrigkeiten nach Art. 83 DS-GVO
 - bei der Überwachung der Kommunikation **D** 101 ff.
 - durch Videoüberwachung **D** 47 ff.
- personenbezogene Daten *s. dort*
- Profiling iSv Art. 4 DS-GVO **B** 1054
- Schutz von Beschäftigendaten **B** 453 ff.
- sensible Daten **B** 731, 739 ff.; *s.a. dort*
- und TKG **B** 587
- Verbot der automatisierten Einzelentscheidungen gem. Art. 22 DS-GVO **B** 1054 ff.
- Verbot der Datenverarbeitung mit Erlaubnisvorbehalt **B** 460 ff., 719
 - Einwilligung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **B** 461 ff.; *s.a. Einwilligung*
 - kollektive Vereinbarung zur Datenvereinbarung **B** 467 f.
- Datenspeicherung**
 - verbotene auf IT-Betriebsmitteln **B** 322 f.
 - und Zustimmung des BR/PR **C** 200
- Datenverarbeitung**
 - im Arbeitsverhältnis **B** 460 ff.
 - und § 26 Abs. 1 BDSG **B** 472 ff.
 - Einwilligung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **B** 461 ff.; *s.a. Einwilligung*
 - Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung **B** 485 ff., 614 f.
 - Kollektivvereinbarung zur **B** 467 f.
 - bei Verdacht einer Straftat **B** 481 ff.
 - nach Videoüberwachung **B** 780 ff.
- durch BR/PR **C** 66, 74
- bei der Kommunikation zwischen Arbeitgeber und BR/PR **C** 80 ff.
- und mobile personenbezogene Speicher- und Verarbeitungsmedien **B** 0
- durch Monitoring **B** 726
- verbotene mit Erlaubnisvorbehalt gem. DS-GVO **B** 460 ff., 719
- Desk Sharing**
 - als Betriebsänderung iSd BetrVG **C** 128 ff.
 - und Betriebsbegriff **B** 26 ff.
 - und entgrenztes Arbeiten **A** 24 f.
 - Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 87 BetrVG **C** 116, 120
- Dienstvereinbarungen** *s. Betriebsvereinbarungen*
- Dienstwagen**
 - Überwachung durch Ortungssysteme **B** 831 ff.

Direktionsrecht des Arbeitgebers

- Anweisungen zur IT-Sicherheit
 - Passwörter/Zugangscode **B** 168 f.
- bei BYOD **B** 683 f.
- Code of Conduct als Anweisung **B** 1156 ff.
- und Desk Sharing **B** 27
- Gestattung der privaten Internet-Nutzung **B** 249 ff.
- Nutzungspflicht von Social Media
 - eigener Arbeitnehmer-Account **B** 937 ff.
 - Unternehmensaccount **B** 935 ff.
- private Nutzung von IT-Betriebsmitteln **B** 142 f.
- und Social Media Guidelines **B** 897 f.
- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 625
- Verhalten der Arbeitnehmer in Social Media
 - bei privater Nutzung **B** 947 ff.
- und Vertrauensarbeitszeit **A** 15 f.

Durchsuchungen

- Beweisverwertungsverbote **B** 569

Economy on Demand **A** 28 ff.

- und Scheinselbständigkeit **A** 30

Einkommen-/Lohnsteuer

- Steuerfreiheit der IT-Nutzung **E** 16 ff.

Einwilligung

- im Bewerbungsverfahren **B** 879 ff.
- zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **B** 461 ff.
 - biometrische Verfahren **B** 853 f.
 - Fernzugriff bei BYOD **B** 711 ff.
 - informierte Einwilligung **B** 465, 734
 - und Internal Investigations **D** 158
 - Kontrolle durch Arbeitgeber **B** 515 f.
 - Schriftform **B** 464, 732
 - Videoüberwachung **B** 727 ff.; **D** 23
 - Widerruf **B** 466, 735
- iSd DS-GVO
 - Videoüberwachung **B** 729 ff.

Elektronische Form **B** 53 ff.

- für den Abschluss von Tarifverträgen **B** 110 ff.
- einer Audio-Datei **B** 55
- Bekanntmachung von Wählerlisten/Wahlordnung für BR-Wahlen **C** 141 ff.
- von Betriebsvereinbarungen **C** 167 ff.
- Erklärungen des BR/PR **C** 178
- für nachvertragliche Wettbewerbsverbote **B** 116
- und Schriftform **B** 55 ff.
- Verfahren **B** 54
- von Verträgen **B** 54
- Wahlausschreiben für BR-Wahlen **C** 138 ff.
- des Widerspruchs bei Betriebsübergang **B** 98
- von Willenserklärungen im Arbeitsrecht **B** 56
- Zugang von Willenserklärungen bei **B** 75 ff.

Elektronische Kalender

- Beweisverwertung der Einträge **B** 574

Elektronische Kommunikation

- im Arbeitsverhältnis **B** 41 ff.

Elektronische Personalakten *s.a. Personalakte*

- Betriebsvereinbarungen zu **C** 247 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR **B** 1045 ff.

Elektronische Signatur **B** 53 ff.**Elternzeit/Elternteilzeit**

- Schriftform der Inanspruchnahme **B** 100

E-Mail-Postfächer

- dienstliche Vereinbarungen zum Zugriff **B** 600 f.
- Weiterleitungsregelungen **B** 605 ff.
- als Sachmittelausstattung des BR/PR **C** 273

E-Mails

- und Fernmeldegeheimnis **B** 511 ff.
- Fernzugriff bei BYOD
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) **B** 638
 - und interne Ermittlungen **D** 167
 - Kontrolle durch Arbeitgeber **B** 490 ff.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) **B** 576; **D** 134 ff.
 - Verletzung des Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB) **D** 110 ff.
- Nutzung der betrieblichen Accounts
 - durch Gewerkschaften **C** 335 ff.
 - und IT-Sicherheit **C** 342 ff.
 - private Nutzung **B** 303 ff.; *s.a. Private E-Mail-Nutzung*
 - Schutz des Fernmeldegeheimnisses **B** 519 f.
 - Spam- und Virenfilter **B** 610 ff.
 - Überwachung dienstlicher **B** 305
 - Zugang von Willenserklärungen per **B** 75 f.

Entgelttransparenzgesetz

- Textform des Auskunftsverlangens **B** 101

Entgrenztes Arbeiten **A** 9 ff.

- und Arbeitsschutz
 - bei ständiger Erreichbarkeit **B** 955 ff.
- und Betriebsbegriff **B** 7 f.
- und BYOD **A** 15 f.
- und Crowdworking/Crowdsourcing **A** 19 ff.
- und Desk Sharing **A** 24 f.
- und Home/Mobile Office **A** 15 f.
- und Job Sharing **A** 22 f.

Erholungsurlaub **B** 989

- Arbeitsanweisungen im **B** 994 f.
- und ständige Erreichbarkeit **B** 996 ff.
- und private IT-Nutzung **B** 989 ff.

Ermahnungen **B** 222 f., 352 f.**Europäische Datenschutz-Grundverordnung**

- (**DS-GVO**); *s. Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO)*

Fahrtkostenerstattung

- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 637 f.

Familienpflegezeit

- Form der Inanspruchnahme **B** 102

Fernmeldegeheimnis **B** 506, 519 ff.

- und Kontrolle der E-Mail-Korrespondenz **B** 303 ff.

- und Kontrolle der Telefonie durch Arbeitgeber **B** 522
- und Kontrolle von E-Mails **B** 519 ff.
- und private IT-Nutzung **B** 586 f.
- strafbare Verstöße gegen das **B** 528; **D** 110 ff.
 - Officialdelikt **D** 131
- iSd TKG/TMG **B** 505 ff.
- Fernmeldeverkehr**
 - unzulässiger Eingriff durch Spam- und VirenfILTER **B** 611 f.
- Fingerabdruck**
 - statt Passwort **B** 867 f.
- Formfreie Erklärungen** **B** 63
- Formvorschriften**
 - elektronische Form; *s.a. dort*
 - und elektronische Willenserklärungen **B** 42
 - gesetzliche **B** 43 ff., 46
 - Rechtsfolgen bei Verstößen **B** 65 f.
 - notarielle Beurkundung **B** 47
 - Rechtsfolgen bei Verstößen gegen **B** 64 ff.
 - bei Befristung von Arbeitsverträgen **B** 94
 - bei Informationen nach § 613a BGB **B** 96 f.
 - Schriftform **B** 8 ff.; *s.a. dort*
 - Textform **B** 58 ff.; *s.a. dort*
 - treuwidrige Berufung auf Verstöße gegen **B** 71
 - Übersicht **B** 119
 - Vereinbarung in Tarifverträgen **B** 70
 - vertraglich vereinbarte
 - Rechtsfolgen bei Verstößen **B** 67 ff.
 - Zweck von **B** 43 ff.
- Fort-/Weiterbildung** **B** 1203 ff.
 - befristet Beschäftigter **B** 1208
 - Pflicht zur **B** 1213 ff.
 - Schulungen für BR/PR *s. dort*
 - Schulungskostenvereinbarungen **B** 1220 ff.; *s.a. dort*
 - schwerbehinderter Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **B** 1209 ff.
 - und Sozialauswahl bei betriebsbedingter Kündigung **B** 1233 ff.
 - bei Teilzeitbeschäftigung **B** 1208
 - Vereinbarungen **B** 1212
- Fraud Monitoring** **B** 1095
- Freiwilligkeitsvorbehalte**
 - bei der Gestattung der privaten IT-Nutzung **B** 158 ff., 916; **C** 229
 - bei der Gestattung privater Nutzung von Telefonen **B** 207
- Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten**
 - der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **B** 189 f.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen bei Verletzung **B** 189 f.
 - des Betriebsrats **B** 526; **C** 73 ff.
- Verletzung durch Postings in sozialen Netzwerken **B** 336, 339 f., 358 f.
- Gemeinschaftsbetrieb**
 - Betriebsbegriff **B** 14
 - bei Co-Working-Spaces **C** 99 ff.
 - kein G. bei virtuellen Unternehmen/Betrieben **B** 40
- Geschäftsgeheimnisse**; *s. Betriebs-/Geschäftsgeheimnisse*
- Gewerkschaften**
 - und Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber **C** 331 ff.
 - Abwehrrechte des Arbeitgebers **C** 360 f.
 - Auskunftsansprüche **C** 349 ff.
 - und Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
 - Abwehrrechte des Arbeitnehmers **C** 362 ff.
 - im Betrieb
 - Recht auf Werbung und Information der Mitglieder **C** 328 ff.
 - Nutzung der betrieblichen IT **C** 323 ff.
 - Grenzen **C** 345 ff.
 - Homepage im betrieblichen Intranet **C** 353 ff.
 - keine Nutzung der Betriebsrats-Homepage **C** 357 ff.
 - Werbung per E-Mail **C** 335 ff.
- GPS-Ortung** **B** 810
 - Betriebsvereinbarung zur **C** 237 ff.
 - Mitbestimmungsrechte des BR **C** 237
 - unzulässige lückenlose Überwachung **B** 575
- Grundrechte**
 - der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber
 - und Postings in sozialen Netzwerken **B** 342 ff.
 - und Betriebsvereinbarungen **C** 206, 215 ff.
 - und Beweisverwertungsverbote **B** 548
 - Koalitionsfreiheit
 - Gewerkschaften im Betrieb **C** 324 ff.
 - Recht auf informationelle Selbstbestimmung *s. dort*
- Grundsatz der Verhältnismäßigkeit**
 - in Betriebsvereinbarungen
 - zur IT-Nutzung **C** 221 ff.
 - und biometrische Verfahren **B** 857
 - bei Internal Investigations **D** 161, 171
 - bei der Kontrolle der IT-Nutzung **B** 463, 480, 484, 614
 - bei der Kontrolle von E-Mails **B** 490 ff.
 - bei der Überwachung durch Ortungssysteme **B** 821 ff.
 - bei Überwachung von Telefongesprächen **B** 494 ff.
 - bei der Verdachtskündigung **B** 389
 - bei der Videoüberwachung **B** 748, 751 ff.; **C** 234 f.

Haftung der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber

- bei Beschädigung von IT-Betriebsmitteln im Home-Office **B** 630
- für Einhaltung der Arbeitszeiten **B** 967
 - Ordnungswidrigkeiten **B** 978
- bei Gesetzesverstößen **B** 1108 ff.
- bei privater Internet-Nutzung durch Arbeitnehmer **B** 248

Haftung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- abgestufte Darlegungslast **B** 432
- Anspruchsgrundlagen **B** 430 ff.
- bei Beschädigung von IT-Betriebsmitteln **B** 430 ff.
- und Beweisverwertungsverbote **B** 443
 - bei Internet-Nutzung **B** 438 f.
 - und Verbot der Privatnutzung **B** 440 ff.
- im Rahmen der IT-Nutzung **B** 423 ff., 450 f.
 - bei BYOD **B** 705 ff.
- im Rahmen der Mediennutzung **B** 435 ff.
- und Mitverschulden des Arbeitgebers **B** 444 ff.
- bei unzulässiger privater E-Mail-Nutzung **B** 319
 - bei verbotener Privatnutzung von IT-Betriebsmitteln **B** 440 ff.
 - Beweislast **B** 443

Hausrecht des Arbeitgebers

- und Videoüberwachung **B** 776 ff.

Heimarbeitsverhältnisse

- bei Crowdworking **B** 38; **C** 103

Home-Office

- kein Anspruch auf Tätigkeit im **B** 21 f., 621 ff.
- Arbeitsschutz im **B** 652 ff.
- als Arbeitsstätte **B** 621
 - arbeitsvertragliche Regelungen **B** 624
 - (Muster) **B** 676
- Arbeitszeit bei Tätigkeit im **B** 639 ff.
- Aufnahme einer Tätigkeit im als Versetzung iSd BetrVG **C** 111
 - Aufwendungsersatz **B** 632 ff.
 - Ausstattung **B** 628 ff.
- Beendigung der Tätigkeit im **B** 626 f.
- Bereitschaftsdienst im **B** 985 f.
- und Betriebsbegriff **B** 21 f.
- und Datenschutz **B** 642 ff.
 - Einführung von
 - als Betriebsänderung iSd BetrVG **C** 126
 - und entgrenztes Arbeiten **A** 11 ff.
- Fahrtkostenerstattung **B** 637 f.
- Gerichtsstand bei Tätigkeit im **B** 662 ff.
- Kündigungsschutz (Vergleichbarkeit) **B** 22
- Mitbestimmungsrechte des BR **B** 665 ff.
 - gem. § 87 BetrVG **C** 114
- Rufbereitschaft im **B** 963 ff.
- Unfallversicherungsschutz **B** 657 ff.
- Zutrittsrechte des Arbeitgebers **B** 651, 656

Homepage

- als Sachmittelausstattung des BR/PR **C** 273

Industrie 4.0**A 2****Informationelles Selbstbestimmungsrecht;**

s. Recht auf informationelle Selbstbestimmung

Informations- und Kommunikationstechnologie (IT)

- Fort- und Weiterbildung **B** 1203 ff.
- Nutzung **A** 7 f.
- als Sachmittel iSd BetrVG **C** 253 ff.
- Sicherheit *s. IT-Sicherheit*

Interessenausgleich

- Schriftformerfordernis **C** 170 f.
- Internal Investigations**
- D**
- 145 ff.
- Betriebsvereinbarungen zu **D** 168
 - Beweisverwertungsverbote **D** 169 ff.
 - Kooperation mit staatlichen Behörden **D** 176 ff.
 - Mitarbeiterscreenings **D** 157 ff.
 - und private Arbeitnehmerdaten auf IT-Betriebsmitteln **D** 156
 - und Unternehmenskommunikation **D** 182 ff.
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **D** 161, 171
 - Verlauf **D** 151 ff.

Internet

- Begriff **A** 34
- und Fernmeldegeheimnis **B** 508; **D** 110
- Kontrolle des Zugangs **B** 517 f.
 - bei Verbot der privaten Nutzung **B** 488 f.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) **D** 134 ff.
 - Verletzung des Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB) **D** 110 ff.
- Nutzung durch Arbeitnehmer **B** 243 ff.; *s. Private Internet-Nutzung*
- im Unternehmen **A** 33 ff.
 - Wahrung der Textform
 - bei Text im **B** 61 f.
- Zugang für BR/PR als Grundausrüstung **C** 271 f., 273

Internet der Dinge**A 2****IT- Arbeitsstrafrecht**

- D** 1 ff.
- und IT-Compliance **D** 149 f.

IT-Betriebsmittel; s.a. Internet, s.a. Betriebliche

Kommunikationsmittel; B 121 f., 132

- Anspruch auf **B** 123 ff.
- arbeitsvertragliche Regelungen zur Nutzung **B** 584 ff.
- betriebliche Kommunikationsmittel *s. dort*
- BYOD („Bring your own device“) **B** 681; *s.a. dort*
- COPE („Corporate Owned Personally Enabled“) **B** 681
- CYOD („Choose your own Device“) **B** 681
- Haftung des Arbeitnehmers bei Beschädigung von **B** 430 ff.
- Herausgabe **B** 127 ff.
 - bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses **B** 129 ff.
 - bei Freistellung des Arbeitnehmers **B** 132

- bei Pflichtverstößen des Arbeitnehmers **B** 137
 - bei Wegfall der betrieblichen Notwendigkeit der Nutzung **B** 133 ff.
 - im Home-Office **B** 628 ff., 649 ff.
 - Installation privater Software auf
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 331
 - Mitbestimmungsrechte des BR **C** 54 ff.
 - Nutzung von *s. IT-Nutzung*
 - private Daten auf **B** 325
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 329 f.
 - Beweisverwertungsverbote **B** 576
 - und Kontrollmöglichkeiten des Arbeitgebers **B** 396
 - verbotene Speicherung **B** 322 f.
 - private Nutzung
 - Abgrenzung zur beruflichen Nutzung **B** 138 ff.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 221 ff.
 - und Arbeitszeit **B** 145, 203
 - Freiwilligkeitsvorbehalte **B** 158 ff.
 - inhaltliche Beschränkungen **B** 599 ff.
 - und Pflichtverletzungen **B** 207, 588
 - für Postings in sozialen Netzwerken **B** 338
 - Verbot ohne ausdrückliche Gestattung **B** 143 ff., 148, 197 ff.
 - Widerrufsvorbehalte **B** 162 ff.
 - zeitliche Beschränkungen **B** 596 ff.
 - private Nutzung von Hard- und Software **B** 321 ff.
 - Privatnutzung von DVD-/CD-Rohlingen **B** 332
 - als Sachmittelausstattung des BR/PR **C** 273
 - Überlassung als Vergütungsbestandteil/geldwerter Vorteil **B** 128 ff., 134 ff.
 - Vereinbarungen
 - zur Kontrolle **B** 613 ff.
 - zur Sicherheit **B** 608 ff.
 - zum Überlassungszweck **B** 589 ff.
- IT-Betriebsvereinbarungen;** *s.a. Betriebsvereinbarungen;* **C** 226 ff.
- und § 75 BetrVG **C** 212 ff.
 - und BDSG **C** 207 ff.
 - zu biometrischen Zugangskontrollen **C** 241 ff.
 - europarechtliche Vorgaben (DS-GVO) **C** 204 f.
 - Freiwilligkeitsvorbehalte in **C** 229
 - GPS-Ortungssysteme **C** 237 ff.
 - Grenzen **C** 201 ff.
 - Grundsatz der Verhältnismäßigkeit **C** 221 ff.
 - IT-Nutzung (betrieblich/privat) **C** 227 ff.
 - Kontrolle der Nutzung **C** 230 ff.
 - zur Videoüberwachung
 - von nicht öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen **C** 234 ff.
 - von öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen **C** 233 ff.

IT-Compliance

- als Aufgabe der Unternehmensleitung **D** 186 ff.; *s.a. Compliance*

IT-Nutzung

- arbeitsrechtliche Sanktionen
 - bei Anfertigung von Raubkopien **B** 333
 - bei Installation privater Software auf IT-Betriebsmittel **B** 331
 - bei unbefugter/zweckwidriger Nutzung **B** 326 ff.
 - bei unzulässiger Internet-Nutzung **B** 254 ff.
 - bei unzulässiger Internet-Nutzung (Checkliste) **B** 302 a
 - bei unzulässiger privater Nutzung dienstlicher E-Mail-Accounts **B** 307
 - und Arbeitsschutz **B** 955 ff.
 - arbeitsvertragliche Regelungen zur **B** 584 ff., 589 ff.
 - Arbeitszeit
 - und ständige Erreichbarkeit **B** 982 ff.
 - durch Betriebs-/Personalrat **C** 135 ff., 155 ff.
 - Infrastruktur für den BR/PR **C** 251 ff.
 - Nutzungsumfang **C** 282 f.
 - Übersicht **C** 193
 - bei Betriebsratswahlen **C** 135 ff.; *s.a. dort*
 - Betriebsvereinbarungen zur **C** 194 ff.; *s.a. dort*, 226 ff.; *s.a. IT-Betriebsvereinbarungen*
 - und Einkommen-/Lohnsteuer **E** 13 ff.
 - und Erholungsurlaub **B** 989 ff.
 - durch Gewerkschaften **C** 323 ff.
 - dienstliche E-Mail-Accounts **C** 335 ff.
 - Haftung des Arbeitnehmers bei der **B** 423 ff.; *s.a. dort*
 - Internet-Nutzung *s. Private Internet-Nutzung*
 - Kontrolle durch Arbeitgeber **B** 452 ff.; *s.a. Kontrolle der IT-Nutzung*
 - Mitbestimmungsrechte des BR **C** 54 ff.
 - Nutzungsvereinbarungen
 - zeitlicher Umfang **B** 596 ff.
 - personenbezogene Daten bei der **B** 456 f.
 - private *s. Private IT-Nutzung*
 - private E-Mail-Nutzung **B** 303 ff.; *s.a. dort*
 - private Internet-Nutzung *s. dort*
 - private Nutzung von Hard- und Software **B** 321 ff.
 - und Sozialversicherungsrecht **E** 1 ff.
 - Straftaten bei **B** 283 ff., 284, 292, 400
 - Umsatzsteuerfreiheit **E** 22 ff.
 - Vereinbarungen
 - zur Kontrolle **B** 613 ff.
 - zur Sicherheit **B** 604
- IT-Sicherheit**
- arbeitsvertragliche Regelungen zur **B** 604
 - und Datenschutz **B** 166
 - beim Einsatz von BYOD **B** 688 ff.
 - Administration der Geräte **B** 696 ff.
 - Mitbestimmungsrechte **B** 170
 - Mitverschulden des Arbeitgebers bei Verstößen gegen **B** 193, 445 f.

- Passwortschutz **B** 166 ff.
 - Pflichtverstöße **B** 171 ff.
- Richtlinie zur **B** 169
- bei Tätigkeit im Home-Office **B** 642 ff.
- Zugangskontrolle
 - durch Passwörter/Zugangscodes **B** 166 ff.
- IT-Sicherheitsbeauftragte**
- Kündigung bei Weitergabe sensibler IT-Daten **B** 194
- Job Sharing**
 - und entgrenztes Arbeiten **A** 22 f.
- Karrierenetzwerke** **A** 39
- Keylogger**
 - unzulässige Installation **B** 489
 - Beweisverwertungsverbote **B** 570
- Koalitionsfreiheit**
 - Gewerkschaften im Betrieb **C** 324 ff.
- Kommunikation**
 - am Arbeitsplatz
 - Überwachung und Strafrecht; *s.a. Telekommunikation*
- Kontrolle der IT-Nutzung** **B** 324 f., 452 ff.
 - Ansprüche des Arbeitnehmers bei unzulässiger
 - Schadensersatzansprüche **B** 529 f.
 - Schmerzensgeldansprüche **B** 531 ff.
 - zur Aufdeckung arbeitsvertraglicher Pflichtverletzungen **B** 483
 - zur Aufdeckung von Straftaten **B** 481 ff.
 - des Betriebsrats **B** 526
 - Beweisverwertung der Ergebnisse **B** 540 ff.
 - des BR/PR **C** 89 f., 283
 - und Datenschutz gem. § 26 Abs. 1 BDSG **B** 472 ff.
 - bei elektronischen Kalendern **B** 574
 - bei erlaubter Privatnutzung **B** 338; *s. dort*
 - und Fernmeldegeheimnis *s. dort*
 - durch GPS-Ortung/Bewegungsprofile
 - Beweisverwertungsverbote **B** 575
 - Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung **B** 485 ff., 614 f.
 - heimliche
 - Beweisverwertungsverbot **B** 548, 553
 - Information über
 - Rechtsprechung des EGMR **B** 487
 - durch Keylogger **B** 489
 - Beweisverwertungsverbote **B** 570
 - aufgrund kollektivrechtlicher Vereinbarungen **B** 467 ff., 686
 - Kontrollmaßnahmen
 - Überwachung von Social Media **B** 497 f.
 - und Mobile Device Management **B** 696 ff.
 - Ordnungswidrigkeiten/Straftaten bei der **D** 1 ff.; *s.a. Strafbare Handlungen*
 - durch Fernzugriff bei BYOD **B** 697 ff.
 - personenbezogene Daten **B** 456 ff.
 - präventive Maßnahmen **B** 475 ff.
 - Angemessenheit **B** 480
 - berechnete Zwecke **B** 477
 - Erforderlichkeit **B** 476, 479
 - geeignete Maßnahmen **B** 478
 - und Recht auf informationelle Selbstbestimmung **B** 452 ff.
 - Regelungen in IT-Betriebsvereinbarungen **C** 230 ff.
 - repressive Maßnahmen **B** 481 ff.
 - und Social Media Guidelines **B** 891 ff.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) **B** 576
 - durch Fernzugriff bei BYOD **B** 697
 - unzulässige
 - straf-/bußgeldrechtliche Folgen **B** 528 ff.
 - Verbote nach TKG **B** 613 ff.
 - Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **B** 463, 480, 614
 - bei repressiven Maßnahmen **B** 484
 - Verwendung digitaler Zeitstempel
 - Beweisverwertung **B** 571
 - Videoüberwachung *s. dort*
 - Zugriffsrechte bei BYOD **B** 693 f.
 - Administration der Geräte **B** 696 ff.
- Kontrolle der IT-Nutzung bei erlaubter Privatnutzung** **B** 499 ff.
 - Einwilligung des Arbeitnehmers **B** 515 f.; *s.a. dort*
 - Kontrollmaßnahmen
 - Prüfung der E-Mail-Korrespondenz **B** 519 ff.
 - Prüfung des Internet-Zugangs **B** 517 f.
 - Überprüfung der (Mobil-)Telefonie **B** 522 f.
- Kontrolle der IT-Nutzung bei verbotener Privatnutzung** **B** 460 ff.
 - heimliche **B** 486
 - Kontrollmaßnahmen
 - Kontrolle der E-Mail-Dienste **B** 490 ff.
 - Kontrolle des Internet-Zugangs **B** 488 f.
 - Überwachung der (Mobil-)Telefonie **B** 493 ff.
 - Überwachung von Social Media **B** 497 f.
 - präventive Maßnahmen **B** 475 ff.
 - berechnete Zwecke **B** 477
 - Erforderlichkeit **B** 476
- Konzerne**
 - Betriebsbegriff
 - bei Matrix-Strukturen **B** 23 ff.
 - Mitbestimmung im **B** 811
- Kündigung**
 - Änderungskündigung; *s. dort*
 - außerordentliche *s. dort*
 - Fort-/Weiterbildung vor **B** 1233 ff.
 - verbotene Internet-Nutzung **B** 254 ff.
 - erlaubte Internet-Nutzung
 - ausschweifende Nutzung **B** 275 ff.
 - IT als Auswahlhilfe **B** 1096
 - ordentliche *s. dort*
 - wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung **B** 177 ff.

- wegen Postings in sozialen Netzwerken **B** 343, 360 ff.
 - und Regelungen in Social Media Guidelines **B** 931 ff.
 - notwendige Schriftform **B** 103 f.
 - Tatkündigung **B** 369; *s.a. dort*
 - bei unbefugter/zweckwidriger Nutzung von IT-Betriebsmitteln **B** 326 ff.
 - bei unzulässiger Speicherung sensibler IT-Daten **B** 195
 - bei verbotener privaten Nutzung dienstlicher E-Mail-Accounts **B** 307 f.
 - bei verbotener Speicherung privater Daten auf IT-Betriebsmitteln **B** 326 f.
 - Verdachtskündigung **B** 367 ff.; *s.a. dort*
 - Verschwiegenheitspflicht des BR/PR **C** 78
 - Kündigungsschutzprozess**
 - Beweisverwertung im Prozess *s. dort*
 - Beweisverwertungsverbote **B** 419 f.; *s.a. dort*
 - nach IT-Verdachtskündigung **B** 414 ff.
 - und Strafprozess **B** 421 f.
 - Leitende Angestellte**
 - Mitteilungen an den BR/PR bei personellen Maßnahmen **C** 192
 - und private Internet-Nutzung **B** 261 f.
 - Matrix-Strukturen**
 - Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber in **B** 23 ff.; **C** 111
 - Arbeitsverhältnis in **B** 23 ff.
 - Betriebsbegriff **B** 23 ff.; **C** 111
 - Einführung von
 - als Betriebsänderung iSd BetrVG **C** 131
 - Mitbestimmungsrechte bei Einführung **C** 111
 - Versetzung iSd BetrVG **C** 111
 - Meinungsfreiheit**
 - und Postings in sozialen Netzwerken **B** 343
 - Mitbestimmungsrechte des BR**; *s.a. Betriebsvereinbarungen*
 - bei allgemeinen Beurteilungsgrundsätzen gem. § 94 BetrVG **C** 34 f.
 - bei Arbeitsverträgen **C** 33
 - Arbeitszeit **B** 987 f.
 - bei Auswahlrichtlinien gem. § 95 Abs. 1 BetrVG **C** 36 ff.
 - Bewerbungsverfahren **B** 890
 - biometrische Verfahren **B** 871
 - bei BYOD-Nutzung **B** 700 ff.
 - Compliance-Maßnahmen **B** 1147 f.
 - bei Einführung der E-Personalakte **B** 1045 ff.
 - bei Einführung von Matrixstrukturen **C** 111, 131
 - erzwingbare **C** 47 ff., 199
 - GPS-Ortung **C** 237
 - bei Home-Office-Vereinbarungen **B** 665 ff.
 - IT als Auswahlhilfe bei Personalmaßnahmen **B** 1092 f.
 - bei IT-Einsatz/-Nutzung **C** 54 ff., 194 ff.
 - IT-Sicherheit
 - Passwortregelungen **B** 170
 - zur Kontrolle der Social Media-Nutzung **B** 921
 - im Konzern **B** 912
 - bei Nutzung
 - von (Mobil-)Telefonie **B** 214 ff., 219
 - privater IT-Geräte **B** 919
 - der Social Media durch Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer **B** 953
 - Nutzungspflicht der Social Media **B** 936, 939
 - betr. die Ordnung im Betrieb **B** 904 ff.; **C** 49 ff., 114 ff.
 - rechtmäßiges Verhalten in Social Media **B** 924
 - Ortungssysteme **C** 237
 - Personalfragebogen gem. § 94 BetrVG **B** 1047; **C** 27 ff., 32
 - bei personellen Einzelmaßnahmen gem. § 99 BetrVG **C** 41 ff., 174 ff.
 - Unterrichtung durch Arbeitgeber **C** 176 ff.
 - Versetzungen **C** 109 ff.
 - bei Social Media Guidelines **B** 900 ff., 904 ff.
 - bei sozialen Angelegenheiten iSd BetrVG **C** 112 ff.
 - bei technischen Einrichtungen **B** 902 ff.; **C** 54 ff., 119 ff.
 - bei Überwachung durch Ortungssysteme **B** 838
 - Unfallverhütung/Arbeitschutz **C** 123 ff., 164 ff.
 - nicht bei Verbot der privaten IT-Nutzung **B** 917
 - Verstöße gegen und Beweisverwertungsverbote **B** 554 f.
 - Videoüberwachung **B** 807
 - Videoüberwachung der Arbeitnehmer **B** 801
 - zum Whistleblowing **B** 930
 - Zuständigkeiten **C** 61
- Mobile Office** **B** 616 ff.
 - und Betriebsbegriff **B** 21 f.
 - und entgrenztes Arbeiten **A** 12
- Mobiltelefone**
 - Ortung über **B** 811
- Monitoring** **B** 714
 - als Datenerhebung **B** 726
- Nachvertragliche Wettbewerbsverbote**
 - Formerfordernisse **B** 116
- Nachweisgesetz**
 - Nachweis der Arbeitsbedingungen
 - Schriftform **B** 87 f.
- Nutzungsvereinbarungen**
 - BYOD („Bring your own device“) **B** 684 f.
 - IT-Nutzung
 - zeitlicher Umfang **B** 596 ff.
 - private E-Mail-Nutzung
 - inhaltliche Beschränkungen **B** 599 ff.
 - private Internet-Nutzung

- inhaltliche Beschränkungen **B** 602 f.
- zeitliche Beschränkungen **B** 596 ff.
- private IT-Nutzung **B** 593 ff.
- Telefonie (Festnetz-/Mobil-) **B** 208 ff.
- Ordentliche Kündigung**
- bei ausschweifender privaten Nutzung dienstlicher E-Mail-Accounts **B** 313 f.
- bei ausschweifender privater Internet-Nutzung **B** 271 ff.
- wegen Pflichtverstößen bei der Passwortnutzung **B** 177
- wegen Postings in sozialen Netzwerken **B** 360 ff.
- wegen unzulässiger privater Internet-Nutzung **B** 267, 270 ff.
- wegen Surfens auf Internetseiten mit pornographischen Inhalten **B** 284 ff.
- wegen unzulässiger privater Telefonnutzung **B** 233 f.
- Ordnungswidrigkeiten**
- gem. Art. 83 DS-GVO
- bei der Überwachung der Kommunikation **D** 101 ff.
- durch Videoüberwachung **D** 47 ff.
- bei datenschutzrechtlichen Verstößen **D** 119 ff., **B** 529 f.
- durch Fernzugriff bei BYOD **B** 697 ff.
- Ortungssysteme** **B** 809 ff.
- notwendige Abschaltbarkeit **B** 832 ff.
- Betriebsvereinbarung zu **C** 237 ff.
- GPS-Ortung **B** 810
- durch Mobiltelefone **B** 811
- RFID **B** 812
- Tachografen **B** 813
- Überwachung durch **B** 808 ff.; *s.a. dort*
- Passwörter**
- arbeitsvertragliche Regelungen zu **B** 607 f.
- Fingerprint statt **B** 867 f.
- Passwortschutz als Datenschutz **B** 166
- Pflicht zur Verwendung von **B** 167 ff.; *s.a. dort*
- Pflichtverstöße bei der Passwortnutzung **B** 171 ff.
- arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 174 ff.
- unbefugte Verwendung **B** 173
- unbefugte Weitergabe **B** 172
- Patientendaten**
- als besondere (sensible) personenbezogene Daten **B** 185
- People Analytics** **B** 1095 f.
- im Bewerbungsverfahren **B** 1084 f.
- Personalakten** **B** 1006 ff.
- Anspruch des Arbeitnehmers auf Entfernung von Daten aus der **B** 1034 ff.
- Arbeitnehmerdatenschutz **B** 1013 ff.
- sensible Daten **B** 1015 ff.
- Aufbewahrungspflicht **B** 1043 ff.
- und Beendigung des Arbeitsverhältnisses **B** 1043 ff.
- Einsichtsrecht des Arbeitnehmers **B** 1024 ff., 1044
- Verschwiegenheitspflicht des BR/PR **C** 78
- elektronische *s. dort*
- Grundsätze der Aktenführung **B** 1009 ff.
- Inhalt
- notwendiger **B** 1018 ff.
- unzulässiger **B** 1020 ff.
- Schadensersatzansprüche bei Verstößen gegen Vertraulichkeit **B** 1041 f.
- Stellungnahmen des Arbeitnehmers in der **B** 1030 ff.
- Vertraulichkeit der **B** 1013 ff.
- Personalfragebogen**
- Mitbestimmungsrechte des BR gem. § 94 BetrVG **B** 1047; **C** 27 ff., 32
- Personalmaßnahmen; s.a. Personelle Einzelmaßnahmen**
- IT als Auswahlhilfe **B** 1049 ff.
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses **B** 1096
- Beispiele der Anwendung **B** 1094 f.
- Bewerbungsverfahren **B** 1076 ff.
- und Diskriminierungsverbote gem. AGG **B** 1063 ff.
- Entscheidung durch IT **B** 1053 ff.
- Informationsbeschaffung **B** 1050 ff.
- im laufenden Arbeitsverhältnis **B** 1089 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR **B** 1092 f.
- Verbot der automatisierten Einzelentscheidungen **B** 1054 ff.
- Personalrat s. Betriebsrat**
- Personelle Einzelmaßnahmen iSd BetrVG**
- Mitbestimmungsrecht des BR **C** 41 ff., 174 ff.
- Versetzungen **C** 109 ff.
- Verschwiegenheitspflicht des BR/PR **C** 76 ff.
- Personenbezogene Daten** **B** 183 ff., 456 ff., 720 ff.
- in Arbeitsverhältnissen **B** 184
- besondere (sensible) **B** 184 ff.; *s. Sensible Daten*
- Grundsatz der Direkterhebung **B** 882 ff.
- Grundsatz der Transparenz der Datenerhebung **B** 485 ff., 614 f.
- Identifizierbarkeit der Person **B** 183, 721 ff., 850 f.
- Informationsrecht des Betriebs-/Personalrats **C** 12
- bei der Kontrolle der IT-Nutzung **B** 452 ff., 456 ff.
- in sozialen Netzwerken **B** 334, 497 f.
- Kenntnisnahme durch Arbeitgeber **B** 341
- Speicherung/Auswertung als Straftat/Ordnungswidrigkeit **D** 119 ff.
- im Rahmen der Telekommunikation **B** 513 f.
- bei der Videoüberwachung **B** 721, 726
- Weitergabe im Unternehmen/Betrieb **B** 193
- Persönlichkeitsrechte; s. Allgemeines Persönlichkeitsrecht**
- Pflegezeit**
- Form der Inanspruchnahme **B** 105 f.

Plattformökonomie B 36

Postings in sozialen Netzwerken B 334 ff.

- im Arbeitsgerichtsprozess B 365 f.
- als arbeitsvertragliche Pflichtverstöße B 337 ff.
- beleidigende B 342 ff.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen B 343 ff., 360 ff.
- und Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten B 336, 339 f.
- Nutzung des „Gefällt mir“-Buttons B 348 f.
- als private Internet-Nutzung
 - nicht bei Nutzung des „Gefällt mir“-Buttons B 349
- als vertrauliche Äußerung B 344 f.

Predictive Policing B 1095

Pre-Employment-Screening; s. Bewerbungsverfahren

Private E-Mail-Nutzung B 303 ff.

- arbeitsrechtliche Sanktionen B 307 ff.
 - bei Gestattung B 588
- ausschweifende B 313 f.
- Duldung durch den Arbeitgeber
 - Rechtsprechung B 307
- und Einkommen-/Lohnsteuer E 13 ff.
- Gefahr der Rufschädigung
 - durch Versendung strafbarer/pornografischer Inhalte B 315 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber B 519 ff., 587
 - und BDSG/DSGVO/TKG B 303 ff.
- Nutzungsvereinbarungen
 - inhaltliche Beschränkungen B 599 ff.
- und private Internet-Nutzung B 306
- Regelungen in Social Media Guidelines B 914 ff.
- Rücknahme der Erlaubnis B 320
- und Sozialversicherungsrecht E 1 ff.
- und Spam- und Virenlfilter B 610 ff.
- verbotene
 - arbeitsrechtliche Sanktionen B 309 ff.
 - Kontrolle durch Arbeitgeber B 490 ff.; D 110 ff.
 - ohne ausdrückliche Gestattung B 307
- zur Versendung strafbarer/pornografischer Inhalte B 315 ff.
- und Weiterleitungsregelungen B 605 ff.
- Zugriffsvereinbarungen B 600 f.

Private Internet-Nutzung

- arbeitsrechtliche Sanktionen B 254 ff., 296 ff.
 - Checkliste B 302 a
 - bei Gestattung B 588
- und Arbeitszeit B 246
- und Arbeitszeitbetrug B 264 ff.
- ausschweifende und Kündigung B 271 ff.
- und betriebliche Abläufe B 245 ff.
- und Einkommen-/Lohnsteuer E 13 ff.
- als Frage der Unternehmenskultur B 244
- Gefahr der Rufschädigung durch B 283 ff.
- Gestattung B 249 ff.

- und Kontrollrechte des Arbeitgebers B 249 ff.
- Verhaltensgrundsätze B 251 a
- und Haftung B 248
- Haftung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer B 438 f.
- Kontrolle des Zugangs B 517 ff., 587
 - Beweisverwertung B 577 f.
- durch leitende Angestellte B 261 f.
- fehlende Nutzungsregelung B 253
 - ausschweifende Nutzung B 275 ff.
- Nutzungsvereinbarungen
 - inhaltliche Beschränkungen B 602 f.
 - zeitliche Beschränkungen B 596 ff.
- und private Nutzung betrieblicher E-Mail-Accounts B 307
- Risiken B 247 f.
- Rücknahme der Erlaubnis B 295
- und Sozialversicherungsrecht E 1 ff.
- und Spam- und Virenlfilter B 610 ff.
- ausdrückliches Verbot B 252 f.
 - arbeitsvertragliche Regelung B 590 ff.
 - Kündigung B 270 ff.
- verbotene
 - Kontrolle des Zugangs B 488 f., 577 f.
 - ohne ausdrückliche Gestattung B 307
 - Vereinbarungen zur Kontrolle B 613 ff.

Private IT-Geräte

- Verbot der Nutzung im Betrieb B 918 f.

Private IT-Nutzung

- Abgrenzung zur beruflichen Nutzung B 138 ff.
- arbeitsvertragliche Regelungen zur B 584 ff.
- und Arbeitszeit B 145, 203
- betriebliche Kommunikationsmittel s. dort
- betriebliche Übung bei der B 585
- Betriebsvereinbarungen zur C 227 ff.
- Duldung B 148 ff.
- und Einkommen-/Lohnsteuer E 13 ff.
- Gestattung B 141 ff., 144 ff.
 - Freiwilligkeitsvorbehalte s. dort
 - und Herausgabeansprüche/-pflichten B 128 ff.
- Internet B 249 ff.
- und Kontrolle durch Arbeitgeber B 324 ff., 499 ff.; s.a. dort
- Nutzungsvereinbarungen B 593 ff.
- Rücknahme der Erlaubnis B 295
- Verhaltensgrundsätze B 251 a
- Widerrufsvorbehalte B 162 ff.
- im Home-Office B 649 ff.
- inhaltliche Beschränkungen B 599 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber
 - Beweisverwertung B 577 f.
 - Einwilligung des Arbeitnehmers B 515 f.; s.a. dort
- Nutzung von Hard- und Software B 321 ff.
- fehlende Nutzungsregeln
 - Internetnutzung B 253

- Telefonie **B** 201
- Pflichtverletzungen bei **B** 207
- arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 221 ff., 296 ff., 588
- private E-Mail-Nutzung *s. dort*
- private Internet-Nutzung *s. dort*
- Regelungen in Social Media Guidelines **B** 914 ff.
- Rücknahme der Erlaubnis
 - private E-Mail-Nutzung **B** 320
 - und Sozialversicherungsrecht **E** 1 ff.
- Telefonie
 - Gestattung **B** 202; *s.a. dort*
- nachträgliche Untersagung **B** 157 ff.
- ausdrückliches Verbot
 - arbeitsvertragliche Regelung **B** 590 ff.
 - außerordentliche Kündigung **B** 268 f.
 - der Internetnutzung **B** 252 f.
- verbotene
 - ausdrückliches Verbot **B** 156
 - außerordentliche Kündigung **B** 268 f.
 - Betreiben einer pornographischen Seite **B** 290
 - Kontrolle durch Arbeitgeber **B** 459 ff.
 - ohne ausdrückliche Gestattung **B** 143, 148, 307
 - durch Postings in sozialen Netzwerken **B** 338
- als Vergütungsbestandteil/geldwerter Vorteil **B** 128 ff.
- Widerruf der Erlaubnis **B** 132
- zeitliche Beschränkungen **B** 596 ff.
- Recht am eigenen Bild**
- Verletzung durch Videoüberwachung **D** 15 ff.
- Recht auf informationelle Selbstbestimmung**
- und Betriebsvereinbarungen
 - zur IT-Nutzung **C** 215 ff.
- und Beweisverwertungsverbote **B** 548, 556 ff.
- im Bewerbungsverfahren **B** 872 ff.
- und Einwilligung zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **B** 461
- gegenüber Gewerkschaften im Betrieb **C** 352
- und Kontrolle der IT-Nutzung **B** 452 ff.
- Schmerzensgeldansprüche bei Verletzung **B** 531 ff.
- Schutz durch BR/PR **C** 27 ff.
- und Überwachung durch Ortungssysteme **B** 814 ff.
- RFID-Chips**
- Ortung über **B** 812
- Roborecruiting**
- im Bewerbungsverfahren **B** 1082 f.
- Rufbereitschaft**
- im Home-Office **B** 963 ff.
- bei Weisung zur Erreichbarkeit **B** 983 ff.
- Rügen** **B** 352 f.
- Ruhepausen** **B** 957 f., 966
- Ruhezeit** **B** 966, 968 ff.

- Sachvortragsverwertungsverbote** **B** 542, 551 f.
- bei elektronischen Kalendern **B** 574
- nach Videoüberwachung **B** 802 ff., 839
- Schadensersatzansprüche**
- der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber
 - bei Arbeitszeitbetrug **B** 448 f.
 - bei Beschädigung von IT-Betriebsmitteln **B** 430 ff.
 - bei unzulässiger privater E-Mail-Nutzung **B** 319
 - bei unzulässiger privater Telefonnutzung **B** 237 f.
- der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
 - bei BYOD **B** 706
 - bei fristloser Kündigung **B** 536 f.
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen **B** 529 f.
 - bei Verstößen gegen Vertraulichkeit der Personalakte **B** 1041 f.
- von Bewerberinnen und Bewerber
 - bei Verstößen gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen **C** 76
- Scheinselbständigkeit**
- bei Economy on Demand **A** 30
- Schenkungsteuer**
- bei Überlassung von IT-Geräten **E** 29 f.
- Schmerzensgeldansprüche**
- der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
 - bei Persönlichkeitsverletzungen **B** 531 ff.
- Schriftform** **B** 48 ff.
- Abschluss von Tarifverträgen **B** 109 ff.
- der Einwilligung zur Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis **B** 464, 732
- und elektronische Form **B** 55 ff.
- Inanspruchnahme von Elternzeit/Elternteilzeit **B** 100
- Nachweis der Arbeitsbedingungen **B** 87 f
- notwendige
 - Arbeitszeugnisse **B** 117
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses **B** 103 f., 107 f.
 - bei Betriebsratswahlen **C** 144 f.
 - Betriebsvereinbarungen **C** 167 ff.
 - Interessenausgleich **C** 170 f.
- nachvertragliche Wettbewerbsverbote **B** 116
- Sozialplan **C** 172
- Widerspruch des Arbeitgebers nach dem BEG **B** 100
- Widerspruch des Arbeitgebers nach dem TzBfG **B** 114
- Zweckbefristungen **B** 118
- treuwidrige Berufung auf Verstöße gegen **B** 71
- Vereinbarung in (Formular-)Arbeitsverträgen **B** 68 f.
- von Verträgen **B** 50
- Widerspruch bei Betriebsübergang **B** 98

- von Willenserklärungen **B** 52
- Schulungen für den BR/PR** **C** 286 ff.
- Anspruchsberechtigung **C** 307
- Dauer/zeitliche Lage **C** 298
- Entgeltfortzahlung während **C** 308
 - gerichtliche Auseinandersetzung **C** 313
- Entscheidung des BR/PR **C** 299 ff.
- Erforderlichkeit **C** 288 ff., 299 ff.
 - gerichtliche Auseinandersetzung **C** 314 ff.
- Freizeitausgleich bei Teilnahme **C** 309 f.
 - gerichtliche Auseinandersetzung **C** 313
- gerichtliche Durchsetzung **C** 311 ff.
 - einstweiliger Rechtsschutz **C** 320 ff.
- IT-Fortbildung **C** 290 ff.
 - betriebsverfassungsrechtliche Relevanz **C** 293
 - Träger der Maßnahmen **C** 297
- Kostentragung durch Arbeitgeber **C** 305 f.
- Teilnehmer an **C** 296
- Schulungskostenvereinbarungen** **B** 1220 ff.
- nicht im Ausbildungsverhältnis **B** 1232
- Bindungsdauer **B** 1228 ff.
- Grundsätze **B** 1221 ff.
- Kostentransparenz **B** 1224 ff.
- Rückzahlungspflicht **B** 1220 ff.
 - Grund **B** 1226 f.
- Unwirksamkeit **B** 1231
- Schwerbehinderte Arbeitnehmer**
- Anspruch auf Tätigkeit im Home-Office **B** 622
- Fort-/Weiterbildungsansprüche **B** 1209 ff.
- Scoring**
- als Profiling iSv Art. 4 DS-GVO **B** 1054
- Screening**
- im Bewerbungsverfahren **B** 1179
- als Profiling iSv Art. 4 DS-GVO **B** 1054
- Scrum**
- Arbeitnehmerüberlassung bei **A** 32
- Projektmanagement durch **A** 31 f.
- Sensible Daten**
- biometrische Verfahren **B** 842 ff.
- iSd DS-GVO **B** 842 ff., 854 ff.
- in Personalakten **B** 1015 ff.
- und Videoüberwachung **B** 731, 739 ff.
- Sensible IT-Daten** **B** 181 f.
- bewusste Weitergabe **B** 191 ff.
- im Home-Office **B** 643
- unbewusste (versehentliche) Weitergabe **B** 194 f.
- unzulässige Speicherung **B** 195
- Weitergabe von **B** 192 ff.
 - arbeitsrechtliche Sanktionen **B** 191 ff.
 - als Straftat nach § 17 UWG **B** 192
- Shop-in-shop-Modelle**
- Betriebsbegriff **B** 18 ff.
- Skill-Datenbanken** **B** 1095
- Social Media**; *s.a. Soziale Netzwerke*
- „Netiquette“ (des Arbeitgebers) **B** 947 ff.
 - persönliche (private) Beziehungen **B** 951 ff.
 - und Beendigung des Arbeitsverhältnisses **B** 944 f.
 - Begriff **A** 34 f.
 - im Bewerbungsverfahren **B** 872 ff., 887 f.
 - allgemein zugängliche Daten **B** 884 f.
 - Beziehungen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer über **B** 951 ff.
 - Herausgabeanspruch des Arbeitgebers
 - Unternehmensaccount **B** 940 ff.
 - Kontrolle durch Arbeitgeber **B** 497 f., 524 f.
 - als Marketing-Plattformen **A** 35 f.
 - Nutzungspflicht für Arbeitnehmer
 - eigener Arbeitnehmer-Account **B** 937 ff.
 - Unternehmensaccount **B** 935 f.
 - Überwachung durch Arbeitgeber **B** 920 f.
 - im Unternehmen **A** 35 f.; **B** 891 ff.
 - Social Media Guidelines** **B** 893 f.
 - „antizipierte“ Abmahnung **B** 934
 - im Arbeitsvertrag **B** 896
 - Betriebsvereinbarungen zu **B** 899
 - und Direktionsrecht des Arbeitgebers **B** 897 f.
 - Hinweise auf Sanktionen **B** 931 ff.
 - Kontrollrechte des Arbeitgebers **B** 920 f.
 - im Konzern **B** 912
 - Mitbestimmungsrechte des BR **B** 900 ff., 904 ff.
 - Muster **B** 954
 - Nutzung privater Endgeräte im Betrieb **B** 918 f.
 - Pflicht zur Nutzung von Social Media **B** 935 f.
 - rechtmäßiges Verhalten **B** 922 ff.
 - Regelungen in **B** 913 ff.
 - Regelungen zum „whistleblowing“ **B** 925 ff.
 - Richtlinien zu persönlichen Beziehungen in Sozialen Netzwerken **B** 947 ff.
 - Verhalten der Arbeitnehmer in Social Media
 - bei privater Nutzung **B** 947 ff.
 - Software-Lizenzen**
 - beim Einsatz von BYOD
 - Haftung **B** 707 f.
 - Sonderlösungsrecht**
 - in gerichtlichen Vergleichen
 - Schriftformerfordernis **B** 107 f.
 - Soziale Angelegenheiten iSd BetrVG** **C** 112 ff.
 - Soziale Netzwerke** **A** 35 ff.
 - im Bewerbungsverfahren **B** 887 f., 1178
 - Datenerhebung in **B** 884
 - Gefahr der Rufschädigung durch Postings in **B** 336
 - Kontrolle durch Arbeitgeber **B** 524 f.
 - personenbezogene Daten in **B** 334, 497 f.
 - allgemein zugängliche **B** 884 f.
 - im Bewerbungsverfahren **B** 872 ff.
 - Postings in **B** 334 ff.; *s.a. dort*
 - Zugehörigkeit zu einer Gruppe
 - als Pflichtverstoß **B** 350

Sozialpläne

- Schriftformerfordernis C 172

Sozialversicherungsrecht

- Beitragsfreiheit der IT-Nutzung E 1 ff.

Spy-Ware

- als Compliance-Maßnahme zur Aufdeckung von Verstößen B 1181 ff.

Strafantrag

- bei Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) D 141 ff.
- bei datenschutzrechtlichen Verstößen gem. § 42 BDSG D 44 ff.
- bei Verletzung des Briefgeheimnisses D 85
- bei Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs/des Rechts am eigenen Bild (§ 201a StGB) D 27 f.

Strafbare Handlungen

- Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) B 576
 - durch Fernzugriff bei BYOD B 697
- Datenveränderung (§ 303a StGB) B 528
 - durch Fernzugriff bei BYOD B 698
- bei der Kontrolle des Internet-Zugangs durch Arbeitgeber
 - § 206 StGB – Verletzung des Fernmeldegeheimnisses D 110 ff.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) D 134 ff.
- bei der Überwachung der Kommunikation
 - § 148 TKG – Abfangen von Daten D 95 ff.
 - § 201 StGB – Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes D 72 ff.
 - § 202 StGB – Verletzung des Briefgeheimnisses D 79 ff.
 - § 202b StGB – Abfangen von Daten D 86 ff.
- durch Überwachung des BR/PR C 88
- bei der Überwachung von E-Mails
 - § 206 StGB – Verletzung des Fernmeldegeheimnisses D 110 ff.
 - strafbares Ausspähen privater Daten (§ 202a StGB) D 134 ff.
- Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes (§ 201 StGB) B 495, 528
 - durch Fernzugriff bei BYOD B 638
 - durch Videoüberwachung B 785
- Verletzung des Fernmeldegeheimnisses (§ 206 StGB) B 528, 611
- Verstöße gegen datenschutzrechtliche Bestimmungen B 529 f.
- durch Verwendung von Spam- und Virenfilter B 611
- bei der Videoüberwachung
 - § 201a StGB – Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs D 13 ff.
 - gem. § 42 BDSG – Verletzung des Datenschutzes D 29 ff.
 - Schädigung D 40

Strafrecht ; s. *Arbeitsstrafrecht*

Straftaten

- Aufdeckung von
 - durch Kontrolle der IT-Nutzung B 481 ff.
 - durch Überwachung durch Ortungssysteme B 821 ff.
- außerordentliche Verdachtskündigung bei B 380, 400
- interne Ermittlungen zur Aufdeckung D 145 ff.; s.a. *Internal Investigations*
- bei privater Internet-Nutzung B 284, 292
- Überwachung der Kommunikation zur Aufdeckung von
 - dringender konkreter Verdacht D 107
- Videoüberwachung zur Aufdeckung von B 754 ff.
 - dringender konkreter Verdacht B 757 ff.
- Videoüberwachung zur Prävention vor B 767 ff.

Tachografen

- Ortung über B 813

Tarifverträge

- Form des Abschlusses von B 109 ff.
- als Rechtsgrundlagen für Datenverarbeitung im Arbeitsverhältnis B 467 ff.
 - Videoüberwachung B 738
 - Wahrung eines angemessenen Datenschutzniveaus B 469 f.
- Schriftformvereinbarungen in B 70

Tatkündigung B 369

- und Verdachtskündigung B 372 ff., 414 f.

Technische Einrichtungen iSd BetrVG

- Mitbestimmungsrechte des BR C 54 ff., 119 ff.

Teilzeitbeschäftigung

- und entgrenztes Arbeiten A 22 f.
- Form der Geltendmachung B 113 ff.
- IT-Fort-/Weiterbildung B 1208

Telearbeit A 11; B 618**Telefonie (Festnetz-/Mobil-)**

- Abhörverbot B 493 ff., 522 f.
- arbeitsrechtliche Sanktionen bei unzulässiger Nutzung B 0 ff.
- Duldung der privaten Nutzung B 213
- Fernmeldegeheimnis B 506 ff.
- Kontrolle durch Arbeitgeber B 522 f., 587
 - Aufzeichnung von Gesprächen B 493
 - verdeckte B 494
 - Verhältnismäßigkeitsprüfung B 494
 - und Vertraulichkeit des Wortes iSd § 201 StGB B 495
- Nutzung privater Mobilfunkgeräte am Arbeitsplatz B 216 f.
- Nutzungsvereinbarung/-richtlinie B 208 ff.
- Ortung über Mobiltelefone B 811
- private Nutzung
 - arbeitsrechtliche Sanktionen B 221 ff.
 - ausdrückliches Verbot der B 197 ff.
 - aufgrund betrieblicher Übung B 212 f.

- fehlende Nutzungsregeln **B** 201
- Gestattung **B** 196, 202 ff.
- konkludente Erlaubnis **B** 209 ff.
- konkludentes Verbot der **B** 200
- und Pflichtverletzungen **B** 207
- Rücknahme der Erlaubnis **B** 239 ff.
- Schutz des Fernmeldegeheimnisses **B** 509 ff.
- Twin-Bill-Systeme **B** 210, 236
- Vertraulichkeit des Wortes iSd § 201 StGB
 - durch Fernzugriff bei BYOD **B** 698
 - Strafbarkeit der Verletzung **B** 528; **D** 72 ff.

Teleheimarbeit **A** 11

Telekommunikation

- am Arbeitsplatz
 - Überwachung und Strafrecht **D** 69 ff.
- und Fernmeldegeheimnis **B** 506 ff.
- Schutz außerhalb von TKG/TMG **B** 513 f.
- Schutz bei IT-Kontrollen **B** 517 ff.
- Schutz des Fernmeldegeheimnisses **B** 509 ff.

Telekommunikationsdienste

- Begriff **B** 501

Telekommunikationsgesetz (TKG)

- Anwendungsbereich **B** 324, 453, 500 ff., 517 f., 522 f., 586 f.
 - E-Mail-Nutzung **B** 303 ff.
 - Ortung durch Mobiltelefone **B** 815
- und DS-GVO **B** 587
- und IT-Sicherheit **B** 610 ff.
- Kontrollverbote **B** 613 ff.
- strafbare Handlungen iSd § 148 TKG **D** 95 ff.
- und Zugriffsregelungen für E-Mail-Postfächer **B** 605

Telemediengesetz (TMG)

- Anwendungsbereich **B** 453, 453, 500 ff.

Textform **B** 58 ff.

- Auskunftsverlangen nach dem Entgelttransparenzgesetz **B** 101
- Erklärungen des BR/PR **C** 178
- Geltendmachung von Ansprüchen nach dem AGG **B** 99
- Unterrichtung der Arbeitnehmer bei Betriebsübergang **B** 95 f.
- zur Wahrung von Ausschlussfristen **B** 91 f.

Überwachung

- anhand biometrischer Daten; s. *Biometrische Verfahren*
- unzulässige lückenlose durch Arbeitgeber **B** 325, 575, 614, 770, 825
 - als Compliance-Maßnahme **B** 1129 ff., 1184

Überwachung der Kommunikation

- zur Aufdeckung von Straftaten
 - dringender konkreter Verdacht **D** 107
- Ordnungswidrigkeiten nach Art. 83 DS-GVO durch **D** 101 ff.
- strafbare Handlungen
 - § 148 TKG – Abfangen von Daten **D** 95 ff.

- § 201 StGB – Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes **D** 72 ff.
- § 202 StGB Verletzung des Briefgeheimnisses **D** 79 ff.
- § 202b StGB – Abfangen von Daten **D** 86 ff.
- § 42 BDSG – Speicherung und Auswertung von Daten **D** 101 ff.

Überwachung durch Ortungssysteme

- im Arbeitsverhältnis **B** 808 ff.
- zur Aufdeckung von Pflichtverletzungen **B** 825
- zur Aufdeckung von Straftaten **B** 821 ff.
- Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO **B** 837
- außerhalb der Arbeitszeit
 - Arbeitspausen **B** 836 ff.
 - Unzulässigkeit **B** 831 ff.
- und BDSG/DS-GVO **B** 814 ff.
- Beweisverwertungsverbote nach **B** 746
- Datenerhebung iSd § 98 TKG **B** 721
- Datenlöschung nach **B** 837
- Informationsansprüche der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gem. Art. 13, 14 DS-GVO **B** 837 ff.
 - Interessenabwägung bei der **B** 818 ff.
 - zur Koordinierung der Arbeitnehmer **B** 826 ff.
- Mitbestimmungsrechte des BR **B** 838
- zur Sicherheit der Arbeitnehmer **B** 830
- und Strafrecht **D** 69 ff., 74 ff.
- unzulässige dauerhafte **B** 825; **C** 238
- unzulässige verdeckte **B** 820
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz bei der **B** 821 ff.
- zur Warenortung (RFID) **B** 829
- Zulässigkeit gem. § 26 BDSG **B** 816 ff.
- zu Zwecken der Einsatzkoordinierung **B** 826 ff.
- zu Zwecken der Warenortung **B** 829

Umsatzsteuer

- und IT-Nutzung **E** 22 ff.

Unfallversicherungsschutz

- im Home-Office **B** 657 ff.

Urheberrechtsschutz

- Einsatz von BYOD **B** 707 f.

Verdachtskündigung

- Anhörung des Arbeitnehmers vor **B** 385, 403 ff., 411 ff.
 - Rechtsbeistand **B** 409
 - weitere Kündigung **B** 417
- Anhörung des Betriebs-/Personalrats **B** 410
 - weitere Kündigung **B** 417
- außerordentliche **B** 368 ff., 376 ff.
 - Kündigungserklärungsfrist **B** 390 ff.
- Interessenabwägung bei **B** 389
- Kündigungsschutzprozess nach **B** 414 ff.
- und Tatkündigung **B** 372 ff., 414 f.
- Tatsachenermittlungen **B** 395 ff.
 - und Datenschutz **B** 396

- bei unbefugter/zweckwidriger Nutzung von IT-Betriebsmitteln **B 327**
- und Verhältnismäßigkeitsprinzip **B 389**
- Voraussetzungen **B 376 ff.**
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz;** *s. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit*
- Verschwiegenheitspflichten;** *s. Geheimhaltungs-/Verschwiegenheitspflichten*
- Versetzung iSd BetrVG** **C 109 ff.**
- bei Aufnahme einer Home-Office-Tätigkeit **C 111**
- Desk Sharing keine **C 110**
- bei Einführung einer Matrixstruktur **C 111**
- Mitbestimmungsrechte des BR **C 109 ff.**
- Vertrauensarbeitszeit**
- und entgrenztes Arbeiten **A 15 f.**
- bei Tätigkeit im Home-Office **B 639**
- Videouberwachung** **B 713 ff.**
- und § 26 BDSG **B 737**
- im Arbeitsverhältnis **B 717 ff.**
- zur Aufdeckung von Straftaten **B 754 ff.**
 - dringender konkreter Verdacht **B 757 ff.**
- Auskunftsansprüche gem. Art. 15 DS-GVO **B 800**
- Betriebsvereinbarungen zur **C 233 ff.**
- Beweisverwertung
 - bei verdeckter oder heimlicher **B 560 ff., 564 ff.**
 - von Zufallsfunden **B 579 ff.**
- Beweisverwertungs-/Sachvortragsverwertungsverbote **B 802 ff., 839**
- Datenlöschung nach Art. 17 DS-GVO **B 782, 786 ff.**
- und Datenschutz **B 717 ff.**
- Einsatz von Attrappen
 - Interessenabwägung **B 784**
- Einwilligung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zur **B 727 ff.; D 23**
- heimliche/verdeckte **C 235**
- Informationsansprüche der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gem. Art. 13, 14 DS-GVO **B 790 ff.**
- Kenntlichmachung der **B 779**
 - verdeckten Überwachung **B 783**
- Mitbestimmungsrechte des BR **B 801**
- Monitoring **B 714, 726**
- am nicht öffentlich zugänglichen Arbeitsplatz **B 745 ff.**
 - Betriebsvereinbarung **C 234 ff.**
 - Einzelfälle **B 754 ff.**
 - Informationspflicht **B 766**
- von öffentlich zugänglichen Arbeitsplätzen **B 772 ff.**
 - Betriebsvereinbarung **C 233**
 - offene Überwachung **B 774 ff.**
 - verdeckte Überwachung **B 783**
- in öffentlichen Räumen **B 713**
 - und Datenschutz **B 737**
- Ordnungswidrigkeiten nach Art. 83 DS-GVO durch **D 47 ff.**
- präventive **B 767 ff.**
- im privaten Bereich **B 760**
- und sensible Daten **B 731, 739 ff.**
- strafbare Handlungen durch **D 10 ff.**
 - § 201a StGB – Verletzung des höchstpersönlichen Lebensbereichs **D 13 ff.**
 - § 42 BDSG – Verletzung des Datenschutzes **D 29 ff.**
- mit Tonaufzeichnungen **B 785**
 - Verletzung der Vertraulichkeit des Wortes (§ 201 StGB) **B 785**
- unbeabsichtigte
 - durch Überwachung technischer Arbeitsabläufe **B 771**
- unzulässige lückenlose/dauerhafte **B 770**
- Verhältnismäßigkeitsgrundsatz **B 748, 751 ff.; C 234 f.**
- zur Vermeidung von arbeitsvertraglichen Pflichtverstößen **B 769 ff.**
- Virtuelle Arbeitsplätze** **B 616 ff.**
- Virtuelle Unternehmen/Betriebe** **B 39 f.**
- Wearables** **C 275; C 284**
- Weisungsrecht;** *s. Direktionsrecht*
- Weiterbildung;** *s. Fort-/Weiterbildung*
- Wettbewerbsverbot**
 - Formerfordernisse **B 116**
- Wettbewerbsverstöße**
 - in Social Media **B 922, 943**
 - bei Nutzung privater Accounts **B 948**
- WhatsApp-Nachrichten**
 - als vertrauliche Gespräche
 - keine Beweisverwertung **B 573**
- Whistleblowing**
 - als arbeitsvertraglicher Pflichtverstoß **B 346**
 - und Compliance **B 1146, 1197 ff.**
 - Pflicht zum
 - Regelungen in Social Media Guidelines **B 925 ff.**
 - und Zeugnisverweigerungsrecht **D 154**
- Widerrufsvorbehalte**
 - Begriff **B 163**
 - bei der Gestattung privater Nutzung von Telefonen **B 207**
 - Inhalt **B 163**
 - bei der Überlassung von IT-Betriebsmitteln zur privaten Nutzung **B 132, 137, 162 ff.**
- Willenserklärungen**
 - einseitige in elektronischer Form **B 54**
 - elektronische **B 41 ff.**
 - formfreie **B 63**
 - Zugang **B 72 ff.**
- Wirtschaftsausschuss**
 - Informationsansprüche **C 107**
 - Unterrichtung durch Arbeitgeber **C 173**
- World Wide Web**
 - Begriff **A 34**

Zugangskontrollen

- biometrische Verfahren zur **B** 849
- Betriebsvereinbarungen **B** 849
- durch Passwörter/Zugangscodes **B** 166 ff.

Zuständigkeiten

- Mitbestimmungsrechte des BR **C** 61

Zutrittskontrollen

- biometrische Verfahren zur **B** 849, 862 ff.


beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG