

High Output Management

Grove

2020

ISBN 978-3-8006-6045-2

Vahlen

schnell und portofrei erhältlich bei

beck-shop.de

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de steht für Kompetenz aus Tradition. Sie gründet auf über 250 Jahre juristische Fachbuch-Erfahrung durch die Verlage C.H.BECK und Franz Vahlen.

beck-shop.de hält Fachinformationen in allen gängigen Medienformaten bereit: über 12 Millionen Bücher, eBooks, Loseblattwerke, Zeitschriften, DVDs, Online-Datenbanken und Seminare. Besonders geschätzt wird beck-shop.de für sein umfassendes Spezialsortiment im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaft mit rund 700.000 lieferbaren Fachbuchtiteln.

SACHVERZEICHNIS

A

- Angst 165
- Arbeitsbesprechungen 93
- Arbeits erleichterung 55
- Arbeitskräfte 38
- Ausrüstung 38

B

- Bedürfnisse 159
 - nach Anerkennung 162
 - nach Selbstverwirklichung 162
 - physiologische 160
 - Sicherheits- 160
 - soziale 160
- Beförderung 207
- Berichterstattung 66
 - doppelte 135, 139, 142

D

- Delegieren 74
- Differenzanalyse 112

E

- Effektive Schulungen 212
- Einzelgespräch 15, 82, 86
- Endprüfung 49
- Entscheidungsfindung 67, 96, 99, 103, 106, 108
 - Idealmodell 100, 102
 - Prozess 76, 100, 101, 106

F

- Feedback
 - aufgabenrelevant 15, 165, 178, 203, 219
- Freier Markt 148
- Frühindikatoren 41
- Führungskräfte
 - mittlere 12

G

- Gehalt 203
 - erfahrungsbasiert 205
 - Kompromiss 206
 - leistungsbasiert 205, 206
- Gesamtdurchlaufzeit 28
- Gleichmäßigkeit 80
- Globalisierung 10, 17
- Grove's Gesetz 131
- Gruppenkultur 150
- Gruppenmeetings 91

H

- Hebelwirkung 14, 55, 65, 70, 79, 90, 96, 144, 173, 178, 190, 212, 218
 - negative 72
 - Tätigkeiten mit starker 70

I

- Indikatorenarchiv 45, 83
- Informationsbeschaffung 65
 - Möglichkeit 66
- Informationsgewinnung 66
- Informationsquelle 67
- Informationsrevolution 11, 17
- Informationssammlung 68
- In-Prozess-Kontrollen 49
- Inspektionen
 - variable 51

K

- Know-how-Manager 79
- Kommunikation
 - zuhören 183
- Kontrollmechanismen 147, 149, 153
- KUM-Faktor 151
- Kündigungsgespräch 200

L

- Leistungen
 - bewerten 179
 - kurzfristig orientiert 180
 - langfristig orientiert 180
- Leistungsbeurteilung 177, 191
 - Arbeitsblatt 185
 - Leistungsträger 190
 - Potenzialfalle 182
 - schriftliche 191
 - überbringen 183, 185
 - Zweck 178
- Leistungsbonus 204
- Leistungsproblem 186
 - Konsequenzen 188
- Linearitätsindikator 42

M

- Management
 - mittleres 12
 - zielorientiert 117
- Managementansatz
 - ergebnisorientiert 14
- Management by Objectives (MbO) 117
- Managementstil 169, 170, 174
- Manager
 - Karriere managen 16
 - klassisch hierarchisch 79
 - mittlere 133
 - Output eines 59, 70
 - Selbstwahrnehmung 174
 - zu sein, ist nicht einfach 174
- Marktmechanismus 151
- Maslow 159, 162, 203, 219
- MbO-System 117
- Meetings 85
 - aufgabenorientiert 95, 218
 - prozessorientiert 86, 97, 218
- Mitarbeitergespräche
 - Einzelgespräch 15, 86
- Mitarbeiterleistung
 - Schulung 213
- Mitarbeiterversammlung 82
- Mittelweg
 - goldener 39, 201
- Monitoring 75
- Monitoringschritt 51
- Motivation 157
 - kompetenzgetrieben 162
 - zielorientiert 162

- Motivationshierarchie 164, 165
- Motivationstheorie
 - Abraham Maslow 159

O

- Organigramm 142
- Organisation
 - aufgabenorientiert 127
 - funktional 127
 - hybrid 128, 139
- Output 59, 218
 - Messgrößen 180
 - Zeitersatz 180

P

- Peergroup 137
- Peergroup-Syndrom 103
- Peer-plus-eins-Ansatz 104
- Peter-Prinzip 24, 207
- Phasen der Problemlösung 188
- Planungsaufwand 15
- Planungsprozess 111
 - Anwendung 117
 - Output 116
- Planwirtschaft 133
- Potenzialfalle 182, 198
- Produktion
 - grundlegende Anforderungen 27
- Produktionskonzept 80
- Produktionsleistung 45
- Produktionsplanung 77
- Produktionsprinzipien 29, 36, 76, 82, 89, 111
- Produktivität 53
 - Manager 70, 72, 76, 77
- Produktivitätssteigerung 53, 55, 56
- Prozessfertigung 30
- Prozessüberwachung 34
- Prüfung 30
- Pufferzeiten 78

Q

- Qualitätsindikator 38
- Qualitätssicherung 48, 51, 75

R

- Reife
 - aufgabenrelevant 170, 173, 219
 - lebensrelevant 171
- Rohmaterialbestand 34, 38, 79

S

- Schritt
 - limittierend 28
- Schulung 157, 211
 - derzeitige Mitarbeiter 214
 - Manager 212
 - neue Mitarbeiter 214
- Sechs-Fragen-Ansatz 106, 219
- Selbsteinschätzung 191, 198
- Selbstverwirklichung 162, 166
- Sicherheitsbedürfnis 160
- Staffeldiagramme 43, 48
- Strategie 113

T

- Taktik 114
- Teamarbeit 125
- Trendindikatoren 43

U

- Umfeld 112
- Umgang mit Unterbrechungen 80
- Umsatzprognose 37
- Unsicherheitsfaktor 34

Unternehmen

- reaktionsfähiges 15
- Unternehmenskultur 138

V

- Vergütung
 - aufgabenrelevantes Feedback 203
- Verpflichtungen
 - vertragliche 148
- Vertragsmechanismus 151
- Vorstellungsgespräch 195
 - Fragen 196
 - Referenzen 195, 199

W

- Weiterbildung ist Chefsache 211
- Werte
 - kulturelle 149, 151

Z

- Zielorientiertes Management 117
- Zuständigkeit 102
- Zwei-Ebenen-Organisation 142

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG