

Übergang und Erneuerung: Eine Checkliste

Ja	Nein	
		Verstehe ich die sieben Stufen im Lebenszyklus von Organisationen? Beachte ich auch, dass die Bewegung von einer Stufe zur nächsten die Organisation in einen Übergang führt?
		Kann ich erkennen, wo sich die Organisation, in der ich arbeite, (oder eine andere Organisation, die ich gut kenne), in ihrem Entwicklungszyklus befindet?
		Kann ich zwischen den Einzelheiten der gegenwärtigen Situation meiner Organisation und ihrer momentanen Entwicklungsstufe unterscheiden?
		Kenne ich den ursprünglichen Traum, der die erste Stufe im Lebenszyklus meiner Organisation war?
		Kann ich die Merkmale der Entwicklungsstufe der Unternehmensgründung beschreiben und wie sie schließlich zum Ende dieser Stufe führten?
		Verstehe ich den Unterschied zwischen den alltäglichen Bemühungen, die Arbeit auf eine strukturiertere Weise zu tun, und der Entwicklungsstufe der Schaffung von Strukturen?
		Kann ich die neuen Anliegen und Einstellungen erklären, die sich zeigen, wenn sich eine Organisation vom Erfolg zu einer Institution wandelt?
		Verstehe ich, warum die Phase der Institution für die Organisation eine „Stunde der Wahrheit“ ist – eine Zeit, in der eine wichtige Entscheidung getroffen wird, die bestimmt, ob die Organisation überleben wird?
		Kenne ich die drei Fragen im Zusammenhang mit dem Übergang, die ich stellen sollte, wenn ich plane, wie sich die Organisation durch eine der Übergangsphasen zwischen einer Entwicklungsstufe und der nächsten bewegt?