

Philosophie und Führung

Fragen und erkennen, planen und handeln, hoffen und Mensch sein

Bearbeitet von
Dr. Helmut Geiselhart

1. Auflage 2012. Buch. XII, 194 S. Kartoniert
ISBN 978 3 8349 2549 7
Format (B x L): 14,8 x 21 cm
Gewicht: 261 g

Wirtschaft > Betriebswirtschaft > Management, Consulting, Planung, Organisation,
Steuern

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beack-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	13
Wozu Philosophie?	17
Wer sich auf Philosophie einlässt	17
Wer sich mit Philosophie intensiver beschäftigt	23
Was Philosophie Führungskräften bieten kann	29
Was kann ich wissen?	35
Philosophie des kritischen Rationalismus	35
Alles Lebendige sucht nach einer besseren Welt	35
Induktion	38
Deduktion	39
Falsifikation	40
Der kritische Rationalist	40
Die zwölf Geschworenen	44
Der schwarze Schwan	47
Vernunft – ein verhängnisvolles Projekt?	50
Die Philosophie des kritischen Rationalismus begründet ein neues Verständnis von Vernunft	52

10 Inhaltsverzeichnis

Welchen Gewinn ziehen Führungskräfte aus dieser Philosophie? __	54
Die Philosophie des radikalen Konstruktivismus _____	58
Zunächst die biologischen Grundlagen _____	59
Daraus leiten wir ab _____	64
Unternehmen als lebende Systeme _____	65
Ethische Folgerungen _____	66
Was sich für Management und Führung ergibt _____	68
Was mit Konstruktivismus gemeint ist _____	70
Im Überblick _____	71
Fragen zur Philosophie des Konstruktivismus _____	73
 Wie soll ich handeln? _____	75
Niklas Luhmann _____	76
Führungskräfte handeln in Systemen _____	78
Systeme ziehen zu ihrer Umwelt eine Differenz _____	79
Unternehmen bestehen aus Kommunikationen _____	81
Autopoiese _____	83
Macht als soziale Beziehung _____	83
Wir leben in einer funktional-differenzierten Gesellschaft _____	88
Weltgesellschaft _____	91
Welchen Gewinn können Führungskräfte daraus ziehen, dass sie sich mit Luhmann beschäftigen? _____	92
Wie also sollen wir handeln? _____	95
Emmanuel Lévinas _____	96
Lévinas – der Denker des Anderen _____	96

„Schindlers Liste“	102
Emmanuel Lévinas im Überblick	106
Was Führungskräfte von Lévinas lernen können	108
Jacques Derrida	109
Die Schrift	115
Dekonstruktion	117
Vor dem Gesetz	118
Différance	121
Derrida: Seine Philosophie im Überblick	124
Was bringt es Führungskräften, sich in die Philosophie Derridas hineinzudenken?	126
Welcher Film veranschaulicht das Denken von Jacques Derrida?	127
Was darf ich hoffen?	129
Teilhard de Chardin	129
Wie lassen sich Evolutions– und Schöpfungslehre verbinden?	133
Was ist der Mensch?	147
Der Mensch im Neuen Testament	162
Die Ethik der Psychoanalyse	167
Was ist der Mensch?	172
Citizen Kane	174

12 Inhaltsverzeichnis

Welchen Gewinn können Führungskräfte daraus ziehen, sich mit der Frage nach dem Menschen zu beschäftigen? _____ 175

Kontemplation _____ 177

Worauf es ankommt _____ 189

Literatur _____ 193