

# Like it, lead it, change it

Führung im Veränderungsprozess

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Daniela Eberhardt

1. Auflage 2012. Taschenbuch. 180 S. Paperback  
ISBN 978 3 642 25622 6  
Format (B x L): 16,8 x 24 cm  
Gewicht: 298 g

[Wirtschaft > Management > Change Management](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhaltsverzeichnis

---

1	<b>Einführung</b> . . . . .	1
	<i>Daniela Eberhardt</i>	
2	<b>»Like it, lead it, change it« – die Führung im Veränderungsprozess</b> . . . . .	5
	<i>Daniela Eberhardt</i>	
3	<b>Partizipatives Führen – geht das?</b> . . . . .	17
	<i>Moritz Leuenberger</i>	
4	<b>Hochschulfusion als Veränderungsprozess</b> . . . . .	27
	<i>Werner Inderbitzin</i>	
5	<b>Auf dem Weg zum geführten Unternehmen</b> . . . . .	41
	<i>Matthias Spielmann</i>	
6	<b>Change Management: Von der Strategie zur Umsetzung</b> . . . . .	51
	<i>Thomas Klink</i>	
7	<b>I did it my way! Change langfristig führen und begleiten</b> . . . . .	61
	<i>Daniela Eberhardt, Manfred Wolfensperger, Silke Keller</i>	
8	<b>Aus dem Schützengraben nach Schätzen graben und nach den Sternen greifen</b> . . . . .	75
	<i>Maja Bailer, Frank Scholze</i>	
9	<b>Mut zur Lücke – Leerstellenmanagement als zentraler Steuerungsprozess in Veränderungsprojekten</b> . . . . .	85
	<i>Michael Zirkler, André Schibli</i>	
10	<b>Die Pforten der Wahrnehmung erweitern</b> . . . . .	99
	<i>Volker Kiel</i>	
11	<b>Menschliche Aspekte als wichtige Erfolgsfaktoren der unternehmerischen Nachfolge</b> . . . . .	113
	<i>Reinhard Vissa</i>	
12	<b>Dynamiken in Systemen – Chancen der Intervention</b> . . . . .	127
	<i>Gisela Ullmann-Jungfer</i>	
13	<b>Veränderungen im Unternehmen setzen individuelle Veränderungen bei den Mitarbeitenden voraus</b> . . . . .	137
	<i>Jürg Knaus</i>	

14	<b>Like it, lead it statt Chronic-Change-Fatigue-Syndrom: Welche Erkenntnisse lassen sich aus den Beiträgen ableiten? . . . . .</b>	143
	<i>Eric Lippmann</i>	
	<b>Anhang . . . . .</b>	155
	Autorenporträts . . . . .	156
	Über das IAP Institut für Angewandte Psychologie . . . . .	160
	Stichwortverzeichnis . . . . .	161