

Flexible Einsatzformen von Arbeitnehmern

Der rechtssichere Umgang mit atypischen Beschäftigungsverhältnissen für Unternehmer

Bearbeitet von
Dr. Nicole Elert, Petra Raspels

1. Auflage 2013. Buch. LXVI, 892 S. Gebunden

ISBN 978 3 11 026145 5

Format (B x L): 24 x 17 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsübersicht

Literaturverzeichnis — **LI**

Abkürzungsverzeichnis — **LV**

Bearbeiterverzeichnis — **LXIII**

Teil 1 Bedeutung — 1

Teil 2 Grundlagen — 7

Teil 3 Erscheinungsformen im Unternehmen — 39

Kapitel 1 Altersteilzeit — **39**

Kapitel 2 Arbeit auf Abruf — **73**

Kapitel 3 Arbeitnehmerüberlassung — **93**

Kapitel 4 Aufsichtsratsmandat — **119**

Kapitel 5 Aushilfen — **141**

Kapitel 6 Außendienstmitarbeiter — **171**

Kapitel 7 Befristung — **195**

Kapitel 8 Datenschutzbeauftragter — **211**

Kapitel 9 Ehrenamt — **217**

Kapitel 10 Ein-Euro-Jobber — **237**

Kapitel 11 Elternzeit — **249**

Kapitel 12 Entsendung — **281**

Kapitel 13 Familiäre Mitarbeit — **359**

Kapitel 14 Freelancer — **375**

Kapitel 15 Freistellung — **395**

Kapitel 16 Grenzgänger — **415**

Kapitel 17 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis — **429**

Kapitel 18 Home-Office — **443**

Kapitel 19 Interimsmanager — **461**

Kapitel 20 Job-Sharing — **475**

Kapitel 21 Künstlersozialversicherung — **487**

Kapitel 22 Kurzarbeit — **505**

Kapitel 23 Lebensarbeitszeitkonten — **555**

Kapitel 24 Minijobber — **587**

Kapitel 25 Mitarbeitender Gesellschafter — **609**

Kapitel 26 Mitarbeiter als Unternehmer — **625**

Kapitel 27 Nebentätigkeit — **643**

Kapitel 28 Niedriglohnbeschäftigung — **663**

Kapitel 29 Praktikum — **683**

Kapitel 30 Probezeit/Einfühlungsverhältnis — **699**

Kapitel 31 Prozessbeschäftigung — **713**

Kapitel 32 Referendare — **725**

VIII — Inhaltsübersicht

- Kapitel 33 Rentnerbeschäftigung — 737**
- Kapitel 34 Sabbatical — 761**
- Kapitel 35 Selbstständige Arbeit — 771**
- Kapitel 36 Studentische Aushilfsarbeitsverhältnisse — 791**
- Kapitel 37 Teilzeit — 809**
- Kapitel 38 Telearbeit — 825**
- Kapitel 39 Transferarbeitsverhältnis — 851**
- Stichwortverzeichnis — 863**

Inhalt

Literaturverzeichnis — **LI**

Abkürzungsverzeichnis — **LV**

Bearbeiterverzeichnis — **LXIII**

Teil 1 Bedeutung — 1

- A. Rahmenbedingungen — **1**
- B. Statistische Beispiele — **1**
- C. Kategorisierung der Flexibilitätskriterien — **2**
 - I. Örtlich — **2**
 - II. Zeitlich — **3**
 - III. Entgeltbezogen — **3**
 - IV. Dispositionsbezogen — **4**
 - V. Rechtlich — **5**
 - VI. Sonstige — **5**

Teil 2 Grundlagen — 7

- A. Arbeitsrecht — **7**
 - I. Bedeutung — **7**
 - II. Begrifflichkeiten — **8**
 - 1. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag — **8**
 - 2. Arbeitgeber — **10**
 - 3. Arbeitnehmer — **11**
- B. Steuerrecht — **13**
 - I. Bedeutung — **13**
 - II. Begrifflichkeiten — **13**
 - 1. Arbeitgeber — **13**
 - 2. Arbeitnehmer — **16**
 - a) Begriff — **16**
 - b) Steuerpflicht — **17**
 - c) Lohnsteuer — **18**
 - 3. Arbeitslohn — **19**
 - III. Pflichten des Arbeitgebers — **21**
 - 1. Melde- und Aufzeichnungspflichten — **21**
 - 2. Korrektur der Lohnsteuer — **23**
 - 3. Lohnsteuerjahresausgleich — **24**
 - 4. Lohnsteuer-Außenprüfung — **24**
- C. Sozialversicherungsrecht — **25**
 - I. Bedeutung — **25**
 - II. Begrifflichkeiten — **26**
 - 1. Beschäftigungsverhältnis — **26**

2. Arbeitsentgelt — 27	
3. Höhe des Entgelts — 30	
4. Sozialversicherungspflicht — 30	
5. SV-Entgeltverordnung — 31	
III. Berechnung und Abführung der Beiträge — 32	
1. Gehaltsabrechnung — 32	
2. Beitragsbemessungsgrenzen — 33	
3. Beitragssätze — 33	
4. Fälligkeit der Beiträge — 34	
5. Zu Unrecht gezahlte Beiträge — 35	
IV. Pflichten des Arbeitgebers — 36	
1. Melde- und Aufzeichnungspflichten — 36	
2. Betriebsprüfung — 38	
Teil 3 Erscheinungsformen im Unternehmen — 39	
Kapitel 1 Altersteilzeit — 39	
A. Arbeitsrecht — 39	
I. Einleitung — 39	
II. Grundsätze — 40	
1. Voraussetzungen Altersteilzeit — 40	
2. Altersteilzeitverhältnis — 40	
a) Anspruch auf Vertragsabschluss — 40	
b) Inhalt und Form — 42	
c) Kein Zwang zum Abschluss eines Altersteilzeitverhältnisses — 43	
d) Ruhen und Erlöschen des Anspruchs — 43	
3. Ausgestaltungsmöglichkeiten — 44	
a) Gleichmäßige Verteilung — 44	
b) Arbeit und Freistellung in regelmäßigm Wechsel — 44	
c) Blockmodell — 45	
d) Dauer — 46	
4. Gesamtentgeltleistungen des Arbeitgebers — 47	
5. Beendigung/Streitigkeiten — 48	
a) Reguläre Beendigung — 48	
b) Störfälle — 48	
c) Insolvenzsicherung — 50	
d) Rechtsweg — 51	
6. Betriebsverfassungsrechtliche/tarifliche Aspekte — 51	
a) Betriebsverfassungsrecht — 51	
b) Tarifvertragsrecht — 52	
III. Langzeitkonten einschließlich Altersteilzeit — 53	
IV. Checkliste zur Vertragsgestaltung — 54	

B. Steuerrecht — 54	
I. Steuerfreiheit im Rahmen der Altersteilzeit — 54	
1. Voraussetzungen der Steuerfreiheit von Aufstockungsbeträgen — 55	
a) Begriff des Regalarbeitsentgelts — 56	
b) Steuerfreiheit bei Aufstockung über gesetzliche Mindestbeträge — 57	
2. Aufstockung der Rentenversicherungsbeiträge — 58	
3. Zahlungen nach § 187a SGB VI — 59	
4. Zuschläge für Aufstockung nach Beamtenrecht — 60	
II. Verfahrensrechtliche Aspekte — 60	
III. Steuerrechtliche Behandlung von Blockmodellen — 60	
1. Steuerfreiheit des Aufstockungsbetrages bei Störfällen — 61	
2. Gewährung von Sachbezügen als Aufstockungsbetrag im Blockmodell (Überlassung eines Firmenwagens) — 62	
3. Steuerrechtliche Behandlung der Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit — 63	
4. Arbeitslohnrückzahlung bei rückwirkender Inanspruchnahme von Altersteilzeit — 64	
C. Sozialversicherungsrecht — 65	
I. Checkliste Altersteilzeitarbeit — 65	
II. Sozialversicherungspflicht in der Altersteilzeit — 66	
1. Versicherungspflicht in allen Zweigen — 66	
2. Krankenversicherung — 66	
III. Regalarbeitsentgelt aus beitragsrechtlicher Sicht — 67	
1. Grundsatz — 67	
2. Festsetzung des Regalarbeitsentgelts — 67	
IV. Mehrarbeit — 67	
V. Nebenbeschäftigung — 68	
VI. Altersteilzeitarbeit bei Auslandstätigkeit bzw. Auslandsaufenthalt — 68	
VII. Altersteilzeitarbeit und Arbeitsunfähigkeit — 69	
1. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Altersteilzeitarbeit — 69	
2. Arbeitsunfähigkeit während Altersteilzeitarbeit — 69	
3. Altersteilzeitarbeit und Erwerbsminderungsrente — 69	
a) Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung — 69	
b) Rente wegen voller Erwerbsminderung — 70	
VIII. Beschäftigungsverhältnis in der Altersteilzeitarbeit — 71	
IX. Störfälle — 71	
X. Altersteilzeitarbeit und Insolvenz — 72	
1. Insolvenz in der Arbeitsphase — 72	
2. Insolvenz in der Freistellungsphase — 72	

Kapitel 2 Arbeit auf Abruf — 73

- A. Arbeitsrecht — 73
 - I. Bedeutung für die Praxis — 73
 - II. Grundsätze — 75
 - 1. Personenkreis — 75
 - 2. Formerfordernis — 75
 - 3. Arbeitszeit — 76
 - a) Mindestarbeitszeitvolumen — 76
 - b) Tägliche Mindestarbeitszeit — 79
 - 4. Ankündigungsfrist — 80
 - a) Gesetzliche Ankündigungsfrist — 80
 - b) Verkürzung Ankündigungsfrist — 82
 - 5. Beschäftigungspflicht und Annahmeverzug — 82
 - 6. Überstunden — 83
 - 7. Entgelt — 84
 - a) Höhe Arbeitsvergütung und Annahmeverzugslohn — 84
 - b) Besondere Zuschläge und Sondervergütung — 85
 - c) Mehrarbeitsvergütung — 85
 - d) Feiertagsvergütung — 85
 - e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — 87
 - f) Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung — 87
 - 8. Urlaub — 88
 - 9. Einschränkung des Direktionsrechts — 90
 - III. Arbeitsvertragliche Gestaltung — 90
 - IV. Mitbestimmung des Betriebsrates — 91
- B. Steuerrecht — 91
- C. Sozialversicherungsrecht — 92

Kapitel 3 Arbeitnehmerüberlassung — 93

- A. Arbeitsrecht — 93
 - I. Bedeutung für die Praxis — 93
 - 1. Begriffsbestimmung — 93
 - 2. Rechtliche Historie bis zum 30.10.2011 — 93
 - 3. Interessenlagen bei der Arbeitnehmerüberlassung — 94
 - 4. Statistik und Praxisbedeutung — 95
 - II. Gesetzliche Regelung der Arbeitnehmerüberlassung ab dem 1.12.2011 — 95
 - 1. Wirtschaftliche Tätigkeit — 96
 - 2. Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung — 96
 - a) Gelegentliche Überlassung — 97
 - b) Gleichstellung der Leiharbeitnehmer — 98
 - c) Informationspflicht des Entleiher — 98
 - d) Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen — 99

III.	Abgrenzung des Anwendungsbereichs des AÜG — 99
1.	Werkvertrag — 99
2.	Dienst- oder Geschäftsbesorgungsvertrag — 101
3.	Andere Formen des Personaleinsatzes bei Dritten — 101
IV.	Rechte und Pflichten der Beteiligten — 102
1.	Verhältnis zwischen Verleiher und Entleiher
	– Arbeitnehmerüberlassungsvertrag — 102
2.	a) Form und Inhalt — 102
	b) Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit — 103
	c) Gegenseitige Rechte und Pflichten — 103
2.	Verhältnis zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer — 104
3.	a) Individualarbeitsrecht — 104
	b) Betriebsverfassungsrecht — 105
3.	Verhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer — 106
V.	Ordnungswidrigkeiten — 108
1.	Ordnungswidrigkeiten des Entleiher — 109
2.	Ordnungswidrigkeiten des Verleiher — 109
B.	Steuerrecht — 110
I.	Allgemeines — 110
II.	Verleiher als Arbeitgeber — 110
1.	Inländischer Verleiher — 110
2.	Ausländischer Verleiher — 110
III.	Haftung des Entleiher für die Lohnsteuer — 111
1.	Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung — 111
2.	Rechtsfolgen der unerlaubten Arbeitnehmerüberlassung — 112
3.	Besonderheiten im Baugewerbe — 112
4.	Reichweite der gesamtschuldnerischen Haftung — 113
5.	Arbeitslohn Dritter (Entleiher) — 113
IV.	Regelmäßige Arbeitsstätte des Leiharbeitnehmers — 114
V.	Keine Tariffähigkeit und die Folgen daraus — 115
C.	Sozialversicherungsrecht — 116
I.	Verleiher als Arbeitgeber — 116
II.	Haftung des Entleiher für Sozialversicherung — 116
III.	Meldewesen — 117
Kapitel 4	Aufsichtsratsmandat — 119
A.	Arbeitsrecht — 119
I.	Bedeutung für die Praxis — 119
II.	Verhältnis Aufsichtsratsmandat und Arbeitsverhältnis — 120
III.	Behinderungs- und Benachteiligungsverbot — 120
IV.	Direktionsrecht — 121
V.	Aufsichtsratsvergütung — 122
	1. Vergütungsgrundsätze — 122

a)	Vergütung gemäß Satzung oder Gesellschafterbeschluss — 122
b)	Vergütung gemäß Dienst- oder Werkvertrag — 122
c)	Vergütung aus Arbeitsverhältnis — 124
2.	Aufwendungfersatz — 125
3.	Darlehensgewährung — 126
4.	Annahme von Geschenken — 127
VI.	Freistellung — 127
VII.	Überstunden — 128
VIII.	Schulungen — 128
IX.	Arbeitskampf — 129
X.	Kündigungsschutz — 130
XI.	Altersteilzeit — 131
XII.	Arbeitnehmervertreter im Konzern — 132
1.	Konzernbelegschaft — 132
2.	Konzernzurechnung — 133
XIII.	Rechtsstellung von Gewerkschaftsvertretern — 134
B.	Steuerrecht — 134
I.	Bedeutung für die Praxis — 134
II.	Einkommensteuerliche Aspekte — 135
1.	In Deutschland wohnhafte Aufsichtsräte inländischer Unternehmen — 135
2.	Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat — 136
3.	Im Ausland wohnhafte Aufsichtsräte inländischer Unternehmen — 136
III.	Steuerabzug durch das Unternehmen — 137
1.	Grundlagen — 137
2.	Aufzeichnungsverpflichtungen — 137
3.	Bruttobesteuierung — 138
4.	Abzug von Betriebsausgaben (Nettobesteuierung) — 138
IV.	Umsatzsteuerliche Aspekte — 139
C.	Sozialversicherungsrecht — 139
Kapitel 5	Aushilfen — 141
A.	Arbeitsrecht — 141
I.	Bedeutung für die Praxis — 141
II.	Vertragliche Ausgestaltung eines Aushilfsarbeitsverhältnisses — 142
1.	Nachweispflicht — 142
2.	Befristetes Aushilfsarbeitsverhältnis — 143
a)	§ 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG — 143
aa)	Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung — 143
bb)	Projektbefristung — 144

b)	§ 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG — 145
c)	§ 14 Abs. 2 TzBfG — 147
3.	Unbefristetes Aushilfsarbeitsverhältnis — 147
4.	Arbeit auf Abruf — 148
5.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — 148
6.	Urlaubsansprüche — 149
7.	Beendigung des Aushilfsverhältnisses/Kündigungsschutz — 149
8.	Anspruch auf ein Zeugnis — 149
III.	Betriebsverfassungsrecht — 150
1.	Berücksichtigung von Aushilfskräften bei der erstmaligen Einrichtung eines Betriebsrats — 150
2.	Aktives Wahlrecht und passives Wahlrecht von Aushilfskräften — 150
B.	Steuerrecht — 151
I.	Entscheidungsrecht des Arbeitgebers — 152
II.	Pauschalierungsvoraussetzungen für Aushilfskräfte — 152
1.	Kurzfristige Beschäftigung — 152
2.	Durchschnittlicher Arbeitslohn je Arbeitstag — 153
3.	Beschäftigung zu einem unvorhersehbaren Zeitpunkt — 153
4.	Durchschnittlicher Stundenlohn — 154
5.	Keine pauschalierungsfähige Nebentätigkeit bei demselben Arbeitgeber — 155
III.	Bemessungsgrundlage der pauschalen Lohnsteuer — 155
IV.	Aufzeichnungs- und andere Arbeitgeberpflichten — 155
V.	Rechtsfolgen — 156
1.	Pauschalierung der Lohnsteuer — 156
2.	Veranlagungsverfahren des Arbeitnehmers — 156
3.	Aushilfen in der Land- und Forstwirtschaft — 156
VI.	Übersicht — 157
C.	Sozialversicherungsrecht — 157
I.	Allgemeines — 157
II.	Versicherungsrechtliche Regelung — 158
1.	Zeitgeringfügigkeit — 158
2.	Zwei Monate oder 50 Arbeitstage — 160
3.	Ausschluss der Zeitgeringfügigkeit wegen Berufsmäßigkeit — 161
4.	Zusammenrechnung von mehreren kurzfristigen Beschäftigungen (§ 8 Abs. 2 SGB IV) — 163
5.	Abgrenzung zur geringfügig entlohnten Beschäftigung i.S.d. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV — 165
6.	Überschreiten der Zeitgrenzen — 165
III.	Beitragsrechtliche Regelungen — 167

1.	Kranken- und Pflege- und Arbeitslosenversicherung	— 167
2.	Rentenversicherung	— 167
3.	Unfallversicherung	— 168
4.	Umlagepflicht des Arbeitgebers für kurzfristige Beschäftigte	— 168
a)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	— 168
b)	Mutterschaftsleistungen	— 168
c)	Insolvenzgeldumlage	— 168
5.	Meldungen	— 169
Kapitel 6 Außendienstmitarbeiter — 171		
A.	Arbeitsrecht	— 171
I.	Bedeutung für die Praxis	— 171
II.	Arbeitsrechtliche Aspekte	— 172
1.	Arbeitsvertrag	— 172
a)	Tätigkeitsbeschreibung	— 172
b)	Arbeitsort	— 172
c)	Arbeitszeit	— 173
d)	Dienstwagen	— 173
e)	Vergütung	— 177
f)	Spesen	— 177
g)	Weitere Regelungen	— 177
2.	Betriebliche Altersversorgung	— 178
3.	Schutzzvorschriften	— 178
4.	Gerichtsstand	— 179
III.	Betriebsverfassungsrecht	— 180
IV.	Kontrollmöglichkeiten	— 180
1.	Tätigkeitsbericht	— 181
2.	Leistungskontrolle durch technische Mittel, insbesondere durch EDV	— 181
3.	Kontroll-Fahrten	— 182
4.	Kontrolle unter Einsatz von Detektiven	— 182
5.	Veröffentlichung von sog. „Rennerlisten“	— 183
B.	Steuerrecht	— 183
I.	Allgemeines	— 183
II.	Lohnsteuerliche Konsequenzen bei Vorliegen einer regelmäßigen Arbeitsstätte	— 184
III.	Steuerfreier Reisekostenersatz bei Auswärtstätigkeit	— 187
IV.	Behandlung von Sonderzahlungen	— 189
C.	Sozialversicherungsrecht	— 190
I.	Allgemeines	— 190
1.	Abgrenzung zwischen abhängiger und selbstständiger Beschäftigung	— 190

2. Abgrenzungskriterien — 190
II. Beitragspflicht — 191
1. Provisionen — 191
2. Beitragsrechtliches Entgelt bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses — 191
a) Beitragspflicht bei Nachzahlungen — 191
b) Beitragsrechtliche Behandlung von Abfindungen bei Außendienstmitarbeitern — 192
c) Beitragsrechtliche Behandlung von Aufwandsentschädigungen bei Außendienstmitarbeitern — 193
Kapitel 7 Befristung — 195
A. Arbeitsrecht — 195
I. Bedeutung für die Praxis — 195
II. Befristung — 195
1. Zeitbefristung — 195
a) Befristungsdauer — 195
b) Anschlussverbot — 196
c) Verlängerung — 197
d) Tariföffnungsklausel — 198
e) Sonderregelung für Unternehmensneugründungen — 198
2. Sachgrundbefristung — 198
a) Kongruenz zwischen Vertragsdauer und Befristungsgrund — 199
b) Sachgründe — 199
aa) Vorübergehender betrieblicher Bedarf — 200
bb) Erstbeschäftigung — 201
cc) Vertretung — 201
dd) Erprobung — 203
ee) Gründe in der Person des Arbeitnehmers — 204
ff) Gerichtlicher Vergleich — 205
gg) Sonstige Gründe — 206
3. Schriftform — 207
III. Befristung von älteren Arbeitnehmern — 208
B. Steuerrecht — 210
C. Sozialversicherungsrecht — 210
I. Allgemeines — 210
II. Beitragspflicht — 210
III. Meldewesen — 210
Kapitel 8 Datenschutzbeauftragter — 211
A. Arbeitsrecht — 211
I. Regulatorischer Rahmen — 211
1. Pflicht zur Bestellung — 211

2. Aufgaben — 211
3. Stellung — 212
II. Bedeutung für die Praxis — 212
1. Wahlmöglichkeit — 212
2. Personelle Voraussetzungen — 212
3. Interner Datenschutzbeauftragter — 213
a) Trennung vom Beschäftigtenverhältnis — 213
b) Interessenkonflikte — 213
c) Widerruf — 214
d) Kündigungsschutz — 214
4. Externer Datenschutzbeauftragter — 215
B. Steuerrecht — 216
C. Sozialversicherungsrecht — 216
Kapitel 9 Ehrenamt — 217
A. Arbeitsrecht — 217
I. Bedeutung für die Praxis — 217
1. Nutzen — 217
2. Begriffsbestimmungen und Abgrenzung — 218
3. In der Praxis auftretende Fallgruppen — 219
II. Arbeitnehmer mit (freiwilligem) Ehrenamt — 219
1. Freistellung und Vergütung — 220
a) Privates Ehrenamt — 220
b) Öffentliches Ehrenamt — 222
c) Betriebliches Ehrenamt — 223
2. Kündigung wegen ehrenamtlicher Tätigkeit — 224
a) Privates Ehrenamt — 224
b) Besonderer Kündigungsschutz — 225
3. Verbot der ehrenamtlichen Tätigkeit — 225
III. Beschäftigung eines Ehrenamtlichen — 226
1. Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis — 226
2. Bundesfreiwilligendienst — 229
3. Zeugnis — 229
4. Mitbestimmungsrechte — 230
IV. Verpflichtung zu ehrenamtlicher Tätigkeit — 230
1. Regelungen im Arbeitsvertrag — 230
2. Regelungen im Gesetz — 230
B. Steuerrecht — 231
I. Bedeutung für die Praxis — 231
II. Steuerliche Behandlung von Aufwandsentschädigungen — 231
III. Abgrenzung zu anderen Einkunftsarten — 232
1. Allgemeines — 232

2.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber — 232
3.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit bei einem fremden Arbeitgeber — 233
IV.	Behandlung von Tätigkeitsvergütungen und Ersatz von Auslagen und Aufwendungen — 233
V.	Freibeträge — 234
C.	Sozialversicherungsrecht — 235
Kapitel 10 Ein-Euro-Jobber — 237	
A.	Arbeitsrecht — 237
I.	Einleitung — 237
II.	Ein-Euro-Job Rechtsverhältnis — 238
1.	Begründung des Rechtsverhältnisses — 238
a)	Rechtsbegründungsakt — 238
b)	Beteiligte — 239
2.	Inhalt des Rechtsverhältnisses — 239
a)	Tätigkeit — 239
b)	Umfang und Dauer — 241
c)	Arbeitnehmerstatus — 242
d)	Betriebsverfassungsrecht — 243
e)	Arbeitnehmerschutzvorschriften, Urlaubsregelung — 244
f)	Haftung — 244
g)	Sanktionsmaßnahmen — 245
3.	Beendigung des Rechtsverhältnisses — 245
III.	Prozessuales — 245
B.	Steuerrecht — 247
I.	Kein steuerrechtliches Arbeitsverhältnis — 247
II.	Mehraufwandschädigung (§ 16d SGB II) — 247
C.	Sozialversicherungsrecht — 247
I.	Beschäftigungsverhältnis — 247
II.	Mehraufwandsentschädigung — 247
Kapitel 11 Elternzeit — 249	
A.	Arbeitsrecht — 249
I.	Bedeutung für die Praxis — 249
II.	Anspruchsberechtigte — 250
III.	Elternzeitanspruch — 251
1.	Dauer und Verteilung — 251
2.	Erklärung zur Inanspruchnahme — 253
a)	Erklärungsinhalt — 253
b)	Form — 255
c)	Frist — 255
3.	Verkürzung und Verlängerung — 256

a)	Zustimmungspflicht — 256
b)	Verkürzung — 256
c)	Verlängerung — 257
IV.	Teilzeitbeschäftigungsanspruch — 257
1.	Grundsätze — 258
2.	Vereinbarungslösung — 259
3.	Einseitiges Verfahren — 260
a)	Anspruchsvoraussetzungen — 260
aa)	Mindestarbeitsnehmerzahl — 260
bb)	Wartezeit — 261
cc)	Mindestlaufzeit und Mindestumfang — 261
dd)	Entgegenstehen dringend betrieblicher Gründe — 261
ee)	Form und Frist — 262
b)	Antrag — 262
4.	Anderer Arbeitgeber — 263
V.	Urlaub — 264
VI.	Krankheit — 266
VII.	Betriebliche Altersversorgung — 266
VIII.	Sonderzuwendungen — 266
IX.	Kündigung — 267
X.	Befristete Vertretung — 269
1.	Befristungsabrede — 269
2.	Kündigungsrecht — 270
XI.	Betriebsverfassungsrecht — 270
B.	Steuerrecht — 271
I.	Arbeitgeberpflichten während der Elternzeit — 272
1.	Bescheinigung der Höhe des Arbeitslohnes — 272
2.	Lohnsteuerabzug bei Gewährung von Sachlohn während der Elternzeit — 272
II.	Praktische Hinweise zur Elternzeit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer — 273
1.	Optimierungsmöglichkeiten hinsichtlich des Nettogehalts — 273
a)	Steuerklassenwechsel beeinflusst Elterngeldanspruch — 273
b)	Zahlungen zur Altersvorsorge — 273
c)	Gehaltszuschläge — 274
2.	Progressionsvorbehalt — 274
3.	Doppelte Haushaltsführung während der Elternzeit — 274
4.	Teilzeiterwerbstätigkeit während der Elternzeit — 275
C.	Sozialversicherungsrecht — 275

- I. Inanspruchnahme von Elternzeit ohne die Ausübung einer Teilzeitbeschäftigung — **275**
 - 1. Kranken- und Pflegeversicherung — **275**
 - 2. Arbeitslosenversicherung — **276**
 - a) Versicherungspflicht während der Elternzeit — **276**
 - b) Voraussetzungen für die Inanspruchnahme von Arbeitslosengeld — **276**
 - 3. Rentenversicherung — **277**
 - 4. Unfallversicherung — **278**
 - II. Inanspruchnahme von Elternzeit unter Ausübung einer Teilzeitbeschäftigung — **279**
 - 1. Kranken- und Pflegeversicherung — **279**
 - 2. Arbeitslosen-, Renten- und Unfallversicherung — **279**
- Kapitel 12 Entsendung — 281**
- A. Arbeitsrecht — **281**
 - I. Einleitung — **281**
 - 1. Begrifflichkeiten — **281**
 - 2. Überlegungen im Vorfeld/Vorbereitung — **283**
 - 3. Visa, Arbeitserlaubnis und Aufenthaltsgenehmigung — **286**
 - II. Entsendung von Arbeitnehmern ins Ausland — **286**
 - 1. Vertragliche Grundlagen — **286**
 - a) Abschluss einer Zusatzvereinbarung für Auslandseinsatz (Entsendevereinbarung) — **287**
 - b) Versetzung für die Dauer des Auslandseinsatzes — **288**
 - c) Einstellung zum Zwecke der Entsendung — **288**
 - 2. Rechtswahl/IPR — **289**
 - a) Regelungen für Altverträge — **289**
 - b) Regelungen für Neuverträge — **290**
 - 3. Gerichtsstand, Gerichtsbarkeit, Gerichtsstandsvereinbarungen — **290**
 - 4. Direktionsrecht und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers — **291**
 - 5. Störungen der Entsendung — **292**
 - a) Einsatz in Krisengebieten/Kriegsausbruch — **292**
 - b) Naturkatastrophe — **294**
 - c) Krankheit — **294**
 - d) Rückrufpflichten/-kosten — **294**
 - 6. Beendigung der Entsendung/des Zusatzvertrages — **295**
 - a) Kündigung — **295**
 - b) Abschluss eines Aufhebungsvertrages — **296**
 - c) Befristung — **297**
 - d) Rückruf — **297**
 - 7. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen — **298**

a)	Anwendbarkeit des Betriebsverfassungsgesetzes	— 298
b)	Mitbestimmung in personellen und sozialen Angelegenheiten	— 299
c)	Leitender Angestellter	— 300
8.	Regelung der betrieblichen Altersversorgung	— 300
III.	Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland	— 301
1.	Arten von Aufenthaltstiteln	— 302
2.	Geschäftsreise	— 303
a)	Visumpflichtige Staatsangehörige	— 303
b)	Nichtvisumspflichtige Staatsangehörige	— 303
c)	Staatsangehörige aus EU Mitgliedstaaten	— 304
3.	Aufnahme einer Beschäftigung in Deutschland	— 304
a)	Grundsatz Genehmigungspflicht	— 304
aa)	Genehmigungsverfahren mit Visum	— 304
bb)	Genehmigungsverfahren ohne Visum	— 305
b)	Wichtige Ausnahmeregelungen – Konzerninterne Weiterbildung	— 306
c)	Einzelne Arbeitsgenehmigungsverfahren von Drittstaatlern	— 306
aa)	Internationaler Personalaustausch nach § 31 Nr. 1 BeschV	— 307
bb)	Auslandsprojekte nach § 31 Nr. 2 BeschV	— 307
cc)	Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 1 BeschV	— 308
dd)	Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 2 BeschV	— 308
ee)	Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 3 BeschV	— 308
ff)	Verfahren für leitende Anstellte und Spezialisten nach § 28 Nr. 1 BeschV	— 308
gg)	Verfahren für privilegierte Staatsangehörige nach § 34 BeschV	— 309
hh)	Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 1 BeschV	— 309
ii)	Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 2 BeschV	— 310
jj)	Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 3 BeschV	— 310
kk)	Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 4 BeschV	— 310
ll)	Niederlassungserlaubnis	— 311
mm)	Verfahren für Staatsangehörige aus EU Mitgliedstaaten	— 311
4.	Auslaufen von Aufenthaltstiteln	— 312

5. Sanktionen bei illegaler Beschäftigung — **312**
 6. Anwendbares Recht — **313**
 7. Problemstellungen in der Praxis (Gleichbehandlungsgrundsatz, AGG-Tatbestände, Anpassungsschwierigkeiten) — **313**
 8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses — **315**
 - a) Beendigung durch Fristablauf — **315**
 - b) Beendigung durch Aufhebungsvertrag — **315**
 - c) Beendigung durch Kündigung — **315**
 9. Tarifrechtliche Problemstellungen — **316**
 10. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen — **317**
 11. Arbeitsschutzgesetze und Arbeitnehmer-Entsendegesetz — **317**
- B. Steuerrecht — 318**
- I. Wirtschaftlicher Arbeitgeber — 318**
 1. Arbeitgeberbegriff im Lohnsteuerrecht — **318**
 2. Arbeitgeberbegriff nach DBA — **319**
 - II. Freistellung vom Lohnsteuerabzug — 320**
 1. Doppelbesteuerungsabkommen DBA — **320**
 - a) Besteuerung des Arbeitslohnes — **321**
 - b) Aufteilung des Arbeitslohnes — **323**
 - c) Lohnsteuerabzug und Freistellungsbescheinigung — **324**
 2. Auslandstätigkeitserlass — **325**
 - a) Freistellung des Arbeitslohns bei Entsendung in Nicht-DBA-Staaten — **325**
 - b) Lohnsteuerabzug und Freistellungsbescheinigung — **325**
 - III. Lohnsteuer bei beschränkter Steuerpflicht des Arbeitnehmers — 326**
 1. Beschäftigung von Arbeitnehmern ohne Wohnsitz in Deutschland — **326**
 2. Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug — **326**
 3. Besonderheit bei Arbeitnehmern eines ausländischen Arbeitgebers — **327**
 - IV. Behandlung von Sonderzahlungen — 327**
 1. Behandlung von Aktienoptionen im Entsendungsfall — **327**
 2. Boni, Abfindungen und weitere Sonderzahlungen — **329**
 - a) Boni — **329**
 - b) Abfindungen — **329**
 - c) Betriebliche Altersvorsorge — **330**
- C. Sozialversicherungsrecht — 331**
- I. Allgemeines — 331**
 - II. Vertragsloses Ausland — 332**
 1. Allgemeines — **332**
 2. Ausstrahlung — **332**
 - a) Voraussetzungen einer Ausstrahlung — **333**

- b) Entsendung — **333**
- c) Inländisches Beschäftigungsverhältnis — **333**
- d) Weiterbelastung des Arbeitsentgeltes — **334**
- e) Kurzzeitige Entsendungen — **334**
- f) Rumpfarbeitsverhältnis — **335**
- g) Weisungsrecht — **335**
- h) Zeitliche Befristung der Entsendung — **336**
 - aa) Befristung durch Vertrag — **336**
 - bb) Befristung durch die Eigenart der Beschäftigung — **337**
- i) Kettenentsendung — **337**
- j) Repräsentanzen — **338**
- k) Ortskräfte — **338**
- l) Arbeitgeberwechsel während einer Auslandsbeschäftigung — **338**
- m) Unterbrechung der Entsendung — **339**
- n) Beendigung einer Ausstrahlung — **339**
- o) Doppelversicherung — **339**
- 3. Einstrahlung — **340**
- III. Entsendungen innerhalb der EU, des EWR und der Schweiz — **341**
 - 1. Allgemeines — **341**
 - 2. EU-Mitgliedstaaten/Schweiz — **341**
 - a) Persönlicher Geltungsbereich — **341**
 - b) Gebietlicher Geltungsbereich — **342**
 - c) Sachlicher Geltungsbereich — **343**
 - 3. Entsendung — **344**
 - a) Entsendung in einen Mitgliedstaat des EWR — **345**
 - aa) Generelle Kriterien — **345**
 - bb) Zeitliche Befristung — **346**
 - cc) Verlängerung der Entsendung — **346**
 - b) Entsendungen in die Mitgliedstaaten der EU/den EWR/ die Schweiz — **347**
 - 4. Ausnahmevereinbarungen — **348**
 - 5. Beschäftigung in zwei oder mehr Mitgliedstaaten — **350**
 - a) Personen, die in einem Mitgliedstaat wohnen und gewöhnlich sowohl im Wohnstaat als auch in einem oder mehreren anderen Mitgliedstaaten für einen Arbeitgeber oder mehrere Arbeitgeber mit Sitz im gleichen Staat beschäftigt sind — **351**
 - b) Personen, die für zwei oder mehrere Arbeitgeber, die ihren Sitz in verschiedenen Mitgliedstaaten haben, beschäftigt sind — **352**
 - c) Personen, die für einen Arbeitgeber in zwei oder mehr Mitgliedstaaten beschäftigt sind, nicht aber im Wohnstaat — **353**

6. Übergangsregelungen — 354
IV. Entsendung in Staaten mit bilateralem Abkommen über soziale Sicherheit — 355
1. Sachlicher Geltungsbereich — 355
2. Gebietlicher Geltungsbereich — 356
3. Entsendungen — 356
4. Ausnahmevereinbarungen — 357
Kapitel 13 Familiäre Mitarbeit — 359
A. Arbeitsrecht — 359
I. Bedeutung für die Praxis — 359
II. Verschiedene Rechtsgrundlagen — 360
1. Auf familienrechtlicher Grundlage — 360
a) Voraussetzungen — 360
b) Rechtsfolge — 360
2. Auf Grundlage eines Arbeitsverhältnisses — 361
a) Voraussetzungen — 361
b) Rechtsfolgen — 363
3. Auf Grundlage eines Dienstverhältnisses über freie Mitarbeit — 364
a) Voraussetzungen — 364
b) Rechtsfolgen — 364
4. Auf Grundlage eines Gesellschaftsvertrages — 365
a) Voraussetzungen — 365
b) Rechtsfolgen — 365
5. Auf Grundlage eines Gefälligkeitsverhältnisses — 365
B. Steuerrecht — 366
I. Angehörige — 366
II. Steuerliche Anerkennung von Beschäftigungsverhältnissen unter Angehörigen — 367
1. Beschäftigungsverhältnis zwischen Ehegatten — 367
a) Vorteile der steuerlichen Anerkennung eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ehegatten — 367
b) Voraussetzungen für die steuerliche Anerkennung des Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ehegatten — 367
c) Problemfälle bei Gesellschafter-Ehegatten — 369
2. Beschäftigungsverhältnisse zwischen Eltern und Kindern — 370
a) Kinder als Arbeitnehmer der Eltern — 370
b) Eltern als Arbeitnehmer der Kinder — 370
3. Beschäftigungsverhältnisse zwischen Geschwistern — 370
III. Praxishinweise — 370
1. Verfahren zur Feststellung der Arbeitnehmereigenschaft eines mitarbeitenden Angehörigen — 370

2. Rechtsfolgen — 371
3. Betriebliche Altersversorgung bei Ehegattendienstverhältnissen — 371
C. Sozialversicherungsrecht — 372
I. Einleitung — 372
II. Angehörigen-Beschäftigungsverhältnis — 372
III. Rechtssicherheit — 373
Kapitel 14 Freelancer — 375
A. Arbeitsrecht — 375
I. Bedeutung für die Praxis — 375
1. Nutzen — 375
2. Begriffsbestimmung und typische Merkmale — 376
a) Definition — 376
b) Praktische Erfahrungen — 377
3. Abgrenzung — 377
a) Freiberufler — 378
b) Arbeitnehmer — 378
II. Scheinvertrag und Scheinselbstständigkeit — 382
III. Betriebsverfassungsrecht — 384
IV. Prozessuale — 385
B. Steuerrecht — 387
I. Allgemeines — 387
II. Abgrenzung zwischen selbstständiger und nichtselbstständiger Tätigkeit — 387
1. Nichtselbstständige Tätigkeit — 388
2. Selbstständige Tätigkeit — 389
3. Praxishinweise — 390
C. Sozialversicherungsrecht — 391
I. Allgemeines — 391
II. Abgrenzungskriterien zur abhängigen Beschäftigung — 392
1. Fehlendes Weisungsrecht — 392
2. Keine Eingliederung in die betriebliche Organisation — 392
3. Unternehmerrisiko und eigener Kapitaleinsatz — 392
III. Rechtssicherheit durch Statusfeststellungsverfahren — 393
Kapitel 15 Freistellung — 395
A. Arbeitsrecht — 395
I. Bedeutung für die Praxis — 395
II. Freistellungsmöglichkeiten — 395
1. Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers — 396
2. Freistellungsmöglichkeiten des Arbeitgebers — 398
a) Einvernehmliche Freistellung — 398

b)	Einseitige (arbeitgeberseitige) Freistellungsanordnung — 401
c)	Widerrufliche und unwiderrufliche Freistellungserklärung — 402
d)	Urlaubsanrechnung während der Freistellung — 403
e)	Annahmeverzugslohn bei Freistellungsanordnung — 404
f)	Freistellungsanordnung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 405
III.	Betriebsverfassungsrecht — 407
B.	Steuerrecht — 407
I.	Allgemeines — 407
II.	Beendigung eines Arbeitsverhältnisses — 408
III.	Entlassungsabfindungen — 409
C.	Sozialversicherungsrecht — 410
I.	Allgemeines — 410
II.	Freistellung in besonderen Fällen — 411
III.	Freistellung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 411
Kapitel 16	Grenzgänger — 415
A.	Arbeitsrecht — 415
I.	Bedeutung für die Praxis — 415
1.	Neun Grenzen — 415
2.	Begriff — 415
3.	Nutzen — 416
II.	EU-Grenzgänger — 416
III.	EWR/Schweiz — 417
IV.	Drittstaaten-Grenzgänger — 417
B.	Steuerrecht — 418
I.	Zuordnung des Besteuerungsrechts nach DBA — 418
1.	Allgemeines — 418
2.	DBA Frankreich — 418
3.	DBA Österreich — 420
4.	DBA Schweiz — 421
II.	Grenzpendler — 422
III.	Besonderheiten beim Lohnsteuerabzug — 422
1.	Grenzgänger — 422
2.	Grenzpendler — 423
IV.	Einkommensteuerpflicht — 424
1.	Grenzgänger — 424
2.	Grenzpendler — 425
C.	Sozialversicherungsrecht — 425
I.	Allgemeines — 425
II.	Definition und Abgrenzung innerhalb der EU — 426

III.	Leistungsrechtliche Besonderheiten innerhalb der EU	— 426
Kapitel 17 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis		— 429
A.	Arbeitsrecht	— 429
I.	Bedeutung für die Praxis	— 429
1.	Hauswirtschaftliche Beschäftigungsverhältnisse im Alltag	— 429
2.	Begriff	— 429
3.	Risiko Schwarzarbeit	— 430
II.	Arbeitsrechtliche Aspekte	— 431
1.	Arbeitsvertrag	— 431
2.	Betriebsverfassungsrecht	— 433
3.	Arbeitsschutz/-sicherheit	— 433
4.	Kündigungsschutz/Sonderschutzrechte	— 434
5.	Arbeitnehmerhaftung	— 434
6.	Einsatz von Ausländern	— 434
7.	Einsatz von Kindern und Jugendlichen	— 435
B.	Steuerrecht	— 435
I.	Haushaltsscheckverfahren	— 435
1.	Pauschalversteuerung	— 435
2.	Beteiligung von nahen Angehörigen	— 436
3.	Zuständigkeit und Verfahren	— 436
II.	Tarifbegünstigung	— 436
C.	Sozialversicherungsrecht	— 437
I.	Allgemeines zur Sozialversicherung	— 437
II.	Privathaushalte und geringfügig Beschäftigte gem. § 8a SGB IV	— 438
III.	Haushaltsscheckverfahren für in Privathaushalten geringfügig Beschäftigte	— 438
1.	Begriff	— 438
2.	Inhalt der Meldung	— 438
3.	Einzugsermächtigung	— 439
4.	Zuständige Einzugsstelle	— 439
IV.	Haushaltshilfe als „Sozialleistung“	— 439
V.	Beschäftigung von ausländischen Haushaltshilfen in Haushalt mit Pflegebedürftigen	— 440
1.	Dauer der Beschäftigung	— 440
2.	Zulassung als Haushaltshilfe und Umfang der Tätigkeiten	— 440
3.	Versicherungspflicht	— 440
4.	Arbeits-/Lohnbedingungen	— 440
5.	Bemessungsgrundlage für die zu entrichtenden Beiträge	— 440
6.	Beiträge/Meldungen	— 441
Kapitel 18 Home-Office		— 443
A.	Arbeitsrecht	— 443

I.	Begriff und Nutzen — 443
II.	Home-Office im Arbeitsvertrag — 444 <ul style="list-style-type: none">1. Einführung von Home-Office durch den Arbeitgeber — 4442. Umfang des Home-Office — 4453. Persönlicher Geltungsbereich — 4464. Voraussetzungen der Nutzungsmöglichkeit — 4475. Home-Office Arbeitsplatz — 448<ul style="list-style-type: none">a) Eignung von Räumlichkeiten — 448b) Zustimmung Dritter — 449c) Zugang des Arbeitgebers und des Betriebsrates — 449d) Kosten für Einrichtung und Unterhalt des Home-Office Arbeitsplatzes sowie Fahrtkosten — 450e) Störungen — 450f) Verschwiegenheitspflicht und Datenschutz — 4516. Arbeitszeit — 451<ul style="list-style-type: none">a) Verteilung der Arbeitszeit — 451b) Erreichbarkeit im Home-Office — 452c) Einhaltung Arbeitszeitgesetz — 4527. Widerrufsvorbehalt — 453
III.	Home-Office-Betriebsvereinbarung — 454 <ul style="list-style-type: none">1. Umfang der Mitbestimmungsrechte — 4542. Informationsrechte des Betriebsrates — 455
B.	Steuerrecht — 455 <ul style="list-style-type: none">I. Bedeutung — 455II. Vom Arbeitgeber gestellte Arbeitsmittel — 456III. Qualifikation der Fahrten vom Home-Office zum Betrieb des Arbeitgebers — 456<ul style="list-style-type: none">1. Allgemeines — 4562. Rechtsprechung des BFH — 457
IV.	Home-Office als regelmäßige Arbeitsstätte — 457 <ul style="list-style-type: none">1. Überblick — 4572. Überlassung einer Dienstwohnung mit Home-Office — 4583. Anmietung des Home-Office durch den Arbeitgeber — 458<ul style="list-style-type: none">a) Qualifikation der Mieteinnahmen — 458b) Vermietetes Home-Office als regelmäßige Arbeitsstätte — 459
C.	Sozialversicherungsrecht — 460
Kapitel 19 Interimsmanager — 461	
A.	Arbeitsrecht — 461 <ul style="list-style-type: none">I. Bedeutung für die Praxis — 461<ul style="list-style-type: none">1. Ausgangssituation und Begriffsbestimmung — 4612. Abgrenzung von der Unternehmensberatung — 462

3. Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung — 462
II. Interimsmanager als Organe — 463
1. Bestellung zum Organ — 463
2. Beendigung der Organstellung — 464
3. Anstellungsvertrag des Organs — 465
III. Interimsmanager auf zweiter Führungsebene — 467
IV. Vermittlung des Interimsmanagers durch eine Agentur — 468
V. Kosten des Einsatzes — 469
B. Steuerrecht — 470
I. Bedeutung für die Praxis — 470
II. Tätigkeitsgebiet des Interimsmanagers — 470
1. Frage der selbstständigen oder einer nichtselbstständigen Tätigkeit — 470
2. Möglichkeiten der Feststellung einer selbstständigen oder einer nichtselbstständigen Tätigkeit — 471
3. Gesellschafter-Geschäftsführer: Arbeitnehmer oder Selbstständiger? — 471
4. Vermittlung über eine Personaldienstleistung — 472
C. Sozialversicherungsrecht — 472
I. Einleitung — 472
II. Merkmale einer selbstständigen Tätigkeit — 472
III. Rechtssicherheit — 472
Kapitel 20 Job-Sharing — 475
A. Arbeitsrecht — 475
I. Definition und Bedeutung für die Praxis — 475
II. Rechtsbeziehungen — 477
1. Job-Sharing-Vertrag — 477
a) Begründung — 477
b) Formelle Voraussetzungen — 477
c) Tätigkeit und Arbeitsvolumen — 477
d) Vergütungsanspruch — 478
e) Individuelle Arbeitszeit — 479
f) Vertretungsverpflichtung — 480
aa) Voraussetzungen eines Vertretungsfalls — 480
bb) Zustimmung zur Vertretung gem. § 13 Abs. 1 S. 2 TzBfG — 480
cc) Dringendes betriebliches Erfordernis gem. § 13 Abs. 1 S. 3 TzBfG — 481
g) Urlaubsanspruch — 482
III. Kündigungsschutz — 482
IV. Tarifvertrag — 482
V. Checkliste — 483

B. Steuerrecht — 483

- I. Aufteilung eines Arbeitsverhältnisses — 483
 - 1. Allgemeines — 483
 - 2. Geringfügig Beschäftigte — 484
 - 3. Teilzeitkräfte — 484
- II. Praktische Hinweise — 484
 - 1. Steuerklassenwahl bei Eheleuten — 484
 - 2. Möglichkeit der Verknüpfung einer Teilzeitstelle mit einer geringfügigen Beschäftigung — 485

C. Sozialversicherungsrecht — 485**Kapitel 21 Künstlersozialversicherung — 487****A. Arbeitsrecht — 487**

- I. Bedeutung für die Praxis — 487
- II. Finanzierung — 488
- III. Verbot der Abwälzung der Künstlersozialabgabe — 488

B. Steuerrecht — 488

- I. Steuerrechtliche Behandlung von Künstlern — 488
 - 1. Nutzen — 488
 - 2. Abgrenzung von selbstständiger und nichtselbstständiger Tätigkeit — 489
 - a) Tätigkeit bei Theaterunternehmen — 489
 - aa) Spielzeitverpflichtete Künstler — 489
 - bb) Gastspielverpflichtete Künstler — 489
 - b) Tätigkeit bei Kulturorchestern — 490
 - c) Tätigkeit bei Hörfunk und Fernsehen — 490
 - d) Tätigkeit bei Film- und Fernsehproduktionen — 491
 - e) Musiker — 492
 - 3. Lohnsteuerabzug bei nichtselbstständigen Künstlern — 492
 - a) Allgemeines — 492
 - b) Besonderheiten im Lohnsteuerabzug bei Künstlern — 492
 - aa) Erweiterter Lohnzahlungszeitraum — 492
 - bb) Verlängerung des Lohnzahlungszeitraums auf einen Monat — 493
 - cc) Permanente Lohnabrechnung — 493
 - dd) Permanenter Lohnsteuer-Jahresausgleich — 493
- II. Praktische Hinweise — 493
 - 1. Maßgeblichkeit der Vertragsgestaltung und tatsächlichen Ausführung — 493
 - 2. Steuerfreibetrag für nebenberuflich tätige Künstler bei gemeinnützigen Organisationen — 494

C. Sozialversicherungsrecht — 494

I.	Einleitung	— 494
II.	Abgabepflichtige Unternehmen	— 495
1.	Typische Verwerter	— 495
2.	Verlage, Presseagenturen und Bilderdienste (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 KSVG)	— 495
3.	Theater, wobei Filmtheater ausgenommen sind (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 KSVG)	— 495
4.	Orchester (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 KSVG)	— 496
5.	Theater-, Konzert- und Gastspieldirektionen sowie sonstige Unternehmen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 KSVG)	— 496
6.	Rundfunk und Fernsehen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 4 KSVG)	— 496
7.	Hersteller von bespielten Bild- und Tonträgern (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 5 KSVG)	— 496
8.	Galerien und Kunsthandel (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 6 KSVG)	— 496
9.	Werbung und Öffentlichkeitsarbeit für Dritte (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 7 KSVG)	— 496
10.	Varieté- und Zirkusunternehmen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 8 KSVG)	— 497
11.	Museen	— 497
12.	Aus- und Fortbildungseinrichtungen für künstlerische oder publizistische Tätigkeiten (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 9 KSVG)	— 497
13.	Eigenwerber	— 497
14.	Beispiele für Eigenwerbung und Öffentlichkeitsarbeit	— 497
15.	Regelmäßige Auftragserteilung	— 498
16.	Generalklausel	— 498
17.	Sonderfall für Veranstaltungen	— 498
18.	Sonderregelung für Musikvereine	— 498
19.	Privatpersonen und Endverbraucher	— 499
20.	Abgabepflichtige Leistungen an Auftragnehmer	— 499
21.	Natürliche Personen	— 499
22.	Kapitalgesellschaften	— 499
23.	Künstler und Publizisten im Sinne des KSVG	— 499
24.	Künstler	— 499
25.	Publizist	— 500
26.	Sonderfall Webdesigner	— 500
27.	Ausnahmen	— 500
28.	Feststellung und Überwachung der Abgabepflicht	— 501
29.	Bemessungsgrundlage der Künstlersozialabgabe	— 501
30.	Melde- und Abgabeverfahren	— 502
31.	Monatliche Vorauszahlung	— 502
32.	Säumniszuschläge und Verjährung	— 503

1. Säumniszuschläge — 503
2. Verjährung — 503
X. Bußgeldvorschriften — 503
Kapitel 22 Kurzarbeit — 505
A. Arbeitsrecht — 505
I. Bedeutung für die Praxis — 505
II. Rechtliche Grundlagen von Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld — 506
1. Voraussetzungen für Kurzarbeit — 507
a) Erheblicher Arbeitsausfall mit Entgeltausfall — 507
b) Betriebliche Voraussetzungen — 510
c) Persönliche Voraussetzungen, die der Arbeitnehmer zu erfüllen hat — 511
d) Arbeitnehmer mit Auslandsbezug — 514
e) Ausschlussgründe — 514
f) Ruhen des Anspruchs auf Kurzarbeitergeld — 516
g) Anzeigeverfahren — 517
2. Vereinbarungen zur Kurzarbeit — 519
a) Arbeitsvertrag — 520
b) Tarifvertrag — 523
c) Betriebsvereinbarung — 525
d) Richtlinie — 527
e) Änderungskündigung — 528
f) Spezialfall: Kurzarbeit bei beabsichtigter Massenentlassung (§ 19 KSchG) — 529
g) Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats — 530
3. Inhalt und Wirkung der Kurzarbeitsvereinbarung — 532
a) Reduzierung der Arbeitszeit — 532
b) „Kurzarbeit Null“ — 532
c) Reduzierung des Vergütungsanspruchs — 533
d) Beendigung der Kurzarbeit — 534
e) Kündigung während der Kurzarbeit — 535
f) Kurzarbeit während eines Arbeitskampfes — 536
g) Anzeige- und Mitteilungspflichten — 538
III. Kurzarbeitergeld — 539
1. Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld — 539
2. Rechtsnatur — 539
3. Höhe des Kurzarbeitergeldes — 540
4. Auszahlung — 543
5. Anrechnung von Nebeneinkommen — 543
6. Bezugsdauer, Verlängerung der Bezugsdauer — 544
a) Beginn und Ende — 544
b) Erneute Gewährung — 545

7. Sonderformen — 546	
a) Transferkurzarbeitergeld — 546	
b) Saison-Kurzarbeitergeld — 546	
c) Kurzarbeitergeld für Heimarbeiter — 547	
IV. Befristete Änderungen im Rahmen des sog. Konjunkturpaketes II — 547	
V. Prozessuales — 549	
1. Entscheidung, Rechtsbehelfe — 549	
2. Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers — 549	
3. Ordnungswidrigkeit — 549	
VI. Übersicht der für Kurzarbeit relevanten Paragraphen — 549	
B. Steuerrecht — 550	
I. Lohnsteuerrechtliche Folgen der Kurzarbeit — 550	
1. Allgemeines — 550	
2. Progressionsvorbehalt — 550	
3. Zuschüsse des Arbeitgebers zum Kurzarbeitergeld — 551	
II. Praktische Hinweise — 551	
1. Maßgeblichkeit der Lohnsteuerklassen — 551	
2. Drohende Nachzahlung — 552	
3. Lohnzahlungszeitraum — 552	
C. Sozialversicherungsrecht — 552	
I. Sozialversicherung des Kurzarbeitergeldes — 552	
1. Allgemeines — 552	
2. Berechnung der Beiträge — 552	
a) Istentgelt — 552	
b) Fiktives Entgelt — 553	
3. Entgeltbescheinigung zur Sozialversicherung — 553	
4. Beitrags- und Meldeverfahren — 554	
Kapitel 23 Lebensarbeitszeitkonten — 555	
A. Arbeitsrecht — 555	
I. Bedeutung für die Praxis — 555	
II. Begriffsbestimmung und rechtliche Grundlagen — 556	
1. Definition — 556	
2. Rechtliche Grundlagen — 556	
3. Ansparphase — 558	
a) Einbringung — 558	
b) Kontoführung und Anlagevorgaben — 559	
c) Information der Arbeitnehmer — 561	
4. Freistellungsphase — 561	
a) Beschäftigungsfiktion — 561	
b) Entgeltfortzahlung, Urlaub und Sonderzahlungen — 562	
5. Störfall — 564	

a) Voraussetzung — 564	
b) Rechtsfolge — 565	
6. Kombinationsmöglichkeiten — 566	
7. Übertragung von Guthaben — 567	
a) Arbeitgeberwechsel — 567	
b) Übertragung auf die Deutsche Rentenversicherung Bund — 567	
8. Insolvenzschutz — 568	
a) Contractual Trust Arrangement-Modelle — 569	
b) Versicherungsmodell — 571	
c) Bürgschaftsmodell — 571	
d) Kontrolle und Sanktionen — 572	
B. Steuerrecht — 573	
I. Einleitung — 573	
II. Steuerliche Definition von Wertkonten — 573	
III. Arbeitnehmerperspektive — 574	
1. Begünstigter Personenkreis — 574	
2. Einbringung von Entgeltbestandteilen bzw. von Arbeitgeberbeiträgen — 575	
3. Verzinsung des Wertguthabens — 577	
4. Insolvenzsicherung — 578	
5. Besteuerung bei Freistellung (Planmäßige Inanspruchnahme) — 579	
6. Planwidrige Verwendung des Wertguthabens — 579	
a) Störfall — 579	
b) Auszahlung bei laufendem Arbeitsverhältnis ohne Freistellung — 579	
c) Übertragung auf den Folgearbeitgeber — 580	
d) Übertragung auf die Deutsche Rentenversicherung Bund — 580	
e) Einbringung des Wertguthabes in eine betriebliche Altersversorgung — 581	
IV. Arbeitgeberperspektive — 582	
1. Bilanzielle Erfassung des Erfüllungsrückstands — 582	
2. Bilanzielle Erfassung bei tatsächlicher Anlage der Wertguthaben — 584	
3. Steuerliche Besonderheiten bei Einbringung der Wertguthaben in eine betriebliche Altersversorgung — 584	
C. Sozialversicherungsrecht — 585	
Kapitel 24 Minijobber — 587	
A. Arbeitsrecht — 587	
I. Bedeutung für die Praxis — 587	

II.	Begriffsdefinition und Abgrenzung — 587
III.	Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Grundsätze — 588
IV.	Minijob-Vertrag — 588
1.	Vertragsniederschrift/Nachweisgesetz — 589
2.	Befristung — 589
3.	Vergütung/Betriebliche Sonderzahlung — 589
4.	Urlaub — 590
5.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — 591
6.	Wettbewerbsverbot — 591
7.	Beendigung/Kündigungsschutz — 592
8.	Betriebsverfassungsrecht — 593
B.	Steuerrecht — 594
I.	Überblick — 594
1.	Geringfügige Beschäftigung — 594
a)	Pauschalierung mit 2 % — 594
b)	Pauschalierung mit 20 % — 595
2.	Bemessungsgrundlage der pauschalen Lohnsteuer — 597
3.	Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenzen — 598
4.	Übersicht — 599
C.	Sozialversicherungsrecht — 600
I.	Allgemeines — 600
II.	Versicherungsrechtliche Regelung — 600
1.	Arbeitsentgelt aus dieser Beschäftigung — 600
2.	Regelmäßigkeit — 600
3.	Arbeitsentgelt — 601
4.	Überschreiten der 400 €-Grenze — 601
5.	Zusammenrechnung von geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen — 602
a)	Mehrere geringfügige Beschäftigungsverhältnisse — 602
b)	Geringfügige Beschäftigung neben nicht geringfügiger Beschäftigung — 603
c)	Geringfügige Beschäftigung neben zeitgeringfügiger Beschäftigung — 603
d)	Rechtsfolge der Zusammenrechnung — 604
III.	Beitragsrechtliche Regelung — 604
1.	Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung — 604
2.	Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung — 605
3.	Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht — 605
a)	Bindender Verzicht durch schriftliche Erklärung — 605
b)	Arbeitgeberanteil beim Verzicht auf Versicherungsfreiheit — 605
4.	Meldungen — 606

Kapitel 25 Mitarbeiter der Gesellschafter — 609**A. Arbeitsrecht — 609**

- I. Bedeutung für die Praxis — 609
 - 1. Problemaufriss — 609
 - 2. Zugrundeliegende Vertragsverhältnisse — 609
 - 3. Weitere allgemeine Grundsätze — 611
- II. Gesellschafter-Geschäftsführer — 611
 - 1. Doppelstellung des Gesellschafter-Geschäftsführers — 612
 - 2. Organschaftliche Bestellung — 612
 - 3. Anstellungsvertrag — 613
 - 4. Sonderfall: Ein-Mann-GmbH — 614

B. Steuerrecht — 615

- I. Allgemeines — 615
- II. Gesellschafter von Personengesellschaften — 616
- III. Gesellschafter von Kapitalgesellschaften — 617

C. Sozialversicherungsrecht — 620

- I. Gesellschafter von Personengesellschaften — 620
 - 1. Kommanditgesellschaft — 620
 - a) Kommanditist — 620
 - b) Komplementär — 620
 - 2. Gesellschaft bürgerlichen Rechts und Offene Handelsgesellschaft — 621
- II. Gesellschafter von Kapitalgesellschaften — 621
 - 1. Gesellschaft mit beschränkter Haftung — 621
 - a) Gesellschafter-Geschäftsführer — 621
 - b) Gesellschafter ohne Geschäftsführerstellung — 623

Kapitel 26 Mitarbeiter als Unternehmer — 625**A. Arbeitsrecht — 625**

- I. Einleitung — 625
- II. Formen der Mitarbeiterbeteiligungen — 625
 - 1. Eigenkapitalbeteiligungen — 625
 - 2. Fremdkapitalbeteiligungen — 626
 - 3. Mischformen — 626
 - 4. Arbeits-, Gesellschafts- und Schuldrecht — 627
 - 5. AGB Anforderungen — 627
 - 6. Gleichbehandlungsgrundsatz — 628
 - 8. Gerichtszuständigkeit — 629
- III. Stock Options (Aktienoptionen) — 629
 - 1. Aktienoptionen für Mitarbeiter — 629
 - 2. Aktienoptionen als Bestandteil der Vergütung — 630
 - 3. Aktienoptionen von Muttergesellschaften — 630
 - 4. Weitere Besonderheiten bei Aktienoptionsbedingungen — 630

5. Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz — 631
6. Aktienoptionen und betriebliche Mitbestimmung — 631
7. Aktienoptionen und Arbeitsgerichte — 631
8. Aktienoptionen bei Betriebsübergang, Verschmelzung oder Squeeze-Out — 632
a) Betriebsübergang — 632
b) Verschmelzung — 632
c) Squeeze-Out — 633
IV. Deputate — 633
1. Deputatlohn — 633
2. Truckverbot — 633
V. Checkliste bei Aktienoptionen — 634
B. Steuerrecht — 634
I. Überblick über die Standardinstrumente der Mitarbeiterbeteiligung — 634
1. Stock-settled Instruments (reale Pläne) — 635
a) Stock Options (Aktienoptionen) — 635
b) Restricted Stock Units — 635
c) Restricted Stock — 635
d) Employee Share Purchase Plan — 635
2. Cash-settled Instruments (virtuelle Pläne) — 635
a) Stock Appreciation Rights — 635
b) Phantom Stocks — 636
3. Andere Formen der Mitarbeiterbeteiligung — 636
II. Vorliegen von Arbeitslohn — 636
1. Bestimmung der Einkunftsart — 636
2. Zeitpunkt des Zuflusses von Arbeitslohn — 636
3. Bewertung des zugewandten Vorteils — 637
III. Steuerliche Förderung von Mitarbeiterbeteiligungen — 638
1. Förderung durch § 19a EStG — 638
2. Förderung durch § 3 Nr. 39 EStG — 638
3. Förderung nach § 34 EStG — 639
4. Förderung durch das 5. Vermögensbildungsgesetz — 640
IV. Besonderheiten beim Lohnsteuerabzug — 640
C. Sozialversicherungsrecht — 641
I. Grundsätzliches — 641
II. Sonderfall Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz — 642
III. Aktien und Aktienoptionen — 642
Kapitel 27 Nebentätigkeit — 643
A. Arbeitsrecht — 643
I. Bedeutung für die Praxis — 643
II. Genehmigungserfordernis/Anzeigepflicht — 643

1. Gesetzliche Regelungen — 644
2. Regelungen in Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung — 644
3. Vertragliche Regelungen — 645
4. Anspruch auf Genehmigung — 645
5. Rücknahme der Genehmigung — 645
6. Anzeigepflicht — 646
III. Grenzen der Nebentätigkeit — 646
1. Konkurrenztätigkeiten — 647
2. Überschreitung der Arbeitszeithöchstgrenzen — 647
3. Erhebliche Einschränkung der Leistungsfähigkeit des Arbeitnehmers durch die Nebentätigkeit — 648
4. Tätigkeit während des Urlaubs — 649
5. Tätigkeit während krankheitsbedingter Abwesenheit — 649
IV. Verletzung von arbeitsvertraglichen Pflichten
— Sanktionsmöglichkeiten — 649
1. Abmahnung — 650
2. Ordentliche Kündigung — 650
3. Außerordentliche Kündigung — 651
4. Schadensersatz — 652
5. Anspruch auf Unterlassung — 652
6. Anspruch auf Auskunft — 653
V. Rechtsschutz — 653
B. Steuerrecht — 654
I. Nebenberuflichkeit — 654
1. Ausübung der Nebentätigkeit in einem Arbeitsverhältnis — 654
2. Zurechnung der Nebentätigkeit zum Hauptberuf — 655
a) Tätigwerden bei demselben Arbeitgeber — 655
b) Tätigwerden bei einem anderen Arbeitgeber — 656
c) Mehrere nebenberufliche Tätigkeiten — 656
3. Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit — 657
II. Steuerlich begünstigte Nebentätigkeiten — 657
1. Begünstigte Tätigkeiten — 657
2. Auftraggeber/Arbeitgeber — 658
3. Steuerfreier Auslagenersatz — 659
4. Höhe der Steuerbegünstigung — 659
C. Sozialversicherungsrecht — 659
I. Mehrfachbeschäftigung als Arbeitnehmer — 659
II. Mehrfachbeschäftigung im Nebenberuf als Arbeitnehmer mit selbstständiger Tätigkeit — 661
III. Mehrfachbeschäftigung als Selbstständiger und Tätigkeit im Nebenberuf als Arbeitnehmer — 661
Kapitel 28 Niedriglohnbeschäftigung — 663

A. Arbeitsrecht — 663
I. Bedeutung für die Praxis — 663
1. Nutzen — 663
2. Praktische Erfahrungen und Entstehung — 665
a) Lohnwettbewerb — 665
b) Sinkende Tarifbindung — 666
c) Gewerkschafts- und Tarifvertragskonkurrenz — 666
d) Staatliche Deregulierung — 667
e) Fehlen von Mindestlöhnen — 667
f) Abschaffung einkommensabhängiger Arbeitslosenhilfe — 668
II. Begriffsbestimmung und Abgrenzung — 668
1. Definition — 668
2. Abgrenzung — 669
a) Ein-Euro-Job — 669
b) Mini-Job — 670
c) Midi-Job — 670
d) Lohndumping — 671
e) Lohnwucher — 671
III. Arbeitskräfte im Niedriglohnsektor — 673
1. Gering-/Höherqualifizierte — 674
2. Frauen — 674
3. Jugendliche und junge Erwachsene — 674
4. Leiharbeitnehmer — 675
5. Ausländer — 676
B. Steuerrecht — 676
C. Sozialversicherungsrecht — 677
I. Grundsätzliches — 677
II. Midi-Job — 677
1. Beitragsrechtliche Handhabung — 677
2. Regelmäßiges Arbeitsentgelt — 677
3. Beitragsberechnung — 678
4. Beitragsermittlung in den einzelnen Versicherungszweigen — 679
a) Krankenversicherung — 679
b) Renten- und Arbeitslosenversicherung — 680
c) Pflegeversicherung — 680
d) Ausnahmen — 681
e) Verzicht auf die Reduzierung des Arbeitnehmerbeitrags — 681
III. Beschäftigungen mit einem monatlichen Arbeitsentgelt über 800 € — 681

IV. Beitragsrechtliche Hinweise bei nichtiger Lohnvereinbarung — 681
Kapitel 29 Praktikum — 683
A. Arbeitsrecht — 683
I. Bedeutung für die Praxis — 683
II. Abgrenzung zu anderen Beschäftigungsformen — 683
1. Praktikantenverhältnis — 684
2. Arbeitsverhältnis — 684
3. Werkstudenten — 685
4. Hochschulpraktikanten — 685
5. Betriebspraktikum/Schülerpraktikum — 686
III. Praktikantenvertrag i.S.d § 26 BBiG — 686
1. Gegenstand des Praktikums — 686
a) Grundsatz — 686
b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 687
2. Schriftform — 687
3. Befristung — 687
a) Grundsatz — 687
b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 687
4. Vergütung — 688
a) Grundsatz — 688
b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 689
5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und Urlaub — 689
a) Grundsatz — 689
b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 689
6. Beendigung und Kündigungsschutz — 690
a) Grundsatz — 690
b) Besonderheit Hochschulpraktikum — 690
IV. Betriebsverfassungsrecht — 690
1. Grundsatz — 690
2. Besonderheit Hochschulpraktikum — 691
B. Steuerrecht — 692
I. Allgemeines — 692
II. Besonderheiten bei ausländischen Praktikanten — 693
C. Sozialversicherungsrecht — 694
I. Allgemeines — 694
II. Hochschulpraktikum — 694
1. Vorgeschriebenes Praktikum — 694
a) Vorgeschriebenes Zwischenpraktikum (während des Studiums) — 694
b) Vorgeschriebenes Vor-/Nachpraktikum (vor Beginn bzw. direkt nach Ende des Studiums) — 695
aa) Mit Arbeitsentgelt — 695

bb) Ohne Arbeitsentgelt — 696
2. Nicht vorgeschriebenes Praktikum — 696
III. Betriebspraktikum/Schülerpraktikum — 697
Kapitel 30 Probezeit/Einfühlungsverhältnis — 699
A. Arbeitsrecht — 699
I. Bedeutung und Nutzen für die Praxis — 699
II. Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgesetzter Probezeit — 701
1. Vereinbarung — 701
2. Probezeitkündigungsfrist — 701
3. Verlängerung und Verkürzung der Probezeitkündigungsfrist — 702
4. Rechtzeitiger Zugang der Kündigung — Kündigungszeitpunkt — 703
5. Arbeitsunfähigkeit — 703
6. Beendigung außerhalb der Probezeitkündigungsfrist (§ 622 Abs. 3 BGB) — 704
7. Sonderkündigungsschutz — 705
8. Mitbestimmung — 705
III. Befristetes Probearbeitsverhältnis — 706
1. Abschluss und Inhalt — 706
2. Beendigungsmöglichkeiten — 707
IV. Einfühlungsverhältnis — 708
B. Steuerrecht — 710
C. Sozialversicherungsrecht — 711
Kapitel 31 Prozessbeschäftigung — 713
A. Arbeitsrecht — 713
I. Bedeutung für die Praxis — 713
II. Fallgruppen der Prozessbeschäftigung — 713
1. Prozessbeschäftigung aufgrund gesetzlicher Anordnung nach Betriebsratswiderspruch gem. § 102 Abs. 5 BetrVG (Weiterbeschäftigungsanspruch) — 714
2. Prozessbeschäftigung aufgrund vertraglicher Vereinbarung — 716
3. Prozessbeschäftigung aufgrund eines gerichtlichen Vergleichs — 718
B. Steuerrecht — 719
I. Arbeitnehmerstellung: Unveränderte Lohnsteuerpflicht — 720
1. Fortbestehen der lohnsteuerlichen Pflichten und Rechte — 720
2. Nachträgliche Korrektur des Lohnsteuerabzugs — 720
II. Bestätigung der Kündigung: Lohnsteuerpflicht während Prozessbeschäftigung nur bei derselben Tätigkeit — 720

1. Qualifikation der Einkünfte während der Prozessbeschäftigung — **721**
 - a) Arbeitslohn während der Prozessbeschäftigung — **721**
 - b) Besonderheiten im Zusammenhang mit bestimmten Vergütungsbestandteilen — **721**
 2. Rückabwicklung des Arbeitsverhältnisses und Rückzahlung des erhaltenen Arbeitslohnes — **721**
 - III. Praktische Hinweise — **722**
 1. Lohnsteuerliche Konsequenzen von Vergleichszahlungen und Entschädigungen im Rahmen von Kündigungsschutzprozessen — **722**
 2. Lohnsteuerliche Arbeitgeberpflichten bei Freistellung von der Verpflichtung zur Arbeitserbringung — **722**
 - C. Sozialversicherungsrecht — **723**
- Kapitel 32 Referendare — **725**
- A. Arbeitsrecht — **725**
 - I. Bedeutung für die Praxis — **725**
 - II. Grundsätze — **726**
 1. Anstellungsverhältnis zum Dienstherrn — **726**
 2. Anwendbarkeit von Gesetzen zum Schutze der Arbeitnehmer — **726**
 - a) Arbeitnehmereigenschaft im Rahmen einer Nebentätigkeit — **726**
 - b) Anwendbare Schutzvorschriften — **727**
 3. Ausübung einer Nebentätigkeit — **727**
 - a) Grundsätzliches zur Nebentätigkeit — **727**
 - b) Gestaltung des Nebentätigkeitsvertrags — **728**
 - aa) Nebentätigkeitsgenehmigung/Arbeitszeit — **728**
 - bb) Schriftform — **729**
 - cc) Vergütung/Hinzuverdienstgrenzen — **729**
 - dd) Urlaub — **730**
 - ee) Krankmeldung/Dienstverhinderung — **730**
 - ff) Verschwiegenheitspflichten — **731**
 - gg) Befristung und Beendigung des Nebentätigkeitsvertrages — **731**
 - B. Steuerrecht — **731**
 - I. Lohnsteuerliche Beurteilung einer Nebentätigkeit im Referendariat — **731**
 - II. Besteuerungsmerkmale — **732**
 - III. Nebentätigkeit als geringfügige Beschäftigung — **732**
 1. Pauschalierung der Lohnsteuer mit 2 % — **732**
 2. Pauschalierung der Lohnsteuer mit 20 % — **733**

IV.	Nebentätigkeit als selbstständige Tätigkeit	— 733
V.	Praktische Hinweise	— 733
C.	Sozialversicherungsrecht	— 734
I.	Sozialversicherungspflicht des Referendars für Vergütung aus dem Ausbildungsverhältnis	— 734
II.	Sozialversicherungspflicht des Referendars bei einer weiteren Beschäftigungsstelle	— 734
Kapitel 33	Rentnerbeschäftigung	— 737
A.	Arbeitsrecht	— 737
I.	Bedeutung für die Praxis	— 737
II.	Begriffsbestimmung und Abgrenzung	— 738
III.	Arbeitsrechtliche Aspekte	— 738
1.	Rentnerbeschäftigung im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses	— 738
2.	Befristetes Arbeitsverhältnis	— 739
a)	Grundlagen	— 739
b)	Befristungsmöglichkeiten mit Sachgrund bei Wieder-einstellung/ Weiterbeschäftigung eines ehemaligen Mitarbeiters	— 740
aa)	§ 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG	— 740
(1)	Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung	— 740
(2)	Projektbefristung	— 741
bb)	§ 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG	— 742
cc)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG	— 743
(1)	Wunsch des Rentners	— 743
(2)	Rentnerstatus	— 744
b)	Befristungsmöglichkeiten mit Sachgrund bei Erst-/Neueinstel-lung eines Rentners	— 745
c)	Befristungsmöglichkeiten ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG	— 745
d)	Befristung ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 3 TzBfG	— 746
3.	Vergütung/ Hinzuverdienstgrenzen	— 747
4.	Kündigungsschutz und Kündigungsfristen	— 749
a)	Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes	— 749
b)	Kündigungsfristen	— 749
5.	Betriebsverfassungsrecht	— 750
6.	Alternative Beschäftigungsformen zum Arbeitsverhältnis	— 750
a)	Einsatz als freier Mitarbeiter	— 750
b)	Einsatz im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung	— 752
B.	Steuerrecht	— 753
I.	Lohnsteuerabzugsverfahren bei Rentnern	— 753

1. Allgemeines — 753
2. Lohnsteuerabzug — 753
3. Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse — 754
4. Altersentlastungsbetrag — 754
5. Besteuerung nach dem besonderen Lohnsteuertarif — 754
II. Praktische Hinweise — 755
C. Sozialversicherungsrecht — 756
I. Allgemeines — 756
II. Versicherungs- und Beitragspflicht — 756
1. Bezieher einer Vollrente — 756
a) Rentenversicherung — 756
b) Arbeitslosenversicherung — 757
c) Kranken- und Pflegeversicherung — 758
2. Bezieher einer Teilrente — 758
a) Rentenversicherung — 758
b) Arbeitslosenversicherung — 758
c) Kranken- und Pflegeversicherung — 759
3. Bezieher einer Erwerbsminderungsrente — 759
a) Rentenversicherung — 759
b) Arbeitslosenversicherung — 759
c) Kranken- und Pflegeversicherung — 759
4. Bezieher einer Hinterbliebenenrente — 760
Kapitel 34 Sabbatical — 761
A. Arbeitsrecht — 761
I. Bedeutung für die Praxis — 761
1. Nutzen — 761
2. Begriffsbestimmung und typische Merkmale — 762
a) Definition — 762
b) Praktische Erfahrungen — 762
3. Rechtliche Rahmenbedingungen — 763
II. Die verschiedenen Modelle des Sabbaticals — 766
1. „Die unsichtbare Teilzeit“ — 766
2. Zeitlich begrenzter Lohnverzicht — 766
3. Fondssparmodell/Zeitwertpapiere — 767
4. Vorgezogener Ruhestand — 767
III. Betriebsverfassungsrecht — 767
B. Steuerrecht — 769
C. Sozialversicherungsrecht — 769
Kapitel 35 Selbstständige Arbeit — 771
A. Arbeitsrecht — 771
I. Bedeutung für die Praxis — 771
1. Nutzen — 771

2.	Begriffsbestimmung und typische Merkmale — 772
a)	Definition — 772
b)	Typische Merkmale — 773
3.	Abgrenzung — 775
a)	Arbeitnehmer — 775
b)	Scheinselbstständigkeit — 776
c)	Arbeitnehmerähnliche Selbstständige — 777
d)	Arbeitnehmerähnliche Personen — 778
II.	Formen der selbstständigen Arbeit — 778
1.	Freiberufler — 778
2.	Gewerbetreibende — 779
3.	Kleingründung — 780
4.	Freie Mitarbeit — 781
5.	Betriebsübernahme/Unternehmensnachfolge — 782
6.	Subunternehmer — 783
7.	Handelsvertreter — 783
8.	Franchisenehmer — 785
III.	Prozessuale — 785
B.	Steuerrecht — 787
C.	Sozialversicherungsrecht — 787
I.	Grundsatz der Selbstständigen Arbeit — 787
II.	Rentenversicherungspflichtige Selbstständige — 787
III.	Arbeitnehmerähnliche Selbstständige — 788
IV.	Sonderfall „1-Mann-GmbH“ — 789
V.	Scheinselbstständige — 790
Kapitel 36 Studentische Aushilfsarbeitsverhältnisse — 791	
A.	Arbeitsrecht — 791
I.	Bedeutung für die Praxis — 791
II.	Verträge mit studentischen Aushilfen — 792
1.	Immatrikulationsbescheinigung — 792
2.	Befristung — 792
a)	Teilzeit- und Befristungsgesetz — 793
aa)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG — 793
bb)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG — 793
cc)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG — 795
dd)	Befristung ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG — 796
ee)	Schriftform — 797
ff)	Wissenschaftszeitvertragsgesetz — 797
3.	Vereinbarung einer Probezeit — 798
4.	Vergütung — 798
5.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — 798

6. Urlaub — 799
7. Beendigung des Vertragsverhältnisses — 799
III. Betriebsverfassungsrecht — 800
B. Steuerrecht — 800
I. Allgemeines — 800
II. Besonderheiten bei ausländischen Studenten — 801
C. Sozialversicherungsrecht — 803
I. Grundsätze — 803
II. Beschäftigung in der Vorlesungszeit — 805
1. Unbefristete Tätigkeit — 805
2. Befristete Tätigkeit — 805
III. Beschäftigungen während der vorlesungsfreien Zeit — 806
IV. Duale Studiengänge — 806
Kapitel 37 Teilzeit — 809
A. Arbeitsrecht — 809
I. Bedeutung für die Praxis — 809
II. Grundsätzliches — 810
1. Definition — 810
2. Diskriminierungsverbot — 810
III. Teilzeitanspruch — 812
1. Anspruchsvoraussetzungen des allgemeinen Teilzeitanspruchs — 812
a) Betriebliche Voraussetzungen — 812
b) Anspruchsberechtigte — 813
c) Inhaltliche und formelle Voraussetzungen — 813
d) Ablehnungsrecht des Arbeitgebers — 814
e) Rechtsschutzmöglichkeiten des Arbeitnehmers — 816
2. Sonderformen der Teilzeit — 817
IV. Umsetzung der Teilzeitarbeit in der Praxis — 817
V. Beendigung der Teilzeit — 818
1. Kündigung — 818
2. Vertragsänderung — 819
VI. Checklisten — 819
1. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit — 819
2. Vertragsgestaltung — 820
B. Steuerrecht — 820
C. Sozialversicherungsrecht — 821
I. Allgemeines — 821
II. Kranken- und Pflegeversicherung — 821
III. Rentenversicherung — 822
IV. Arbeitslosenversicherung — 823

V. Unfallversicherung — 824
Kapitel 38 Telearbeit — 825
A. Arbeitsrecht — 825
I. Bedeutung für die Praxis — 825
1. Begriff und Nutzen — 825
2. Herausforderungen — 827
II. Alternierender Telearbeitsvertrag — 828
1. Vereinbarung der häuslichen Arbeitsstätte als Arbeitsort — 828
a) Kein einseitiges Zuweisungsrecht des Arbeitgebers — 829
b) Keine Verknüpfung mit Versetzungsklausel — 829
c) Recht auf festen betrieblichen Arbeitsplatz — 830
d) Recht auf häuslichen Arbeitsplatz während der Probezeit oder bei Befristung — 830
e) Eingliederung des Telearbeitnehmers in die betriebliche Orga- nisation des Telearbeitgebers — 831
2. Aufgabe der häuslichen Arbeitsstätte — 831
a) Widerrufsrecht — 831
b) Rückabwicklung mit (Wieder-)Eingliederung in die betriebliche Arbeitsstätte — 832
c) Wohnungswechsel — 833
d) Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 834
3. Häusliche Arbeitsstätte — 834
4. Bildschirmarbeitsverordnung — 835
a) Zustimmung Dritter — 836
b) Zugang Dritter — 836
c) Begehungsrecht des Arbeitgebers — 837
d) Begehungsrechte des Betriebsrates — 837
e) Kosten für Einrichtung, Unterhalt und Fahrten von der betrieb- lichen zur häuslichen Arbeitsstätte — 838
f) Ausstattung der häuslichen Arbeitsstätte — 839
g) Störungen — 839
5. Arbeitszeit — 840
a) Verteilung der Arbeitszeit auf häusliche und betriebliche Arbeitsstätte — 840
b) Erreichbarkeit in der häuslichen Arbeitsstätte — 841
c) Einhaltung Arbeitszeitgesetz — 842
III. Telearbeitsbetriebsvereinbarung — 843
1. Bedeutung — 843
2. Persönlicher Geltungsbereich — 843
a) Kein automatischer Anspruch aller Arbeitnehmer — 843
b) Persönlicher Anwendungsbereich — 843

3. Informationsrechte des Betriebsrates — 844
4. Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates — 844
5. Initiativrecht der Mitarbeiter — 844
IV. Checkliste zur Vertragsgestaltung — 845
B. Steuerrecht — 845
I. Lohnsteuerliche Vorschriften zur Telearbeit — 845
1. Allgemeines zum häuslichen Arbeitszimmer — 845
2. Erstattung der Aufwendungen für das häusliche Arbeitszimmer — 846
a) Kosten der EDV-Geräte — 846
b) Internetanschluss — 846
c) Möbel — 847
d) Stromkosten — 847
e) Telefonkosten — 847
f) Sonstige Kosten — 848
II. Praktische Hinweise — 848
C. Sozialversicherungsrecht — 849
Kapitel 39 Transferarbeitsverhältnis — 851
A. Arbeitsrecht — 851
I. Bedeutung für die Praxis — 851
1. Nutzen — 851
2. Begriffsbestimmung und typische Merkmale — 851
3. Interessenlagen beim Transferarbeitsverhältnissen — 853
4. Statistiken — 854
II. Arbeitsbedingungen im Transferarbeitsverhältnis — 854
III. Rahmenbedingungen der Transfergesellschaft — 857
1. Finanzierung und Kosten — 857
2. Transferkurzarbeitergeld — 858
a) Allgemeines — 858
b) Betriebliche Voraussetzungen — 858
c) Persönliche Voraussetzungen — 859
d) Umfang der Förderung — 859
IV. Betriebsverfassungsrecht — 859
B. Steuerrecht — 860
I. Pflichten der Transfergesellschaft — 860
II. Abgrenzung zu Outplacement-Leistungen — 860
C. Sozialversicherungsrecht — 862
Stichwortverzeichnis — 863