

Flexible Einsatzformen von Arbeitnehmern

Der rechtssichere Umgang mit atypischen Beschäftigungsverhältnissen für Unternehmer

Bearbeitet von
Dr. Nicole Elert, Petra Raspels

1. Auflage 2013. Buch. LXVI, 892 S. Gebunden
ISBN 978 3 11 026145 5
Format (B x L): 24 x 17 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsübersicht

Literaturverzeichnis — LI

Abkürzungsverzeichnis — LV

Bearbeiterverzeichnis — LXIII

Teil 1 Bedeutung — 1

Teil 2 Grundlagen — 7

Teil 3 Erscheinungsformen im Unternehmen — 39

Kapitel 1 Altersteilzeit — 39

Kapitel 2 Arbeit auf Abruf — 73

Kapitel 3 Arbeitnehmerüberlassung — 93

Kapitel 4 Aufsichtsratsmandat — 119

Kapitel 5 Aushilfen — 141

Kapitel 6 Außendienstmitarbeiter — 171

Kapitel 7 Befristung — 195

Kapitel 8 Datenschutzbeauftragter — 211

Kapitel 9 Ehrenamt — 217

Kapitel 10 Ein-Euro-Jobber — 237

Kapitel 11 Elternzeit — 249

Kapitel 12 Entsendung — 281

Kapitel 13 Familiäre Mitarbeit — 359

Kapitel 14 Freelancer — 375

Kapitel 15 Freistellung — 395

Kapitel 16 Grenzgänger — 415

Kapitel 17 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis — 429

Kapitel 18 Home-Office — 443

Kapitel 19 Interimsmanager — 461

Kapitel 20 Job-Sharing — 475

Kapitel 21 Künstlersozialversicherung — 487

Kapitel 22 Kurzarbeit — 505

Kapitel 23 Lebensarbeitszeitkonten — 555

Kapitel 24 Minijobber — 587

Kapitel 25 Mitarbeitender Gesellschafter — 609

Kapitel 26 Mitarbeiter als Unternehmer — 625

Kapitel 27 Nebentätigkeit — 643

Kapitel 28 Niedriglohnbeschäftigung — 663

Kapitel 29 Praktikum — 683

Kapitel 30 Probezeit/Einfühlungsverhältnis — 699

Kapitel 31 Prozessbeschäftigung — 713

Kapitel 32 Referendare — 725

Kapitel 33 Rentnerbeschäftigung —	737
Kapitel 34 Sabbatical —	761
Kapitel 35 Selbstständige Arbeit —	771
Kapitel 36 Studentische Aushilfsarbeitsverhältnisse —	791
Kapitel 37 Teilzeit —	809
Kapitel 38 Telearbeit —	825
Kapitel 39 Transferarbeitsverhältnis —	851
Stichwortverzeichnis —	863

Inhalt

Literaturverzeichnis — LI

Abkürzungsverzeichnis — LV

Bearbeiterverzeichnis — LXIII

Teil 1 Bedeutung — 1

- A. Rahmenbedingungen — 1
- B. Statistische Beispiele — 1
- C. Kategorisierung der Flexibilitätskriterien — 2
 - I. Örtlich — 2
 - II. Zeitlich — 3
 - III. Entgeltbezogen — 3
 - IV. Dispositionsbezogen — 4
 - V. Rechtlich — 5
 - VI. Sonstige — 5

Teil 2 Grundlagen — 7

- A. Arbeitsrecht — 7
 - I. Bedeutung — 7
 - II. Begrifflichkeiten — 8
 - 1. Arbeitsverhältnis und Arbeitsvertrag — 8
 - 2. Arbeitgeber — 10
 - 3. Arbeitnehmer — 11
- B. Steuerrecht — 13
 - I. Bedeutung — 13
 - II. Begrifflichkeiten — 13
 - 1. Arbeitgeber — 13
 - 2. Arbeitnehmer — 16
 - a) Begriff — 16
 - b) Steuerpflicht — 17
 - c) Lohnsteuer — 18
 - 3. Arbeitslohn — 19
 - III. Pflichten des Arbeitgebers — 21
 - 1. Melde- und Aufzeichnungspflichten — 21
 - 2. Korrektur der Lohnsteuer — 23
 - 3. Lohnsteuerjahresausgleich — 24
 - 4. Lohnsteuer-Außenprüfung — 24
- C. Sozialversicherungsrecht — 25
 - I. Bedeutung — 25
 - II. Begrifflichkeiten — 26
 - 1. Beschäftigungsverhältnis — 26

- 2. Arbeitsentgelt — 27
- 3. Höhe des Entgelts — 30
- 4. Sozialversicherungspflicht — 30
- 5. SV-Entgeltverordnung — 31
- III. Berechnung und Abführung der Beiträge — 32
 - 1. Gehaltsabrechnung — 32
 - 2. Beitragsbemessungsgrenzen — 33
 - 3. Beitragssätze — 33
 - 4. Fälligkeit der Beiträge — 34
 - 5. Zu Unrecht gezahlte Beiträge — 35
- IV. Pflichten des Arbeitgebers — 36
 - 1. Melde- und Aufzeichnungspflichten — 36
 - 2. Betriebsprüfung — 38

Teil 3 Erscheinungsformen im Unternehmen — 39

Kapitel 1 Altersteilzeit — 39

- A. Arbeitsrecht — 39
 - I. Einleitung — 39
 - II. Grundsätze — 40
 - 1. Voraussetzungen Altersteilzeit — 40
 - 2. Altersteilzeitverhältnis — 40
 - a) Anspruch auf Vertragsabschluss — 40
 - b) Inhalt und Form — 42
 - c) Kein Zwang zum Abschluss eines Altersteilzeitverhältnisses — 43
 - d) Ruhen und Erlöschen des Anspruchs — 43
 - 3. Ausgestaltungsmöglichkeiten — 44
 - a) Gleichmäßige Verteilung — 44
 - b) Arbeit und Freistellung in regelmäßigem Wechsel — 44
 - c) Blockmodell — 45
 - d) Dauer — 46
 - 4. Gesamtentgeltleistungen des Arbeitgebers — 47
 - 5. Beendigung/Streitigkeiten — 48
 - a) Reguläre Beendigung — 48
 - b) Störfälle — 48
 - c) Insolvenzsicherung — 50
 - d) Rechtsweg — 51
 - 6. Betriebsverfassungsrechtliche/tarifliche Aspekte — 51
 - a) Betriebsverfassungsrecht — 51
 - b) Tarifvertragsrecht — 52
- III. Langzeitkonten einschließlich Altersteilzeit — 53
- IV. Checkliste zur Vertragsgestaltung — 54

B. Steuerrecht — 54**I. Steuerfreiheit im Rahmen der Altersteilzeit — 54**

1. Voraussetzungen der Steuerfreiheit von Aufstockungsbeträgen — **55**
 - a) Begriff des Regelarbeitsentgelts — **56**
 - b) Steuerfreiheit bei Aufstockung über gesetzliche Mindestbeträge — **57**
2. Aufstockung der Rentenversicherungsbeiträge — **58**
3. Zahlungen nach § 187a SGB VI — **59**
4. Zuschläge für Aufstockung nach Beamtenrecht — **60**

II. Verfahrensrechtliche Aspekte — 60**III. Steuerrechtliche Behandlung von Blockmodellen — 60**

1. Steuerfreiheit des Aufstockungsbetrages bei Störfällen — **61**
2. Gewährung von Sachbezügen als Aufstockungsbetrag im Blockmodell (Überlassung eines Firmenwagens) — **62**
3. Steuerrechtliche Behandlung der Zuschläge für Sonntags-, Feiertags- und Nachtarbeit — **63**
4. Arbeitslohnrückzahlung bei rückwirkender Inanspruchnahme von Altersteilzeit — **64**

C. Sozialversicherungsrecht — 65**I. Checkliste Altersteilzeitarbeit — 65****II. Sozialversicherungspflicht in der Altersteilzeit — 66**

1. Versicherungspflicht in allen Zweigen — **66**
2. Krankenversicherung — **66**

III. Regelarbeitsentgelt aus beitragsrechtlicher Sicht — 67

1. Grundsatz — **67**
2. Festsetzung des Regelarbeitsentgelts — **67**

IV. Mehrarbeit — 67**V. Nebenbeschäftigung — 68****VI. Altersteilzeitarbeit bei Auslandstätigkeit bzw. Auslandsaufenthalt — 68****VII. Altersteilzeitarbeit und Arbeitsunfähigkeit — 69**

1. Arbeitsunfähigkeit zu Beginn der Altersteilzeitarbeit — **69**
2. Arbeitsunfähigkeit während Altersteilzeitarbeit — **69**
3. Altersteilzeitarbeit und Erwerbsminderungsrente — **69**
 - a) Rente wegen teilweiser Erwerbsminderung — **69**
 - b) Rente wegen voller Erwerbsminderung — **70**

VIII. Beschäftigungsverhältnis in der Altersteilzeitarbeit — 71**IX. Störfälle — 71****X. Altersteilzeitarbeit und Insolvenz — 72**

1. Insolvenz in der Arbeitsphase — **72**
2. Insolvenz in der Freistellungsphase — **72**

Kapitel 2 Arbeit auf Abruf — 73

A. Arbeitsrecht — 73

I. Bedeutung für die Praxis — 73

II. Grundsätze — 75

1. Personenkreis — 75

2. Formerfordernis — 75

3. Arbeitszeit — 76

a) Mindestarbeitszeitvolumen — 76

b) Tägliche Mindestarbeitszeit — 79

4. Ankündigungsfrist — 80

a) Gesetzliche Ankündigungsfrist — 80

b) Verkürzung Ankündigungsfrist — 82

5. Beschäftigungspflicht und Annahmeverzug — 82

6. Überstunden — 83

7. Entgelt — 84

a) Höhe Arbeitsvergütung und Annahmeverzugslohn — 84

b) Besondere Zuschläge und Sondervergütung — 85

c) Mehrarbeitsvergütung — 85

d) Feiertagsvergütung — 85

e) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — 87

f) Entgeltfortzahlung bei persönlicher Verhinderung — 87

8. Urlaub — 88

9. Einschränkung des Direktionsrechts — 90

III. Arbeitsvertragliche Gestaltung — 90

IV. Mitbestimmung des Betriebsrates — 91

B. Steuerrecht — 91

C. Sozialversicherungsrecht — 92

Kapitel 3 Arbeitnehmerüberlassung — 93

A. Arbeitsrecht — 93

I. Bedeutung für die Praxis — 93

1. Begriffsbestimmung — 93

2. Rechtliche Historie bis zum 30.10.2011 — 93

3. Interessenlagen bei der Arbeitnehmerüberlassung — 94

4. Statistik und Praxisbedeutung — 95

II. Gesetzliche Regelung der Arbeitnehmerüberlassung ab dem 1.12.2011 — 95

1. Wirtschaftliche Tätigkeit — 96

2. Vorübergehende Arbeitnehmerüberlassung — 96

a) Gelegentliche Überlassung — 97

b) Gleichstellung der Leiharbeitnehmer — 98

c) Informationspflicht des Entleihers — 98

d) Zugang zu Gemeinschaftseinrichtungen — 99

III.	Abgrenzung des Anwendungsbereichs des AÜG	99
1.	Werkvertrag	99
2.	Dienst- oder Geschäftsbesorgungsvertrag	101
3.	Andere Formen des Personaleinsatzes bei Dritten	101
IV.	Rechte und Pflichten der Beteiligten	102
1.	Verhältnis zwischen Verleiher und Entleiher	
	– Arbeitnehmerüberlassungsvertrag	102
a)	Form und Inhalt	102
b)	Rechtsfolgen bei Unwirksamkeit	103
c)	Gegenseitige Rechte und Pflichten	103
2.	Verhältnis zwischen Entleiher und Leiharbeitnehmer	104
a)	Individualarbeitsrecht	104
b)	Betriebsverfassungsrecht	105
3.	Verhältnis zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	106
V.	Ordnungswidrigkeiten	108
1.	Ordnungswidrigkeiten des Entleihers	109
2.	Ordnungswidrigkeiten des Verleihers	109
B.	Steuerrecht	110
I.	Allgemeines	110
II.	Verleiher als Arbeitgeber	110
1.	Inländischer Verleiher	110
2.	Ausländischer Verleiher	110
III.	Haftung des Entleihers für die Lohnsteuer	111
1.	Gewerbsmäßige Arbeitnehmerüberlassung	111
2.	Rechtsfolgen der unerlaubten Arbeitnehmerüberlassung	112
3.	Besonderheiten im Baugewerbe	112
4.	Reichweite der gesamtschuldnerischen Haftung	113
5.	Arbeitslohn Dritter (Entleiher)	113
IV.	Regelmäßige Arbeitsstätte des Leiharbeitnehmers	114
V.	Keine Tariffähigkeit und die Folgen daraus	115
C.	Sozialversicherungsrecht	116
I.	Verleiher als Arbeitgeber	116
II.	Haftung des Entleihers für Sozialversicherung	116
III.	Meldewesen	117
Kapitel 4	Aufsichtsratsmandat	119
A.	Arbeitsrecht	119
I.	Bedeutung für die Praxis	119
II.	Verhältnis Aufsichtsratsmandat und Arbeitsverhältnis	120
III.	Behinderungs- und Benachteiligungsverbot	120
IV.	Direktionsrecht	121
V.	Aufsichtsratsvergütung	122
1.	Vergütungsgrundsätze	122

a)	Vergütung gemäß Satzung oder Gesellschafterbeschluss —	122
b)	Vergütung gemäß Dienst- oder Werkvertrag —	122
c)	Vergütung aus Arbeitsverhältnis —	124
2.	Aufwendungsersatz —	125
3.	Darlehensgewährung —	126
4.	Annahme von Geschenken —	127
VI.	Freistellung —	127
VII.	Überstunden —	128
VIII.	Schulungen —	128
IX.	Arbeitskampf —	129
X.	Kündigungsschutz —	130
XI.	Altersteilzeit —	131
XII.	Arbeitnehmervertreter im Konzern —	132
1.	Konzernbelegschaft —	132
2.	Konzernzurechnung —	133
XIII.	Rechtsstellung von Gewerkschaftsvertretern —	134
B.	Steuerrecht —	134
I.	Bedeutung für die Praxis —	134
II.	Einkommensteuerliche Aspekte —	135
1.	In Deutschland wohnhafte Aufsichtsräte inländischer Unternehmen —	135
2.	Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat —	136
3.	Im Ausland wohnhafte Aufsichtsräte inländischer Unternehmen —	136
III.	Steuerabzug durch das Unternehmen —	137
1.	Grundlagen —	137
2.	Aufzeichnungsverpflichtungen —	137
3.	Bruttobesteuerung —	138
4.	Abzug von Betriebsausgaben (Nettobesteuerung) —	138
IV.	Umsatzsteuerliche Aspekte —	139
C.	Sozialversicherungsrecht —	139
Kapitel 5	Aushilfen —	141
A.	Arbeitsrecht —	141
I.	Bedeutung für die Praxis —	141
II.	Vertragliche Ausgestaltung eines Aushilfsarbeitsverhältnisses —	142
1.	Nachweispflicht —	142
2.	Befristetes Aushilfsarbeitsverhältnis —	143
a)	§ 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG —	143
aa)	Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der Arbeitsleistung —	143
bb)	Projektbefristung —	144

- b) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG — **145**
 - c) § 14 Abs. 2 TzBfG — **147**
 - 3. Unbefristetes Aushilfsarbeitsverhältnis — **147**
 - 4. Arbeit auf Abruf — **148**
 - 5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — **148**
 - 6. Urlaubsansprüche — **149**
 - 7. Beendigung des Aushilfsverhältnisses/Kündigungsschutz — **149**
 - 8. Anspruch auf ein Zeugnis — **149**
- III. Betriebsverfassungsrecht — **150**
 - 1. Berücksichtigung von Aushilfskräften bei der erstmaligen Einrichtung eines Betriebsrats — **150**
 - 2. Aktives Wahlrecht und passives Wahlrecht von Aushilfskräften — **150**
- B. Steuerrecht — **151**
 - I. Entscheidungsrecht des Arbeitgebers — **152**
 - II. Pauschalierungsvoraussetzungen für Aushilfskräfte — **152**
 - 1. Kurzfristige Beschäftigung — **152**
 - 2. Durchschnittlicher Arbeitslohn je Arbeitstag — **153**
 - 3. Beschäftigung zu einem unvorhersehbaren Zeitpunkt — **153**
 - 4. Durchschnittlicher Stundenlohn — **154**
 - 5. Keine pauschalierungsfähige Nebentätigkeit bei demselben Arbeitgeber — **155**
 - III. Bemessungsgrundlage der pauschalen Lohnsteuer — **155**
 - IV. Aufzeichnungs- und andere Arbeitgeberpflichten — **155**
 - V. Rechtsfolgen — **156**
 - 1. Pauschalierung der Lohnsteuer — **156**
 - 2. Veranlagungsverfahren des Arbeitnehmers — **156**
 - 3. Aushilfen in der Land- und Forstwirtschaft — **156**
 - VI. Übersicht — **157**
- C. Sozialversicherungsrecht — **157**
 - I. Allgemeines — **157**
 - II. Versicherungsrechtliche Regelung — **158**
 - 1. Zeitgeringfügigkeit — **158**
 - 2. Zwei Monate oder 50 Arbeitstage — **160**
 - 3. Ausschluss der Zeitgeringfügigkeit wegen Berufsmäßigkeit — **161**
 - 4. Zusammenrechnung von mehreren kurzfristigen Beschäftigungen (§ 8 Abs. 2 SGB IV) — **163**
 - 5. Abgrenzung zur geringfügig entlohten Beschäftigung i.S.d. § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV — **165**
 - 6. Überschreiten der Zeitgrenzen — **165**
 - III. Beitragsrechtliche Regelungen — **167**

1. Kranken- und Pflege- und Arbeitslosenversicherung — **167**
2. Rentenversicherung — **167**
3. Unfallversicherung — **168**
4. Umlagepflicht des Arbeitgebers für kurzfristige Beschäftigte — **168**
 - a) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — **168**
 - b) Mutterschaftsleistungen — **168**
 - c) Insolvenzgeldumlage — **168**
5. Meldungen — **169**

Kapitel 6 Außendienstmitarbeiter — 171

A. Arbeitsrecht — 171

- I. Bedeutung für die Praxis — **171**
- II. Arbeitsrechtliche Aspekte — **172**
 1. Arbeitsvertrag — **172**
 - a) Tätigkeitsbeschreibung — **172**
 - b) Arbeitsort — **172**
 - c) Arbeitszeit — **173**
 - d) Dienstwagen — **173**
 - e) Vergütung — **177**
 - f) Spesen — **177**
 - g) Weitere Regelungen — **177**
 2. Betriebliche Altersversorgung — **178**
 3. Schutzvorschriften — **178**
 4. Gerichtsstand — **179**
- III. Betriebsverfassungsrecht — **180**
- IV. Kontrollmöglichkeiten — **180**
 1. Tätigkeitsbericht — **181**
 2. Leistungskontrolle durch technische Mittel, insbesondere durch EDV — **181**
 3. Kontroll-Fahrten — **182**
 4. Kontrolle unter Einsatz von Detektiven — **182**
 5. Veröffentlichung von sog. „Rennerlisten“ — **183**

B. Steuerrecht — 183

- I. Allgemeines — **183**
- II. Lohnsteuerliche Konsequenzen bei Vorliegen einer regelmäßigen Arbeitsstätte — **184**
- III. Steuerfreier Reisekostenersatz bei Auswärtstätigkeit — **187**
- IV. Behandlung von Sonderzahlungen — **189**

C. Sozialversicherungsrecht — 190

- I. Allgemeines — **190**
 1. Abgrenzung zwischen abhängiger und selbstständiger Beschäftigung — **190**

2.	Abgrenzungskriterien	190
II.	Beitragspflicht	191
1.	Provisionen	191
2.	Beitragsrechtliches Entgelt bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses	191
a)	Beitragspflicht bei Nachzahlungen	191
b)	Beitragsrechtliche Behandlung von Abfindungen bei Außendienstmitarbeitern	192
c)	Beitragsrechtliche Behandlung von Aufwandsentschädigungen bei Außendienstmitarbeitern	193
Kapitel 7	Befristung	195
A.	Arbeitsrecht	195
I.	Bedeutung für die Praxis	195
II.	Befristung	195
1.	Zeitbefristung	195
a)	Befristungsdauer	195
b)	Anschlussverbot	196
c)	Verlängerung	197
d)	Tariföffnungsklausel	198
e)	Sonderregelung für Unternehmensneugründungen	198
2.	Sachgrundbefristung	198
a)	Kongruenz zwischen Vertragsdauer und Befristungsgrund	199
b)	Sachgründe	199
aa)	Vorübergehender betrieblicher Bedarf	200
bb)	Erstbeschäftigung	201
cc)	Vertretung	201
dd)	Erprobung	203
ee)	Gründe in der Person des Arbeitnehmers	204
ff)	Gerichtlicher Vergleich	205
gg)	Sonstige Gründe	206
3.	Schriftform	207
III.	Befristung von älteren Arbeitnehmern	208
B.	Steuerrecht	210
C.	Sozialversicherungsrecht	210
I.	Allgemeines	210
II.	Beitragspflicht	210
III.	Meldewesen	210
Kapitel 8	Datenschutzbeauftragter	211
A.	Arbeitsrecht	211
I.	Regulatorischer Rahmen	211
1.	Pflicht zur Bestellung	211

2. Aufgaben —	211
3. Stellung —	212
II. Bedeutung für die Praxis —	212
1. Wahlmöglichkeit —	212
2. Personelle Voraussetzungen —	212
3. Interner Datenschutzbeauftragter —	213
a) Trennung vom Beschäftigtenverhältnis —	213
b) Interessenkonflikte —	213
c) Widerruf —	214
d) Kündigungsschutz —	214
4. Externer Datenschutzbeauftragter —	215
B. Steuerrecht —	216
C. Sozialversicherungsrecht —	216
Kapitel 9 Ehrenamt —	217
A. Arbeitsrecht —	217
I. Bedeutung für die Praxis —	217
1. Nutzen —	217
2. Begriffsbestimmungen und Abgrenzung —	218
3. In der Praxis auftretende Fallgruppen —	219
II. Arbeitnehmer mit (freiwilligem) Ehrenamt —	219
1. Freistellung und Vergütung —	220
a) Privates Ehrenamt —	220
b) Öffentliches Ehrenamt —	222
c) Betriebliches Ehrenamt —	223
2. Kündigung wegen ehrenamtlicher Tätigkeit —	224
a) Privates Ehrenamt —	224
b) Besonderer Kündigungsschutz —	225
3. Verbot der ehrenamtlichen Tätigkeit —	225
III. Beschäftigung eines Ehrenamtlichen —	226
1. Abgrenzung zum Arbeitsverhältnis —	226
2. Bundesfreiwilligendienst —	229
3. Zeugnis —	229
4. Mitbestimmungsrechte —	230
IV. Verpflichtung zu ehrenamtlicher Tätigkeit —	230
1. Regelungen im Arbeitsvertrag —	230
2. Regelungen im Gesetz —	230
B. Steuerrecht —	231
I. Bedeutung für die Praxis —	231
II. Steuerliche Behandlung von Aufwands- entschädigungen —	231
III. Abgrenzung zu anderen Einkunftsarten —	232
1. Allgemeines —	232

2.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber	232
3.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit bei einem fremden Arbeitgeber	233
IV.	Behandlung von Tätigkeitsvergütungen und Ersatz von Auslagen und Aufwendungen	233
V.	Freibeträge	234
C.	Sozialversicherungsrecht	235
Kapitel 10	Ein-Euro-Jobber	237
A.	Arbeitsrecht	237
I.	Einleitung	237
II.	Ein-Euro-Job Rechtsverhältnis	238
1.	Begründung des Rechtsverhältnisses	238
a)	Rechtsbegründungsakt	238
b)	Beteiligte	239
2.	Inhalt des Rechtsverhältnisses	239
a)	Tätigkeit	239
b)	Umfang und Dauer	241
c)	Arbeitnehmerstatus	242
d)	Betriebsverfassungsrecht	243
e)	Arbeitnehmerschutzvorschriften, Urlaubsregelung	244
f)	Haftung	244
g)	Sanktionsmaßnahmen	245
3.	Beendigung des Rechtsverhältnisses	245
III.	Prozessuales	245
B.	Steuerrecht	247
I.	Kein steuerrechtliches Arbeitsverhältnis	247
II.	Mehraufwandentschädigung (§ 16d SGB II)	247
C.	Sozialversicherungsrecht	247
I.	Beschäftigungsverhältnis	247
II.	Mehraufwandsentschädigung	247
Kapitel 11	Elternzeit	249
A.	Arbeitsrecht	249
I.	Bedeutung für die Praxis	249
II.	Anspruchsberechtigte	250
III.	Elternzeitananspruch	251
1.	Dauer und Verteilung	251
2.	Erklärung zur Inanspruchnahme	253
a)	Erklärungsinhalt	253
b)	Form	255
c)	Frist	255
3.	Verkürzung und Verlängerung	256

- a) Zustimmungspflicht — **256**
 - b) Verkürzung — **256**
 - c) Verlängerung — **257**
- IV. Teilzeitbeschäftigungsanspruch — **257**
 - 1. Grundsätze — **258**
 - 2. Vereinbarungslösung — **259**
 - 3. Einseitiges Verfahren — **260**
 - a) Anspruchsvoraussetzungen — **260**
 - aa) Mindestarbeitnehmerzahl — **260**
 - bb) Wartezeit — **261**
 - cc) Mindestlaufzeit und Mindestumfang — **261**
 - dd) Entgegenstehen dringend betrieblicher Gründe — **261**
 - ee) Form und Frist — **262**
 - b) Antrag — **262**
 - 4. Anderer Arbeitgeber — **263**
- V. Urlaub — **264**
- VI. Krankheit — **266**
- VII. Betriebliche Altersversorgung — **266**
- VIII. Sonderzuwendungen — **266**
- IX. Kündigung — **267**
- X. Befristete Vertretung — **269**
 - 1. Befristungsabrede — **269**
 - 2. Kündigungsrecht — **270**
- XI. Betriebsverfassungsrecht — **270**
- B. Steuerrecht — **271**
 - I. Arbeitgeberpflichten während der Elternzeit — **272**
 - 1. Bescheinigung der Höhe des Arbeitslohnes — **272**
 - 2. Lohnsteuerabzug bei Gewährung von Sachlohn während der Elternzeit — **272**
 - II. Praktische Hinweise zur Elternzeit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer — **273**
 - 1. Optimierungsmöglichkeiten hinsichtlich des Nettogehalts — **273**
 - a) Steuerklassenwechsel beeinflusst Elterngeldanspruch — **273**
 - b) Zahlungen zur Altersvorsorge — **273**
 - c) Gehaltszuschläge — **274**
 - 2. Progressionsvorbehalt — **274**
 - 3. Doppelte Haushaltsführung während der Elternzeit — **274**
 - 4. Teilzeiterwerbstätigkeit während der Elternzeit — **275**
- C. Sozialversicherungsrecht — **275**

I.	Inanspruchnahme von Elternzeit ohne die Ausübung einer Teilzeitbeschäftigung	275
1.	Kranken- und Pflegeversicherung	275
2.	Arbeitslosenversicherung	276
a)	Versicherungspflicht während der Elternzeit	276
b)	Voraussetzungen für die Inanspruchnahme von Arbeitslosengeld	276
3.	Rentenversicherung	277
4.	Unfallversicherung	278
II.	Inanspruchnahme von Elternzeit unter Ausübung einer Teilzeitbeschäftigung	279
1.	Kranken- und Pflegeversicherung	279
2.	Arbeitslosen-, Renten- und Unfallversicherung	279
Kapitel 12	Entsendung	281
A.	Arbeitsrecht	281
I.	Einleitung	281
1.	Begrifflichkeiten	281
2.	Überlegungen im Vorfeld/Vorbereitung	283
3.	Visa, Arbeitserlaubnis und Aufenthaltsgenehmigung	286
II.	Entsendung von Arbeitnehmern ins Ausland	286
1.	Vertragliche Grundlagen	286
a)	Abschluss einer Zusatzvereinbarung für Auslandseinsatz (Entsendevereinbarung)	287
b)	Versetzung für die Dauer des Auslandseinsatzes	288
c)	Einstellung zum Zwecke der Entsendung	288
2.	Rechtswahl/IPR	289
a)	Regelungen für Altverträge	289
b)	Regelungen für Neuverträge	290
3.	Gerichtsstand, Gerichtsbarkeit, Gerichtsstandsvereinbarungen	290
4.	Direktionsrecht und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers	291
5.	Störungen der Entsendung	292
a)	Einsatz in Krisengebieten/Kriegsausbruch	292
b)	Naturkatastrophe	294
c)	Krankheit	294
d)	Rückruffpflichten/-kosten	294
6.	Beendigung der Entsendung/des Zusatzvertrages	295
a)	Kündigung	295
b)	Abschluss eines Aufhebungsvertrages	296
c)	Befristung	297
d)	Rückruf	297
7.	Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	298

- a) Anwendbarkeit des Betriebsverfassungsgesetzes — **298**
- b) Mitbestimmung in personellen und sozialen Angelegenheiten — **299**
- c) Leitender Angestellter — **300**
- 8. Regelung der betrieblichen Altersversorgung — **300**
- III. Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern in Deutschland — **301**
 - 1. Arten von Aufenthaltstiteln — **302**
 - 2. Geschäftsreise — **303**
 - a) Visumpflichtige Staatsangehörige — **303**
 - b) Nichtvisumpflichtige Staatsangehörige — **303**
 - c) Staatsangehörige aus EU Mitgliedstaaten — **304**
 - 3. Aufnahme einer Beschäftigung in Deutschland — **304**
 - a) Grundsatz Genehmigungspflicht — **304**
 - aa) Genehmigungsverfahren mit Visum — **304**
 - bb) Genehmigungsverfahren ohne Visum — **305**
 - b) Wichtige Ausnahmeregelungen – Konzerninterne Weiterbildung — **306**
 - c) Einzelne Arbeitsgenehmigungsverfahren von Drittstaatlern — **306**
 - aa) Internationaler Personalaustausch nach § 31 Nr. 1 BeschV — **307**
 - bb) Auslandsprojekte nach § 31 Nr. 2 BeschV — **307**
 - cc) Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 1 BeschV — **308**
 - dd) Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 2 BeschV — **308**
 - ee) Verfahren für Fachkräfte nach § 27 Nr. 3 BeschV — **308**
 - ff) Verfahren für leitende Angestellte und Spezialisten nach § 28 Nr. 1 BeschV — **308**
 - gg) Verfahren für privilegierte Staatsangehörige nach § 34 BeschV — **309**
 - hh) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 1 BeschV — **309**
 - ii) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 2 BeschV — **310**
 - jj) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 3 BeschV — **310**
 - kk) Verfahren für Führungskräfte nach § 4 Nr. 4 BeschV — **310**
 - ll) Niederlassungserlaubnis — **311**
 - mm) Verfahren für Staatsangehörige aus EU Mitgliedstaaten — **311**
 - 4. Auslaufen von Aufenthaltstiteln — **312**

5. Sanktionen bei illegaler Beschäftigung — 312
6. Anwendbares Recht — 313
7. Problemstellungen in der Praxis (Gleichbehandlungsgrundsatz, AGG-Tatbestände, Anpassungsschwierigkeiten) — 313
8. Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 315
 - a) Beendigung durch Fristablauf — 315
 - b) Beendigung durch Aufhebungsvertrag — 315
 - c) Beendigung durch Kündigung — 315
9. Tarifrrechtliche Problemstellungen — 316
10. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen — 317
11. Arbeitsschutzgesetze und Arbeitnehmer-Entsendegesetz — 317
- B. Steuerrecht — 318
 - I. Wirtschaftlicher Arbeitgeber — 318
 1. Arbeitgeberbegriff im Lohnsteuerrecht — 318
 2. Arbeitgeberbegriff nach DBA — 319
 - II. Freistellung vom Lohnsteuerabzug — 320
 1. Doppelbesteuerungsabkommen DBA — 320
 - a) Besteuerung des Arbeitslohnes — 321
 - b) Aufteilung des Arbeitslohnes — 323
 - c) Lohnsteuerabzug und Freistellungsbescheinigung — 324
 2. Auslandstätigkeitserlass — 325
 - a) Freistellung des Arbeitslohns bei Entsendung in Nicht-DBA-Staaten — 325
 - b) Lohnsteuerabzug und Freistellungsbescheinigung — 325
 - III. Lohnsteuer bei beschränkter Steuerpflicht des Arbeitnehmers — 326
 1. Beschäftigung von Arbeitnehmern ohne Wohnsitz in Deutschland — 326
 2. Auswirkungen auf den Lohnsteuerabzug — 326
 3. Besonderheit bei Arbeitnehmern eines ausländischen Arbeitgebers — 327
 - IV. Behandlung von Sonderzahlungen — 327
 1. Behandlung von Aktienoptionen im Entsendungsfall — 327
 2. Boni, Abfindungen und weitere Sonderzahlungen — 329
 - a) Boni — 329
 - b) Abfindungen — 329
 - c) Betriebliche Altersvorsorge — 330
- C. Sozialversicherungsrecht — 331
 - I. Allgemeines — 331
 - II. Vertragsloses Ausland — 332
 1. Allgemeines — 332
 2. Ausstrahlung — 332
 - a) Voraussetzungen einer Ausstrahlung — 333

- b) Entsendung — **333**
 - c) Inländisches Beschäftigungsverhältnis — **333**
 - d) Weiterbelastung des Arbeitsentgeltes — **334**
 - e) Kurzzeitige Entsendungen — **334**
 - f) Rumpfarbeitsverhältnis — **335**
 - g) Weisungsrecht — **335**
 - h) Zeitliche Befristung der Entsendung — **336**
 - aa) Befristung durch Vertrag — **336**
 - bb) Befristung durch die Eigenart der Beschäftigung — **337**
 - i) Kettenentsendung — **337**
 - j) Repräsentanzen — **338**
 - k) Ortskräfte — **338**
 - l) Arbeitgeberwechsel während einer Auslandsbeschäftigung — **338**
 - m) Unterbrechung der Entsendung — **339**
 - n) Beendigung einer Ausstrahlung — **339**
 - o) Doppelversicherung — **339**
- 3. Einstrahlung — **340**
- III. Entsendungen innerhalb der EU, des EWR und der Schweiz — **341**
 - 1. Allgemeines — **341**
 - 2. EU-Mitgliedstaaten/Schweiz — **341**
 - a) Persönlicher Geltungsbereich — **341**
 - b) Gebietlicher Geltungsbereich — **342**
 - c) Sachlicher Geltungsbereich — **343**
 - 3. Entsendung — **344**
 - a) Entsendung in einen Mitgliedstaat des EWR — **345**
 - aa) Generelle Kriterien — **345**
 - bb) Zeitliche Befristung — **346**
 - cc) Verlängerung der Entsendung — **346**
 - b) Entsendungen in die Mitgliedstaaten der EU/den EWR/die Schweiz — **347**
 - 4. Ausnahmevereinbarungen — **348**
 - 5. Beschäftigung in zwei oder mehr Mitgliedstaaten — **350**
 - a) Personen, die in einem Mitgliedstaat wohnen und gewöhnlich sowohl im Wohnstaat als auch in einem oder mehreren anderen Mitgliedstaaten für einen Arbeitgeber oder mehrere Arbeitgeber mit Sitz im gleichen Staat beschäftigt sind — **351**
 - b) Personen, die für zwei oder mehrere Arbeitgeber, die ihren Sitz in verschiedenen Mitgliedstaaten haben, beschäftigt sind — **352**
 - c) Personen, die für einen Arbeitgeber in zwei oder mehr Mitgliedstaaten beschäftigt sind, nicht aber im Wohnstaat — **353**

6. Übergangsregelungen —	354
IV. Entsendung in Staaten mit bilateralem Abkommen über soziale Sicherheit —	355
1. Sachlicher Geltungsbereich —	355
2. Gebietlicher Geltungsbereich —	356
3. Entsendungen —	356
4. Ausnahmevereinbarungen —	357
Kapitel 13 Familiäre Mitarbeit —	359
A. Arbeitsrecht —	359
I. Bedeutung für die Praxis —	359
II. Verschiedene Rechtsgrundlagen —	360
1. Auf familienrechtlicher Grundlage —	360
a) Voraussetzungen —	360
b) Rechtsfolge —	360
2. Auf Grundlage eines Arbeitsverhältnisses —	361
a) Voraussetzungen —	361
b) Rechtsfolgen —	363
3. Auf Grundlage eines Dienstverhältnisses über freie Mitarbeit —	364
a) Voraussetzungen —	364
b) Rechtsfolgen —	364
4. Auf Grundlage eines Gesellschaftsvertrages —	365
a) Voraussetzungen —	365
b) Rechtsfolgen —	365
5. Auf Grundlage eines Gefälligkeitsverhältnisses —	365
B. Steuerrecht —	366
I. Angehörige —	366
II. Steuerliche Anerkennung von Beschäftigungsverhältnissen unter Angehörigen —	367
1. Beschäftigungsverhältnis zwischen Ehegatten —	367
a) Vorteile der steuerlichen Anerkennung eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ehegatten —	367
b) Voraussetzungen für die steuerliche Anerkennung des Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ehegatten —	367
c) Problemfälle bei Gesellschafter-Ehegatten —	369
2. Beschäftigungsverhältnisse zwischen Eltern und Kindern —	370
a) Kinder als Arbeitnehmer der Eltern —	370
b) Eltern als Arbeitnehmer der Kinder —	370
3. Beschäftigungsverhältnisse zwischen Geschwistern —	370
III. Praxishinweise —	370
1. Verfahren zur Feststellung der Arbeitnehmereigenschaft eines mitarbeitenden Angehörigen —	370

2. Rechtsfolgen	371
3. Betriebliche Altersversorgung bei Ehegattendienstverhältnissen	371
C. Sozialversicherungsrecht	372
I. Einleitung	372
II. Angehörigen-Beschäftigungsverhältnis	372
III. Rechtssicherheit	373
Kapitel 14 Freelancer	375
A. Arbeitsrecht	375
I. Bedeutung für die Praxis	375
1. Nutzen	375
2. Begriffsbestimmung und typische Merkmale	376
a) Definition	376
b) Praktische Erfahrungen	377
3. Abgrenzung	377
a) Freiberufler	378
b) Arbeitnehmer	378
II. Scheinvertrag und Scheinselbstständigkeit	382
III. Betriebsverfassungsrecht	384
IV. Prozessuales	385
B. Steuerrecht	387
I. Allgemeines	387
II. Abgrenzung zwischen selbstständiger und nichtselbstständiger Tätigkeit	387
1. Nichtselbstständige Tätigkeit	388
2. Selbstständige Tätigkeit	389
3. Praxishinweise	390
C. Sozialversicherungsrecht	391
I. Allgemeines	391
II. Abgrenzungskriterien zur abhängigen Beschäftigung	392
1. Fehlendes Weisungsrecht	392
2. Keine Eingliederung in die betriebliche Organisation	392
3. Unternehmerrisiko und eigener Kapitaleinsatz	392
III. Rechtssicherheit durch Statusfeststellungsverfahren	393
Kapitel 15 Freistellung	395
A. Arbeitsrecht	395
I. Bedeutung für die Praxis	395
II. Freistellungsmöglichkeiten	395
1. Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers	396
2. Freistellungsmöglichkeiten des Arbeitgebers	398
a) Einvernehmliche Freistellung	398

b)	Einseitige (arbeitgeberseitige) Freistellungsanordnung	— 401
c)	Widerrufliche und unwiderrufliche Freistellungserklärung	— 402
d)	Urlaubsanrechnung während der Freistellung	— 403
e)	Annahmeverzugslohn bei Freistellungsanordnung	— 404
f)	Freistellungsanordnung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	— 405
III.	Betriebsverfassungsrecht	— 407
B.	Steuerrecht	— 407
I.	Allgemeines	— 407
II.	Beendigung eines Arbeitsverhältnisses	— 408
III.	Entlassungsabfindungen	— 409
C.	Sozialversicherungsrecht	— 410
I.	Allgemeines	— 410
II.	Freistellung in besonderen Fällen	— 411
III.	Freistellung nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses	— 411
Kapitel 16	Grenzgänger	— 415
A.	Arbeitsrecht	— 415
I.	Bedeutung für die Praxis	— 415
1.	Neun Grenzen	— 415
2.	Begriff	— 415
3.	Nutzen	— 416
II.	EU-Grenzgänger	— 416
III.	EWG/Schweiz	— 417
IV.	Drittstaaten-Grenzgänger	— 417
B.	Steuerrecht	— 418
I.	Zuordnung des Besteuerungsrechts nach DBA	— 418
1.	Allgemeines	— 418
2.	DBA Frankreich	— 418
3.	DBA Österreich	— 420
4.	DBA Schweiz	— 421
II.	Grenzpendler	— 422
III.	Besonderheiten beim Lohnsteuerabzug	— 422
1.	Grenzgänger	— 422
2.	Grenzpendler	— 423
IV.	Einkommensteuerpflicht	— 424
1.	Grenzgänger	— 424
2.	Grenzpendler	— 425
C.	Sozialversicherungsrecht	— 425
I.	Allgemeines	— 425
II.	Definition und Abgrenzung innerhalb der EU	— 426

III. Leistungsrechtliche Besonderheiten innerhalb der EU —	426
Kapitel 17 Hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis —	429
A. Arbeitsrecht —	429
I. Bedeutung für die Praxis —	429
1. Hauswirtschaftliche Beschäftigungsverhältnisse im Alltag —	429
2. Begriff —	429
3. Risiko Schwarzarbeit —	430
II. Arbeitsrechtliche Aspekte —	431
1. Arbeitsvertrag —	431
2. Betriebsverfassungsrecht —	433
3. Arbeitsschutz/-sicherheit —	433
4. Kündigungsschutz/Sonderschutzrechte —	434
5. Arbeitnehmerhaftung —	434
6. Einsatz von Ausländern —	434
7. Einsatz von Kindern und Jugendlichen —	435
B. Steuerrecht —	435
I. Haushaltsscheckverfahren —	435
1. Pauschalversteuerung —	435
2. Beteiligung von nahen Angehörigen —	436
3. Zuständigkeit und Verfahren —	436
II. Tariftbegünstigung —	436
C. Sozialversicherungsrecht —	437
I. Allgemeines zur Sozialversicherung —	437
II. Privathaushalte und geringfügig Beschäftigte gem. § 8a SGB IV —	438
III. Haushaltsscheckverfahren für in Privathaushalten geringfügig Beschäftigte —	438
1. Begriff —	438
2. Inhalt der Meldung —	438
3. Einzugsermächtigung —	439
4. Zuständige Einzugsstelle —	439
IV. Haushaltshilfe als „Sozialleistung“ —	439
V. Beschäftigung von ausländischen Haushaltshilfen in Haushalt mit Pflegebedürftigen —	440
1. Dauer der Beschäftigung —	440
2. Zulassung als Haushaltshilfe und Umfang der Tätigkeiten —	440
3. Versicherungspflicht —	440
4. Arbeits-/Lohnbedingungen —	440
5. Bemessungsgrundlage für die zu entrichtenden Beiträge —	440
6. Beiträge/Meldungen —	441
Kapitel 18 Home-Office —	443
A. Arbeitsrecht —	443

I.	Begriff und Nutzen	443
II.	Home-Office im Arbeitsvertrag	444
1.	Einführung von Home-Office durch den Arbeitgeber	444
2.	Umfang des Home-Office	445
3.	Persönlicher Geltungsbereich	446
4.	Voraussetzungen der Nutzungsmöglichkeit	447
5.	Home-Office Arbeitsplatz	448
a)	Eignung von Räumlichkeiten	448
b)	Zustimmung Dritter	449
c)	Zugang des Arbeitgebers und des Betriebsrates	449
d)	Kosten für Einrichtung und Unterhalt des Home-Office Arbeitsplatzes sowie Fahrtkosten	450
e)	Störungen	450
f)	Verschwiegenheitspflicht und Datenschutz	451
6.	Arbeitszeit	451
a)	Verteilung der Arbeitszeit	451
b)	Erreichbarkeit im Home-Office	452
c)	Einhaltung Arbeitszeitgesetz	452
7.	Widerrufsvorbehalt	453
III.	Home-Office-Betriebsvereinbarung	454
1.	Umfang der Mitbestimmungsrechte	454
2.	Informationsrechte des Betriebsrates	455
B.	Steuerrecht	455
I.	Bedeutung	455
II.	Vom Arbeitgeber gestellte Arbeitsmittel	456
III.	Qualifikation der Fahrten vom Home-Office zum Betrieb des Arbeitgebers	456
1.	Allgemeines	456
2.	Rechtsprechung des BFH	457
IV.	Home-Office als regelmäßige Arbeitsstätte	457
1.	Überblick	457
2.	Überlassung einer Dienstwohnung mit Home-Office	458
3.	Anmietung des Home-Office durch den Arbeitgeber	458
a)	Qualifikation der Mieteinnahmen	458
b)	Vermietetes Home-Office als regelmäßige Arbeitsstätte	459
C.	Sozialversicherungsrecht	460
Kapitel 19	Interimsmanager	461
A.	Arbeitsrecht	461
I.	Bedeutung für die Praxis	461
1.	Ausgangssituation und Begriffsbestimmung	461
2.	Abgrenzung von der Unternehmensberatung	462

3.	Abgrenzung zur Arbeitnehmerüberlassung —	462
II.	Interimsmanager als Organe —	463
1.	Bestellung zum Organ —	463
2.	Beendigung der Organstellung —	464
3.	Anstellungsvertrag des Organs —	465
III.	Interimsmanager auf zweiter Führungsebene —	467
IV.	Vermittlung des Interimsmanagers durch eine Agentur —	468
V.	Kosten des Einsatzes —	469
B.	Steuerrecht —	470
I.	Bedeutung für die Praxis —	470
II.	Tätigkeitsgebiet des Interimsmanagers —	470
1.	Frage der selbstständigen oder einer nichtselbstständigen Tätigkeit —	470
2.	Möglichkeiten der Feststellung einer selbstständigen oder einer nichtselbstständigen Tätigkeit —	471
3.	Gesellschafter-Geschäftsführer: Arbeitnehmer oder Selbstständiger? —	471
4.	Vermittlung über eine Personaldienstleistung —	472
C.	Sozialversicherungsrecht —	472
I.	Einleitung —	472
II.	Merkmale einer selbstständigen Tätigkeit —	472
III.	Rechtssicherheit —	472
Kapitel 20	Job-Sharing —	475
A.	Arbeitsrecht —	475
I.	Definition und Bedeutung für die Praxis —	475
II.	Rechtsbeziehungen —	477
1.	Job-Sharing-Vertrag —	477
a)	Begründung —	477
b)	Formelle Voraussetzungen —	477
c)	Tätigkeit und Arbeitsvolumen —	477
d)	Vergütungsanspruch —	478
e)	Individuelle Arbeitszeit —	479
f)	Vertretungsverpflichtung —	480
aa)	Voraussetzungen eines Vertretungsfalls —	480
bb)	Zustimmung zur Vertretung gem. § 13 Abs. 1 S. 2 TzBfG —	480
cc)	Dringendes betriebliches Erfordernis gem. § 13 Abs. 1 S. 3 TzBfG —	481
g)	Urlaubsanspruch —	482
III.	Kündigungsschutz —	482
IV.	Tarifvertrag —	482
V.	Checkliste —	483

- B. Steuerrecht — **483**
 - I. Aufteilung eines Arbeitsverhältnisses — **483**
 - 1. Allgemeines — **483**
 - 2. Geringfügig Beschäftigte — **484**
 - 3. Teilzeitkräfte — **484**
 - II. Praktische Hinweise — **484**
 - 1. Steuerklassenwahl bei Eheleuten — **484**
 - 2. Möglichkeit der Verknüpfung einer Teilzeitstelle mit einer geringfügigen Beschäftigung — **485**
 - C. Sozialversicherungsrecht — **485**
- Kapitel 21 Künstlersozialversicherung — **487**
- A. Arbeitsrecht — **487**
 - I. Bedeutung für die Praxis — **487**
 - II. Finanzierung — **488**
 - III. Verbot der Abwälzung der Künstlersozialabgabe — **488**
 - B. Steuerrecht — **488**
 - I. Steuerrechtliche Behandlung von Künstlern — **488**
 - 1. Nutzen — **488**
 - 2. Abgrenzung von selbstständiger und nichtselbstständiger Tätigkeit — **489**
 - a) Tätigkeit bei Theaterunternehmen — **489**
 - aa) Spielzeitverpflichtete Künstler — **489**
 - bb) Gastspielverpflichtete Künstler — **489**
 - b) Tätigkeit bei Kulturorchestern — **490**
 - c) Tätigkeit bei Hörfunk und Fernsehen — **490**
 - d) Tätigkeit bei Film- und Fernsehproduktionen — **491**
 - e) Musiker — **492**
 - 3. Lohnsteuerabzug bei nichtselbstständigen Künstlern — **492**
 - a) Allgemeines — **492**
 - b) Besonderheiten im Lohnsteuerabzug bei Künstlern — **492**
 - aa) Erweiterter Lohnzahlungszeitraum — **492**
 - bb) Verlängerung des Lohnzahlungszeitraums auf einen Monat — **493**
 - cc) Permanente Lohnabrechnung — **493**
 - dd) Permanenter Lohnsteuer-Jahresausgleich — **493**
 - II. Praktische Hinweise — **493**
 - 1. Maßgeblichkeit der Vertragsgestaltung und tatsächlichen Ausführung — **493**
 - 2. Steuerfreibetrag für nebenberuflich tätige Künstler bei gemeinnützigen Organisationen — **494**
 - C. Sozialversicherungsrecht — **494**

- I. Einleitung — **494**
- II. Abgabepflichtige Unternehmen — **495**
 - 1. Typische Verwerter — **495**
 - a) Verlage, Presseagenturen und Bilderdienste (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 KSVG) — **495**
 - b) Theater, wobei Filmtheater ausgenommen sind (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 KSVG) — **495**
 - c) Orchester (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 KSVG) — **496**
 - d) Theater-, Konzert- und Gastspieldirektionen sowie sonstige Unternehmen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 3 KSVG) — **496**
 - e) Rundfunk und Fernsehen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 4 KSVG) — **496**
 - f) Hersteller von bespielten Bild- und Tonträgern (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 5 KSVG) — **496**
 - g) Galerien und Kunsthandel (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 6 KSVG) — **496**
 - h) Werbung und Öffentlichkeitsarbeit für Dritte (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 7 KSVG) — **496**
 - i) Varieté- und Zirkusunternehmen (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 8 KSVG) — **497**
 - j) Museen — **497**
 - k) Aus- und Fortbildungseinrichtungen für künstlerische oder publizistische Tätigkeiten (§ 24 Abs. 1 S. 1 Nr. 9 KSVG) — **497**
 - 2. Eigenwerber — **497**
 - a) Beispiele für Eigenwerbung und Öffentlichkeitsarbeit — **497**
 - b) Regelmäßige Auftragserteilung — **498**
 - 3. Generalklausel — **498**
 - a) Sonderfall für Veranstaltungen — **498**
 - b) Sonderregelung für Musikvereine — **498**
 - 4. Privatpersonen und Endverbraucher — **499**
- III. Abgabepflichtige Leistungen an Auftragnehmer — **499**
 - 1. Natürliche Personen — **499**
 - 2. Kapitalgesellschaften — **499**
- IV. Künstler und Publizisten im Sinne des KSVG — **499**
 - 1. Künstler — **499**
 - 2. Publizist — **500**
 - 3. Sonderfall Webdesigner — **500**
 - 4. Ausnahmen — **500**
- V. Feststellung und Überwachung der Abgabepflicht — **501**
- VI. Bemessungsgrundlage der Künstlersozialabgabe — **501**
- VII. Melde- und Abgabeverfahren — **502**
- VIII. Monatliche Vorauszahlung — **502**
- IX. Säumniszuschläge und Verjährung — **503**

1. Säumniszuschläge	503
2. Verjährung	503
X. Bußgeldvorschriften	503
Kapitel 22 Kurzarbeit	505
A. Arbeitsrecht	505
I. Bedeutung für die Praxis	505
II. Rechtliche Grundlagen von Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld	506
1. Voraussetzungen für Kurzarbeit	507
a) Erheblicher Arbeitsausfall mit Entgeltausfall	507
b) Betriebliche Voraussetzungen	510
c) Persönliche Voraussetzungen, die der Arbeitnehmer zu erfüllen hat	511
d) Arbeitnehmer mit Auslandsbezug	514
e) Ausschlussgründe	514
f) Ruhen des Anspruchs auf Kurzarbeitergeld	516
g) Anzeigeverfahren	517
2. Vereinbarungen zur Kurzarbeit	519
a) Arbeitsvertrag	520
b) Tarifvertrag	523
c) Betriebsvereinbarung	525
d) Richtlinie	527
e) Änderungskündigung	528
f) Spezialfall: Kurzarbeit bei beabsichtigter Massenentlassung (§ 19 KSchG)	529
g) Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats	530
3. Inhalt und Wirkung der Kurzarbeitsvereinbarung	532
a) Reduzierung der Arbeitszeit	532
b) „Kurzarbeit Null“	532
c) Reduzierung des Vergütungsanspruchs	533
d) Beendigung der Kurzarbeit	534
e) Kündigung während der Kurzarbeit	535
f) Kurzarbeit während eines Arbeitskampfes	536
g) Anzeige- und Mitteilungspflichten	538
III. Kurzarbeitergeld	539
1. Voraussetzungen für Kurzarbeitergeld	539
2. Rechtsnatur	539
3. Höhe des Kurzarbeitergeldes	540
4. Auszahlung	543
5. Anrechnung von Nebeneinkommen	543
6. Bezugsdauer, Verlängerung der Bezugsdauer	544
a) Beginn und Ende	544
b) Erneute Gewährung	545

7. Sonderformen	546
a) Transferkurzarbeitergeld	546
b) Saison-Kurzarbeitergeld	546
c) Kurzarbeitergeld für Heimarbeiter	547
IV. Befristete Änderungen im Rahmen des sog. Konjunkturpakets II	547
V. Prozessuales	549
1. Entscheidung, Rechtsbehelfe	549
2. Schadensersatzpflicht des Arbeitgebers	549
3. Ordnungswidrigkeit	549
VI. Übersicht der für Kurzarbeit relevanten Paragraphen	549
B. Steuerrecht	550
I. Lohnsteuerrechtliche Folgen der Kurzarbeit	550
1. Allgemeines	550
2. Progressionsvorbehalt	550
3. Zuschüsse des Arbeitgebers zum Kurzarbeitergeld	551
II. Praktische Hinweise	551
1. Maßgeblichkeit der Lohnsteuerklassen	551
2. Drohende Nachzahlung	552
3. Lohnzahlungszeitraum	552
C. Sozialversicherungsrecht	552
I. Sozialversicherung des Kurzarbeitergeldes	552
1. Allgemeines	552
2. Berechnung der Beiträge	552
a) Istentgelt	552
b) Fiktives Entgelt	553
3. Entgeltbescheinigung zur Sozialversicherung	553
4. Beitrags- und Meldeverfahren	554
Kapitel 23 Lebensarbeitszeitkonten	555
A. Arbeitsrecht	555
I. Bedeutung für die Praxis	555
II. Begriffsbestimmung und rechtliche Grundlagen	556
1. Definition	556
2. Rechtliche Grundlagen	556
3. Ansparphase	558
a) Einbringung	558
b) Kontoführung und Anlagevorgaben	559
c) Information der Arbeitnehmer	561
4. Freistellungsphase	561
a) Beschäftigungsfiktion	561
b) Entgeltfortzahlung, Urlaub und Sonderzahlungen	562
5. Störfall	564

- a) Voraussetzung — **564**
 - b) Rechtsfolge — **565**
 - 6. Kombinationsmöglichkeiten — **566**
 - 7. Übertragung von Guthaben — **567**
 - a) Arbeitgeberwechsel — **567**
 - b) Übertragung auf die Deutsche Rentenversicherung Bund — **567**
 - 8. Insolvenzschutz — **568**
 - a) Contractual Trust Arrangement-Modelle — **569**
 - b) Versicherungsmodell — **571**
 - c) Bürgschaftsmodell — **571**
 - d) Kontrolle und Sanktionen — **572**
 - B. Steuerrecht — **573**
 - I. Einleitung — **573**
 - II. Steuerliche Definition von Wertkonten — **573**
 - III. Arbeitnehmerperspektive — **574**
 - 1. Begünstigter Personenkreis — **574**
 - 2. Einbringung von Entgeltbestandteilen bzw. von Arbeitgeberbeiträgen — **575**
 - 3. Verzinsung des Wertguthabens — **577**
 - 4. Insolvenzsicherung — **578**
 - 5. Besteuerung bei Freistellung (Planmäßige Inanspruchnahme) — **579**
 - 6. Planwidrige Verwendung des Wertguthabens — **579**
 - a) Störfall — **579**
 - b) Auszahlung bei laufendem Arbeitsverhältnis ohne Freistellung — **579**
 - c) Übertragung auf den Folgearbeitgeber — **580**
 - d) Übertragung auf die Deutsche Rentenversicherung Bund — **580**
 - e) Einbringung des Wertguthabes in eine betriebliche Altersversorgung — **581**
 - IV. Arbeitgeberperspektive — **582**
 - 1. Bilanzielle Erfassung des Erfüllungsrückstands — **582**
 - 2. Bilanzielle Erfassung bei tatsächlicher Anlage der Wertguthaben — **584**
 - 3. Steuerliche Besonderheiten bei Einbringung der Wertguthaben in eine betriebliche Altersversorgung — **584**
 - C. Sozialversicherungsrecht — **585**
- Kapitel 24 Minijobber — 587**
- A. Arbeitsrecht — **587**
 - I. Bedeutung für die Praxis — **587**

- II. Begriffsdefinition und Abgrenzung — **587**
- III. Anwendbarkeit arbeitsrechtlicher Grundsätze — **588**
- IV. Minijob-Vertrag — **588**
 - 1. Vertragsniederschrift/Nachweisgesetz — **589**
 - 2. Befristung — **589**
 - 3. Vergütung/Betriebliche Sonderzahlung — **589**
 - 4. Urlaub — **590**
 - 5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall — **591**
 - 6. Wettbewerbsverbot — **591**
 - 7. Beendigung/Kündigungsschutz — **592**
 - 8. Betriebsverfassungsrecht — **593**
- B. Steuerrecht — **594**
 - I. Überblick — **594**
 - 1. Geringfügige Beschäftigung — **594**
 - a) Pauschalierung mit 2 % — **594**
 - b) Pauschalierung mit 20 % — **595**
 - 2. Bemessungsgrundlage der pauschalen Lohnsteuer — **597**
 - 3. Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenzen — **598**
 - 4. Übersicht — **599**
 - C. Sozialversicherungsrecht — **600**
 - I. Allgemeines — **600**
 - II. Versicherungsrechtliche Regelung — **600**
 - 1. Arbeitsentgelt aus dieser Beschäftigung — **600**
 - 2. Regelmäßigkeit — **600**
 - 3. Arbeitsentgelt — **601**
 - 4. Überschreiten der 400 €-Grenze — **601**
 - 5. Zusammenrechnung von geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen — **602**
 - a) Mehrere geringfügige Beschäftigungsverhältnisse — **602**
 - b) Geringfügige Beschäftigung neben nicht geringfügiger Beschäftigung — **603**
 - c) Geringfügige Beschäftigung neben zeitgeringfügiger Beschäftigung — **603**
 - d) Rechtsfolge der Zusammenrechnung — **604**
 - III. Beitragsrechtliche Regelung — **604**
 - 1. Pauschalbeiträge zur Krankenversicherung — **604**
 - 2. Pauschalbeiträge zur Rentenversicherung — **605**
 - 3. Verzicht auf die Rentenversicherungspflicht — **605**
 - a) Bindender Verzicht durch schriftliche Erklärung — **605**
 - b) Arbeitgeberanteil beim Verzicht auf Versicherungsfreiheit — **605**
 - 4. Meldungen — **606**

Kapitel 25 Mitarbeitender Gesellschafter — 609**A. Arbeitsrecht — 609****I. Bedeutung für die Praxis — 609**

1. Problemaufriss — 609
2. Zugrundeliegende Vertragsverhältnisse — 609
3. Weitere allgemeine Grundsätze — 611

II. Gesellschafter-Geschäftsführer — 611

1. Doppelstellung des Gesellschafter-Geschäftsführers — 612
2. Organschaftliche Bestellung — 612
3. Anstellungsvertrag — 613
4. Sonderfall: Ein-Mann-GmbH — 614

B. Steuerrecht — 615**I. Allgemeines — 615****II. Gesellschafter von Personengesellschaften — 616****III. Gesellschafter von Kapitalgesellschaften — 617****C. Sozialversicherungsrecht — 620****I. Gesellschafter von Personengesellschaften — 620****1. Kommanditgesellschaft — 620**

- a) Kommanditist — 620
- b) Komplementär — 620

2. Gesellschaft bürgerlichen Rechts und Offene Handelsgesellschaft — 621**II. Gesellschafter von Kapitalgesellschaften — 621****1. Gesellschaft mit beschränkter Haftung — 621**

- a) Gesellschafter-Geschäftsführer — 621
- b) Gesellschafter ohne Geschäftsführerstellung — 623

Kapitel 26 Mitarbeiter als Unternehmer — 625**A. Arbeitsrecht — 625****I. Einleitung — 625****II. Formen der Mitarbeiterbeteiligungen — 625**

1. Eigenkapitalbeteiligungen — 625
2. Fremdkapitalbeteiligungen — 626
3. Mischformen — 626
4. Arbeits-, Gesellschafts- und Schuldrecht — 627
5. AGB Anforderungen — 627
6. Gleichbehandlungsgrundsatz — 628
8. Gerichtszuständigkeit — 629

III. Stock Options (Aktienoptionen) — 629

1. Aktienoptionen für Mitarbeiter — 629
2. Aktienoptionen als Bestandteil der Vergütung — 630
3. Aktienoptionen von Muttergesellschaften — 630
4. Weitere Besonderheiten bei Aktienoptionsbedingungen — 630

5.	Aktienoptionen und Gleichbehandlungsgrundsatz	631
6.	Aktienoptionen und betriebliche Mitbestimmung	631
7.	Aktienoptionen und Arbeitsgerichte	631
8.	Aktienoptionen bei Betriebsübergang, Verschmelzung oder Squeeze-Out	632
a)	Betriebsübergang	632
b)	Verschmelzung	632
c)	Squeeze-Out	633
IV.	Deputate	633
1.	Deputatlohn	633
2.	Truckverbot	633
V.	Checkliste bei Aktienoptionen	634
B.	Steuerrecht	634
I.	Überblick über die Standardinstrumente der Mitarbeiterbeteiligung	634
1.	Stock-settled Instruments (reale Pläne)	635
a)	Stock Options (Aktienoptionen)	635
b)	Restricted Stock Units	635
c)	Restricted Stock	635
d)	Employee Share Purchase Plan	635
2.	Cash-settled Instruments (virtuelle Pläne)	635
a)	Stock Appreciation Rights	635
b)	Phantom Stocks	636
3.	Andere Formen der Mitarbeiterbeteiligung	636
II.	Vorliegen von Arbeitslohn	636
1.	Bestimmung der Einkunftsart	636
2.	Zeitpunkt des Zuflusses von Arbeitslohn	636
3.	Bewertung des zugewandten Vorteils	637
III.	Steuerliche Förderung von Mitarbeiterbeteiligungen	638
1.	Förderung durch § 19a EStG	638
2.	Förderung durch § 3 Nr. 39 EStG	638
3.	Förderung nach § 34 EStG	639
4.	Förderung durch das 5. Vermögensbildungsgesetz	640
IV.	Besonderheiten beim Lohnsteuerabzug	640
C.	Sozialversicherungsrecht	641
I.	Grundsätzliches	641
II.	Sonderfall Mitarbeiterkapitalbeteiligungsgesetz	642
III.	Aktien und Aktienoptionen	642
Kapitel 27	Nebentätigkeit	643
A.	Arbeitsrecht	643
I.	Bedeutung für die Praxis	643
II.	Genehmigungserfordernis/Anzeigepflicht	643

1.	Gesetzliche Regelungen	644
2.	Regelungen in Tarifvertrag oder Betriebsvereinbarung	644
3.	Vertragliche Regelungen	645
4.	Anspruch auf Genehmigung	645
5.	Rücknahme der Genehmigung	645
6.	Anzeigepflicht	646
III.	Grenzen der Nebentätigkeit	646
1.	Konkurrenztätigkeiten	647
2.	Überschreitung der Arbeitszeithöchstgrenzen	647
3.	Erhebliche Einschränkung der Leistungsfähigkeit des Arbeitnehmers durch die Nebentätigkeit	648
4.	Tätigkeit während des Urlaubs	649
5.	Tätigkeit während krankheitsbedingter Abwesenheit	649
IV.	Verletzung von arbeitsvertraglichen Pflichten	
	– Sanktionsmöglichkeiten	649
1.	Abmahnung	650
2.	Ordentliche Kündigung	650
3.	Außerordentliche Kündigung	651
4.	Schadensersatz	652
5.	Anspruch auf Unterlassung	652
6.	Anspruch auf Auskunft	653
V.	Rechtsschutz	653
B.	Steuerrecht	654
I.	Nebenberuflichkeit	654
1.	Ausübung der Nebentätigkeit in einem Arbeitsverhältnis	654
2.	Zurechnung der Nebentätigkeit zum Hauptberuf	655
a)	Tätigwerden bei demselben Arbeitgeber	655
b)	Tätigwerden bei einem anderen Arbeitgeber	656
c)	Mehrere nebenberufliche Tätigkeiten	656
3.	Nebenberufliche ehrenamtliche Tätigkeit	657
II.	Steuerlich begünstigte Nebentätigkeiten	657
1.	Begünstigte Tätigkeiten	657
2.	Auftraggeber/Arbeitgeber	658
3.	Steuerfreier Auslagenersatz	659
4.	Höhe der Steuerbegünstigung	659
C.	Sozialversicherungsrecht	659
I.	Mehrfachbeschäftigung als Arbeitnehmer	659
II.	Mehrfachbeschäftigung im Nebenberuf als Arbeitnehmer mit selbstständiger Tätigkeit	661
III.	Mehrfachbeschäftigung als Selbstständiger und Tätigkeit im Nebenberuf als Arbeitnehmer	661
Kapitel 28	Niedriglohnbeschäftigung	663

A. Arbeitsrecht — 663

I. Bedeutung für die Praxis — 663

1. Nutzen — **663**
2. Praktische Erfahrungen und Entstehung — **665**
 - a) Lohnwettbewerb — **665**
 - b) Sinkende Tarifbindung — **666**
 - c) Gewerkschafts- und Tarifvertragskonkurrenz — **666**
 - d) Staatliche Deregulierung — **667**
 - e) Fehlen von Mindestlöhnen — **667**
 - f) Abschaffung einkommensabhängiger Arbeitslosenhilfe — **668**

II. Begriffsbestimmung und Abgrenzung — 668

1. Definition — **668**
2. Abgrenzung — **669**
 - a) Ein-Euro-Job — **669**
 - b) Mini-Job — **670**
 - c) Midi-Job — **670**
 - d) Lohndumping — **671**
 - e) Lohnwucher — **671**

III. Arbeitskräfte im Niedriglohnsektor — 673

1. Gering-/Höherqualifizierte — **674**
2. Frauen — **674**
3. Jugendliche und junge Erwachsene — **674**
4. Leiharbeitnehmer — **675**
5. Ausländer — **676**

B. Steuerrecht — 676

C. Sozialversicherungsrecht — 677

I. Grundsätzliches — 677

II. Midi-Job — 677

1. Beitragsrechtliche Handhabung — **677**
2. Regelmäßiges Arbeitsentgelt — **677**
3. Beitragsberechnung — **678**
4. Beitragsermittlung in den einzelnen Versicherungszweigen — **679**
 - a) Krankenversicherung — **679**
 - b) Renten- und Arbeitslosenversicherung — **680**
 - c) Pflegeversicherung — **680**
 - d) Ausnahmen — **681**
 - e) Verzicht auf die Reduzierung des Arbeitnehmerbeitrags — **681**

III. Beschäftigungen mit einem monatlichen Arbeitsentgelt über 800 € — 681

IV. Beitragsrechtliche Hinweise bei nichtiger Lohnvereinbarung	— 681
Kapitel 29 Praktikum	— 683
A. Arbeitsrecht	— 683
I. Bedeutung für die Praxis	— 683
II. Abgrenzung zu anderen Beschäftigungsformen	— 683
1. Praktikantenverhältnis	— 684
2. Arbeitsverhältnis	— 684
3. Werkstudenten	— 685
4. Hochschulpraktikanten	— 685
5. Betriebspraktikum/Schülerpraktikum	— 686
III. Praktikantenvertrag i.S.d § 26 BBiG	— 686
1. Gegenstand des Praktikums	— 686
a) Grundsatz	— 686
b) Besonderheit Hochschulpraktikum	— 687
2. Schriftform	— 687
3. Befristung	— 687
a) Grundsatz	— 687
b) Besonderheit Hochschulpraktikum	— 687
4. Vergütung	— 688
a) Grundsatz	— 688
b) Besonderheit Hochschulpraktikum	— 689
5. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall und Urlaub	— 689
a) Grundsatz	— 689
b) Besonderheit Hochschulpraktikum	— 689
6. Beendigung und Kündigungsschutz	— 690
a) Grundsatz	— 690
b) Besonderheit Hochschulpraktikum	— 690
IV. Betriebsverfassungsrecht	— 690
1. Grundsatz	— 690
2. Besonderheit Hochschulpraktikum	— 691
B. Steuerrecht	— 692
I. Allgemeines	— 692
II. Besonderheiten bei ausländischen Praktikanten	— 693
C. Sozialversicherungsrecht	— 694
I. Allgemeines	— 694
II. Hochschulpraktikum	— 694
1. Vorgeschriebenes Praktikum	— 694
a) Vorgeschriebenes Zwischenpraktikum (während des Studiums)	— 694
b) Vorgeschriebenes Vor-/Nachpraktikum (vor Beginn bzw. direkt nach Ende des Studiums)	— 695
aa) Mit Arbeitsentgelt	— 695

bb) Ohne Arbeitsentgelt —	696
2. Nicht vorgeschriebenes Praktikum —	696
III. Betriebspraktikum/Schülerpraktikum —	697
Kapitel 30 Probezeit/Einfühlungsverhältnis —	699
A. Arbeitsrecht —	699
I. Bedeutung und Nutzen für die Praxis —	699
II. Unbefristetes Arbeitsverhältnis mit vorgeschalteter Probezeit —	701
1. Vereinbarung —	701
2. Probezeitkündigungsfrist —	701
3. Verlängerung und Verkürzung der Probezeitkündigungsfrist —	702
4. Rechtzeitiger Zugang der Kündigung – Kündigungszeitpunkt —	703
5. Arbeitsunfähigkeit —	703
6. Beendigung außerhalb der Probezeitkündigungsfrist (§ 622 Abs. 3 BGB) —	704
7. Sonderkündigungsschutz —	705
8. Mitbestimmung —	705
III. Befristetes Probearbeitsverhältnis —	706
1. Abschluss und Inhalt —	706
2. Beendigungsmöglichkeiten —	707
IV. Einfühlungsverhältnis —	708
B. Steuerrecht —	710
C. Sozialversicherungsrecht —	711
Kapitel 31 Prozessbeschäftigung —	713
A. Arbeitsrecht —	713
I. Bedeutung für die Praxis —	713
II. Fallgruppen der Prozessbeschäftigung —	713
1. Prozessbeschäftigung aufgrund gesetzlicher Anordnung nach Betriebsratswiderspruch gem. § 102 Abs. 5 BetrVG (Weiterbeschäftigungsanspruch) —	714
2. Prozessbeschäftigung aufgrund vertraglicher Vereinbarung —	716
3. Prozessbeschäftigung aufgrund eines gerichtlichen Vergleichs —	718
B. Steuerrecht —	719
I. Arbeitnehmerstellung: Unveränderte Lohnsteuerpflicht —	720
1. Fortbestehen der lohnsteuerlichen Pflichten und Rechte —	720
2. Nachträgliche Korrektur des Lohnsteuerabzugs —	720
II. Bestätigung der Kündigung: Lohnsteuerpflicht während Prozess- beschäftigung nur bei derselben Tätigkeit —	720

1. Qualifikation der Einkünfte während der Prozessbeschäftigung — **721**
 - a) Arbeitslohn während der Prozessbeschäftigung — **721**
 - b) Besonderheiten im Zusammenhang mit bestimmten Vergütungsbestandteilen — **721**
 2. Rückabwicklung des Arbeitsverhältnisses und Rückzahlung des erhaltenen Arbeitslohnes — **721**
 - III. Praktische Hinweise — **722**
 1. Lohnsteuerliche Konsequenzen von Vergleichszahlungen und Entschädigungen im Rahmen von Kündigungsschutzprozessen — **722**
 2. Lohnsteuerliche Arbeitgeberpflichten bei Freistellung von der Verpflichtung zur Arbeitserbringung — **722**
 - C. Sozialversicherungsrecht — **723**
- Kapitel 32 Referendare — **725**
- A. Arbeitsrecht — **725**
 - I. Bedeutung für die Praxis — **725**
 - II. Grundsätze — **726**
 1. Anstellungsverhältnis zum Dienstherrn — **726**
 2. Anwendbarkeit von Gesetzen zum Schutze der Arbeitnehmer — **726**
 - a) Arbeitnehmereigenschaft im Rahmen einer Nebentätigkeit — **726**
 - b) Anwendbare Schutzvorschriften — **727**
 3. Ausübung einer Nebentätigkeit — **727**
 - a) Grundsätzliches zur Nebentätigkeit — **727**
 - b) Gestaltung des Nebentätigkeitsvertrags — **728**
 - aa) Nebentätigkeitsgenehmigung/Arbeitszeit — **728**
 - bb) Schriftform — **729**
 - cc) Vergütung/Hinzuverdienstgrenzen — **729**
 - dd) Urlaub — **730**
 - ee) Krankmeldung/Dienstverhinderung — **730**
 - ff) Verschwiegenheitspflichten — **731**
 - gg) Befristung und Beendigung des Nebentätigkeitsvertrages — **731**
 - B. Steuerrecht — **731**
 - I. Lohnsteuerliche Beurteilung einer Nebentätigkeit im Referendariat — **731**
 - II. Besteuerungsmerkmale — **732**
 - III. Nebentätigkeit als geringfügige Beschäftigung — **732**
 1. Pauschalierung der Lohnsteuer mit 2 % — **732**
 2. Pauschalierung der Lohnsteuer mit 20 % — **733**

- IV. Nebentätigkeit als selbstständige Tätigkeit — **733**
- V. Praktische Hinweise — **733**
- C. Sozialversicherungsrecht — **734**
 - I. Sozialversicherungspflicht des Referendars für Vergütung aus dem
Ausbildungsverhältnis — **734**
 - II. Sozialversicherungspflicht des Referendars bei einer weiteren
Beschäftigungsstelle — **734**
- Kapitel 33 Rentnerbeschäftigung — **737**
 - A. Arbeitsrecht — **737**
 - I. Bedeutung für die Praxis — **737**
 - II. Begriffsbestimmung und Abgrenzung — **738**
 - III. Arbeitsrechtliche Aspekte — **738**
 - 1. Rentnerbeschäftigung im Rahmen eines
Arbeitsverhältnisses — **738**
 - 2. Befristetes Arbeitsverhältnis — **739**
 - a) Grundlagen — **739**
 - b) Befristungsmöglichkeiten mit Sachgrund bei Wieder-
einstellung/ Weiterbeschäftigung eines ehemaligen
Mitarbeiters — **740**
 - aa) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG — **740**
 - (1) Vorübergehender betrieblicher Bedarf an der
Arbeitsleistung — **740**
 - (2) Projektbefristung — **741**
 - bb) § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG — **742**
 - cc) Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG — **743**
 - (1) Wunsch des Rentners — **743**
 - (2) Rentnerstatus — **744**
 - b) Befristungsmöglichkeiten mit Sachgrund bei Erst-/Neueinstel-
lung eines Rentners — **745**
 - c) Befristungsmöglichkeiten ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2
TzBfG — **745**
 - d) Befristung ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 3 TzBfG — **746**
 - 3. Vergütung/ Hinzuverdienstgrenzen — **747**
 - 4. Kündigungsschutz und Kündigungsfristen — **749**
 - a) Anwendbarkeit des Kündigungsschutzgesetzes — **749**
 - b) Kündigungsfristen — **749**
 - 5. Betriebsverfassungsrecht — **750**
 - 6. Alternative Beschäftigungsformen zum Arbeitsverhältnis — **750**
 - a) Einsatz als freier Mitarbeiter — **750**
 - b) Einsatz im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung — **752**
 - B. Steuerrecht — **753**
 - I. Lohnsteuerabzugsverfahren bei Rentnern — **753**

1.	Allgemeines	753
2.	Lohnsteuerabzug	753
3.	Geringfügige Beschäftigungsverhältnisse	754
4.	Altersentlastungsbetrag	754
5.	Besteuerung nach dem besonderen Lohnsteuertarif	754
II.	Praktische Hinweise	755
C.	Sozialversicherungsrecht	756
I.	Allgemeines	756
II.	Versicherungs- und Beitragspflicht	756
1.	Bezieher einer Vollrente	756
a)	Rentenversicherung	756
b)	Arbeitslosenversicherung	757
c)	Kranken- und Pflegeversicherung	758
2.	Bezieher einer Teilrente	758
a)	Rentenversicherung	758
b)	Arbeitslosenversicherung	758
c)	Kranken- und Pflegeversicherung	759
3.	Bezieher einer Erwerbsminderungsrente	759
a)	Rentenversicherung	759
b)	Arbeitslosenversicherung	759
c)	Kranken- und Pflegeversicherung	759
4.	Bezieher einer Hinterbliebenenrente	760
Kapitel 34	Sabbatical	761
A.	Arbeitsrecht	761
I.	Bedeutung für die Praxis	761
1.	Nutzen	761
2.	Begriffsbestimmung und typische Merkmale	762
a)	Definition	762
b)	Praktische Erfahrungen	762
3.	Rechtliche Rahmenbedingungen	763
II.	Die verschiedenen Modelle des Sabbaticals	766
1.	„Die unsichtbare Teilzeit“	766
2.	Zeitlich begrenzter Lohnverzicht	766
3.	Fondssparmodell/Zeitwertpapiere	767
4.	Vorgezogener Ruhestand	767
III.	Betriebsverfassungsrecht	767
B.	Steuerrecht	769
C.	Sozialversicherungsrecht	769
Kapitel 35	Selbstständige Arbeit	771
A.	Arbeitsrecht	771
I.	Bedeutung für die Praxis	771
1.	Nutzen	771

2.	Begriffsbestimmung und typische Merkmale	772
a)	Definition	772
b)	Typische Merkmale	773
3.	Abgrenzung	775
a)	Arbeitnehmer	775
b)	Scheinselbstständigkeit	776
c)	Arbeitnehmerähnliche Selbstständige	777
d)	Arbeitnehmerähnliche Personen	778
II.	Formen der selbstständigen Arbeit	778
1.	Freiberufler	778
2.	Gewerbetreibende	779
3.	Kleingründung	780
4.	Freie Mitarbeit	781
5.	Betriebsübernahme/Unternehmensnachfolge	782
6.	Subunternehmer	783
7.	Handelsvertreter	783
8.	Franchisenehmer	785
III.	Prozessuales	785
B.	Steuerrecht	787
C.	Sozialversicherungsrecht	787
I.	Grundsatz der Selbstständigen Arbeit	787
II.	Rentenversicherungspflichtige Selbstständige	787
III.	Arbeitnehmerähnliche Selbstständige	788
IV.	Sonderfall „1-Mann-GmbH“	789
V.	Scheinselbstständige	790
Kapitel 36	Studentische Hilfsarbeitsverhältnisse	791
A.	Arbeitsrecht	791
I.	Bedeutung für die Praxis	791
II.	Verträge mit studentischen Aushilfen	792
1.	Immatrikulationsbescheinigung	792
2.	Befristung	792
a)	Teilzeit- und Befristungsgesetz	793
aa)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 6 TzBfG	793
bb)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 1 TzBfG	793
cc)	Befristung gem. § 14 Abs. 1 S. 2 Nr. 3 TzBfG	795
dd)	Befristung ohne Sachgrund gem. § 14 Abs. 2 TzBfG	796
ee)	Schriftform	797
ff)	Wissenschaftszeitvertragsgesetz	797
3.	Vereinbarung einer Probezeit	798
4.	Vergütung	798
5.	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	798

6. Urlaub	799
7. Beendigung des Vertragsverhältnisses	799
III. Betriebsverfassungsrecht	800
B. Steuerrecht	800
I. Allgemeines	800
II. Besonderheiten bei ausländischen Studenten	801
C. Sozialversicherungsrecht	803
I. Grundsätze	803
II. Beschäftigung in der Vorlesungszeit	805
1. Unbefristete Tätigkeit	805
2. Befristete Tätigkeit	805
III. Beschäftigungen während der vorlesungsfreien Zeit	806
IV. Duale Studiengänge	806
Kapitel 37 Teilzeit	809
A. Arbeitsrecht	809
I. Bedeutung für die Praxis	809
II. Grundsätzliches	810
1. Definition	810
2. Diskriminierungsverbot	810
III. Teilzeitananspruch	812
1. Anspruchsvoraussetzungen des allgemeinen Teilzeitanpruchs	812
a) Betriebliche Voraussetzungen	812
b) Anspruchsberechtigte	813
c) Inhaltliche und formelle Voraussetzungen	813
d) Ablehnungsrecht des Arbeitgebers	814
e) Rechtsschutzmöglichkeiten des Arbeitnehmers	816
2. Sonderformen der Teilzeit	817
IV. Umsetzung der Teilzeitarbeit in der Praxis	817
V. Beendigung der Teilzeit	818
1. Kündigung	818
2. Vertragsänderung	819
VI. Checklisten	819
1. Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	819
2. Vertragsgestaltung	820
B. Steuerrecht	820
C. Sozialversicherungsrecht	821
I. Allgemeines	821
II. Kranken- und Pflegeversicherung	821
III. Rentenversicherung	822
IV. Arbeitslosenversicherung	823

V. Unfallversicherung — 824

Kapitel 38 Telearbeit — 825

A. Arbeitsrecht — 825

I. Bedeutung für die Praxis — 825

1. Begriff und Nutzen — 825

2. Herausforderungen — 827

II. Alternierender Telearbeitsvertrag — 828

1. Vereinbarung der häuslichen Arbeitsstätte als Arbeitsort — 828

a) Kein einseitiges Zuweisungsrecht des Arbeitgebers — 829

b) Keine Verknüpfung mit Versetzungsklausel — 829

c) Recht auf festen betrieblichen Arbeitsplatz — 830

d) Recht auf häuslichen Arbeitsplatz während der Probezeit oder bei Befristung — 830

e) Eingliederung des Telearbeitnehmers in die betriebliche Organisation des Telearbeitgebers — 831

2. Aufgabe der häuslichen Arbeitsstätte — 831

a) Widerrufsrecht — 831

b) Rückabwicklung mit (Wieder-)Eingliederung in die betriebliche Arbeitsstätte — 832

c) Wohnungswechsel — 833

d) Beendigung des Arbeitsverhältnisses — 834

3. Häusliche Arbeitsstätte — 834

4. Bildschirmarbeitsverordnung — 835

a) Zustimmung Dritter — 836

b) Zugang Dritter — 836

c) Begehungsrecht des Arbeitgebers — 837

d) Begehungsrechte des Betriebsrates — 837

e) Kosten für Einrichtung, Unterhalt und Fahrten von der betrieblichen zur häuslichen Arbeitsstätte — 838

f) Ausstattung der häuslichen Arbeitsstätte — 839

g) Störungen — 839

5. Arbeitszeit — 840

a) Verteilung der Arbeitszeit auf häusliche und betriebliche Arbeitsstätte — 840

b) Erreichbarkeit in der häuslichen Arbeitsstätte — 841

c) Einhaltung Arbeitszeitgesetz — 842

III. Telearbeitsbetriebsvereinbarung — 843

1. Bedeutung — 843

2. Persönlicher Geltungsbereich — 843

a) Kein automatischer Anspruch aller Arbeitnehmer — 843

b) Persönlicher Anwendungsbereich — 843

3.	Informationsrechte des Betriebsrates —	844
4.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates —	844
5.	Initiativrecht der Mitarbeiter —	844
IV.	Checkliste zur Vertragsgestaltung —	845
B.	Steuerrecht —	845
I.	Lohnsteuerliche Vorschriften zur Telearbeit —	845
1.	Allgemeines zum häuslichen Arbeitszimmer —	845
2.	Erstattung der Aufwendungen für das häusliche Arbeitszimmer —	846
a)	Kosten der EDV-Geräte —	846
b)	Internetanschluss —	846
c)	Möbel —	847
d)	Stromkosten —	847
e)	Telefonkosten —	847
f)	Sonstige Kosten —	848
II.	Praktische Hinweise —	848
C.	Sozialversicherungsrecht —	849
Kapitel 39	Transferarbeitsverhältnis —	851
A.	Arbeitsrecht —	851
I.	Bedeutung für die Praxis —	851
1.	Nutzen —	851
2.	Begriffsbestimmung und typische Merkmale —	851
3.	Interessenlagen beim Transferarbeitsverhältnissen —	853
4.	Statistiken —	854
II.	Arbeitsbedingungen im Transferarbeitsverhältnis —	854
III.	Rahmenbedingungen der Transfergesellschaft —	857
1.	Finanzierung und Kosten —	857
2.	Transferkurzarbeitergeld —	858
a)	Allgemeines —	858
b)	Betriebliche Voraussetzungen —	858
c)	Persönliche Voraussetzungen —	859
d)	Umfang der Förderung —	859
IV.	Betriebsverfassungsrecht —	859
B.	Steuerrecht —	860
I.	Pflichten der Transfergesellschaft —	860
II.	Abgrenzung zu Outplacement-Leistungen —	860
C.	Sozialversicherungsrecht —	862
	Stichwortverzeichnis —	863