

Arbeitsrecht

Individualarbeitsrecht mit Bezügen zum Tarifvertragsrecht

von

Prof. Dr. Hans Christoph Grigoleit, Prof. Dr. Carsten Herresthal, Prof. Dr. Jörg Neuner, Matthias Thume

1. Auflage

[Arbeitsrecht – Grigoleit / Herresthal / Neuner / et al.](#)

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Thematische Gliederung:

[Ausbildungsliteratur](#)



Verlag C.H. Beck München 2013

Verlag C.H. Beck im Internet:

www.beck.de

ISBN 978 3 406 64218 0

beck-shop.de

**Beck'sches Examinatorium
Zivilrecht**

Herausgegeben von
Prof. Dr. Jörg Neuner und
Prof. Dr. Hans Christoph Grigoleit

beck-shop.de

beck-shop.de

Arbeitsrecht

Individualarbeitsrecht mit Bezügen zum Tarifvertragsrecht

von

Professor Dr. Carsten Herresthal, LL.M.

und

Rechtsanwalt Matthias Thume, LL.M.



Verlag C. H. Beck München 2013

beck-shop.de

www.beck.de

ISBN 978 3 406 64218 0

© 2013 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Uhl + Massopust GmbH, Aalen

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

Der vorliegende Band setzt die Publikation jener Materialien fort, die aus dem *Examinatorium Zivilrecht* an der Ludwig-Maximilians-Universität München hervorgegangen sind und mittlerweile auch an anderen Universitäten, u. a. an der Universität Regensburg, von den ursprünglichen Dozenten angeboten werden. Bereits erschienen sind die Bände zum Allgemeinen Teil des BGB (2. Aufl., 2010; Prof. Dr. Hans Christoph Grigoleit/Prof. Dr. Carsten Herresthal), zum Bereicherungsrecht (Schuldrecht III; Prof. Dr. Hans Christoph Grigoleit/Dr. Marietta Auer), zum Delikts- und Schadensrecht (Schuldrecht IV; Prof. Dr. Hans Christoph Grigoleit/Dr. Thomas Riehm) sowie zum Sachenrecht (3. Aufl., 2008; Prof. Dr. Jörg Neuner). Der Band zum Allgemeinen Schuldrecht (Schuldrecht I; Prof. Dr. Hans Christoph Grigoleit/Prof. Dr. Carsten Herresthal) wird demnächst folgen.

Der bewährten Konzeption dieses *Examinatoriums* im Zivilrecht folgend werden auch in diesem Band die Lerninhalte in einer Kombination aus anspruchsvollen Fällen mit Lösungen und systematischen Darstellungen präsentiert. Die Fälle ermöglichen die Einübung der im Staatsexamen weiterhin unverzichtbaren Technik der Falllösung. Darüber hinaus werden wichtige Problemkreise in den Falllösungen vertieft und die Argumentationstechnik in zivilrechtlichen Falllösungen beispielhaft verdeutlicht. Die systematischen Darstellungen ergänzen die in den Falllösungen vermittelten Lerninhalte, ordnen diese vielfach in einen übergreifenden Zusammenhang ein und gewährleisten eine hinreichende Stoffabdeckung. Dabei ist die Verteilung der Inhalte auf die Fälle und die systematischen Darstellungen nicht an einem strengen Schema, sondern vielmehr an der Sach- und Regelungsstruktur orientiert. Der Rechtsprechung wurde, der Struktur des Arbeitsrechts entsprechend, ein hohes Gewicht bei der Darstellung eingeräumt. Dementsprechend finden sich in den Falllösungen vielfach hervorgehobene Hinweise, die auf aktuelle Entscheidungen oder Entwicklungen jüngeren Datums in der Rechtsprechung verweisen. Den Band schließt eine Übersicht über aktuelle Entscheidungen, die ebenfalls die Tendenzen der Rechtsprechung widerspiegelt.

Die Auswahl der Inhalte orientiert sich an den Anforderungen des Pflichtfachstoffes im Staatsexamen. Neben dem Individualarbeitsrecht werden daher auch Bezüge zum arbeitsgerichtlichen Verfahren und zum Tarifvertragsrecht dargestellt. Bereiche des Individualarbeitsrechts, die in der Prüfungspraxis keine wesentliche Rolle spielen oder keine wesentlichen Probleme bereiten, werden hingegen vernachlässigt. Umgekehrt enthalten die Falllösungen der Examenspraxis entsprechend auch zahlreiche Fragestellungen aus anderen Rechtsgebieten.

Dem Schwierigkeitsgrad nach richtet sich auch dieser Band vor allem an Kandidaten des ersten juristischen Examens. Aufgrund der nachhaltigen Berücksichtigung der Rechtsprechung können aber auch Referendare bei der Vorbereitung des Zweiten Staatsexamens von der Lektüre des Bandes profitieren.

Wie bereits in den vorausgehenden Bänden hervorgehoben, brachte der kooperative Charakter des Lehrprojekts mit sich, dass viele Kollegen auf unterschiedliche Weise zur Entstehung dieses Buches beigetragen haben. Die Vorversionen einzelner Fälle gehen auf Herrn RA Dr. Luidger Röckrath und Herrn Notar Dr. Christoph Moes zurück. Ihnen sei an dieser Stelle noch einmal besonders gedankt.

Besonderer Hervorhebung verdienen auch die Beiträge von Stefan Schneider und Julian Sander. Beide haben das gesamte Manuskript gegengelesen und in mannigfacher Weise zu seiner Verbesserung beigetragen. Auch bei der Vorbereitung der Drucklegung wurde wertvolle Unterstützung geleistet. Zu danken ist hierfür insbesondere Julia Ehrenperger, Franziska Kreuzer, Tim Kupfer, Christine Litzel, Simone Rösch, Wolfgang Sigler, Patrick Tschech und Anna Turczyn.

Regensburg/Stuttgart, im Dezember 2012

Carsten Herresthal
Matthias Thume

beck-shop.de

Inhaltsübersicht

Literaturauswahl	IX
A. Fall 1: „Bodenhaftung“	
<i>Arbeitnehmerhaftung; Grundsätze des innerbetrieblichen Schadensausgleichs; Arbeitnehmeranspruch analog § 670 BGB; Freistellungsanspruch des Arbeitnehmers; Arbeitgeberhaftung; Haftungsablösung nach § 104 SGB VII</i>	1
B. Systematische Darstellung: Arbeitnehmerhaftung	
<i>Mankohaftung; gestörte Gesamtschuld</i>	26
C. Systematische Darstellung: Schuldrechtliche Sonderfragen beim Arbeitsvertrag	
<i>Verbrauchereigenschaft des Arbeitnehmers; AGB-Kontrolle bei Arbeitsverträgen; Leistungsverweigerungsrechte des Arbeitnehmers</i>	31
D. Fall 2: „Ungestörter Urlaub“	
<i>Arbeitnehmerbegriff; arbeitsgerichtliches Verfahren; Kündigungsschutzklage; außerordentliche Kündigung; besonderer Kündigungsschutz nach MuSchG</i>	42
E. Systematische Darstellung: Urlaubsrecht	65
F. Fall 3: „Stillstand“	
<i>Personenbedingte Kündigung; verhaltensbedingte Kündigung; KSchG; Entgeltfortzahlung nach EFZG; Lohn ohne Arbeit; Annahmeverzug des Arbeitgebers; Betriebsrisikolehre</i>	74
G. Systematische Darstellung: Wichtige Beendigungstatbestände beim Arbeitsverhältnis I	
<i>Kündigung; Aufhebungsvertrag</i>	97
H. Systematische Darstellung: Vergütung von Überstunden	125
I. Fall 4: „Rausschmiss“	
<i>Betriebsbedingte Kündigung; Änderungskündigung; allgemeine Unwirksamkeitsgründe der Kündigung; Direktionsrecht des Arbeitgebers; Verhältnis AGG-KSchG; Ansprüche aus betrieblicher Übung; Gratifikationen</i>	126
J. Systematische Darstellung: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	153
K. Systematische Darstellung: Negative betriebliche Übung	158
L. Fall 5: „Feindliche Übernahme“	
<i>Betriebsübergang; betriebsbedingte Kündigung wegen Betriebsstilllegung; Wiedereinstellungsanspruch</i>	161

M. Fall 6: „Limonaden“

<i>Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen arglistiger Täuschung; Umdeutung außerordentliche in ordentliche Kündigung; Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers; Bedingung und Befristung des Arbeitsverhältnisses; Beziege zum Tarifvertragsrecht, v.a. tarifliche Altersgrenzen</i>	182
N. Systematische Darstellung: Teilzeitarbeit (TzBfG)	205
O. Systematische Darstellung: Wichtige Beendigungstatbestände beim Arbeitsverhältnis II	
<i>Befristung; Bedingung; Anfechtung</i>	213
P. Aktuelle Rechtsprechung	224
Sachverzeichnis	233