

Studium und Praxis

## Arbeitsrecht

von

Prof. Dr. Wolfgang Zöllner, Prof. Dr. Karl-Georg Loritz, Prof. Dr. Curt Wolfgang Hergenröder

7. Auflage



Verlag C.H. Beck München 2015

Verlag C.H. Beck im Internet:

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 978 3 406 64624 9

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

**beck-shop.de**

Studium und Praxis

---

Zöllner/Loritz/Hergenröder  
Arbeitsrecht

**beck-shop.de**

**beck-shop.de**

# Arbeitsrecht

von

**Dr. Wolfgang Zöllner**

o. Professor an der Universität Tübingen

**Dr. Karl-Georg Loritz**

o. Professor an der Universität Bayreuth

**Dr. Curt Wolfgang Hergenröder**

o. Professor an der Universität Mainz

7., neu bearbeitete Auflage

2015



# beck-shop.de

[www.beck.de](http://www.beck.de)

ISBN 9783406646249

© 2015 Verlag C. H. Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München

Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG  
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Druckerei C. H. Beck Nördlingen  
(Adresse wie Verlag)

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

Das Arbeitsrecht ist auch in Deutschland in den letzten Jahrzehnten unter dem weltwirtschaftlichen Veränderungsdruck erheblich in Bewegung geraten. Unsere Gesellschaft befindet sich angesichts zunehmender Digitalisierung und Virtualisierung der Arbeitsprozesse und des persönlichen Lebens in einer Phase laufender, zum Teil grundlegender Veränderungen. Deren Ausmaß könnte sich als nicht weniger gravierend erweisen als wir dies von historischen Umbrüchen in Gestalt etwa der industriellen Revolution, die den Übergang von der Agrar- zur Industriegesellschaft bewirkt hat, kennen. Arbeitsrechtswissenschaft und -praxis haben viele dieser und weiterer Veränderungen noch nicht hinreichend nachvollzogen. Mit der immer engeren Verzahnung von Arbeits- und Privatleben, die für zahlreiche Arbeitnehmer durchaus auch Vorteile bringt, treten neue Fragestellungen auf. Viele moderne Arbeitsprozesse sind mit den hergebrachten und ungeachtet aller Flexibilisierung in weiten Teilen immer noch ziemlich starren rechtlichen Strukturen des deutschen Arbeitsrechts nicht zufriedenstellend durchführbar. Neuen Entwicklungen, wie wir sie in den letzten Jahren verstärkt durch das selbstbewusste Auftreten kleiner Spartengewerkschaften erleben, steht die bisherige Arbeitsrechtswelt zu unbeweglich und zu wenig innovationsfreudig gegenüber. Wieder einmal wird versucht, neue Entwicklungen allein mit althergebrachten Rechtsfiguren zu bewältigen.

Bei allem Bedarf nach Neuerungen und weiterer Flexibilisierung darf die Grundaufgabe des Arbeitsrechts, einen möglichst gerechten Interessenausgleich zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern herzustellen, nicht aus dem Blickfeld geraten. Dieses Lehrbuch will helfen, das immer komplizierter gewordene Rechtsgebiet des Arbeitsrechts mit seinen zahlreichen Verästelungen zu überblicken und zu durchdringen. Es soll den Studierenden einen vertieften Einblick gewähren und Praktikern interessante Gedankenansätze verschaffen.

Bei dieser 7. Auflage hat sich Wolfgang Zöllner entschlossen, keine Neubearbeitungen zu übernehmen, stand uns aber, wie immer, für alle Fragen und Diskussionen zur Verfügung. §§ 14–22 und §§ 31–56 hat Karl-Georg Loritz, §§ 1–13, 23–30, 57–58 und den Anhang hat Curt Wolfgang Hergenröder bearbeitet.

Wir danken unseren engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die uns tatkräftig, vor allem auch mit vielen kritischen Anregungen und Diskussionen unterstützt haben, insbesondere Univ.-Prof. Dr. Katharina Uffmann (bis zur Übernahme des eigenen Lehrstuhls wissenschaftliche Assistentin), Christoph Palzer, Feyko Conring (alle Bayreuth) und Matthias Deyhle, Julia Riebold sowie Sonja Kokott (alle Mainz).

Für Hinweise auf Fehler und Irrtümer sind wir ebenso wie für Kritik dankbar.

Tübingen, Bayreuth, Mainz im Dezember 2014

*Die Verfasser*

**beck-shop.de**

## Inhaltsübersicht

Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXVII
Allgemeine Literaturhinweise .....	XXIX

### Erster Teil. Grundlagen

§ 1. Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung .....	1
§ 2. Die praktische Bedeutung des Arbeitsrechts. Arbeitsrecht und Rechtstatsachen .....	10
§ 3. Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts .....	23
§ 4. Abgrenzung des Arbeitsrechts .....	33
§ 5. Das Arbeitsverhältnis .....	36
§ 6. Arten der Arbeitsverhältnisse .....	60
§ 7. Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen .....	68
§ 8. Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse .....	87
§ 9. Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht .....	98
§ 10. Koalitionen und Koalitionsfreiheit .....	115
§ 11. Rechtsquellen des internationalen und supranationalen Arbeitsrechts ....	131
§ 12. Internationales Arbeits- und Arbeitsprozessrecht .....	147
§ 13. Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen .....	171

### Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht

§ 14. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	176
§ 15. Arbeitspflicht .....	199
§ 16. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	208
§ 17. Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in Bezug auf Arbeitsplatz, Arbeitsmittel und Arbeitsergebnis .....	216
§ 18. Die Arbeitsentgeltpflicht .....	220
§ 19. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	235
§ 20. Der Grundsatz der Gleichbehandlung .....	249
§ 21. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....	268
§ 22. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis .....	294
§ 23. Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	303
§ 24. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	326
§ 25. Die Kündigung .....	341
§ 26. Der allgemeine Kündigungsschutz .....	362
§ 27. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	395
§ 28. Der besondere Kündigungsschutz .....	399
§ 29. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeitsverhältnis .....	413
§ 30. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	430
§ 31. Betriebliche Altersversorgung .....	433

**Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht**

§ 32. Abgrenzung und Überblick .....	445
§ 33. Gesundheitsschutz .....	452
§ 34. Arbeitszeitschutz .....	455
§ 35. Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer .....	460

**Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht**

<b>Erster Abschnitt. Tarifvertragsrecht .....</b>	472
§ 36. Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen .....	473
§ 37. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....	485
§ 38. Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen .....	492
§ 39. Wirkungsweise der Tarifnormen .....	500
§ 40. Voraussetzungen der normativen Wirkung .....	511
§ 41. Grenzen der Tarifautonomie .....	528
§ 42. Einzelne Tarifvertragsklauseln .....	538

<b>Zweiter Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	544
§ 43. Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs .....	545
§ 44. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen .....	558
§ 45. Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis .....	591
§ 46. Schlichtungswesen .....	597

<b>Dritter Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung .....</b>	600
§ 47. Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung .....	600
§ 48. Leitgedanken und System der Betriebsverfassung .....	603
§ 49. Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung .....	620
§ 50. Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte ....	642
§ 51. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	662
§ 52. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	687
§ 53. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	704
§ 54. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz .....	716
§ 55. Mitbestimmung in Unternehmensorganen .....	720
§ 56. Das Personalvertretungswesen .....	736

**Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren**

§ 57. Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	739
§ 58. Besonderheiten des Verfahrens .....	750

<b>Anhang: Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Falllösungen .....</b>	771
--	-----

<b>Sachverzeichnis .....</b>	783
------------------------------	-----

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur .....	XXVII
Allgemeine Literaturhinweise .....	XXIX

### Erster Teil. Grundlagen

§ 1. Grundaufgaben des Arbeitsrechts in der gesellschaftlich-ökonomischen Ordnung .....	1
I. Schutzbedürftigkeit des Arbeitnehmers als arbeitsrechtlicher Grundsachverhalt .....	2
II. Arbeitsrecht als Teil des Wirtschaftsverfassungsrechts .....	5
III. Verhältnis zur Wirtschaftsordnung: Arbeitsrecht und Marktwirtschaft .....	7
§ 2. Die praktische Bedeutung des Arbeitsrechts. Arbeitsrecht und Rechtstatsachen .....	10
I. Bedeutung des Arbeitsrechts .....	10
II. Die Vielgestaltigkeit des Arbeitslebens .....	12
III. Die Einkommenssituation des Arbeitnehmers .....	14
IV. Die Vermögensverhältnisse der Arbeitnehmer .....	16
V. Die Arbeitszeit .....	17
VI. Vorsorge bei Krankheit, Alter und Arbeitslosigkeit .....	18
VII. Die gesundheitliche Gefährdung des Arbeitnehmers .....	20
VIII. Humanisierung der Arbeitswelt .....	20
IX. Arbeitsmarkt .....	21
X. Insolvenz einer Arbeitsvertragspartei.....	22
§ 3. Zur geschichtlichen Entwicklung des Arbeitsrechts .....	23
I. Gegenstand und Ausgangspunkt der Geschichte des Arbeitsrechts .....	23
II. Die Entwicklung des Arbeitsrechts bis zum Ersten Weltkrieg ....	26
III. Die Entwicklung des Arbeitsrechts vom Ersten Weltkrieg bis 1933 .....	28
IV. Die Zeit des Nationalsozialismus .....	29
V. Die Entwicklung seit dem Ende des Zweiten Weltkrieges .....	30
VI. Das Arbeitsrecht der früheren (sozialistischen) DDR und seine Fortentwicklung .....	31
VII. Andere Entwicklungslinien .....	32
§ 4. Abgrenzung des Arbeitsrechts .....	33
I. Regelungsgehalt .....	33
II. Verhältnis zu Sozialrecht und Sozialpolitik .....	35
§ 5. Das Arbeitsverhältnis .....	36
I. Begründung eines Arbeitsverhältnisses .....	36

II. Arbeitnehmerbegriff .....	43
III. Arbeitgeberbegriff .....	54
IV. Ausdehnung des Anwendungsbereichs arbeitsrechtlicher Normen auf Nichtarbeitsverhältnisse .....	56
 § 6. Arten der Arbeitsverhältnisse .....	60
I. Gliederung nach Berufszweigen .....	61
II. Arbeiter und Angestellte .....	63
III. Leitende Angestellte .....	64
IV. Ausbildungsverhältnisse .....	66
 § 7. Rechtliche Faktoren der Gestaltung der Arbeitsbedingungen .....	68
I. Vielfalt der rechtlichen Regelungen .....	69
II. Die Pyramide arbeitsrechtlicher Gestaltungsfaktoren .....	69
III. Das System der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren .....	79
IV. System des Arbeitsrechts .....	81
V. Die Stellung des Arbeitsrechts in der Rechtsordnung .....	82
VI. Rechtsfortbildung und Methodenfragen im Arbeitsrecht .....	83
VII. Arbeitsrecht und Politik .....	86
 § 8. Die Anpassung von Arbeitsbedingungen an veränderte Verhältnisse ...	87
I. Anpassung auf gleicher rechtlicher Ebene .....	88
II. Anpassung auf anderer rechtlicher Ebene .....	94
III. Anpassung nach den Grundsätzen über den Wegfall der Geschäftsgrundlage .....	97
 § 9. Die Funktion der Verfassung im Arbeitsrecht .....	98
I. Grundrechte und Arbeitsverhältnis als grundrechtstheoretisches Problem .....	100
II. Die Bedeutung einzelner Grundrechte im Arbeitsrecht .....	104
III. Grundrechte und Tarifvertrag .....	111
IV. Grundrechte und Betriebsverfassung .....	112
V. Das Sozialstaatsprinzip (Art. 20, 28 GG) .....	114
 § 10. Koalitionen und Koalitionsfreiheit .....	115
I. Aufgaben der Koalitionen .....	116
II. Bedeutung der Koalitionen .....	118
III. Rechtliche Merkmale der Koalitionen .....	119
IV. Die Koalitionsfreiheit .....	123
V. Verfassungsrechtliche Stellung der Koalitionsfreiheit .....	130
 § 11. Rechtsquellen des internationalen und supranationalen Arbeitsrechts	131
I. Völkerrechtliche Vereinbarungen .....	131
II. Recht des Europarates .....	132
III. Europäisches Unionsrecht .....	133
IV. Arbeitskollisionsrecht .....	146
V. Rechtsvergleichung .....	147
 § 12. Internationales Arbeits- und Arbeitsprozessrecht .....	147
I. Arbeitskollisionsrecht .....	147
II. Internationale Zuständigkeit .....	164

## Inhaltsverzeichnis XI

§ 13. Arbeitsrechtliche Behörden und Organisationen .....	171
I. Staatliche Verwaltung .....	171
II. Selbstverwaltung .....	172
III. Die internationale Arbeitsorganisation (IAO) .....	174
 <b>Zweiter Teil. Individualarbeitsrecht</b>	
§ 14. Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	176
I. Zustandekommen des Arbeitsverhältnisses .....	176
II. Rechtsnatur von Arbeitsvertrag und Arbeitsverhältnis .....	180
III. Vertragsfreiheit im Arbeitsrecht .....	187
IV. Die sog. Inhaltskontrolle der Arbeitsverträge .....	190
V. Nichtarbeitsrechtliche Beziehungen .....	198
§ 15. Arbeitspflicht .....	199
I. Persönliche Verpflichtung .....	199
II. Gläubiger der Verpflichtung zur Arbeitsleistung .....	199
III. Inhalt und Umfang der Verpflichtung .....	199
IV. Ort und zeitliche Lage der Arbeitsleistung .....	204
V. Erfüllungzwang .....	206
VI. Befreiung von der Arbeitspflicht .....	206
VII. Verletzung der Arbeitspflicht .....	208
§ 16. Nebenpflichten des Arbeitnehmers .....	208
I. Unterlassungspflichten .....	208
II. Handlungspflichten .....	212
III. Die Treuepflicht .....	213
IV. Keine Gehorsamspflicht .....	214
V. Vereinbarungen über Nebenpflichten .....	214
VI. Erfüllungzwang bei Nebenpflichten .....	215
VII. Vorvertragliche und nachvertragliche Pflichten .....	215
§ 17. Die Rechtsstellung des Arbeitnehmers in Bezug auf Arbeitsplatz, Arbeitsmittel und Arbeitsergebnis .....	216
I. Arbeitsplatz .....	216
II. Arbeitsmittel und Arbeitserzeugnisse .....	217
III. Arbeitnehmererfindungen und Verbesserungsvorschläge .....	217
IV. Urheberrechte des Arbeitnehmers .....	218
§ 18. Die Arbeitsentgeltpflicht .....	220
I. Begriff des Arbeitsentgelts .....	220
II. Bemessung des Arbeitsentgelts .....	221
III. Zahlung des Arbeitsentgelts .....	224
IV. Verjährung und Ausschlussfrist .....	225
V. Formen des Arbeitsentgelts .....	226
VI. Arbeitsentgelt und Beteiligung am Substanzzuwachs des Unter- nehmens .....	231
VII. Vermögensbildung in Arbeitnehmerhand .....	232
VIII. Arbeitsentgeltschutz und -sicherung .....	233

§ 19. Nebenpflichten des Arbeitgebers .....	235
I. Schutzpflichten .....	236
II. Förderungspflichten .....	239
III. Pflicht zur Gewährung von Erholungspausen .....	242
IV. Unbezahlte Freistellung .....	247
V. Bildungspausen .....	248
VI. Elternzeit .....	248
VII. Pflegezeit .....	248
VIII. Vereinbarte Nebenpflichten .....	249
§ 20. Der Grundsatz der Gleichbehandlung .....	249
I. Geltungsgrundlage .....	249
II. Der Gleichbehandlungsgrundsatz als objektiver Rechtssatz .....	250
III. Reichweite des Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	251
IV. Inhalt des Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	254
V. Rechtswirkungen des Gleichbehandlungsgrundsatzes .....	256
VI. Gleichbehandlung und kollektive Normsetzung .....	258
VII. Gleichbehandlung und Betriebsübung .....	258
VIII. Benachteiligungs- oder Diskriminierungsverbote nach dem AGG .....	259
IX. Benachteiligungsverbote nach Sondervorschriften .....	267
§ 21. Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis .....	268
I. Die Verletzung der Arbeitspflicht .....	269
II. Lohnzahlungspflicht bei Nichtleistung der Arbeit .....	274
III. Lohnzahlungspflicht bei Schlechtleistung des Arbeitnehmers .....	279
IV. Annahmeverzug des Arbeitgebers .....	280
V. Betriebsrisiko und Arbeitskampfrisiko .....	284
VI. Verlagerung des Lohnzahlungsrisikos aufgrund anderer Arbeitnehmerverhaltens .....	290
VII. Leistungsstörungen bei der Lohnzahlungspflicht .....	290
VIII. Zurückbehaltungsrechte im Arbeitsverhältnis .....	291
IX. Disziplinarische Folgen bei Pflichtverletzungen des Arbeitnehmers: Betriebsbußen und Betriebsjustiz .....	292
§ 22. Besonderheiten der Haftung im Arbeitsverhältnis .....	294
I. Haftung des Arbeitgebers .....	295
II. Haftung des Arbeitnehmers .....	297
§ 23. Übergang des Arbeitsverhältnisses .....	303
I. Gesamtrechtsnachfolge .....	304
II. Vertragliche Vereinbarung .....	304
III. Übergang der Arbeitgeberstellung bei rechtsgeschäftlichem Betriebsübergang .....	304
§ 24. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses .....	326
I. Gründe für die Beendigung .....	326
II. Keine Beendigungsgründe .....	337
III. Fortsetzung des beendeten Arbeitsverhältnisses .....	338
IV. Bestandsschutz des Arbeitsverhältnisses .....	338
V. Beendigung und nachvertragliches Pflichtenverhältnis .....	339

## Inhaltsverzeichnis XIII

§ 25. Die Kündigung .....	341
I. Teleologie der Kündigung .....	341
II. Die ordentliche Kündigung .....	346
III. Die außerordentliche Kündigung .....	350
§ 26. Der allgemeine Kündigungsschutz .....	362
I. Begriff und Arten .....	363
II. Interessenlage und Rechtsstatsachen .....	363
III. Die Grundkonzeption des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	365
IV. Anwendungsbereich des allgemeinen Kündigungsschutzes .....	366
V. Soziale Rechtfertigung der Kündigung .....	368
VI. Sozialwidrigkeit trotz Vorliegens sozialer Rechtfertigungsgründe .....	376
VII. Das Kündigungsschutzverfahren .....	382
VIII. Verhältnis der Sozialwidrigkeit zu anderen Kündigungsmängeln .....	389
IX. Die Geltendmachung der Unwirksamkeit einer außerordentlichen Kündigung .....	391
X. Der Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung .....	392
§ 27. Der Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	395
I. Rechtspolitischer Hintergrund .....	396
II. Instrumente des Kündigungsschutzes bei Massenentlassungen ...	396
III. Behördliche Zuständigkeit .....	399
§ 28. Der besondere Kündigungsschutz .....	399
I. Begriff .....	399
II. Betriebsverfassungsrechtliche Funktionsträger .....	401
III. Schwerbehinderte .....	404
IV. Mutterschutz .....	407
V. Kündigungsschutz während der Elternzeit .....	408
VI. Wehr- und Zivildienst .....	409
VII. Sonstige Kündigungsbeschränkungen .....	410
VIII. Rechtsschutz .....	412
§ 29. Gruppenarbeitsverhältnis, mittelbares Arbeitsverhältnis und Leiharbeitsverhältnis .....	413
I. Gruppenarbeitsverhältnis .....	414
II. Mittelbares Arbeitsverhältnis .....	417
III. Leiharbeitsverhältnis .....	419
IV. Arbeitnehmerüberlassung nach dem AÜG .....	421
V. Sonstige Dreierbeziehungen .....	429
§ 30. Das Berufsausbildungsverhältnis .....	430
§ 31. Betriebliche Altersversorgung .....	433
I. Die betriebliche Altersversorgung .....	433
II. Altersteilzeitgesetz .....	444

## Dritter Teil. Arbeitsschutzrecht

§ 32. Abgrenzung und Überblick .....	445
I. Systematische Abgrenzung des Arbeitsschutzrechts .....	445

II. Individualrechtliche Bedeutung der Arbeitsschutzzvorschriften ...	446
III. Einteilung des Arbeitsschutzrechts .....	447
IV. Abgrenzung von Arbeitsschutz und menschengerechter Arbeitsgestaltung .....	449
V. Durchführung des Arbeitsschutzes .....	450
VI. Neuere Entwicklungen .....	451
<b>§ 33. Gesundheitsschutz .....</b>	<b>452</b>
I. Inhaltliche Regelungen des Gesundheitsschutzes .....	452
II. Institutionelle Regelungen .....	453
III. Praktische Problematik .....	454
<b>§ 34. Arbeitszeitschutz .....</b>	<b>455</b>
I. Zweck des Arbeitszeitschutzes .....	455
II. Rechtsquellen des Arbeitszeitschutzes .....	455
III. Höchstarbeitszeit .....	455
IV. Dauer und Lage der Arbeitszeit .....	456
V. Sonn- und Feiertagsruhe .....	456
VI. Ruhezeit und Ruhepausen .....	457
VII. Gleitende Arbeitszeit .....	457
VIII. Arbeit auf Abruf, Arbeitsplatzteilung und Turnusarbeit .....	458
IX. Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft .....	458
<b>§ 35. Sonderschutz für bestimmte Arbeitnehmer .....</b>	<b>460</b>
I. Frauenschutz .....	461
II. Mutterschutz und Elterngeld .....	462
III. Jugendarbeitsschutz .....	464
IV. Schwerbehindertenschutz .....	466
V. Schutz Teilzeitbeschäftigte und befristet Beschäftigter .....	470

## **Vierter Teil. Kollektives Arbeitsrecht**

<b>Erster Abschnitt. Tarifvertragsrecht .....</b>	<b>472</b>
<b>§ 36. Tarifvertrag, Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen .....</b>	<b>473</b>
I. Begriff und Regelungsinhalt des Tarifvertrags .....	473
II. Praktische Bedeutung und Funktionen des Tarifvertrags .....	474
III. Rechtliche Grundlagen der Tarifautonomie und Rechtsnatur der Tarifnormen .....	476
IV. Wirksames Zustandekommen von Tarifverträgen .....	478
V. Erscheinungsformen des Tarifvertrags .....	480
VI. Der Tarifvertrag als privatrechtlicher Vertrag .....	482
<b>§ 37. Tariffähigkeit und Tarifzuständigkeit .....</b>	<b>485</b>
I. Tariffähigkeit der Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände ....	485
II. Tariffähigkeit der Arbeitgeber .....	489
III. Tariffähigkeit von Spitzenverbänden .....	490
IV. Tariffähigkeit der Innungen .....	491
V. Gerichtliche Feststellung der Tariffähigkeit .....	491
VI. Die Tarifzuständigkeit .....	491

## Inhaltsverzeichnis XV

§ 38. Gegenstand und Inhalt von Tarifverträgen .....	492
I. Inhalt des normativen Teils .....	493
II. Inhalt des schuldrechtlichen Teils .....	497
§ 39. Wirkungsweise der Tarifnormen .....	500
I. Unmittelbare und zwingende Wirkung .....	500
II. Ausnahmen von der zwingenden Wirkung .....	501
III. Adressaten der normativen Wirkung .....	505
IV. Unverbrüchlichkeit tariflicher Normen .....	507
V. Nachwirkung des normativen Teils .....	509
§ 40. Voraussetzungen der normativen Wirkung .....	511
I. Tarifgebundenheit .....	512
II. Geltungsbereich des Tarifvertrags .....	517
III. Tarifkollisionen .....	520
IV. Allgemeinverbindlicherklärung .....	524
V. Arbeitnehmer-Entsendegesetz und Tariftreueerklärungen .....	527
§ 41. Grenzen der Tarifautonomie .....	528
I. Überblick über die Problematik und den Meinungsstand .....	529
II. Tarifmacht und Außenseiter .....	530
III. Sachliche Grenzen .....	532
IV. Zeitliche Grenzen .....	535
V. Bindung der Tarifautonomie an das Gemeinwohl .....	536
VI. Richterliche Kontrolle von Tarifverträgen .....	536
VII. Keine Delegationsbefugnis der Tarifvertragsparteien .....	537
§ 42. Einzelne Tarifvertragsklauseln .....	538
I. Effektivklauseln und Tariflohnnerhöhung .....	538
II. Verdienstsicherungsklauseln .....	540
III. Besitzstandsklauseln .....	541
IV. Bestimmungsklauseln .....	541
V. Kurzarbeitsklauseln .....	541
VI. Altersgrenzen .....	542
VII. Rationalisierungsschutzabkommen .....	543
VIII. Härteklauseln .....	543
IX. Differenzierungsklauseln .....	543
X. Qualifizierungsabkommen .....	544
XI. Regelungen über die betriebliche Altersvorsorge .....	544
<b>Zweiter Abschnitt. Arbeitskampf- und Schlichtungsrecht .....</b>	<b>544</b>
§ 43. Begriff, Arten und Bedeutung des Arbeitskampfs .....	545
I. Gegenstand und Aufgabe des Arbeitskampfrechts .....	546
II. Begriff des Arbeitskampfs .....	546
III. Bedeutung des Arbeitskampfs .....	548
IV. Die Arten des Arbeitskampfs .....	548
V. Arbeitskampfmittel der Arbeitnehmerseite .....	551
VI. Arbeitskampfmittel der Arbeitgeberseite .....	554
VII. Arbeitskampf und Mitbestimmungsrecht .....	558
§ 44. Rechtmäßigkeit von Arbeitskämpfen .....	558
I. Problematik .....	559
II. Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfs .....	560

III. Rechtswidrigkeit von Arbeitskämpfen auf einzelvertraglicher Ebene .....	564
IV. Die deliktische Rechtswidrigkeit von Arbeitskämpfen .....	567
V. Tarifvertragswidrigkeit von Arbeitskämpfen .....	571
VI. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen tarifvertragsbezogener Arbeitskämpfe im Einzelnen .....	573
VII. Pflichtenverhältnis der Arbeitskampfparteien .....	582
VIII. Nichtgewerkschaftlicher Streik .....	583
IX. Rechtmäßigkeit von Verteidigungskämpfen .....	583
X. Die arbeitskampfrechtliche Parität .....	587
XI. Rechtswidrigkeit von Sympathiearbeitskämpfen .....	588
XII. Politischer Arbeitskampf .....	590
XIII. Demonstrationsarbeitskampf .....	590
§ 45. Arbeitskampf und Einzelarbeitsverhältnis .....	591
I. Suspendierung der eigenen Hauptpflicht .....	591
II. Wegfall der Gegenleistung .....	592
III. Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....	593
IV. Außerordentliche Kündigung bei Streik .....	593
V. Lösung der Arbeitsverhältnisse bei Aussperrung .....	594
VI. Ordentliche Kündigung während Streik und Aussperrung .....	595
VII. Besondere Arbeitnehmergruppen im Arbeitskampf .....	596
VIII. Wiedereinstellungspflicht nach Arbeitskämpfen .....	596
IX. Umgestaltung arbeitsvertraglicher Pflichten .....	597
§ 46. Schlichtungswesen .....	597
I. Begriff und Gegenstand der Schlichtung .....	597
II. Arten der Schlichtung .....	598
<b>Dritter Abschnitt. Mitbestimmung und Betriebsverfassung .....</b>	<b>600</b>
§ 47. Der Mitbestimmungsgedanke und die Möglichkeiten seiner Verwirklichung .....	600
I. Mitbestimmung als Grundprinzip .....	601
II. Grundprobleme der Mitbestimmung .....	602
III. Vor- und Nachteile der Mitbestimmung .....	602
§ 48. Leitgedanken und System der Betriebsverfassung .....	603
I. Grundgedanken der Betriebsverfassung .....	604
II. Betriebsverfassung und Unternehmensverfassung .....	604
III. Charakter und Zweck des Betriebsverfassungsrechts .....	606
IV. Anwendungsbereich des Betriebsverfassungsrechts .....	608
V. Arbeitnehmerbegriff des BetrVG .....	611
VI. Leitende Angestellte .....	612
VII. Außertarifliche Angestellte .....	614
VIII. Stellung der Gewerkschaften im Betrieb .....	614
IX. Leitprinzipien betriebsverfassungsrechtlicher Entscheidungstätigkeit .....	616
§ 49. Organisation der betriebsverfassungsrechtlichen Mitbestimmung .....	620
I. Betrieb als Anknüpfungspunkt .....	620
II. Belegschaft als Träger der Mitwirkungsrechte .....	623
III. Betriebsrat .....	623

## Inhaltsverzeichnis

XVII

IV. Arbeitgeber .....	635
V. Gesamtbetriebsrat .....	636
VI. Konzernbetriebsrat .....	638
VII. Europäischer Betriebsrat .....	638
VIII. Betriebsversammlung .....	640
IX. Wirtschaftsausschuss .....	640
X. Jugend- und Auszubildendenvertretung .....	641
§ 50. Formen, Instrumentarium und Durchsetzung der Beteiligungsrechte ..	642
I. Formen der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligung .....	642
II. Instrumente gemeinsamer Entscheidungstätigkeit .....	646
III. Durchsetzung der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte .....	656
IV. Einigungsverfahren bei gleichberechtigter Mitbestimmung .....	659
V. Missbrauch betriebsverfassungsrechtlicher Rechte .....	661
§ 51. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	662
I. Begriff .....	663
II. Abgrenzung der sozialen Angelegenheiten .....	663
III. Inhalt des Mitbestimmungsrechts .....	676
IV. Reichweite des Mitbestimmungsrechts .....	678
V. Rechtsfolgen unterbliebener Mitwirkung des Betriebsrats .....	684
§ 52. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	687
I. Allgemeines .....	688
II. Mitbestimmung bei Einstellung, Eingruppierung, Umgruppierung und Versetzung .....	689
III. Mitbestimmung bei der ordentlichen Kündigung .....	699
IV. Mitbestimmung bei der außerordentlichen Kündigung .....	702
V. Mitbestimmung bei der außerordentlichen Kündigung von Betriebsratsmitgliedern .....	703
§ 53. Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	704
I. Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses ..	704
II. Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen .....	706
§ 54. Mitbestimmung bei der Gestaltung von Arbeit und Arbeitsplatz .....	716
I. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers im Betrieb, §§ 81–86a BetrVG .....	717
II. Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Gestaltung von Arbeitsplatz und Arbeitsablauf, §§ 90, 91 BetrVG .....	719
§ 55. Mitbestimmung in Unternehmensorganen .....	720
I. Unternehmensmitbestimmung und Betriebsverfassung .....	722
II. Gegenwärtige Regelung der Mitbestimmung in Unternehmens- organen .....	723
III. Sachliche Reichweite der Mitbestimmung .....	727
IV. Problematik und Weiterentwicklung der Mitbestimmung in Unternehmensorganen .....	729
V. Mitbestimmung im Konzern .....	732
VI. Mitbestimmung in der Europäischen Aktiengesellschaft (SE) ....	733
VII. Mitbestimmung in Organen öffentlicher Unternehmen .....	735
§ 56. Das Personalvertretungswesen .....	736

## Fünfter Teil. Arbeitsgerichtliches Verfahren

§ 57. Aufbau und Zuständigkeit der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	739
I. Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit .....	739
II. Die Zuständigkeit der Arbeitsgerichte .....	741
III. Schiedsgerichte .....	748
IV. Streitigkeiten zwischen Ausbildenden und Auszubildenden .....	748
V. Regelungsstreitigkeiten .....	749
§ 58. Besonderheiten des Verfahrens .....	750
I. Das Urteilsverfahren .....	751
II. Das Beschlussverfahren .....	761
III. Das Mahnverfahren .....	764
IV. Die Zwangsvollstreckung .....	767
V. Vorläufiger Rechtsschutz: Arrest und einstweilige Verfügung .....	769
VI. Mediation .....	770
Anhang: Hinweise zum Aufbau arbeitsrechtlicher Falllösungen .....	771
Sachverzeichnis .....	783