

Optionpreistheoretische Modellierung betrieblicher Ausbildungsinvestitionen

Bearbeitet von
Svenja Mangold, Raimund Schirmeister

1. Auflage 2013. Broschüren im Ordner. 78 S.
ISBN 978 3 940671 86 8

Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,
Mitbestimmung

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' is written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	13
Symbolverzeichnis	14
Abbildungsverzeichnis	16
Tabellenverzeichnis	16
1 Evaluation betrieblicher Ausbildung als Instrument der Personalbedarfsdeckung	17
2 Entwicklung einer Realoptionspreistheorie für betriebliche Ausbildungsinvestitionen	21
2.1 Einordnung der betrieblichen Ausbildung in die Realoptionstheorie....	21
2.1.1 Der Realoptionspreischarakter betrieblicher Ausbildungsinvestitionen	21
2.1.2 Bestimmung eines geeigneten Optionspreismodells.....	25
2.2 Erklärung der Optionswert-Parameter in Analogie zu Finanzoptionen	31
2.2.1 Wertbeiträge zukünftiger Mitarbeiter als Kurs des Basisinstrumentes .	31
2.2.2 Adjustierter Unsicherheitsparameter als Ergebnis anforderungsgerechter Wertbeiträge	36
2.2.3 Determinanten des diskontierten Ausübungspreises	43
2.3 Ermittlung der bedarfsspezifischen Ausbildungsinvestitionen mithilfe des Optionspreismodells	46
3 Der Realoptionsansatz in der Praxis des Personalmanagements	49
3.1 Implikationen des Realoptionsmodells für das Personalmanagement..	49
3.1.1 Integration der Optionspreistheorie in ein wertorientiertes Personalmanagement	49
3.1.2 Steuerungspotential der Optionswert-Parameter	51
3.1.3 Fehlsteuerungswirkung des Optionswertes vor dem Hintergrund ausbildungspolitischer Interessenkonflikte	56

3.2	Kritische Würdigung einer optionspreistheoretischen Bewertung personeller Realoptionen	60
3.2.1	Theoretische Grenzen des Optionspreismodells für Übernahmeoptionen	61
3.2.2	Praktische Beschränkungen einer optionspreisbasierten Gestaltung der betrieblichen Ausbildung.....	63
3.2.3	Gesellschaftspolitische Rechtfertigung einer optionspreisgestützten Festlegung der Ausbildungsinvestitionen.....	65
4	Fazit	67
	Literaturverzeichnis	69