

Achtung! Spitze Zielgruppen!



Der Entscheider- Channel für Mittelstand und KMU.

Zielsichere B2B-Kommunikation an Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Personal, Arbeitsschutz, Sozialwesen, Immobilien, Finance, Steuern, Recht, Controlling, Public Sector, Public Life, Marketing, Vertrieb, Sekretariat und Assistenz.

Mediainformationen unter:
Tel. 0931 2791-770 oder

www.haufe.de/mediacenter

HAUFE.



18

Sich führen lassen. Ohne Mitarbeiter, die geführt werden wollen, kann keine Führungskraft Erfolg haben. Executive Coach Klaus Eidenschink über die Vielschichtigkeit der Beziehung von Führungskräften und Mitarbeitern.

06 blickfang

aktuell

08 Nachrichten

Neues aus der Weiterbildungsbranche

menschen

14 „Ich habe es durchgehalten, nicht zurückzuhassen.“

Gregor Gysi, Vorsitzender der Linksfraktion im Bundestag, über das Lernen als Politiker und Versuche, Veränderungen anzustoßen

titelthema

18 Mythos Führungsstärke

Warum Führung nicht nur in der Verantwortung der Führungskraft selbst liegt, sondern auch bei denen, die geführt werden

personal- und organisationsentwicklung

24 Schicksalsfrage Vorgesetzter?

Wie ein Workshop Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellt, damit sie sich aktiv in die Führungsarbeit ihres Chefs einbringen können

28 Kleine Maßnahmen für große Lerneffekte

„Pre-Training Intervention“: Wie Personalentwickler den Erfolg der Trainingsmaßnahmen schon vor Beginn effektiv fördern

training und coaching

32 Stundensätze für Coaches wuchsen um 5,3 Prozent

Die Ergebnisse der jährlichen „Coaching-Umfrage Deutschland“ (Middendorf/Fritsch) liegen seit Februar vor. Wir berichten



Humor. Ein probates Mittel für Trainer, um heikle oder stockende Gesprächssituationen zu bewältigen.



Lerneffektivität steigern. Die neue Forschungsrichtung der „Pre-Training Intervention“ gibt Personalern einfache Strategien an die Hand.

36 Wächst da was zusammen?

Wie aus Coaching und Training eine „hybride“ Maßnahme wird. Zusätzlich: Überblick zu Weiterbildungen für Business Coachs

42 Mit Humor heikle Situationen meistern

Vier Methoden, um im Training oder privat auf humorvolle Weise Gesprächssituationen zu entkrampfen

44 Master-Studium: Noch viel Potenzial für Arbeitgeber

Personal- und Universitäten zeigen, wie sie berufsbegleitende Programme fördern

50 Jeder kann's: Lern-Apps selbst anfertigen

Eine neue Plattform, um Lern-Apps selbst zu erstellen und andere Innovationen von der Learntec 2013

52 Immer mehr wollen den „Corporate Health Award“

Zehn Unternehmen konnten sich im Wettbewerb um die Auszeichnung für betriebliches Gesundheitsmanagement durchsetzen

messen und kongresse

54 Workshop zur Attraktivität der Gruppendynamik

Drei prominente Berater kritisieren die frühere Praxis der Gruppendynamik und zeigen den systemischen Weg auf

56 Mit christlichen Werten führen

Als gläubiger Christ den Werten im Wirtschaftsleben treu bleiben: Diese Herausforderung war Thema eines Führungskongresses

58 Das wird ein schöner Monat für ...

Unser personalisierter Veranstaltungskalender

Rubriken

03 editorial	64 kolumne
61 vorschau/impressum	66 zitate
62 fachliteratur	



LL.M.
Unternehmensteuerrecht



Berufsbegleitender
Weiterbildungsstudiengang

Der Studiengang:

- Steuer-, Gesellschafts- und Bilanzrecht
- Ausgeprägte Praxisorientierung durch Fallstudien
- Akkreditierter und internat. anerkannter LL.M.-Abschluss
- 1 Jahr berufsbegleitendes Studium zzgl. Masterarbeit
- Blockveranstaltungen

Bewerben Sie sich jetzt!

Kontakt:
Cologne Tax Education GmbH
Universität zu Köln
Albertus-Magnus-Platz
50923 Köln
Tel.: +49 221 470-6579



www.unternehmensteuerrecht.uni-koeln.de

Universität zu Köln
Rechtswissenschaftliche Fakultät



Schwertl & Partner
Beratergruppe Frankfurt



Kommunikative Exzellenz

ANGEBOT

Unser Angebot für Sie:

- Coaching
- Systemische Coachingausbildung, DBVC
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Systemische Führungskräfteentwicklung

TERMINE

Unsere Termine in diesem Jahr:

- Systemische Coachingausbildung, DBVC
08. – 09. November 2013
- Forum: Qualität von Beratung
25. – 26. Oktober 2013
- Systemische Führungskräfteentwicklung
13. – 15. Mai 2013

Schwertl & Partner
Beratergruppe Frankfurt GbR
Bernardstraße 112
63067 Offenbach
Tel.: 0 69 / 90 55 99 90
office@schwertl-partner.de
www.schwertl-partner.de