

Strategische Personalentwicklung

Ein Programm in acht Etappen

Bearbeitet von
Matthias T. Meifert, Dave Ulrich

3., korrigierte Auflage 2013. Buch. XXI, 496 S. Gebunden

ISBN 978 3 658 01548 0

Format (B x L): 16,8 x 24 cm

[Wirtschaft > Betriebswirtschaft > Personal und Arbeit](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1: Einführung in die strategische Personalentwicklung

Was ist strategisch an der strategischen Personalentwicklung? <i>Matthias T. Meifert</i>	3
Status quo der Personalentwicklung – eine Bestandsaufnahme <i>Walter Jochmann</i>	29
Institutionalisierung der Personalentwicklung – Ist der Patient auf dem Weg der Besserung? <i>Rüdiger Kabst & Marius C. Wehner</i>	45

Kapitel 2: Die strategische Personalentwicklung in acht Etappen

Prolog – Das Etappenkonzept im Überblick <i>Matthias T. Meifert</i>	63
Etappe 1: Strategien der Personalentwicklung <i>Philipp Hölzle</i>	77
Etappe 2: Steuerung der Personalentwicklung <i>Robert Girbig & Peter Härzke</i>	105
Etappe 3: Kompetenzmanagement <i>Stefan Leinweber</i>	145
Etappe 4: Performancemanagement <i>Alexander v. Preen, Hans-Georg Blang, Giuseppe Costa & Wibke Schmidt</i>	181
Etappe 5: Talentmanagement <i>Nico Bödeker & Eberhard Hübbe</i>	215

Etappe 6: Weiterbildungsmanagement <i>Frederic Fredersdorf & Beate Glasmacher</i>	245
Etappe 7: Retentionmanagement <i>Matthias T. Meifert</i>	291
Etappe 8: Kulturmanagement <i>Saskia-Maria Weh & Matthias T. Meifert</i>	315

Kapitel 3: Erfolgskritische Fragen der Personalentwicklung

Wie überzeugen? Zum Umgang mit Auftraggebern von PE-Projekten <i>Torsten Bittlingmaier</i>	333
Wie reagieren? Umgang mit Budgetkürzungen <i>Thomas Hartmann</i>	345
Wie gestalten? Systematische Personalentwicklung im Funktionszyklus <i>Manfred Becker</i>	365
Wie messen? Umriss eines modernen Bildungscontrollings <i>Klaus W. Döring</i>	385
Was vergleichen? Zum Sinn von PE-Benchmarks <i>Robert Girbig & Matthias T. Meifert</i>	401
Wie lernen? Wissensmanagement in der lernenden Organisation <i>Silke Geithner, Veronika Krüger & Peter Pawlowsky</i>	409
Wie internationalisieren? Wege zu einer internationalen Personalentwicklung <i>Henriette-Muriel Müller, Alexander Thomas & Jan-Peter Müller</i>	427

Kapitel 4: Vision der strategischen Personalentwicklung

Erfolgsfaktor Organisationale Energie – Gezieltes Energiemanagement durch strategische Personalentwicklung <i>Heike Bruch & Justus Julius Kunz</i>	445
--	-----

Anhang: Verzeichnisse

Glossar 461

Autoren 479

Stichwortverzeichnis..... 491