

Strategische Personalentwicklung

Ein Programm in acht Etappen

Bearbeitet von
Matthias T. Meifert, Dave Ulrich

3., korrigierte Auflage 2013. Buch. XXI, 496 S. Gebunden

ISBN 978 3 658 01548 0

Format (B x L): 16,8 x 24 cm

[Wirtschaft > Betriebswirtschaft > Personal und Arbeit](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Kapitel 1: Einführung in die strategische Personalentwicklung

Was ist strategisch an der strategischen Personalentwicklung?

Matthias T. Meifert 3

Status quo der Personalentwicklung – eine Bestandsaufnahme

Walter Jochmann 29

Institutionalisierung der Personalentwicklung – Ist der Patient auf dem Weg der Besserung?

Rüdiger Kabst & Marius C. Wehner 45

Kapitel 2: Die strategische Personalentwicklung in acht Etappen

Prolog – Das Etappenkonzept im Überblick

Matthias T. Meifert 63

Etappe 1: Strategien der Personalentwicklung

Philipp Hözlle 77

Etappe 2: Steuerung der Personalentwicklung

Robert Girbig & Peter Härtke 105

Etappe 3: Kompetenzmanagement

Stefan Leinweber 145

Etappe 4: Performancemanagement

Alexander v. Preen, Hans-Georg Blang, Giuseppe Costa & Wibke Schmidt 181

Etappe 5: Talentmanagement

Nico Bödeker & Eberhard Hübbe 215

Etappe 6: Weiterbildungsmanagement <i>Frederic Fredersdorf & Beate Glasmacher</i>	245
--	-----

Etappe 7: Retentionmanagement <i>Matthias T. Meifert</i>	291
---	-----

Etappe 8: Kulturmanagement <i>Saskia-Maria Weh & Matthias T. Meifert</i>	315
---	-----

Kapitel 3: Erfolgskritische Fragen der Personalentwicklung

Wie überzeugen? Zum Umgang mit Auftraggebern von PE-Projekten <i>Torsten Bittlingmaier</i>	333
---	-----

Wie reagieren? Umgang mit Budgetkürzungen <i>Thomas Hartmann</i>	345
---	-----

Wie gestalten? Systematische Personalentwicklung im Funktionszyklus <i>Manfred Becker</i>	365
--	-----

Wie messen? Umrisse eines modernen Bildungscontrollings <i>Klaus W. Döring</i>	385
---	-----

Was vergleichen? Zum Sinn von PE-Benchmarks <i>Robert Girbig & Matthias T. Meifert</i>	401
---	-----

Wie lernen? Wissensmanagement in der lernenden Organisation <i>Silke Geithner, Veronika Krüger & Peter Pawlowsky</i>	409
---	-----

Wie internationalisieren? Wege zu einer internationalen Personalentwicklung <i>Henriette-Muriel Müller, Alexander Thomas & Jan-Peter Müller</i>	427
---	-----

Kapitel 4: Vision der strategischen Personalentwicklung

Erfolgsfaktor Organisationale Energie – Gezieltes Energiemanagement durch strategische Personalentwicklung <i>Heike Bruch & Justus Julius Kunz</i>	445
--	-----

Anhang: Verzeichnisse

Glossar	461
Autoren	479
Stichwortverzeichnis.....	491