

CSR – Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen

Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Analyse und Handlungsempfehlungen

Bearbeitet von
Dr. Manuela Maschke, Dr. Reingard Zimmer

1. Auflage 2014. Buch mit CD/DVD. 136 S. Mit CD-ROM. Kartoniert
ISBN 978 3 7663 6323 7

[Wirtschaft > Betriebswirtschaft > Personal und Arbeit](#)

schnell und portofrei erhältlich bei


DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	9
Abkürzungsverzeichnis	11
1. Rahmenbedingungen	13
2. Regelungsinhalte	21
2.1 Verantwortung als Hauptmotiv, Ziel und Bekenntnis . . .	21
2.1.1 Ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen gerecht werden	21
2.1.2 Ziel: Verantwortlich handelnde Beschäftigte und Unternehmen	24
2.1.3 Verantwortung in der Wertschöpfungskette und bei Zulieferern	26
2.2 Grundsätze sozialer Verantwortung angelehnt an Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeits- organisation (ILO)	27
2.2.1 Diskriminierung ablehnen, Chancengleichheit herstellen, Diversity berücksichtigen	29
2.2.2 Anerkennung der Menschenrechte, Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit	31
2.2.3 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen	33
2.2.4 Schutz von Arbeitnehmervertretungen, Zusammenarbeit mit Sozialpartnern und Betriebsrat	34
2.3 Über Kernarbeitsnormen hinausgehende weitere Mindeststandards der Arbeitsbedingungen	38
2.3.1 Arbeitszeit und Urlaub	38
2.3.2 Entgelt	40
2.3.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz	42

2.3.4	Qualifizierung	48
2.3.5	Ökologie und Umweltschutz	50
2.3.6	Zusätzliche Sozialleistungen	56
2.3.7	Beschäftigungssicherung und Restrukturierung . .	58
2.4	Verhaltensregeln	61
2.4.1	Unternehmenskultur und Image	62
2.4.2	Einhalten von Gesetzen und Richtlinien	63
2.4.3	Korruption und Interessenkonflikte	68
2.4.4	Verhalten von Führungskräften	72
2.4.5	Umgang mit Nebentätigkeiten, Abgrenzung von Privatinteressen	74
2.5	Engagement, Spenden und Sponsoring, Corporate Citizenship	78
2.6	Umsetzung der Grundsätze	82
2.6.1	Information und Einbeziehung der Beschäftigten .	82
2.6.2	Information und Einbeziehung von Geschäftspartnern und Zulieferern	83
2.6.3	Maßnahmen zur Implementierung	87
2.6.4	Berichtswesen, Monitoring, Kontrolle	89
2.6.5	Meldeverfahren bei Verstößen	95
2.7	Konflikte und Folgen bei Verstößen	99
2.7.1	Konflikte und ihre Schlichtung	99
2.7.2	Folgen bei Verstößen und Sanktionen	101
3.	Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente	103
3.1	Information und Konsultation	103
3.2	Weitergehende Beratungs- und Mitbestimmungsrechte . .	106
4.	Offene Probleme	109
5.	Zusammenfassende Bewertung	111
6.	Beratungs- und Gestaltungshinweise	113
6.1	Gestaltungsraster	113
6.2	Ausgangspunkte für die Interessenvertretung	115
6.3	Weitere rechtliche Grundlagen	116

7. Bestand der Vereinbarungen	119
Literatur- und Internethinweise	122
Das Archiv Betriebliche Vereinbarungen der Hans-Böckler-Stiftung	128
Stichwortverzeichnis	131