

## BEM - Wiedereingliederung in kleine und mittlere Betriebe

Praxisleitfaden und Beispiele Fälle zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement

Bearbeitet von  
Edeltrud Habib

1. Auflage 2014. Buch. 156 S. Kartoniert

ISBN 978 3 7663 6328 2

Format (B x L): 14,7 x 21 cm

[Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen, Mitbestimmung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
<b>Kapitel 1 Einleitung .....</b>	11
<b>Kapitel 2 Überblick .....</b>	12
1. Ziele des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) .....	13
2. BEM erschwert Kündigung aus Krankheitsgründen .....	14
3. Der § 84 SGB IX (Prävention) im Wortlaut .....	14
<b>Kapitel 3 Einführung des BEM in die Organisation .....</b>	16
1. Was ist vor der Einführung des BEM zu klären? .....	16
2. Über BEM informieren und für BEM überzeugen! .....	17
3. Datenschutz – Einwilligung des Betroffenen und ihre Reichweite ..	18
4. Pflichten des Arbeitgebers .....	19
5. BEM in der Organisation installieren .....	20
6. Materialien für den BEM-Prozess .....	21
7. Zuständigkeit und Verantwortlichkeiten des BEM-Teams .....	22
8. Gespräche im BEM .....	23
8.1 Erstkontakt .....	23
8.2 Informationsgespräche vor dem BEM-Gespräch .....	23
8.3 BEM-Gespräch .....	23
8.3.1 Die Beteiligten am BEM-Gespräch .....	24
8.3.2 Rollenverständnis der Beteiligten am BEM-Gespräch .....	26
9. BEM und Krankenrückkehrgespräche .....	26
10. Zustimmungsverweigerung zum BEM-Gespräch und krankheitsbedingte Kündigung .....	27
<b>Kapitel 4 Rechte der Interessenvertretung .....</b>	28
<b>Kapitel 5 BEM-Partner in der Organisation .....</b>	29

<b>Kapitel 6 Leistungen der Rehabilitationsträger im BEM . . . . .</b>	32
1.    Gesetzliche Krankenkassen . . . . .	32
2.    Gesetzliche Rentenversicherungsträger . . . . .	32
3.    Gesetzliche Unfallversicherungsträger . . . . .	32
4.    Agenturen für Arbeit . . . . .	33
5.    Öffentliche Jugend- oder Sozialhilfeträger . . . . .	33
<b>Kapitel 7 Zuständigkeiten der Rehabilitationsträger . . . . .</b>	34
1.    Zuständigkeitsklärung nach § 14 SGB IX . . . . .	34
1.1    Zuständigkeit der Rentenversicherung . . . . .	34
1.2    Zuständigkeit der Agentur für Arbeit . . . . .	35
1.3    Zuständigkeit des Unfallversicherungsträgers . . . . .	35
1.4    Zuständigkeit des Integrationsamtes . . . . .	35
2.    Wenn der zuständige Träger nicht rechtzeitig leistet (§ 15 SGB IX) . . . . .	35
<b>Kapitel 8 Gemeinsame Servicestellen für Rehabilitation . . . . .</b>	36
<b>Kapitel 9 Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit des Beschäftigten . . . . .</b>	37
1.    Entgeltfortzahlung nach §§ 3, 4 und 9 EntgFG (Entgeltfortzahlungsgesetz) . . . . .	37
2.    Krankengeld nach § 44 SGB V . . . . .	37
3.    Sonderform des Arbeitslosengeldes nach §§ 145 und 146 SGB III . . . . .	38
4.    Übergangsgeld nach § 45 Abs. 3 SGB IX, §§ 20 und 21 SGB IV . . . . .	39
<b>Kapitel 10 Leistungen zur Teilhabe an den Beschäftigten (§ 33 SGB IX) . . . . .</b>	40
<b>Kapitel 11 Leistungen zur Teilhabe an den Arbeitgeber (§ 34 SGB IX) . . . . .</b>	43
<b>Kapitel 12 Leistungen für schwerbehinderte und Schwerbehinderten gleichgestellte, behinderte Menschen . . . . .</b>	44
1.    Leistungen des Integrationsamtes nach § 102 SGB IX . . . . .	44
2.    Leistungen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen für schwerbehinderte Menschen nach §§ 17 bis 27 SchwAV . . . . .	45
3.    Sonstige Leistungen (Umbauten) für Behinderte . . . . .	46
<b>Kapitel 13 Rehabilitation . . . . .</b>	47
1.    Medizinische Rehabilitation . . . . .	47
1.1    Stationäre Rehabilitation . . . . .	47
1.2    Ambulante Rehabilitation . . . . .	47
2.    IRENA (intensivierte Rehabilitationsnachsorge) Programm . . . . .	48
3.    Medizinisch-beruflich orientierte Rehabilitation (MBOR) . . . . .	48
4.    Berufliche Rehabilitation . . . . .	49

<b>Kapitel 14 Stufenweise Wiedereingliederung</b> . . . . .	51
1. Stufenweise Wiedereingliederung nach § 74 SGB V . . . . .	51
2. Stufenweise Wiedereingliederung nach § 28 SGB IX . . . . .	53
<b>Kapitel 15 Renten</b> . . . . .	54
1. Erwerbsminderungsrente . . . . .	54
2. Teilerwerbsminderungsrente . . . . .	55
2.1 Was ist, wenn es keine Teilzeitarbeit gibt? . . . . .	55
2.2 Vorsicht, Grenze! . . . . .	55
<b>Kapitel 16 Mustervorlagen</b> . . . . .	56
1. Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (kurz BEM) . . . . .	56
1.1 Präambel . . . . .	56
1.2 Zielsetzung . . . . .	56
1.3 Geltungsbereich . . . . .	57
1.4 Verfahren . . . . .	57
1.5 Datenschutz . . . . .	58
1.6 Qualifizierung . . . . .	58
2. Einladung zum BEM-Gespräch . . . . .	59
2.1 Informationsschreiben zum BEM . . . . .	60
2.2 Rückantwortschreiben zum BEM . . . . .	61
3. Datenschutzerklärung . . . . .	62
4. Schweigepflichtentbindung . . . . .	63
5. Gesprächsleitfaden für das BEM-Gespräch . . . . .	64
6. Datenblatt zum BEM . . . . .	65
7. Auswertung der BEM-Fälle . . . . .	66
8. Teilnehmer-Fragebogen zum BEM-Verfahren . . . . .	67
<b>Kapitel 17 Fälle</b> . . . . .	69
Überblick der Maßnahmen in den Praxisfällen . . . . .	70
1. Fall: Änderung der Arbeitsmittel . . . . .	75
2. Fall: Änderung der Arbeitsorganisation . . . . .	77
3. Fall: Anschaffung von Gabelstapler – Arbeitsschutzgesetz . . . . .	80
4. Fall: Berufskrankheitenanzeige . . . . .	82
5. Fall: Versetzung – Überwachungsrecht des Betriebsrates . . . . .	86
6. Fall: Behindertengerechter Arbeitsplatz statt Kündigung . . . . .	90
7. Fall: BEM in einem Betrieb ohne Interessenvertretung . . . . .	93
8. Fall: Stellentausch . . . . .	96
9. Fall: Änderung der Arbeitszeit . . . . .	99
10. Fall: Betriebliche Anpassungsmaßnahme i.V.m. § 28 SGB IX . . . . .	102

11. Fall: Arbeitsausstattung mit sehbehinderten technischen Hilfsmitteln	106
12. Fall: Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung bei schwerbehinderten und gleichgestellten Menschen	110
13. Fall: Technische Hilfen – Hörgeräte	113
14. Fall: Weiterbildungsmaßnahme als Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben	117
15. Fall: Krankengeld an Arbeitgeber	122
16. Fall: Minderleistungsausgleich	126
17. Fall: Probebeschäftigung	130
18. Fall: Sonderform des Arbeitslosengeldes	134
19. Fall: Begleitende Hilfe im Arbeitsleben – Arbeitsassistenz	137
20. Fall: Zweiter Versuch der Wiedereingliederung	141
21. Fall: Medizinische berufsbezogene ambulante Rehamaßnahme	146
22. Fall: Berufliche Rehabilitation als Leistung zur Teilhabe am Arbeitsleben	149
Stichwortverzeichnis	153