

Herausgegeben von
Axel Frhr. von Campenhausen,
Christoph Link und Jörg Winter

Andreas Schneedorf

Die Auswirkungen der EGMR-Judikatur auf das kirchliche Individualarbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland

Inhaltsverzeichnis

Literaturverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XLV
A. Einleitung	1
I. Zu untersuchende Fragestellung	6
II. Gang der Untersuchung	9
B. Das Selbstbestimmungsrecht der Religionsgesellschaften im deutschen Recht	13
I. Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG	13
1. Das „Ordnen“ und „Verwalten“ der „eigenen Angelegenheiten“	16
a) „Ordnen“ und „Verwalten“	16
b) Die „eigenen Angelegenheiten“	18
aa) Dogmatische Grundlagen der „eigenen Angelegenheiten“	18
bb) Das kirchliche Dienstrecht im Rahmen privatrechtlich ausgestalteter Arbeitsverhältnisse	25
(1) Die Dienstgemeinschaft	27
(2) Die Loyalitätsobligationen	32
2. Die Schranke des „für alle geltenden Gesetzes“	45
a) Die Auslegung der Schrankenklausel des Art. 137 III WRV zur Weimarer Zeit	46

b) Die Auslegung der Schrankenklausel des Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG unter der Geltung des Grundgesetzes	47
II. Die Entwicklung der Rechtsprechung des BAG zum Selbstbestimmungsrecht	54
1. Die frühe Phase	55
2. Die arbeitnehmerfreundliche Phase vor BVerfGE 70, 138 . .	61
3. Die Phase nach BVerfGE 70, 138	73
4. Die Begründung einer neuen Phase durch die jüngste Judikatur des EGMR?	82
5. Fazit zur Rechtsprechung des BAG	86
III. § 9 AGG	90
1. § 9 I AGG	92
a) Die enge Auslegung des § 9 I AGG	93
b) Die weite Auslegung des § 9 I AGG	95
2. § 9 II AGG	99
a) Die enge Auslegung des § 9 II AGG	101
b) Die weite Auslegung des § 9 II AGG	103
3. Fazit zur Auslegung des § 9 I und II AGG	104
C. EGMR Az.: 425/03 „Obst“, EGMR Az.: 1620/03 „Schüth“ und EGMR Az.: 18136/02 „Siebenhaar“ sowie ihre Stellung im Gesamtrechtsgefüge der Bundesrepublik Deutschland	115
I. Die Einwirkung von EGMR-Judikaten auf die Rechtssysteme der Konventionsstaaten - Insbesondere in der Bundesrepublik Deutschland	118
1. Die unmittelbare Einwirkung der EGMR-Judikatur aufgrund von Art. 46 I EMRK	119
a) Die allgemeinen Wirkmechanismen von EGMR-Judikaten	119
aa) Konventionsverletzungen durch Verwaltungsakt . . .	126
bb) Konventionsverletzungen durch Gesetz	126
cc) Konventionsverletzungen durch Urteil	128

b) Die Rezeption der EMRK in der Rechtsordnung der Bundesrepublik Deutschland	129
aa) Konventionsverletzungen durch Verwaltungshandeln / Verwaltungsakt	136
bb) Konventionsverletzungen durch Gesetz	136
cc) Konventionsverletzungen durch Urteil	140
2. Die mittelbare Einwirkung der EGMR-Judikatur durch die Rechtsprechung des EuGH	143
a) Die Entwicklung des (Grundrechte-)Rechtsschutzes durch den EuGH im europäischen Gemeinschaftsrecht	146
aa) Die Rechtsprechung des EuGH zum Vorrang des Gemeinschaftsrechts	146
bb) Die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts zu den Grenzen der Vorrang-Judikatur des EuGH - „Solange-I“	148
cc) Die Festigung der Vorrang-Rechtsprechung sowie die Herleitung eines gemeinschaftsrechtlichen Grundrechte-Schutzes durch den EuGH	151
dd) Die Selbstbeschränkung der Jurisdiktionskompetenz des Bundesverfassungsgerichts hinsichtlich der Grundrechte-Prüfung von Gemeinschaftsrechtsakten - „Solange-II“	154
b) Die jüngere Rechtsprechung des EuGH im Bereich des Diskriminierungsschutzes	157
aa) Die Rechtsprechung des EuGH zum Schutz vor Diskriminierungen wegen des Alters	158
bb) Die Rechtsprechung des EuGH zum Schutz vor Diskriminierungen wegen der sexuellen Ausrichtung	165
II. Die Einwirkung von EGMR-Judikaten auf das Rechtssystem der Bundesrepublik Deutschland - Zusammenfassung	168

III.	Die jüngste EGMR-Judikatur im Bereich des kirchlichen Individualarbeitsrechts der Bundesrepublik Deutschland	173
1.	Analyse von EGMR Az.: 425/03 „Obst“	173
a)	Vortrag des Beschwerdeführers	174
b)	Stellungnahmen von Bundesregierung und kirchlichem Arbeitgeber	175
c)	Würdigung durch den EGMR	175
d)	Eigene Stellungnahme zum Judikat EGMR Az.: 425/03 „Obst“	178
2.	Analyse von EGMR Az.: 1620/03 „Schüth“	182
a)	Vortrag des Beschwerdeführers	183
b)	Stellungnahmen von Bundesregierung und kirchlichem Arbeitgeber	185
c)	Würdigung durch den EGMR	185
d)	Eigene Stellungnahme zum Judikat EGMR Az.: 1620/03 „Schüth“	188
3.	Analyse von EGMR Az.: 18136/02 „Siebenhaar“	192
a)	Vortrag der Beschwerdeführerin	194
b)	Stellungnahmen von Bundesregierung und kirchlichem Arbeitgeber	196
c)	Würdigung durch den EGMR	197
d)	Eigene Stellungnahme zum Judikat EGMR Az.: 18136/02 „Siebenhaar“	199
4.	Fazit zur jüngsten Judikatur des EGMR im Bereich des kirchlichen Individualarbeitsrechts	203
D.	Die Auswirkungen der jüngsten EGMR-Judikatur auf das kirchliche Individualarbeitsrecht in der Bundesrepublik Deutschland	211
I.	Die Auswirkungen auf Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG	212
1.	Die Auswirkungen auf die Auslegung der Begriffe „ordnen“ und „verwalten“	213
2.	Die Auswirkungen auf die Auslegung der „eigenen Angelegenheiten“	214

3. Die Auswirkungen auf die Auslegung der „für alle geltenden Gesetze“	219
4. Zur Notwendigkeit einer Änderung von Art. 137 III WRV i.V.m. Art. 140 GG	226
II. Die Auswirkungen auf § 9 AGG	228
1. Die Auswirkungen auf die Auslegung von § 9 I AGG	229
2. Die Auswirkungen auf die Auslegung von § 9 II AGG	233
3. Zur Notwendigkeit einer Änderung von § 9 AGG	239
III. Die Auswirkungen auf die Rechtsprechung der Arbeitsgerichte	242
1. Die Fallgruppe „Verstoß gegen kirchliches Eherecht“	249
2. Die Fallgruppe „Homosexualität“	254
3. Die Fallgruppe „kirchenfeindliches Verhalten / Kirchenaustritt“	257
4. Die übrigen Fälle	260
E. Zusammenfassung	265