

Academia Iuris

## Arbeitsrecht

Ein Studienbuch

von

Prof. Dr. Dr. h.c. Manfred Löwisch, Prof. Dr. Georg Caspers, Prof. Dr. Steffen Klumpp

10. Auflage

Verlag Franz Vahlen München 2014

Verlag Franz Vahlen im Internet:

[www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)

ISBN 978 3 8006 4823 8

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei [beck-shop.de](http://beck-shop.de) DIE FACHBUCHHANDLUNG

# beck-shop.de

Löwisch · Caspers · Klumpp | Arbeitsrecht

**beck-shop.de**

## Arbeitsrecht

### Ein Studienbuch

Von

**Dr. Dr. h. c. Manfred Löwisch**

Professor an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg  
vorm. Richter am Oberlandesgericht Karlsruhe

**Dr. Georg Caspers**

Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

**Dr. Steffen Klumpp**

Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

10., neubearbeitete Auflage

Verlag Franz Vahlen München 2014

# beck-shop.de

Zitievorschlag: Löwisch/Caspers/Klumpp ArbR Rn.

[www.vahlen.de](http://www.vahlen.de)

ISBN 978 3 8006 4823 8

© 2014 Verlag Franz Vahlen GmbH  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck: Druckhaus Nomos  
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Jung Crossmedia Publishing GmbH, Lahnau  
Umschlagkonzeption: Martina Busch Grafikdesign, Homburg Kirrberg

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

# beck-shop.de

»Haurit enim aquas cribro, qui discere vult sine libro.«

*Aus den Statuten des Collegium Sapientiae zu Freiburg im Breisgau, 1497*

**beck-shop.de**

## Vorwort

Das Studienbuch Arbeitsrecht gibt einen umfassenden Überblick über das gesamte Arbeitsrecht. Es arbeitet dabei die Grundlinien dieses sich ständig ändernden, unübersichtlich geregelten Rechtsgebietes heraus und verdeutlicht dessen Wertungen. Die seit der 9. Auflage eingetretenen Gesetzes- und Rechtsprechungsänderungen sind in diese Neuauflage eingearbeitet. Das Tarifautonomiestärkungsgesetz und damit auch das Mindestlohngesetz wurden berücksichtigt.

Wie bereits in der Vorauflage hat der Begründer dieses Lehrbuches, *Manfred Löwisch*, den 1. Teil »Grundfragen des Arbeitsrechts« bearbeitet. Autor des 3. Teils »Kollektives Arbeitsrecht« und des 4. Teils »Arbeitsgerichtsbarkeit« ist *Georg Caspers*, Autor des 2. Teils »Recht des Arbeitsverhältnisses« *Steffen Klumpp*.

Auch diese Neuauflage hätte ohne die Hilfe tüchtiger Mitarbeiter nicht bewältigt werden können. Die Verfasser danken dem »Freiburger« *Fritz Pieper*, und den »Erlangern« *Louisa Brennecke, Sonja Cloppenburg, Michael Forstner, Frederic Glahe, Daniel Holler, Mandy Pigola, Christian Rückert, Philipp Schmitz* und *Werner Thienemann*.

Anregungen und Kritik sind stets willkommen an [hochschularbeitsrecht@jura.uni-freiburg.de](mailto:hochschularbeitsrecht@jura.uni-freiburg.de) (Manfred Löwisch), [wr1@jura.uni-erlangen.de](mailto:wr1@jura.uni-erlangen.de) (Georg Caspers) und [wr3@jura.uni-erlangen.de](mailto:wr3@jura.uni-erlangen.de) (Steffen Klumpp).

Freiburg/Erlangen im Juli 2014

*Manfred Löwisch  
Georg Caspers  
Steffen Klumpp*

**beck-shop.de**

## Inhaltsübersicht

<b>Vorwort</b> .....	VII
<b>Inhaltsverzeichnis</b> .....	XIII
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XXVII
<b>Arbeitsmittel</b> .....	XXXV
<b>Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen</b> .....	1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung .....	1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung .....	2
<b>1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts</b> .....	3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts .....	3
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag .....	3
II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung .....	4
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen .....	4
IV. Kontrollfragen .....	8
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts .....	8
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts .....	8
II. Aufgaben des Arbeitsrechts .....	9
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung .....	13
IV. Kontrollfragen .....	16
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin .....	16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	16
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht .....	22
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin .....	22
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben .....	26
V. Rechtslage in der früheren DDR .....	27
VI. Kontrollfragen .....	27
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung .....	27
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht .....	28
II. Arbeitsrecht und Grundrechte .....	33
III. Notstandsverfassung .....	43
IV. Kontrollfragen .....	43
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht .....	44
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht .....	44
II. Internationales Arbeitsrecht .....	50
III. Kontrollfragen .....	52
§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz .....	52
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung .....	53
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote .....	54
III. Sanktionssystem .....	57
IV. Kontrollfragen .....	61
<b>2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses</b> .....	63
<b>1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses</b> .....	63
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch .....	63
I. Arbeitspflicht .....	63
II. Beschäftigungsanspruch .....	69
III. Nebenpflichten .....	70
IV. Datenerlangung durch den Arbeitgeber .....	72
V. Kontrollfragen .....	74

§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit . . . . .	74
I. Arbeitszeitschutz . . . . .	75
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit . . . . .	80
III. Teilzeitarbeit . . . . .	82
IV. Kontrollfragen . . . . .	87
§ 9 Arbeitsentgelt . . . . .	87
I. Überblick . . . . .	87
II. Entgeltformen . . . . .	90
III. Bewertung der Arbeit . . . . .	93
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung . . . . .	94
V. Entgelt sicherung . . . . .	96
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit . . . . .	99
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen« . . . . .	105
VIII. Aufwendungsersatz . . . . .	106
IX. Ausbildungsvergütung . . . . .	107
X. Kontrollfragen . . . . .	108
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage . . . . .	108
I. Erholungsurlaub . . . . .	108
II. Bildungsurlaub . . . . .	115
III. Elternzeit . . . . .	115
IV. Pflegezeit . . . . .	116
V. Sonderurlaub . . . . .	117
VI. Feiertage . . . . .	118
VII. Kontrollfragen . . . . .	118
§ 11 Krankenversorgung . . . . .	118
I. Überblick . . . . .	118
II. Entgeltfortzahlung . . . . .	119
III. Regress gegen Dritte . . . . .	126
IV. Kontrollfragen . . . . .	127
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung . . . . .	127
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung . . . . .	127
II. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	127
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«) . . . . .	130
IV. Altersteilzeit . . . . .	130
V. Kontrollfragen . . . . .	131
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung . . . . .	131
I. Eigentumserwerb . . . . .	132
II. Arbeitnehmererfindung . . . . .	132
III. Urheberrechtsschutz . . . . .	133
IV. Vermögensbeteiligung . . . . .	134
V. Kontrollfragen . . . . .	135
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . . .	135
I. Überblick . . . . .	135
II. Arbeitsschutzzvorschriften . . . . .	136
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . . .	141
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers . . . . .	143
V. Kontrollfragen . . . . .	143
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	144
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	144
II. Haftung gegenüber Dritten . . . . .	148
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern . . . . .	149
IV. Kontrollfragen . . . . .	150
<b>2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	150
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	150
I. Vertragsschluss . . . . .	150
II. Vertragsmängel . . . . .	156
III. Arbeitsvermittlung . . . . .	160

IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer . . . . .	161
V. Kontrollfragen . . . . .	161
<b>§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>161</b>
I. Kündigung . . . . .	162
II. Befristung und Bedingung . . . . .	179
III. Aufhebungsvertrag . . . . .	180
IV. Zeugnis und Auskunft . . . . .	181
V. Wettbewerbsverbote . . . . .	183
VI. Kontrollfragen . . . . .	185
<b>§ 18 Kündigungsschutz . . . . .</b>	<b>185</b>
I. Individueller Kündigungsschutz . . . . .	185
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung . . . . .	222
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	226
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX . . . . .	227
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz . . . . .	228
VI. Kontrollfragen . . . . .	229
<b>§ 19 Zulässigkeit von Befristungen . . . . .</b>	<b>230</b>
I. Allgemeines . . . . .	230
II. Gesetzlich zulässige Befristungen . . . . .	232
III. Folgen der Befristung . . . . .	239
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages . . . . .	240
V. Kontrollfragen . . . . .	240
<b>§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger . . . . .</b>	<b>241</b>
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion . . . . .	241
II. Voraussetzungen . . . . .	242
III. Rechtsfolgen . . . . .	246
IV. Kontrollfragen . . . . .	251
<b>§ 21 Arbeitnehmerüberlassung . . . . .</b>	<b>251</b>
I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer . . . . .	251
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer . . . . .	256
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer . . . . .	257
IV. Kontrollfrage . . . . .	258
<b>3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht . . . . .</b>	<b>259</b>
<b>1. Kapitel. Koalitionsrecht . . . . .</b>	<b>259</b>
<b>§ 22 Koalitionsverbandsrecht . . . . .</b>	<b>259</b>
I. Gewerkschaften . . . . .	259
II. Arbeitgeberverbände . . . . .	264
III. Rechtsstellung der Koalitionen . . . . .	267
IV. Kontrollfragen . . . . .	274
<b>§ 23 Tarifvertragsrecht . . . . .</b>	<b>274</b>
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem . . . . .	275
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages . . . . .	276
III. Normativer Teil . . . . .	283
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien . . . . .	307
V. Kontrollfragen . . . . .	309
<b>§ 24 Schlichtungsrecht . . . . .</b>	<b>309</b>
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung . . . . .	309
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung . . . . .	309
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungzwang und Zwangsschlichtung . . . . .	311
IV. Schlichtung und Friedenspflicht . . . . .	312
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen . . . . .	313
VI. Kontrollfragen . . . . .	314
<b>§ 25 Arbeitskampfrecht . . . . .</b>	<b>314</b>
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion . . . . .	314
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen . . . . .	315
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis . . . . .	328
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen . . . . .	330
V. Entgeltzahlungspflicht in mittelbar betroffenen Unternehmen . . . . .	331

VI. Arbeitskampf und Sozialrecht . . . . .	335
VII. Arbeitskampf und Kirchenautonomie . . . . .	336
VIII. Arbeitskampf und Europa . . . . .	337
IX. Kontrollfragen . . . . .	339
<b>2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht . . . . .</b>	<b>339</b>
§ 26 Betriebsverfassungsrecht . . . . .	339
I. Grundgedanken und Entwicklung . . . . .	339
II. Regelungsbereich . . . . .	341
III. Bildung der Betriebsvertretungen . . . . .	349
IV. Betriebsratsarbeit . . . . .	358
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	375
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG . . . . .	389
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	391
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	404
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	423
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81–86a BetrVG) . . . . .	435
XI. Tendenzbetriebe . . . . .	437
XII. Europäischer Betriebsrat . . . . .	440
XIII. Kontrollfragen . . . . .	442
§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung . . . . .	443
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen . . . . .	443
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses . . . . .	443
III. Kontrollfragen . . . . .	446
§ 28 Personalvertretungsrecht . . . . .	446
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts . . . . .	446
II. Organisation der Personalvertretungen . . . . .	447
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung . . . . .	448
IV. Kontrollfrage . . . . .	452
§ 29 Unternehmensmitbestimmung . . . . .	452
I. Grundgedanke und Entwicklung . . . . .	452
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG 1976) . . . . .	454
III. Montanmitbestimmung . . . . .	457
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelparteiengesetz . . . . .	458
V. Mitbestimmungsfreier Bereich . . . . .	458
VI. Mitbestimmung nach dem SE-Beteiligungsgesetz . . . . .	458
VII. Kontrollfrage . . . . .	459
<b>4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .</b>	<b>461</b>
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	461
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	461
II. Aufbau und Besetzung . . . . .	462
III. Prozessvertretung . . . . .	463
IV. Urteilsverfahren . . . . .	464
V. Beschlussverfahren . . . . .	470
VI. Verfahrenskosten . . . . .	475
VII. Kontrollfragen . . . . .	476
<b>Anhang 1 . . . . .</b>	<b>477</b>
<b>Anhang 2 . . . . .</b>	<b>509</b>
<b>Stichwortverzeichnis . . . . .</b>	<b>527</b>

## Inhaltsverzeichnis

<b>Vorwort</b> .....	VII
<b>Inhaltsübersicht</b> .....	IX
<b>Abkürzungsverzeichnis</b> .....	XXVII
<b>Arbeitsmittel</b> .....	XXXV
<b>Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen</b> .....	1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung .....	1
1. Reform .....	1
2. Pflichtfach .....	1
3. Schwerpunktbereich .....	1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung .....	2
<b>1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts</b> .....	3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts .....	3
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag .....	3
II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung .....	4
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen .....	4
1. Arbeitnehmer und Selbstständiger .....	4
2. Arbeitnehmer und Unternehmer .....	5
3. Arbeitnehmer und Verbraucher .....	6
4. Unternehmer und Arbeitgeber .....	6
5. Arbeitnehmer und Beamter .....	6
6. Arbeitnehmer und Auszubildende .....	6
7. Arbeitnehmer und mitarbeitende Familienangehörige .....	7
8. Arbeitnehmer und Beschäftigung auf öffentlich-rechtlicher Grundlage .....	7
9. Arbeitnehmer und karativ tätige Personen .....	7
10. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten .....	8
IV. Kontrollfragen .....	8
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts .....	8
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts .....	8
II. Aufgaben des Arbeitsrechts .....	9
1. Regelung des Leistungsaustausches .....	9
2. Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers .....	10
3. Daseinsvorsorge .....	11
4. Vertrauensschutz .....	12
5. Diskriminierungsschutz .....	12
6. Beteiligung am Arbeitsergebnis .....	13
7. Eingliederung in Betrieb und Unternehmen .....	13
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung .....	13
1. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft .....	13
2. Arbeitsrecht, Bedürfnisbefriedigung und Produktivität .....	13
3. Arbeitsrecht und Marktwirtschaft .....	14
a) Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt .....	14
b) Arbeitsrecht und Güter- und Dienstleistungsmarkt .....	15
4. Arbeitsrecht und Eigentum an den Produktionsmitteln .....	16
IV. Kontrollfragen .....	16
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin .....	16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	16
1. Staatliches Recht .....	17
2. Kollektivvertrag .....	17
3. Individualvertrag .....	18
a) Vertragsautonomie als Grundlage .....	18

b)	Bezugnahme auf Tarifverträge . . . . .	18
c)	Arbeitsvertragliche Einheitsregelung und AGB-Kontrolle . . . . .	18
d)	Betriebliche Übung . . . . .	20
e)	Einseitige Leistungsbestimmung . . . . .	21
II.	Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht . . . . .	22
III.	Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin . . . . .	22
1.	Arbeitsrecht und Kodifikationen des 19. Jahrhunderts . . . . .	22
2.	Arbeitsrecht im BGB . . . . .	23
3.	Gesetzgebung der Weimarer Zeit . . . . .	23
4.	Entwicklung im Nationalsozialismus . . . . .	24
5.	Nachkriegsgesetzgebung . . . . .	25
IV.	Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben . . . . .	26
V.	Rechtslage in der früheren DDR . . . . .	27
VI.	Kontrollfragen . . . . .	27
§ 4	Arbeitsrecht und Verfassung . . . . .	27
I.	Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht . . . . .	28
1.	Konkurrierende Gesetzgebungszuständigkeit von Bund und Ländern . . . . .	28
2.	Tarifautonomie . . . . .	29
a)	Tarifautonomie als Teil der Koalitionsbetätigungsgarantie . . . . .	29
b)	Umfang der Tarifautonomie . . . . .	29
c)	Tarifvertragssystem als Instrument der Tarifautonomie . . . . .	30
d)	Tarifautonomie und Nichtorganisierte . . . . .	30
3.	Vertragsautonomie . . . . .	31
4.	Kirchenautonomie . . . . .	32
5.	Betriebsverfassung . . . . .	33
II.	Arbeitsrecht und Grundrechte . . . . .	33
1.	Für das Arbeitsrecht relevante Grundrechte . . . . .	33
a)	Koalitionsfreiheit . . . . .	33
b)	Individualgrundrechte des Arbeitgebers und Unternehmers . . . . .	36
c)	Individualgrundrechte der Arbeitnehmer . . . . .	36
2.	Umsetzung der Grundrechte im Arbeitsrecht . . . . .	38
a)	Bindung der Normgebung . . . . .	38
b)	Unmittelbare Drittewirkung des Art. 9 III GG . . . . .	39
c)	Gesetzliche Umsetzung . . . . .	40
d)	Mittelbare Drittewirkung der übrigen Grundrechte . . . . .	42
III.	Notstandsverfassung . . . . .	43
1.	Koalitionsfreiheit und Notstandsverfassung . . . . .	43
2.	Individualgrundrechte . . . . .	43
IV.	Kontrollfragen . . . . .	43
§ 5	Europäisches und Internationales Arbeitsrecht . . . . .	44
I.	Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht . . . . .	44
1.	Rechtsgrundlagen . . . . .	44
a)	Recht der EU . . . . .	44
b)	Recht des Europarats . . . . .	47
c)	Recht der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) . . . . .	48
2.	Rechtswirkungen . . . . .	48
a)	EU-Vertrag, EG-Verordnungen und EMRK als unmittelbar geltendes Bundesrecht . . . . .	48
b)	EU-Richtlinien und ESC als völkerrechtliche Verpflichtungen . . . . .	48
c)	Richtlinienkonforme Auslegung . . . . .	49
d)	Verhältnis von Europarecht und deutschem Verfassungsrecht . . . . .	50
II.	Internationales Arbeitsrecht . . . . .	50
III.	Kontrollfragen . . . . .	52
§ 6	Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz . . . . .	52
I.	Rechtsgrundlagen und Zielsetzung . . . . .	53
II.	Reichweite der Diskriminierungsverbote . . . . .	54
1.	Verbotene Diskriminierungen . . . . .	54
2.	Schutzgegenstände . . . . .	54

3. Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung . . . . .	55
a) Grundsatz . . . . .	55
b) Ausnahmen . . . . .	56
4. Tatsächliche Diskriminierung . . . . .	57
III. Sanktionssystem . . . . .	57
1. Unwirksamkeit von Vereinbarungen . . . . .	57
2. Schadensersatz und Entschädigung . . . . .	58
3. Sonderfall Kündigungen . . . . .	60
IV. Kontrollfragen . . . . .	61
<b>2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>63</b>
<b>1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>63</b>
<b>§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch</b>	<b>63</b>
I. Arbeitspflicht . . . . .	63
1. Dienstleistung in Person . . . . .	63
a) Persönliche Verpflichtung . . . . .	63
b) Unübertragbarkeit des Dienstleistungsanspruchs . . . . .	63
2. Art und Umfang der Arbeitspflicht . . . . .	64
3. Direktionsrecht . . . . .	65
4. Durchsetzung der Arbeitspflicht bei Nichterfüllung . . . . .	66
5. Befreiung von der Arbeitspflicht . . . . .	68
a) Unmöglichkeit und Unzumutbarkeit . . . . .	68
b) Zurückbehaltungsrecht . . . . .	69
c) Annahmeverzug des Arbeitgebers . . . . .	69
II. Beschäftigungsanspruch . . . . .	69
III. Nebenpflichten . . . . .	70
1. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht . . . . .	70
2. Schutzpflichten . . . . .	70
3. Verschwiegenheitspflicht . . . . .	71
4. Schmiegeldverbot . . . . .	71
5. Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses . . . . .	72
6. Allgemeine Pflicht zu loyalem Verhalten . . . . .	72
IV. Datenerlangung durch den Arbeitgeber . . . . .	72
V. Kontrollfragen . . . . .	74
<b>§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit</b> . . . . .	<b>74</b>
I. Arbeitszeitschutz . . . . .	75
1. Überblick . . . . .	75
2. Höchstarbeitszeitbestimmungen . . . . .	76
3. Bestimmungen über die Lage der Arbeitszeit . . . . .	76
a) Sonntagsarbeit . . . . .	76
b) Samstagsarbeit . . . . .	77
c) Nachtarbeit . . . . .	77
d) Ladenschluss . . . . .	78
e) Sonderbestimmungen für besondere Arbeitnehmergruppen . . . . .	78
4. Ruhezeiten und Pausen . . . . .	79
5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft . . . . .	79
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit . . . . .	80
1. Zulässigkeit von Mehrarbeit . . . . .	80
2. Anordnung von Mehrarbeit . . . . .	81
3. Mehrarbeitszuschlag . . . . .	81
4. Einführung von Kurzarbeit . . . . .	81
III. Teilzeitarbeit . . . . .	82
1. Allgemeines . . . . .	82
2. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot . . . . .	83
3. Anspruch auf Teilzeit- und Vollzeitarbeitsplatz . . . . .	84
a) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit . . . . .	84
b) Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit . . . . .	85
c) Kündigungsverbot . . . . .	86

4. Sonderformen der Teilzeitarbeit . . . . .	86
a) Arbeit auf Abruf . . . . .	86
b) Arbeitsplatzteilung . . . . .	87
IV. Kontrollfragen . . . . .	87
§ 9 Arbeitsentgelt . . . . .	87
I. Überblick . . . . .	87
II. Entgeltformen . . . . .	90
1. Zeitentgelt . . . . .	90
2. Leistungsentgelt . . . . .	90
a) Akkordlohn . . . . .	90
b) Prämienlohn . . . . .	91
3. Provision . . . . .	91
4. Tantiemen . . . . .	92
5. Sachleistungen . . . . .	92
6. Zulagen . . . . .	92
7. Gratifikationen . . . . .	92
III. Bewertung der Arbeit . . . . .	93
1. Entgeltgruppensysteme . . . . .	93
2. Analytische Arbeitsbewertung . . . . .	93
3. »ERA« . . . . .	94
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung . . . . .	94
1. Zahlungszeit, Zahlungsort und Zahlungsart . . . . .	94
2. Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung . . . . .	95
3. Quittung und Ausgleichsquittung . . . . .	96
V. Entgeltsicherung . . . . .	96
1. Truck- und Kreditierungsverbot . . . . .	96
2. Pfändungsschutz . . . . .	97
3. Insolvenzschutz . . . . .	98
4. Abtretung, Verpfändung, Aufrechnung . . . . .	98
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit . . . . .	99
1. Vorübergehende persönliche Verhinderung . . . . .	99
2. Annahmeverzug . . . . .	101
3. Betriebsrisiko . . . . .	104
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen« . . . . .	105
1. Formen . . . . .	105
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs . . . . .	105
3. Rückzahlungsklauseln . . . . .	106
VIII. Aufwendungsersatz . . . . .	106
IX. Ausbildungsvergütung . . . . .	107
X. Kontrollfragen . . . . .	108
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage . . . . .	108
I. Erholungsurlaub . . . . .	108
1. Überblick . . . . .	108
2. Mindesturlaub nach dem BUrlG . . . . .	109
a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs . . . . .	109
b) Festsetzung des Urlaubszeitpunkts . . . . .	110
c) Zusammenhängende Urlaubsgewährung und Teilurlaub . . . . .	111
d) Übertragbarkeit . . . . .	111
e) Urlaubsabgeltung . . . . .	112
f) Verbot einer Erwerbstätigkeit . . . . .	113
g) Urlaubsentgelt . . . . .	114
3. Tarifliche Urlaubsregelungen . . . . .	114
a) Vorgaben des BUrlG . . . . .	114
b) Zusätzlicher Tarifurlaub . . . . .	114
II. Bildungsurlaub . . . . .	115
III. Elternzeit . . . . .	115
IV. Pflegezeit . . . . .	116
V. Sonderurlaub . . . . .	117

VI. Feiertage . . . . .	118
VII. Kontrollfragen . . . . .	118
§ 11 Krankenversorgung . . . . .	118
I. Überblick . . . . .	118
II. Entgeltfortzahlung . . . . .	119
1. Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	119
a) Beschäftigungsverhältnis . . . . .	119
b) Arbeitsunfähigkeit . . . . .	120
c) Verschulden . . . . .	121
d) Anzeige- und Nachweispflicht . . . . .	122
2. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	124
3. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs . . . . .	125
4. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen . . . . .	126
III. Regress gegen Dritte . . . . .	126
IV. Kontrollfragen . . . . .	127
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung . . . . .	127
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung . . . . .	127
II. Betriebliche Altersversorgung . . . . .	127
1. Formen . . . . .	127
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs . . . . .	128
3. Sicherung der Versorgungsansprüche durch das BetrAVG . . . . .	128
a) Unverfallbarkeit . . . . .	128
b) Auszehrungsverbot . . . . .	128
c) Anpassung . . . . .	129
d) Insolvenzsicherung . . . . .	129
4. Schließung und Einschränkung der betrieblichen Altersversorgung . . . . .	129
5. Steuerliche Förderung . . . . .	130
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«) . . . . .	130
IV. Altersteilzeit . . . . .	130
V. Kontrollfragen . . . . .	131
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung . . . . .	131
I. Eigentumserwerb . . . . .	132
II. Arbeitnehmererfindung . . . . .	132
1. Überblick . . . . .	132
2. Diensterfindungen . . . . .	132
3. Freie Erfindungen . . . . .	133
III. Urheberrechtsschutz . . . . .	133
IV. Vermögensbeteiligung . . . . .	134
V. Kontrollfragen . . . . .	135
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . . .	135
I. Überblick . . . . .	135
II. Arbeitsschutzvorschriften . . . . .	136
1. Sachvorschriften des Gesundheitsschutzes . . . . .	136
2. Betriebliche Sicherheitsorganisation . . . . .	137
3. Vorschriften über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit . . . . .	138
4. Beschäftigungsverbote . . . . .	138
a) Mutterschutz . . . . .	138
b) Jugendarbeitsschutz . . . . .	140
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung . . . . .	141
1. Fürsorgepflicht . . . . .	141
2. Eintritt der Unfallversicherung für Personenschäden . . . . .	141
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers . . . . .	143
V. Kontrollfragen . . . . .	143
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers . . . . .	144
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber . . . . .	144
1. Schlechteleistung . . . . .	144
2. Zufügung weiterer Schäden . . . . .	144
a) Haftungsbegründung . . . . .	144

b) Haftungsbegrenzung . . . . .	144
3. Mankohaftung . . . . .	147
II. Haftung gegenüber Dritten . . . . .	148
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern . . . . .	149
IV. Kontrollfragen . . . . .	150
<b>2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .</b>	<b>150</b>
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	150
I. Vertragsschluss . . . . .	150
1. Abschlussfreiheit . . . . .	150
a) Grundsatz . . . . .	150
b) Abschlussgebote . . . . .	151
c) Abschlussverbote . . . . .	153
2. Form . . . . .	153
3. Abschluss von Arbeitsverträgen durch Minderjährige . . . . .	155
4. Verschulden bei Vertragsschluss . . . . .	156
II. Vertragsmängel . . . . .	156
1. Nichtigkeit . . . . .	156
2. Anfechtung . . . . .	157
3. Wirkung von Nichtigkeit und Anfechtung . . . . .	159
III. Arbeitsvermittlung . . . . .	160
IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer . . . . .	161
V. Kontrollfragen . . . . .	161
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses . . . . .	161
I. Kündigung . . . . .	162
1. Allgemeines . . . . .	162
a) Funktion . . . . .	162
b) Kündigung als rechtsgestaltende Willenserklärung . . . . .	162
c) Anwendung der §§ 134, 138 und § 242 BGB auf die Kündigung . . . . .	166
d) Stillschweigende Verlängerung . . . . .	167
e) Klagefrist . . . . .	167
2. Ordentliche Kündigung . . . . .	168
a) Kündigungsfristen . . . . .	168
b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung . . . . .	169
3. Außerordentliche Kündigung . . . . .	170
a) Regelung des § 626 BGB . . . . .	170
b) Außerordentliche und ordentliche Kündigung . . . . .	176
c) Arbeitsentgelt und Schadensersatz . . . . .	176
4. Änderungskündigung . . . . .	178
II. Befristung und Bedingung . . . . .	179
1. Befristung . . . . .	179
2. Bedingung . . . . .	179
3. Schriftform . . . . .	180
III. Aufhebungsvertrag . . . . .	180
IV. Zeugnis und Auskunft . . . . .	181
1. Zeugnis . . . . .	181
a) Einfaches und qualifiziertes Zeugnis . . . . .	181
b) Richtigkeit . . . . .	182
2. Auskunft . . . . .	183
V. Wettbewerbsverbote . . . . .	183
1. Allgemeines . . . . .	183
2. Wirksamkeit bei kaufmännischen Angestellten . . . . .	183
3. Wirksamkeit bei sonstigen Arbeitnehmern . . . . .	184
VI. Kontrollfragen . . . . .	185
§ 18 Kündigungsschutz . . . . .	185
I. Individueller Kündigungsschutz . . . . .	185
1. Allgemeines . . . . .	185
a) Trias der Kündigungsgründe . . . . .	186
b) Prognoseprinzip . . . . .	186

c) Ultima-ratio-Prinzip . . . . .	187
d) Interessenabwägung . . . . .	187
e) Kündigungsschutzklage . . . . .	187
f) KSchG als zwingendes Recht . . . . .	188
2. Anwendungsbereich des KSchG . . . . .	188
a) Sachlicher Geltungsbereich . . . . .	188
b) Persönlicher Geltungsbereich . . . . .	188
c) Betrieblicher Geltungsbereich . . . . .	189
d) Wartezeit . . . . .	190
3. Soziale Rechtfertigung . . . . .	191
a) Verhaltensbedingte Kündigung . . . . .	191
b) Personenbedingte Kündigung . . . . .	194
c) Betriebsbedingte Kündigung . . . . .	198
d) Beweislast für die soziale Rechtfertigung . . . . .	210
e) Auswirkung eines Widerspruchs des Betriebsrats gegen die Kündigung . . . . .	211
4. Gerichtliche Geltendmachung des Kündigungsschutzes . . . . .	212
a) Kündigungsschutzklage . . . . .	212
b) Urteil . . . . .	215
c) Weiterbeschäftigungsanspruch . . . . .	218
5. Kündigungsschutz leitender Angestellter . . . . .	220
6. Auflösung gegen Abfindung . . . . .	221
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung . . . . .	222
1. Allgemeines . . . . .	222
2. Vorbehalt des Änderungsschutzes . . . . .	223
3. Soziale Rechtfertigung bei der Änderungskündigung . . . . .	224
4. Änderungsschutz bei der außerordentlichen Änderungskündigung . . . . .	225
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen . . . . .	226
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX . . . . .	227
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz . . . . .	228
1. Kündigungsschutz nach dem MuSchG . . . . .	228
2. Elternzeit und Pflegezeit . . . . .	229
VI. Kontrollfragen . . . . .	229
§ 19 Zulässigkeit von Befristungen . . . . .	230
I. Allgemeines . . . . .	230
1. Rechtsgrundlagen der Befristung . . . . .	230
2. Grundaussagen des TzBfG . . . . .	231
3. Diskriminierungsschutz . . . . .	231
4. Vereinbarung der Befristung (Schriftform) . . . . .	231
5. Berücksichtigung bei Besetzung unbefristeter Arbeitsplätze . . . . .	232
II. Gesetzlich zulässige Befristungen . . . . .	232
1. Sachgrundlose Befristung nach § 14 II-III TzBfG . . . . .	232
2. Zulässigkeit aus sachlichem Grund nach § 14 I TzBfG . . . . .	234
3. Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG . . . . .	237
a) Befristung von Arbeitsverhältnissen im Hochschulbereich . . . . .	237
b) Befristung von Vertretungen (Mutterschutz, Elternzeit) . . . . .	239
c) Zweckbefristung von Ausbildungsverhältnissen . . . . .	239
III. Folgen der Befristung . . . . .	239
1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages . . . . .	239
2. Folgen bei Unwirksamkeit der Befristung . . . . .	239
a) Unterstellung eines Arbeitsverhältnisses auf unbestimmte Zeit . . . . .	239
b) Gerichtliche Geltendmachung . . . . .	240
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages . . . . .	240
V. Kontrollfragen . . . . .	240
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger . . . . .	241
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion . . . . .	241
II. Voraussetzungen . . . . .	242
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils . . . . .	242
a) Betrieb iSd § 613a BGB . . . . .	242

b)	Übergang des Betriebs	242
c)	Betriebsteil	244
2.	Durch Rechtsgeschäft	245
3.	Wechsel des Betriebsinhabers	245
III.	Rechtsfolgen	246
1.	Eintritt des Betriebsnachfolgers in die Arbeitsverhältnisse	246
2.	Mithaftung des Betriebsveräußerers	246
3.	Fortgeltung von Kollektivnormen	247
4.	Kündigungsschutz	248
5.	Widerspruchsrecht und Unterrichtung des Arbeitnehmers	249
IV.	Kontrollfragen	251
§ 21	Arbeitnehmerüberlassung	251
I.	Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer	251
1.	Erlaubnispflicht	253
2.	Vorübergehende Überlassung	254
3.	Gleichbehandlungsgrundsatz	254
4.	Lohnuntergrenze	255
II.	Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	256
III.	Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer	257
IV.	Kontrollfrage	258
3. Teil.	Kollektives Arbeitsrecht	259
1. Kapitel.	Koalitionsrecht	259
§ 22	Koalitionsverbandsrecht	259
I.	Gewerkschaften	259
1.	Geschichtliche Entwicklung	259
2.	Aufbau	262
a)	Industrieverbands- und Berufsverbandsprinzip	262
b)	Neutralität	262
c)	Gliederung und Zuständigkeitsverteilung	262
3.	Aufgaben	263
4.	Internationale Zusammenschlüsse	264
II.	Arbeitgeberverbände	264
1.	Geschichtliche Entwicklung	264
2.	Aufbau	265
3.	Aufgaben	266
4.	Internationale Zusammenschlüsse	266
III.	Rechtsstellung der Koalitionen	267
1.	Voraussetzungen der Koalitionseigenschaft nach Art. 9 III GG	267
a)	Koalition als Vereinigung iSd Art. 9 III 1 GG	267
b)	Besondere Koalitionsvoraussetzungen nach Art. 9 III GG	268
2.	Vereinsrechtliche Organisation	271
a)	Organisation	271
b)	Rechte und Pflichten der Mitglieder	271
3.	Stellung im Privat- und Prozessrecht	273
IV.	Kontrollfragen	274
§ 23	Tarifvertragsrecht	274
I.	Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem	275
1.	Tarifvertrag als Rechtsinstitut	275
2.	Wirtschaftliche Funktion des Tarifvertrages	275
II.	Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages	276
1.	Tariffähigkeit	276
a)	der Koalition	277
b)	des einzelnen Arbeitgebers	279
c)	der Spitzenorganisationen	279
d)	Gewollte Tarifunfähigkeit	280
2.	Tarifzuständigkeit	280
3.	Vertragsschluss	281

a) Vertragspartner . . . . .	281
b) Schriftform . . . . .	281
c) Bezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag . . . . .	281
d) Abschlussmittel . . . . .	282
e) Kein Verhandlungsanspruch . . . . .	282
4. Beendigung . . . . .	283
III. Normativer Teil . . . . .	283
1. Normsetzungswille . . . . .	283
2. Gegenstand der Normsetzungsbefugnis . . . . .	284
a) Inhaltsnormen . . . . .	284
b) Abschlussnormen . . . . .	284
c) Beendigungsnormen . . . . .	285
d) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen . . . . .	286
e) Normen über gemeinsame Einrichtungen . . . . .	286
3. Geltungsbereich der Tarifnormen . . . . .	287
4. Tarifgebundenheit . . . . .	287
a) Tarifgebundenheit im Regelfall . . . . .	287
b) Allgemeinverbindlicherklärung . . . . .	288
c) Tarifgebundenheit im Falle von Betriebsnormen und Betriebsverfassungsnormen . . . . .	293
d) Tarifkollision . . . . .	294
e) Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag . . . . .	296
5. In- und Außerkrafttreten, Nachwirkung von Tarifvertragsnormen . . . . .	298
a) Inkrafttreten und Außerkrafttreten . . . . .	298
b) Nachwirkung . . . . .	298
6. Anmeldung zum Register und Auslegen des Tarifvertrages . . . . .	299
7. Wirkung der Tarifvertragsnormen . . . . .	300
a) Unmittelbare und zwingende Wirkung . . . . .	300
b) Günstigkeitsprinzip . . . . .	300
c) Öffnungsklauseln . . . . .	301
d) Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfrist . . . . .	301
8. Grenzen der Tarifmacht . . . . .	302
a) Bindung an das Grundgesetz . . . . .	302
b) Bindung an sonstiges staatliches Recht . . . . .	303
c) Begrenzung aus dem Zweck . . . . .	304
d) Keine Gemeinwohlbindung . . . . .	305
9. Auslegung der Tarifvertragsnormen . . . . .	305
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien . . . . .	307
1. Friedenspflicht . . . . .	307
a) Relative Friedenspflicht . . . . .	307
b) Absolute Friedenspflicht . . . . .	307
2. Durchführungspflicht . . . . .	307
3. Weitere Pflichten . . . . .	308
4. Adressaten der Rechte und Pflichten . . . . .	308
V. Kontrollfragen . . . . .	309
§ 24 Schlichtungsrecht . . . . .	309
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung . . . . .	309
1. Tariflicher Regelungsstreit als Gegenstand der Schlichtung . . . . .	309
2. Schlichtungsspruch als Tarifvertrag . . . . .	309
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung . . . . .	309
1. Staatliche Schlichtung . . . . .	310
2. Vereinbarte Schlichtung . . . . .	310
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung . . . . .	311
IV. Schlichtung und Friedenspflicht . . . . .	312
1. Keine Schlichtung zur Abänderung eines laufenden Tarifvertrags . . . . .	312
2. Friedenspflicht aus Schlichtungsabkommen . . . . .	312
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen . . . . .	313
VI. Kontrollfragen . . . . .	314

§ 25 Arbeitskampfrecht . . . . .	314
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion . . . . .	314
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen . . . . .	315
1. Zulässigkeit von Streik und Aussperrung . . . . .	315
a) Bindung an die Konfliktlösungsfunktion . . . . .	316
b) Kampfführung durch Tarifvertragsparteien . . . . .	319
c) Begrenzung durch das Übermaßverbot . . . . .	320
d) Beachtung der Friedenspflicht . . . . .	323
2. Zulässigkeit anderer Arbeitskampfmaßnahmen . . . . .	323
a) Gebrauch von Vertragsrechten . . . . .	324
b) Beeinträchtigung von Unternehmensaktivität und Arbeitnehmerrechten . . . . .	324
c) Streikbruchprämien . . . . .	326
3. Beteiligung Nicht- und Andersorganisierter . . . . .	327
4. Abwehrkampf gegen unzulässige Kampfmaßnahmen . . . . .	327
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis . . . . .	328
1. Rechtsfolgen zulässiger Arbeitskämpfe . . . . .	328
a) Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten . . . . .	328
b) Kein Arbeitsvertragsbruch . . . . .	328
c) Recht zur Verweigerung von Streikarbeit . . . . .	328
2. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskämpfe . . . . .	329
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen . . . . .	330
1. Deliktschutz . . . . .	330
2. Besitzschutz . . . . .	331
3. Einstweilige Verfügung . . . . .	331
V. Entgeltzahlungspflicht in mittelbar betroffenen Unternehmen . . . . .	331
1. Arbeitskampfrechtsordnung und Risikoverteilung im Arbeitsverhältnis . . . . .	332
2. Voraussetzungen der Verlagerung des Lohnrisikos . . . . .	332
3. Auswirkungen der Risikoverlagerung . . . . .	335
VI. Arbeitskampf und Sozialrecht . . . . .	335
VII. Arbeitskampf und Kirchenautonomie . . . . .	336
VIII. Arbeitskampf und Europa . . . . .	337
IX. Kontrollfragen . . . . .	339
<b>2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht . . . . .</b>	<b>339</b>
§ 26 Betriebsverfassungsrecht . . . . .	339
I. Grundgedanken und Entwicklung . . . . .	339
1. Grundgedanken . . . . .	339
2. Entwicklung . . . . .	340
II. Regelungsbereich . . . . .	341
1. Betrieb als Anknüpfungspunkt der Betriebsverfassung . . . . .	341
a) Betriebsbegriff . . . . .	341
b) Mindestgröße . . . . .	342
c) Kleinstbetriebe und Betriebsteile . . . . .	342
d) Abweichende Regelungen . . . . .	344
2. Arbeitnehmer im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes . . . . .	345
a) Arbeitnehmerbegriff . . . . .	345
b) Leitende Angestellte . . . . .	346
3. Beschränkung auf die Privatwirtschaft . . . . .	348
III. Bildung der Betriebsvertretungen . . . . .	349
1. Betriebsrat . . . . .	349
a) Wahl . . . . .	349
b) Wahlanfechtung . . . . .	352
2. Gesamtbetriebsrat . . . . .	354
3. Konzernbetriebsrat . . . . .	356
4. Betriebs- und Abteilungsversammlungen . . . . .	356
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung . . . . .	358
IV. Betriebsratsarbeit . . . . .	358
1. Amtszeit und Mitgliedschaft . . . . .	358

2. Geschäftsführung des Betriebsrats . . . . .	360
a) Vorsitzender . . . . .	360
b) Ausschüsse und Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen . . . . .	360
c) Sitzungen und Beschlüsse . . . . .	362
d) Sprechstunden . . . . .	363
e) Kosten . . . . .	363
3. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder . . . . .	366
a) Freistellung von der Arbeit . . . . .	366
b) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen . . . . .	367
c) Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot . . . . .	368
d) Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflicht . . . . .	369
e) Entgeltgarantie und Kündigungsschutz . . . . .	370
4. Stellung der Koalitionen im Betrieb . . . . .	372
a) Betriebsverfassungsrechtliche Befugnisse . . . . .	372
b) Koalitionsrechtliche Befugnisse . . . . .	373
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat . . . . .	375
1. Zusammenarbeit . . . . .	375
a) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit . . . . .	375
b) Besprechungs- und Verhandlungspflicht . . . . .	375
c) Arbeitskampfverbot . . . . .	375
d) Pflicht zur Erhaltung des Betriebsfriedens . . . . .	376
e) Verbot parteipolitischer Betätigung . . . . .	376
2. Betriebsvereinbarung als Regelungsinstrument . . . . .	377
a) Funktion . . . . .	377
b) Zustandekommen . . . . .	377
c) Normativer Teil . . . . .	378
d) Schuldrechtliche Pflichten . . . . .	379
e) Beendigung . . . . .	380
f) Verhältnis zur tariflichen Regelung . . . . .	380
g) Verhältnis zur arbeitsvertraglichen Regelung . . . . .	382
h) Regelungsabrede . . . . .	382
i) Durchführung durch den Arbeitgeber . . . . .	383
3. Einigungsstelle als Konfliktlösungsmittel . . . . .	383
a) Funktion . . . . .	383
b) Organisation . . . . .	384
c) Verfahren und Beschlussfassung . . . . .	385
d) Kontrolle . . . . .	385
4. Rechtsschutz . . . . .	386
a) Durchsetzung von Leistungsansprüchen . . . . .	386
b) Sicherung der Mitbestimmung und vorläufige Regelung . . . . .	387
c) Sanktion grober Pflichtverletzung . . . . .	388
d) Strafrechtsschutz . . . . .	388
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG . . . . .	389
1. Interessenwahrnehmung als allgemeine Aufgabe . . . . .	389
2. Informationsrecht . . . . .	389
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	391
1. Allgemeines . . . . .	391
a) Umfang und Grenzen der Mitbestimmung . . . . .	391
b) Wirkungsweise der Mitbestimmung . . . . .	392
c) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag . . . . .	393
2. Mitbestimmungsangelegenheiten im Einzelnen . . . . .	395
a) Ordnung und Verhalten (§ 87 I Nr. 1 BetrVG) . . . . .	395
b) Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 und Nr. 3 BetrVG) . . . . .	395
c) Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 I Nr. 4 BetrVG) . . . . .	396
d) Urlaub (§ 87 I Nr. 5 BetrVG) . . . . .	396
e) Technische Überwachungseinrichtungen (§ 87 I Nr. 6 BetrVG) . . . . .	397
f) Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz (§ 87 I Nr. 7 und § 89 BetrVG) .	398
g) Sozialeinrichtungen (§ 87 I Nr. 8 und Nr. 9 BetrVG) . . . . .	399

h)	Lohnfragen (§ 87 I Nr. 10 und Nr. 11 BetrVG) . . . . .	400
i)	Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 I Nr. 12 BetrVG) . . . . .	402
j)	Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 I Nr. 13 BetrVG) . . . . .	402
k)	Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§ 90 und § 91 BetrVG) . . . . .	403
3.	Freiwillige Betriebsvereinbarungen . . . . .	403
VIII.	Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten . . . . .	404
1.	Allgemeine personelle Maßnahmen . . . . .	404
a)	Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a BetrVG) . . . . .	404
b)	Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93 BetrVG) . . . . .	405
c)	Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG) . . . . .	405
d)	Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG) . . . . .	406
e)	Berufsbildung (§§ 96ff. BetrVG) . . . . .	407
2.	Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen (§§ 99–101 BetrVG) . . . . .	408
a)	Allgemeines . . . . .	408
b)	Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen . . . . .	408
c)	Mitteilungspflicht des Arbeitgebers . . . . .	410
d)	Zustimmungsrecht des Betriebsrats . . . . .	411
3.	Kündigungen (§§ 102–104 BetrVG) . . . . .	414
a)	Allgemeines . . . . .	414
b)	Anhörungsrecht des Betriebsrats . . . . .	414
c)	Widerspruchsrecht des Betriebsrats . . . . .	418
d)	Anspruch auf vorläufige Weiterbeschäftigung . . . . .	419
e)	Bindung der Kündigung an die Zustimmung des Betriebsrats . . . . .	420
f)	Kündigung von Mandatsträgern . . . . .	421
g)	Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer . . . . .	423
IX.	Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	423
1.	Allgemeines . . . . .	423
2.	Wirtschaftsausschuss . . . . .	424
a)	Bildung und Zusammensetzung . . . . .	424
b)	Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses . . . . .	424
c)	Entscheidung der Einigungsstelle über die Auskunftspflicht . . . . .	425
d)	Unterrichtung der Arbeitnehmer . . . . .	426
3.	Mitwirkung und Mitbestimmung bei Betriebsänderungen . . . . .	426
a)	Fälle der Betriebsänderung . . . . .	426
b)	Unterrichtungs- und Beratungspflicht . . . . .	428
c)	Interessenausgleich . . . . .	429
d)	Sozialplan . . . . .	430
e)	Nachteilsausgleich . . . . .	435
X.	Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81–86a BetrVG) . . . . .	435
1.	Informations-, Anhörungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers . . . . .	435
a)	Informationsrechte . . . . .	436
b)	Anhörungs- und Vorschlagsrechte . . . . .	436
c)	Recht auf Einsichtnahme in die Personalakten und Berichtigungsanspruch . . . . .	436
d)	Beschwerderecht . . . . .	437
2.	Recht auf Gleichbehandlung und Schutz der Persönlichkeit . . . . .	437
XI.	Tendenzbetriebe . . . . .	437
1.	Zweck des Tendenzschutzes . . . . .	437
2.	Kreis der Tendenzbetriebe . . . . .	438
3.	Einschränkung des BetrVG in wirtschaftlichen Angelegenheiten . . . . .	439
4.	Eingeschränkte Anwendung der übrigen Vorschriften des BetrVG . . . . .	439
XII.	Europäischer Betriebsrat . . . . .	440
1.	Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich . . . . .	440
2.	Ausgestaltung und Errichtung . . . . .	441
3.	Mitwirkungsrechte . . . . .	442
XIII.	Kontrollfragen . . . . .	442
§ 27	Recht der Sprecherausschussverfassung . . . . .	443
I.	Einrichtung von Sprecherausschüssen . . . . .	443

II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses . . . . .	443
III. Kontrollfragen . . . . .	446
<b>§ 28 Personalvertretungsrecht . . . . .</b>	<b>446</b>
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts . . . . .	446
II. Organisation der Personalvertretungen . . . . .	447
1. Bildung von Personalvertretungen bei den Dienststellen . . . . .	447
2. Stufenvertretungen . . . . .	447
3. Wahl und Zusammensetzung der Personalräte . . . . .	447
4. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder . . . . .	448
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung . . . . .	448
1. Allgemeines . . . . .	448
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten . . . . .	449
a) In sozialen Angelegenheiten einzelner Beschäftigter . . . . .	449
b) In allgemeinen sozialen Angelegenheiten . . . . .	449
c) Durchführung der Mitbestimmung . . . . .	450
d) Mitwirkungsfälle . . . . .	450
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten . . . . .	450
a) Mitbestimmungsfälle . . . . .	450
b) Mitwirkung bei Kündigungen . . . . .	451
4. Mitbestimmung und Mitwirkung in Angelegenheiten der Beamten . . . . .	451
5. Mitwirkung in Organisationsangelegenheiten . . . . .	452
IV. Kontrollfrage . . . . .	452
<b>§ 29 Unternehmensmitbestimmung . . . . .</b>	<b>452</b>
I. Grundgedanke und Entwicklung . . . . .	452
1. Grundgedanke . . . . .	452
2. Entwicklung . . . . .	453
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG 1976) . . . . .	454
1. Geltungsbereich . . . . .	454
2. Zusammensetzung und Bildung des Aufsichtsrats . . . . .	455
3. Verfahren und Befugnisse des Aufsichtsrats . . . . .	456
4. Bestimmungen für das gesetzliche Vertretungsorgan . . . . .	457
5. Verfassungsmäßigkeit . . . . .	457
III. Montanmitbestimmung . . . . .	457
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelparteiengesetz . . . . .	458
V. Mitbestimmungsfreier Bereich . . . . .	458
VI. Mitbestimmung nach dem SE-Beteiligungsgesetz . . . . .	458
VII. Kontrollfrage . . . . .	459
<b>4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .</b>	<b>461</b>
<b>§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .</b>	<b>461</b>
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit . . . . .	461
II. Aufbau und Besetzung . . . . .	462
1. Aufbau . . . . .	462
2. Besetzung . . . . .	463
III. Prozessvertretung . . . . .	463
IV. Urteilsverfahren . . . . .	464
1. Rechtswegzuständigkeit . . . . .	464
2. Sachliche Zuständigkeit . . . . .	467
3. Örtliche Zuständigkeit . . . . .	467
4. Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen . . . . .	467
5. Berufung . . . . .	468
6. Revision . . . . .	469
7. Zwangsvollstreckung . . . . .	470
V. Beschlussverfahren . . . . .	470
1. Rechtswegzuständigkeit . . . . .	471
2. Sachliche Zuständigkeit . . . . .	471
3. Örtliche Zuständigkeit . . . . .	472
4. Beteiligte . . . . .	472
5. Verfahren . . . . .	473

---

VI. Verfahrenskosten .....	475
VII. Kontrollfragen .....	476
<b>Anhang 1 .....</b>	<b>477</b>
<b>Anhang 2 .....</b>	<b>509</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>527</b>