

Academia Iuris

Arbeitsrecht

Ein Studienbuch

von

Prof. Dr. Dr. h.c. Manfred Löwisch, Prof. Dr. Georg Caspers, Prof. Dr. Steffen Klumpp

10. Auflage

Verlag Franz Vahlen München 2014

Verlag Franz Vahlen im Internet:

www.vahlen.de

ISBN 978 3 8006 4823 8

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

beck-shop.de

Löwisch · Caspers · Klumpp | Arbeitsrecht

beck-shop.de

Arbeitsrecht

Ein Studienbuch

Von

Dr. Dr. h. c. Manfred Löwisch

Professor an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

vorm. Richter am Oberlandesgericht Karlsruhe

Dr. Georg Caspers

Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

Dr. Steffen Klumpp

Professor an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg

10., neubearbeitete Auflage

Verlag Franz Vahlen München 2014

www.vahlen.de

ISBN 978 3 8006 4823 8

© 2014 Verlag Franz Vahlen GmbH
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck: Druckhaus Nomos
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Jung Crossmedia Publishing GmbH, Lahnau
Umschlagkonzeption: Martina Busch Grafikdesign, Homburg Kirrberg

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

beck-shop.de

»Haurit enim aquas cribro, qui discere vult sine libro.«

Aus den Statuten des Collegium Sapientiae zu Freiburg im Breisgau, 1497

beck-shop.de

Vorwort

Das Studienbuch Arbeitsrecht gibt einen umfassenden Überblick über das gesamte Arbeitsrecht. Es arbeitet dabei die Grundlinien dieses sich ständig ändernden, unübersichtlich geregelten Rechtsgebietes heraus und verdeutlicht dessen Wertungen. Die seit der 9. Auflage eingetretenen Gesetzes- und Rechtsprechungsänderungen sind in diese Neuauflage eingearbeitet. Das Tarifautonomiestärkungsgesetz und damit auch das Mindestlohngesetz wurden berücksichtigt.

Wie bereits in der Voraufgabe hat der Begründer dieses Lehrbuches, *Manfred Löwisch*, den 1. Teil »Grundfragen des Arbeitsrechts« bearbeitet. Autor des 3. Teils »Kollektives Arbeitsrecht« und des 4. Teils »Arbeitsgerichtsbarkeit« ist *Georg Caspers*, Autor des 2. Teils »Recht des Arbeitsverhältnisses« *Steffen Klumpp*.

Auch diese Neuauflage hätte ohne die Hilfe tüchtiger Mitarbeiter nicht bewältigt werden können. Die Verfasser danken dem »Freiburger« *Fritz Pieper*, und den »Erlangern« *Louisa Brennecke*, *Sonja Cloppenburg*, *Michael Forstner*, *Frederic Glahe*, *Daniel Holler*, *Mandy Pigola*, *Christian Rückert*, *Philipp Schmitz* und *Werner Thienemann*.

Anregungen und Kritik sind stets willkommen an hochschularbeitsrecht@jura.uni-freiburg.de (Manfred Löwisch), wr1@jura.uni-erlangen.de (Georg Caspers) und wr3@jura.uni-erlangen.de (Steffen Klumpp).

Freiburg/Erlangen im Juli 2014

Manfred Löwisch
Georg Caspers
Steffen Klumpp

beck-shop.de

Inhaltsübersicht

Vorwort	VII
Inhaltsverzeichnis	XIII
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Arbeitsmittel	XXXV
Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen	1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung	1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung	2
1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts	3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts	3
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag	3
II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung	4
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen	4
IV. Kontrollfragen	8
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts	8
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	8
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	9
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung	13
IV. Kontrollfragen	16
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin	16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	16
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht	22
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin	22
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben	26
V. Rechtslage in der früheren DDR	27
VI. Kontrollfragen	27
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung	27
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	28
II. Arbeitsrecht und Grundrechte	33
III. Notstandsverfassung	43
IV. Kontrollfragen	43
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	44
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht	44
II. Internationales Arbeitsrecht	50
III. Kontrollfragen	52
§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	52
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung	53
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote	54
III. Sanktionssystem	57
IV. Kontrollfragen	61
2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses	63
1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	63
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch	63
I. Arbeitspflicht	63
II. Beschäftigungsanspruch	69
III. Nebenpflichten	70
IV. Datenerlangung durch den Arbeitgeber	72
V. Kontrollfragen	74

§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit	74
I. Arbeitszeitschutz	75
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit	80
III. Teilzeitarbeit	82
IV. Kontrollfragen	87
§ 9 Arbeitsentgelt	87
I. Überblick	87
II. Entgeltformen	90
III. Bewertung der Arbeit	93
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung	94
V. Entgeltsicherung	96
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit	99
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen«	105
VIII. Aufwendungsersatz	106
IX. Ausbildungsvergütung	107
X. Kontrollfragen	108
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage	108
I. Erholungsurlaub	108
II. Bildungsurlaub	115
III. Elternzeit	115
IV. Pflegezeit	116
V. Sonderurlaub	117
VI. Feiertage	118
VII. Kontrollfragen	118
§ 11 Krankenversorgung	118
I. Überblick	118
II. Entgeltfortzahlung	119
III. Regress gegen Dritte	126
IV. Kontrollfragen	127
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung	127
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung	127
II. Betriebliche Altersversorgung	127
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«)	130
IV. Altersteilzeit	130
V. Kontrollfragen	131
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung	131
I. Eigentumserwerb	132
II. Arbeitnehmererfindung	132
III. Urheberrechtsschutz	133
IV. Vermögensbeteiligung	134
V. Kontrollfragen	135
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	135
I. Überblick	135
II. Arbeitsschutzvorschriften	136
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	141
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers	143
V. Kontrollfragen	143
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers	144
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	144
II. Haftung gegenüber Dritten	148
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern	149
IV. Kontrollfragen	150
2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	150
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses	150
I. Vertragsschluss	150
II. Vertragsmängel	156
III. Arbeitsvermittlung	160

IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	161
V. Kontrollfragen	161
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	161
I. Kündigung	162
II. Befristung und Bedingung	179
III. Aufhebungsvertrag	180
IV. Zeugnis und Auskunft	181
V. Wettbewerbsverbote	183
VI. Kontrollfragen	185
§ 18 Kündigungsschutz	185
I. Individueller Kündigungsschutz	185
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung	222
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	226
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX	227
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz	228
VI. Kontrollfragen	229
§ 19 Zulässigkeit von Befristungen	230
I. Allgemeines	230
II. Gesetzlich zulässige Befristungen	232
III. Folgen der Befristung	239
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages	240
V. Kontrollfragen	240
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger	241
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion	241
II. Voraussetzungen	242
III. Rechtsfolgen	246
IV. Kontrollfragen	251
§ 21 Arbeitnehmerüberlassung	251
I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer	251
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	256
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer	257
IV. Kontrollfrage	258
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	259
1. Kapitel. Koalitionsrecht	259
§ 22 Koalitionsverbandsrecht	259
I. Gewerkschaften	259
II. Arbeitgeberverbände	264
III. Rechtsstellung der Koalitionen	267
IV. Kontrollfragen	274
§ 23 Tarifvertragsrecht	274
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem	275
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages	276
III. Normativer Teil	283
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien	307
V. Kontrollfragen	309
§ 24 Schlichtungsrecht	309
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung	309
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung	309
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung	311
IV. Schlichtung und Friedenspflicht	312
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen	313
VI. Kontrollfragen	314
§ 25 Arbeitskampfrecht	314
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion	314
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen	315
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis	328
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen	330
V. Entgeltzahlungspflicht in mittelbar betroffenen Unternehmen	331

VI. Arbeitskampf und Sozialrecht	335
VII. Arbeitskampf und Kirchenautonomie	336
VIII. Arbeitskampf und Europa	337
IX. Kontrollfragen	339
2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht	339
§ 26 Betriebsverfassungsrecht	339
I. Grundgedanken und Entwicklung	339
II. Regelungsbereich	341
III. Bildung der Betriebsvertretungen	349
IV. Betriebsratsarbeit	358
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	375
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG	389
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	391
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	404
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	423
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81–86a BetrVG)	435
XI. Tendenzbetriebe	437
XII. Europäischer Betriebsrat	440
XIII. Kontrollfragen	442
§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung	443
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen	443
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	443
III. Kontrollfragen	446
§ 28 Personalvertretungsrecht	446
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts	446
II. Organisation der Personalvertretungen	447
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung	448
IV. Kontrollfrage	452
§ 29 Unternehmensmitbestimmung	452
I. Grundgedanke und Entwicklung	452
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG 1976)	454
III. Montanmitbestimmung	457
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	458
V. Mitbestimmungsfreier Bereich	458
VI. Mitbestimmung nach dem SE-Beteiligungsgesetz	458
VII. Kontrollfrage	459
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	461
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit	461
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	461
II. Aufbau und Besetzung	462
III. Prozessvertretung	463
IV. Urteilsverfahren	464
V. Beschlussverfahren	470
VI. Verfahrenskosten	475
VII. Kontrollfragen	476
Anhang 1	477
Anhang 2	509
Stichwortverzeichnis	527

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	VII
Inhaltsübersicht	IX
Abkürzungsverzeichnis	XXVII
Arbeitsmittel	XXXV
Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen	1
I. Studium und Erste Juristische Prüfung	1
1. Reform	1
2. Pflichtfach	1
3. Schwerpunktbereich	1
II. Vorbereitungsdienst und Zweite Juristische Staatsprüfung	2
1. Teil. Grundfragen des Arbeitsrechts	3
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts	3
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag	3
II. Unselbstständigkeit der Arbeitsleistung	4
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen	4
1. Arbeitnehmer und Selbstständiger	4
2. Arbeitnehmer und Unternehmer	5
3. Arbeitnehmer und Verbraucher	6
4. Unternehmer und Arbeitgeber	6
5. Arbeitnehmer und Beamter	6
6. Arbeitnehmer und Auszubildende	6
7. Arbeitnehmer und mitarbeitende Familienangehörige	7
8. Arbeitnehmer und Beschäftigung auf öffentlich-rechtlicher Grundlage	7
9. Arbeitnehmer und karitativ tätige Personen	7
10. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten	8
IV. Kontrollfragen	8
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts	8
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts	8
II. Aufgaben des Arbeitsrechts	9
1. Regelung des Leistungsaustausches	9
2. Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers	10
3. Daseinsvorsorge	11
4. Vertrauensschutz	12
5. Diskriminierungsschutz	12
6. Beteiligung am Arbeitsergebnis	13
7. Eingliederung in Betrieb und Unternehmen	13
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung	13
1. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft	13
2. Arbeitsrecht, Bedürfnisbefriedigung und Produktivität	13
3. Arbeitsrecht und Marktwirtschaft	14
a) Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt	14
b) Arbeitsrecht und Güter- und Dienstleistungsmarkt	15
4. Arbeitsrecht und Eigentum an den Produktionsmitteln	16
IV. Kontrollfragen	16
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin	16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	16
1. Staatliches Recht	17
2. Kollektivvertrag	17
3. Individualvertrag	18
a) Vertragsautonomie als Grundlage	18

b) Bezugnahme auf Tarifverträge	18
c) Arbeitsvertragliche Einheitsregelung und AGB-Kontrolle	18
d) Betriebliche Übung	20
e) Einseitige Leistungsbestimmung	21
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht	22
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin	22
1. Arbeitsrecht und Kodifikationen des 19. Jahrhunderts	22
2. Arbeitsrecht im BGB	23
3. Gesetzgebung der Weimarer Zeit	23
4. Entwicklung im Nationalsozialismus	24
5. Nachkriegsgesetzgebung	25
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben	26
V. Rechtslage in der früheren DDR	27
VI. Kontrollfragen	27
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung	27
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht	28
1. Konkurrierende Gesetzgebungszuständigkeit von Bund und Ländern	28
2. Tarifaufonomie	29
a) Tarifaufonomie als Teil der Koalitionsbetätigungsgarantie	29
b) Umfang der Tarifaufonomie	29
c) Tarifvertragssystem als Instrument der Tarifaufonomie	30
d) Tarifaufonomie und Nichtorganisierte	30
3. Vertragsaufonomie	31
4. Kirchenaufonomie	32
5. Betriebsverfassung	33
II. Arbeitsrecht und Grundrechte	33
1. Für das Arbeitsrecht relevante Grundrechte	33
a) Koalitionsfreiheit	33
b) Individualgrundrechte des Arbeitgebers und Unternehmers	36
c) Individualgrundrechte der Arbeitnehmer	36
2. Umsetzung der Grundrechte im Arbeitsrecht	38
a) Bindung der Normgebung	38
b) Unmittelbare Drittwirkung des Art. 9 III GG	39
c) Gesetzliche Umsetzung	40
d) Mittelbare Drittwirkung der übrigen Grundrechte	42
III. Notstandsverfassung	43
1. Koalitionsfreiheit und Notstandsverfassung	43
2. Individualgrundrechte	43
IV. Kontrollfragen	43
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	44
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht	44
1. Rechtsgrundlagen	44
a) Recht der EU	44
b) Recht des Europarats	47
c) Recht der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)	48
2. Rechtswirkungen	48
a) EU-Vertrag, EG-Verordnungen und EMRK als unmittelbar geltendes Bundesrecht	48
b) EU-Richtlinien und ESC als völkerrechtliche Verpflichtungen	48
c) Richtlinienkonforme Auslegung	49
d) Verhältnis von Europarecht und deutschem Verfassungsrecht	50
II. Internationales Arbeitsrecht	50
III. Kontrollfragen	52
§ 6 Arbeitsrecht und Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	52
I. Rechtsgrundlagen und Zielsetzung	53
II. Reichweite der Diskriminierungsverbote	54
1. Verbotene Diskriminierungen	54
2. Schutzgegenstände	54

3. Unmittelbare und mittelbare Benachteiligung	55
a) Grundsatz	55
b) Ausnahmen	56
4. Tatsächliche Diskriminierung	57
III. Sanktionssystem	57
1. Unwirksamkeit von Vereinbarungen	57
2. Schadensersatz und Entschädigung	58
3. Sonderfall Kündigungen	60
IV. Kontrollfragen	61
 2. Teil. Recht des Arbeitsverhältnisses	 63
1. Kapitel. Inhalt des Arbeitsverhältnisses	63
§ 7 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch	63
I. Arbeitspflicht	63
1. Dienstleistung in Person	63
a) Persönliche Verpflichtung	63
b) Unübertragbarkeit des Dienstleistungsanspruchs	63
2. Art und Umfang der Arbeitspflicht	64
3. Direktionsrecht	65
4. Durchsetzung der Arbeitspflicht bei Nichterfüllung	66
5. Befreiung von der Arbeitspflicht	68
a) Unmöglichkeit und Unzumutbarkeit	68
b) Zurückbehaltungsrecht	69
c) Annahmeverzug des Arbeitgebers	69
II. Beschäftigungsanspruch	69
III. Nebenpflichten	70
1. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht	70
2. Schutzpflichten	70
3. Verschwiegenheitspflicht	71
4. Schmiergeldverbot	71
5. Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses	72
6. Allgemeine Pflicht zu loyalen Verhalten	72
IV. Datenerlangung durch den Arbeitgeber	72
V. Kontrollfragen	74
§ 8 Arbeitszeit und Teilzeitarbeit	74
I. Arbeitszeitschutz	75
1. Überblick	75
2. Höchstarbeitszeitbestimmungen	76
3. Bestimmungen über die Lage der Arbeitszeit	76
a) Sonntagsarbeit	76
b) Samstagsarbeit	77
c) Nachtarbeit	77
d) Ladenschluss	78
e) Sonderbestimmungen für besondere Arbeitnehmergruppen	78
4. Ruhezeiten und Pausen	79
5. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft	79
II. Mehrarbeit und Kurzarbeit	80
1. Zulässigkeit von Mehrarbeit	80
2. Anordnung von Mehrarbeit	81
3. Mehrarbeitszuschlag	81
4. Einführung von Kurzarbeit	81
III. Teilzeitarbeit	82
1. Allgemeines	82
2. Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot	83
3. Anspruch auf Teilzeit- und Vollzeit Arbeitsplatz	84
a) Anspruch auf Verringerung der Arbeitszeit	84
b) Anspruch auf Verlängerung der Arbeitszeit	85
c) Kündigungsverbot	86

4. Sonderformen der Teilzeitarbeit	86
a) Arbeit auf Abruf	86
b) Arbeitsplatzteilung	87
IV. Kontrollfragen	87
§ 9 Arbeitsentgelt	87
I. Überblick	87
II. Entgeltformen	90
1. Zeitentgelt	90
2. Leistungsentgelt	90
a) Akkordlohn	90
b) Prämienlohn	91
3. Provision	91
4. Tantiemen	92
5. Sachleistungen	92
6. Zulagen	92
7. Gratifikationen	92
III. Bewertung der Arbeit	93
1. Entgeltgruppensysteme	93
2. Analytische Arbeitsbewertung	93
3. »ERA«	94
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung	94
1. Zahlungszeit, Zahlungsort und Zahlungsart	94
2. Verjährung, Ausschlussfristen, Verwirkung	95
3. Quittung und Ausgleichsquittung	96
V. Entgeltsicherung	96
1. Truck- und Kreditierungsverbot	96
2. Pfändungsschutz	97
3. Insolvenzschutz	98
4. Abtretung, Verpfändung, Aufrechnung	98
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit	99
1. Vorübergehende persönliche Verhinderung	99
2. Annahmeverzug	101
3. Betriebsrisiko	104
VII. Gratifikationen und andere »freiwillige Leistungen«	105
1. Formen	105
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs	105
3. Rückzahlungsklauseln	106
VIII. Aufwendungsersatz	106
IX. Ausbildungsvergütung	107
X. Kontrollfragen	108
§ 10 Urlaub, Eltern- und Pflegezeit sowie Feiertage	108
I. Erholungsurlaub	108
1. Überblick	108
2. Mindesturlaub nach dem BUrlG	109
a) Voraussetzungen des Urlaubsanspruchs	109
b) Festsetzung des Urlaubszeitpunkts	110
c) Zusammenhängende Urlaubsgewährung und Teilurlaub	111
d) Übertragbarkeit	111
e) Urlaubsabgeltung	112
f) Verbot einer Erwerbstätigkeit	113
g) Urlaubsentgelt	114
3. Tarifliche Urlaubsregelungen	114
a) Vorgaben des BUrlG	114
b) Zusätzlicher Tarifurlaub	114
II. Bildungsurlaub	115
III. Elternzeit	115
IV. Pflegezeit	116
V. Sonderurlaub	117

VI. Feiertage	118
VII. Kontrollfragen	118
§ 11 Krankenversorgung	118
I. Überblick	118
II. Entgeltfortzahlung	119
1. Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs	119
a) Beschäftigungsverhältnis	119
b) Arbeitsunfähigkeit	120
c) Verschulden	121
d) Anzeige- und Nachweispflicht	122
2. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs	124
3. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs	125
4. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen	126
III. Regress gegen Dritte	126
IV. Kontrollfragen	127
§ 12 Alters- und Invaliditätsversorgung	127
I. Gesetzliche Rentenversicherung als Mindestversorgung	127
II. Betriebliche Altersversorgung	127
1. Formen	127
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs	128
3. Sicherung der Versorgungsansprüche durch das BetrAVG	128
a) Unverfallbarkeit	128
b) Auszahlungsverbot	128
c) Anpassung	129
d) Insolvenzsicherung	129
4. Schließung und Einschränkung der betrieblichen Altersversorgung	129
5. Steuerliche Förderung	130
III. Private Altersvorsorge (»Riester-Rente«)	130
IV. Altersteilzeit	130
V. Kontrollfragen	131
§ 13 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung	131
I. Eigentumserwerb	132
II. Arbeitnehmererfindung	132
1. Überblick	132
2. Diensterfindungen	132
3. Freie Erfindungen	133
III. Urheberrechtsschutz	133
IV. Vermögensbeteiligung	134
V. Kontrollfragen	135
§ 14 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	135
I. Überblick	135
II. Arbeitsschutzvorschriften	136
1. Sachvorschriften des Gesundheitsschutzes	136
2. Betriebliche Sicherheitsorganisation	137
3. Vorschriften über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit	138
4. Beschäftigungsverbote	138
a) Mutterschutz	138
b) Jugendarbeitsschutz	140
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung	141
1. Fürsorgepflicht	141
2. Eintritt der Unfallversicherung für Personenschäden	141
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers	143
V. Kontrollfragen	143
§ 15 Haftung des Arbeitnehmers	144
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber	144
1. Schlechtleistung	144
2. Zufügung weiterer Schäden	144
a) Haftungsbegründung	144

b) Haftungsbegrenzung	144
3. Mankohaftung	147
II. Haftung gegenüber Dritten	148
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern	149
IV. Kontrollfragen	150
2. Kapitel. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses	150
§ 16 Begründung des Arbeitsverhältnisses	150
I. Vertragsschluss	150
1. Abschlussfreiheit	150
a) Grundsatz	150
b) Abschlussgebote	151
c) Abschlussverbote	153
2. Form	153
3. Abschluss von Arbeitsverträgen durch Minderjährige	155
4. Verschulden bei Vertragsschluss	156
II. Vertragsmängel	156
1. Nichtigkeit	156
2. Anfechtung	157
3. Wirkung von Nichtigkeit und Anfechtung	159
III. Arbeitsvermittlung	160
IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer	161
V. Kontrollfragen	161
§ 17 Beendigung des Arbeitsverhältnisses	161
I. Kündigung	162
1. Allgemeines	162
a) Funktion	162
b) Kündigung als rechtsgestaltende Willenserklärung	162
c) Anwendung der §§ 134, 138 und § 242 BGB auf die Kündigung	166
d) Stillschweigende Verlängerung	167
e) Klagefrist	167
2. Ordentliche Kündigung	168
a) Kündigungsfristen	168
b) Ausschluss der ordentlichen Kündigung	169
3. Außerordentliche Kündigung	170
a) Regelung des § 626 BGB	170
b) Außerordentliche und ordentliche Kündigung	176
c) Arbeitsentgelt und Schadensersatz	176
4. Änderungskündigung	178
II. Befristung und Bedingung	179
1. Befristung	179
2. Bedingung	179
3. Schriftform	180
III. Aufhebungsvertrag	180
IV. Zeugnis und Auskunft	181
1. Zeugnis	181
a) Einfaches und qualifiziertes Zeugnis	181
b) Richtigkeit	182
2. Auskunft	183
V. Wettbewerbsverbote	183
1. Allgemeines	183
2. Wirksamkeit bei kaufmännischen Angestellten	183
3. Wirksamkeit bei sonstigen Arbeitnehmern	184
VI. Kontrollfragen	185
§ 18 Kündigungsschutz	185
I. Individueller Kündigungsschutz	185
1. Allgemeines	185
a) Trias der Kündigungsgründe	186
b) Prognoseprinzip	186

c) Ultima-ratio-Prinzip	187
d) Interessenabwägung	187
e) Kündigungsschutzklage	187
f) KSchG als zwingendes Recht	188
2. Anwendungsbereich des KSchG	188
a) Sachlicher Geltungsbereich	188
b) Persönlicher Geltungsbereich	188
c) Betrieblicher Geltungsbereich	189
d) Wartezeit	190
3. Soziale Rechtfertigung	191
a) Verhaltensbedingte Kündigung	191
b) Personenbedingte Kündigung	194
c) Betriebsbedingte Kündigung	198
d) Beweislast für die soziale Rechtfertigung	210
e) Auswirkung eines Widerspruchs des Betriebsrats gegen die Kündigung	211
4. Gerichtliche Geltendmachung des Kündigungsschutzes	212
a) Kündigungsschutzklage	212
b) Urteil	215
c) Weiterbeschäftigungsanspruch	218
5. Kündigungsschutz leitender Angestellter	220
6. Auflösung gegen Abfindung	221
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung	222
1. Allgemeines	222
2. Vorbehalt des Änderungsschutzes	223
3. Soziale Rechtfertigung bei der Änderungskündigung	224
4. Änderungsschutz bei der außerordentlichen Änderungskündigung	225
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen	226
IV. Kündigungsschutz Schwerbehinderter nach dem SGB IX	227
V. Sonstiger Sonderkündigungsschutz	228
1. Kündigungsschutz nach dem MuSchG	228
2. Elternzeit und Pflegezeit	229
VI. Kontrollfragen	229
§ 19 Zulässigkeit von Befristungen	230
I. Allgemeines	230
1. Rechtsgrundlagen der Befristung	230
2. Grundaussagen des TzBfG	231
3. Diskriminierungsschutz	231
4. Vereinbarung der Befristung (Schriftform)	231
5. Berücksichtigung bei Besetzung unbefristeter Arbeitsplätze	232
II. Gesetzlich zulässige Befristungen	232
1. Sachgrundlose Befristung nach § 14 II–III TzBfG	232
2. Zulässigkeit aus sachlichem Grund nach § 14 I TzBfG	234
3. Befristungsregelungen außerhalb des TzBfG	237
a) Befristung von Arbeitsverhältnissen im Hochschulbereich	237
b) Befristung von Vertretungen (Mutterschutz, Elternzeit)	239
c) Zweckbefristung von Ausbildungsverhältnissen	239
III. Folgen der Befristung	239
1. Ende des befristeten Arbeitsvertrages	239
2. Folgen bei Unwirksamkeit der Befristung	239
a) Unterstellung eines Arbeitsverhältnisses auf unbestimmte Zeit	239
b) Gerichtliche Geltendmachung	240
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages	240
V. Kontrollfragen	240
§ 20 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger	241
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion	241
II. Voraussetzungen	242
1. Übergang eines Betriebs oder Betriebsteils	242
a) Betrieb iSd § 613a BGB	242

b) Übergang des Betriebs	242
c) Betriebsteil	244
2. Durch Rechtsgeschäft	245
3. Wechsel des Betriebsinhabers	245
III. Rechtsfolgen	246
1. Eintritt des Betriebsnachfolgers in die Arbeitsverhältnisse	246
2. Mithaftung des Betriebsveräußerers	246
3. Fortgeltung von Kollektivnormen	247
4. Kündigungsschutz	248
5. Widerspruchsrecht und Unterrichtung des Arbeitnehmers	249
IV. Kontrollfragen	251
§ 21 Arbeitnehmerüberlassung	251
I. Schutzbedürftigkeit der Leiharbeitnehmer	251
1. Erlaubnispflicht	253
2. Vorübergehende Überlassung	254
3. Gleichbehandlungsgrundsatz	254
4. Lohnuntergrenze	255
II. Der Leiharbeitsvertrag zwischen Verleiher und Leiharbeitnehmer	256
III. Das Verhältnis von Entleiher und Leiharbeitnehmer	257
IV. Kontrollfrage	258
3. Teil. Kollektives Arbeitsrecht	259
1. Kapitel. Koalitionsrecht	259
§ 22 Koalitionsverbandsrecht	259
I. Gewerkschaften	259
1. Geschichtliche Entwicklung	259
2. Aufbau	262
a) Industrieverbands- und Berufsverbandsprinzip	262
b) Neutralität	262
c) Gliederung und Zuständigkeitsverteilung	262
3. Aufgaben	263
4. Internationale Zusammenschlüsse	264
II. Arbeitgeberverbände	264
1. Geschichtliche Entwicklung	264
2. Aufbau	265
3. Aufgaben	266
4. Internationale Zusammenschlüsse	266
III. Rechtsstellung der Koalitionen	267
1. Voraussetzungen der Koalitionseigenschaft nach Art. 9 III GG	267
a) Koalition als Vereinigung iSd Art. 9 III 1 GG	267
b) Besondere Koalitionsvoraussetzungen nach Art. 9 III GG	268
2. Vereinsrechtliche Organisation	271
a) Organisation	271
b) Rechte und Pflichten der Mitglieder	271
3. Stellung im Privat- und Prozessrecht	273
IV. Kontrollfragen	274
§ 23 Tarifvertragsrecht	274
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem	275
1. Tarifvertrag als Rechtsinstitut	275
2. Wirtschaftliche Funktion des Tarifvertrages	275
II. Zustandekommen und Beendigung des Tarifvertrages	276
1. Tariffähigkeit	276
a) der Koalition	277
b) des einzelnen Arbeitgebers	279
c) der Spitzenorganisationen	279
d) Gewollte Tariffähigkeit	280
2. Tarifzuständigkeit	280
3. Vertragsschluss	281

a) Vertragspartner	281
b) Schriftform	281
c) Bezugnahme auf einen anderen Tarifvertrag	281
d) Abschlussmittel	282
e) Kein Verhandlungsanspruch	282
4. Beendigung	283
III. Normativer Teil	283
1. Normsetzungswille	283
2. Gegenstand der Normsetzungsbefugnis	284
a) Inhaltsnormen	284
b) Abschlussnormen	284
c) Beendigungsnormen	285
d) Betriebliche und betriebsverfassungsrechtliche Normen	286
e) Normen über gemeinsame Einrichtungen	286
3. Geltungsbereich der Tarifnormen	287
4. Tarifgebundenheit	287
a) Tarifgebundenheit im Regelfall	287
b) Allgemeinverbindlicherklärung	288
c) Tarifgebundenheit im Falle von Betriebsnormen und Betriebsverfassungsnormen	293
d) Tarifkollision	294
e) Arbeitsvertragliche Bezugnahme auf den Tarifvertrag	296
5. In- und Außerkrafttreten, Nachwirkung von Tarifvertragsnormen	298
a) Inkrafttreten und Außerkrafttreten	298
b) Nachwirkung	298
6. Anmeldung zum Register und Auslegen des Tarifvertrages	299
7. Wirkung der Tarifvertragsnormen	300
a) Unmittelbare und zwingende Wirkung	300
b) Günstigkeitsprinzip	300
c) Öffnungsklauseln	301
d) Verzicht, Verwirkung, Ausschlussfrist	301
8. Grenzen der Tarifmacht	302
a) Bindung an das Grundgesetz	302
b) Bindung an sonstiges staatliches Recht	303
c) Begrenzung aus dem Zweck	304
d) Keine Gemeinwohlbindung	305
9. Auslegung der Tarifvertragsnormen	305
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien	307
1. Friedenspflicht	307
a) Relative Friedenspflicht	307
b) Absolute Friedenspflicht	307
2. Durchführungspflicht	307
3. Weitere Pflichten	308
4. Adressaten der Rechte und Pflichten	308
V. Kontrollfragen	309
§ 24 Schlichtungsrecht	309
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung	309
1. Tariflicher Regelungsstreit als Gegenstand der Schlichtung	309
2. Schlichtungsspruch als Tarifvertrag	309
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung	309
1. Staatliche Schlichtung	310
2. Vereinbarte Schlichtung	310
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung	311
IV. Schlichtung und Friedenspflicht	312
1. Keine Schlichtung zur Abänderung eines laufenden Tarifvertrags	312
2. Friedenspflicht aus Schlichtungsabkommen	312
V. Schlichtung im Bereich der Kirchen	313
VI. Kontrollfragen	314

§ 25 Arbeitskampsrecht	314
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion	314
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen	315
1. Zulässigkeit von Streik und Aussperrung	315
a) Bindung an die Konfliktlösungsfunktion	316
b) Kampfführung durch Tarifvertragsparteien	319
c) Begrenzung durch das Übermaßverbot	320
d) Beachtung der Friedenspflicht	323
2. Zulässigkeit anderer Arbeitskampsmaßnahmen	323
a) Gebrauch von Vertragsrechten	324
b) Beeinträchtigung von Unternehmenstätigkeit und Arbeitnehmerrechten	324
c) Streikbruchprämien	326
3. Beteiligung Nicht- und Andersorganisierter	327
4. Abwehrkampf gegen unzulässige Kampsmaßnahmen	327
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis	328
1. Rechtsfolgen zulässiger Arbeitskämpfe	328
a) Suspendierung der arbeitsvertraglichen Pflichten	328
b) Kein Arbeitsvertragsbruch	328
c) Recht zur Verweigerung von Streikarbeit	328
2. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskämpfe	329
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampsmaßnahmen	330
1. Deliktsschutz	330
2. Besitzschutz	331
3. Einstweilige Verfügung	331
V. Entgeltzahlungspflicht in mittelbar betroffenen Unternehmen	331
1. Arbeitskampsrechtsordnung und Risikoverteilung im Arbeitsverhältnis	332
2. Voraussetzungen der Verlagerung des Lohnrisikos	332
3. Auswirkungen der Risikoverlagerung	335
VI. Arbeitskampsrecht und Sozialrecht	335
VII. Arbeitskampsrecht und Kirchenautonomie	336
VIII. Arbeitskampsrecht und Europa	337
IX. Kontrollfragen	339
2. Kapitel. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht	339
§ 26 Betriebsverfassungsrecht	339
I. Grundgedanken und Entwicklung	339
1. Grundgedanken	339
2. Entwicklung	340
II. Regelungsbereich	341
1. Betrieb als Anknüpfungspunkt der Betriebsverfassung	341
a) Betriebsbegriff	341
b) Mindestgröße	342
c) Kleinstbetriebe und Betriebsteile	342
d) Abweichende Regelungen	344
2. Arbeitnehmer im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes	345
a) Arbeitnehmerbegriff	345
b) Leitende Angestellte	346
3. Beschränkung auf die Privatwirtschaft	348
III. Bildung der Betriebsvertretungen	349
1. Betriebsrat	349
a) Wahl	349
b) Wahanfechtung	352
2. Gesamtbetriebsrat	354
3. Konzernbetriebsrat	356
4. Betriebs- und Abteilungsversammlungen	356
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung	358
IV. Betriebsratsarbeit	358
1. Amtszeit und Mitgliedschaft	358

2. Geschäftsführung des Betriebsrats	360
a) Vorsitzender	360
b) Ausschüsse und Übertragung von Aufgaben auf Arbeitsgruppen	360
c) Sitzungen und Beschlüsse	362
d) Sprechstunden	363
e) Kosten	363
3. Rechtsstellung der Betriebsratsmitglieder	366
a) Freistellung von der Arbeit	366
b) Schulungs- und Bildungsveranstaltungen	367
c) Behinderungs-, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	368
d) Geheimhaltungs- und Verschwiegenheitspflicht	369
e) Entgeltgarantie und Kündigungsschutz	370
4. Stellung der Koalitionen im Betrieb	372
a) Betriebsverfassungsrechtliche Befugnisse	372
b) Koalitionsrechtliche Befugnisse	373
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat	375
1. Zusammenarbeit	375
a) Grundsatz der vertrauensvollen Zusammenarbeit	375
b) Besprechungs- und Verhandlungspflicht	375
c) Arbeitskampfbefehl	375
d) Pflicht zur Erhaltung des Betriebsfriedens	376
e) Verbot parteipolitischer Betätigung	376
2. Betriebsvereinbarung als Regelungsinstrument	377
a) Funktion	377
b) Zustandekommen	377
c) Normativer Teil	378
d) Schuldrechtliche Pflichten	379
e) Beendigung	380
f) Verhältnis zur tariflichen Regelung	380
g) Verhältnis zur arbeitsvertraglichen Regelung	382
h) Regelungsabrede	382
i) Durchführung durch den Arbeitgeber	383
3. Einigungsstelle als Konfliktlösungsmittel	383
a) Funktion	383
b) Organisation	384
c) Verfahren und Beschlussfassung	385
d) Kontrolle	385
4. Rechtsschutz	386
a) Durchsetzung von Leistungsansprüchen	386
b) Sicherung der Mitbestimmung und vorläufige Regelung	387
c) Sanktion grober Pflichtverletzung	388
d) Strafrechtsschutz	388
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG	389
1. Interessenwahrnehmung als allgemeine Aufgabe	389
2. Informationsrecht	389
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten	391
1. Allgemeines	391
a) Umfang und Grenzen der Mitbestimmung	391
b) Wirkungsweise der Mitbestimmung	392
c) Vorrang von Gesetz und Tarifvertrag	393
2. Mitbestimmungsangelegenheiten im Einzelnen	395
a) Ordnung und Verhalten (§ 87 I Nr. 1 BetrVG)	395
b) Arbeitszeit (§ 87 I Nr. 2 und Nr. 3 BetrVG)	395
c) Auszahlung der Arbeitsentgelte (§ 87 I Nr. 4 BetrVG)	396
d) Urlaub (§ 87 I Nr. 5 BetrVG)	396
e) Technische Überwachungseinrichtungen (§ 87 I Nr. 6 BetrVG)	397
f) Arbeitsschutz und betrieblicher Umweltschutz (§ 87 I Nr. 7 und § 89 BetrVG)	398
g) Sozialeinrichtungen (§ 87 I Nr. 8 und Nr. 9 BetrVG)	399

h) Lohnfragen (§ 87 I Nr. 10 und Nr. 11 BetrVG)	400
i) Betriebliches Vorschlagswesen (§ 87 I Nr. 12 BetrVG)	402
j) Durchführung von Gruppenarbeit (§ 87 I Nr. 13 BetrVG)	402
k) Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung (§ 90 und § 91 BetrVG)	403
3. Freiwillige Betriebsvereinbarungen	403
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten	404
1. Allgemeine personelle Maßnahmen	404
a) Personalplanung und Beschäftigungssicherung (§§ 92, 92a BetrVG)	404
b) Ausschreibung von Arbeitsplätzen (§ 93 BetrVG)	405
c) Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)	405
d) Auswahlrichtlinien (§ 95 BetrVG)	406
e) Berufsbildung (§§ 96 ff. BetrVG)	407
2. Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen (§§ 99–101 BetrVG)	408
a) Allgemeines	408
b) Mitbestimmungspflichtige Maßnahmen	408
c) Mitteilungspflicht des Arbeitgebers	410
d) Zustimmungsericht des Betriebsrats	411
3. Kündigungen (§§ 102–104 BetrVG)	414
a) Allgemeines	414
b) Anhörungsrecht des Betriebsrats	414
c) Widerspruchsrecht des Betriebsrats	418
d) Anspruch auf vorläufige Weiterbeschäftigung	419
e) Bindung der Kündigung an die Zustimmung des Betriebsrats	420
f) Kündigung von Mandatsträgern	421
g) Entfernung betriebsstörender Arbeitnehmer	423
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten	423
1. Allgemeines	423
2. Wirtschaftsausschuss	424
a) Bildung und Zusammensetzung	424
b) Informations- und Beratungsrechte des Wirtschaftsausschusses	424
c) Entscheidung der Einigungsstelle über die Auskunftspflicht	425
d) Unterrichtung der Arbeitnehmer	426
3. Mitwirkung und Mitbestimmung bei Betriebsänderungen	426
a) Fälle der Betriebsänderung	426
b) Unterrichts- und Beratungspflicht	428
c) Interessenausgleich	429
d) Sozialplan	430
e) Nachteilsausgleich	435
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81–86a BetrVG)	435
1. Informations-, Anhörungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers	435
a) Informationsrechte	436
b) Anhörungs- und Vorschlagsrechte	436
c) Recht auf Einsichtnahme in die Personalakten und Berichtigungsanspruch	436
d) Beschwerderecht	437
2. Recht auf Gleichbehandlung und Schutz der Persönlichkeit	437
XI. Tendenzbetriebe	437
1. Zweck des Tendenzschutzes	437
2. Kreis der Tendenzbetriebe	438
3. Einschränkung des BetrVG in wirtschaftlichen Angelegenheiten	439
4. Eingeschränkte Anwendung der übrigen Vorschriften des BetrVG	439
XII. Europäischer Betriebsrat	440
1. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich	440
2. Ausgestaltung und Errichtung	441
3. Mitwirkungsrechte	442
XIII. Kontrollfragen	442
§ 27 Recht der Sprecherausschussverfassung	443
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen	443

II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses	443
III. Kontrollfragen	446
§ 28 Personalvertretungsrecht	446
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts	446
II. Organisation der Personalvertretungen	447
1. Bildung von Personalvertretungen bei den Dienststellen	447
2. Stufenvertretungen	447
3. Wahl und Zusammensetzung der Personalräte	447
4. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder	448
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung	448
1. Allgemeines	448
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten	449
a) In sozialen Angelegenheiten einzelner Beschäftigter	449
b) In allgemeinen sozialen Angelegenheiten	449
c) Durchführung der Mitbestimmung	450
d) Mitwirkungsfälle	450
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten	450
a) Mitbestimmungsfälle	450
b) Mitwirkung bei Kündigungen	451
4. Mitbestimmung und Mitwirkung in Angelegenheiten der Beamten	451
5. Mitwirkung in Organisationsangelegenheiten	452
IV. Kontrollfrage	452
§ 29 Unternehmensmitbestimmung	452
I. Grundgedanke und Entwicklung	452
1. Grundgedanke	452
2. Entwicklung	453
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976 (MitbestG 1976)	454
1. Geltungsbereich	454
2. Zusammensetzung und Bildung des Aufsichtsrats	455
3. Verfahren und Befugnisse des Aufsichtsrats	456
4. Bestimmungen für das gesetzliche Vertretungsorgan	457
5. Verfassungsmäßigkeit	457
III. Montanmitbestimmung	457
IV. Mitbestimmung nach dem Drittelbeteiligungsgesetz	458
V. Mitbestimmungsfreier Bereich	458
VI. Mitbestimmung nach dem SE-Beteiligungsgesetz	458
VII. Kontrollfrage	459
4. Teil. Arbeitsgerichtsbarkeit	461
§ 30 Arbeitsgerichtsbarkeit	461
I. Funktion und Entwicklung der Arbeitsgerichtsbarkeit	461
II. Aufbau und Besetzung	462
1. Aufbau	462
2. Besetzung	463
III. Prozessvertretung	463
IV. Urteilsverfahren	464
1. Rechtswegzuständigkeit	464
2. Sachliche Zuständigkeit	467
3. Örtliche Zuständigkeit	467
4. Verfahren vor den Gerichten für Arbeitssachen	467
5. Berufung	468
6. Revision	469
7. Zwangsvollstreckung	470
V. Beschlussverfahren	470
1. Rechtswegzuständigkeit	471
2. Sachliche Zuständigkeit	471
3. Örtliche Zuständigkeit	472
4. Beteiligte	472
5. Verfahren	473

VI. Verfahrenskosten	475
VII. Kontrollfragen	476
Anhang 1	477
Anhang 2	509
Stichwortverzeichnis	527