



Hendrik Heitmann

Anforderungen an die Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat

Unter besonderer Berücksichtigung
des Unternehmensinteresses

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einleitung	9
I. Aufgabenstellung	9
II. Forschungsstand	13
III. Eigener Ansatz	16
§ 2 Die Entwicklung der Unternehmensmitbestimmung und des Unternehmensinteresses	19
I. Die Zeit der Weimarer Republik bis zum Ende des Nationalsozialismus	19
1. Das Betriebsrätegesetz von 1920	20
2. Das Prinzip der Wirtschaftsdemokratie	25
3. Das „Unternehmen an sich“	27
4. § 70 Abs. 1 AktG 1937	33
II. Die Bundesrepublik	39
1. Montanmitbestimmungsgesetz	39
2. Betriebsverfassungsgesetz 1952	45
3. Montanmitbestimmungsergänzungsgesetz	48
4. Mitbestimmungsgesetz 1976	50
5. Die Unternehmensrechtsdebatte	55
a.) 39. Deutscher Juristentag (DJT)	55
b.) Das Aktiengesetz von 1965	58
c.) Bericht der Unternehmensrechtskommission	61
III. Zwischenergebnis	62
§ 3 Inhaltliche Konturierung des Unternehmensinteresses	65
I. Materielle Konkretisierung	65
1. Rentabilitätsinteresse	66
2. Stellungnahme	67
3. Erhaltungsinteresse	69
4. Stellungnahme	72
II. Prozedurale Bestimmung des Unternehmensinteresses	75
III. Stellungnahme	78
IV. Zwischenergebnis	79

§ 4 Die Konfliktfelder in der AG	81
I. Der Deutsche Corporate Governance Kodex (DCGK)	81
1. Entstehungsgeschichte des Kodex	81
2. Funktion und Struktur der Kodexbestimmungen	82
3. Rechtsqualität des Kodex	85
II. Aufgaben des Aufsichtsrats	88
1. Überwachung	88
2. Beratung	92
3. Bestellung und Abberufung der Vorstandsmitglieder	92
III. Die Konfliktfelder im Einzelnen	93
1. Qualifikation der Aufsichtsratsmitglieder	93
a.) Meinungsstand	95
b.) Stellungnahme	98
2. Kommunikation der Aufsichtsratsmitglieder	104
a.) Die interne Perspektive	104
aa.) Meinungsstand	104
bb.) Stellungnahme	107
b.) Die externe Perspektive	110
aa.) Meinungsstand zur Informationsweitergabe an den Betriebsrat	110
bb.) Stellungnahme	113
(1) Geheimnis	115
(2) vertrauliche Angabe	116
cc.) Meinungsstand zur Informationsweitergabe an die Belegschaft	118
dd.) Stellungnahme	121
3. Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder	123
a.) Meinungsstand	126
b.) Stellungnahme	130
c.) Der Fall Bsirske	135
d.) Auswirkungen der Streikteilnahme auf das Aufsichtsratsmandat	137
aa.) Erlöschen oder Ruhen des Aufsichtsratsamtes	137
bb.) Stimmrechts-, Teilnahme- und Beratungsbeschränkungen	139
cc.) Stellungnahme	141
IV. Zwischenergebnis	142
§ 5 Die Konfliktfelder in der SE	145
I. Die historische Entwicklung der SE	146

II. Inhalt und Struktur der SE-VO und der SE-RL	149
1. Die SE-VO	149
2. Die SE-RL	150
III. Umsetzung der europäischen Regelungen in deutsches Recht	153
1. Das SEAG	154
2. Das SEBG	155
IV. Konfliktfelder in der SE	159
1. Die Konfliktfelder im dualistischen System der SE	159
2. Die Konfliktfelder im monistischen System der SE	163
V. Zwischenergebnis	165
§ 6 Ergebnisse und rechtspolitischer Ausblick	169
I. Ergebnisse	169
II. Rechtspolitische Konsequenzen	171
Literaturverzeichnis	177