

# Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Dr. h.c. Eugen Stahlhacke, Ulrich Preis, Prof. Dr. Reinhard Vossen

11. Auflage 2015. Buch. XXXIV, 1002 S. In Leinen  
ISBN 978 3 406 66600 1  
Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# beck-shop.de

Stahlhacke/Preis/Vossen  
Kündigung und Kündigungsschutz  
im Arbeitsverhältnis

**beck-shop.de**

## Kündigung und Kündigungsschutz im Arbeitsverhältnis

Begründet von

**Prof. Dr. Dr. h. c. Eugen Stahlhacke**

Präsident des Landesarbeitsgerichts a. D., Köln

weitergeführt von

**Prof. Dr. Dr. h. c. Ulrich Preis**

o. Professor an der Universität zu Köln

**Prof. Dr. Reinhard Vossen**

Vorsitzender Richter am Landesarbeitsgericht Düsseldorf  
Honorarprofessor an der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

11., völlig neu bearbeitete Auflage 2015

# beck-shop.de

Zitiervorschlag:  
Stahlhacke/*Bearbeiter*  
11. Auflage 2015, Rn. 13  
oder  
SPV/*Bearbeiter* Rn. 13

**www.beck.de**

ISBN 9783406666001

© 2015 Verlag C. H. Beck oHG  
Wilhelmstraße 9, 80801 München  
Druck: Beltz Bad Langensalza GmbH  
Neustädter Straße 1–4, 99947 Bad Langensalza

Satz: Druckerei C. H. Beck, Nördlingen

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier  
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

## Vorwort

Die 11. Auflage hält an dem bewährten Konzept des von Eugen Stahlhacke begründeten Handbuches fest. Ihm widmen wir die Auflage mit unseren herzlichen Glückwünschen zum 90. Geburtstag am 7. April 2015.

Das Werk hat weiterhin das Anliegen, das unübersichtlich erscheinende Bestandschutzrecht im Arbeitsverhältnis klar zu strukturieren, um insbesondere der arbeitsrechtlichen Praxis eine Hilfestellung zu geben.

Aktuell sind bereits das Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) in der Fassung der Bekanntmachung vom 27.1.2015 (BGBl. I S. 33) sowie die jeweils mit Gesetz vom 23.12.2014 zum 1.1.2015 geänderten Gesetze über die Pflegezeit (PflegeZG, BGBl. I S. 2462) und die Familienpflegezeit (FamPflZG, BGBl. I S. 2462) eingearbeitet. Alle drei Gesetze enthalten beachtenswerte Änderungen im Bereich des Sonderkündigungsschutzes.

Wir haben uns wiederum bemüht, die höchstrichterliche Rechtsprechung weitgehend vollständig und die Instanzrechtsprechung bei wesentlichen Fragen zu erfassen. Schwerpunkte der Neuauflage liegen im Bereich des Kündigungsschutzverfahrens (→ Rn. 1810 ff.) und des Sonderkündigungsschutzes (→ Rn. 1332 ff.). In den letzten fünf Jahren waren bemerkenswerte Modifikationen der Rechtsprechung festzustellen, die aufgearbeitet werden mussten. Hingewiesen sei etwa auf Rechtsfragen der Abmahnung (→ Rn. 7 ff., 1201 ff.), des Vertretungsrechts (→ Rn. 98 ff.) und des Diskriminierungsrechts, insbesondere bei Behinderungen (→ Rn. 186 ff.). Im Bereich der Kündigungsgründe war insbesondere neue Rechtsprechung zu folgenden Bereichen einzuarbeiten: Loyalitätspflichten (→ Rn. 639), Bagatelldelikte (→ Rn. 688), Belästigung (→ Rn. 646), Beleidigung in sozialen Netzwerken (→ Rn. 648 ff.), (außerdienstliche) Straftaten (→ Rn. 689), Straf- und Untersuchungshaft (→ Rn. 700 ff.) sowie Verdachtskündigung (→ Rn. 703). Erwähnenswert sind ferner die konflikträchtigen Fragen des Betriebsbegriffes (→ Rn. 852 ff.), des konzerndimensionalen Kündigungsschutzes (→ Rn. 997 ff.), der Auslandsachverhalte (→ Rn. 849, 1002a), der Leiharbeit (→ Rn. 991, 1037, 1045), der Beschäftigung auf leidensgerechten Arbeitsplätzen und des betrieblichen Eingliederungsmanagements (→ Rn. 1205 ff.), der altersgruppenbezogenen Sozialauswahl (→ Rn. 1124), der sog. überflüssigen Änderungskündigung (→ Rn. 1320 ff.) sowie der Sozialauswahl bei Änderungskündigungen (→ Rn. 1325).

Das Manuskript wurde am 1.4.2015 abgeschlossen. Bis zu diesem Zeitpunkt konnte auch die bis dahin veröffentlichte Rechtsprechung eingearbeitet werden.

Für Anregungen und Kritik sind wir stets dankbar.

Köln/Düsseldorf, im April 2015

*Ulrich Preis  
Reinhard Vossen*

## Vorwort zur 1. Auflage

Das erste Arbeitsrechtsvereinigungsgesetz hat mit Wirkung vom 1.9.1969 das Kündigungs- und Kündigungsschutzrecht wesentlich verändert. Während bisher die Vorschriften über die Kündigung des Arbeitsverhältnisses für die einzelnen Arbeitnehmergruppen in zahlreichen Gesetzen verstreut waren, hat der Gesetzgeber nun dieses für die Praxis wichtige Rechtsgebiet einheitlich für alle Arbeitnehmer im Bürgerlichen Gesetzbuch geregelt. Die Neuregelung wird aber nicht nur durch die Vereinheitlichung charakterisiert, sondern wesentlich durch eine Neugestaltung geprägt. Jetzt haben alle Arbeitnehmer, einschließlich der Arbeiter, gesetzliche Mindestkündigungsfristen. Auch für länger beschäftigte Arbeiter bestimmt das Gesetz nun längere Kündigungsfristen. Das Recht zur fristlosen Entlassung ist für sämtliche Arbeitsverhältnisse gleich und setzt einheitlich einen wichtigen Grund voraus. Alle Sondertatbestände für gewerbliche Arbeitnehmer sind weggefallen. Charakteristisch für die Neuregelung des Kündigungsrechts ist ferner die Anerkennung des Primats der Tarifautonomie. Die Tarifvertragsparteien können nämlich abweichend vom Gesetz für die tarifunterworfenen Arbeitsverhältnisse kürzere Kündigungsfristen vereinbaren. Sie sind an die gesetzlichen Mindestkündigungsfristen nicht gebunden. Im Geltungsbereich solcher Tarifverträge gelten die abweichenden tarifvertraglichen Bestimmungen zwischen nichttarifgebundenen Arbeitgebern und Arbeitnehmern, wenn ihre Anwendung zwischen ihnen vereinbart ist.

Der allgemeine Kündigungsschutz hat wesentliche Veränderungen erfahren. Es wurden die Voraussetzungen modifiziert, der Geltungsbereich durch die Einbeziehung der leitenden Angestellten erweitert und der Schutz des Arbeitnehmers gegen Änderungskündigungen gesetzlich anerkannt.

Diese grundlegenden Veränderungen auf dem wohl bedeutendsten Teilrechtsgebiet des Arbeitsrechts darzustellen, sie in das bestehende System des Kündigungs- und Kündigungsschutzrechts einzuordnen, hat sich die vorliegende Schrift zur Aufgabe gestellt. Sie will damit der Praxis ein Hilfsmittel in die Hand geben, die zahlreichen Probleme, die sich schon bald nach dem Inkrafttreten des Gesetzes gezeigt haben, lösen zu helfen. Einbezogen in die Darstellung wurde der besondere Kündigungsschutz (Mutterschutz, Schwerbeschädigtenschutz, Kündigungsschutz der Betriebsratsmitglieder, Schutz vor Massenentlassungen). Die Probleme der für das BGB neuen Zulassungsnorm des § 622 Abs. 3 sind erörtert. Natürlich verbot es der Schrift vorgegebene Umfang, jedes Randproblem darzustellen. Aber auch hier wurde versucht, durch Rechtsprechungs- und Literaturhinweise Lösungsmöglichkeiten aufzuzeigen. Die Grundfragen des Kündigungs- und Kündigungsschutzrechts aber sowie die durch die Neuregelung aufgetauchten Probleme sind an Hand der höchstrichterlichen Rechtsprechung eingehend in einer der Praxis dienenden Weise dargestellt. Auf diese Weise ist versucht worden, das wichtige Rechtsgebiet, das vor allem den Rechtsanwalt, den Verbandsvertreter und den Syndikus täglich beschäftigt, so darzustellen, dass der Benutzer auf alle wesentlichen Fragen eine Antwort finden kann.

Köln, im Februar 1970

*Eugen Stahlhacke*

## Inhaltsübersicht

|  | Seite     |
|--|-----------|
| Vorwort .....  | V         |
| Inhaltsverzeichnis .....   | IX        |
| Abkürzungsverzeichnis .....  | XXVII     |
| Literaturverzeichnis .....   | XXXIII    |
|  | Rn.       |
| <b>Erster Abschnitt: Die Kündigung</b> .....                       | 1         |
| § 1 Begriff und Wesen der Kündigung .....                          | 1         |
| § 2 Abgrenzung der Kündigung zu verwandten Maßnahmen .....         | 6         |
| § 3 Sonstige Beendigungstatbestände .....                          | 34        |
| § 4 Form und Inhalt der Kündigungserklärung .....                  | 61        |
| § 5 Kündigung und Vertretung .....                                 | 97        |
| § 6 Ort und Zeit der Kündigung; Verwirkung .....                   | 120       |
| § 7 Zugang der Kündigungserklärung .....                           | 122       |
| § 8 Kündigung vor Dienstantritt .....                              | 141       |
| § 9 Rücknahme der Kündigung .....                                  | 148       |
| § 10 Die bedingte und vorsorgliche Kündigung .....                 | 161       |
| § 11 Die Teilkündigung .....                                       | 166       |
| § 12 Kündigung im Gruppenarbeitsverhältnis .....                   | 175       |
| § 13 Die unwirksame Kündigung .....                                | 182       |
| § 14 Die Anhörung des Betriebsrats .....                           | 277       |
| § 15 Die Beteiligung des Sprecherausschusses bei Kündigungen ..... | 393       |
| § 16 Die Beteiligung des Personalrats bei Kündigungen .....        | 397       |
| § 17 Umdeutung der Kündigung (Konversion) .....                    | 404       |
| § 18 Die ordentliche Kündigung .....                               | 420       |
| § 19 Die Kündigung im Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....   | 486       |
| § 20 Kündigung im befristeten Arbeitsverhältnis .....              | 506       |
| § 21 Die Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....        | 511       |
| § 22 Die außerordentliche Kündigung .....                          | 522       |
| <b>Zweiter Abschnitt: Der allgemeine Kündigungsschutz</b> .....    | 828       |
| § 1 Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes .....       | 835       |
| § 2 Die Sozialwidrigkeit der Kündigung .....                       | 880       |
| § 3 Die Änderungskündigung .....                                   | 1287      |
| <b>Dritter Abschnitt: Der besondere Kündigungsschutz</b> .....     | 1332/1333 |
| § 1 Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz .....             | 1334      |
| § 2 Kündigungsschutz und Elternzeit .....                          | 1438      |
|  | VII       |



## Inhaltsübersicht

|   | Rn.   |
|---|-------|
| § 3 Kündigungsschutz schwerbehinderter Arbeitnehmer .....   | 1478  |
| § 4 Kündigungsschutz nach dem PflegeZG .....  | 1611  |
| § 5 Kündigungsschutz nach dem FPfLG .....   | 1634a |
| § 6 Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....   | 1635  |
| § 7 Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung .....   | 1665  |
| § 8 Sonstige Fälle eines besonderen Kündigungsschutzes .....  | 1793  |
| <b>Vierter Abschnitt: Der Kündigungsschutzprozess</b> .....   | 1810  |
| § 1 Die fristgebundene Kündigungsschutzklage .....  | 1810  |
| § 2 Verhältnis des Kündigungsschutzgesetzes zu sonstigen Kündi-<br>gungen .....                       | 2058  |
| § 3 Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung .....  | 2087  |
| § 4 Die Klage gegen eine Änderungskündigung (§§ 2, 8 KSchG) .....                                     | 2175  |
| § 5 Streitwert der Kündigungsschutzklage .....  | 2202  |
| § 6 Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers während<br>des Kündigungsschutzprozesses ..... | 2216  |
| <b>Fünfter Abschnitt: Kündigungsschutz in der Insolvenz</b> .....                                     | 2288  |
| § 1 Kündigung nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....  | 2288  |
| § 2 Interessenausgleich und Beschlussverfahren zum Kündigungs-<br>schutz .....                        | 2307  |
| § 3 Betriebsveräußerung in der Insolvenz .....  | 2343  |
|   | Seite |
| Sachverzeichnis .....   | 977   |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Seite  |
|--|--------|
| Vorwort .....  | V      |
| Inhaltsübersicht .....   | VII    |
| Abkürzungsverzeichnis .....  | XXVII  |
| Literaturverzeichnis .....   | XXXIII |
|  | Rn.    |
| <b>Erster Abschnitt: Die Kündigung</b> .....   | 1      |
| § 1 Begriff und Wesen der Kündigung .....  | 1      |
| § 2 Abgrenzung der Kündigung zu verwandten Maßnahmen .....                                 | 6      |
| I. Abmahnung .....   | 7      |
| II. Betriebsbuße .....   | 17     |
| III. Direktionsrecht .....   | 19     |
| IV. Die „Nichtfortsetzungserklärung“ nach § 12 Satz 1 KSchG .....                          | 23     |
| V. Suspendierung .....   | 25     |
| 1. Ruhendes Arbeitsverhältnis kraft Vereinbarung .....                                     | 26     |
| 2. Ruhen des Arbeitsverhältnisses aufgrund einseitiger Erklärung des<br>Arbeitgebers ..... | 27     |
| VI. Beendigung einer personellen Maßnahme nach den §§ 100 Abs. 3,<br>101 BetrVG .....      | 32     |
| VII. Beendigung eines fehlerhaft begründeten Arbeitsverhältnisses .....                    | 33     |
| § 3 Sonstige Beendigungstatbestände .....  | 34     |
| I. Aufhebungsvertrag .....   | 34     |
| 1. Schriftformerfordernis für den Abschluss des Aufhebungsvertrages .....                  | 40     |
| 2. Anfechtung des Aufhebungsvertrages .....  | 51     |
| II. Befristeter Arbeitsvertrag und auflösende Bedingung .....                              | 53     |
| III. Nichtigkeit und Anfechtung .....  | 57     |
| IV. Wegfall der Geschäftsgrundlage, Rücktritt .....  | 59     |
| § 4 Form und Inhalt der Kündigungserklärung .....  | 61     |
| I. Die Form der Kündigungserklärung .....  | 61     |
| 1. Geltungsbereich des § 623 BGB .....   | 61     |
| 2. Anforderungen an die Schriftform bei Kündigungen .....                                  | 64     |
| 3. Rechtsfolge bei Formverstoß .....   | 70     |
| 4. Durchbrechung der Formnichtigkeit .....   | 72     |
| a) Kenntnis von der Formbedürftigkeit .....  | 73     |
| b) Verbot widersprüchlichen Verhaltens .....   | 76     |
| c) Erreichung des Formzwecks .....   | 79     |
| d) Fürsorgepflicht des Arbeitgebers .....  | 80     |
| 5. Verhältnis des § 623 BGB zu sonstigen Formvorschriften .....                            | 81     |
| II. Der Inhalt der Kündigungserklärung .....   | 83     |
| 1. Angabe des Kündigungsgrundes .....  | 88     |
| a) Anspruch auf Begründung der Kündigung .....   | 91     |
| b) Formvorschriften .....  | 93     |
| 2. Nachschieben von Kündigungsgründen .....  | 95     |
| § 5 Kündigung und Vertretung .....   | 97     |
| I. Kündigung kraft Vollmacht .....   | 98     |
| II. Vertretung beim Kündigungsempfang .....  | 107    |
|  | IX     |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.  |
|--|------|
| III. Kündigung während des Prozesses .....                             | 109  |
| IV. Kündigung und gesetzliche Vertretung .....                         | 115  |
| § 6 Ort und Zeit der Kündigung; Verwirkung .....                       | 120  |
| § 7 Zugang der Kündigungserklärung .....                               | 122  |
| I. Zugang der Kündigungserklärung gegenüber Anwesenden .....           | 123  |
| II. Zugang der Kündigungserklärung unter Abwesenden .....              | 125  |
| 1. Verteilung des Übermittlungsrisikos .....                           | 125a |
| a) Grundsätzliches .....   | 125b |
| b) Abwesenheit des Arbeitnehmers .....                                 | 127  |
| c) Entgegennahme durch Dritte .....                                    | 130  |
| d) Abweichende Vereinbarungen .....                                    | 131  |
| 2. Zugang von eingeschriebenen Sendungen .....                         | 133  |
| 3. Zugang von Massenkündigungen .....                                  | 136  |
| 4. Vereitelung des Zugangs .....                                       | 137  |
| 5. Nachweis des Zugangs .....  | 139  |
| § 8 Kündigung vor Dienstantritt .....                                  | 141  |
| § 9 Rücknahme der Kündigung .....                                      | 148  |
| I. Rücknahme vor Klageerhebung .....                                   | 149  |
| II. Rücknahme der Kündigung durch Vertrag .....                        | 151  |
| 1. Verzicht auf Kündigungsgründe .....                                 | 153  |
| 2. Bedeutung der Ablehnung der Rücknahme .....                         | 154  |
| III. Rücknahme nach Klageerhebung .....                                | 156  |
| § 10 Die bedingte und vorsorgliche Kündigung .....                     | 161  |
| I. Die bedingte Kündigung .....  | 162  |
| II. Die vorsorgliche Kündigung .....                                   | 165  |
| § 11 Die Teilkündigung .....   | 166  |
| I. Teilkündigung und zusammengesetztes Rechtsverhältnis .....          | 168  |
| II. Teilkündigung im Arbeitsverhältnis .....                           | 169  |
| § 12 Kündigung im Gruppenarbeitsverhältnis .....                       | 175  |
| § 13 Die unwirksame Kündigung .....                                    | 182  |
| I. Anfechtung .....  | 183  |
| II. Gesetzliche Verbote .....  | 184  |
| III. Verstoß gegen Diskriminierungsverbote (AGG) .....                 | 186  |
| 1. Allgemeines .....   | 186  |
| 2. Richtlinienkonforme Auslegung des deutschen Kündigungsrechts .....  | 187  |
| 3. Schutzzweck des Nichtdiskriminierungsrechts .....                   | 190  |
| 4. Einzelne Diskriminierungsverbote .....                              | 193  |
| IV. Grundrechtsverletzungen .....                                      | 198  |
| V. Systematik sonstiger besonderer Kündigungsschranken .....           | 210  |
| 1. Statusbezogener Kündigungsschutz .....                              | 213  |
| 2. Statusbezogene Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbote .....  | 216  |
| 3. Allgemeine Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbote .....      | 219  |
| 4. Umstands- oder anlassbezogene gesetzliche Kündigungsschranken ..... | 221  |
| 5. Allgemeine privatrechtliche Kündigungsschranken .....               | 222  |
| VI. Sittenwidrigkeit .....   | 223  |
| VII. Maßnahmen bei zulässiger Rechtsausübung .....                     | 229  |
| VIII. Treu und Glauben .....   | 233  |
| 1. Anwendungsbereich .....   | 235  |
| 2. Die ungehörige Kündigung .....                                      | 241  |
| 3. Die willkürliche Kündigung .....                                    | 246  |
| IX. Kündigung und Gleichbehandlung .....                               | 249  |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn. |
|--|-----|
| X. Vertragliche Kündigungsbeschränkungen .....   | 255 |
| 1. Voraussetzungen und Wirkungen .....   | 255 |
| 2. Kündigungsbeschränkungen in Tarifverträgen .....  | 261 |
| XI. Darlegungs- und Beweislast .....   | 269 |
| 1. Vorrang gesetzlicher Beweislastregelungen .....   | 270 |
| 2. Analogiefähigkeit einzelner Beweislastregelungen .....  | 271 |
| 3. Abgestufte Darlegungs- und Beweislast bei allgemeinen zivilrechtlichen Schranken sowie Diskriminierungs- und Benachteiligungsverboten ..... | 272 |
| a) Anscheinsbeweis .....   | 274 |
| b) Beweismaßsenkung und Erleichterung der konkreten Beweisführungslast .....   | 275 |
| § 14 Die Anhörung des Betriebsrats .....   | 277 |
| I. Entstehungsgeschichte – Grundsätze .....  | 278 |
| II. Geltungsbereich .....  | 281 |
| III. Voraussetzungen des präventiven Kündigungsschutzes nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....   | 290 |
| 1. Existenz und Funktionsfähigkeit des Betriebsrats .....  | 290 |
| 2. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber .....  | 299 |
| 3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses aus anderen Gründen .....   | 306 |
| 4. Darlegungs- und Beweislast .....  | 310 |
| IV. Das Anhörungsverfahren .....   | 311 |
| 1. Zeitpunkt der Anhörung des Betriebsrats .....   | 316 |
| 2. Adressat der Mitteilung .....   | 323 |
| 3. Form und Inhalt der Mitteilung .....  | 326 |
| a) Kündigungsgründe .....  | 335 |
| aa) Betriebsbedingte Kündigung .....   | 345 |
| bb) Krankheitsbedingte Kündigung .....   | 347 |
| cc) Verhaltensbedingte Kündigung .....   | 349 |
| dd) Verdachtskündigung .....   | 350 |
| ee) Änderungskündigung .....   | 351 |
| b) Nachschieben von Kündigungsgründen .....  | 352 |
| 4. Beschluss des Betriebsrats .....  | 357 |
| 5. Mängel des Anhörungsverfahrens .....  | 361 |
| 6. Rechtsfolgen der Verletzung der Anhörungspflicht .....  | 365 |
| V. Stellungnahme des Betriebsrats bei der ordentlichen Kündigung .....   | 367 |
| 1. Bedenken .....  | 370 |
| 2. Widerspruch bei ordentlicher Kündigung .....  | 374 |
| VI. Stellungnahme des Betriebsrats bei der außerordentlichen Kündigung .....   | 379 |
| VII. Kündigung durch den Arbeitgeber nach Abschluss des Anhörungsverfahrens .....  | 382 |
| 1. Umdeutung einer außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung .....   | 386 |
| 2. Prozessuale Fragen .....  | 388 |
| VIII. Erweiterung des Mitbestimmungsrechts des Betriebsrats .....  | 389 |
| § 15 Die Beteiligung des Sprecherausschusses bei Kündigungen .....   | 393 |
| § 16 Die Beteiligung des Personalrats bei Kündigungen .....  | 397 |
| I. Ordentliche Kündigung .....   | 398 |
| II. Außerordentliche Kündigung, fristlose Entlassung .....   | 402 |
| § 17 Umdeutung der Kündigung (Konversion) .....  | 404 |
| I. Umdeutung der unwirksamen außerordentlichen Kündigung in eine ordentliche Kündigung .....   | 410 |
| II. Umdeutung der ordentlichen Kündigung .....   | 413 |
| III. Umdeutung der außerordentlichen Kündigung in einen Antrag zum Abschluss eines Aufhebungsvertrages .....                                   | 415 |
|  | XI  |

## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn. |
|---|-----|
| IV. Umdeutung der Kündigungserklärung in eine Anfechtungserklärung .....                        | 416 |
| V. Umdeutung von Änderungskündigung und Leistungsbestimmungsrechten ...                         | 417 |
| VI. Prozessuale Fragen .....  | 419 |
| § 18 Die ordentliche Kündigung .....  | 420 |
| I. Grundsätze .....   | 420 |
| II. Allgemeine Grundlagen der Kündigungsfristen .....   | 422 |
| 1. Geltungsbereich des § 622 BGB .....  | 428 |
| 2. Sonderregelungen .....   | 431 |
| 3. Übergangsregelung .....  | 435 |
| 4. Berechnung der Kündigungsfrist .....   | 436 |
| III. Unabdingbare Mindestkündigungsfristen .....  | 441 |
| 1. Grundsatz .....  | 441 |
| 2. Auswirkungen des KündFG auf bestehende Arbeitsverhältnisse .....                             | 445 |
| IV. Einzelvertragliche Verkürzung von Kündigungsfristen .....                                   | 448 |
| 1. Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnisse .....   | 449 |
| 2. Einzelvertragliche Bezugnahme auf Tarifverträge .....  | 450 |
| 3. Kleinunternehmen (§ 622 Abs. 5 Nr. 2 BGB) .....  | 451 |
| V. Einzelvertragliche Verlängerung von Kündigungsfristen .....                                  | 452 |
| VI. Tarifvertragliche Regelungen .....  | 460 |
| 1. Tarifdispositivität .....  | 461 |
| 2. Abkürzung .....  | 464 |
| 3. Kündigungstermin .....   | 465 |
| 4. Bezugnahme auf tarifliche Kündigungsfristen .....  | 466 |
| 5. Günstigkeitsvergleich .....  | 471 |
| 6. Zulässigkeit der Differenzierung zwischen Arbeitern und Angestellten ...                     | 472 |
| a) Grundsätze .....   | 472 |
| b) Konstitutive oder deklaratorische Tarifregelung .....  | 474 |
| c) Sachliche Rechtfertigung konstitutiver tariflicher Kündigungsfristen ...                     | 477 |
| 7. Rechtsfolgen verfassungswidriger tariflicher Regelungen .....                                | 485 |
| § 19 Die Kündigung im Probe- und Aushilfsarbeitsverhältnis .....                                | 486 |
| I. Probearbeitsverhältnis .....   | 487 |
| II. Aushilfsarbeitsverhältnis .....   | 498 |
| § 20 Kündigung im befristeten Arbeitsverhältnis .....   | 506 |
| I. Ordentliche Kündigung .....  | 507 |
| II. Außerordentliche Kündigung .....  | 510 |
| § 21 Die Kündigung des Berufsausbildungsverhältnisses .....                                     | 511 |
| I. Kündigung während der Probezeit .....  | 515 |
| II. Die Berufsaufgabekündigung (§ 22 Abs. 2 Nr. 2 BBiG) .....                                   | 516 |
| III. Kündigung aus wichtigem Grund .....  | 518 |
| IV. Formvorschriften .....  | 520 |
| § 22 Die außerordentliche Kündigung .....   | 522 |
| I. Begriff, Grundlagen .....  | 524 |
| II. Die außerordentliche Änderungskündigung .....   | 528 |
| III. Beteiligungsrechte des Betriebsrates .....   | 535 |
| IV. Anhörung des Arbeitnehmers .....  | 536 |
| V. Zur Begründung der außerordentlichen Kündigung .....   | 538 |
| 1. Begründungspflicht als Wirksamkeitsvoraussetzung? .....                                      | 539 |
| 2. Nachschieben von Kündigungsgründen .....   | 541 |
| a) Grundsätze .....   | 542 |
| b) Nachschieben verwirkter Kündigungsgründe .....   | 545 |
| VI. Der wichtige Grund .....  | 546 |
| 1. Grundsätze der Bestimmung des wichtigen Grundes .....  | 547 |
| a) Objektiver oder subjektiver Tatbestand des wichtigen Grundes;<br>Beurteilungszeitpunkt ..... | 550 |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn. |
|--|-----|
| b) Systematisierung der Kündigungsgründe .....   | 552 |
| c) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit .....   | 553 |
| d) Interessenabwägung .....  | 555 |
| e) Bedeutung langer Kündigungsfristen und der sogenannten<br>Unkündbarkeit .....                                       | 556 |
| 2. Die Abmahnung .....   | 558 |
| 3. Die Beweislast .....  | 559 |
| VII. Systematische Darstellung der Kündigungsgründe des Arbeitgebers .....   | 565 |
| 1. Verhaltensbedingte Gründe .....   | 565 |
| a) Verletzung vorvertraglicher Pflichten .....   | 567 |
| b) Verletzung von Hauptpflichten .....   | 569 |
| aa) Nichtleistung und Verzug .....   | 570 |
| (1) Arbeitsverweigerung .....  | 570 |
| (2) Arbeitszeitbetrug .....  | 581 |
| (3) Notarbeiten .....  | 582 |
| (4) Sonntagsarbeit .....   | 583 |
| (5) Streik und Streikarbeit .....  | 584 |
| (6) Überstunden .....  | 587 |
| (7) Unentschuldigtes Fehlen .....  | 589 |
| (8) Unpünktlichkeit .....  | 591 |
| (9) Urlaubsantritt, unberechtigter .....   | 592 |
| (10) Urlaubsüberschreitung .....   | 594 |
| (11) Vortäuschung der Arbeitsunfähigkeit .....   | 595 |
| bb) Schlechtleistung .....   | 596 |
| (1) Fehlerhafte Arbeit .....   | 596 |
| (2) Langsamarbeit und Bummelei .....   | 601 |
| c) Verletzung von Nebenpflichten .....   | 603 |
| aa) Leistungstreupflichten .....   | 606 |
| (1) Berichtspflicht .....  | 606 |
| (2) Rücksprache mit Arbeitgeber .....  | 607 |
| (3) Direktionsrecht/Gehorsamspflicht .....   | 608 |
| (4) Herausgabe von Unterlagen (Arbeitspapiere) .....   | 609 |
| bb) Handlungs- und Schutzpflichten .....   | 610 |
| (1) Anzeige- und Nachweispflichten .....   | 610 |
| (2) Arbeitsschutz .....  | 615 |
| (3) Aufklärungs-, Unterrichts- und Auskunftspflichten .....  | 616 |
| (4) Gesundheitsuntersuchung .....  | 617 |
| (5) Schadensabwendungspflicht .....  | 619 |
| cc) Unterlassungspflichten .....   | 621 |
| (1) Abkehrwille .....  | 621 |
| (2) Abwerbeverbot .....  | 623 |
| (3) Alkohol- und Drogenverbot .....  | 625 |
| (4) Androhung von Nachteilen (insbes. Krankschreibung) .....   | 629 |
| (5) Anzeige gegen den Arbeitgeber .....  | 632 |
| (6) Anzeigen gegen Arbeitnehmer .....  | 637 |
| (7) Außerdienstliches Verhalten; Loyalitätspflichten in<br>Tendenzbetrieben und kirchlichen Arbeitsverhältnissen ..... | 639 |
| (8) (Sexuelle) Belästigung von Betriebsangehörigen .....   | 646 |
| (9) Beleidigungen, Tätlichkeiten .....   | 648 |
| (10) Betriebliche Ordnung .....  | 651 |
| (11) Ehrenämter .....  | 653 |
| (12) Genesungswidriges Verhalten .....   | 655 |
| (13) Kontrolleinrichtungen .....   | 656 |
| (14) Lohnpfändungen .....  | 658 |
| (15) Meinungsäußerung .....  | 660 |
| (16) Missbrauch und Überschreitung von Befugnissen .....   | 662 |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.  |
|--|------|
| (17) Nebentätigkeit; Konkurrenzfähigkeit; Wettbewerbsverbot .....                              | 663  |
| (18) Politische, gewerkschaftliche und religiöse Betätigung .....                              | 669  |
| (19) Privatkommunikation (Telefon, E-Mail, Internet) .....                                     | 674  |
| (20) Rauchverbot .....   | 681  |
| (21) Schmiergelder (Bestechung, Korruption) .....  | 682  |
| (22) Spesenbetrug .....  | 685  |
| (23) Straftaten .....  | 687  |
| (24) Vermögensschädigung .....   | 692  |
| (25) Verschwiegenheitspflicht; Vertraulichkeit des Wortes .....                                | 693  |
| 2. Personenbedingte Gründe .....   | 694  |
| a) Druckkündigung .....  | 695  |
| b) Eignungsmangel .....  | 696  |
| c) Entzug von Erlaubnissen .....   | 698  |
| d) Freiheitsstrafe, Untersuchungshaft .....  | 700  |
| e) Krankheit .....   | 701  |
| f) Verdachtskündigung .....  | 703  |
| aa) Einordnung des Kündigungsgrundes .....   | 703  |
| bb) Verhältnis zur Tat Kündigung .....   | 705  |
| cc) Voraussetzungen der Verdachtskündigung .....   | 708  |
| dd) Besonderheiten bei der Wahrung der Ausschlussfrist .....                                   | 713  |
| ee) Beurteilungszeitpunkt und Wiedereinstellungsanspruch .....                                 | 714  |
| 3. Betriebsbedingte Gründe .....   | 715  |
| a) Behördliche Verfügungen .....   | 716  |
| b) Betriebsstilllegung; Betriebsveräußerung .....  | 717  |
| c) Autonome Unternehmerentscheidungen .....  | 718a |
| d) Insolvenz .....   | 719  |
| VIII. Systematische Darstellung der außerordentlichen Kündigungsgründe des Arbeitnehmers ..... | 720  |
| 1. Vertragsverletzungen des Arbeitgebers .....   | 722  |
| a) Hauptpflichten, insbesondere Nichtzahlung des Entgelts .....                                | 723  |
| b) Nebenpflichten .....  | 725  |
| aa) Arbeitsschutz .....  | 726  |
| bb) Beleidigung; Verdächtigung .....   | 727  |
| cc) Urlaub; Freistellung .....   | 728  |
| dd) Werkwohnung .....  | 729  |
| ee) Sonstige Nebenpflichten .....  | 731  |
| 2. Personenbedingte Gründe des Arbeitnehmers .....   | 732  |
| a) Arbeitsplatzwechsel .....   | 733  |
| b) Gewissenskonflikt .....   | 734  |
| c) Familiäre Gründe .....  | 736  |
| d) Krankheit .....   | 737  |
| IX. Außerordentliche Kündigung ordentlich Unkündbarer .....                                    | 738  |
| 1. Grundsätze zur Bestimmung des „wichtigen Grundes“ .....                                     | 741  |
| a) Außerordentliche Kündigung aus minder wichtigem Grund? .....                                | 742  |
| b) Berücksichtigung der Unkündbarkeit in der Interessenabwägung .....                          | 743  |
| 2. Betriebsbedingte Kündigung .....  | 745  |
| a) Absolute Grenze wirtschaftlicher Unzumutbarkeit? .....                                      | 746  |
| b) Verfassungsrechtliche Wertungen .....   | 748  |
| c) Gesetzliche Wertungen .....   | 750  |
| d) Risikoverteilung/Wirtschaftliche Belastung .....  | 751  |
| e) Sinn und Zweck der Unkündbarkeitsvereinbarung .....   | 755  |
| 3. Personen- und verhaltensbedingte Kündigung .....  | 760  |
| a) Personenbedingte Kündigung .....  | 761  |
| b) Verhaltensbedingte Kündigung .....  | 764  |
| 4. Angleichung mit der ordentlichen Kündigung .....  | 767  |
| a) Auslaufzeit .....   | 768  |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.        |
|--|------------|
| b) Anhörung des Betriebsrats/Personalrats .....  | 781        |
| c) Vorrangige Weiterbeschäftigung im Unternehmen .....   | 782        |
| d) Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen .....   | 783        |
| 5. Besonderheiten zur Ausschlussfrist nach § 626 Abs. 2 BGB .....                                    | 784        |
| X. Ausschluss, Beschränkungen und Erweiterungen des außerordentlichen<br>Kündigungsrechts .....      | 789        |
| XI. Die Ausschlussfrist des § 626 Abs. 2 BGB .....   | 794        |
| 1. Beginn der Ausschlussfrist .....  | 797        |
| 2. Ablauf der Ausschlussfrist .....  | 806        |
| 3. Der Kündigungsberechtigte .....   | 808        |
| 4. Rechtsmissbrauch .....  | 812        |
| 5. Darlegungs- und Beweislast .....  | 814        |
| XII. Schadensersatz nach außerordentlicher Kündigung .....   | 815        |
| 1. Schadensersatzanspruch des Arbeitnehmers .....  | 817        |
| 2. Schadensersatzanspruch des Arbeitgebers .....   | 822        |
| 3. Ansprüche wegen rechtswidriger außerordentlicher Kündigung .....                                  | 826        |
| 4. Ansprüche des Arbeitnehmers bei öffentlicher Bekanntgabe der<br>außerordentlichen Kündigung ..... | 827        |
| <b>Zweiter Abschnitt: Der allgemeine Kündigungsschutz</b> .....                                      | <b>828</b> |
| § 1 Voraussetzungen des allgemeinen Kündigungsschutzes .....   | 935        |
| I. Persönlicher Geltungsbereich .....  | 836        |
| 1. Arbeitnehmer .....  | 836        |
| 2. Arbeitnehmerähnliche Personen .....   | 840        |
| 3. Geschäftsführer, Betriebsleiter und ähnliche leitende Angestellte .....                           | 841        |
| 4. Organvertreter .....  | 848        |
| II. Auslands Sachverhalte/Internationales Privatrecht .....  | 849        |
| III. Betriebs- und unternehmensbezogener Geltungsbereich (Schwellenwert) .....                       | 852        |
| 1. Betriebsbegriff; Gemeinschaftsbetrieb .....   | 852        |
| 2. Kleinunternehmen, -betriebe und Verwaltungen .....  | 858        |
| 3. Berechnung der Mindestbeschäftigtenzahl .....   | 860        |
| 4. Darlegungs- und Beweislast .....  | 864        |
| III. Sechsmonatige Wartezeit .....   | 866        |
| 1. Grundsatz .....   | 866        |
| 2. Berechnung der Wartezeit .....  | 870        |
| 3. Unterbrechung des Arbeitsverhältnisses .....  | 876        |
| § 2 Die Sozialwidrigkeit der Kündigung .....   | 880        |
| I. Allgemeine Grundsätze .....   | 880        |
| 1. Unbestimmter Rechtsbegriff .....  | 883        |
| 2. Ultima-Ratio-Prinzip .....  | 886        |
| 3. Prognoseprinzip (Beurteilungszeitpunkt) .....   | 891        |
| 4. Interessenabwägung .....  | 893        |
| 5. Abgrenzung der Kündigungsgründe; Mischtatbestände .....   | 896        |
| 6. Darlegungs- und Beweislast .....  | 901        |
| II. Dringende betriebliche Erfordernisse .....   | 902        |
| 1. Vorliegen eines betriebsbedingten Kündigungsgrundes .....   | 904        |
| a) Unternehmerische Entscheidung .....   | 904        |
| aa) Bedeutung der Unternehmerentscheidung; Betriebs- und<br>Konzernbezug .....                       | 904        |
| bb) Inhalt der Unternehmerentscheidung .....   | 912        |
| cc) Ursachen der Unternehmerentscheidung .....   | 913        |
| dd) Umfang der gerichtlichen Kontrolle .....   | 917        |
| ee) Dringlichkeit des betrieblichen Erfordernisses .....   | 924        |
| b) Kausaler Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit .....  | 929        |



## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn.   |
|---|-------|
| c) Prognose .....   | 931   |
| d) Prüfungsraster .....   | 933   |
| e) Einzelfälle dringender betrieblicher Erfordernisse .....   | 934   |
| aa) Abkehrwille .....   | 934   |
| bb) Abordnung zu Tochterunternehmen .....   | 935   |
| cc) Änderung des Anforderungsprofils und Leistungsverdichtung .....   | 936   |
| dd) Auftragsmangel/Umsatzrückgang .....   | 940   |
| ee) Austauschkündigungen .....  | 946   |
| ff) Betriebsänderungen/Änderungen des Arbeitsablaufs .....  | 952   |
| gg) Betriebsstilllegung .....   | 956   |
| hh) Betriebsübergang .....  | 961   |
| (1) Kündigungsverbot nach § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB .....  | 961   |
| (2) Kündigungsmöglichkeiten nach § 613a Abs. 4 Satz 2 BGB ...   | 963   |
| (3) Abgrenzungsfragen .....   | 964   |
| (4) Prozessuales .....  | 967   |
| ii) Druckkündigung .....  | 970   |
| jj) Öffentlicher Dienst .....   | 972   |
| (1) Haushaltseinsparungen .....   | 973   |
| (2) Drittmittelentzug .....   | 975   |
| (3) Stellenplan .....   | 976   |
| kk) Rationalisierung; Standortverlagerungen .....   | 978   |
| ll) Rentabilitätsgründe .....   | 982   |
| 2. Vorrangige mildere Mittel .....  | 984   |
| a) Grundsatz .....  | 984   |
| b) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit in demselben Betrieb oder in einem<br>anderen Betrieb des Unternehmens .....                                       | 988   |
| c) Weiterbeschäftigungsmöglichkeit nach Änderung der Arbeits-<br>bedingungen (Vorrang der Änderungskündigung) .....                                   | 992   |
| d) Weiterbeschäftigung in einem anderen Konzernunternehmen? .....   | 998   |
| e) Weiterbeschäftigung nach Umschulungs- oder Fortbildungsmaß-<br>nahmen .....  | 1001  |
| f) Weiterbeschäftigung im Ausland .....   | 1002a |
| g) Katalog sonstiger milderer Mittel .....  | 1003  |
| aa) Arbeitsstreckung („go-slow“) und „Auf-Lager-Arbeiten“ .....   | 1003  |
| bb) Kurzarbeit .....  | 1004  |
| cc) Allgemeine Arbeitszeitverkürzung .....  | 1006  |
| dd) Abbau von Überstunden und Leiharbeitsverhältnissen .....  | 1007  |
| ee) Vorverlegung von Werksferien .....  | 1008  |
| ff) Freimachen eines besetzten Arbeitsplatzes .....   | 1009  |
| 3. Nachträglicher Wegfall der Kündigungsgründe .....  | 1010  |
| 4. Darlegungs- und Beweislast .....   | 1016  |
| 5. Sozialauswahl .....  | 1021  |
| a) Allgemeines .....  | 1021  |
| b) Bestimmung des auswahlrelevanten Personenkreises .....   | 1031  |
| aa) Grundlagen .....  | 1031  |
| bb) Arbeitsvertragliche Austauschbarkeit (Reichweite des Direktions-<br>rechts) .....   | 1035  |
| cc) Anforderungsprofile der fortbestehenden Arbeitsplätze als<br>Maßstab der Vergleichbarkeit (sog. qualifikationsbezogene<br>Austauschbarkeit) ..... | 1038  |
| dd) Betrieb als Bezugsrahmen der Sozialauswahl .....  | 1045  |
| ee) Betriebsinterner Bezugsrahmen der Sozialauswahl .....   | 1061  |
| ff) Einbeziehung besonderer Personengruppen in die Sozialauswahl .....  | 1062  |
| gg) Beteiligung des Betriebsrats bei Versetzungen im Rahmen der<br>Sozialauswahl .....  | 1074  |
| c) Ausreichende Berücksichtigung sozialer Gesichtspunkte .....  | 1075  |

## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn.  |
|---|------|
| aa) Allgemeines .....   | 1075 |
| bb) Dauer der Betriebszugehörigkeit .....   | 1079 |
| cc) Lebensalter .....   | 1083 |
| dd) Unterhaltspflichten .....   | 1086 |
| ee) Schwerbehinderung .....   | 1090 |
| ff) Weitere Kriterien .....   | 1091 |
| gg) Bewertung der Sozialkriterien .....   | 1099 |
| d) Der Sozialauswahl entgegenstehende berechnigte betriebliche<br>Bedürfnisse .....   | 1102 |
| aa) Allgemeines .....   | 1102 |
| bb) Einzelne berechnigte betriebliche Interessen (Kenntnisse,<br>Fähigkeiten und Leistungen) .....                          | 1110 |
| cc) Die Sicherung einer ausgewogenen Personalstruktur als<br>berechnigtes betriebliches Interesse .....                     | 1124 |
| e) Rechtsfolgen einer fehlerhaften Sozialauswahl .....  | 1132 |
| f) Der Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers und die Darlegungs- und<br>Beweislast im Kündigungsschutzprozess .....           | 1133 |
| aa) Der materiell-rechtliche Auskunftsanspruch aus § 1 Abs. 3 Satz 1<br>Hs. 2 KSchG .....                                   | 1133 |
| bb) Die Verteilung der Darlegungs- und Beweislast im Kündigungs-<br>schutzprozess .....                                     | 1134 |
| g) Die Sozialauswahl unter Anwendung von tariflichen oder betriebli-<br>chen Auswahlrichtlinien gem. § 1 Abs. 4 KSchG ..... | 1140 |
| aa) Allgemeines .....   | 1140 |
| bb) Auswahlregelung in einem Tarifvertrag oder einer Betriebs-<br>/Dienstvereinbarung .....                                 | 1143 |
| cc) Gegenstand der begrenzten Justitiabilität .....   | 1145 |
| dd) Grobe Fehlerhaftigkeit .....  | 1147 |
| ee) Rechtsfolgen der groben Fehlerhaftigkeit .....  | 1152 |
| 6. Betriebsbedingte Kündigungen bei Betriebsänderungen<br>(§ 1 Abs. 5 KSchG) .....  | 1153 |
| a) Allgemeines .....  | 1153 |
| b) Voraussetzungen .....  | 1155 |
| aa) Betriebsänderung nach § 111 BetrVG und wirksamer Interessen-<br>ausgleich .....   | 1156 |
| bb) Schriftform und namentliche Bezeichnung der zu Kündigenden ..   | 1160 |
| cc) Beteiligung des Betriebsrats .....  | 1162 |
| dd) Keine wesentliche Änderung der Sachlage nach Zustandekom-<br>men des Interessenausgleichs .....                         | 1163 |
| ee) Darlegungs- und Beweislast .....  | 1164 |
| c) Rechtsfolgen .....   | 1166 |
| aa) Vermutung dringender betrieblicher Erfordernisse .....  | 1167 |
| bb) Reduzierte Überprüfung der sozialen Auswahl auf grobe Fehler-<br>haftigkeit .....                                       | 1170 |
| 7. Abfindungsanspruch bei betriebsbedingten Kündigungen (§ 1a KSchG)  | 1173 |
| a) Normzweck, Rechtsnatur und praktische Auswirkungen .....   | 1173 |
| b) Voraussetzungen .....  | 1175 |
| aa) Anwendbarkeit .....   | 1175 |
| bb) Arbeitgeberkündigung wegen dringender betrieblicher Erforder-<br>nisse .....  | 1176 |
| cc) Abfindungsangebot mit Hinweis .....   | 1179 |
| dd) Abgrenzung zur rechtsgeschäftlichen Abfindungsvereinbarung .....  | 1180 |
| ee) Annahme durch Verstreichenlassen der Klagefrist .....   | 1183 |
| ff) Ablauf der Kündigungsfrist .....  | 1186 |
| c) Rechtsfolgen .....   | 1188 |
| aa) Fälligkeit; Verjährung .....  | 1188 |

## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn.  |
|---|------|
| bb) Abfindungshöhe .....  | 1189 |
| cc) Anrechenbarkeit von Sozialplanabfindungen .....   | 1190 |
| d) Sozialrechtliche Folgen des Abfindungsanspruchs .....  | 1191 |
| aa) Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....   | 1191 |
| bb) Sperrzeit .....   | 1192 |
| III. Gründe im Verhalten des Arbeitnehmers .....  | 1196 |
| 1. Prüfungskriterien .....  | 1196 |
| a) Vertragsverletzungen .....   | 1197 |
| b) Objektiver Kündigungsgrund .....   | 1200 |
| c) Abmahnung .....  | 1201 |
| d) Negativprognose .....  | 1209 |
| e) Mildere Mittel .....   | 1210 |
| f) Interessenabwägung .....   | 1213 |
| g) Darlegungs- und Beweislast .....   | 1215 |
| 2. Einzelfälle .....  | 1216 |
| IV. Gründe in der Person des Arbeitnehmers .....  | 1217 |
| 1. Prüfungskriterien .....  | 1222 |
| a) Erhebliche Beeinträchtigung betrieblicher oder vertraglicher<br>Interessen .....                         | 1222 |
| b) Negativprognose; Wiedereinstellungsanspruch .....  | 1224 |
| c) Vorrangige mildere Mittel .....  | 1228 |
| d) Interessenabwägung .....   | 1229 |
| 2. Einzelfälle .....  | 1233 |
| a) Alkoholsucht .....   | 1233 |
| b) Alter .....  | 1235 |
| c) Arbeitserlaubnis; Beschäftigungsverbot .....   | 1236 |
| d) Ehrenamt; Wehrdienst .....   | 1238 |
| e) Eignung .....  | 1240 |
| f) Krankheit .....  | 1245 |
| aa) Grundlagen .....  | 1245 |
| bb) Häufige Kurzerkrankungen .....  | 1254 |
| cc) Dauernde Arbeitsunfähigkeit .....   | 1268 |
| dd) Kündigung wegen krankheitsbedingter Leistungsminderung .....  | 1271 |
| ee) Kündigung wegen Langzeiterkrankung .....  | 1272 |
| g) Strafhaft; Untersuchungshaft .....   | 1274 |
| V. Sozialwidrigkeit im Falle eines Widerspruchs des Betriebsrats; absolute<br>Sozialwidrigkeitsgründe ..... | 1275 |
| 1. Auswahlrichtlinien .....   | 1280 |
| 2. Weiterbeschäftigung auf einem anderen Arbeitsplatz .....   | 1281 |
| VI. Verzicht auf den Kündigungsschutz (Ausgleichsquittung) .....  | 1285 |
| § 3 Die Änderungskündigung .....  | 1287 |
| I. Zweck des § 2 KSchG .....  | 1287 |
| II. Begriff der Änderungskündigung .....  | 1288 |
| 1. Änderungsangebot .....   | 1289 |
| 2. Bestimmtheit der Änderungskündigung und des Änderungsangebots .....                                      | 1290 |
| 3. Änderungsangebot zur befristeten Weiterbeschäftigung? .....  | 1292 |
| III. Anwendbarkeit des Kündigungsschutzrechts .....   | 1293 |
| IV. Vorrang vertraglicher Instrumentarien .....   | 1294 |
| V. Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers .....   | 1296 |
| 1. Vorbehaltlose Annahme .....  | 1297 |
| 2. Annahme unter Vorbehalt .....  | 1298 |
| 3. Kündigungsschutzverfahren nach Ablehnung des Vertragsangebotes .....                                     | 1302 |
| VI. Soziale Rechtfertigung einer Änderungskündigung .....   | 1305 |
| 1. Prüfungsmaßstab .....  | 1305 |
| 2. Betriebsbedingte Änderungskündigung .....  | 1308 |

## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn.       |
|---|-----------|
| a) Entgeltreduzierung .....   | 1310      |
| b) Organisationsänderungen .....  | 1315      |
| c) Arbeitszeit .....  | 1319      |
| d) Vorrang milderer Mittel .....  | 1320      |
| e) Sozialauswahl .....  | 1325      |
| 3. Verhaltensbedingte Änderungskündigung .....                                      | 1330      |
| 4. Personenbedingte Änderungskündigung .....  | 1331      |
| <b>Dritter Abschnitt: Der besondere Kündigungsschutz</b> .....                      | 1332/1333 |
| § 1 Kündigungsschutz nach dem Mutterschutzgesetz .....                              | 1334      |
| I. Geltungsbereich des Kündigungsverbotes .....                                     | 1339      |
| 1. GmbH-Geschäftsführerin und Mutterschutz .....                                    | 1341      |
| 2. Mutterschutz in Ehegattenverträgen? .....  | 1342      |
| II. Voraussetzungen des Kündigungsschutzes .....                                    | 1344      |
| 1. Schwangerschaft .....  | 1344      |
| a) Feststellung der Schwangerschaft .....   | 1345      |
| b) Kosten der Schwangerschaftsfeststellung .....                                    | 1349      |
| 2. Entbindung .....   | 1350      |
| a) Zum Begriff der Entbindung .....   | 1352      |
| b) Totgeburt .....  | 1354      |
| c) Fehlgeburt .....   | 1355      |
| d) Schwangerschaftsabbruch .....  | 1356      |
| 3. Kündigung durch den Arbeitgeber .....  | 1357      |
| a) Kündigungsarten .....  | 1357      |
| b) Annahmeverzug .....  | 1361      |
| 4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses ohne Kündigung .....                         | 1363      |
| a) Nichtiger Arbeitsvertrag .....   | 1363      |
| b) Anfechtung .....   | 1368      |
| aa) Irrtum über verkehrswesentliche Eigenschaft .....                               | 1369      |
| bb) Arglistige Täuschung .....  | 1370      |
| c) Aufhebungsvertrag .....  | 1375      |
| d) Befristeter Arbeitsvertrag .....   | 1376      |
| e) Auflösende Bedingung .....   | 1378      |
| f) Eigenkündigung der Arbeitnehmerin .....  | 1379      |
| g) Verzicht auf den Kündigungsschutz .....  | 1382      |
| 5. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwangerschaft oder der<br>Entbindung .....   | 1383      |
| a) Eigene Kenntnis des Arbeitgebers .....   | 1384      |
| b) Kenntnis von Vertretern und Beauftragten .....                                   | 1389      |
| c) Nachweis der Kenntnis des Arbeitgebers oder seines Beauftragten .....            | 1391      |
| 6. Mitteilung der Schwangerschaft bzw. Entbindung nach erfolgter<br>Kündigung ..... | 1393      |
| a) Mitteilung an Arbeitgeber oder Vertreter .....                                   | 1398      |
| b) Mitteilungsfrist .....   | 1399      |
| c) Nachweis der Schwangerschaft .....   | 1410      |
| d) Darlegungs- und Beweislast .....   | 1411      |
| III. Rechtsfolgen des Kündigungsverbotes .....                                      | 1413      |
| 1. Nichtigkeit der Kündigung .....  | 1413      |
| 2. Klagefrist .....   | 1415      |
| IV. Die Zulässigkeitsklärung nach § 9 Abs. 3 MuSchG .....                           | 1416      |
| 1. Voraussetzungen der Zulässigkeitsklärung .....                                   | 1419      |
| a) Allgemein .....  | 1419      |
| b) Besonderer Fall .....  | 1421      |
| 2. Rechtswirkungen der Zulässigkeitsklärung .....                                   | 1423      |
| 3. Zulässigkeitsklärung und Ausschlussfrist (§ 626 Abs. 2 S. 1 BGB) .....           | 1430      |

## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn.       |
|---|-----------|
| 4. Formvorschriften .....   | 1431      |
| 5. Die zulässige Kündigung und sonstiges Kündigungsrecht .....                                    | 1434      |
| V. Benachrichtigung der Aufsichtsbehörde von der Eigenkündigung der Arbeitnehmerin .....          | 1436      |
| VI. Erhaltung von Rechten; Sonderkündigungsrecht .....  | 1437      |
| § 2 Kündigungsschutz und Elternzeit .....   | 1438      |
| I. Allgemein .....  | 1438      |
| II. Geltungsbereich .....   | 1443      |
| 1. Der besondere Kündigungsschutz nach Verlangen der Elternzeit und während der Elternzeit .....  | 1446      |
| 2. Teilzeitarbeit während der Elternzeit bei demselben Arbeitgeber (§ 18 Abs. 2 Nr. 1 BEEG) ..... | 1454      |
| 3. Teilzeitarbeit ohne Elternzeit (§ 18 Abs. 2 Nr. 2 BEEG) .....                                  | 1457      |
| 4. Teilzeitarbeit bei einem anderen Arbeitgeber in der Elternzeit .....                           | 1464      |
| III. Das Kündigungsverbot .....   | 1466      |
| IV. Die Zulässigkeitserklärung der Kündigung .....  | 1468      |
| V. Die Geltendmachung der Nichtigkeit der Kündigung; Klagefrist .....                             | 1472      |
| VI. Sonderkündigungsrecht des/der Arbeitnehmers/in .....  | 1474      |
| § 3 Kündigungsschutz schwerbehinderter Arbeitnehmer .....   | 1478      |
| I. Einleitung .....   | 1478      |
| II. Geltungsbereich der §§ 85 bis 92 SGB IX .....   | 1483      |
| 1. Geschützter Personenkreis .....  | 1483      |
| 2. Ausnahmetatbestände (§ 90 Abs. 1–Abs. 2a SGB IX) .....   | 1490      |
| a) Nichterfüllung der Wartezeit .....   | 1491      |
| b) Schwerbehinderte Arbeitnehmer auf bestimmten Arbeitsplätzen .....                              | 1493      |
| c) Kündigung nach dem 58. Lebensjahr .....  | 1494      |
| d) Entlassung aus Witterungsgründen .....   | 1496      |
| e) Fehlender Nachweis .....   | 1498      |
| f) Kündigungsschutz trotz Ausnahmetatbestand .....  | 1505      |
| g) Anzeigepflicht .....   | 1506      |
| 3. Kenntnis des Arbeitgebers von der Schwerbehinderteneigenschaft des Arbeitnehmers .....         | 1507      |
| a) Kündigungsrechtliche Konsequenzen .....  | 1507      |
| b) Anfechtung des Arbeitsvertrages .....  | 1519      |
| III. Der besondere Kündigungsschutz im Verhältnis zu anderen Gesetzen .....                       | 1523      |
| IV. Gegenstand des besonderen Kündigungsschutzes .....  | 1530      |
| 1. Arbeitgeberseitige Kündigung .....   | 1530      |
| 2. Sonstige Beendigungstatbestände .....  | 1535      |
| a) Aufhebungsvertrag .....  | 1535      |
| b) Befristeter Arbeitsvertrag .....   | 1536      |
| c) Auflösend bedingter Vertrag .....  | 1539      |
| d) Faktisches Arbeitsverhältnis .....   | 1543      |
| e) Anfechtung des Arbeitsvertrages .....  | 1544–1546 |
| V. Kündigungsfrist .....  | 1547      |
| VI. Die Zustimmung des Integrationsamtes .....  | 1552/1553 |
| 1. Das Antragsverfahren .....   | 1555      |
| 2. Die Entscheidung des Integrationsamtes .....   | 1559      |
| 3. Die Frist für die Kündigung durch den Arbeitgeber .....  | 1570      |
| 4. Entbehrlichkeit der Bestandskraft der Zustimmungsentscheidung .....                            | 1574      |
| VII. Außerordentliche Kündigung .....   | 1578      |
| 1. Der Antrag auf Erteilung der Zustimmung .....  | 1585      |
| 2. Die Entscheidung des Integrationsamtes .....   | 1590      |
| 3. Zustimmungsfiktion .....   | 1595      |
| a) Allgemein .....  | 1595      |
| b) Wann ist die Entscheidung des Integrationsamtes getroffen? .....                               | 1596      |

## Inhaltsverzeichnis

|   | Rn.       |
|---|-----------|
| 4. Kündigung nach Zustimmung des Integrationsamtes .....  | 1598      |
| 5. Rechtsmittel .....   | 1603–1605 |
| 6. Außerordentliche Kündigung aus Anlass von Arbeitskämpfen .....   | 1607      |
| § 4 Kündigungsschutz nach dem PflegeZG .....  | 1611      |
| I. Einleitung .....   | 1611      |
| II. Geltungsbereich .....   | 1615      |
| III. Voraussetzungen des besonderen Kündigungsschutzes .....  | 1618      |
| IV. Beginn und Dauer des besonderen Kündigungsschutzes .....  | 1629      |
| V. Zulässigkeitserklärung der Kündigung .....   | 1633      |
| VI. Klagefrist .....  | 1634      |
| § 5 Kündigungsschutz nach dem FPfIG .....   | 1634a     |
| I. Einleitung .....   | 1634a     |
| II. Inhalt des Kündigungsschutzes .....   | 1634c     |
| § 6 Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....   | 1635      |
| I. Voraussetzungen der Anzeigepflicht .....   | 1637      |
| II. Beteiligung des Betriebsrats .....  | 1646      |
| III. Form und Inhalt der Anzeige .....  | 1653      |
| IV. Konzernregelung .....   | 1658      |
| V. Rechtsfolgen bei unterlassener Anzeige .....   | 1659      |
| 1. Frühere Rechtsprechung des BAG .....   | 1659      |
| 2. Nach dem Urteil des EuGH vom 27.1.2005 .....   | 1660      |
| VI. Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach erfolgter Anzeige .....  | 1661      |
| 1. Bedeutung der Sperrfrist (§ 18 Abs. 1 und 2 KSchG) .....   | 1661      |
| 2. Kündigung vor Ablauf der Sperrfrist .....  | 1662      |
| VII. Bedeutung der Freifrist (§ 18 Abs. 4 KSchG) .....  | 1664      |
| § 7 Kündigungsschutz im Rahmen der Betriebsverfassung .....   | 1665      |
| I. Personeller Geltungsbereich .....  | 1671      |
| II. Beginn und Ende des besonderen Kündigungsschutzes .....   | 1681      |
| III. Nachwirkender Kündigungsschutz .....   | 1692      |
| IV. Die ordentliche Kündigung .....   | 1696      |
| 1. Die Änderungskündigung .....   | 1697      |
| 2. Die Kündigung bei Stilllegung des Betriebes und einer Betriebsabteilung .....  | 1700      |
| a) Kündigung bei Stilllegung des Betriebes .....  | 1700      |
| b) Kündigung bei Stilllegung einer Betriebsabteilung .....  | 1709      |
| c) Prozessuale Fragen .....   | 1722      |
| V. Die außerordentliche Kündigung .....   | 1725      |
| 1. Der wichtige Grund .....   | 1731      |
| a) Fallgruppen zum wichtigen Grund .....  | 1734      |
| b) Außerordentliche betriebsbedingte Änderungskündigung .....   | 1737      |
| 2. Die Zustimmung des Betriebsrats .....  | 1740      |
| a) Die Entscheidung des Betriebsrats .....  | 1742      |
| b) Zeitpunkt der Zustimmung .....   | 1750      |
| c) Bedeutung des § 626 Abs. 2 BGB .....   | 1751      |
| d) Rechtsfolgen bei fehlender Zustimmung .....  | 1755      |
| 3. Die Ersetzung der Zustimmung durch das Arbeitsgericht .....  | 1756      |
| a) Zulässigkeit der Kündigungsschutzklage nach rechtskräftiger<br>Entscheidung über die Zustimmung zur außerordentlichen<br>Kündigung ..... | 1762      |
| b) Ersetzung der Zustimmung unmittelbar durch das Arbeitsgericht .....  | 1766      |
| 4. Kündigungsschutzverfahren .....  | 1767      |
| VI. Amtsausübung und Beschäftigungsanspruch .....   | 1771      |
| VII. Bestandsschutz für Auszubildende .....   | 1774      |
| 1. Persönliche Gründe .....   | 1779      |
| 2. Betriebliche Gründe .....  | 1780      |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.         |
|--|-------------|
| 3. Verfahrensrecht .....   | 1788        |
| 4. Kosten anwaltschaftlicher Tätigkeit im Beschlussverfahren .....               | 1792        |
| § 8 Sonstige Fälle eines besonderen Kündigungsschutzes .....                     | 1793        |
| I. Inhaber von Bergmannsversorgungsscheinen .....                                | 1794        |
| II. Wehrdienst und Zivildienst .....   | 1797        |
| III. Sonstige Einzelfälle .....  | 1809        |
| <b>Vierter Abschnitt: Der Kündigungsschutzprozess .....</b>                      | <b>1810</b> |
| § 1 Die fristgebundene Kündigungsschutzklage .....                               | 1810        |
| I. Allgemeines .....   | 1810        |
| II. Geltungsbereich des § 4 KSchG .....  | 1815        |
| 1. Bestehen eines Arbeitsverhältnisses .....                                     | 1815        |
| 2. Schriftliche Kündigung .....  | 1819        |
| 3. Ordentliche und außerordentliche Kündigung .....                              | 1820        |
| 4. Befristeter Arbeitsvertrag .....  | 1824        |
| 5. Anfechtung des Arbeitsverhältnisses .....                                     | 1826        |
| 6. Berufsausbildungsverhältnis .....   | 1827        |
| 7. Sonstige Fälle .....  | 1830        |
| III. Unwirksamkeitsgründe .....  | 1831        |
| IV. Feststellungsklage .....   | 1835        |
| 1. Grundsätze .....  | 1835        |
| 2. Feststellungsinteresse .....  | 1839        |
| V. Wirkungen der Kündigungsschutzklage .....                                     | 1844        |
| 1. Einfluss auf Verjährung .....   | 1844        |
| 2. Geltendmachung im Rahmen von Ausschlussfristen .....                          | 1845        |
| a) Anwendbarkeit .....   | 1845        |
| b) Einstufige Ausschlussfristen .....  | 1849        |
| c) Zweistufige Ausschlussfristen .....   | 1851        |
| 3. Kündigungsschutzklage und Erholungsurlaub .....                               | 1858        |
| VI. Auswirkungen der Rücknahme der Kündigung auf die Kündigungsschutzklage ..... | 1860        |
| VII. Kündigungsschutzklage und Annahmeverzug .....                               | 1868        |
| VIII. Klageerhebung vor dem Arbeitsgericht .....                                 | 1880        |
| 1. Die Klageschrift .....  | 1880        |
| 2. Die Parteien des Kündigungsschutzprozesses .....                              | 1886        |
| a) Arbeitgeber .....   | 1886        |
| b) Arbeitnehmer .....  | 1900        |
| 3. Zuständiges Gericht .....   | 1902        |
| IX. Die Klagefrist nach § 4 KSchG .....  | 1908        |
| 1. Allgemeines zur Fristwahrung .....  | 1908        |
| 2. Einzelfragen zur Fristwahrung .....   | 1912        |
| 3. Die Rechtsnatur der Klagefrist .....  | 1919        |
| 4. Fristbeginn nach § 4 S. 4 KSchG .....   | 1923        |
| a) Rechtslage bis zum 31.12.2003 .....   | 1923        |
| b) Rechtslage seit dem 1.1.2004 .....  | 1925        |
| 5. Verlängerte Anrufungsfrist nach § 6 S. 1 KSchG .....                          | 1929        |
| a) Unmittelbarer Anwendungsbereich .....   | 1929        |
| b) Entsprechende Anwendung .....   | 1936        |
| c) Hinweispflicht .....  | 1941        |
| 6. Die Wirkung der Fristversäumung .....   | 1944        |
| X. Zulassung verspäteter Klagen .....  | 1948        |
| 1. Allgemeine Grundsätze .....   | 1948        |
| 2. Voraussetzungen der nachträglichen Zulassung .....                            | 1952        |
| a) Allgemein .....   | 1952        |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.       |
|--|-----------|
| b) Einzelfälle .....   | 1953      |
| c) Sonderfall: Schwangerschaft .....   | 1985      |
| 3. Verfahren .....   | 1988      |
| a) Zuständiges Gericht .....   | 1988      |
| b) Antragsinhalt .....   | 1989      |
| c) Antragsfrist .....  | 1993      |
| d) Erstinstanzliche Entscheidung .....   | 1997      |
| e) Rechtsmittel .....  | 2006      |
| 4. Bindungswirkung des Zwischenurteils über die nachträgliche Zulassung .....                  | 2010      |
| XI. Streitgegenstand; Präklusion .....   | 2014      |
| 1. Punktuelle Streitgegenstandstheorie .....   | 2014      |
| 2. Feststellungsklage nach § 4 KSchG und § 256 ZPO (Kombination) .....                         | 2022      |
| a) Auslegung des Klageantrages nach § 256 Abs. 1 ZPO .....                                     | 2027      |
| b) Das Feststellungsinteresse für die Klage nach § 256 Abs. 1 ZPO .....                        | 2032      |
| c) Allgemeine Feststellungsklage und Klagefrist .....  | 2040      |
| 3. Das Präklusionsprinzip .....  | 2041      |
| XII. Neues Arbeitsverhältnis des Arbeitnehmers. Auflösung des alten Arbeitsverhältnisses ..... | 2048      |
| 1. Allgemeines .....   | 2048      |
| 2. Voraussetzungen des Wahlrechts .....  | 2049      |
| a) Gerichtliches Urteil .....  | 2049      |
| b) Neues Arbeitsverhältnis .....   | 2050      |
| 3. Die Nichtfortsetzungserklärung .....  | 2052      |
| 4. Fortsetzung des bisherigen Arbeitsverhältnisses .....                                       | 2053      |
| 5. Vergütungsfragen .....  | 2056      |
| § 2 Verhältnis des Kündigungsschutzgesetzes zu sonstigen Kündigungen .....                     | 2056      |
| I. Die außerordentliche Kündigung .....  | 2060      |
| 1. Geltungsbereich des § 13 Abs. 1 KSchG .....   | 2063/2064 |
| 2. Streitgegenstand; Präklusion .....  | 2067      |
| 3. Probleme der Umdeutung der außerordentlichen Kündigung im Kündigungsschutzprozess .....     | 2069      |
| II. Die sittenwidrige Kündigung .....  | 2077      |
| III. Die aus anderen Gründen unwirksame Kündigung (§ 13 Abs. 3 KSchG) .....                    | 2081      |
| 1. Rechtslage bis zum 31.12.2003 .....   | 2081      |
| 2. Rechtslage seit dem 1.1.2004 .....  | 2082      |
| a) Regelungsgehalt des § 13 Abs. 3 KSchG .....   | 2082      |
| b) Feststellungsklage nach § 256 Abs. 1 ZPO .....  | 2084      |
| § 3 Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Abfindung .....                                     | 2087      |
| I. Voraussetzungen für die Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....                            | 2095      |
| 1. Sozialwidrigkeit der Kündigung .....  | 2095      |
| 2. Der Auflösungsantrag des Arbeitnehmers .....  | 2106      |
| 3. Der Auflösungsantrag des Arbeitgebers .....   | 2113      |
| 4. Beiderseitiger Auflösungsantrag .....   | 2128      |
| II. Das Auflösungsurteil .....   | 2130      |
| 1. Die Kostenentscheidung .....  | 2134      |
| 2. Vorläufige Vollstreckbarkeit .....  | 2137      |
| 3. Rechtsmittel .....  | 2139      |
| III. Die Abfindung .....   | 2144      |
| 1. Rechtsnatur und zivilrechtliche Behandlung .....  | 2144      |
| 2. Die Höhe der Abfindung .....  | 2153      |
| 3. Steuerrechtliche Fragen .....   | 2158      |
| 4. Sozialversicherungsrechtliche Fragen .....  | 2161      |
| 5. Anrechnung der Abfindung auf das Arbeitslosengeld .....                                     | 2163      |
| a) Überblick .....   | 2163      |
| b) Rechtslage seit dem 1.4.1999 bzw. seit dem 1.4.2012 .....                                   | 2165      |



## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.  |
|--|------|
| § 4 Die Klage gegen eine Änderungskündigung (§§ 2, 8 KSchG) .....                                  | 2175 |
| I. Die Beteiligung des Betriebsrats .....  | 2179 |
| 1. Die Anhörung des Betriebsrats nach § 102 Abs. 1 BetrVG .....                                    | 2180 |
| 2. Die Mitbestimmung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 1 BetrVG .....                                | 2183 |
| II. Die Änderungskündigung als Beendigungskündigung .....  | 2184 |
| III. Die vorbehaltlose Annahme des Angebots .....  | 2185 |
| IV. Die Annahme des Änderungsangebots unter Vorbehalt .....  | 2187 |
| V. Das Verfahren nach der Annahme des Angebots unter Vorbehalt .....                               | 2194 |
| VI. Die außerordentliche Änderungskündigung .....  | 2201 |
| § 5 Streitwert der Kündigungsschutzklage .....   | 2202 |
| I. Überblick .....   | 2202 |
| II. Einzelne Kündigung .....   | 2204 |
| III. Mehrere Kündigungen .....   | 2207 |
| IV. Kündigung und Weiterbeschäftigung .....  | 2210 |
| V. Kündigung und Arbeitsentgelt .....  | 2213 |
| VI. Änderungskündigung .....   | 2214 |
| VII. Kündigung und Auflösungsantrag .....  | 2215 |
| § 6 Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers während des Kündigungsschutzprozesses ..... | 2216 |
| I. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach § 102 Abs. 5 S. 1 BetrVG .....                            | 2220 |
| 1. Voraussetzungen für den Weiterbeschäftigungsanspruch .....                                      | 2223 |
| a) Widerspruch des Betriebsrats .....  | 2223 |
| b) Erhebung der Kündigungsschutzklage .....  | 2231 |
| c) Die ordentliche Kündigung .....   | 2233 |
| d) Die Änderungskündigung .....  | 2234 |
| e) Das Verlangen des Arbeitnehmers .....   | 2235 |
| 2. Inhalt des Anspruchs; Beendigung .....  | 2236 |
| a) Allgemeines .....   | 2236 |
| b) Die Durchsetzung des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....  | 2237 |
| c) Vollstreckung des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....   | 2241 |
| d) Beendigung der Weiterbeschäftigungspflicht .....  | 2242 |
| 3. Die Entbindung von der Weiterbeschäftigungspflicht .....  | 2246 |
| a) Die Erfolgsaussicht der Kündigungsschutzklage .....   | 2248 |
| b) Die unzumutbare wirtschaftliche Belastung des Arbeitgebers .....                                | 2249 |
| c) Offensichtliche Unbegründetheit des Widerspruchs .....  | 2250 |
| d) Rechtsfolge der Entbindung .....  | 2252 |
| e) Wiederholung des Antrages .....   | 2253 |
| II. Der Weiterbeschäftigungsanspruch außerhalb des Geltungsbereichs des § 102 Abs. 5 BetrVG .....  | 2254 |
| 1. Der Weiterbeschäftigungsanspruch nach dem Beschluss des Großen Senats .....                     | 2258 |
| a) Der Zeitraum vor einem Urteil im Kündigungsschutzprozess .....                                  | 2259 |
| aa) Offensichtliche Unwirksamkeit der Kündigung .....  | 2260 |
| bb) Besonderes Beschäftigungsinteresse des Arbeitnehmers .....                                     | 2262 |
| b) Der Zeitraum nach einem Urteil im Kündigungsschutzprozess .....                                 | 2263 |
| c) Die Wiederholungskündigung .....  | 2264 |
| d) Die Änderungskündigung .....  | 2267 |
| 2. Prozessuale Fragen .....  | 2269 |
| 3. Rechtsnatur und Rückabwicklung des Weiterbeschäftigungsverhältnisses .....                      | 2273 |
| a) Weiterbeschäftigung auf Grund einer Parteivereinbarung .....                                    | 2274 |
| b) Weiterbeschäftigung zur Abwendung der Zwangsvollstreckung .....                                 | 2276 |
| 4. Inhalt des Weiterbeschäftigungsanspruchs .....  | 2284 |
| 5. Einstweiliger Rechtsschutz .....  | 2285 |

## Inhaltsverzeichnis

|  | Rn.   |
|--|-------|
| <b>Fünfter Abschnitt: Kündigungsschutz in der Insolvenz</b> .....                            | 2288  |
| § 1 Kündigung nach Eröffnung des Insolvenzverfahrens .....                                   | 2288  |
| I. Bedeutung des Insolvenzrechts .....   | 2288  |
| II. Der Regelungsbereich des § 113 InsO .....  | 2293  |
| 1. Gesetzliches Kündigungsrecht .....  | 2293  |
| 2. Kündigungsfrist .....   | 2297  |
| 3. Kündigungsform .....  | 2301  |
| 4. Allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz .....   | 2302  |
| 5. Schadensersatz .....  | 2304  |
| III. Die Klagefrist im Insolvenzverfahren .....  | 2306  |
| § 2 Interessenausgleich und Beschlussverfahren zum Kündigungsschutz .....                    | 2307  |
| I. Interessenausgleich und Kündigungsschutz (§ 125 InsO) .....                               | 2307  |
| 1. Regelungsinhalt .....   | 2307  |
| 2. Voraussetzungen .....   | 2310  |
| 3. Rechtsfolgen .....  | 2316  |
| a) Vermutung dringender betrieblicher Erfordernisse<br>(§ 125 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 InsO) .....  | 2316  |
| b) Eingeschränkter Prüfungsmaßstab bei Sozialauswahl<br>(§ 125 Abs. 1 S. 1 Nr. 2 InsO) ..... | 2319  |
| c) Änderung der Sachlage (§ 125 Abs. 1 S. 2 InsO) .....                                      | 2322  |
| II. Das Beschlussverfahren nach § 126 InsO .....   | 2324  |
| 1. Allgemeines .....   | 2324  |
| 2. Antragsinhalt .....   | 2329  |
| 3. Antragsfrist .....  | 2330  |
| 4. Verfahrensgegenstand .....  | 2331  |
| 5. Verfahrensgrundsätze .....  | 2333  |
| 6. Rechtsmittel .....  | 2337  |
| 7. Kosten .....  | 2338  |
| III. Bindungswirkung der Entscheidung, § 127 InsO .....                                      | 2339  |
| § 3 Betriebsveräußerung in der Insolvenz .....   | 2343  |
| I. Der Betriebsübergang im Insolvenzverfahren .....  | 2343  |
| II. Die Regelung des § 128 Abs. 1 InsO .....   | 2345  |
| III. Erstreckung der Vermutungs- und Feststellungswirkung nach<br>§ 128 Abs. 2 InsO .....    | 2348  |
|  | Seite |
| Sachverzeichnis .....  | 977   |

**beck-shop.de**