

# Erfolgreiches Personalmanagement im demografischen Wandel

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Dagmar Preißing

2. aktualisierte Auflage 2014. Buch. Rund 400 S. Kartoniert  
ISBN 978 3 11 035124 8  
Format (B x L): 17 x 24 cm

Wirtschaft > Spezielle Betriebswirtschaft > Personalwirtschaft, Lohnwesen,  
Mitbestimmung

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beek-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhaltsübersicht

<b>Vorwort</b>	<b>VII</b>
<b>A Die demografische Entwicklung und ihre Konsequenzen für das Personalmanagement</b> Tina Günther	<b>1</b>
<b>B Strategisches Management – Implikationen des demografischen Wandels</b> Norbert Hettstedt	<b>49</b>
<b>C Ablauf einer Altersstrukturanalyse</b> Ulrich Kreutle	<b>67</b>
<b>D Retention Management: Rekrutierung und Mitarbeiterbindung im Kontext des demografischen Wandels</b> Jana Brauweiler	<b>83</b>
<b>E Employer Branding im demografischen Wandel</b> Uta Kirschten	<b>113</b>
<b>F Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel</b> Dagmar Preißing	<b>147</b>
<b>G Auswirkungen prekärer und atypischer Beschäftigungsverhältnisse auf die Kompetenzentwicklung im demografischen Wandel</b> Dagmar Preißing	<b>203</b>
<b>H Wissensmanagement im demografischen Wandel – Herausforderung und Bedeutung für das Personalmanagement</b> Uta Kirschten	<b>237</b>
<b>I Betriebliches Gesundheitsmanagement im demografischen Wandel</b> Max Ueberle	<b>289</b>
<b>J Gelebte und verantwortete Unternehmenskultur – Voraussetzung für erfolgreiches, demografieorientiertes Personalmanagement</b> Frank Lönnes	<b>323</b>