

# Ingenieure an die Schaltebel

Mit den Fähigkeiten der »Komplexköninger« zu unternehmerischen Spitzenleistungen. Mit Praxisbeispielen erfolgreicher Führungsarbeit

Bearbeitet von  
Gerfried Zeichen

1. Auflage 2014. Buch. 208 S. Gebunden

ISBN 978 3 7093 0558 4

Format (B x L): 14,8 x 21,6 cm

Gewicht: 400 g

[Weitere Fachgebiete > Technik > Technik Allgemein > Technik: Berufe & Ausbildung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# Inhalt

<b>Inhalt</b> .....	5
<b>Vorwort</b> .....	9
<b>Einleitung</b> .....	15
<b>Kapitel 1: Unsere Arbeitswelt im Wandel</b> .....	27
Begriffe und ihre Bedeutung .....	31
Ingenieure als Führungskräfte in Unternehmen? .....	41
Die große Herausforderung für Führungsingenieure: Zielkonflikte in der globalen Arbeitswelt .....	44
<b>Kapitel 2: Wie Ingenieure in der Unternehmensführung agieren - charakteristische Praxisfälle</b> .....	47
Produkt- und Prozessinnovationen .....	49
Unternehmensexansionen .....	74
Überwindung des operativen Taylorismus .....	83
Diversifikationen .....	90
Personelle Krisen und Konfliktsituationen .....	95
Kooperationen .....	102
Die Praxisfälle in der Gesamtschau .....	106
<b>Kapitel 3: Nachhaltig Führen in komplexen Umfeldern - Methoden und Instrumente</b> .....	109
Der große Unternehmensregelkreis .....	111
Teilfunktionen mit besonderem Einfluss auf die Nachhaltigkeit .....	120

Bewertungskriterien für die persönlichen Eigenschaften von Führungskräften .....	126
<b>Kapitel 4: Messbare und schwer messbare Kriterien zur Beurteilung von Führungskräften .....</b>	<b>129</b>
Mit objektiven Zahlen messbare Ergebniskriterien .....	130
Messbare Kriterien für die Methodenkompetenz .....	133
Werthaltungen, Talent, persönliche Charaktereigenschaften .....	137
Schwer messbare Kriterien für die Methodenkompetenz .....	142
Kombinatorische Führungsfähigkeiten .....	148
Zusammenfassende Erkenntnisse .....	149
Drei Beispiele für Kriterienkataloge .....	152
<b>Kapitel 5: Exakt und nicht exakt messbare Führungsfähigkeiten kombiniert - das T-Profil als Vision ...</b>	<b>159</b>
<b>Kapitel 6: Qualifizierung für das neue kybernetische Engineering .....</b>	<b>167</b>
Technisch-wissenschaftliche Grundausbildung .....	167
Weiche Faktoren und soziale Kompetenz .....	169
Kritische Selbstanalyse .....	170
Verständnis für die Wirtschaftswissenschaften .....	171
Weiterbildung, insbesondere MBA-Kurse .....	171
Aktuelles Wissen zur Nachhaltigkeit .....	172
Kenntnisse über Paradigmen der Arbeitswelt .....	173
<b>Kapitel 7: Empfehlungen für Führungsingenieure und jene, die es werden wollen .....</b>	<b>175</b>
<b>Kapitel 8: Resümee - zukünftige Führungsmethoden und Paradigmen .....</b>	<b>179</b>
Blick zurück: Paradigmen der Vergangenheit .....	182
Kombinatorische Fähigkeiten als Voraussetzung .....	184
Unternehmerische Eigensynergie .....	184
Nachhaltiges Führen .....	185

Kybernetisches Engineering .....	185
Das T-Profil des Führungsingenieurs .....	186
Personalführung mit Neigungs- und Begabungsprofil .....	187
Konstruktive Fähigkeiten zur Umsetzung allgemeiner Megatrends .....	187
<b>Literatur .....</b>	<b>191</b>
<b>Appell an die Technischen Universitäten .....</b>	<b>195</b>
<b>Dank .....</b>	<b>199</b>
<b>Stichwortverzeichnis .....</b>	<b>201</b>