

Führung von Mitarbeitern

Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement

Bearbeitet von
Prof. Dr. Dr. h.c. Lutz von Rosenstiel, Erika Regnet, Prof. Dr. Michel Domsch

7., überarbeitete Auflage 2014. Buch. 786 S. Gebunden
ISBN 978 3 7910 3316 7
Format (B x L): 17 x 24 cm

[Wirtschaft > Wirtschaftswissenschaften: Allgemeines > Literatur für Manager](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

978-3-7910-3316-7 von Rosenstiel/Regnet/Domsch (Hrsg.), Führung von Mitarbeitern/
7., überarbeitete Auflage
© 2014 Schäffer-Poeschel Verlag (www.schaeffer-poeschel.de)

SCHÄFFER
POESCHEL

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
Teil I Führung: Basiswissen und Perspektiven.....	1
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Grundlagen der Führung	3
<i>Erika Regnet</i> Der Weg in die Zukunft – Anforderungen an die Führungskraft	29
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Entwicklung und Training von Führungskräften.....	46
<i>Erika Regnet und Christian Lebreuz</i> Arbeitgeberattraktivität und Fachkräftesicherung	64
<i>Stephan Kaiser und Arjan Kozica</i> Zukunftsfähige Personalarbeit für Krisenzeiten	73
Teil II Führung der eigenen Person	83
<i>Klaus Linneweh und Laila Maija Hofmann</i> Persönlichkeitsmanagement.....	84
<i>Klaus A. Schneewind</i> Work-Life-Balance.....	94
<i>Michael Kastner</i> Umgang mit Belastungen und Anforderungen	102
<i>Katharina Dietze</i> Office Excellence für Führungskräfte	112
Teil III Der Vorgesetzte und sein Mitarbeiter.....	125
<i>Heinz Schuler</i> Auswahl von Mitarbeitern.....	128
<i>Reiner Bröckermann</i> Einarbeitung neuer Beschäftigter.....	158
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Motivation von Mitarbeitern.....	166
<i>Lutz von Rosenstiel und Rudolf Bögel</i> Arbeitszufriedenheit und Organisationsklima	187
<i>Friedemann W. Nerdinger</i> Formen der Beurteilung	201

<i>Erika Regnet</i> Kommunikation als Führungsaufgabe	213
<i>Peter Neumann</i> Gespräche mit Mitarbeitern effizient führen.....	223
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Anerkennung und Kritik als Führungsmittel	238
<i>Christopher Rauen</i> Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften.....	248
<i>Michel E. Domsch und Ariane Ostermann</i> Führung von unten: Der Einfluss des Mitarbeiters auf den Vorgesetzten	260
<i>Jürgen Weibler</i> Führung der Mitarbeiter durch den nächsthöheren Vorgesetzten	271
<i>Michael Kastner</i> Psychische Beeinträchtigungen und Burnout.....	284
<i>Peter Raiser und Raphael Gaßmann</i> Suchtmittelprobleme im Unternehmen erfolgreich lösen.....	293
<i>Wolfgang Böhm</i> Arbeitsrecht für Vorgesetzte.....	303
Teil IV Führung und Arbeit in Gruppen	325
<i>Lutz von Rosenstiel</i> Die Arbeitsgruppe	327
<i>Conny H. Antoni</i> Gruppenarbeitskonzepte	345
<i>Bernhard Hauser</i> Konflikte in und zwischen Gruppen	354
<i>Elisabeth von Hornstein</i> Qualifikation für Gruppenarbeit: Teamentwicklungstraining	368
<i>Désirée H. Ladwig</i> Team Diversity Management – Die Führung gemischter Teams.....	379
<i>Monika Wastian</i> Projektleitung – Führung im „Ausnahmestand“	391
<i>Sigrid Endres und Jürgen Weibler</i> Führung in interorganisationalen Netzwerken – Shared Network Leadership	403
Teil V Personalentwicklung und Personalpolitik	413
<i>Michel E. Domsch</i> Personalplanung und Personalentwicklung für Fach- und Führungskräfte	415
<i>Manfred Becker</i> Führen mit Stellenbündeln	429

<hr style="border: 1px solid black;"/>	
<i>Maike Andresen und Michel E. Domsch</i>	
Der internationale Personaleinsatz	447
<i>Alexander Thomas</i>	
Mitarbeiterführung in interkulturellen Arbeitsgruppen.....	460
<i>Jürgen Weibler</i>	
Führung in anderen Kulturen – Ergebnisse der GLOBE-Studie	478
<i>Michel E. Domsch und Désirée H. Ladwig</i>	
Gender Mainstreaming und Chancengleichheit	494
<i>Sabine B. Rau</i>	
Führung in Familienunternehmen	507
<i>Christian Lebreuz</i>	
Vergütung als Führungsinstrument	517
<i>Silke Wickel-Kirsch</i>	
Personalcontrolling	525
<i>Christian Scholz</i>	
Human Capital Management	535
Teil VI Organisationsstrukturen und ihre Veränderung	
	545
<i>Dieter Frey, Marit Gerhardt, Claudia Peus, Eva Traut-Mattausch und Peter Fischer</i>	
Veränderungen managen – Widerstände und Erfolgsfaktoren der Umsetzung	547
<i>Ingela Jöns</i>	
Personal- und Integrationsmanagement bei Mergers und Acquisitions	560
<i>Désirée H. Ladwig</i>	
Mitarbeiterbefragungen – Ein Standardinstrument des betrieblichen Personalmanagements	572
<i>Kathrin Möslein, Martin Dumbach und Ralf Reichwald</i>	
Informelle Zusammenarbeit und Technologie	590
<i>Laila Maija Hofmann und Erika Regnet</i>	
Führung und Zusammenarbeit in virtuellen Strukturen	602
<i>Andreas Schmidt und Uta Wilkens</i>	
Gesundheitsmanagement	613
<i>Wolfgang Böhm</i>	
Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat	624
Teil VII Das gesellschaftliche Umfeld	
	655
<i>Diether Gebert</i>	
Die offene Gesellschaft – wie verführerisch ist die geschlossene Gesellschaft?	657
<i>Erika Regnet</i>	
Ageing Workforce – Herausforderung für die Unternehmen	671

<i>Laurenz Andrzejewski</i> Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung als zukunftssichernder Teil der Organisations- und Personalentwicklung.....	686
<i>Rainer Sieg</i> Interessenvertretung von leitenden Angestellten	705
<i>Meinolf Dierkes und Sophie Mützel</i> Unternehmensethik jenseits von Rhetorik.....	718
<i>Andreas Hoff</i> Flexible betriebliche Arbeitszeitsysteme – Herausforderung für Führungskräfte.....	726
<i>Wolfgang Böhm</i> Erfolgsgeschichte Zeitarbeit – Flucht in den Werkvertrag.....	737
Autorenverzeichnis	759
Stichwortverzeichnis.....	771
Verzeichnis der zitierten Literatur.....	779