

Studienkommentar Arbeitsrecht

von
Prof. Dr. Christian Rolfs

4. Auflage



Verlag C.H. Beck München 2014

Verlag C.H. Beck im Internet:
www.beck.de

ISBN 978 3 406 67206 4

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei beck-shop.de DIE FACHBUCHHANDLUNG

Arbeitsrecht

Studienkommentar

Von

Dr. Christian Rolfs
o. Professor an der Universität zu Köln

4. Auflage 2014

www.beck.de

ISBN 978 3 406 67206 4

© 2014 Verlag C. H. Beck oHG
Wilhelmstr. 9, 80801 München
Druck: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: ottomedien, 64295 Darmstadt

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Vorwort

Das Arbeitsrecht spielt in Studium und Referendariat eine gewichtige Rolle. Zumindest die Grundzüge des Individualarbeitsrechts zählen in allen Bundesländern zum Pflichtfachstoff. Nahezu alle Universitäten bieten einen oder sogar mehrere Schwerpunktbereiche mit arbeitsrechtlichen Inhalten an, die regelmäßig auf überdurchschnittliches Interesse bei den Studierenden stoßen. Unter den zivilrechtlichen Nebengebieten wird das Arbeitsrecht schriftlich wie mündlich besonders häufig geprüft.

Der vorliegende Studienkommentar unternimmt es, nicht nur die für Ausbildung und Prüfung relevanten Lehrinhalte zu vermitteln, sondern zugleich durch zahlreiche Aufbauschemata ihre systematische Einordnung in der gutachtlichen Prüfung zu erleichtern. Er umfasst sowohl den Stoff des Pflichtfachs als auch der Schwerpunktbereiche, wobei durchgängig vermerkt ist, welche Bedeutung jeder einzelnen Vorschrift in der Prüfung in den einzelnen Bundesländern und den Schwerpunktbereichen zukommt. In Studium und Prüfung besonders relevante Bestimmungen sind mit vier Sternen gekennzeichnet, weniger wichtige mit nur einem. Der Aufbau des Kommentars orientiert sich an der dtv-Textausgabe „Arbeitsgesetze“, mit der er die Ordnungsnummern teilt. Auf den Abdruck derjenigen Bestimmungen, die für die Ausbildung nur von untergeordneter Bedeutung sind, wurde verzichtet. Vornehmlich im Interesse der Referendare sind auch die zentralen Bestimmungen des Verfahrensrechts kommentiert.

Inhaltlich folgt die Kommentierung in aller Regel der höchstrichterlichen Rechtsprechung, was vereinzelte Kritik an ihr natürlich nicht ausschließt. Im Übrigen ermöglichen die zahlreichen Hinweise auf ausgewählte Literatur einen schnellen Einstieg in die wissenschaftliche Vertiefung von Streitfragen. Studierenden, die sich erstmals mit dem Arbeitsrecht beschäftigen und einen systematischen Einstieg in das Rechtsgebiet suchen, sei nahegelegt, mit § 611 BGB zu beginnen.

Wie kaum ein anderes Rechtsgebiet lebt das Arbeitsrecht von ständigen Veränderungen. Besonderes Augenmerk wurde daher auf die Aktualität der Kommentierung gelegt. Rechtsprechung und Literatur sind bis zum 1. Juni 2014 ausgewertet; die Gesetzestexte befinden sich auf dem gleichen Stand. Bereits berücksichtigt wurde das am 13. Juni 2014 in Kraft getretene Gesetz zur Umsetzung der Verbraucherrechtserichtlinie. Das bei Manuskriptschluss noch nicht verkündete Mindestlohngesetz (MiLoG) ist unter Nr. 75 in der vom Deutschen Bundestag verabschiedeten Fassung abgedruckt und kommentiert. Die Änderung weiterer arbeitsrechtlicher Gesetze durch das Gesetz zur Stärkung der Tarifautonomie konnte nicht mehr berücksichtigt werden.

Köln, im Juni 2014

Christian Rolfs

Inhaltsübersicht

	Seite
Verzeichnis der Aufbauschemata	IX
Abkürzungsverzeichnis	XI
Literaturverzeichnis	XVII

I. Grundlagen

1. Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland (Auszug)	1
3. Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union (Auszug)	46

II. Arbeitsvertragsrecht

11. Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) (Auszug)	55
11a. Verordnung (EG) Nr. 593/2008 über das auf vertragliche Schuldverhältnisse anzuwendende Recht (Rom I) (Auszug)	210
12. Gewerbeordnung (Auszug)	213
13. Handelsgesetzbuch (Auszug)	221
14. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	226
15. Nachweisgesetz	251
16. Teilzeit- und Befristungsgesetz	254
18. Entgeltfortzahlungsgesetz (Auszug)	281
19. Bundesurlaubsgesetz (Auszug)	293
20. Kündigungsschutzgesetz	302
23. Insolvenzordnung (InsO) (Auszug)	361
26. Gesetz über die Pflegezeit (Pflegezeitgesetz – PflegeZG)	364

III. Sonderformen eines Arbeitsverhältnisses (Leiharbeit und Berufsausbildung)

31. Gesetz zur Regelung der Arbeitnehmerüberlassung (Arbeitnehmerüberlassungs- gesetz – AÜG) (Auszug)	369
32. Berufsbildungsgesetz (Auszug)	378

IV. Arbeitsrechtliche Bestimmungen im Sozialgesetzbuch

46. Siebtes Buch Sozialgesetzbuch – Gesetzliche Unfallversicherung – (Auszug)	383
47. Sozialgesetzbuch (SGB) – Neuntes Buch (IX). Rehabilitation und Teilhabe behinderter Menschen (Auszug)	392

V. Technischer und sozialer Arbeitsschutz

54. Arbeitszeitgesetz (ArbZG) (Auszug)	403
57. Gesetz zum Schutze der erwerbstätigen Mutter (Mutterschutzgesetz – MuSchG) (Auszug)	405
58. Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit (Bundeselterngeld- und Elternzeit- gesetz – BEEG) (Auszug)	411

Inhaltsübersicht

VI. Koalitionsfreiheit und Tarifautonomie

72. Tarifvertragsgesetz (TVG)	419
75. Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (Mindestlohngesetz – MiLoG) (Auszug)	446

VII. Mitbestimmung in Betrieb und Unternehmen

81. Betriebsverfassungsgesetz (Auszug)	449
86. Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer (Mitbestimmungsgesetz – MitbestG) (Auszug)	608
87. Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten und Vorständen der Unternehmen des Bergbaus und der Eisen und Stahl erzeugenden Industrie [Montan-Mitbestimmungsgesetz] (Auszug)	627
88. Gesetz zur Ergänzung des Gesetzes über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten und Vorständen der Unternehmen des Bergbaus und der Eisen und Stahl erzeugenden Industrie [Montan-Mitbestimmungsergänzungsgesetz] (Auszug)	634
89. Gesetz über die Drittelbeteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat (Drittelbeteiligungsgesetz – DrittelbG) (Auszug)	635

VIII. Verfahrensrecht

91. Arbeitsgerichtsgesetz (Auszug)	641
92. Zivilprozessordnung (Auszug)	654
95. Gerichtsverfassungsgesetz (Auszug)	656

Sachverzeichnis	661
-----------------------	-----