

## Europäisches Arbeitsrecht

Bearbeitet von  
Prof. Dr. Gregor Thüsing

3. Auflage 2017. Buch. XXIII, 417 S. Kartoniert  
ISBN 978 3 406 68022 9  
Format (B x L): 12,8 x 19,4 cm

[Recht > Arbeitsrecht > Arbeitsrecht allgemein, Gesamtdarstellungen](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

### Inhaltsverzeichnis

Abkürzungs- und Literaturverzeichnis .....	XIII
--	------

#### § 1. Grundlagen

I. Was ist Europäisches Arbeitsrecht? .....	1
1. Begrifflichkeit .....	1
2. Regelungskompetenz der EU .....	3
3. Entstehung .....	7
4. Abgrenzung; Internationales Arbeitsrecht .....	8
II. Entwicklung des Europäischen Arbeitsrechts .....	9
1. Die Anfänge .....	10
2. Die Konsolidierung .....	11
3. Die Gegenwart .....	12
4. Die Zukunft? .....	15
III. Begrifflichkeiten des Europarechts .....	16
IV. Auslegung des Europarechts .....	23
V. Weg zur Überprüfung der Europarechtskonformität .....	25
VI. Rolle der Sozialpartner .....	27
1. Anhörungsrechte .....	29
2. Rechtssetzungskompetenzen .....	29
3. Umsetzungskompetenzen .....	32

#### § 2. Arbeitnehmerfreizügigkeit

I. Überblick .....	35
1. Zielsetzung .....	35
2. Gewährleistungsbereiche .....	36
3. Rechtfertigung .....	37
4. Unmittelbare Wirkung .....	37
5. Berechtigte .....	38
6. Verhältnis von Sekundär- und Primärrecht .....	38
II. Der Anwendungsbereich der Arbeitnehmerfreizügigkeit .....	39
1. Arbeitnehmer .....	39
2. Die Bereichsausnahme des Art. 45 Abs. 4 AEUV .....	41
3. Angehörige von Wanderarbeitnehmern .....	41
4. Grenzüberschreitender Sachverhalt .....	42
5. Übergangsregeln für Staatsangehörige der Beitrittsstaaten ..	43
6. Freizügigkeitsrechte für Angehöriger anderer Staaten .....	43
III. Recht auf Teilnahme am Arbeitsmarkt (Art. 45 Abs. 3 AEUV) ..	44
1. Gewährleistungen .....	44
2. Ordre-Public-Vorbehalt .....	45
IV. Diskriminierungsverbot (Art. 45 Abs. 2 AEUV) .....	45

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

VIII

Inhaltsverzeichnis

1. Grundgedanke und Sinn des Diskriminierungsverbotes	45
2. Arten von Diskriminierung	46
3. Adressaten des Diskriminierungsverbotes	47
4. Rechtfertigungsmöglichkeiten	53
V. Beschränkungsverbot	56
1. Grundlagen	56
2. Adressaten des Beschränkungsverbots	62
3. Rechtfertigungsmöglichkeiten	64
VI. Anerkennung von Ausbildungen und sonstigen Qualifikationen	65
VII. Arbeitsrechtliche Auswirkungen sozialrechtlicher Koordination (Art. 48 AEUV)	66
VIII. Prüfungsschema	68

### § 3. Diskriminierungsschutz

I. Einleitung	75
II. Entwicklung	77
1. Europäische Entwicklung	77
2. Die Umsetzung der RL 2000/78/EG, 2000/43/EG und 2002/73/EG	78
3. Nationale Entwicklung	80
III. Die verschiedenen Formen der unzulässigen Benachteiligung	83
1. Allgemeines – Begriff der Benachteiligung	83
2. Unmittelbare Benachteiligung	86
3. Mittelbare Benachteiligung	89
4. Belästigung	92
5. Anweisung zur Benachteiligung als Benachteiligung	95
IV. Die verpönten Diskriminierungsmerkmale	97
1. Geschlechterdiskriminierung	97
2. Rasse und Ethnie	102
3. Behinderung	106
4. Religion und Weltanschauung	114
5. Sexuelle Identität	117
6. Alter	121
7. Weitere ungeschriebene Gründe?	122
V. Rechtfertigung einer Ungleichbehandlung	123
1. Allgemeines	123
2. Rechtfertigung einer unmittelbaren Benachteiligung	124
3. Rechtfertigung einer mittelbaren Benachteiligung	142
4. Sonderfall: Diskriminierung durch Diskriminierungsschutz – Affirmative action nach Art. 5 RL 2000/43/EG, Art. 7 RL 2000/78/EG und Art. 3 RL 2006/54/EG	143
VI. Rechtsfolge einer ungerechtfertigten Ungleichbehandlung	147
1. Auskunftsanspruch	147
2. Entschädigung und Schadensersatz nach § 15 AGG	147

# beck-shop.de

Inhaltsverzeichnis IX

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

3. Ausnahme: Scheinbewerber .....	149
VII. Geltendmachung einer Ungleichbehandlung .....	149
VIII. Umsetzungsdefizite des AGG .....	151
IX. Parallele Entwicklung: Das US-amerikanische Recht .....	153

### § 4. Prekäre Arbeitsverhältnisse

I. Einordnung .....	157
II. Teilzeitbeschäftigung – Die TeilzeitarbeitsRL 97/81/EG .....	159
1. Entstehungsgeschichte .....	159
2. Anwendungsbereich .....	161
3. Diskriminierungsverbot – Pro-rata-temporis-Grundsatz ....	163
4. Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit .....	169
III. Befristete Beschäftigung .....	170
1. Entstehungsgeschichte und Regelungsgehalt .....	170
2. Anwendungsbereich .....	172
3. Das deutsche TzBfG im Lichte der Richtlinie .....	173
IV. Leiharbeit – RL 2008/104/EG .....	180
1. Entstehungsgeschichte und Ausgangslage des europäischen Rechts .....	180
2. Anwendungsbereich .....	184
3. Gleichbehandlungsgrundsatz – Diskriminierungsverbot ....	187
4. Informationspflichten bzgl. freier Stellen beim Entleiher ....	193
5. Kollektivrechtliche Vorgaben .....	194
6. Rechtsfolgen bei Verstoß .....	195

### § 5. Betriebsübergang

I. Ziele und Entwicklung .....	199
1. Ziele .....	199
2. Entwicklung .....	200
II. Vorliegen eines Betriebsübergangs .....	201
1. Betriebs- und Unternehmensbegriff .....	202
2. Identitätswahrung .....	205
3. Übergang auf neuen Betriebsinhaber .....	213
4. Rechtsgeschäft oder Verschmelzung .....	214
5. Betriebsübergang in der Insolvenz .....	216
III. Rechtsfolgen eines Betriebsübergangs .....	217
1. Individualrechtliche Ebene .....	218
2. Kollektivrechtliche Ebene .....	227
3. Weiterhaftung des Veräußerers .....	236
4. Besonderheiten im Insolvenzverfahren .....	237
IV. Sonderfall: Grenzüberschreitender Betriebsübergang .....	238

### § 6. Schutz bei Massenentlassungen

I. Massenentlassung als Regelungsgegenstand des Arbeitsrechts ..	241
1. Parallele Entwicklung in Deutschland und Europa .....	241

2. Verknüpfung der Bereiche .....	244
II. Inhalte der Richtlinie .....	246
1. Begriff des Arbeitnehmers – Berechnung der Zahlenwerte für Massentlassung .....	246
2. Begriff des Betriebs .....	247
3. Begriff der Entlassung .....	249
III. Defizite des deutschen Rechts bei der Umsetzung der europäischen Richtlinie .....	251
1. Personeller und sachlicher Anwendungsbereich .....	251
2. Sanktionen bei Verstößen gegen die Unterrichtungspflicht .....	255

### § 7. Arbeitszeit und Urlaub

I. Allgemeines .....	260
II. Reichweite der Richtlinie .....	263
1. Anwendungsbereich .....	263
2. Abweichungen und Ausnahmen von Richtlinie .....	267
III. Tägliche und wöchentliche Höchstarbeitszeiten und Ruhezeiten .....	269
1. Definition der Arbeitszeit .....	270
2. Wöchentliche Höchstarbeitszeit .....	274
3. Ruhezeit .....	275
4. Ruhepause .....	277
IV. Jahresmindesturlaub .....	277
1. Urlaubsanspruch – Art. 7 Abs. 1 RL 2003/88/EG .....	277
2. Subsidiär Abgeltungsanspruch – Art. 7 Abs. 2 RL 2003/88/EG .....	288
V. Nacht- und Schichtarbeit .....	293

### § 8. Nachweis von Arbeitsbedingungen

I. Historie der RL 91/533/EWG .....	297
II. Anwendungsbereich (Art. 1 NachwRL) .....	299
III. Regelungsinhalt .....	301
1. Wesentliche Punkte des Arbeitsverhältnisses (Art. 2 NachwRL) .....	301
2. Informationsmöglichkeiten des Arbeitgebers (Art. 3 NachwRL) .....	302
3. Rechtswirkungen des schriftlichen Nachweises .....	303
4. Sonstige Vorgaben für die Umsetzung .....	304
IV. Umsetzung in das nationale Recht .....	305

### § 9. Arbeitnehmerentsendung

I. Einleitung .....	308
1. Sachverhalt der Arbeitnehmerentsendung .....	308
2. Gewährleistung durch Grundfreiheiten, insbesondere Art. 56 AEUV (Ex-Art. 49 EGV) .....	309

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

3. Aufenthalts- und sozialrechtliche Konsequenzen .....	311
4. Grundprinzipien .....	312
II. Entstehungsgeschichte der gesetzlichen Regelungen .....	314
1. Arbeitnehmerentsenderrichtlinie 96/71/EG .....	314
2. Parallele Entwicklung in Deutschland .....	314
3. Dienstleistungsrichtlinie 2006/123/EG .....	317
III. Regeln für alle Arten von Entsendungen .....	318
1. Anwendungsbereich .....	318
2. Sachliche Reichweite .....	319
3. Ausnahmen .....	321
4. Klagemöglichkeit .....	322
IV. Besonderheiten des deutschen Rechts .....	323
1. Tarifnormen als international zwingende Normen .....	323
2. Reine Inlandssachverhalte .....	325
3. Garantiehaftung .....	326
4. Verfahrensvorschriften und Sanktionen .....	327

### § 10. Kollektives Arbeitsrecht

I. Überblick über Regelungsmaterien .....	331
II. Europäisches Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	333
1. Kompetenzen der Union im Tarifvertrags- und Arbeitskampfrecht .....	336
2. Gewährleistungsgehalt des Art. 28 EuGRC .....	338
III. Europäische Betriebsräte .....	340
1. Anwendungsbereich .....	341
2. Inhaltliche Ausgestaltung .....	342
3. Rechtsvergleichung .....	344
IV. Mitbestimmung in der Societas Europaea (SE) .....	345
1. Entwicklung und Bedeutung der SE .....	345
2. Die mitbestimmungsrechtliche Grundstruktur der SE vor dem Hintergrund divergierenden einzelstaatlichen Mitbe- stimmungsrechts .....	346
3. Das Instrument der Verhandlungslösung .....	347
V. Mitbestimmung bei grenzüberschreitenden Fusionen .....	350
1. Sachlicher Geltungsbereich .....	351
2. Mitbestimmungsregeln .....	352
3. Besonderes Verhandlungsgremium .....	354
VI. Unterrichtung und Konsultation der Arbeitnehmer gemäß RL 2002/14/EG .....	354
1. Entwicklung .....	354
2. Entstehungsgeschichte .....	356
3. Ziele der Richtlinie .....	357
4. Anwendungsbereich .....	358
5. Anhörungs- und Unterrichtsrechte im Einzelnen .....	363
6. Rechtsdurchsetzung und Sanktionen .....	366

DIE FACHBUCHHANDLUNG

VII. Exkurs: Mitbestimmungsrechte in den verschiedenen europäischen Staaten ..... 368

§ 11. Internationales Arbeitsrecht

I. Internationalisierung des Arbeitsmarkts ..... 371
II. Arbeitsvertragsstatut bei grenzüberschreitenden Arbeitsverhältnissen ..... 372
1. Grundtypen der arbeitsvertraglichen Gestaltung ..... 372
2. Bestimmung des Arbeitsvertragsstatuts ..... 373
III. Gerichtsstand bei grenzüberschreitenden Sachverhalten ..... 392
IV. Kollektives Arbeitsrecht ..... 395
1. Betriebsverfassungsrecht ..... 395
2. Tarifvertragsrecht ..... 397

§ 12. How to Find the Law

I. Europarecht ..... 401
II. Rechtsvergleichung ..... 402
1. Britisches Recht ..... 403
2. Französisches Recht ..... 404
3. Niederländisches Recht ..... 404
4. Spanisches Recht ..... 405
5. Italienisches Recht ..... 406

Sachregister ..... 407