

Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

Bearbeitet von
Prof. Dr. Markus Stoffels, Prof. Dr. Christian Reiter, Prof. Dr. Marcus Bieder

2., neu bearbeitete Auflage 2016. Buch. XVII, 231 S. Kartoniert

ISBN 978 3 406 68083 0

Format (B x L): 16,0 x 24,0 cm

Gewicht: 461 g

[Recht > Arbeitsrecht > Betriebsverfassung, Mitbestimmung, Personalvertretung](#)

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

**beck-shop.de**
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](#) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.



beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

Juristische Fall-Lösungen

Stoffels/Reiter/Bieder

Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht



beck-shop.de
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Fälle zum kollektiven Arbeitsrecht

von

Dr. Markus Stoffels

o. Professor an der Universität Heidelberg

Dr. Christian Reiter

Daimler AG, Stuttgart
Honorarprofessor an der Universität Osnabrück

Dr. Marcus Bieder

o. Professor an der Universität Osnabrück

2., neu bearbeitete Auflage, 2016



beck-shop.de

DIE FACHBUCHHANDLUNG

www.beck.de

ISBN 978 3 406 68083 0

© 2016 Verlag C. H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
In den Lissen 12, D-76547 Sinzheim

Satz: Druckerei C. H. Beck Nördlingen
Umschlaggestaltung: Martina Busch, Grafikdesign, Homburg Saar

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	XI
Verzeichnis der abgekürzt zitierten Literatur	XV
Fall 1. Druckerei unter Druck	
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht: Arbeitsgerichtliches Urteils- und Beschlussverfahren – Zulässigkeit betrieblicher Bündnisse für Arbeit – Bedeutung des Günstigkeitsprinzips – Zuständigkeit und Regelungskompetenzen des Gesamtbetriebsrats – ablösende Betriebsvereinbarung – Relevanz betriebsvereinbarungsoffener Arbeitsverträge – Unterlassungsansprüche der Gewerkschaften nach § 23 Abs. 3 BetrVG sowie analog §§ 1004, 823 Abs. 1 BGB i. V. m. Art. 9 Abs. 3 GG gegen Unterschreitung tariflicher Standards	1
Fall 2. Licht im Tarifdschugel	
Tarifvertrags- und Koalitionsrecht: Auslegung arbeitsvertraglicher Verweisungsklauseln auf Tarifverträge – Rechtmäßigkeit rückwirkender Tarifänderungen – Tarifkonkurrenz – Grundsätze der Tarifeinheit und Tarifpluralität – Neuerungen durch das Tarifeinheitgesetz – Besonderheiten bei allgemeinverbindlich erklärten Tarifverträgen – Gewerkschafts- und Koalitionsbegriff – Anforderungen an die Tariffähigkeit	22
Fall 3. Der Tarifvertrag – eine unendliche Geschichte?	
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht: Tariffähigkeit von Handwerksinnungen – Verhältnis des § 77 Abs. 3 BetrVG zu § 87 Abs. 1 BetrVG – Konsequenzen eines Verbandsaustritts des Arbeitgebers – Nachwirkung und Nachbindung eines Tarifvertrages – Anwendung des § 4 Abs. 5 TVG nach Verbandsaustritt – Einigungsstellenverfahren nach §§ 76f. BetrVG – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der betrieblichen Lohngestaltung	42
Fall 4. Überlegungen des Vorstandes	
Betriebsverfassungs- und Tarifvertragsrecht: Weitergeltung und Ablösung von Kollektivvereinbarungen nach Betriebsübergang – arbeitsvertragliche Verweisung auf Tarifverträge – Gleichstellungsabrede – europarechtliche Garantie der Koalitionsfreiheit – Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – Betriebsänderung, Sozialplan	56
Fall 5. Go West	
Arbeitskampf- und Koalitionsrecht: Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen – Friedenspflicht – Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen – Erstreikbarkeit eines Sozialtarifvertrages –	

<p>firmenbezogener Verbandstarifvertrag – Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei arbeitskampfbedingten personellen Maßnahmen – Klage gegen arbeitskampfbedingte Kündigung</p>	88
<p>Fall 6. Fernbeziehung Arbeitskampf- und Koalitionsrecht: Fernwirkungen von Arbeitskämpfen – Verteilung des Arbeitskampftrisikos – Suspendierung der Hauptleistungspflichten – Entgeltansprüche der Arbeitnehmer bei streikbedingtem Arbeitsausfall – Betriebsstilllegung im unmittelbar und mittelbar streikbetroffenen Betrieb – Beteiligung des Betriebsrats – Warnstreik – Rechtmäßigkeit von Unterstützungstreiks</p>	105
<p>Fall 7. Flashmob Arbeitskampf- und Koalitionsrecht, Betriebsverfassungsrecht: „Flashmob“ als Arbeitskampfmaßnahme – Arbeitskampfparität – Verhältnismäßigkeitsgrundsatz – Ausschluss aus dem Betriebsrat – Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes – Zustimmungseretzungsverfahren</p>	124
<p>Fall 8. Guter Rat ist teuer Betriebsverfassungsrecht: Teilrechtsfähigkeit des Betriebsrats und deren prozessuale Konsequenzen – Fähigkeit des Betriebsrats zum Vertragsschluss mit Dritten – Kostenerstattungsansprüche gegenüber dem Arbeitgeber – Beschlussfassung im und Vertretung des Betriebsrats – Haftung des Betriebsrats, seines Vorsitzenden und seiner Mitglieder – analoge Anwendung der §§ 177 ff. BGB beim Handeln <i>ultra vires</i> – Vorliegen einer Betriebsänderung i. S. d. § 111 BetrVG bei bloßem Personalabbau</p>	138
<p>Fall 9. Den Arbeitnehmern auf die Finger geschaut Betriebsverfassungsrecht: Betriebsratswahl im vereinfachten Wahlverfahren – Wahlmängel und Wahlanfechtung – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung eines Zugangskontrollsystems im Kundenbetrieb – Unterlassungsanspruch des Betriebsrats nach § 23 Abs. 3 BetrVG – allgemeiner Unterlassungsanspruch des Betriebsrats</p>	159
<p>Fall 10. Boni und kein Ende? Betriebsverfassungsrecht: Kündigung einer Betriebsvereinbarung – vereinbarte Nachwirkung – Nachwirkung einer teilmitbestimmten Betriebsvereinbarung – ablösende Betriebsvereinbarung – betriebliche Übung – Bezugnahme auf Betriebsvereinbarung – Vertrauensschutz</p>	178
<p>Fall 11. Leiharbeiter – weniger flexibel als gedacht? Betriebsverfassungsrecht: Arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren – Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei personellen Einzelmaßnahmen (Einstellung von Leiharbeitnehmern, Bildung eines Stellenpools) – betriebsver-</p>	

fassungrechtliche Stellung der Leiharbeitnehmer im Entleiherbetrieb, insbesondere Berücksichtigung bei den Schwellenwerten des BetrVG – analoge Anwendung des § 99 BetrVG auf Gemeinschaftsbetriebe – Fiktion der Zustimmungserteilung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 3 S. 2 BetrVG – Aufhebungsantrag nach § 101 BetrVG	195
Fall 12. Mitbestimmung ohne Grenzen?	
Recht der Unternehmensmitbestimmung:	
Grundlagen – Unternehmensmitbestimmung und betriebliche Mitbestimmung – Berücksichtigung von Leiharbeitnehmern bei Schwellenwerten – Statusverfahren nach §§ 97ff. AktG – Größe des Aufsichtsrats und Mitbestimmungsvereinbarungen – Mitbestimmung im (mehrstufigen) Konzern – ausländische Konzernspitze – Einbeziehung der Arbeitnehmer ausländischer Konzerngesellschaften in die Unternehmensmitbestimmung	212
Stichwortverzeichnis	227

