

Mindestlohn

Anspruch, Überwachung, Durchsetzung

Bearbeitet von
Tim Richter

1. Auflage 2015. Buch. 33 S. Geheftet

ISBN 978 3 8006 5045 3

Format (B x L): 21,0 x 29,7 cm

Gewicht: 121 g

[Recht > Arbeitsrecht > Betriebsverfassung, Mitbestimmung, Personalvertretung](#)

Zu [Leseprobe](#)

schnell und portofrei erhältlich bei



Die Online-Fachbuchhandlung beck-shop.de ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

Mindestlohn

Einleitung

Seit dem 1.1.2015 muss erstmalig in der Geschichte der Bundesrepublik Deutschland ein flächendeckender gesetzlicher Mindestlohn gezahlt werden. Geregelt ist dies im Mindestlohngesetz. Danach hat jeder Arbeitnehmer Anspruch auf mindestens 8,50 EUR pro geleisteter Arbeitsstunde. Der Zweck des Gesetzes ist klar: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sollen vor unangemessen niedrigen Löhnen geschützt werden. Es soll zudem vermieden werden, dass zwischen den Unternehmen ein Lohnunterbietungswettbewerb stattfindet, der sich schlussendlich auch zu Lasten der sozialen Sicherungssysteme auswirkt. Das Mindestlohngesetz wurde schon vor der Einführung teilweise heftig kritisiert und ist bis heute umstritten. Sowohl von Arbeitgeberseite als auch von Arbeitnehmer-/Gewerkschaftsseite wurden bereits Forderungen nach Nachbesserungen laut.

Für Mitglieder des Betriebsrats ist es schwierig, sich einen Einblick in die neue Rechtsmaterie zu verschaffen. Das Mindestlohngesetz selbst ist zwar relativ kurz und überschaubar, jedoch verstecken sich hinter einer scheinbar einfachen Grundregel (mindestens 8,50 EUR für alle!) zahlreiche Probleme. Zudem lässt das Mindestlohngesetz eine Vielzahl an Fragen offen. Die vorliegende Arbeitshilfe soll Betriebsratsmitgliedern einen Überblick über die Regelungen des Mindestlohngesetzes verschaffen, das Problembe- wusstsein schärfen und Lösungswege aufzeigen.

Der Autor

Tim Richter

Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht in Nürnberg. Tätigkeit im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht mit Schwerpunkt im Individualarbeitsrecht. Beratung und Vertretung von Arbeitnehmern, Betriebsräten und Arbeitgebern. Darüber hinaus regelmäßige Veröffentlichungen zu arbeitsrechtlichen Themen sowie Referententätigkeit für einen namhaften Veranstalter von Betriebsräteschulungen.

www.hr-anwalt.de



Inhaltsübersicht

I. Einführung Fragen 1–18

II. Berechnung und Fälligkeit Fragen 19–32

III. Welche Vergütungsbestandteile zählen zum Mindestlohn? Fragen 33–47

IV. Anspruchsberechtigung Fragen 48–73

V. Kontrolle und Durchsetzung Fragen 74–88

VI. Handlungsmöglichkeiten von Arbeitnehmern und Betriebsrat Fragen 89–104

Muster

www.vahlen.de

ISBN 978 3 8006 5045 3

© 2015 Verlag C.H. Beck oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Druck und Bindung: Nomos Verlagsgesellschaft
In den Lissen 12, 76547 Sinzheim

Satz: Druckerei C.H. Beck, Nördlingen

Gedruckt auf säurefreiem, alterungsbeständigem Papier
(hergestellt aus chlorfrei gebleichtem Zellstoff)