

Schriften zum Arbeitsrecht und Wirtschaftsrecht

90

Herausgegeben von Abbo Junker

Kathrin Charlotte Enke

Beteiligungs-
vereinbarungen
nach § 21 SEBG

Inhaltsverzeichnis

§ 1 Einleitung.....	13
A. Arbeitnehmerbeteiligung in der SE	13
B. Datenerhebung.....	14
C. Gang der Untersuchung.....	16
§ 2 Inhaltskontrolle und Auslegung.....	19
A. Rechtsnatur der Beteiligungsvereinbarung.....	19
B. Schranken	21
C. Auslegung und Folgen inhaltlicher Mängel	25
§ 3 Verfahren zur Unterrichtung und Anhörung.....	27
A. SE-Betriebsrat vs. Ersatzverfahren	27
B. SE-Betriebsrat	29
I. Größe und Struktur des SE-Betriebsrats	29
1. Größe des SE-Betriebsrats.....	29
2. Struktur des SE-Betriebsrats	31
a. Repräsentanz nach Ländern, Unternehmen, Standorten.....	31
b. Pauschale vs. Belegschaftsgröße	32
c. Mitgliederstrukturmodelle.....	33
aa. Mitarbeitereschwelle	33
bb. Nationenübergreifende Entsendekreise.....	34
cc. Teilkonzernmodelle.....	36
dd. Zusätzliche Vertreter	37
ee. Geschlechterverhältnis.....	38
ff. Berücksichtigung von Geschäftsbereichen	38
gg. Reservierte Sitze.....	39
[1] Garantierter Sitz für Mitglieder nationaler Gremien.....	39
[2] Gewerkschaftsvertreter.....	40
[3] Vertreter der leitenden Angestellten	40
[4] Arbeitgebervertreter.....	41
d. Verweis auf die Auffanglösung	41
3. Benennung in der Beteiligungsvereinbarung	41
4. Anpassung des SE-Betriebsrats.....	42

a.	Turnusmäßige Prüfung während der Amtszeit	43
b.	Anpassung ohne turnusmäßige Prüfung.....	44
5.	Rechtliche Bewertung	45
II.	Mitglieder des SE-Betriebsrats.....	47
1.	Persönliche Voraussetzungen.....	47
2.	Besetzungsverfahren	48
a.	Urwahl.....	48
b.	Delegiertenwahl	49
c.	Entsendung oder Bestellung	50
d.	Verweis auf nationale Bestimmungen	50
e.	Regelungen für transnationale Entsendekreise	50
f.	Benennung hinsichtlich reservierter Sitze.....	51
g.	Benennung in der Vereinbarung	51
3.	Amtszeit	52
a.	Dauer der Amtszeit	52
b.	Wahlanfechtung und vorzeitige Beendigung der Amtszeit	52
aa.	Anfechtung	52
bb.	Ausschluss und Abberufung	53
cc.	Auflösung.....	54
4.	Ersatzmitglieder	55
5.	Rechtliche Bewertung	55
III.	Sitzungen und Beschlussfassung	58
1.	Sitzungen	58
a.	Ordentliche Sitzungen	58
b.	Außerordentliche oder zusätzliche Sitzungen	59
c.	Nichtöffentlichkeit, Teilnahmerechte und Ort	59
2.	Stimmrecht, Beschlussfassung, Protokolle	60
3.	Rechtliche Bewertung	61
IV.	Geschäftsführung	63
1.	Vorsitz und geschäftsführender Ausschuss.....	63
2.	Weitere Ausschüsse	64
3.	Rechtliche Bewertung	64
V.	Vereinbarte Befugnisse des SE-Betriebsrats.....	65
1.	Zuständigkeit des SE-Betriebsrats.....	65
2.	Unterrichtung und Anhörung	66
a.	Ordentliche Unterrichtung und Anhörung	66
aa.	Gegenstände und Unterlagen.....	66
bb.	Turnus	68
cc.	Verfahren	68

b.	Außerordentliche Unterrichtung und Anhörung	68
aa.	Gegenstände	68
bb.	Verfahren	69
cc.	Zeitpunkt	69
c.	Kommunikationsfluss zu den Mitarbeitern	70
3.	Initiativ- und Mitbestimmungsrechte.....	70
4.	Zusammenarbeit mit dem mitbestimmten Organ.....	70
5.	Nebenrechte.....	71
a.	Sprache, Übersetzungen, Dolmetscher.....	71
b.	Sachverständige.....	71
c.	Zutritt zu den Betrieben	71
d.	Aufwendungen.....	71
6.	Rechtliche Bewertung	72
VI.	Rechtsstellung der Mitglieder des SE-Betriebsrats.....	75
1.	Freistellung	75
2.	Fortbildung.....	75
3.	Vertraulichkeit	75
4.	Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	76
5.	Regelungen zum Kündigungsschutz	76
6.	Rechtliche Bewertung	76
VII.	Ruhender SE-Betriebsrat	79
C.	Ersatzverfahren	80
I.	Unterrichtung und Anhörung durch bestehendes Gremium.....	81
1.	Europäischer Betriebsrat	81
2.	Deutscher Konzernbetriebsrat.....	82
3.	Rechtliche Bewertung	83
II.	Dezentrales Unterrichtungs- und Anhörungsverfahren.....	85
1.	Anwendungsbereich.....	85
2.	Kommunikationsfluss zu den Mitarbeitern	86
3.	Ordentliche Unterrichtung und Anhörung	86
a.	Gegenstände	86
b.	Turnus	87
c.	Verfahren	88
aa.	Unterrichtung.....	88
bb.	Anhörung	89
d.	Zeitpunkt	90
4.	Außerordentliche Unterrichtung und Anhörung	90
a.	Gegenstände	90
b.	Verfahren	91

aa.	Unterrichtung.....	91
bb.	Anhörung	91
c.	Zeitpunkt	92
5.	Beratungsmöglichkeit der Arbeitnehmer.....	92
6.	Sonstige Rahmenbedingungen	92
a.	Sprache, Übersetzungen, Dolmetscher.....	92
b.	Sachverständige, Kosten, Fortbildung.....	93
c.	Zutritt zu den Betrieben	93
d.	Freistellung	93
e.	Vertraulichkeit	94
f.	Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot	94
7.	Rechtliche Bewertung	94
§ 4 Mitbestimmung.....		97
A.	Umfang der Mitbestimmung und Verfassung der SE.....	97
I.	Verzicht auf Mitbestimmung	97
II.	Aufsichtsrat oder Verwaltungsrat.....	98
III.	Größe des mitbestimmten Organs.....	99
1.	Regelungen zur Gesamtgröße	99
2.	Größe und Dreiteilbarkeitsgebot.....	100
3.	Rechtliche Bewertung	101
IV.	Innere Ordnung des mitbestimmten Organs.....	103
1.	Anzahl und Anteil der Arbeitnehmervertreter	103
2.	Stellvertretender Vorsitzender	104
3.	Besetzung von Ausschüssen	105
4.	Rechtliche Bewertung	106
V.	„Arbeitsdirektor“	108
VI.	Dynamisierung von Mitbestimmung und Verfassung der SE.....	109
1.	Verhandlungsobligieheit.....	109
2.	Festlegung künftiger Mitbestimmung	110
3.	Anpassung der Größe des mitbestimmten Organs.....	111
4.	Rechtliche Bewertung	112
B.	Arbeitnehmervertreter im mitbestimmten Organ.....	113
I.	Sitzverteilung.....	113
1.	Allgemeine Regelungen	113
2.	Reservierte Sitze.....	114
a.	Gewerkschaftsvertreter	114
b.	Sonstige reservierte Sitze	115
3.	Rechtliche Bewertung	115
II.	Persönliche Voraussetzungen.....	116

III.	Bestimmungsverfahren.....	118
1.	Urwahl.....	119
2.	Delegiertenwahl	120
3.	Entsendung durch vorhandenes Gremium.....	120
4.	Bestimmung durch vorhandenes Gremium	120
5.	Benennung hinsichtlich reservierter Sitze.....	121
a.	Benennung von Gewerkschaftsvertretern.....	121
b.	Benennung von leitenden Angestellten	123
c.	Regelungen bei Teilkonzernmodellen.....	123
6.	Benennung in der Beteiligungsvereinbarung	124
7.	Rechtliche Bewertung	124
IV.	Bestellung der Arbeitnehmervertreter.....	125
1.	Bestellung durch die Hauptversammlung.....	126
2.	Bestellung durch die Arbeitnehmerseite	126
3.	Bestellung der ersten Arbeitnehmervertreter	127
4.	Rechtliche Bewertung	127
V.	Amtszeit	130
1.	Dauer der Amtszeit	130
2.	Wahlanfechtung und Abberufung.....	131
a.	Anfechtung	131
b.	Abberufung	132
3.	Rechtliche Bewertung	132
VI.	Ersatzmitglieder	133
VII.	Rechtsstellung der Arbeitnehmervertreter.....	135
1.	Gleichberechtigung	135
2.	Freistellung	136
3.	Fortbildung.....	136
4.	Verschwiegenheit	137
5.	Benachteiligungs- und Vergünstigungsverbot.....	137
6.	Regelungen zum Kündigungsschutz.....	137
7.	Rechtliche Bewertung	137
§ 5	Allgemeine Regelungsgegenstände	141
A.	Geltungsbereich	141
B.	Inkrafttreten, Laufzeit und Beendigung	142
I.	Inkrafttreten und Laufzeit	143
II.	Beendigungsmöglichkeiten	143
III.	Auswirkungen der Beendigung	145
IV.	Rechtliche Bewertung	147
C.	Neuverhandlung	151

I.	Neuverhandlung ohne strukturelle Änderungen	151
II.	Neuverhandlung bei strukturellen Änderungen	151
III.	Rechtliche Bewertung	152
D.	Streitigkeiten.....	154
I.	Sprachfassung.....	154
II.	Rechtswahl.....	155
III.	Konfliktlösung.....	155
IV.	Gerichtsstand	156
V.	Salvatorische Klausel.....	156
VI.	Rechtliche Bewertung	156
§ 6 Abschließende Bewertung.....		161
Verzeichnis der untersuchten Beteiligungsvereinbarungen		165
Abkürzungen.....		169
Literaturverzeichnis.....		171