

Beck kompakt

## So führe ich mein Team

Teams aufbauen, fördern und entwickeln

Bearbeitet von  
Dr. Gunnar C. Kunz

1. Auflage 2015. Buch. 126 S. Kartoniert  
ISBN 978 3 406 68418 0  
Format (B x L): 10,4 x 16,1 cm

Wirtschaft > Wirtschaftswissenschaften: Allgemeines > Wirtschaftswissenschaften:  
Sachbuch und Ratgeberliteratur

Zu [Leseprobe](#) und [Sachverzeichnis](#)

schnell und portofrei erhältlich bei

The logo for beck-shop.de features the text 'beck-shop.de' in a bold, red, sans-serif font. Above the 'i' in 'shop' are three red dots of increasing size. Below the main text, the words 'DIE FACHBUCHHANDLUNG' are written in a smaller, red, all-caps, sans-serif font.

**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG

Die Online-Fachbuchhandlung [beck-shop.de](http://beck-shop.de) ist spezialisiert auf Fachbücher, insbesondere Recht, Steuern und Wirtschaft. Im Sortiment finden Sie alle Medien (Bücher, Zeitschriften, CDs, eBooks, etc.) aller Verlage. Ergänzt wird das Programm durch Services wie Neuerscheinungsdienst oder Zusammenstellungen von Büchern zu Sonderpreisen. Der Shop führt mehr als 8 Millionen Produkte.

# beck-shop.de

So führe ich mein Team

Teams aufbauen, fördern und entwickeln

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

Gunnar C. Kunz



  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG



## So nutzen Sie dieses Buch

Die folgenden Elemente erleichtern Ihnen die Orientierung im Buch:

### *Beispiele*

*In diesem Buch finden Sie zahlreiche Beispiele, die das Gesagte illustrieren.*

### **Auf den Punkt gebracht**

Am Ende jedes Kapitels finden Sie eine kurze Zusammenfassung des behandelten Themas.

  
**beck-shop.de**  
DIE FACHBUCHHANDLUNG



Führen eines Teams – worauf kommt es an?	9
Ihre Verantwortung als Führungskraft	9
Merkmale eines guten Teams	11
Wie fördern Führungskräfte eine positive Entwicklung ihres Teams?	14
Praxis der Teamführung	17
Hinweise zur weiteren Gliederung des Buches	22
Führungssituationen in der Praxis: Fallbeispiele	25
Ein neues Team aufbauen	25
Interdisziplinäre Teamarbeit fördern	31
Konflikte im Team entschärfen	37
Prozesse im Team optimieren	44
Teambesprechungen leiten	52
Als Führungskraft Rückmeldungen vom Team aufnehmen	58
Strukturelle Veränderungen im Team einfühlsam vorbereiten	66
Qualitätsmängel und Reklamationen im Team bearbeiten	72
Das Team trotz Vorbehalten für einen neuen Weg gewinnen – Umgang mit Widerständen	79
Innovationen im Team fördern	87

Teamgeist und Zusammenhalt in der Gruppe stärken	96
Teamziele ableiten und vereinbaren	104
Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit im Team umsetzen	112
Literaturempfehlungen	121
Stichwortverzeichnis	125
Der Autor	126

Vorwort

# beck-shop.de

## DIE FACHBUCHHANDLUNG

Dieses Buch ist vorrangig an solche Führungskräfte gerichtet, die eine Führungsaufgabe neu übernommen haben und eher am Anfang ihrer Führungslaufbahn stehen. Ich gehe davon aus, dass Sie bereits erste Führungserfahrungen gesammelt haben und sich nun vertiefend mit der Frage auseinandersetzen möchten, wie Sie Ihr Team noch besser führen können. Sie profitieren wahrscheinlich auch von der Lektüre, wenn Sie zwar noch keine Führungspraxis gesammelt haben, sich aber im Vorfeld damit auseinandersetzen wollen, wie Sie unterschiedliche Anforderungen, die mit der Leitung eines Teams verbunden sind, bewältigen können.

Nach einer Einführung in die Thematik stehen einzelne Fall- und Praxisbeispiele im Vordergrund. Sie als Leser(in) übernehmen dabei gedanklich die Rolle einer Führungskraft, die mit unterschiedlichen Teamkonstellationen konfrontiert ist. Die Kernfrage lautet: Wie können Sie vorgehen, um erfolgreich zu führen? Worauf sollten Sie achten? Die gewählten Beispiele beziehen sich vorrangig auf Unternehmen, die betriebswirtschaftliche Ziele verfolgen und bei denen kundenorientierte Leistungen im Mittelpunkt stehen. Es werden herausfordernde Situationen der Teamführung beschrieben, in denen der Blick vor allem darauf gerichtet ist, wie sich die gesetzten Ziele zweckmäßig erreichen lassen. Häufig führen verschiedene Wege zum Ziel. Dementsprechend werden keine verbindlichen Lösungen präsentiert, sondern Anregungen gegeben, welche Verhaltensmöglichkeiten im Einzelnen bestehen.



Dieses Buch ist eine Einladung an Sie, sich in die geschilderten Führungssituationen hineinzuversetzen und darüber nachzudenken, welche Vorgehensweisen und Lösungsansätze Ihnen vernünftig erscheinen. Dabei spielt es sicher eine Rolle, welchen Führungsstil Sie bevorzugen, wie das Team aufgebaut ist, welche Voraussetzungen die Teammitglieder mitbringen und wie die Umstände in der Organisation jeweils genau aussehen. Das Führen von Teams wird hier verstanden als ein durch Sie persönlich geprägtes Verhaltensmuster, um Ihre Mitarbeiter für die Verfolgung anspruchsvoller Ziele zu gewinnen und erwünschte Ergebnisse gemeinsam mit Ihrem Team zu erreichen.

Ich hoffe, dass Ihnen dieses Buch hilft, Ihre eigene, individuelle Art des Führens weiterzuentwickeln und neue Erkenntnisse zu gewinnen, wie Sie komplexe Situationen der Teamführung in Ihrem Unternehmen künftig noch souveräner meistern können.

Gunnar Kunz, 2015